

# ГАРАНТ бухгалтеру



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

09 июня - 16 июня 2017 г



## БЛОК «ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ» – НОВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ В СИСТЕМЕ ГАРАНТ

**В системе ГАРАНТ появился новый информационный блок – «Интернет-семинары». Теперь пользователи системы ГАРАНТ в удобное для себя время могут посмотреть видеозапись прошедших Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также ознакомиться с анонсами предстоящих мероприятий.**

Новый блок включает в себя только свежие и актуальные записи. Современный видеоформат подачи материалов очень удобен и существенно экономит драгоценное время специалиста. Не отходя от рабочего места, можно услышать мнение авторитетного лектора по животрепещущим профессиональным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики, более детально изучить интересующие положения и узнать о новеллах законодательства.

Оценить новый блок можно уже сейчас, заказав бесплатный доступ к системе ГАРАНТ на 3 дня

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### За непредставление расчета по взносам счета блокировать не будут

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 мая 2017 г. N АС-4-15/8659

Письмо Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 21 апреля 2017 г. N 03-02-07/2/24123

Статьей 76 НК РФ установлены основания, по которым налоговые органы вправе приостанавливать операции по счетам организаций в банках и переводы их электронных денежных средств. Из буквального прочтения пп. 1 п. 3 ст. 76 НК РФ следует, что приостановление операций по счетам возможно в случае невыполнения налогоплательщиком обязанности по представлению исключительно налоговой декларации. Про расчет по страховым взносам в этом пункте ничего не сказано.

Следовательно, несвоевременное представление в налоговый орган расчета по страховым взносам не является основанием для блокировки счетов плательщика. Ранее налоговая служба высказывала противоположную точку зрения, но теперь вынуждена согласиться с мнением Минфина.

Одновременно сообщается, что разработан проект федерального закона, которым предусматривается предоставление налоговым органам полномочий по приостановлению операций по счетам плательщиков страховых взносов в случаях непредставления ими в налоговые органы расчетов по страховым взносам. Проект размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

### Что изменилось в декларации по земельному налогу? Письмо Федеральной налоговой службы от 6 июня 2017 г. N БС-4-21/10628@

С отчетности за 2017 год вводятся новые форма декларации по земельному налогу, формат ее представления в электронном виде, порядок заполнения. ФНС обратила внимание на основные изменения:

- новая форма декларации не требует обязательного заверения печатью организации;
- исключена необходимость указания в декларации кода вида экономической деятельности (ОКВЭД) налогоплательщика;
- справочник «Коды налоговых льгот» дополнен кодами для судостроительных организаций, имеющих статус резидента промышленно-производственной ОЭЗ, и организаций - участников свободной экономической зоны;
- предусмотрена возможность заполнения декларации для определения налоговой базы в отношении земельных участков, расположенных на территориях Крыма или Севастополя, на основе нормативной цены земли;

## 18 ИЮНЯ ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

*Быть врачом совсем не просто -*

*Видеть боль людей других,*

*Нужно быть с огромным сердцем,*

*Жизнь спасать, лечить больных!*

*Скажем вам за все: «Спасибо!»,*

*За здоровье выпьем мы!*

*Пожелаем счастья, мира,*

*Исполнения мечты!*

с Уважением

**АПИ ВОЛГОГРАД**

АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



- исключены положения, относившиеся к индивидуальным предпринимателям, в связи с отсутствием у них в настоящее время обязанности представлять декларацию.

### Об уточнении платежей по страховым взносам, перечисленным до и после 1 января 2017 года

Письмо Федеральной налоговой службы и Пенсионного фонда России от 6 июня 2017 г. N ЗН-4-22/10626@/НП-30-26/8158

Уточнение платежа в части суммы взносов на ОПС не производится в случае, если по сообщению ПФР сведения об этой сумме учтены на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете.

Порядок уточнения реквизитов в платежных документах по взносам за периоды, истекшие до 2017 года, денежные средства по которым поступили в органы ПФР до 1 января 2017 года, и порядок уточнения реквизитов в платежных документах по взносам за периоды, истекшие до 2017 года, денежные средства по которым поступили в налоговые органы после 1 января 2017 года, существенно различаются.

В совместном письме ФНС и ПФР приведены алгоритмы действий плательщиков, Пенсионного фонда и налоговых органов для этих случаев, а также форма сообщения о возможности проведения мероприятий по уточнению реквизитов, которое отделение ПФР направляет в налоговые органы.

«Горячая линия»  
**8-800-100-9705**  
тел./факс: (8442) 26-64-41

**АПИ ВОЛГОГРАД**  
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

**официальный  
региональный  
партнер**

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.  
**ГАРАНТ**  
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Чтобы исправить сальдо по страховым взносам на 1 января 2017 года, следует обращаться в ПФР или ФСС**  
Письмо Федеральной налоговой службы от 7 июня 2017 г. N ЗН-2-22/714@

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 мая 2017 г. N ГД-4-8/8281

В рамках единовременной выгрузки, в соответствии с Порядком взаимодействия ПФР и ФСС России с управлениями ФНС отделения фондов представили в налоговые органы информацию о сальдо расчетов по страховым взносам по состоянию на 1 января 2017 года, заверенную электронной цифровой подписью. Налоговые органы не имеют права самостоятельно без документа, подписанного ЭЦП, вносить корректировку в данные, переданные фондами.

В случае несогласия плательщика взносов с суммой переданного сальдо расчетов и для урегулирования ситуации, необходимо обратиться с заявлением в отделение фонда. При установлении факта передачи недоостверженного сальдо расчетов, отделение направит в электронном виде в налоговый орган уточненные сведения, которые в оперативном порядке будут отражены в лицевом счете плательщика.

### **ИП должен уплатить НДС в бюджет при покупке имущества казны, даже если он уже перечислил налог продавцу**

Информация ФНС России от 6 июня 2017 года

Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 23.05.2017 N 310-КГ16-17804

Если органы местного самоуправления в рамках своих полномочий реализуют недвижимое имущество казны, то обязанность удержать и перечислить в бюджет НДС возлагается на налогового агента (организацию или индивидуального предпринимателя). Перечисление налога в сумме выкупной стоимости на счет органа местного самоуправления не освобождает ИП от обязанности налогового агента, так как денежные средства поступают в местный, а не федеральный бюджет. Орган местного самоуправления не является плательщиком НДС при реализации имущества казны, если он не выставлял счет-фактуру с выделенной суммой НДС.

Напомним, что обязанность уплатить НДС в федеральный бюджет возникает у органа власти или местного самоуправления только при реализации муниципального имущества физлицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем.

### **Работник едет в командировку в выходной? Оплатите этот день в двойном размере!**

Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Дагестан от 12 апреля 2017 г. по делу N 33-1728/2017

Рассматривался вопрос законности требования ГИТ об оплате работодателем выходного дня, в который он находился в командировке, не менее чем в двойном размере либо по согласованию с работником л предоставлении ему другого дня отдыха. Работодатель считал требование неправомерным, поскольку в этот день работник не работал, а возвращался из командировки.

Суд довод работодателя отклонил, указав, что время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Работник не может использовать время в пути по своему усмотрению, поэтому оно не может быть признано временем отдыха. В результате суд пришел к выводу о необходимости оплаты дня нахождения в пути, пришедшегося на выходной день, в порядке, установленном ст. 153 ТК РФ для случаев привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Отметим, что позиция о необходимости оплаты по правилам ст. 153 ТК РФ дня выезда работника в командировку, пришедшегося на выходной, была озвучена Верховным Судом РФ еще в 2002 году. В судебной практике достаточно соответствующих прецедентов. Поддерживают данную точку зрения и в Минтруде России.

### **Расчеты по договорам займа не требуют применения ККТ**

Письмо Минфина России от 21 апреля 2017 г. N 03-01-15/24309

Минфин ответил на вопрос об использовании онлайн-касс ломбардами.

Основными видами деятельности ломбардов являются предоставление краткосрочных займов гражданам и хранение вещей. При этом ломбарду запрещается заниматься какой-либо иной предпринимательской деятельностью, кроме предоставления краткосрочных займов гражданам, хранения вещей, а также оказания консультационных и информационных услуг.

Не является оказанием услуг пользование денежными средствами по договору займа, когда заимодавцем взимаются проценты, поскольку выдача денег займы не означает передачи товаров (работ, услуг). Поэтому расчеты по договорам займа не требуют применения ККТ.

При этом не предусмотрено особых условий в части применения ККТ при реализации не востребовавшего заложенного имущества ломбардами. Таким образом, при реализации такого имущества ККТ должна применяться.

### **Налоговые органы не предоставляют отсрочку (рассрочку) по взносам, исчисленным до 2017 года** Письмо Федеральной налоговой службы от 25 апреля 2017 г. N ГД-4-8/7829

Сообщается, что у налоговых органов отсутствуют полномочия по предоставлению отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней, штрафов, не установленных НК РФ, в частности, страховых взносов, пеней, штрафов, которые установлены Законом N 212-ФЗ.

Недоимка по страховым взносам и задолженность по пеням и штрафам, возникшие за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 2017 года, подлежат уплате плательщиком или взысканию налоговым органом в порядке и сроки, установленные НК РФ, начиная с меры по взысканию, следующей за мерой, примененной органами ПФР и органами ФСС.

### **ККТ при торговле на рынках: разъяснения ФНС** Письмо Федеральной налоговой службы от 28 апреля 2017 г. N ЕД-4-20/8279@

Если организации или ИП в соответствии с Законом N 54-ФЗ в редакции, действовавшей до 15 июля 2016 года, были вправе не применять контрольно-кассовую технику, такое право сохраняется за ними до 1 июля 2018 года, в том числе и при торговле на розничных рынках, ярмарках, в выставочных комплексах и др.

Напомним, что перечень непродовольственных товаров, при торговле которыми на розничных рынках, ярмарках, в выставочных комплексах, а также на других территориях, отведенных для осуществления торговли, организации и ИП обязаны осуществлять расчеты с применением контрольно-кассовой техники, утвержден в апреле этого года. Без ККТ нельзя торговать коврами, большинством видов одежды, многими кожаными, резиновыми, пластмассовыми и деревянными изделиями, продуктами химии, лекарствами, транспортными средствами, электроникой, мебелью и др. Всего в перечне 17 видов продукции.

### **Как распределить страховые взносы при совмещении ЕНВД и УСН?**

Письмо Минфина России от 24 апреля 2017 г. N 03-11-11/24549

Налогоплательщики, применяющие ЕНВД или УСН с объектом «доходы», уменьшают сумму соответствующего налога на сумму страховых взносов, уплаченных в данном налоговом периоде.

Налогоплательщики, совмещающие эти системы налогообложения, ведут по ним отдельный учет. При невозможности разделения расходов по разным налоговым режимам они распределяются пропорционально долям доходов по каждому спецрежиму в общем объеме доходов. В аналогичном порядке следует распределять сумму уплаченных страховых взносов.

# ИНДИВИДУАЛЬНАЯ НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ПРАЙМ

Вы всегда в курсе происходящего в интересующих вас профессиональных областях



## ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ

Вы читаете новости только по интересным лично вам профессиональным тематикам.



## ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ

Вы получаете общее представление о содержании документа и можете сэкономить свое время, выбирая между чтением полного текста или изучением других материалов.



## ТОЧНОСТЬ

Новости представлены в форме лаконичных и емких аннотаций, которые позволяют быстро разобраться в сути любого документа.



## ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ АНАЛИЗА

С помощью функции «Обзор изменений законодательства» вы легко анализируете законодательство и судебную практику по интересующей теме за определенный период времени.



## ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

Вы получаете всю необходимую информацию, своевременно узнаете об изменениях законодательства и всегда держите руку на пульсе.

за более подробной информацией обращаться к **обслуживающему менеджеру** или по телефону:

# (8442) 266-441

## С 1 июля 2017 года МРОТ в России - 7800 рублей Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. N 460-ФЗ

С 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда в России увеличится до 7800 рублей.

Напомним, что минимальный размер оплаты труда является одной из основных государственных гарантий по зарплате. МРОТ согласно ст. 133 ТК РФ устанавливается одновременно на всей территории РФ. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Кроме того, этот показатель используется при начислении в некоторых ситуациях пособий по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком, по беременности и родам.

Изменение с 1 июля размера МРОТ не повлияет на размеры фиксированных страховых взносов на ОПС и ОМС, которые ИП и прочие самозанятые лица уплачивают в 2017 году. В основе расчета таких взносов лежит МРОТ, установленный федеральным законом на начало финансового года, то есть 7500 руб.

## До 2023 года продлен срок действия пониженного тарифа по ОПС для IT-компаний Федеральный закон от 7 июня 2017 г. N 114-ФЗ

Скорректирована ст. 33 Закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части сохранения льготного тарифа страхового взноса на ОПС для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, в размере 8% до 2023 года. Напомним, что в конце прошлого года такие поправки внесены в ст. 427 НК РФ.

Кроме того, законом уточнены положения о пониженных тарифах взносов на ОПС для для хозяйств и партнерств, деятельность которых заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности, и для плательщиков, заключивших соглашения о технико-внедренческой или туристско-рекреационной деятельности. Они также согласованы с соответствующими нормами НК РФ.

## При необходимости документы из ИФНС можно получить по почте в бумажной форме

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 апреля 2017 г. N ЕД-4-2/6514@

ФНС обращает внимание на приоритетность направления налоговыми органами документов налогоплательщикам, подключенным к системе электронного документооборота, в электронной форме.

Если лицо уклоняется от получения документов или материалы невозможно вручить лично, то инспекции обязаны направить некоторые из них по почте заказным письмом. В частности, это касается акта налоговой проверки, решений о привлечении (об отказе в привлечении) к ответственности за совершение налогового правонарушения, акта об обнаружении фактов, свидетельствующих о предусмотренных НК РФ налоговых правонарушениях.

Датой получения документа, направленного почтой, считается шестой день со дня отправки заказного письма.

## ФСС разъяснил порядок продления больничного в другой медицинской организации Письмо ФСС России от 22.05.2017 N 02-09-11/22-03-11096

Согласно Порядку выдачи листков нетрудоспособности, если гражданин направляется (обращается) на лечение в другую медицинскую организацию, продление и (или) закрытие листка нетрудоспособности осуществляется медицинской организацией, в которую гражданин был направлен (обратился) на лечение.

Специалисты ФСС России пояснили, что под продлением следует понимать выдачу «продолжения» листка нетрудоспособности, оформленного предыдущей медицинской организацией, на новом бланке с одновременным оформлением (закрытием) предыдущего листка для представления к оплате. Это объясняется тем, что в одном бланке больничного листа невозможно указать реквизиты двух разных медицинских организаций, а продление периода временной нетрудоспособности без авторизации медицинской организации с указанием ее реквизитов Порядок не предусматривает.

**НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА**

**ВС РФ: индексация - не единственный способ повышения реального содержания заработной платы**  
**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 24 апреля 2017 г. N 18-КГ17-10**

В Верховном суде РФ рассматривался спор о взыскании с работодателя невыплаченной заработной платы. Работник ссылался на тот факт, что работодатель в нарушение требований статьи 134 ТК РФ не производил индексацию заработной платы. Работодатель, в свою очередь, апеллировал к тому, что в соответствии с локальным нормативным актом, регулирующим порядок индексации, она проводится только в случае достижения организацией определенных финансовых показателей. В спорном периоде данное условие выполнено не было, в связи с чем индексация не производилась.

Суд первой инстанции встал на сторону работодателя. Однако апелляционный суд соответствующее решение отменил. Судьи пришли к выводу, что в силу статьи 134 ТК РФ проведение индексации заработной платы является не правом, а обязанностью любого работодателя независимо от его организационно-правовой формы. Недостижение организацией финансово-экономических показателей не может являться основанием для отказа от индексации заработной платы, так как отсутствие достаточных денежных средств не освобождает работодателя от соблюдения трудовых прав работников.

Верховный Суд РФ, в свою очередь, с таким толкованием ст. 134 ТК РФ не согласился, указав, что по смыслу указанной статьи порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работодателями, которые не получают бюджетного финансирования, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. ТК РФ не предусматривает никаких требований к механизму индексации, поэтому указанные работодатели вправе избирать любые порядок и условия её осуществления (в том числе её периодичность, порядок определения величины индексации, перечень выплат, подлежащих индексации) в зависимости от конкретных обстоятельств, специфики своей деятельности и уровня платёжеспособности. При этом индексация - это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путём её периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.

Поскольку суд апелляционной инстанции не дал должной правовой оценки доводам работодателя о том, что он фактически обеспечивал повышение уровня реального содержания заработной платы своих работников, в том числе и истца, а также о том, что индексация заработной платы работников в спорный период не проводилась в связи с недостижением экономических показателей деятельности, что соответствовало механизму индексации, установленному работодателем в локальном нормативном акте с соблюдением положений трудового законодательства, дело было направлено на пересмотр.

Кроме того, Верховный Суд РФ подтвердил также и неоднократно высказывавшуюся в судах точку зрения о том, что непроведение индексации не является длящимся нарушением, поскольку спорные суммы в таких ситуациях не являются начисленными.

**Преимущественное право на оставление на работе при сокращении определяется в сравнении с другими работниками, занимающими ту же должность**  
**Определение СК по делам военнослужащих Верховного Суда РФ от 23 мая 2017 г. N 209-КГ17-2**

В Верховном Суде РФ рассматривался спор о правомерности увольнения работника в связи с сокращением численности. Оспаривая действия организации, работник ссылался на неверное применение работодателем норм трудового законодательства, устанавливающих необходимость оценки наличия у сокращаемого работника преимущественного права на оставление на работе.

Напомним, что согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой произво-

дительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Как было установлено в ходе судебного разбирательства, работник занимал одну из восьми штатных единиц мойщика посуды, две из которых подлежали сокращению. При этом работнику был предложен перевод на должность уборщика, на который он согласился. Тем не менее, на данную должность был переведен другой работник, а истец был уволен. Суды первой и апелляционной инстанций не нашли нарушений в действиях работодателя, поскольку переведенный работник имел преимущественное право на оставление на работе. В связи с этим суды посчитали обязанности работодателя по соблюдению требований к порядку увольнения по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ исполненными.

Однако Верховный Суд РФ с таким подходом не согласился. Судьи указали, что, поскольку сокращению подлежали не все штатные единицы мойщика посуды в отделе, где работал работник, судом должно было быть проверено наличие у работника преимущественного права на оставление на работе по сравнению с другими сотрудниками, замещающими именно эту должность, а не должность уборщика, перевод на которую был предложен работнику. Однако этого сделано не было. В результате дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

**Уведомление об изменении условий трудового договора не может быть обжаловано в суде**  
**Апелляционное определение СК по гражданским делам Архангельского областного суда от 04 мая 2017 г. по делу N 33-2182/2017**

Работник обратился в суд с требованием о признании незаконными действий работодателя, направленных на изменение условий его трудового договора в порядке, предусмотренном статьей 74 ТК РФ.

Поводом для обращения работника в суд стало вручение ему работодателем уведомления, в котором сообщалось о том, что по результатам СОУТ условия труда работника признаны допустимыми, в связи с чем через два месяца в его трудовой договор будут внесены соответствующие изменения, включая отмену предоставлявшихся ранее работнику гарантий в виде повышения оплаты труда и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда.

Суд первой инстанции в удовлетворении требований работника отказал, а областной суд оснований для пересмотра дела не нашел. В частности, судьи пришли к заключению, что само по себе уведомление о предстоящем изменении условий трудового договора прав работника не нарушает. На момент подачи искового заявления сохранялись прежние условия трудового договора, к фактическому исполнению трудовых обязанностей на новых условиях работник не приступал. То есть отсутствовал сам факт нарушения прав работника.

**День нахождения в пути от места командировки, пришедшийся на выходной, оплачивается в двойном размере**

**Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Дагестан от 12 апреля 2017 г. по делу N 33-1728/2017**

В суде рассматривался вопрос законности предписания ГИТ об устранении нарушений трудового законодательства. Инспектор требовал от работодателя оплатить работнику, в частности, выходной день, в который он привлекался к работе в период командировки, не менее чем в двойном размере либо по согласованию с работником предоставить ему другой день отдыха. Работодатель же считал данное требование неправомерным, поскольку в этот день работник не работал, а возвращался из командировки к месту работы.

Суд довод работодателя отклонил, указав, что согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - это время, в течение которого работник свободен

от исполнения трудовых обязанностей и которое он может исполнить по своему усмотрению. Работник, находясь в пути, не может использовать это время по своему усмотрению и в связи с этим оно не может быть признано временем отдыха. В результате суд, сославшись на п. 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, пришел к выводу о необходимости оплаты дня нахождения в пути, пришедшегося на выходной день, в порядке, установленном статьей 153 ТК РФ для случаев привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Отметим, что позиция о необходимости оплаты по правилам ст. 153 ТК РФ дня выезда работника в командировку, пришедшегося на выходной, была озвучена Верховным Судом РФ еще в 2002 году. В то время направление работника в командировку регулировалось Инструкцией Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 07.04.1988 N 62. Однако свой вывод Верховный Суд РФ сделал на основании положений ТК РФ, поэтому, полагаем, он не потерял своей актуальности. Причем представляется логичным применение такого подхода в отношении любого дня нахождения работника в пути в период командировки, пришедшегося на выходной. В судебной практике достаточно соответствующих прецедентов.

Поддерживают данную точку зрения и в Минтруде России.

### Как Роструд будет контролировать соблюдение требований законодательства о специальной оценке условий труда?

Приказ Минтруда России от 21.04.2017 N 377н

На официальном интернет-портале правовой информации опубликован утвержденный Минтрудом России Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

В документе определены Права и обязанности должностных лиц Роструда и его территориальных органов при осуществлении указанного контроля, а также права и обязанности лиц, в отношении которых он осуществляется. Описаны порядок информирования об исполнении государственной функции, порядок и сроки проведения соответствующих проверок, порядок обжалования действий представителей Роструда.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

- ✓ Карсетская Е.В. Упрощенка 6%: практическое пособие для малых предприятий (4-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2017 г.

Книга посвящена рассмотрению специального налогового режима упрощенная система налогообложения с объектом обложения «доходы».

- ✓ Семенихин В.В. Налог на имущество организации (5-е изд., перераб. и доп.). - ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ, 2017 г.

В практическом пособии рассматриваются элементы налогообложения, порядок исчисления и уплаты налога на имущество организаций, даны примеры заполнения документов налогового учета, форм налоговой отчетности.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Оплата налогов третьим лицом. Как правильно отразить в бухгалтерском и налоговом учете (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 19, май 2017 г.)
- ✓ Отчетность по зарубежным счетам (О. Митрич, журнал «Практический бухгалтерский учет», N 5, май 2017 г.)

- ✓ Штраф за работу без онлайн-кассы после 1 июля 2017 года (Л. Комаш, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Налогообложение распространения рекламных материалов. Спор о критериях признания имущества товаром (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 19, май 2017 г.)
- ✓ Частичное «кадастровое» налогообложение помещений (Т. Маслова, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Порядок выплаты и налогообложения материальной помощи работникам организаций (Г.И. Алексеева, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 9, май 2017 г.)
- ✓ Особенности учета расходов на переоформление и возврат билетов (Д. Ширяев, журнал «Учет и контроль», N 4, апрель 2017 г.)
- ✓ Бухгалтерский и налоговый учет в организации, имеющей филиалы (Л.Е. Тимофеева, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Комментарий к приказу Минфина России от 05.04.2017 N 58н «О внесении изменений в Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. N 107н» (О.П. Гришина, журнал «Акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Расходы на оплату банковских услуг (И.Н. Гурина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Исправляем ошибку в книге покупок: когда можно обойтись без дополнительного листа? (Н.Н. Луговая, журнал «НДС: проблемы и решения», N 5, май 2017 г.)
- ✓ О возможных ошибках при подаче декларации в электронном виде (Н.В. Фирфарова, журнал «Налоговая проверка», N 3, май-июнь 2017 г.)
- ✓ Передаем жилые дома в счет погашения задолженности по займу: налогообложение, бухучет (Т.Ю. Кошкина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Комментарий к апелляционному определению Санкт-Петербургского городского суда от 07.02.2017 N 33-2170/2017 (А.М. Лопатина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)
- ✓ ККТ нового поколения: часть пути уже пройдена (Н.А. Петрова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Когда работника с семейными обязанностями нельзя уволить? (Л.В. Куревина, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Нюансы направления работников в однодневную командировку (М.Н. Волкова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Верховного Суда Российской Федерации от 03.03.2017 N 18-АД17-6 (О.И. Волкова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Комментарий к письму Министерства финансов Российской Федерации от 20.03.2017 N 03-04-06/15803 (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2017 г.)

# ТОЧНО В ЦЕЛЬ

Получайте только важные и интересные лично вам новости законодательства. С индивидуальной новостной лентой **ПРАЙМ** в вашем распоряжении обширный банк аннотаций и возможность строить обзоры изменений законодательства за нужный период.

- **Тонкая настройка**

Вы сами выбираете наполнение своей новостной ленты ПРАЙМ.

- **Получение новостей на электронный адрес**

Лента ПРАЙМ приходит вам на почту, и вы можете читать ее в любое время в любом месте.

- **Специальная вкладка «Новости ПРАЙМ» в системе ГАРАНТ**

Вы можете знакомиться с новостями непосредственно в системе ГАРАНТ во время работы.

- **Ничего лишнего**

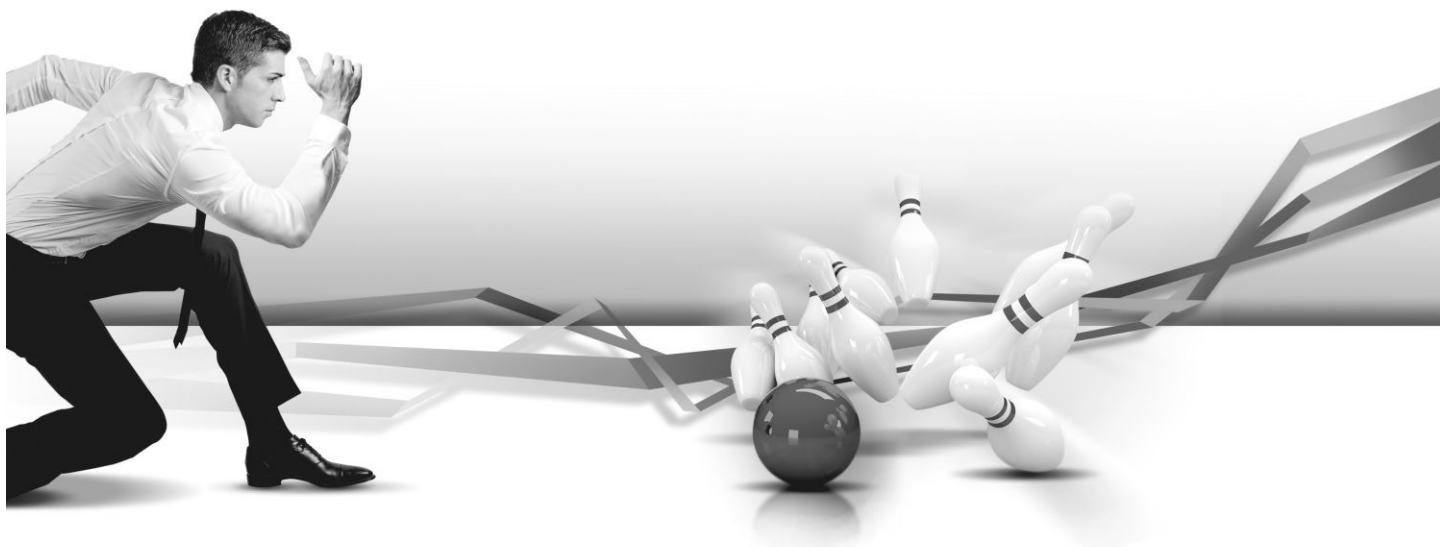
Вы получаете только важную информацию в форме емких аннотаций.

- **Неограниченное количество лент**

Вы можете создавать необходимое количество лент новостей, делить их по тематикам, сферам работы, специфике.

- **Уточнение настроек**

Изменить или уточнить настройки своей новостной ленты ПРАЙМ в системе ГАРАНТ можно в любой момент.



**АПИ ВОЛГОГРАД**  
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

тел.: (8442) 96-64-41  
адрес: ул. Ангарская, 17, офис 606  
[www.garantkey.ru](http://www.garantkey.ru)

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.

**ГАРАНТ**  
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕКЛАМА

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2015. Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.