

ГАРАНТ бухгалтеру



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

16 июня - 23 июня 2017 г



БЛОК «ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ» – НОВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ В СИСТЕМЕ ГАРАНТ

В системе ГАРАНТ появился новый информационный блок – «Интернет-семинары». Теперь пользователи системы ГАРАНТ в удобное для себя время могут посмотреть видеозапись прошедших Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также ознакомиться с анонсами предстоящих мероприятий.

Новый блок включает в себя только свежие и актуальные записи. Современный видеоформат подачи материалов очень удобен и существенно экономит драгоценное время специалиста. Не отходя от рабочего места, можно услышать мнение авторитетного лектора по животрепещущим профессиональным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики, более детально изучить интересующие положения и узнать о новеллах законодательства.

Оценить новый блок можно уже сейчас, заказав бесплатный доступ к системе ГАРАНТ на 3 дня

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Работник уехал в командировку или возвратился из нее в выходной день: можно ли учесть расходы на проезд?

Письмо Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 13 июня 2017 г. N 03-03-РЗ/36418

Рассматривалась ситуация, когда командировки, согласно приказам работодателя, оформляются на рабочие дни, а билеты для проезда работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы приобретаются в выходные дни, предшествующие дню начала командировки, или в выходные дни, следующие за датой окончания командировки.

Минфин указал, что в такой ситуации затраты на приобретение проездного билета могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций. Однако это возможно в том случае, если задержка выезда командированного из места командировки (либо более ранний выезд работника к месту назначения) произошла с разрешения руководителя, подтверждающего в соответствии с установленным порядком целесообразность произведенных расходов.

Также в письме разъяснен порядок налогообложения НДФЛ оплаты стоимости проезда, уже озвученный финансовым ведомством ранее (см. новость от 10.04.2017).

Пилотный проект по сдаче отчетности через сайт ФНС продлен до 1 июля 2018 года

Приказ Федеральной налоговой службы от 14 июня 2017 г. N ММВ-7-6/503@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@

ФНС продлила до 1 июля 2018 года пилотный проект, позволяющий представлять налоговую и бухгалтерскую отчетность в электронном виде через официальный сайт налоговой службы. Исключение - декларация по НДС, которая подается через оператора электронного документооборота.

Напомним, что цель проекта, инициированного в 2011 году, - обеспечение представления всех видов отчетности через сайт ФНС без привлечения сторонних операторов. Для его реализации используется программный комплекс «Налогоплательщик ЮЛ».

Справка 2-НДФЛ: какой код дохода указывать при выплате премии?

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 мая 2017 г. N БС-4-11/7794@

Датой фактического получения дохода в виде премии, выплачиваемой сотрудникам организации в соответствии с трудовым договором за производственные результаты в ближайший день после утверждения приказа руководителя, признается последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен данный доход.

ФНС напомнила, что Перечень видов доходов дополнен кодом дохода 2002 «Суммы премий, выплачиваемых за производственные результаты и иные подобные показатели». Поэтому премии, выплачиваемые сотрудникам организации в соответствии с трудовым договором за производственные результаты за месяц, следует отражать в регистрах налогового учета, а также в сведениях о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ с указанием кода 2002.

ИП совмещает ПСН и УСН: как определить размер доходов для целей применения ПСН

Письмо Минфина России от 08.06.2017 N 03-11-09/35718

Индивидуальный предприниматель теряет право на применение ПСН, если с начала календарного года доходы от реализации по всем видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН, превысили 60 млн руб. Если налогоплательщик одновременно применяет ПСН и УСН, то при определении величины доходов от реализации для целей соблюдения установленного ограничения учитываются доходы по обоим спецрежимам.

Минфин отметил, что нормами гл. 26.5 НК РФ индексация предельного размера доходов от реализации на коэффициент-дефлятор в рамках применения индивидуальными предпринимателями ПСН не предусмотрена. Поэтому, если доходы по обоим указанным специальным налоговым режимам превысили 60 млн. рублей, то ИП утрачивает право на применение ПСН.

Приняты поправки об освобождении от НДС ввоза в РФ культурных ценностей, являющихся архивными документами

Федеральный закон от 18 июня 2017 г. N 121-ФЗ «О внесении изменения в статью 150 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (не вступил в силу)

Поправки направлены на уточнение порядка подтверждения таможенным органам права на освобождение от уплаты НДС при ввозе на территорию РФ приобретенных, полученных в дар культурных ценностей, являющихся документами Архивного фонда РФ или архивными документами. В этом случае освобождение от уплаты налога предоставляется при условии предоставления в таможенные органы подтверждения, выданного Федеральным архивным агентством.

Закон вступает в силу 1 октября 2017 г.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41

АПИ  ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

официальный
региональный
партнер

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При реорганизации в форме присоединения база по страховым взносам не суммируется

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 июня 2017 г. N БС-4-11/10750@

При реорганизации юридического лица в форме присоединения происходит прекращение деятельности присоединяемого лица с одновременным переходом его прав и обязанностей к принимающему лицу (правопреемнику). ФНС указала, что база для начисления страховых взносов не является предметом передачи правопреемнику прав и обязанностей согласно процедуре, предусмотренной ГК РФ.

При реорганизации путем присоединения расчетным периодом для присоединяемой организации является период с начала календарного года и до момента реорганизации. Следовательно, с выплат и вознаграждений, начисленных присоединяемой организацией в пользу физических лиц в данном расчетном периоде, такая организация должна исчислить и уплатить страховые взносы по итогам расчетного периода.

Плательщиком страховых взносов в отношении выплат в пользу работников присоединяемого юридического лица организация, к которой оно присоединяется, становится с момента такого присоединения. Соответственно база для исчисления страховых взносов по указанным выплатам исчисляется с момента присоединения к ней реорганизованной организации.

инфляции вблизи целевого уровня, продолжающееся уменьшение инфляционных ожиданий, а также восстановление экономической активности. Банк России видит пространство для снижения ключевой ставки во втором полугодии 2017 года.

Напомним, что вопрос о размере ключевой ставки имеет значение, в частности, при расчете:

- пени по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами по ст. 395 ГК РФ;
- процентов по ст. 317.1 ГК РФ (законных процентов) и т.д.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 28 июля 2017 года.

Оба экземпляра счета-фактуры выписываются продавцом в одинаковой форме

Письмо Минфина России от 30 мая 2017 г. N 03-07-09/33048

Счет-фактура может быть выставлен на бумажном носителе и (или) в электронной форме. В соответствии с Правилами заполнения счета-фактуры первый экземпляр этого документа, составленный на бумажном носителе, выставляется покупателю, второй экземпляр остается у продавца.

Таким образом, в случае составления и выставления покупателю счетов-фактур на бумажном носителе хранение вторых экземпляров таких счетов-фактур в виде электронного образца, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью руководителя организации, НК РФ и Правилами не предусмотрено.

Если кредит на жилье получен от небанковской организации, вычет по НДФЛ в отношении процентов не получить

Письмо Минфина России от 1 июня 2017 г. N 03-04-05/34121

Имущественный налоговый вычет при покупке жилья в отношении процентов предоставляется при получении кредитов от банков.

Под банком понимаются коммерческие банки и другие кредитные организации, имеющие лицензию ЦБ РФ.

Лицензий Банка России на осуществление банковских операций у ОАО «Агентство по реструктуризации ипотечных жилищных кредитов» (АРИЖК) и Агентства по ипотечному кредитованию (АИЖК) не имеется.

В связи с этим вычеты по НДФЛ в отношении процентов по кредитам, выданным организациями, не имеющими лицензии Банка России на осуществление банковских операций, не предоставляются.

Суммы превышения выплаченных пособий над взносами зачисляются в счет будущих платежей без заявления плательщика

Письмо Минфина России от 16 мая 2017 г. N 03-15-07/29348

Если по итогам периода сумма произведенных плательщиком расходов на выплату страхового обеспечения на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (за вычетом средств, выделенных ФСС на эти цели) превышает общую сумму исчисленных страховых взносов на ОСС по ВНИМ, полученная разница подлежит зачету налоговым органом в счет предстоящих платежей по этому виду страхования на основании полученного от территориального органа ФСС подтверждения заявленных плательщиком расходов на выплату пособий за соответствующий период.

Предметом регулирования ст. 78 НК РФ является зачет или возврат сумм излишне уплаченных налога, сбора, страховых взносов, пеней, штрафа, и указанная статья не определяет порядок зачета сумм превышения произведенных плательщиком расходов на выплату пособий в счет начисленных страховых взносов.

Таким образом, зачет расходов на выплату страхового обеспечения на ОСС по ВНИМ в счет предстоящих платежей по данному виду страхования производится налоговым органом без представления плательщиком взносов заявления на осуществление зачета.

Разъяснены нюансы налогообложения при выдаче работникам трудовых книжек

Письмо Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 19 мая 2017 г. N 03-03-06/1/30818

Согласно Правилам, утвержденным постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225, при выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение. При этом владельцем трудовой книжки и вкладышей в нее является работник.

Минфин разъяснил, что операции по выдаче работодателем работникам трудовых книжек или вкладышей в них, в том числе по стоимости их приобретения, являются реализацией товаров и, соответственно, объектом обложения НДС. Доходы в виде взимаемой с работника платы за предоставление книжки облагаются налогом на прибыль в общеустановленном порядке.

Решение суда о завершении реализации имущества физлица - банкрота не является основанием для признания задолженности безнадежной

Письмо Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 23 мая 2017 г. N 03-03-06/2/31460

В целях налогообложения прибыли задолженность может быть отнесена к безнадежной только по основаниям, указанным в НК РФ. В частности, безнадежными долгами признаются те долги, по которым в соответствии с гражданским законодательством обязательство прекращено вследствие невозможности его исполнения, на основании акта государственного органа или ликвидации организации. Возник вопрос, можно ли считать определение суда о завершении реализации имущества гражданина актом госоргана, то есть в качестве установленного НК РФ критерия.

Минфин указал, что положениями ГК РФ разделены понятия «акт государственного органа» и «судебное решение», что свидетельствует о том, что акты судов не рассматриваются в качестве актов государственных органов для целей ГК РФ. Следовательно, отсутствуют основания для признания задолженности безнадежной (нереальной ко взысканию) в целях налогообложения прибыли на основании решения арбитражного суда о завершении реализации имущества гражданина, признанного банкротом.

Ключевая ставка снижена до 9% годовых

Информация Банка России от 16 июня 2017 года

Совет директоров ЦБ РФ принял решение снизить ключевую ставку до 9% годовых. Это на 0,25 п.п. ниже предыдущего значения, установленного в апреле. Совет директоров отмечает сохранение

ИНТЕРНЕТ-ВЕРСИЯ СИСТЕМЫ ГАРАНТ

Вы работаете с системой ГАРАНТ прямо в браузере в любое время и с любого устройства.
Все, что вам нужно — это подключение к Интернету.



ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Обновление происходит в ежедневном режиме и не требует присутствия специалиста по обслуживанию либо системного администратора.



ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Функционал системы обеспечивает максимально удобную работу с документами. Интерфейс настолько легкий и интуитивный, что вы без труда найдете инструменты для выполнения необходимых задач.



МИНИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА НА ИТ ИНФРАСТРУКТУРУ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Для работы с интернет-версией не требуется выделенных серверов, трудозатрат системных администраторов по настройке доступа и обновлений.



НЕТ ПРИВЯЗКИ К РАБОЧЕМУ МЕСТУ

ГАРАНТ доступен с любого подключенного к интернету устройства. Актуальная правовая информация всегда в вашем распоряжении.



УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОИСКА

В интернет-версии реализовано уникальное для справочных правовых систем представление списков документов. В построенных списках представлено по три наиболее соответствующих запросу документа каждого вида информации.



СОВРЕМЕННЫЙ ДИЗАЙН, ЛЕГКИЙ И КОМФОРТНЫЙ ИНТЕРФЕЙС

Главная страница новой интернет-версии включает в себя только самое важное в законодательстве, а также мгновенный доступ к нужной информации инструментам.

за более подробной информацией обращаться к обслуживающему менеджеру или по телефону:

(8442) 266-441

С 1 июля применяется только новый электронный формат счета-фактуры

Приказ Федеральной налоговой службы от 24 марта 2016 г. N ММВ-7-15/155@

1 июля 2017 заканчивается переход на новый электронный формат счетов-фактур. С 7 мая 2016 года по 30 июня 2017 года счета-фактуры в электронной форме можно создавать как по прежним форматам, так и по новым. Документы, созданные по старым форматам до 1 июля 2017 года, будут приниматься налоговыми органами до конца 2020 года.

О налоге на имущество физлиц в отношении объектов незавершенного строительства

Информация Федеральной налоговой службы от 31 мая 2017 г.

ФНС пояснила, что налогообложение объектов «незавершенки» зависит от того, какой порядок определения налоговой базы применяется.

Если в субъекте РФ налог исчисляется по кадастровой стоимости, то для объектов незавершенного строительства, проектируемым назначением которых является жилой дом, налоговая ставка не может превышать 0,3%, в отношении иных объектов - 0,5%. При этом собственники «незавершенки» не имеют федеральных льгот, освобождающих от уплаты налога, и не пользуются налоговыми вычетами. Однако льготы и вычеты могут быть установлены муниципальными нормативными актами по месту нахождения объектов.

Если в субъекте РФ для исчисления налога используется инвентаризационная стоимость, то объекты незавершенного строительства не облагаются налогом. Это связано с тем, что Порядком оценки строений, помещений и сооружений, принадлежащих гражданам на праве собственности, определение инвентаризационной стоимости строящихся объектов не предусмотрено.

Уточнить информацию о назначении объекта, примененной налоговой ставке и налоговой базе можно через «Личный кабинет налогоплательщика» на сайте ФНС России.

Отметим также, что ранее Минфин разъяснял, что объекты незавершенного строительства подлежат налогообложению с момента госрегистрации прав на это имущество.

Аудиторов обяжут сообщать о подозрительных сделках клиентов

Проект федерального закона N 134557-7

Для аудиторских организаций, индивидуальных аудиторов предлагается ввести обязанность при оказании аудиторских услуг уведомлять уполномоченный орган (Росфинмониторинг) при наличии любых оснований полагать, что сделки или финансовые операции аудируемого лица могли или могут быть осуществлены в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, или финансирования терроризма.

Соответствующий правительственный законопроект принят Госдумой в первом чтении. Поправки предлагается внести в ст. 7.1 и 7.3 Закона о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, а также в ст. 13 Закона об аудиторской деятельности.

Отметим, что в настоящее время такая обязанность уже есть у адвокатов, нотариусов, лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг.

Как распределяется между супругами вычет по НДФЛ в отношении процентов по ипотечному кредиту?

Письмо Минфина России от 16 мая 2017 г. N 03-04-05/31445

В случае приобретения объекта недвижимости в общую собственность супругов с использованием кредитных средств, размер вычета по НДФЛ в сумме расходов на погашение процентов по целевым займам (кредитам), фактически израсходованным на новое строительство либо приобретение на территории России жилья, на который каждый из супругов может претендовать, определяется исходя из распределения между ними расходов на погашение процентов по ипотечному кредиту.

В таком случае налогоплательщики самостоятельно определяют размер (соотношение) имущественного налогового вычета, предоставляемого каждому из супругов, представляя в налоговый орган вместе с декларацией (форма 3-НДФЛ) заявление о распределении между ними расходов на погашение процентов по ипотечному кредиту.

В Волгоградской области установлен порядок признания граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими.

Приказ инспекции государственного строительного надзора Волгоградской области от 26 мая 2017 г. N 27-н «Об утверждении административного регламента предоставления инспекцией государственного строительного надзора Волгоградской области государственной услуги по признанию граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими, формированию и ведению реестра пострадавших граждан»

Определены сроки и последовательность административных действий (административных процедур), порядок взаимодействия между структурными подразделениями и должностными лицами инспекции государственного строительного надзора Волгоградской области при предоставлении государственной услуги по признанию граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими, формированию и ведению реестра пострадавших граждан.

Государственная услуга предоставляется Инспекцией государственного строительного надзора Волгоградской области.

Результатом предоставления государственной услуги является:

включение заявителя в реестр граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены или отказ во включении;

изменение сведений о заявителе в реестре;

исключение заявителя из реестра.

Решение о включении заявителя в реестр или о мотивированном отказе во включении заявителя в реестр принимается Инспекцией в срок не позднее 14 рабочих дней со дня подачи заявления.

Ранее действующие документы (с изменениями) признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу 30 июня 2017 г.

В Волгоградской области установлен порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству.

Постановление Администрации Волгоградской области от 7 июня 2017 г. N 286-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству»

Урегулирована процедура предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству.

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям в целях возмещения части затрат, произведенных в текущем году на приобретение одной головы нетели крупного рогатого скота молочного направления продуктивности.

Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на выплату субсидий, является комитет сельского хозяйства Волгоградской области.

Субсидии предоставляются за счет собственных средств областного бюджета.

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям на возмещение части затрат на приобретение одной головы нетели крупного рогатого скота молочного направления продуктивности в размере 50000 рублей, но не более фактических затрат.

Ранее действующий документ (с изменениями) признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Каков порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений?

Приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 29 мая 2017 г. N 186 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений»

Регламентирована процедура уведомления представителя нанимателя о фактах обращения к государственным гражданским служащим управления делами Администрации Волгоградской области каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, которые должны быть сообщены представителю нанимателя, процедуру проверки этих сведений, а также процедуру регистрации и направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений в правоохранительные органы.

Государственный гражданский служащий управления делами Администрации Волгоградской области обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о факте обращения в целях склонения государственного гражданского служащего управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений представляется в письменном виде в отдел государственной службы и кадров управления делами Администрации Волгоградской области.

Отдел государственной службы и кадров в течение трех дней после окончания проверки сообщает гражданскому служащему, подавшему уведомление, о решении, принятом представителем нанимателя.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Переименование должности и сужение круга обязанностей не всегда приводят к изменению трудовой функции

Постановление Верховного Суда РФ от 2 мая 2017 г. N 45-АД17-7

В Верховном Суде РФ рассматривался вопрос о правомерности привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Поводом для вынесения государственным инспектором труда соответствующего предписания послужил тот факт, что работодатель в порядке, предусмотренном статьей 74 ТК РФ, без согласия работников изменил наименование занимаемой ими должности (с «тренера-преподавателя» на «тренера») и уменьшил число возлагаемых на них обязанностей. Инспектор счел данные действия работодателя изменением трудовой функции работников, которое в соответствии с частью первой ст. 74 ТК РФ в одностороннем порядке не допускается. Согласились с данной оценкой и суды первой и апелляционной инстанций.

Однако Верховный Суд РФ такой вывод не поддержал. Судьи указали, что в рассматриваемом случае фактически должность работников сохранена, изменилось только ее наименование и объем обязанностей по конкретной должности, что не повлекло изменение трудовой функции. Основные должностные обязанности работников, связанные с подготовкой спортсменов, и вид порученной им работы остался неизменным. В связи с этим Верховный Суд РФ пришел к заключению о том, что изменение наименования должности и уменьшение объема должностных обязанностей работников изменением трудовой функции в данном случае не является.

Если работник на момент совершения проступка не имел других взысканий, увольнение за неоднократное неисполнение обязанностей незаконно

Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22 мая 2017 г. N 18-КГ17-34

Верховный Суд РФ признал неправомерным увольнение работника по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ.

Как было установлено в ходе рассмотрения дела, 30 марта 2016 года работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за отсутствие на рабочем месте 23 марта в течение двух часов.

1 апреля работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие на рабочем месте в течение трех часов 24 марта.

Затем 18 апреля работодатель получил информацию о том, что в период с 3 по 18 марта работник также неоднократно пропускал обучение, на которое был направлен (на работу при этом работник не являлся). Именно этот проступок и послужил основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

В обоснование своего вывода о незаконности действий работодателя судьи указали, что на момент нарушения трудовой дисциплины, за которое работник в дальнейшем был уволен, он не имел непогашенных дисциплинарных взысканий. Основанием для увольнения послужили те нарушения трудовой дисциплины, которые имели место до вынесения работнику дисциплинарных взысканий в виде замечания и выговора. При таких обстоятельствах отсутствует предусмотренное законом условие для увольнения работника по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ - признак неоднократности неисполнения трудовых обязанностей.

Тот факт, что дисциплинарный проступок, послуживший основанием для увольнения, был обнаружен уже после совершения других дисциплинарных проступков и применения взысканий за них, на вывод суда, как видно, не повлиял.

ВС РФ: законность предписания ГИТ надлежит проверять в порядке административного судопроизводства

Кассационное определение СК по административным делам Верховного Суда РФ от 1 июня 2017 г. N 74-КГ17-6

Верховный Суд РФ признал незаконным отказ нижестоящего суда рассматривать административное исковое заявление юридического лица об оспаривании предписания государственного инспектора труда.

Суд апелляционной инстанции мотивировал свой отказ тем, что спор о правомерности предписания ГИТ подлежит рассмотрению в порядке гражданского судопроизводства, поскольку затрагивает права и обязанности истца, регулируемые специальным законом - Трудовым Кодексом РФ.

Однако Верховный Суд РФ счел данный аргумент необсужденным. Как указано в определении, оспариваемое предписание является вынесенным уполномоченным органом документом властно-распорядительного характера, содержащим обязательные для исполнения указания, нарушающим, по мнению истца, его права, охраняемые законом интересы и влекущим неблагоприятные последствия. В связи с этим его законность подлежит проверке в порядке административного судопроизводства.

Отметим, что СК по административным делам Верховного Суда РФ уже приходила к аналогичному выводу в определении от 19.12.2016 N 75-КГ16-14. В то же время в более раннем письме председателя судебного состава по гражданским делам Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ содержалось указание судам рассматривать такого рода споры в порядке гражданского судопроизводства.

Работник, ответственный за проведение инструктажа по охране труда, может провести его сам себе

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 27 апреля 2017 г. N ПГ/08346-03-3

Роструд ответил на вопрос о прохождении вводного инструктажа по охране труда директором организации, являющимся ее единственным участником. Чиновники отметили, что вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого работника. Поскольку в письме, очевидно, рассматривалась ситуация, при которой директор также является и единственным работником, специалисты Роструда пришли к выводу, что в данном случае работником, ответственным за проведение вводного инструктажа) будет директор (если с ним заключен трудовой договор), который и проведет вводный инструктаж себе.

При этом Роструд напомнил, что указанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

Минтруд повторил свои предложения по переносу выходных в 2018 году

Проект Постановления Правительства Российской Федерации

На федеральном портале проектов нормативных актов опубликован подготовленный Минтрудом России проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2018 году». Отметим, что аналогичный проект Минтруд уже выносил на общественное обсуждение в марте этого года. По своему содержанию оба проекта идентичны. Как и раньше, Минтруд России предлагает перенести следующие выходные дни:

- с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
- с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
- с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
- с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;
- с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Неполное рабочее время и работа в выходные: поправки в ТК РФ

Федеральный закон от 18 июня 2017 г. N 125-ФЗ

Принят закон о внесении изменений в ТК РФ. Поправки в основном касаются регулирования работы на условиях неполного рабочего времени и порядка оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Предлагаем вашему вниманию краткий обзор данных нововведений.

Корректировки внесены в часть первую ст. 93 ТК РФ. Новая редакция указанной нормы предусматривает, что неполное рабочее время может устанавливаться в виде неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в то время как в настоящий момент закон формально предусматривает возможность установить работнику или неполный рабочий день, или неполную рабочую неделю.

Впрочем, и до внесения указанных изменений на практике применялось такое расширительное толкование части первой ст. 93 ТК РФ, которое позволяло сторонам трудового договора комбинировать неполную рабочую неделю и неполный рабочий день. Напомним, что в прошлом году Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда N 175 о работе на условиях неполного рабочего времени (Женева, 24 июня 1994 г.), согласно статье 1 которой термин «трудоустроенный, занятый неполное рабочее время», означает работающее по найму лицо, нормальная продолжительность рабочего времени которого меньше нормальной продолжительности рабочего времени трудящихся, занятых полное рабочее время и находящихся в сравнимой ситуации. Таким образом, любое уменьшение продолжительности рабочего времени по сравнению с нормой, установленной для соответствующей категории работников, является установлением работнику неполного рабочего времени (см., например, ответы с портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Кроме того, в часть первую ст. 93 ТК РФ теперь добавлено прямое указание на возможность введения неполного рабочего времени при разделении рабочего дня на части, а также на право сторон устанавливать неполное рабочее время как без ограничения срока, так и на любой конкретный срок. Однако и ранее никаких запретов на такие действия не существовало.

Статья 93 ТК РФ также дополнена правилом о том, что неполное рабочее время, когда его установление является обязанностью работодателя, вводится на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. При этом уточняется, что режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

После вступления в силу рассматриваемого закона работодатель будет ограничен в возможности установления режима ненормированного рабочего дня работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени. Статья 101 ТК РФ дополнена нормой, в соответствии с которой ненормированный рабочий день может устанавливаться при неполном рабочем времени только в том случае, если работнику установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Сторонам трудовых отношений будет позволено отказаться от перерыва для отдыха и питания, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Соответствующее условие должно быть закреплено в трудовом договоре с работником или прописано в правилах внутреннего трудового распорядка. Отметим, что исходя из буквального толкования приведенной нормы, непредоставление перерыва возможно только в том случае, если продолжительность всех рабочих дней по графику работника не превышает четырех часов. Если же в какие-то из рабочих дней график предполагает работу более 4 часов, то отказаться от обеденного перерыва стороны не вправе даже в те дни, продолжительность рабочего времени в которые не выходит за установленный лимит.

Еще две поправки касаются работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Так, статья 152 ТК РФ дополнена указанием на то, что работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы. А статья 153 ТК РФ теперь предусматривает, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Отметим, что обе эти нормы были инкорпорированы в ТК РФ из Разъяснения Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 N 13/П-21. Данный документ в мае этого года был признан не действующим на территории РФ, однако до этого момента его положения, устанавливавшие аналогичные особенности порядка оплаты работы в выходные и праздничные дни, подлежали применению (см., например, решение Верховного Суда РФ от 30.11.2005 N ГКПИ05-1341, письмо Минтруда России от 19.11.2015 N 14-2/В-943). Таким образом, с практической точки зрения перенос указанных норм в ТК РФ лишь закрепил уже существовавшее регулирование данных вопросов.

Поправки вступают в силу 29 июня 2017 года.

Минтруд ответил на вопросы о необходимости проведения СОУТ в отношении отдельных категорий граждан

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 июня 2017 г. N 15-1/ООГ-1593

Минтруд России ответил на вопрос о том, необходимо ли проводить специальную оценку условий труда работников религиозных организаций, муниципальных служащих, а также лиц, проходящих государственную службу (гражданскую, военную и службу иных видов).

Согласно ч. 3 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися

индивидуальными предпринимателями. Как указывают в письме специалисты Минтруда России, в отношении всех прочих категорий работников, включая работников религиозных организаций, СОУТ проводится в обязательном порядке.

В силу ч. 4 ст. 3 Закона N 426-ФЗ проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе. Однако, как отмечено в письме, в настоящее время законодательством РФ процедура проведения специальной оценки условий труда государственных гражданских и муниципальных служащих не предусмотрена.

В отношении же лиц, проходящих военную и иные виды государственной службы, специальная оценка условий труда, по заключению Минтруда России, не проводится.

Также чиновники отметили, что с учетом имеющихся особенностей трудовой деятельности отдельных категорий работников, в том числе работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, законом предусмотрено установление особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении таких рабочих мест. Минтрудом России были проведены консультации с МЧС России и иными заинтересованными организациями, по итогам которых принято решение о нецелесообразности разработки нормативного правового акта, устанавливающего особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах указанной категории работников, ввиду того, что при исполнении своих трудовых обязанностей они находятся в условиях возникновения непосредственной угрозы их жизни и здоровью. Учитывая это, условия труда таких работников согласно ч. 9 ст. 12 Закона N 426-ФЗ признаются опасными без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Московская ГИТ рассказала об особенностях регулирования труда несовершеннолетних

Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 10 апреля 2017 г. N 10-950-17-ИСХ/3

Государственная инспекция труда в г. Москве подготовила письмо с обширными разъяснениями по вопросу привлечения к труду работников в возрасте до восемнадцати лет. Инспекторы, в частности, прокомментировали особенности оплаты труда несовершеннолетних работников, их материальной ответственности, вопросы заключения с ними ученических и срочных трудовых договоров, напомнили об ограничениях по видам работ, на которых могут быть заняты такие работники.

Роструд счел возможным в отдельных случаях прохождение медицинского осмотра в упрощенном порядке

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 12 мая 2017 г. N ПГ/08696-03-3

Роструд прокомментировал порядок прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу. По мнению специалистов ведомства, в случае наличия гражданско-правового договора между работодателем и медицинской организацией получение работником, ранее проходившим предварительный медицинский осмотр в этой организации, заключения о прохождении предварительного медицинского осмотра возможно без повторного его прохождения при условии неистечения предусмотренного срока периодичности прохождения медицинских осмотров.

Подготовлены методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве
Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев (утв. Управлением государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости 7 апреля 2017 г.)

Подготовленные Рострудом методические рекомендации предназначены для государственных инспекторов труда. Урегулированы, в частности, общие вопросы организации расследования, правила его проведения, оформления результатов, выявления сокрытых несчастных случаев, составления отчетности и др.

Прилагаются формы карточки учета несчастного случая и анкеты расследования.

Вступление в силу национального стандарта по оформлению организационно-распорядительных документов отложили на год

Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 25 мая 2017 г. N 435-ст

Росстандарт перенес на 1 июля 2018 года дату вступления в силу Национального стандарта РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов». Ранее планировалось, что документ вступит в силу 1 июля 2017 года.

Отметим, что в силу ст. 4 Закона о стандартизации применение данного национального стандарта, как и ныне действующего ГОСТ Р 6.30-2003, взамен которого он принят, является добровольным. Таким образом, при желании работодателя могут уже сегодня применять в работе положения рассматриваемого национального стандарта, а могут и не применять даже после его вступления в силу.

Нахождение работника в непрерывной длительной командировке может привести к изменению места его работы в судебном порядке

Обзор судебной практики по гражданским делам за 1 квартал 2017 г. (утв. Президиумом суда ЯНАО 5 апреля 2017 г.)

Президиум суда Ямало-Ненецкого автономного округа включил в свой обзор судебной практики дело, в рамках которого работники требовали признать местом их работы г. Новый Уренгой и предоставить гарантии, связанные с работой в районах Крайнего Севера.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении требований работников, мотивировав это тем, что местом работы истцов являлся город Москва, а выполнение ими работы в Новом Уренгое было обусловлено служебной командировкой.

Однако с такими выводами не согласился суд апелляционной инстанции. Судьи указали, что фактически работники в течение всего периода существования трудовых отношений выполняли работу в Новом Уренгое, который при этом также являлся местом их жительства. Командировки постоянно продлевались вплоть до увольнения, и к месту нахождения работодателя работники не возвращались. По мнению судей, это свидетельствовало о том, что работодатель не имел намерения использовать труд работников по месту работы, указанному в трудовом договоре. В связи с этим фактическим местом работы истцов суд признал Новый Уренгой.

Плановые проверки соблюдения трудового законодательства: подготовлена форма проверочного листа

Проект Приказа Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (подготовлен 08.06.2017)

Разработана форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. В него включается перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований. Форма проверочного листа будет публиковаться на едином портале Роструда. Ее можно будет использовать для самопроверки соблюдения обязательных требований.

Отметим, что сами контрольные вопросы в проекте не приводятся.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ Крутякова Т.Л. НДС: практика исчисления и уплаты (4-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2017 г.

В книге подробно рассмотрены последние изменения в порядке исчисления и уплаты НДС, в том числе вступившие в силу в 2017 году.

- ✓ Митюкова Э.С. Некоммерческие организации: правовое регулирование, бухгалтерский учёт и налогообложение (3-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2017 г.

Особенности регистрации, учёта и налогообложения в некоммерческих организациях (далее - НКО) всегда вызывают множество вопросов, особенно в связи с постоянными изменениями в законодательстве. Как правильно отразить целевые средства, в каком случае их трата будет признаваться нецелевой и облагаться налогом на прибыль организаций? Может ли некоммерческая организация осуществлять приносящую доход деятельность? Как следует учитывать общехозяйственные расходы? Вправе ли НКО привлекать к работе волонтеров? Что лучше: получить освобождение от уплаты НДС или перейти на «упрощёнку»? Ответы на эти и многие другие вопросы Вы получите в этой книге.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Жертвы роста. Последний сытый день пенсионера (Н. Вардуть, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Страховые взносы на УСН: как считать доход (О. Мокрецов, журнал «Малая бухгалтерия», N 3, апрель-май 2017 г.)
- ✓ Минимальный размер оплаты труда. Порядок применения и примеры расчета (И. Ланина, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Возврат переплаты по НДС. Инструкция по возврату налогов (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 20, май 2017 г.)
- ✓ Расходы на охрану. Бухгалтерский и налоговый учет (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Имущественный вычет: рассмотрим непростые ситуации (Е.В. Мацявичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 12, декабрь 2016 г.)
- ✓ Всем предпринимателям-«упрощенцам» - читать! (А.О. Егорова, журнал «Торговля: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Когда блокировка расчетного счета может быть признана незаконной? (Т.П. Дмитриева, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Возвращаясь к вопросу о необоснованной налоговой выгоде (С.Н. Гордеева, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, май-июнь 2017 г.)
- ✓ При продаже каких товаров на рынке нужно применять ККТ? (М.С. Звягинцева, журнал «Торговля: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Планирование платной деятельности с учетом затрат на содержание имущества АУ (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 5, май 2017 г.)
- ✓ О расчете платы за коммунальные ресурсы в целях содержания общего имущества (Е.В. Емельянова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Двойная бухгалтерия ресторанов (Д.А. Столяров, журнал «Предприятия общественного питания: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Соглашение сторон: все ли так просто? (Т.В. Шадрина, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Как быть, если спецопценка выявила вредные условия труда? (В.П. Юшин, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Когда договор с ИП будет признан трудовым? (Д.М. Корсаков, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)



СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.



Новинка в Системе ГАРАНТ – «СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ»

Главная задача новинки – обеспечить всестороннюю поддержку пользователей системы Гарант при прохождении проверок надзорных органов.

Главная составляющая «Советника по проверкам» – возможность по телефону напрямую связаться с экспертами компании «Гарант» и получить скорую экспертную помощь. Вашим вопросом займется эксперт, обладающий большим практическим опытом именно в тех проверках, которые вас интересуют.

ТЕМАТИКА ЭКСПЕРТНОЙ ПОДДЕРЖКИ

«Советник по проверкам» поможет успешно пройти более 20 видов проверок 10 различных контролирующих органов.

- **Налоговые органы**
- Государственная инспекция труда
- **МЧС**
- Роспотребнадзор
- **МВД**
- Прокуратура
- **Национальная гвардия**
- Роскомнадзор
- **Счетная палата РФ, Федеральное казначейство и другие контрольно-счетные органы**



«СОВЕТНИК ПО ПРОВЕРКАМ». ВАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- **ОПЕРАТИВНЫЙ ОТКЛИК.** С клиентом свяжутся в течение получаса после отправки заявки
- **НЕОГРАНИЧЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ.** У пользователя нет ограничений по количеству обращений к экспертам. Доступ к «Советнику по проверкам» предоставляется по подписке, поэтому в течение оплаченного месяца клиент может задать столько вопросов, сколько потребуется для полного решения его проблемы.
- **ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД.** Команда экспертов компании «Гарант» будет искать решение вопроса пользователя с учетом всех индивидуальных особенностей организации и проводимой проверки.
- **ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННАЯ КОМАНДА ЭКСПЕРТОВ.** Компетенция специалистов, осуществляющих экспертную поддержку, подтверждается опытом работы на руководящих должностях в надзорных органах, профессиональной юридической подготовкой и брендом компании «Гарант», предоставляющей высококачественную правовую поддержку на протяжении 26 лет.

ЗА БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ОБРАЩАЙТЕСЬ К ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ МЕНЕДЖЕРУ

ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ **(8442) 26-64-41**