ГАРАНТ бухгалтеру

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

14 июля - 21 июля 2017 г

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

25 июля ФНС опубликует первые открытые данные о юридических лицах

Информация Федеральной налоговой службы от 17 июля 2017 г.

Открытые данные об организациях не являются налоговой тайной в соответствии со ст. 102 НК РФ. До внесения поправок они были недоступны для общественности. Открытые сведения будут находиться в открытом доступе три года. Снятие налоговой тайны и обнародование данной информации даст возможность участникам рынка оценить свои риски и проявить должную осмотрительность при выборе бизнес партнеров.

ФНС информирует, что сведения об организациях будут размещаться на сайте по определенным блокам:

- о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору);
- о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение;
- о специальных налоговых режимах, применяемых налогоплательщиками;
- об участии налогоплательщика в консолидированной группе налогоплательщиков;
- о среднесписочной численности работников организации за календарный год;
- о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за год;
- об уплаченных организацией в календарном году суммах налогов и сборов (по каждому налогу и сбору) без учета сумм налогов (сборов), уплаченных в связи с ввозом товаров на таможенную территорию ЕАЭС, сумм налогов, уплаченных налоговым агентом.

Приведена информация о срока актуализации данных.

Первый раз наборы открытых данных ФНС разместит 25 июля 2017 года. Туда войдет информация о налоговых правонарушениях, решения о привлечении к ответственности, которые вступили в силу со 2 июня 2016 по 30 июня 2017 года. Сведения об уплаченных суммах страховых взносов ФНС России разместит в феврале 2018 года.

Все «старые» ПБУ признаны федеральными стандартами по бухучету

Федеральный закон от 18 июля 2017 г. N 160-ФЗ

Для всех хозяйствующих субъектов установлено, что положения по бухучету, утвержденные Минфином России в период с 1 октября 1998 года до дня вступления в силу изменений, признаются федеральными стандартами. При этом в отношении указанных ПБУ не применяется требование о том, что отраслевые стандарты и нормативные акты ЦБ РФ не должны противоречить федеральным стандартам.

Кроме того, документам, регулирующим бухучет банков и НФО, отнесены нормативные акты ЦБ РФ. Речь идет о планах счетов бухучета для кредитных и некредитных финансовых организаций и порядке их применения, о порядке отражения на счетах бухучета отдельных объектов и о группировках счетов в соответствии с показателями бухгалтерской (финансовой) отчетности таких организаций. Банк России устанавливает формы раскрытия информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности кредитных и некредитных финансовых организаций, а также обобщает практику применения указанных нормативных актов. Определено место нормативных актов ЦБ РФ в иерархии документов в области регулирования бухучета. Так, они не должны противоречить федеральным стандартам. В свою очередь, рекомендации в области бухучета, а также стандарты экономического субъекта не должны противоречить указанным нормативным актам ЦБ РФ.

Поправки уже вступили в силу.

28 ИЮЛЯ
ДЕНЬ СИСТЕМНОГО АДМИНИСТРАТОРА

Парень есть у нас такой
Добрый, чуткий, но чудной.
Он систему четко знает,
Все проблемы понимает!
Все поправит в тот же миг,
Делать классно все привык,
Он — любимчик всех девчат,
Всех, что в офисе сидят.
Сисадмина поздравляем,
Счастья личного желаем!
Получай от нас стишок,
И сердечный поздравок!

с Уважением

АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

НДФЛ при депонировании премий не удерживается и не перечисляется в бюджет

Письмо Минфина России от 23 июня 2017 г. N 03-04-05/39846

Минфин разъяснил, как поступать с налогом на доходы физлиц при депонировании премий.

Налоговые агенты обязаны удержать исчисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате. Перечислять суммы исчисленного и удержанного НДФЛ следует не позднее дня, следующего за днем выплаты налогоплательщику дохода.

При депонировании премии выплата налогоплательщику дохода не производится, то есть премия должна депонироваться с учетом НДФЛ. Удержание исчисленной суммы налога производится налоговым агентом из доходов при их выплате, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц нарастающим итогом.

Установлены новые льготы по НДС с 1 октября 2017 года

Федеральный закон от 18 июля 2017 г. N 161-ФЗ

С IV квартала 2017 года освобождены от налогообложения НДС услуги по передаче в лизинг (финансовую аренду) зарегистрированных медицинских изделий. Сейчас от обложения НДС освобождена только реализация медизделий. Льгота применяется при представлении в налоговый орган регистрационного удостоверения медицинского изделия, выданного в соответствии с правом ЕАЭС, или до 31 декабря 2021 года регистрационного удостоверения на медицинское изделие (регистрационного удостоверения на изделие медицинского назначения (медицинскую технику), выданного в соответствии с законодательством РФ.

Кроме того, океанариумы отнесены к организациям, осуществляющим деятельность в сфере культуры и искусства. Поэтому с 1 октября их деятельность тоже освобождена от НДС.

Напомним, что от такой льготы нельзя отказаться. Уведомлять налоговые органы о начале и об окончании использования освобождения не требуется.

Необоснованную налоговую выгоду прописали в НК РФ

Федеральный закон от 18 июля 2017 г. N 163-ФЗ

В НК РФ закреплено общее правило, запрещающее налогоплательщикам уменьшать налоговую базу и (или) сумму подлежащего уплате налога в результате искажения сведений о фактах хозяйственной жизни (совокупности таких фактов), объектах налогообложения, подлежащих отражению в налоговом и (или) бухгалтерском учете либо налоговой отчетности налогоплательщика.

Кроме того, введены дополнительные условия для законного уменьшения налоговой базы (суммы налога) даже в тех случаях, когда такое уменьшение прямо предусмотрено главами второй части НК РФ. и какие-либо искажения отсутствую. Условий два:

1) основной целью совершения сделки (операции) не являются неуплата (неполная уплата) и (или) зачет (возврат) суммы налога;

2) обязательство по сделке (операции) исполнено лицом, являющимся стороной договора, заключенного с налогоплательщиком, и (или) лицом, которому обязательство по исполнению сделки (операции) передано по договору или закону.

Оба условия должны выполняться одновременно.

Новые положения также применяются в отношении сборов и страховых взносов и распространяются на плательщиков сборов, страховых взносов и налоговых агентов.

При этом уточнено, что подписание первичных учетных документов неустановленным или неуполномоченным лицом, нарушение контрагентом налогоплательщика законодательства о налогах и сборах, наличие возможности получения налогоплательщиком того же результата экономической деятельности при совершении иных не запрещенных законодательством сделок (операций) не могут рассматриваться в качестве самостоятельного основания для признания уменьшения налогоплательщиком налоговой базы и (или) суммы подлежащего уплате налога неправомерным.

Доказывание нарушений этих требований возлагается на налоговые органы.

ФНС не видит препятствий для использования арендованной ККТ

Письмо Федеральной налоговой службы от 19 мая 2017 г. N ЕД-4-20/9431

Закон о применении ККТ не содержит ограничений или запрета в отношении прав владения или пользования контрольно-кассовой техникой. Таким образом организация или индивидуальный предприниматель может иметь контрольно-кассовую технику как на праве собственности, так и на праве пользования и/или владения, то есть в аренде.

При этом пользователи обязаны обеспечивать сохранность фискальных накопителей в течение 5 лет с даты окончания их применения в составе ККТ.

Срок уплаты НДФЛ, о котором сообщили налоговые агенты в 2016 году, предложено перенести на год вперед

Проект федерального закона N 206576-7

Налогоплательщики, получившие доходы, сведения о которых представлены налоговыми агентами в налоговые органы в порядке, установленном п. 5 ст. 226 НК РФ (при невозможности удержания) и п. 14 ст. 226.1 НК РФ (по ценным бумагам) , уплачивают налог не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом, на основании направленного налоговым органом уведомления. Это положение применяются к правоотношениям по исчислению и уплате НДФЛ за налоговые периоды начиная с 2016 года. То есть впервые уплачивать НДФЛ по уведомлениям физлица должны в 2017 году (не позже 1 декабря).

Законопроектом предлагается передвинуть срок уплаты НДФЛ за 2016 год по налоговым уведомлениям на 1 декабря 2018 года.

Взыскание недоимки по страховым взносам от несчастных случаев: формы документов

Приказ Фонда социального страхования РФ от 21 июня 2017 г. N 301

С 1 января 2017 года действует новая глава Закона об ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, посвященная обеспечению исполнения обязанности по уплате страховых взносов.

В связи с этим утверждены формы документов, применяемых при выявлении недоимки и обеспечении исполнения обязанности по уплате взносов. Это справка о выявлении недоимки у страхователя; решение о взыскании взносов, пеней и штрафов за счет средств, находящихся на счетах страхователя-юрлица или ИП.

Также утверждена форма постановления о взыскании взносов, пеней и штрафов за счет имущества страхователя-юрлица или ИП.

Появится новое основание для рассрочки по уплате налогов

Проект федерального закона N 225063-7

Законопроектом предлагается давать рассрочку при невозможности единовременной уплаты налогоплательщиком доначисленных по результатам налоговой проверки сумм налогов. В отличие от действующих оснований для изменения сроков уплаты налогов, предлагаемый порядок может применяться к широкому кругу налогоплательщиков.

Одновременно законопроектом предусмотрены и гарантии безусловного поступления денежных средств в бюджеты в виде предъявляемого к налогоплательщикам, претендующим на рассрочку, требования представления банковской гарантии как наиболее защищенного способа обеспечения исполнения обязательств.

Отчетность по налогу на доходы физлиц в филиалах: правильно указываем ИНН, КПП, ОКТМО

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 июля 2017 г. N БС-4-11/13281@

При представлении расчета по форме 6-НДФЛ обособленных подразделений в титульной части следует указывать ИНН головной организации, КПП филиала, ОКТМО по месту нахождения рабочих мест физлиц - получателей дохода с указанием этого же ОКТМО в платежных документах, которыми производится уплата налога за физических лиц - получателей дохода. Технически обеспечена возможность

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ

Линия экспертной помощи по проверкам контролирующих органов

ОПЕРАТИВНЫЙ ОТКЛИК
Эксперты свяжутся с Вами в течение получаса после отправки запроса

НЕОГРАНИЧЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ
Доступ к «Советнику по проверкам» предоставляется по подписке, поэтому в течение оплаченного месяца Вы можете задать столько вопросов, сколько потребуется для полного решения возникшей проблемы

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД
Эксперты компании «Гарант» подберут решение вопроса с учетом всех индивидуальных особенностей организации и проводимой проверки

КОМАНДА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ЭКСПЕРТОВ
Компетенция специалистов, осуществляющих экспертную поддержку, подтверждается опытом работы на руководящих должностях в надзорных органах, профессиональной юридической подготовкой и брендом компании «Гарант», предоставляющей высококачественную правовую поддержку на протяжении 26 лет

КОМПЛЕКС МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ
Кроме возможности напрямую обратиться к экспертам, «Советник по проверкам» включает ряд авторских материалов и разъяснений, которые помогут всесторонне подготовиться к приходу контролеров и успешно пройти проверку

за более подробной информацией обращаться к **обслуживающему менеджеру** или **по телефону**: **(8442) 266-441**

представления нескольких актуальных расчетов по форме 6-НДФЛ за один налоговый период с одним номером корректировки, различающихся хотя бы одним из реквизитов (ИНН, КПП, ОКТМО).

В части справки по форме 2-НДФЛ налоговый агент имеет право представлять множество файлов (до 3000 справок в одном файле). В титульной части следует указывать ИНН головной организации, КПП филиала, ОКТМО по месту нахождения рабочих мест физических лиц - получателей дохода (так же, как для 6-НДФЛ). При этом актуальность каждой справки 2-НДФЛ (на каждое физическое лицо) определяется отдельно. Если в течение налогового периода лицо фактически работало в нескольких филиалах, а рабочие места находились по различным ОКТМО, то в отношении физического лица представляется несколько справок (по числу комбинаций ИНН + КПП + ОКТМО) с одним и тем же номером корректировки за один и тот же налоговый период.

Два важных налоговых вывода в новом Обзоре судебной практики ВС РФ

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2017) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 12 июля 2017 г.)

В новом Обзоре судебной практики ВС РФ даны разъяснения по отдельным вопросам, возникающим в связи с обязательственными, вещными, трудовыми, пенсионными и иными правоотношениями. Среди тем, попавших в Обзор, - практика применения отдельных положений КоАП РФ, законодательства о налогах и сборах, о банкротстве, о защите конкуренции, о защите прав на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации. Отметим два важных вывода ВС РФ, касающихся налоговых правоотношений:

- выплаты, произведенные работнику в связи с расторжением с ним трудового договора по соглашению сторон могут быть признаны расходом в целях исчисления налога на прибыль. Само по себе то обстоятельство, что выплаты произведены во исполнение соглашений о расторжении трудовых договоров не исключает возможности признать их расходами в целях исчисления налога на прибыль. Увольнение работника является завершающим этапом его вовлечения в деятельность налогоплательщика, в связи с чем вывод о несоответствии расходов, производимых при увольнении работников, требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ не может следовать из того факта, что работник в дальнейшем не сможет приносить доход организации результатом своего труда. Иное бы означало оценку целесообразности увольнения работника на соответствующих условиях путем прекращения трудовых отношений по соглашению сторон, а не по иным основаниям, предусмотренным ТК РФ;

- при определении размера дохода для расчета страховых взносов на ОПС, подлежащих уплате индивидуальным предпринимателем, применяющим УСН с объектом налогообложения в виде дохода, уменьшенного на величину расходов, необходимо учитывать величину фактически произведенных им и документально подтвержденных расходов, связанных с извлечением дохода.

Гранты, выданные работникам, облагаются взносами независимо от источника финансирования

Письмо Минфина России от 5 апреля 2017 г. N 03-15-06/20178

Письмо Минфина России от 5 апреля 2017 г. N 03-15-06/20103

Если организация производит выплаты физическим лицам, которые состоят с ней в трудовых отношениях или заключили договоры на выполнение работ, оказание услуг, то суммы таких выплат (за исключением поименованных в ст. 422 НК РФ) независимо от источника их финансирования, в том числе за счет средств гранта, подлежат обложению страховыми взносами.

В случае если выплаты за счет средств гранта производятся организацией или непосредственно грантодателем в пользу физического лица, которое с ними не состоит в трудовых отношениях и не заключило гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг, то объектом обложения страховыми взносами такие суммы не признаются.

КС РФ о льготной ставке НДС при ввозе в Россию детских товаров

Постановление Конституционного Суда РФ от 10 июля 2017 г. N 19-П

Конституционный Суд РФ проверил нормы, в соответствии с которыми при ввозе детских товаров применяется пониженная ставка НДС в размере 10%.

Суд пришел к выводу, что ставка 10% распространяется на случаи ввоза любых детских колясок, в том числе укомплектованных принадлежностями. Так, в комплектацию большинства современных моделей детских колясок производители включают сумку для детских вещей, противомоскитную сетку, чехол от дождя и ветра, корзину для вещей и др. Коляска и принадлежности не должны рассматриваться, как отдельные товары.

При этом конституционно-правовой смысл нормативных положений, регулирующих налогообложение детских товаров по сниженной ставке НДС, выявленный в Постановлении, является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

При получении вступительных, членских и целевых взносов ККТ не используется

Письмо Минфина России от 28 апреля 2017 г. N 03-01-15/26332

Минфин России ответил на вопрос некоммерческого товарищества на вопрос о применении ККТ при получении взносов.

Получение СНТ вступительных, членских, целевых взносов не является приемом денежных средств за реализуемые товары, выполняемые работы, оказываемые услуги. При получении денежных средств в виде вступительных, членских, целевых взносов, а также членских взносов в виде компенсационной платы за потребленную электроэнергию, городскую воду товарищество не обязано применять ККТ.

При этом в случае приема СНТ денежных средств за реализуемые товары, выполняемые работы, оказываемые услуги ККТ должна применяться.

С 1 июля изменилась процедура взыскания налогов с поручителей

Федеральный закон от 30.11.2016 N 401-ФЗ

По новым правилам в случае неуплаты (неполной уплаты) в установленный срок налога, обязанность по уплате которого обеспечена поручительством, налоговый орган в течение пяти дней со дня истечения срока исполнения требования об уплате налога должен направить поручителю требование об уплате денежной суммы по договору поручительства. Если поручитель в установленный срок этого требования не выполнил, налоговый орган вправе применять меры по взысканию с него соответствующих сумм в порядке и сроки, которые предусмотрены для взыскания налогов и пр. с налогоплательщиков. Это, в частности, означает, что налоговые органы наделены правом на взыскание налогов, сборов, страховых взносов и пени с поручителей во внесудебном порядке.

Новые правила подлежат применению к договорам поручительства, обеспечивающим исполнение обязательств по налогам, срок уплаты которых наступает после 1 июля 2017 года. Соответственно, принудительное взыскание с поручителей сумм налогов, срок уплаты которых наступил до этой даты, по-прежнему будет происходить в судебном порядке.

Совмещение УСН и ЕНВД: можно ли платить взносы по льготному тарифу?

Письмо Минфина России от 20 июня 2017 г. N 03-15-07/38391

Для плательщиков, применяющих УСН, основным видом экономической деятельности которых является деятельность в производственной и социальной сферах, установлен пониженный тариф страховых взносов - только 20% на ОПС. Вид экономической деятельности признается основным при условии, что доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по данному виду деятельности составляет не менее 70% в общем объеме доходов.

Разъяснено, что если основным для плательщика, совмещающего УСН и ЕНВД, является вид деятельности, поименованный в пп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ, но по нему плательщик применяет ЕНВД, то у него отсутствует право на применение пониженных тарифов страховых взносов.

Отметим, что ранее Минфин высказывал противоположное мнение.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Конституционный Суд о выплате премии

Определение Конституционного Суда РФ от 27 июня 2017 г. N 1272-О

Конституционный Суд РФ высказался по вопросу правовой природы премий. Суд указал, что, поскольку в ст. 129 ТК РФ премия поименована в качестве составляющей заработной платы работника, законодатель включает системы премирования в систему оплаты труда, что предполагает определение размера, условий и периодичности премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В то же время статьи 22 и 191 ТК РФ предоставляют работодателю право поощрять работника за добросовестный и эффективный труд, в том числе путем выдачи премии, не затрагивая при этом вопросов установления заработной платы и определения ее составляющих.

Представляется, что суд тем самым разделил все выплачиваемые работодателем премии на два вида. Одни являются частью системы оплаты труда и должны выплачиваться работодателем при достижении определенных условий премирования, оговоренных в документах, устанавливающих систему оплаты труда. Размеры и порядок выплаты таких премий также должны быть зафиксированы. Другие же премии выплачиваются работодателем по своему усмотрению и являются предусмотренным законодательством способом разового поощрения работников. Такие премии частью системы оплаты труда не являются.

Если работник хочет пройти медосвидетельствование, чтобы доказать, что он не был пьян на рабочем месте, делать это нужно как можно быстрее

Апелляционное определение СК по гражданским делам Хабаровского краевого суда от 25 мая 2017 г. по делу N 33-3925/2017

Работник, уволенный по пп. «б» п. 6 части первой ст. 81 ТК РФ за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, обратился в суд с требованием о восстановлении на работе. Суды первой и апелляционной инстанций признали увольнение законным. В ходе судебного разбирательства было установлено, что факт опьянения работника подтверждался показаниями свидетелей и результатами произведенного работодателем с помощью алкотестера исследования выдыхаемого воздуха. Работник, желая доказать неверность выводов работодателя, обратился в медицинскую организацию для прохождения освидетельствования, по результатам которого было установлено, что работник трезв. Однако суд указал, что прохождение работником освидетельствования через четыре часа после первоначального установления наличия алкогольного опьянения и отстранения от работы не может быть доказательством отсутствия алкогольного опьянения на момент отстранения от работы работодателем.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Орган местного самоуправления не является работодателем директора муниципального учреждения

Обзор судебной практики по рассмотрению районными (городскими) судами Калининградской области гражданских дел во втором полугодии 2016 года

В обзор включено дело, в рамках которого директор муниципального бюджетного учреждения, уволенный по решению учредителя на основании п. 2 части первой ст. 278 ТК РФ, обратился с иском к администрации муниципального образования о взыскании компенсации, предусмотренной ст. 279 ТК РФ.

Суд первой инстанции, установив факт невыплаты работнику указанной компенсации, иск удовлетворил. Судья посчитал, что именно администрация являлась работодателем директора, поскольку выступала в качестве стороны трудового договора и принимала решение о его прекращении.

Отметим, что в силу ст. 275 ТК РФ трудовой договор с руководителем муниципального учреждение заключается на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 N 329. В указанной форме орган местного самоуправления действительно именуется работодателем. И тем не менее, с точки зрения трудового законодательства, данный орган не является работодателем, а, выполняя функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, лишь выступает в качестве его представителя при подписании трудового договора с руководителем.

Работодателем же руководителя учреждения является само это учреждение. К такому же выводу пришел и Калининградский областной суд, рассматривая дело в апелляционном порядке. При этом суд указал, что по смыслу закона обязанность по выплате компенсации руководителю организации в порядке ст. 279 ТК РФ возложена на работодателя. В связи с этим решение суда первой инстанции о взыскании указанной компенсации с администрации муниципального образования было отменено.

Аналогичные выводы относительно того, кто является работодателем директора муниципального учреждения, нередко встречаются и в других судебных актах (см., например, определения Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 13.02.2013 N 33-580/2013, Верховного суда Республики Карелия от 25.05.2012 N 33-1463/2012, Тамбовского областного суда от 25.06.2014 N 33-1827/2014).

МВД актуализировало форму разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы

Приказ Министерства внутренних дел РФ от 19 июня 2017 г. N 392

МВД России разработало новые формы заявления о выдаче работодателю или заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников и бланка разрешения на привлечение и использование иностранных работников взамен утвержденных приказом ФМС России от 25.12.2006 N 369.

Форма заявления теперь предполагает указание в нем ИНН и номера свидетельства о государственной регистрации юридического лица (для юридических лиц), номера свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (для индивидуальных предпринимателей) и сведений о документе, удостоверяющем личность (для физических лиц).

Напомним, что по общему правилу, установленному п. 4 ст. 13 Закона о правовом положении иностранных граждан работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Однако закон содержит значительный перечень исключений из этого правила.

Обратное взыскание сумм, выплаченных работнику по решению суда, отмененному в апелляционном порядке, возможно

Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 26 июня 2017 г. N 18-КГ17-53

Работодатель обратился в суд с требованием о взыскании с работника суммы, выплаченной ему по решению суда, которое в дальнейшем было отменено в апелляционном порядке.

Напомним, что согласно ст. 443 ГПК РФ в случае отмены решения суда, приведенного в исполнение, и принятия после нового рассмотрения дела решения суда об отказе в иске полностью или в части либо определения о прекращении производства по делу или об оставлении заявления без рассмотрения ответчику должно быть возвращено все то, что было с него взыскано в пользу истца по отмененному решению суда (поворот исполнения решения суда).

Тем не менее, суды первых двух инстанций в удовлетворении иска отказали, сославшись на ст. 397 ТК РФ, согласно которой обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением органа по рассмотрению индивидуального трудового спора, при отмене решения в порядке надзора допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных работником ложных сведениях или представленных им подложных документах, а также на п. 3 ст. 1109 ГК РФ, устанавливающий невозможность возврата в качестве неосновательного обогащения заработной платы и приравненных к ней платежей при отсутствии недобросовестности со стороны работника и счетной ошибки.

Однако Верховный Суд РФ счел такой подход ошибочным. Судьи указали, что норма ст. 397 ТК РФ устанавливает ограничение обратного взыскания с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением органа по рассмотрению индивидуального трудового спора, при отмене решения суда в порядке надзора, а не в апелляционном порядке, что имело место в данном случае. В свою очередь, положения пункта 3 ст. 1109 ГК РФ не подлежат применению к отношениям, связанным с поворотом исполнения решения суда, поскольку выплата, являвшаяся предметом спора, была произведена работодателем в порядке исполнения судебного решения по исполнительному листу, то есть в рамках исполнительских правоотношений, а не гражданско-правовых обязательств.

В связи с этим Верховный Суд РФ отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

ВС РФ: уведомлять орган миграции о приеме на работу гражданина Белоруссии не требуется

Постановление Верховного Суда РФ от 30 мая 2017 г. N 78-АД17-19

Верховный Суд РФ отменил постановления судов нижестоящих инстанций о привлечении юридического лица к административной ответственности по ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ за неуведомление органа миграции о заключении трудового договора с гражданином Белоруссии.

Суды сочли бездействие работодателя нарушением пункта 8 ст. 13 Закона о правовом положении иностранных граждан, согласно которому работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Однако Верховный Суд РФ напомнил, что если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора (ч. 4 ст. 15 Конституции РФ).

Решением Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 N 4 установлено, что действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республике Беларусь не применяется. Таким образом, в отношении граждан Республики Беларусь, трудоустроенных в Российской Федерации, и их работодателей, не применяются в том числе и положения статьи 13 Закона о правовом положении иностранных граждан. Это исключает возможность привлечения работодателя к административной ответственности по статье 18.15 КоАП РФ за неуведомление органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданами Республики Беларусь.

Когда проводится вводный инструктаж по охране труда?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2017 г. N 15-2/ООГ-127

В соответствии со статьей 225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить в том числе инструктаж по охране труда.

Согласно пункту 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Как отмечают специалисты Минтруда России, вводный инструктаж с работником проводится в день его фактического приема на работу с внесением соответствующих записей в журнал регистрации инструктажей. При этом претендент на работу не является работником и, соответственно, инструктаж по охране труда с ним не проводится.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Корректировочные счета-фактуры, в том числе повторные. Спорные вопросы НДС (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2017 г.)**
- ✓ **Основные средства, бывшие в употреблении, приобретенные в 2017 г. Спорные вопросы определения амортизационных групп (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2017 г.)**
- ✓ **Пожарная безопасность - проверки и штрафы (Т.Н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 12, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Нормативно-правовое регулирование бюджетного процесса в части учета и исполнения доходной части бюджета (В.А. Курылев, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 11, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Рассчитываем пени по обязательным платежам (Т. Бурсулая, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Дистанционные работники: юридические аспекты приема на работу (А. Бортникова, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Перспективы внедрения корпоративного пенсионного страхования (Г.И. Андрющенко, О.В. Шинкарёва, журнал «Финансы», N 4, апрель 2017 г.)**
- ✓ **О разграничении ответственности за нарушение сроков представления отчетов и сведений между главбухом и руководителем (О.П. Гришина, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму ФНС РФ от 17.04.2017 N СА-4-7/7288@ (А.А. Сурков, журнал «Акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Принятие к вычету и восстановление НДС по недвижимости. Мнение чиновников и судебная практика (А.М. Ростошинский, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Министерства финансов Российской Федерации от 18.04.2017 N 03-03-06/1/23139 (Е.Л. Ермошина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Общехозяйственные расходы и первоначальная стоимость ОС (К.С. Стриж, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Пониженная ставка по НДС - подтвердить правомерность (М.В. Подкопаев, журнал «НДС: проблемы и решения», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Электронные больничные становятся реальностью (А.П. Тишин, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ **Расчет отпускных в различных ситуациях (Е.А. Соболева, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Некоторые вопросы проведения независимой оценки квалификации (Л.В. Куревина, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Министерства труда и социальной защиты от 18.04.2017 N 11-4/ООГ-718 (Е.А. Соболева, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2017 N 14-2/В-357 (Т.В. Шадрина, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2017 N 14-1/ООГ-1560 (И.Ю. Колосова, журнал «Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.11.2016 N 15-2/В-3673 (Е.И. Пересыпкина, журнал «Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)**

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ