ГАРАНТ
госсектор

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР | 07 июля - 14 июля 2017 г

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Бюджет-2018. Минфин подготовил сопоставительные таблицы по КБК

Официальный сайт Минфина России

На портале финансового ведомства в рубрике «Бюджет», подрубрике «Бюджетная классификация Российской Федерации», разделе «Методический кабинет» размещены сопоставительные таблицы по кодам бюджетной классификации, которые надо применять при составлении бюджетов на 2018 год:

1) сопоставительная таблица изменений единых для всех бюджетов видов расходов, применяемых в 2017 - 2018 годах;

2) таблица соответствия разделов (подразделов) и видов расходов, применяющихся при составлении и исполнении федерального бюджета на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов;

3) сопоставительная таблица целевых статей расходов для составления и исполнения федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ на 2018 год, к применяемым в 2017 году;

4) сопоставительная таблица изменений направлений расходов, применяемых в 2017-2018 годах.

Соответствующие изменения, вероятно, будут внесены в Указания N 65н.

1-4 разряды номера счета: примеры выбора раздела и подраздела для КФО 2

Примеры отнесения отдельных услуг, работ на разделы (подразделы) (сайт Минфина России рубрика «Бюджет», подрубрика «Бюджетная классификация Российской Федерации», раздел «Методический кабинет»)

На сайте Минфина теперь размещены многочисленные примеры соответствия подразделов классификации расходов и кодов услуг (работ) из базовых (отраслевых) перечней для всех основных отраслей. Они пригодятся для корректного формирования 1-4 разрядов счетов бухучета по КФО 2 «Приносящая доход деятельность» по новым правилам.

Обратите внимание! Перечень общехозяйственных расходов желательно установить в учетной политике. Помимо формирования номера счета он пригодится для распределения расходов в целях:

- обеспечения целевого использования субсидии на выполнение задания;
- корректного формирования себестоимости на счете 109 00;
- распределения расходов при налогообложении прибыли.

Реализация имущества: когда учреждению не надо платить НДС

Письмо Минфина России от 27.06.2017 N 03-07-09/40303

Учреждение может учесть сумму «входного» НДС по дебету счета 106 00, а затем включить ее в первоначальную стоимость основного средства или фактическую стоимость запасов. Учесть «входной» НДС в стоимости имущества надо, если он не подлежит вычету и имущество планируется к использованию:

- в не облагаемой НДС деятельности, упомянутой в ст. 149 НК РФ;
- в не признаваемой объектом налогообложения деятельности, упомянутой в п. 2 ст. 146 НК РФ (например, при оказании услуг в рамках госзадания).

При продаже имущества, в стоимость которого включен НДС, надо выставить счет-фактуру, рассчитать и уплатить НДС.

Если цена реализации меньше или равна остаточной стоимости, НДС платить не надо. Однако счет-фактуру придется выставить даже в этом случае - просто в графах 5 «Стоимость товаров (работ, услуг), имущественных прав без налога - всего» и 8 «Сумма налога, предъявляемая покупателю» надо поставить «0».

Обратите внимание! Принятие «входного» НДС к вычету - это право, а не обязанность учреждения. Но в первоначальную стоимость имущества можно включить только суммы НДС, которые не подлежат вычету согласно ст. 171 НК РФ - когда имущество предназначено для использования в деятельности, необлагаемой НДС (ст. 149 НК РФ) или не признаваемой объектом налогообложения (п. 2 ст. 146 НК РФ). Если же вы приобрели имущество в рамках КФО «2» и имеете право на вычет по НДС, но решили им не пользоваться, относить «входной» НДС в дебет счетов 101 00, 105 00 нельзя - его надо учесть по дебету счета 210 12 «Расчеты по НДС по приобретенным материальным ценностям, работам, услугам». А потом, если НДС к вычету так и не предъявлен, соответствующую сумму можно списать на затраты (расходы). Но имейте ввиду, если учреждение не использует право на вычет НДС, проверяющие могут поставить вопрос о неэффективном использовании средств.

С 2018 года новые перечни госуслуг: общероссийские, федеральные и региональные

Проект федерального закона N 45980-7 (принят в третьем чтении 07.07.2017)

Согласно новой редакции Бюджетного кодекса государственное (муниципальное) задание для учреждений на 2018 год будут формировать на основе новых перечней.

Обратите внимание! Ведомственные перечни государственных (муниципальных) услуг и работ, на основе которых формировалось задание на 2017 год, применяться больше не будут. Упоминание о них исключено из ст. 69.2 Бюджетного кодекса РФ.

Факт перелета подтверждайте посадочным талоном с отметкой о досмотре

Письмо Минфина России от 06.06.2017 N 03-03-06/1/35214

По действующим авиационным правилам посадочный талон обязательно должен быть выдан пассажиру при регистрации на рейс любой авиакомпании. Причем его оформление пока предусмотрено только на бумаге - даже при электронной регистрации талон надо распечатать на принтере или с помощью специального терминала в аэропорту.

Если пассажиру оформлен электронный билет, отметка о предполетном досмотре должна быть проставлена в посадочном талоне. В будущем, вероятно, предусмотрят возможность оформления электронных посадочных талонов, которые не надо распечатывать и на которых не надо проставлять штамп о прохождении спецконтроля.

Обратите внимание! При железнодорожных перевозках не предусмотрено оформление посадочных купонов при приобретении в кассах проездных документов, оформленных на БСО. При покупке электронных железнодорожных билетов посадочный купон должен быть предоставлен пассажиру при электронной регистрации. Если же пассажир не прошел электронную регистрацию, посадочный купон надо получить в кассе или через терминал самообслуживания.

Расчет по налогу на имущество за полугодие можно сдать и по старой, и по новой форме

Письмо ФНС России от 23.06.2017 N БС-4-21/12076

Налоговая служба утвердила новые формы и форматы декларации по налогу на имущество организаций и расчета по авансовым платежам. По ним надо будет отчитываться начиная с представления декларации за 2017 год. При этом ранее действовавшие формы налоговой декларации и, главное, налогового расчета по налогу на имущество утратили силу с 13 июня 2017 года.

В то же время специалисты ФНС считают возможным принимать налоговые расчеты по авансовым платежам за полугодие 2017 года и по новой, и по старой форме.

Последовательность предоставления вычетов по НДФЛ может выбрать сотрудник

Письмо ФНС России от 28.06.2017 N БС-4-11/12466@

Сотрудник может получать в учреждении одновременно стандартные, социальные и имущественные вычеты по НДФЛ. Для этого он должен предоставить в бухгалтерию заявление и документы, подтверждающие право на вычет.

Проблема только в том, что для получения всех вычетов годового дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13%, может просто не хватить. И если недополученную сумму имущественного вычета можно перенести на следующие годы, то остаток социального и стандартного вычетов перенести не получится.

Так что имеет смысл получать прежде всего именно социальные и стандартные вычеты. Причем сотрудник может уведомить учреждение о желательной для него последовательности предоставления вычетов, а учреждение может учесть его пожелания.

Отчетность по налогу на имущество: когда указывать инвентарный номер объекта

Письмо ФНС России от 03.07.2017 N БС-4-21/12769@

Разъяснен порядок заполнения раздела 2.1 «Информация об объектах недвижимого имущества, облагаемых налогом по среднегодовой стоимости» в расчете и декларации по налогу на имущество организаций.

Строку 030 (инвентарный номер) заполняйте, если не получается указать информацию по строке 010 (кадастровый номер) или строке 020 (условный номер, присвоенный уполномоченным органом).

В качестве инвентарного номера в строке 030 можно указать инвентарный номер, присвоенный объекту:

- вашей организацией в целях его принятия к бухучету;

ИЛИ

- органами технической инвентаризации при проведении технического учета, технической инвентаризации.

Уволенных за коррупционные правонарушения занесут в реестр

Федеральный закон от 01.07.2017 N 132-ФЗ

В ряд законодательных актов РФ внесены изменения, предусматривающие создание реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений. Указанный реестр подлежит размещению в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

На работодателей и нанимателей возложена обязанность по включению сведений об уволенных по соответствующим основаниям работников и служащих в реестр. Так, например, ст. 81 ТК РФ дополнена нормой, согласно которой сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой указанной статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Напомним, что пункт 7.1 части первой ст. 81 ТК РФ устанавливает возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Правительству РФ надлежит разработать порядок включения сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, порядок исключения сведений из указанного реестра, порядок его ведения и размещения в государственной информационной системе в области государственной службы.

Закон вступает в силу 1 января 2018 года.

Матпомощь при рождении ребенка: не облагаются взносами 50 000 каждому родителю

Письмо Минфина России от 16.05.2017 N 03-15-06/29546

Согласно НК РФ не облагаются страховыми взносами суммы единовременной материальной помощи, оказываемой работникам-родителям при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка. При этом не сказано, что необлагаемая взносами выплата ограничивается этой суммой на обоих родителей.

Поэтому в случае выплаты в течение первого года после рождения ребенка единовременной матпомощи обоим родителям, являющимся работниками организации, страховыми взносами не облагается сумма матпомощи в размере не более 50 000 рублей, начисленная каждому из родителей.

Обратите внимание, в отношении НДФЛ Минфин неоднократно формулировал совсем иную позицию: не подлежит обложению налогом единовременная матпомощь при рождении в пределах 50 000 рублей одному из родителей по их выбору либо обоим - исходя из расчета общей суммы, равной 50 000 рублей.

Новый калькулятор процентов - в системе ГАРАНТ

Калькулятор процентов в размере доли ключевой ставки (ставки рефинансирования) Банка России

Калькулятор позволяет рассчитать размер процентов, установленный законом или договором в виде доли ключевой ставки (ставки рефинансирования) Банка России за каждый день просрочки в уплате определенной денежной суммы. Например, 2/3 ставки или 1/150 ставки.

Расчет может быть произведен с учетом значений ставки, действовавших в течение того или иного периода времени, либо на определенную дату.

С помощью калькулятора можно рассчитать, в частности, неустойки (пени), предусмотренные Бюджетным кодексом, Законом о долевом строительстве, Жилищным кодексом, Законом о связи, Законом о водоснабжении, а также рядом иных федеральных законов.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ. ПРАВОВЫЕ ПОЗИЦИИ СУДОВ

Позволит быстро ознакомиться с позициями судов по важному вопросу и легко выбрать выигрышную позицию

ЯСНОСТЬ И ЛАКОНИЧНОСТЬ
Для удобства каждое использованное в блоке судебное решение снабжено названием-аннотацией, кратко и емко отражающим его суть.

ПРОСТО И ДОСТУПНО ДЛЯ ПОНИМАНИЯ
Все материалы снабжены краткими выводами, сформулированными опытными экспертами компании "Гарант", и содержат правовые позиции судов по аналогичной ситуации.

УДОБСТВО В ИСПОЛЬЗОВАНИИ
Все решения представляют собой универсальные позиции судов только по разбираемому вопросу. Они лишены чрезмерной конкретики, отвлекающей от сути темы.

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Материалы содержат актуальные вопросы применения действующего законодательства и отражают правовые позиции судов.

ВОЗМОЖНОСТЬ ЛЕГКО ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ЛЮБОЙ ИЗ РАССМОТРЕННЫХ ТЕМ
Каждая тема – это набор кратких экспертных аннотаций и судебные решения к ним. И все это в четком и понятно структурированном виде.

КРАТКИЕ АННОТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ
Эксперты компании "Гарант" тщательно отобрали, проанализировали и детально проработали тысячи судебных актов, чтобы вы могли быстро ознакомиться с мнениями судов по интересующей теме.

за более подробной информацией обращаться к **обслуживающему менеджеру** или **по телефону**: (8442) 266-441

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Лицам с судимостью могут запретить руководить НКО

Проект федерального закона N 221049-7

Курултай Республики Башкортостан внес в Госдуму проект поправок в Закон о некоммерческих организациях. Предлагается установить запрет на выполнение обязанностей руководителя некоммерческой организации или ее структурного подразделения (организации, отделения, филиала или представительства), а также вхождение в состав коллегиального исполнительного органа некоммерческой организации или ее структурного подразделения лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за тяжкие или особо тяжкие преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Минтруд вновь напомнил, где работники могут проходить обучение по охране труда

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 апреля 2017 г. N 15-4/ООГ-1083

В соответствии со статьей 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Пунктом 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций определено, что руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций проходят обучение по охране труда в обучающих организациях.

В соответствии с действующим законодательством вышеуказанные обучающие организации должны быть аккредитованы в установленном порядке.

Остальные специалисты организации в соответствии с абзацем 10 пункта 2.3.2 Порядка могут проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда в самой организации.

К вышеуказанной категории, по мнению Минтруда России, относятся специалисты организаций, в должностные обязанности которых не входят функции, связанные с организацией, руководством и проведением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, например, сотрудники отдела кадров, бухгалтерии, юридической службы.

Ранее аналогичные разъяснения ведомство приводило в письме от 07.11.2016 N 15-2/В-3571.

Оплачиваемую деятельность бездомных на основании договора с благотворительной организацией хотят вывести из-под действия ТК РФ

Проект федерального закона N 217770-7

Группа депутатов от фракции «Справедливая Россия» внесла в Госдуму проект поправок в Закон о благотворительной деятельности и ТК РФ. Предлагается предоставить благотворительным организа-

циям, осуществляющим социальную и трудовую реинтеграцию лиц без определенного места жительства, право на заключение договоров, предусматривающих выплаты в отношении указанных лиц. При этом отношения, возникающие на основании такого договора, не будут считаться трудовыми.

Законодательное закрепление такого характера взаимодействия и привлечения к трудовой деятельности указанных категорий лиц, как отмечают авторы законопроекта, обусловлено их низким уровнем социализации, способности к труду, нестабильным характером поведения, наличием девиантных пристрастий, вредных привычек и т.д. В то же время, по мнению законотворцев, создание правового механизма гибкого привлечения бездомных к трудовой деятельности с возможностью их социальной и трудовой реабилитации, а также оплатой их труда на основании заключаемых договоров по осуществлению добровольческой деятельности, положительно отразится на процессах их социальной адаптации и возвращения к полноценной жизни.

Работодатель обязан обеспечить наличие для работников мыла при умывальниках, даже если выдает им смывающие средства на руки

Апелляционное определение СК по административным делам Омского областного суда от 19 апреля 2017 г. по делу N 33а-2695/2017

Муниципальное предприятие в суде обжаловало предписание Роспотребнадзора об устранении нарушений, вынесенное по результатам плановой проверки. В частности, проверяющие требовали разместить при умывальниках в санитарно-бытовых помещениях мыло и сменяемые полотенца или воздушные осушители для рук, ссылаясь на п. 105 Инструкции по санитарному содержанию помещений и оборудования производственных предприятий, утвержденная заместителем Главного санитарного врача СССР 31.12.1966 N 658-66.

Работодатель полагал, что данный документ не подлежит применению, отмечая также, что во исполнение требований ст. 212 ТК РФ и приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 N 1122н работникам, занятым на работах, связанных с загрязнениями, выдаются смывающие и обезвреживающие средства.

Суд, однако, поддержал позицию Роспотребнадзора. Судьи пришли к заключению, что Инструкция N 658-66 продолжает применяться. Согласно п. 105 указанного нормативного акта при умывальниках должно быть мыло и регулярно сменяемые полотенца или иметься воздушные осушители рук. Исполнение работодателем требований Приказа N 1122н не исключает его обязанности обеспечивать в санитарно-бытовых помещениях наличие моющих средств и средств для сушки рук.

Отметим, что несоблюдение приведенного требования нередко становится основанием для привлечения работодателя к административной ответственности (см. решение Пермского краевого суда от 08.06.2011 N 22-3962/2011, постановление Белебеевского городского суда Республики Башкортостан от 23.11.2015 N 5-64/2015, постановление Кировского районного суда г. Уфы от 22.04.2013 N 5-189/2013, постановление Череповецкого городского суда Вологодской области от 27.12.2012 N 5-293/2012, решение Арбитражного суда Мурманской области от 26.02.2014 N А42-8242/2013).

Прокуратура Пензенской области рассказала о порядке прекращения трудового договора при наличии медицинских противопоказаний

Разъяснение Прокурора Пензенской области от 28 марта 2017 г.

В документе прокомментирован порядок увольнения работников по п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы.

Прокурор подчеркнул, что основанием для предложения работнику другой работы и последующего увольнения в случае его отказа или при отсутствии вакансий является медицинское заключение, в качестве которого могут выступать, в частности, заключение медико-социальной экспертизы (МСЭК) или клинико-экспертной комиссии (КЭК).

Для того чтобы зафиксировать согласие или несогласие работника на перевод, необходимо составить в письменной форме предложение работнику другой работы. В данном документе должна быть указана работа, предлагаемая работнику, а также разъяснены последствия отказа от перевода на другую работу. Такое предложение необходимо довести до сведения работника под роспись.

Если работник отказывается от перевода на другую работу, то такой отказ может быть оформлен в виде отдельного документа, либо зафиксирован в оформленном в письменном виде предложении другой работы.

Работодателей и сезонных работников могут обязать договариваться об условиях переезда работника из другой местности и возвращения к месту проживания

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 294 Трудового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минтрудом России 06.07.2017)

Минтруд России подготовил проект поправок в ст. 294 ТК РФ, устанавливающую особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ.

Предполагается, что при переезде по предварительной договоренности с работодателем на сезонную работу в другую местность обязательными для включения в трудовой договор с работником будут являться условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту проживания при завершении срока трудового договора и при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения.

Обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к месту проживания сезонного работника, у работодателя будет возникать в том случае, если такие условия включены в трудовой договор.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных с переездом к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания работника при переезде на работу в другую местность предлагается определять коллективным договором или локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено нормативными актами.

Отметим, что в рамках действующего регулирования предусмотрена не зависящая от характера работы обязанность работодателя по возмещению работнику при переезде по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность расходов по переезду его самого, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения), а также расходов по обустройству на новом месте жительства (ст. 169 ТК РФ).

Законопроект размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов и находится на этапе публичного обсуждения.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Минфин раскритиковал идеи повышения приоритета выплат работникам при недостаточности средств на счете работодателя

Письмо Минфина России от 9 июня 2017 г. N 03-02-08/36213

Минфин России счел нецелесообразным внесение изменений в пункт 2 статьи 855 ГК РФ, направленных на установление преимущественного удовлетворения требований по перечислению (выдаче) денежных средств со счетов в банках для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту), перед требованиями по перечислению задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджетную систему Российской Федерации (в настоящее время все эти требования относятся к третьей очереди). С подобного рода инициативами выступали, в частности, представители Единой России.

Минфин России напомнил, что ранее в законодательстве РФ уже существовала такая очередность списания средств со счета, в рамках которой выплаты по заработной плате имели больший приоритет, чем уплата налогов и взносов. Однако КС РФ признал такую градацию обязательных платежей по их важности неконституционной. Как было отмечено в постановлении от 23.12.1997 N 21-П, налоги являются важнейшим источником доходов бюджета, за счет которого должны обеспечиваться соблюдение и защита прав и свобод граждан, а также осуществление социальной функции государства. Без поступлений в бюджет налоговых платежей невозможно финансирование предприятий, выполняющих государственный заказ, учреждений здравоохранения, образования, армии, правоохранительных органов и т.д., а следовательно, также выплата заработной платы работникам бюджетной сферы. Поэтому конституционные обязанности выплачивать вознаграждение за труд и платить законно установленные налоги и сборы не должны противопоставляться друг другу, так как установление жесткого приоритета для одной из них означает невозможность реализации, а следовательно, умаление равно защищаемых прав и законных интересов тех или других групп граждан.

Многодетным родителям предложено вернуть право на использование отпуска в удобное время

Проект федерального закона N 217278-7

Депутат от фракции КПРФ Тамара Плетнева внесла в Госдуму проект поправок в ТК РФ. Кодекс предложено дополнить нормой, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Напомним, что до недавнего времени похожая по содержанию гарантия устанавливалась пунктом 3 постановления ЦК КПСС и СМ СССР от 22.01.1981 N 235 и распоряжением СМ СССР от 30.10.1985 N 2275р. Указанные нормативные акты предоставляли соответственно женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, и одиноким мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время. Однако постановлением Правительства РФ от 02.03.2017 N 243 данные нормативные акты признаны не действующими на территории РФ.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Дополнен перечень отдельных видов иностранной радиоэлектронной продукции, в отношении которых действуют ограничения и условия допуска для целей осуществления закупок

Постановление Правительства РФ от 06.07.2017 N 804

В Перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ от 26.09.2016 N 968, вошли четыре новые позиции - аппаратура ГЛОНАСС, приборы и аппаратура для телекоммуникаций и для измерения или контроля электрических величин, а также устройства электрической сигнализации и электрооборудование для обеспечения безопасности или управления движением.

Новая редакция Перечня начнет действовать с 19 июля 2017 года.

При совместных торгах в извещении указываются ИКЗ всех заказчиков

Письмо Минэкономразвития России от 14.04.2017 N Д28и-1662

Как указывают представители ведомства, каждый заказчик формирует ИКЗ, а организатор совместного конкурса или аукциона разрабатывает и размещает в ЕИС извещение об осуществлении закупки. При этом в извещении указывается ИКЗ каждого заказчика.

Установлены требования к производителям лакокрасочных материалов в целях отнесения таких материалов к промышленной продукции, произведенной в России

Постановление Правительства РФ от 27.06.2017 N 752

12 июля в новой редакции начнет действовать Приложение к постановлению Правительства РФ от 17.07.2015 N 719 «О критериях отнесения промышленной продукции к промышленной продукции, не имеющей аналогов, произведенных в Российской Федерации» (далее - Постановление N 719).

Приложение дополнено разделом XXI «Материалы лакокрасочные».

Напомним, что Постановление N 719 используется в том числе при применении в соответствии с ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ постановления Правительства РФ от 14.01.2017 N 9 «Об установлении запрета на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок товаров, работ (услуг) для нужд обороны страны и безопасности государства».

ВС РФ вновь указал, что срок действия банковской гарантии может превышать срок действия контракта более чем на 1 месяц

Определение СК по экономическим спорам ВС РФ от 27.06.2017 N 305-ЭС17-1132

Определение СК по экономическим спорам ВС РФ от 27.06.2017 N 305-КГ17-1095

ВС РФ указал, что Закон N 44-ФЗ устанавливает обязательное условие банковской гарантии - превышение срока действия банковской гарантии над сроком контракта минимум на 1 месяц. Вместе с тем, максимального предела действия банковской гарантии законодателем не установлено, поскольку, по мнению Судебной коллегии, такое обеспечение направлено на защиту заказчиков от действий недобросовестных участников закупки и позволяет сократить риски, связанные с неисполнением контрактов.

Поэтому положение документации, в соответствии с которым срок действия банковской гарантии должен составлять не менее 60 дней с момента окончания срока действия контракта, не противоречит ст. 96 Закона N 44-ФЗ.

ВС РФ уже приходил к аналогичному выводу, о чем мы писали ранее.

Приобретение цессионарием права требования по исполнению обязательств является закупкой по смыслу Закона N 223-ФЗ

Письмо Минэкономразвития России от 21.04.2017 N Д28и-1628

Такого мнения придерживаются специалисты ведомства. Они ссылаются на п. 1 ст. 382 ГК РФ, в соответствии с которым право (требование), принадлежащее на основании обязательства кредитору, может быть передано им другому лицу по сделке (уступка требования).

В Волгоградской области совершенствуется антикоррупционное законодательство.

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 57-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области»

Закон Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» дополнен статьей, которой установлено, что граждане, претендующие на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лица, замещающие указанную должность, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляют Губернатору Волгоградской области в порядке, установленном Законом Волгоградской области «О порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение отдельных муниципальных должностей Волгоградской области, должности главы местной администрации по контракту, и лицами, замещающими такие должности, и порядке проверки достоверности и полноты таких сведений». Проверка достоверности и полноты таких сведений осуществляется по решению Губернатора Волгоградской области в порядке, установленном Законом Волгоградской области.

Помимо этого внесены изменения корректирующего характера.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Депутаты Волгоградской области проголосовали за бездефицитный бюджет.

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 49-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 06 декабря 2016 г. N 126-ОД «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»

Расходная и доходная части областного бюджета 2017 года увеличены на 2,9 млрд. рублей и составили соответственно по 86,2 млрд. рублей. Бюджет сохранил свою социальную направленность.

Более чем на 52 млн. рублей увеличены ассигнования на здравоохранение, на 574 млн. рублей - на социальную политику, на 836 млн. рублей - на реализацию мероприятий в сфере образования. Увеличено также финансирование на дорожное хозяйство, на физкультуру и спорт, на организацию отдыха и оздоровления детей и т.д.

Изменение основных параметров бюджета на 2017 год произошло в том числе за счет целевых безвозмездных поступлений из федерального бюджета в сумме 815,4 млн. рублей.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

В Волгоградской области совершенствуется правовой механизм капремонта многоквартирного жилья!

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 72-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 19 декабря 2013 г. N 174-ОД «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Волгоградской области»

Коррективы внесены в соответствии с новыми нормами федерального законодательства: уточнены полномочия органов государственной власти и местного самоуправления Волгоградской области по вопросам проведения капитального ремонта, а также порядок внесения изменений в региональную программу капремонта.

Определяется, что сведения, необходимые для корректировки программы, предоставляются органами местного самоуправления областному фонду капитального ремонта до 1 июля каждого года. После этого в случае достаточной обоснованности предложенных изменений администрация Волгоградской области должна их утвердить не позднее 1 октября. В новом законе также формулируются основные подходы к формированию краткосрочных планов реализации региональной программы капитального ремонта, поскольку с этого года право утверждения таких планов передано от муниципалитетов областной власти.

Закон дополнен такими понятиями как «специальный счет» и «специальный депозит». Спецсчет формируется для накапливания средств для капремонта отдельного многоквартирного дома, а специальный депозит дает возможность размещать свободные средства, собранные на эти цели, в кредитных учреждениях. Тем самым накопления собственников помещений защищаются от инфляции. При этом получаемые таким образом доходы могут быть использованы только на капремонт общего имущества многоквартирных домов.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Определена цена продажи земельных участков, предназначенных для ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 63-ОД «Об установлении порядка определения цены земельных участков, находящихся в собственности Волгоградской области или государственная собственность на которые не разграничена, для ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства при заключении договора купли-продажи без проведения торгов»

В соответствии с ЗК РФ к полномочиям органов государственной власти Волгоградской области отнесены полномочия по установлению порядка определения цены продажи земельных участков, находящихся в собственности Волгоградской области, а также земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена.

Итак, законом определена цена продажи земельных участков, предназначенных для ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства равной 10 процентам от кадастровой стоимости земельного участка в отношении земельных участков из земель населенных пунктов и 20 процентам от кадастровой стоимости земельного участка в отношении земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения.

Ранее действующие законы признаны утратившими силу.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Социальное обслуживание граждан в Волгоградской области на контроле у депутатов!

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 68-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 06 ноября 2014 г. N 140-ОД «О социальном обслуживании граждан в Волгоградской области»

Уточнены и дополнены отдельные положения Закона, возникшие в ходе правоприменительной практики и с учетом поручений Правительства РФ.

Так, полномочия органа исполнительной власти Волгоградской области в сфере образования дополнены функциями по обеспечению условий для реализации права на образование получателей соцуслуг в полустационарной и стационарной формах соцобслуживания. К участникам образовательного процесса в данном случае отнесены: совершеннолетние граждане, постоянно проживающие в стационарных организациях соцобслуживания и несовершеннолетние, которым предоставляются соцуслуги в социально-реабилитационных центрах (отделениях) для несовершеннолетних и в домах-интернатах для умственно отсталых детей. Организация образовательного процесса для указанных категорий получателей социальных услуг подразумевает разработку специальных образовательных программ, подготовку преподавателей и определение со-

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

вместно с комитетом соцзащиты населения Волгоградской области мест обучения.

Перечень социально-бытовых услуг дополнен новым видом услуг - «парикмахерские услуги», которые в настоящее время предоставляются в соответствии со статьей 11 Федерального закона N 442-ФЗ как дополнительные соцуслуги за полную стоимость.

Перераспределены полномочия по принятию порядка обеспечения работников специальной одеждой, обувью и инвентарем либо получения денежной компенсации на их приобретение, возложив их на уполномоченный орган.

Определена продолжительность основного оплачиваемого отпуска - не более 30 календарных дней, т.к. была определена продолжительность только дополнительного отпуска.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Уточнены условия предоставления единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладу молодым сельским специалистам в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 62-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. N 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области»

Поправками уточняется терминология и условия предоставления единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладу молодым сельским специалистам.

Установлены положения о том, чтобы не включать периоды прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком в трехлетний срок выплаты ежемесячной надбавки.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Пересмотрена продолжительность оплачиваемых отпусков муниципальных служащих в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 28 июня 2017 г. N 58-ОД «О внесении изменений в статью 8 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области»

Изменения приняты с целью приведения Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства.

Пересмотрена продолжительность оплачиваемых отпусков муниципальных служащих.

Все местные чиновники независимо от занимаемой должности получили право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск 30 (ранее - 35) календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет составляет 10 (ранее - 15) дней.

Помимо этого, для муниципальных служащих введен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ **Семенихин В.В. Больничные и иные пособия по социальному страхованию. - «ИД «Гросс-Медиа» : РОСБУХ», 2017 г.**

Издание посвящено вопросам расчёта и выплаты денежного возмещения вследствие выдачи листка временной нетрудоспособности по различным основаниям, оформления первичных документов. Кроме того, рассмотрены аналогичные вопросы в связи с другими пособиями по социальному страхованию.

- ✓ **Филина Ф.Н., Толмачёв И.А., Соловьева Д.В. Типичные ошибки при исчислении налогов и страховых взносов (под ред. Т.В. Гороховой; 5-е изд., перераб. и доп.). - ИД «Гросс-Медиа»: РОСБУХ, 2017 г.**

В издании собрана актуальная информация по ошибкам, наиболее часто допускаемым налогоплательщиками при исчислении и уплате налога на прибыль организаций, налога на добавленную стоимость, налога на доходы физических лиц, обязательных страховых взносов в ПФР, ФСС и ФФОМС.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Tax free пришел в Россию. Туристам вернут налоги (Б. Соловьев, газета «Финансовая газета», N 24, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Добросовестность и надежность контрагентов. Проведение проверок с целью предотвращения неблагоприятных последствий (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 24, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Разъяснения по составлению месячной и квартальной бюджетной отчетности (Т. Сильвестрова, журнал «Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **О риске прикрытия трудовых договоров договорами возмездного оказания услуг (Е.А. Палько, журнал «Бухгалтер Крыма», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Контроль деятельности бюджетных учреждений (К.Г. Чагин, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Проверка целевого и эффективного использования грантов казенным учреждением (Л. Магурина, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 6, июнь 2017 г.)**

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ **Персональные данные: требования законодательства и ответственность за его несоблюдение (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Исправляем ошибки в штатном расписании (Т.Ю. Комиссарова, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Выплачиваем работнику материальную помощь в связи с рождением ребенка (Е.И. Пересыпкина, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Работодателям о государственной экспертизе условий труда (И.Ю. Колосова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**

СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Новинка в Системе ГАРАНТ – «СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ»

Главная задача новинки – обеспечить всестороннюю поддержку пользователей системы Гарант при прохождении проверок надзорных органов.
Главная составляющая «Советника по проверкам» – возможность по телефону напрямую связаться с экспертами компании «Гарант» и получить скорую экспертную помощь. Вашим вопросом займется эксперт, обладающий большим практическим опытом именно в тех проверках, которые вас интересуют.

ТЕМАТИКА ЭКСПЕРТНОЙ ПОДДЕРЖКИ

«Советник по проверкам» поможет успешно пройти более 20 видов проверок 10 различных контролирующих органов.

- **Налоговые органы**
- Государственная инспекция труда
- **МЧС**
- Роспотребнадзор
- **МВД**
- Прокуратура
- **Национальная гвардия**
- Роскомнадзор
- **Счетная палата РФ, Федеральное казначейство и другие контрольно-счетные органы**

«СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ». ВАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- **ОПЕРАТИВНЫЙ ОТКЛИК.** С клиентом свяжутся в течение получаса после отправки заявки
- **НЕОГРАНИЧЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ.** У пользователя нет ограничений по количеству обращений к экспертам. Доступ к «Советнику по проверкам» предоставляется по подписке, поэтому в течение оплаченного месяца клиент может задать столько вопросов, сколько потребуется для полного решения его проблемы.
- **ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД.** Команда экспертов компании «Гарант» будет искать решение вопроса пользователя с учетом всех индивидуальных особенностей организации и проводимой проверки.
- **ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННАЯ КОМАНДА ЭКСПЕРТОВ.** Компетенция специалистов, осуществляющих экспертную поддержку, подтверждается опытом работы на руководящих должностях в надзорных органах, профессиональной юридической подготовкой и брендом компании «Гарант», предоставляющей высококачественную правовую поддержку на протяжении 26 лет.

ЗА БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ОБРАЩАЙТЕСЬ К ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ МЕНЕДЖЕРУ ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ (8442) 26-64-41