



### БЛОК «ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ» – НОВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ В СИСТЕМЕ ГАРАНТ

**В системе ГАРАНТ появился новый информационный блок – «Интернет-семинары». Теперь пользователи системы ГАРАНТ в удобное для себя время могут посмотреть видеозапись прошедших Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также ознакомиться с анонсами предстоящих мероприятий.**

Новый блок включает в себя только свежие и актуальные записи. Современный видеоформат подачи материалов очень удобен и существенно экономит драгоценное время специалиста. Не отходя от рабочего места, можно услышать мнение авторитетного лектора по животрепещущим профессиональным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики, более детально изучить интересующие положения и узнать о новеллах законодательства.

Оценить новый блок можно уже сейчас, заказав бесплатный доступ к системе ГАРАНТ на 3 дня

### НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

#### Уточнен порядок применения КВР и других КБК Приказ Минфина России от 06.06.2017 N 84н

На регистрацию в Минюст передан приказ Минфина, корректирующий Указания N 65н.

Значительная часть изменений касается перечня и правил отнесения расходов федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ на соответствующие целевые статьи. Появились новые КБК по доходам и источникам.

Кроме того, уточнен порядок формирования кода целевой статьи по межбюджетным трансфертам, поправлено описание подразделов 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» и 0105 «Судебная система».

Ряд поправок внесен в порядок применения отдельных элементов видов расходов.

#### С 1 июля применяйте только новый электронный формат счета-фактуры

Приказ ФНС России от 24.03.2016 N ММВ-7-15/155@

1 июля 2017 заканчивается переход на новый электронный формат счетов-фактур. С 7 мая 2016 года по 30 июня 2017 года счета-фактуры в электронной форме можно создавать как по прежним форматам, так и по новым. Документы, созданные по старым форматам до 1 июля 2017 года, будут приниматься налоговыми органами до конца 2020 года.

#### Справка 2-НДФЛ: какой код дохода указывать при выплате премии

Письмо ФНС России от 24.05.2017 N БС-4-11/7794@

Датой фактического получения дохода в виде премии, выплачиваемой сотрудникам организации в соответствии с трудовым договором за производственные результаты в ближайший день после утверждения приказа руководителя, признается последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен данный доход.

ФНС напомнила, что Перечень видов доходов дополнен кодом дохода 2002 «Суммы премий, выплачиваемых за производственные результаты и иные подобные показатели». Поэтому премии, выплачиваемые сотрудникам организации в соответствии с трудовым договором за производственные результаты за месяц, следует отражать в регистрах налогового учета, а также в сведениях о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ с указанием кода 2002.

#### Со дня нарушения прошло больше года: когда есть основания для отмены штрафа

Постановление Камчатского краевого суда от 08.02.2017 N 4А-7/2017

По общему правилу за нарушение бюджетного законодательства или законодательства о бухучете постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении 2-х лет со дня совершения правонарушения.

Если же статья КоАП предусматривает дисквалификацию, сотрудника могут привлечь к ответственности только в течение 1-го года. Напомним, наказание в виде дисквалификации за нарушения в финансово-бюджетной сфере содержат статьи 15.11, 15.14, 15.15.2, 15.15.3, 15.15.4, 15.15.5, 15.15.12, 15.15.13 КоАП.

Срок давности в 1 год безусловно распространяется на наказание в виде дисквалификации. Более того, многие судьи отмечают: если статьей КоАП предусмотрены штраф и дисквалификация, то срок давности 1 год надо применять и к наказанию в виде штрафа в отношении сотрудника, и к наказанию в виде дисквалификации. Правда есть и другая судебная практика: иногда, несмотря на наличие в статье КоАП наказания в виде дисквалификации, судьи применяют давность 2 года в отношении штрафов для физлиц.

Так что если ревизоры решили оштрафовать сотрудников вашего учреждения, например, за грубое нарушение требований к бухучету или за нецелевое использование бюджетных средств и с момента нарушения прошло больше 1-го года, обязательно обжалуйте это решение. В таких ситуациях есть хорошие шансы на то, что суд отменит постановление органа финконтроля.

#### При реорганизации в форме присоединения база по взносам не суммируется

Письмо ФНС России от 07.06.2017 N БС-4-11/10750@

При реорганизации путем присоединения расчетным периодом для присоединяемой организации является период с начала календарного года и до момента реорганизации. Следовательно, с выплат и вознаграждений, начисленных присоединяемой организацией в пользу физлиц в данном расчетном периоде, такая организация должна исчислить и уплатить страховые взносы по итогам расчетного периода.

Плательщиком страховых взносов в отношении выплат в пользу работников присоединяемого юрлица организация, к которой оно присоединяется, становится с момента такого присоединения. Соответственно, база для исчисления страховых взносов по указанным выплатам исчисляется с момента присоединения к ней реорганизованной организации.

**Выдача работникам трудовых книжек. Надо ли платить НДС и налог на прибыль?**

**Письмо Минфина России от 19.05.2017 N 03-03-06/1/30818**

При выдаче работнику трудовой книжки учреждение должно взимать с сотрудника плату, размер которой определяется размером расходов на ее приобретение. При этом владельцем трудовой книжки является работник.

Операции по выдаче работодателем работникам трудовых книжек или вкладышей в них, в том числе по стоимости их приобретения, являются реализацией товаров и, соответственно, объектом обложения НДС. Доходы в виде взимаемой с работника платы за предоставление книжки облагаются налогом на прибыль в общеустановленном порядке.

**Что изменилось в декларации по земельному налогу?**

**Письмо Федеральной налоговой службы от 06.06.2017 N БС-4-21/10628@**

С отчета за 2017 год вводятся новые форма декларации по земельному налогу, формат ее представления в электронном виде, порядок заполнения. ФНС обратила внимание на основные изменения:

- новая форма декларации не требует обязательного заверения печатью организации;
- исключена необходимость указания в декларации кода вида экономической деятельности (ОКВЭД) налогоплательщика;
- справочник «Коды налоговых льгот» дополнен кодами для строительных организаций, имеющих статус резидента промышленно-производственной ОЭЗ, и организаций - участников свободной экономической зоны;
- предусмотрена возможность заполнения декларации для определения налоговой базы в отношении земельных участков, расположенных на территориях Крыма или Севастополя, на основе нормативной цены земли;
- исключены положения, относившиеся к индивидуальным предпринимателям, в связи с отсутствием у них в настоящее время обязанности представлять декларацию.

**Превышение выплаченных пособий над взносами учтут в счет будущих платежей без заявления**

**Письмо Минфина России от 16.05.2017 N 03-15-07/29348**

По итогам периода сумма произведенных учреждением расходов на оплату больничных и пособий, за вычетом выделенных ФСС средств, может превысить общую сумму исчисленных взносов на случай временной нетрудоспособности. Налоговая инспекция зачет это превышение в счет предстоящих платежей по взносам на случай нетрудоспособности на основании полученного от ФСС подтверждения расходов учреждения на выплату пособий за соответствующий период.

Положения ст. 78 НК РФ такой зачет не регулируют, поэтому учреждению не надо оформлять предусмотренное этой статьей заявление.

**Ключевая ставка снижена до 9% годовых**

**Информация Банка России от 16 июня 2017 года**

Совет директоров Банка России принял решение снизить с 19 июня 2017 года ключевую ставку до 9% годовых. Это на 0,25 процентных пункта ниже предыдущего значения, установленного в апреле.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 28 июля 2017 года.

**Учет принятых сверх доведенных ЛБО обязательств за балансом - повод для штрафа**

Решение Свердловского районного суда г. Костромы от 04.05.2017 по делу N 12-229/2017

Согласно п. 3 ст. 219 БК РФ получатель бюджетных средств вправе принимать бюджетные обязательства в пределах доведенных ЛБО. За принятие бюджетных обязательств сверх доведенных ЛБО должностные лица получателей бюджетных средств могут быть оштрафованы по ст. 15.15.10 КоАП РФ.

Во избежание штрафа за нарушения порядка принятия бюджетных обязательств отдельные должностные лица принимают решение об отражении на счете 1 302 00 000 только тех обязательств, которые обеспечены соответствующими ЛБО, полагая, что в целях соблюдения требований ч. 1 ст. 9 Закона N 402-ФЗ обязательства, принятые сверх доведенных ЛБО, могут быть отражены на забалансовых счетах.

Однако такие действия не только не позволят избежать административной ответственности по ст. 15.15.10 КоАП РФ, но и послужат основанием еще и для штрафа по ст. 15.15.6 КоАП РФ. В подобной ситуации ревизоры смогут зафиксировать искажение показателей Баланса (ф. 0503130) и Сведений по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169).

Кроме того, учет принятых сверх доведенных ЛБО обязательств на забалансовых счетах приведет к отсутствию показателей и на счетах санкционирования расходов. Соответственно, показатели в Отчете о бюджетных обязательствах (ф. 0503128) также будут недостоверными (см., в частности, решение Кировского районного суда г. Астрахани Астраханской области от 04.10.2016 по делу N 12-931/2016).

**Об уточнении платежей по взносам, перечисленным до и после 1 января 2017 года**

**Письмо Федеральной налоговой службы и Пенсионного фонда России от 06.06.2017 N ЗН-4-22/10626@/НП-30-26/8158**

Уточнение платежа в части суммы взносов на ОПС не производится в случае, если по сообщению ПФР сведения об этой сумме учтены на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете.

Порядок уточнения реквизитов в платежных документах по взносам за периоды, истекшие до 2017 года, денежные средства по которым поступили в органы ПФР до 1 января 2017 года, и порядок уточнения реквизитов в платежных документах по взносам за периоды, истекшие до 2017 года, денежные средства по которым поступили в налоговые органы после 1 января 2017 года, существенно различаются.

В совместном письме ФНС и ПФР приведены алгоритмы действий плательщиков, Пенсионного Фонда и налоговых органов для этих случаев, а также форма сообщения о возможности проведения мероприятий по уточнению реквизитов, которое отделение ПФР направляет в налоговые органы.

**НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА**

**Переименование должности и сужение круга обязанностей не всегда приводят к изменению трудовой функции**

**Постановление Верховного Суда РФ от 2 мая 2017 г. N 45-АД17-7**

В Верховном Суде РФ рассматривался вопрос о правомерности привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Поводом для вынесения государственным инспектором труда соответствующего предписания послужил тот факт, что работодатель в порядке, предусмотренном статьей 74 ТК РФ, без согласия работников изменил наименование занимаемой или должности (с «тренера-преподавателя» на «тренера») и уменьшил число возлагаемых на них обязанностей. Инспектор счел данные действия работодателя изменением трудовой функции работников, которое в соответствии с частью первой ст. 74 ТК РФ в одностороннем порядке не допускается. Согласились с данной оценкой и суды первой и апелляционной инстанций.

Однако Верховный Суд РФ такой вывод не поддержал. Судьи указали, что в рассматриваемом случае фактически должность работников сохранена, изменилось только ее наименование и объем обязанностей по конкретной должности, что не повлекло изменение трудовой функции. Основные должностные обязанности работников, связанные с подготовкой спортсменов, и вид порученной им

# ИНТЕРНЕТ-ВЕРСИЯ СИСТЕМЫ ГАРАНТ

Вы работаете с системой ГАРАНТ прямо в браузере в любое время и с любого устройства.  
Все, что вам нужно — это подключение к Интернету.



## ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Обновление происходит в ежедневном режиме и не требует присутствия специалиста по обслуживанию либо системного администратора.



## ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Функционал системы обеспечивает максимально удобную работу с документами. Интерфейс настолько легкий и интуитивный, что вы без труда найдете инструменты для выполнения необходимых задач.



## МИНИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА НА ИТ ИНФРАСТРУКТУРУ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Для работы с интернет-версией не требуется выделенных серверов, трудозатрат системных администраторов по настройке доступа и обновлений.



## НЕТ ПРИВЯЗКИ К РАБОЧЕМУ МЕСТУ

ГАРАНТ доступен с любого подключенного к интернету устройства. Актуальная правовая информация всегда в вашем распоряжении.



## УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОИСКА

В интернет-версии реализовано уникальное для справочных правовых систем представление списков документов. В построенных списках представлено по три наиболее соответствующих запросу документа каждого вида информации.



## СОВРЕМЕННЫЙ ДИЗАЙН, ЛЕГКИЙ И КОМФОРТНЫЙ ИНТЕРФЕЙС

Главная страница новой интернет-версии включает в себя только самое важное в законодательстве, а также мгновенный доступ к нужной информации инструментам.

за более подробной информацией обращаться  
к обслуживающему менеджеру или по телефону:

**(8442) 266-441**

работы остался неизменным. В связи с этим Верховный Суд РФ пришел к заключению о том, что изменение наименования должности и уменьшение объема должностных обязанностей работников изменением трудовой функции в данном случае не является.

### Если работник на момент совершения проступка не имел других взысканий, увольнение за неоднократное неисполнение обязанностей незаконно

Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22 мая 2017 г. N 18-КГ17-34

Верховный Суд РФ признал неправомерным увольнение работника по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ.

Как было установлено в ходе рассмотрения дела, 30 марта 2016 года работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за отсутствие на рабочем месте 23 марта в течение двух часов.

1 апреля работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие на рабочем месте в течение трех часов 24 марта.

Затем 18 апреля работодатель получил информацию о том, что в период с 3 по 18 марта работник также неоднократно пропускал обучение, на которое был направлен (на работу при этом работник не являлся). Именно этот проступок и послужил основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

В обоснование своего вывода о незаконности действий работодателя судьи указали, что на момент нарушения трудовой дисциплины, за которое работник в дальнейшем был уволен, он не имел непогашенных дисциплинарных взысканий. Основанием для увольнения послужили те нарушения трудовой дисциплины, которые имели место до вынесения работнику дисциплинарных взысканий в виде замечания и выговора. При таких обстоятельствах отсутствует предусмотренное законом условие для увольнения работника по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ - признак неоднократности неисполнения трудовых обязанностей.

Тот факт, что дисциплинарный проступок, послуживший основанием для увольнения, был обнаружен уже после совершения других дисциплинарных проступков и применения взысканий за них, на вывод суда, как видно, не повлиял.

### ВС РФ: законность предписания ГИТ надлежит проверять в порядке административного судопроизводства

Кассационное определение СК по административным делам Верховного Суда РФ от 1 июня 2017 г. N 74-КГ17-6

Верховный Суд РФ признал незаконным отказ нижестоящего суда рассматривать административное исковое заявление юридического лица об оспаривании предписания государственного инспектора труда.

Суд апелляционной инстанции мотивировал свой отказ тем, что спор о правомерности предписания ГИТ подлежит рассмотрению в порядке гражданского судопроизводства, поскольку затрагивает права и обязанности истца, регулируемые специальным законом - Трудовым Кодексом РФ.

Однако Верховный Суд РФ счел данный аргумент необоснованным. Как указано в определении, оспариваемое предписание является вынесенным уполномоченным органом документом властно-распорядительного характера, содержащим обязательные для исполнения указания, нарушающим, по мнению истца, его права, охраняемые законом интересы и влекущим неблагоприятные последствия. В связи с этим его законность подлежит проверке в порядке административного судопроизводства.

Отметим, что СК по административным делам Верховного Суда РФ уже приходила к аналогичному выводу в определении от 19.12.2016 N 75-КГ16-14. В то же время в более раннем письме председателя судебного состава по гражданским делам Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ содержалось указание судам рассматривать такого рода споры в порядке гражданского судопроизводства.

## **Работник, ответственный за проведение инструктажа по охране труда, может провести его сам себе**

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 27 апреля 2017 г. N ПГ/08346-03-3**

Роструд ответил на вопрос о прохождении вводного инструктажа по охране труда директором организации, являющимся ее единственным участником. Чиновники отметили, что вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого работника. Поскольку в письме, очевидно, рассматривалась ситуация, при которой директор также является и единственным работником, специалисты Роструда пришли к выводу, что в данном случае работником, ответственным за проведение вводного инструктажа) будет директор (если с ним заключен трудовой договор), который и проведет вводный инструктаж себе.

При этом Роструд напомнил, что указанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

## **Минтруд повторил свои предложения по переносу выходных в 2018 году**

**Проект Постановления Правительства Российской Федерации**

На федеральном портале проектов нормативных актов опубликован подготовленный Минтрудом России проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2018 году». Отметим, что аналогичный проект Минтруд уже выносил на общественное обсуждение в марте этого года. По своему содержанию оба проекта идентичны. Как и раньше, Минтруд России предлагает перенести следующие выходные дни:

- с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
- с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
- с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
- с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;
- с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

## **Неполное рабочее время и работа в выходные: поправки в ТК РФ**

**Федеральный закон от 18 июня 2017 г. N 125-ФЗ**

Принят закон о внесении изменений в ТК РФ. Поправки в основном касаются регулирования работы на условиях неполного рабочего времени и порядка оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Предлагаем вашему вниманию краткий обзор данных нововведений.

Корректировки внесены в часть первую ст. 93 ТК РФ. Новая редакция указанной нормы предусматривает, что неполное рабочее время может устанавливаться в виде неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в то время как в настоящий момент закон формально предусматривает возможность установить работнику или неполный рабочий день, или неполную рабочую неделю.

Впрочем, и до внесения указанных изменений на практике применялось такое расширительное толкование части первой ст. 93 ТК РФ, которое позволяло сторонам трудового договора комбинировать неполную рабочую неделю и неполный рабочий день. Напомним, что в прошлом году Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда N 175 о работе на условиях неполного рабочего времени (Женева, 24 июня 1994 г.), согласно статье 1 которой термин «трудоустроенный, занятый неполное рабочее время», означает работающее по найму лицо, нормальная продолжительность рабочего времени которого меньше нормальной продолжительности рабочего времени трудящихся, занятых полное рабочее время и находящихся в сравнимой ситуации. Таким образом, любое уменьшение продолжительности рабочего времени по сравнению с нормой, установленной для соответствующей категории работников, являет-

ся установлением работнику неполного рабочего времени (см., например, ответы с портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Кроме того, в часть первую ст. 93 ТК РФ теперь добавлено прямое указание на возможность введения неполного рабочего времени при разделении рабочего дня на части, а также на право сторон устанавливать неполное рабочее время как без ограничения срока, так и на любой конкретный срок. Однако и ранее никаких запретов на такие действия не существовало.

Статья 93 ТК РФ также дополнена правилом о том, что неполное рабочее время, когда его установление является обязанностью работодателя, вводится на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. При этом уточняется, что режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

После вступления в силу рассматриваемого закона работодатель будет ограничен в возможности установления режима ненормированного рабочего дня работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени. Статья 101 ТК РФ дополнена нормой, в соответствии с которой ненормированный рабочий день может устанавливаться при неполном рабочем времени только в том случае, если работнику установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Сторонам трудовых отношений будет позволено отказаться от перерыва для отдыха и питания, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Соответствующее условие должно быть закреплено в трудовом договоре с работником или прописано в правилах внутреннего трудового распорядка. Отметим, что исходя из буквального толкования приведенной нормы, непредоставление перерыва возможно только в том случае, если продолжительность всех рабочих дней по графику работника не превышает четырех часов. Если же в какие-то из рабочих дней график предполагает работу более 4 часов, то отказаться от обеденного перерыва стороны не вправе даже в те дни, продолжительность рабочего времени в которые не выходит за установленный лимит.

Еще две поправки касаются работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Так, статья 152 ТК РФ дополнена указанием на то, что работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы. А статья 153 ТК РФ теперь предусматривает, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Отметим, что обе эти нормы были инкорпорированы в ТК РФ из Разъяснения Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 N 13/П-21. Данный документ в мае этого года был признан не действующим на территории РФ, однако до этого момента его положения, устанавливавшие аналогичные особенности порядка оплаты работы в выходные и праздничные дни, подлежали применению (см., например, решение Верховного Суда РФ от 30.11.2005 N ГКПИ05-1341, письмо Минтруда России от 19.11.2015 N 14-2/В-943). Таким образом, с практической точки зрения перенос указанных норм в ТК РФ лишь закрепил уже существовавшее регулирование данных вопросов.

Поправки вступают в силу 29 июня 2017 года.

## Минтруд ответил на вопросы о необходимости проведения СОУТ в отношении отдельных категорий граждан

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 июня 2017 г. N 15-1/ООГ-1593

Минтруд России ответил на вопрос о том, необходимо ли проводить специальную оценку условий труда работников религиозных организаций, муниципальных служащих, а также лиц, проходящих государственную службу (гражданскую, военную и службу иных видов).

Согласно ч. 3 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. Как указывают в письме специалисты Минтруда России, в отношении всех прочих категорий работников, включая работников религиозных организаций, СОУТ проводится в обязательном порядке.

В силу ч. 4 ст. 3 Закона N 426-ФЗ проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе. Однако, как отмечено в письме, в настоящее время законодательством РФ процедура проведения специальной оценки условий труда государственных гражданских и муниципальных служащих не предусмотрена.

В отношении же лиц, проходящих военную и иные виды государственной службы, специальная оценка условий труда, по заключению Минтруда России, не проводится.

Также чиновники отметили, что с учетом имеющихся особенностей трудовой деятельности отдельных категорий работников, в том числе работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, законом предусмотрено установление особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении таких рабочих мест. Минтрудом России были проведены консультации с МЧС России и иными заинтересованными организациями, по итогам которых принято решение о нецелесообразности разработки нормативного правового акта, устанавливающего особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах указанной категории работников, ввиду того, что при исполнении своих трудовых обязанностей они находятся в условиях возникновения непосредственной угрозы их жизни и здоровью. Учитывая это, условия труда таких работников согласно ч. 9 ст. 12 Закона N 426-ФЗ признаются опасными без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

## Московская ГИТ рассказала об особенностях регулирования труда несовершеннолетних

Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 10 апреля 2017 г. N 10-950-17-ИСХ/3

Государственная инспекция труда в г. Москве подготовила письмо с обширными разъяснениями по вопросу привлечения к труду работников в возрасте до восемнадцати лет. Инспекторы, в частности, прокомментировали особенности оплаты труда несовершеннолетних работников, их материальной ответственности, вопросы заключения с ними ученических и срочных трудовых договоров, напомнили об ограничениях по видам работ, на которых могут быть заняты такие работники.

## Роструд счел возможным в отдельных случаях прохождение медицинского осмотра в упрощенном порядке

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 12 мая 2017 г. N ПГ/08696-03-3

Роструд прокомментировал порядок прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу. По мнению специалистов ведомства, в случае наличия гражданско-правового договора между работодателем и медицинской организацией получение работником, ранее проходившим предварительный медицинский осмотр в этой организации, заключения о прохождении предварительного медицинского осмотра возможно без повторного его прохождения при условии неистечения предусмотренного срока периодичности прохождения медицинских осмотров.

## Подготовлены методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве

Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев (утв. Управлением государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости 7 апреля 2017 г.)

Подготовленные Рострудом методические рекомендации предназначены для государственных инспекторов труда. Урегулированы, в частности, общие вопросы организации расследования, правила его проведения, оформления результатов, выявления сокрытых несчастных случаев, составления отчетности и др.

Прилагаются формы карточки учета несчастного случая и анкеты расследования.

## Вступление в силу национального стандарта по оформлению организационно-распорядительных документов отложили на год

Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 25 мая 2017 г. N 435-ст

Росстандарт перенес на 1 июля 2018 года дату вступления в силу Национального стандарта РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов». Ранее планировалось, что документ вступит в силу 1 июля 2017 года.

Отметим, что в силу ст. 4 Закона о стандартизации применение данного национального стандарта, как и ныне действующего ГОСТ Р 6.30-2003, взамен которого он принят, является добровольным. Таким образом, при желании работодателя могут уже сегодня применять в работе положения рассматриваемого национального стандарта, а могут и не применять даже после его вступления в силу.

## Нахождение работника в непрерывной длительной командировке может привести к изменению места его работы в судебном порядке

Обзор судебной практики по гражданским делам за 1 квартал 2017 г. (утв. Президиумом суда ЯНАО 5 апреля 2017 г.)

Президиум суда Ямало-Ненецкого автономного округа включил в свой обзор судебной практики дело, в рамках которого работники требовали признать местом их работы г. Новый Уренгой и предоставить гарантии, связанные с работой в районах Крайнего Севера.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении требований работников, мотивировав это тем, что местом работы истцов являлся город Москва, а выполнение ими работы в Новом Уренгое было обусловлено служебной командировкой.

Однако с такими выводами не согласился суд апелляционной инстанции. Судьи указали, что фактически работники в течение всего периода существования трудовых отношений выполняли работу в Новом Уренгое, который при этом также являлся местом их жительства. Командировки постоянно продлевались вплоть до увольнения, и к месту нахождения работодателя работники не возвращались. По мнению судей, это свидетельствовало о том, что работодатель не имел намерения использовать труд работников по месту работы, указанному в трудовом договоре. В связи с этим фактическим местом работы истцов суд признал Новый Уренгой.

## Плановые проверки соблюдения трудового законодательства: подготовлена форма проверочного листа

Проект Приказа Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (подготовлен 08.06.2017)

Разработана форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. В него включается перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований. Форма проверочного листа будет публиковаться на едином портале Роструда. Ее можно будет использовать для самопроверки соблюдения обязательных требований.

Отметим, что сами контрольные вопросы в проекте не приводятся.

## В Волгоградской области установлен порядок признания граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими.

Приказ инспекции государственного строительного надзора Волгоградской области от 26 мая 2017 г. N 27-н «Об утверждении административного регламента предоставления инспекцией государственного строительного надзора Волгоградской области государственной услуги по признанию граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими, формированию и ведению реестра пострадавших граждан»

Определены сроки и последовательность административных действий (административных процедур), порядок взаимодействия между структурными подразделениями и должностными лицами инспекции государственного строительного надзора Волгоградской области при предоставлении государственной услуги по признанию граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, пострадавшими, формированию и ведению реестра пострадавших граждан.

Государственная услуга предоставляется Инспекцией государственного строительного надзора Волгоградской области.

Результатом предоставления государственной услуги является: включение заявителя в реестр граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены или отказ во включении; изменение сведений о заявителе в реестре; исключение заявителя из реестра.

Решение о включении заявителя в реестр или о мотивированном отказе во включении заявителя в реестр принимается Инспекцией в срок не позднее 14 рабочих дней со дня подачи заявления.

Ранее действующие документы (с изменениями) признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу 30 июня 2017 г.

## В Волгоградской области установлен порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству.

Постановление Администрации Волгоградской области от 7 июня 2017 г. N 286-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству»

Урегулирована процедура предоставления субсидий на возмещение части затрат крестьянских (фермерских) и личных подсобных

хозяйств на приобретение сельскохозяйственных животных, альтернативных свиноводству.

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям в целях возмещения части затрат, произведенных в текущем году на приобретение одной головы нетели крупного рогатого скота молочного направления продуктивности.

Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на выплату субсидий, является комитет сельского хозяйства Волгоградской области.

Субсидии предоставляются за счет собственных средств областного бюджета.

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям на возмещение части затрат на приобретение одной головы нетели крупного рогатого скота молочного направления продуктивности в размере 50000 рублей, но не более фактических затрат.

Ранее действующий документ (с изменениями) признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

## Каков порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений?

Приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 29 мая 2017 г. N 186 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений»

Регламентирована процедура уведомления представителя нанимателя о фактах обращения к государственным гражданским служащим управления делами Администрации Волгоградской области каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, которые должны быть сообщены представителю нанимателя, процедуру проверки этих сведений, а также процедуру регистрации и направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений в правоохранительные органы.

Государственный гражданский служащий управления делами Администрации Волгоградской области обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о факте обращения в целях склонения государственного гражданского служащего управления делами Администрации Волгоградской области к совершению коррупционных правонарушений представляется в письменном виде в отдел государственной службы и кадров управления делами Администрации Волгоградской области.

Отдел государственной службы и кадров в течение трех дней после окончания проверки сообщает гражданскому служащему, подавшему уведомление, о решении, принятом представителем нанимателя.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

**Если законом не предусмотрено размещение извещения, изменить план-график необходимо не позднее чем за 10 дней до даты заключения контракта**  
Письмо Минэкономразвития России от 04.04.2017 N Д28и-1500

Такова позиция представителей ведомства. Она основана на положениях п. 11 Требований к формированию, утверждению и ведению

плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта РФ и муниципальных нужд, утвержденных постановлением Правительства РФ от 05.06.2015 N 554 (далее - Требования). Соответственно, специалисты Минэкономразвития России высказали мнение о внесении изменений планы-графики закупок для обеспечения нужд субъекта РФ и муниципальных нужд.

При п. 9 Правил формирования, утверждения и ведения плана-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд, утвержденных постановлением Правительства РФ от 05.06.2015 N 553, аналогичен по содержанию п. 11 Требованиям. Таким образом, вывод представителей ведомства можно распространить и на внесение изменений в планы-графики закупок для обеспечения федеральных нужд.

### **Положения п. 1 ч. 15 ст. 95 Закона N 44-ФЗ распространяются на выполнение работ, в ходе которых изготавливается товар**

**Письмо Минэкономразвития России от 10.04.2017 N Д28и-1651**

Согласно п. 1 ч. 15 ст. 95 Закона N 44-ФЗ заказчик обязан принять решение об одностороннем отказе от исполнения контракта, если в ходе исполнения контракта установлено, что поставщик (подрядчик, исполнитель) и (или) поставляемый товар не соответствуют установленным извещением и (или) документацией требованиям к участнику закупки и (или) поставляемому товару или представил недостоверную информацию о своем соответствии и (или) соответствии поставляемого товара таким требованиям, что позволило ему стать победителем определения контрагента.

По мнению представителей Минэкономразвития России, положения п. 1 ч. 15 ст. 95 Закона N 44-ФЗ распространяются не только на поставку товара, но и на выполнение работ, в ходе которых изготавливается товар, предусмотренный условиями контракта.

Аналогичное мнение представители ведомства высказывали и в письме от 13.01.2017 N Д28и-167.

### **С 24 июня в некоторых типовых контрактах изменятся положения, касающиеся привлечения СПМ и СОНО в качестве соисполнителей**

**Приказ Мипромторга России от 19.05.2017 N 1598**

Изменения затронут следующие типовые контракты:

- на оказание услуг выставочной и ярмарочной деятельности для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- на оказание услуг по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- на поставку продукции радиоэлектронной промышленности, судостроительной промышленности, авиационной техники для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Условия о привлечении в качестве соисполнителей СПМ и СОНО в названных типовых контрактах приведены в соответствии с Типовыми условиями контрактов, предусматривающих привлечение к исполнению контрактов субподрядчиков, соисполнителей из числа СПМ, СОНО, утвержденными в соответствии с ч. 7 ст. 30 Закона N 44-ФЗ постановлением Правительства РФ от 23.12.2016 N 1466.

Кроме того, в названных типовых контрактах необходимо будет указывать конкретную дату окончания срока действия контракта. При этом будет установлено, что окончание срока действия контракта не влечет прекращения неисполненных обязательств сторон по контракту, в том числе гарантийных обязательств исполнителя (поставщика).

### **При закупке на торгах работ по текущему ремонту дополнительные требования к участникам закупки не применяются**

**Письмо Минэкономразвития России от 07.04.2017 N Д28и-1516**

В соответствии с п. 2 Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 04.02.2015 N 99 при осуществлении закупки путем проведения конкурса или аукциона работ строительных, включенных в

коды 41.2, 42, 43 (кроме кода 43.13) ОКПД2, в случае, если НМЦК (цена лота) превышает 10 млн. рублей, к участникам предъявляются дополнительные требования.

Специалисты ведомства указывают, что работы по текущему ремонту не являются подвидом строительных работ. Поэтому они полагают, что при осуществлении закупки таких работ дополнительные требования к участникам закупки не применяются.

### **ФАС разъяснила вопросы, возникающие у заказчиков при установлении в документации остаточного срока годности медизделий**

**Письмо ФАС России от 24.05.2017 N ИА/34601/17**

Разъяснения касаются закупок медицинских изделий, срок годности которых не связан с введением их в эксплуатацию.

По мнению ФАС России:

- требования заказчиков об остаточном сроке годности медицинского изделия, выраженные в процентах, могут повлечь за собой установление неравных условий для производителей медицинских изделий, ограничение конкуренции и сокращение количества участников закупки;

- указание заказчиком срока годности, определенного конкретным периодом (в днях, месяцах, годах), в течение которого медицинские изделия должны сохранять свою пригодность, либо конкретной датой, до которой медицинские изделия должны сохранять свою пригодность для использования по назначению, не является обременением для заказчика, а значительно снижает риски ограничения конкуренции и количества участников закупки;

- остаточный срок годности, установленный в документации о закупке, должен быть обоснованным. Требование заказчиков к остаточному сроку годности, значительно превышающему планируемый период потребления (например, при планировании закупки на календарный год заказчик требует поставить лекарственный препарат с остаточным сроком годности 18 месяцев), может иметь признаки нарушения Закона N 44-ФЗ и антимонопольного законодательства;

- заказчики не ограничены в условиях указания фразы «не менее» при установлении требований к остаточному сроку годности. Заказчик не вправе отклонять заявку с предложением поставки медицинского изделия со сроком годности, превышающим требуемый, поскольку срок годности, превышающий требуемый период, в течение которого медицинское изделие сохраняет свою пригодность, является соответствующим требованиям заказчика;

- заказчик не вправе установить в документации о закупке требование об указании участником в заявке срока годности и остаточного срока годности товара. Участник закупки, подавая заявку, соглашается на указанные заказчиком в документации условия о сроке годности.

## **НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»**

КНИГИ

- ✓ **Крутякова Т.Л. НДС: практика исчисления и уплаты (4-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2017 г.**

В книге подробно рассмотрены последние изменения в порядке исчисления и уплаты НДС, в том числе вступившие в силу в 2017 году.

- ✓ **Митюкова Э.С. Некоммерческие организации: правовое регулирование, бухгалтерский учёт и налогообложение (3-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2017 г.**

Особенности регистрации, учёта и налогообложения в некоммерческих организациях (далее - НКО) всегда вызывают множество вопросов, особенно в связи с постоянными изменениями в законодательстве. Как правильно отразить целевые средства, в каком случае их трата будет признаваться нецелевой и облагаться налогом на

прибыль организаций? Может ли некоммерческая организация осуществлять приносящую доход деятельность? Как следует учитывать общехозяйственные расходы? Вправе ли НКО привлекать к работе волонтеров? Что лучше: получить освобождение от уплаты НДС или перейти на «упрощенку»? Ответы на эти и многие другие вопросы Вы получите в этой книге.

**МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ**

- ✓ Жертвы роста. Последний сытый день пенсионера (Н. Вардуль, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Страховые взносы на УСН: как считать доход (О. Мокрецов, журнал «Малая бухгалтерия», N 3, апрель-май 2017 г.)
- ✓ Минимальный размер оплаты труда. Порядок применения и примеры расчета (И. Ланина, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Возврат переплаты по НДС. Инструкция по возврату налогов (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 20, май 2017 г.)
- ✓ Расходы на охрану. Бухгалтерский и налоговый учет (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2017 г.)
- ✓ Имущественный вычет: рассмотрим непростые ситуации (Е.В. Мацкявичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 12, декабрь 2016 г.)
- ✓ Всем предпринимателям-«упрощенцам» - читать! (А.О. Егорова, журнал «Торговля: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Когда блокировка расчетного счета может быть признана незаконной? (Т.П. Дмитриева, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)

- ✓ Возвращаясь к вопросу о необоснованной налоговой выгоде (С.Н. Гордеева, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, май-июнь 2017 г.)
- ✓ При продаже каких товаров на рынке нужно применять ККТ? (М.С. Звягинцева, журнал «Торговля: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Планирование платной деятельности с учетом затрат на содержание имущества АУ (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 5, май 2017 г.)
- ✓ О расчете платы за коммунальные ресурсы в целях содержания общего имущества (Е.В. Емельянова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Двойная бухгалтерия ресторанов (Д.А. Столяров, журнал «Предприятия общественного питания: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)

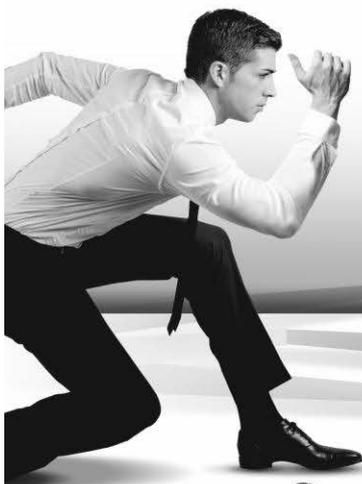
**НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ  
КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»**

- ✓ Соглашение сторон: все ли так просто? (Т.В. Шадрин, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Как быть, если спецоценка выявила вредные условия труда? (В.П. Юшин, журнал «Отдел кадров коммерческой организации», N 5, май 2017 г.)
- ✓ Когда договор с ИП будет признан трудовым? (Д.М. Корсаков, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2017 г.)

# ТОЧНО В ЦЕЛЬ

Получайте только важные и интересные лично вам новости законодательства. С индивидуальной новостной лентой **ПРАЙМ** в вашем распоряжении обширный банк аннотаций и возможность строить обзоры изменений законодательства за нужный период.

- Тонкая настройка
- Получение новостей на электронный адрес
- Специальная вкладка «Новости ПРАЙМ» в системе ГАРАНТ
- Только важная информация в форме емких аннотаций
- Неограниченное количество лент
- Возможность в любой момент уточнить настройки



**АПИ ВОЛГОГРАД**  
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

тел.: (8442) 26-64-41  
адрес: ул. Ангарская, 17, офис 606  
[www.garantkey.ru](http://www.garantkey.ru)



УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.  
© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2015.  
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.

РЕКЛАМА