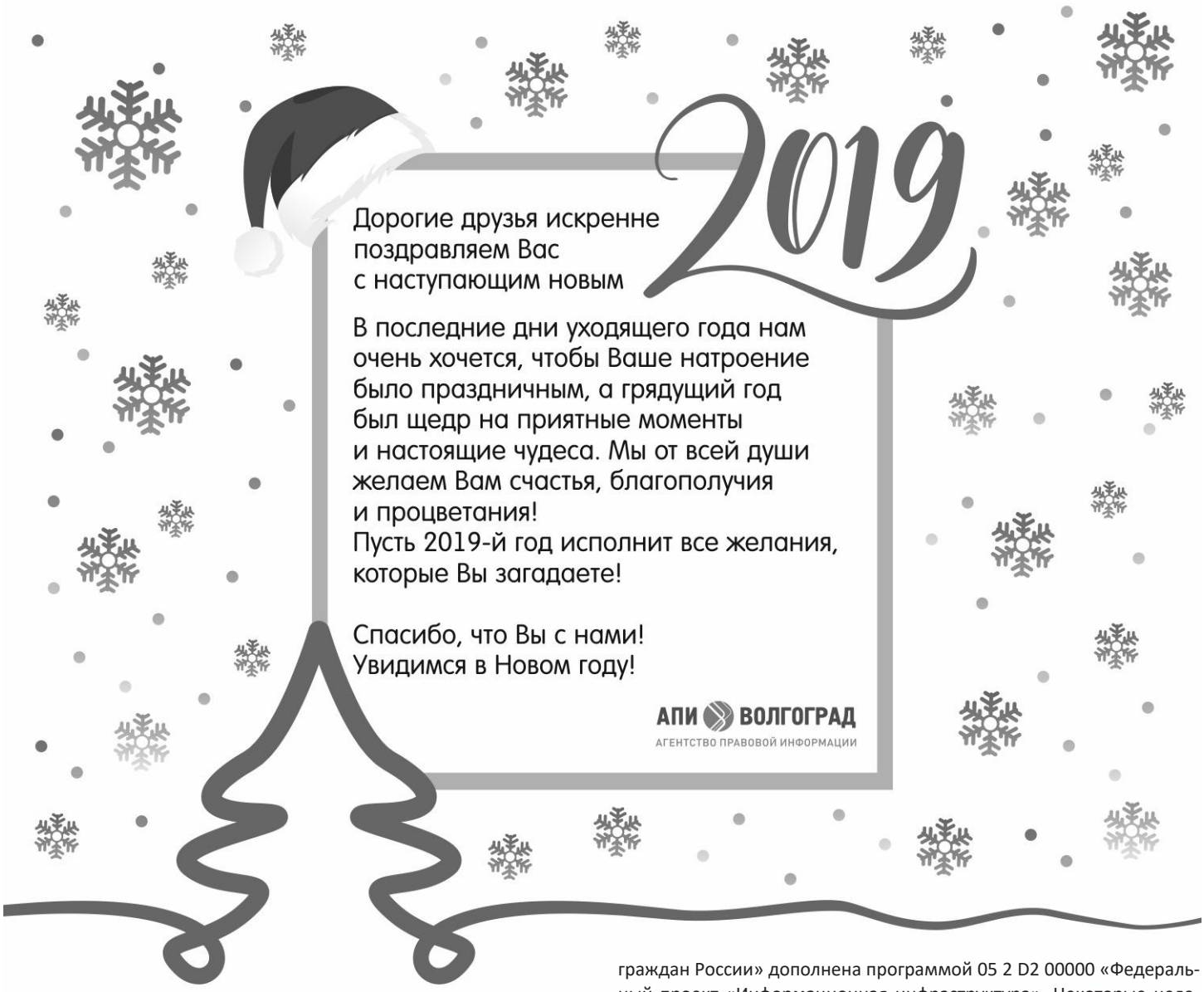
ГАРАНТ госсектор

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР | 14 декабря - 21 декабря 2018 г.



НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Бюджетная классификация - 2019: в Минюст направлен приказ с изменениями

Приказ Минфина России от 30.11.2018 N 245н

Финансовое ведомство скорректировало Порядок формирования и применения КБК, который предстоит применять в следующем году. Сейчас соответствующий документ находится на регистрации в Минюсте. Поправки коснулись целевых статей, направлений расходов и КВР.

В частности, отдельные целевые статьи бюджетной классификации дополнены основными мероприятиями, федеральными проектами и ведомственными целевыми программами. Так, например, статья 05 2 00 00000 Подпрограмма «Создание условий для обеспечения качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства граждан России» дополнена программой 05 2 D2 00000 «Федеральный проект «Информационная инфраструктура». Некоторые целевые статьи уточнены, по другим - исключены мероприятия, проекты и программы.

Скорректированы отдельные направления расходов. Например, «Развитию системы бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудита на основе международно признанных стандартов» будет соответствовать статья 39 3 05 00000, первая редакция Порядка предусматривала для этих расходов статью 39 5 03 00000.

Приложение 1 «Коды видов доходов бюджетов и соответствующие им коды аналитической группы подвидов доходов бюджетов» Порядка дополнено кодом 000 1 05 06000 01 0000 110 «Налог на профессиональный доход».

Кроме того, уточнен перечень затрат, учитываемых по элементу вида расходов 244 «Прочая закупка товаров, работ и услуг» - теперь здесь четко прописаны расходы на:

- оплату гражданско-правовых договоров с экспертами - физическими лицами и организациями на выполнение работ или оказание услуг, включая осуществление экспертизы научных проектов, отчетов об их выполнении, землеустроительной экспертизы, участие в судебном разбирательстве, и другие виды работ или услуг;

- оплату услуг по проведению экспертизы по проверке предоставленных поставщиком/подрядчиком/исполнителем результатов, предусмотренных контрактом, в части их соответствия условиям государственного контракта, независимо от сферы и цели его заключения.

- возмещение собственнику/балансодержателю имущества расходов по уплате налога на имущество юридических лиц, земельного налога, в части выполнения обязательств, предусмотренных договорами аренды или пользования.

В этой связи отметим, что норма, касающаяся использования КВР 244 для отражения расходов по возмещению арендодателю или ссудодателю имущественных налогов, позволяет разрешить часто возникающий в этом году вопрос о применении КВР в таких ситуациях. Между тем, Таблица соответствия КВР и КОСГУ на 2019 год пока не содержит увязки элемента вида расходов 244 со статьей 290 КОСГУ - полагаем, соответствующие корректировки появятся в ближайшее время.

ФНС рекомендует уточнять персональные данные сотрудников на дату формирования РСВ

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 декабря 2018 г. N БС-4-11/23682@

При приеме расчета по страховым взносам осуществляется сверка персонифицированных данных застрахованных лиц, указанных в нем, с данными, имеющимися в информационных ресурсах налоговых органов.

Порядком заполнения раздела 3 расчета установлено, что персональные данные физического лица - получателя дохода указываются в соответствии с документом, удостоверяющим личность. Таким образом, в разделе 3 расчета следует указывать актуальные персонифицированные сведения о застрахованных лицах по состоянию на дату формирования отчетности.

Кроме того, в случае выявления в представленных налоговыми органами сведениях, указанных плательщиками в расчетах, ошибок и (или) противоречий с данными имеющимися в ПФР, эти сведения не могут быть отражены на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц в системе ОПС.

Следовательно, в целях обеспечения пенсионных прав застрахованных лиц плательщикам страховых взносов следует проводить мероприятия по актуализации персонифицированных данных, в том числе, в органах ПФР.

Изменения в применении КОСГУ - 2019: основные моменты

Приказ Минфина России от 30.11.2018 N 246н

Обратите внимание: на регистрацию в Минюст направлены поправки в Порядок применения КОСГУ, который будет действовать с 2019 года. С принципиальными изменениями мы знакомили вас, когда был разработан проект данного приказа. Среди его новшеств и разделение безвозмездных денежных поступлений на текущие и капитальные, и новая детализация статьи 110 «Налоговые доходы и таможенные платежи», и расширение перечня доходов, учитываемых по подстатье 134 «Доходы от компенсации затрат»_

Отдельно рассматривали применение КОСГУ при учете доходов от поступления платы по соглашениям об установлении сервитута в отношении земельных участков.

Кроме того, проект изменений определил неурегулированный до этого вопрос об учете платы по договорам найма жилого помещения, в том числе по договорам социального найма - и об этом мы тоже рассказывали .

Однако перед отправкой на регистрацию проект приказа был существенно доработан. В результате к указанным выше изменениям добавились новые, а некоторые поправки, содержащиеся в первой редакции приказа, были исключены. Об этом мы писали накануне. Здесь и новые коды для учета доходов от безвозмездного права пользования активами, и отсрочка применения кодов 352 и 353 для учета расходов на приобретение неисключительных прав на программные продукты, и многое другое_

Казначейство разрабатывает контрольные соотношения для обновленной годовой отчетности

Информация Федерального казначейства (размещена на официальном сайте)

Разработанные проекты соответствий раскрывают алгоритмы контроля показателей отчетности за 2018 год, применяемые в прикладном программном обеспечении казначейства. Касаются они показателей представляемой в казначейство бухгалтерской и бюджетной отчетности бюджетных и автономных учреждений, которую формируют их учредители. Для отчетности финорганов субъектов РФ, органов управления государственными внебюджетными фондами, главных администраторов средств федерального бюджета также разработаны специальные контрольные соотношения.

Для удобства и облегчения работы с представленными проектами казначейство вносило изменения по сравнению с последней действующей редакцией в режиме правок - это позволяет наглядно представить исключенные, добавленные или скорректированные соотношения. По отдельным контрольным соотношениям в сносках указаны даты начала и/или окончания их применения.

Для большого количества соотношений указан тип ошибки:

- Б - блокирующий - это значит, что представление отчетности при наличии такой ошибки невозможно;

- П - предупреждающий - означает, что представление отчетности возможно, но выявленные ошибки контроля подлежат раскрытию в текстовой части Пояснительной записки.

Изменения, которые вскоре будут внесены в бухгалтерскую и бюджетную отчетность, повлекли и корректировку контрольных соотношений по отчетным формам, в том числе для внутридокументного контроля.

Проекты контрольных соотношений находятся в стадии рассмотрения до 24 декабря текущего года.

Как применять СГС «Отчет о движении денежных средств»? Ответ - в методрекомендациях

Письмо Минфина России от 31.08.2018 N 02-06-07/62483

В соответствии со сложившейся практикой при утверждении очередного федерального стандарта бухгалтерского учета финансовое ведомство направляет методические рекомендации по его применению.

СГС «Отчет о движении денежных средств» будет применяться уже начиная с отчетности 2019 года. Указанным письмом доведены методрекомендации по работе с ним. В них по каждому разделу Стандарта даны разъяснения на примере конкретных хозяйственных ситуаций.

Изменения в порядок применения КОСГУ - 2019 еще раз скорректировали перед регистрацией

Приказ Минфина России от 30.11.2018 N 246н (размещен на официальном сайте)

В Минюст России направлены поправки к вступающему в силу с 2019 года Порядку применения классификации операций сектора госуправления. О содержании проекта приказа о внесении изменений мы недавно рассказывали. Однако при подготовке документа к регистрации в него были внесены некоторые правки.

В частности, существенно изменилась детализация статьи 180. И если до этого доходы от безвозмездного права пользования активами учреждения учитывали на счете 401 40 182, то теперь такие доходы будут отражаться с применением разных подстатей КОСГУ - в зависимости от того, кто предоставил право пользования активом.

В этой связи напомним, что в целях применения КОСГУ к сектору государственного управления относятся органы госвласти и местного самоуправления, органы управления внебюджетными фондами,

«Горячая линия»
8–800–100–9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

а также государственные и муниципальные учреждения всех типов. Организациями государственного сектора считаются ГУП и МУП, госкорпорации и компании, а также юрлица, владельцем более 50 % акций которых являются публично-правовые образования или БУ/АУ.

Первая редакция приказа о внесении изменений предусматривала отражение по коду 151 доходов от возврата бюджетными/автономными учреждениями остатков субсидий прошлых лет, имеющих целевое назначение, иных трансферов в части расчетов с АУ/БУ. Однако теперь эта норма исключена. Операции бюджетных и автономных учреждений по перечислению денежного обеспечения, а также возврат остатков субсидий и грантов прошлых лет, в том числе субсидий на выполнение задания в объеме недостигнутых показателей, когда задание является невыполненным, будут учитываться по подстатье 610 «Выбытие денежных средств и их эквивалентов». Сюда же следует относить и выплаты в рамках внутренних расчетов учреждения - между головной организацией и обособленными подразделениями.

Скорректирован приказ и в части «расходных» кодов КОСГУ. Изначально Порядок закреплял отнесение расходов на приобретение неисключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности, в том числе приобретение пользовательских, лицензионных прав на программное обеспечение, приобретение и обновление справочно-информационных баз данных на подстатьи 352 и 353. Но нынешняя редакция изменений определила, что в 2019 и 2020 гг. такие расходы будут учитываться по подстатье 226 - так же, как это происходит в нынешнем году. А вот с 2021 года указанные затраты будем учитывать по коду 352 или 353 - в зависимости от срока действия неисключительных прав.

По коду 264 КОСГУ теперь будет отражаться выплата среднемесячного заработка на период трудоустройства работника, гражданского служащего при его увольнении в связи с ликвидацией либо реорганизацией учреждения, иными организационно-штатными мероприятиями, приводящими к сокращению численности или штата учреждения.

Порядок применения КОСГУ предусматривает введение ряда новых статей, однако не все они будут применяться сразу после вступления документа в силу - с 1 января 2019 года. Помимо вышеназванных подстатей 352 и 353 исключение составляют код 452 «Уменьшение стоимости неисключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности» и подстатьи по учету расчетов с нерезидентами (549, 569, 649, 669, 739, 839). Эти коды будут применяться при ведении учета с 2021 года.

Ключевая ставка повышена до 7,75% годовых

Информация Банка России от 14 декабря 2018 года

Совет директоров ЦБ РФ повысил ставку на 0,25 п.п. до 7,75% годовых. Предыдущее повышение было в сентябре, в октябре ставка не менялась. Принятое решение носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков, которые остаются на повышенном уровне, особенно на краткосрочном горизонте. Сохраняется неопределенность относительно дальнейшего развития внешних условий, а также реакции цен и инфляционных ожиданий на предстоящее повышение НДС. Повышение ключевой ставки позволит предотвратить устойчивое закрепление инфляции на уровне, существенно превышающем цель Банка России. С учетом принятого решения Банк России прогнозирует годовую инфляцию в интервале 5,0-5,5% по итогам 2019 года с возвращением к 4% в 2020 году.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 8 февраля 2019 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами;
- законных процентов;

и др.

Изменения в Инструкции по отчетности переданы в Минюст с новыми уточнениями

Приказ Минфина России от 30.11.2018 N 243н

Приказ Минфина России от 30.11.2018 N 244н

Обязательные процедуры согласований и рассмотрений проходят изменения в Инструкции N 191н N 33н. Уже на стадии проектов эти приказы содержали большое количество корректировок как самих форм отчетности, так и порядка их составления. Однако в редакции приказов, переданных в Минюст, внесены дополнительные уточнения. Касаются они, в частности, Справки по заключению счетов (ф.ф. 0503110, 0503710). Напомним, проекты изменений предусматривали добавление в Справку нового раздела, в котором будет раскрыта информация по отнесению фактической себестоимости товаров/работ/услуг на финансовый результат, которая в учете отражена по дебету счета 401 10 130 в корреспонденции с кредитом счета 109 60 000 (для казенных учреждений - с кредитом счетов 109 60 000 и 401 20 000). Теперь в этом разделе Справки (ф.ф. 0503110, 0503710) предполагается отражать также суммы, отнесенные в дебет счета 401 10 130 с кредита счетов 105 07 000 «Готовая продукция» и 105 38 000 «Товары - иное движимое имущество учреждения», а у казенных учреждений - еще и с кредита счета 105 39 000 «Наценка на товары - иное движимое имущество учреждения».

Заполняем РСВ по уволенным сотрудникам

Письмо Федеральной налоговой службы от 5 декабря 2018 г. N БС-4-11/23628@

В соответствии с п. 22.1 Порядка заполнения расчета по страховым взносам раздел 3 «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах» заполняется на всех застрахованных лиц за последние 3 месяца расчетного (отчетного) периода, в пользу которых в этом периоде начислены выплаты и иные вознаграждения.

Если в течение последних 3 месяцев отчетного периода в пользу уволенных в предыдущем периоде физических лиц (лиц, с которыми были расторгнуты ГПД) начислялись выплаты, то сведения о них включаются в состав раздела 3 представляемого РСВ.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Когда необходимо исключить из штата ставку работника в случае сокращения?

Определение Свердловского областного суда от 24 июля 2018 г. по делу N 33-12834/2018

Работник обратился в суд с иском о признании незаконным его увольнения в связи с сокращением и восстановлении на работе.

Как было установлено в ходе рассмотрения дела, работник был уведомлен о предстоящем увольнении 13.12.2017, а уволен 15.02.2018 уволен. При этом сама штатная единица, которую занимал работник, была исключена из штатного расписания только 22.02.2018.

Суд счел это нарушением порядка увольнения. Судьи обратили внимание, что на день увольнения работника и в течение еще 6 дней после увольнения ставка, которую он занимал, имелась у работодателя, а значит, 15.02.2018 оснований для увольнения работника по сокращению штата не имелось. Тот факт, что к 15.02.2018 истек двухмесячный срок уведомления работника о предстоящем увольнении (на что ссылался работодатель в обоснование правомерности прекращения трудового договора), не дает оснований для увольнения работника при наличии в штате такой ставки, которую он занимает. В итоге требования работника были удовлетворены.

Отметим, что это не первый случай, когда увольнение работника ранее даты исключения его должности из штатного расписания признается судами незаконным (смотрите, например, Справку о результатах обобщения судебной практики по делам о восстановлении на работе, рассмотренных судами Самарской области в 2008 году, определение Верховного Суда Республики Бурятия от 09.07.2014 N 33-2425).

В то же время исключение должности из штатного расписания непосредственно в день увольнения работника также представляется нам не вполне корректным. Дело в том, что, как следует из ст. 84.1 ТК РФ,

трудовой договор с работником продолжает действовать вплоть до дня увольнения включительно. А значит, по смыслу ст. 57 ТК РФ, должна существовать и штатная единица, которую работник в этот день занимает.

Таким образом, наиболее корректным, по нашему мнению, является исключение сокращаемой штатной единицы из штатного расписания в день, следующий за днем увольнения работника. Аналогичная позиция широко представлена и в судебной практике (см. например, определения Суда Еврейской автономной области от 25.09.2015 N 33-517/2015, Белгородского облсуда от 09.12.2014 N 33-5012/2014, Липецкого облсуда от 19.11.2014 N 33-2973/2014, Московского горсуда от 14.04.2011 N 33-7225, Тюменского облсуда от 11.10.2010 N 33-4388/2010).

Может ли работник потребовать выдачи ему зарплаты наличными вместо перевода на карту?

Определение Московского городского суда от 12.11.2018 по делу N 33-48833/2018

Мосгорсуд рассмотрел дело, в рамках которого работник требовал, помимо прочего, обязать работодателя внести изменения в его трудовой договор в части порядка выплаты заработной платы.

По условиям трудового договора заработная плата работника перечислялась на его банковскую карту. Работник данную карту закрыл, о чем уведомил работодателя, и потребовал выплаты заработной платы наличными денежными средствами через кассу организации. Работодатель ответил на это, что локальными актами организации не предусмотрена выплата заработной платы через кассу и предложил работнику представить реквизиты банковской карты или счета для перечисления зарплаты.

Напомним, что в силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Как видно, в данной норме говорится лишь о праве работника заменить банк, в который переводится его заработная плата. Но о праве изменить способ выплаты с безналичного на наличный или наоборот речь не идет.

Именно такой логикой руководствовался и Мосгорсуд. Судьи указали, что при заключении трудового договора были согласованы условия труда, в том числе и порядок выплаты заработной платы путем перечисления на банковскую карту, оснований для изменения данного условия не имеется.

Отметим, однако, что контролирующие органы в своих разъяснениях указывают на наличие у работодателя обязанности удовлетворить просьбу работника о выдаче зарплаты через кассу, даже если до этого он получал ее в безналичной форме (см. ответы Роструда с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

При каких условиях работнику можно сократить рабочее время по инициативе работодателя?

Определение Архангельского областного суда от 09 июля 2018 г. по делу N 33-4475/2018

Статья 74 ТК РФ устанавливает возможность изменения условий трудового договора (за исключением трудовой функции) в одностороннем порядке (по инициативе работодателя) в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены.

Часть пятая указанной статьи гласит, что в случае, когда названные изменения могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Вопрос о том, можно ли применять ст. 74 ТК РФ для снижения продолжительности рабочего времени работников в ситуациях, когда речь не идет о возможности массовых увольнений, является спорным. Один из таких споров рассмотрел Архангельский областной суд.

Работник был за два месяца уведомлен работодателем о переводе на неполное рабочее время. При этом в самом уведомлении работодатель указал, что в случае отказа работник будет уволен в связи с сокращением, как это предусмотрено частью шестой ст. 74 ТК РФ. Работник с таким решением работодателя не согласился и от продолжения работы отказался. Но работодатель после этого передумал и уволил работника не в связи с сокращением, а по п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора), что предполагает гораздо меньший объем гарантий.

Суд никаких нарушений в этом не усмотрел. Несмотря на тот факт, что ни о каком массовом сокращении в организации речи не шло и в итоге работник был уволен не в связи с сокращением, суд заключил, что работодатель уволил работника в соответствии с законом, поскольку был вправе по своей инициативе изменить определенные сторонами условия трудового договора с работником.

Роструд рассказал о правах и обязанностях работодателя в области премирования

Информация Федеральной службы по труду и занятости от 10 декабря 2018 г.

Из содержания ст. 57, 135 ТК РФ следует, что установление порядка и размеров выплаты премий, а также условий лишения или снижения премиальных выплат, является исключительной прерогативой работодателя. Об этом в своем сообщении напомнил Роструд.

Законодательство не обязывает работодателя выплачивать работникам премии. Вместе с тем специалисты ведомства отметили, что если работодатель все же закрепил премирование в системе оплаты труда, он должен исполнять взятые на себя обязательства. Нарушение положений локальных нормативных актов, устанавливающих обязанность по выплате премии, может повлечь наступление административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

При этом работодателем могут быть закреплены условия полного лишения премии или снижения ее размера, например, в зависимости от наличия дисциплинарного проступка.

Минтруд скорректировал планы по переходу на электронные трудовые книжки

Доработанный текст проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)»

Минтруд России доработал свой законопроект об отказе от бумажных трудовых книжек. О первоначальном варианте этой инициативе мы писали в новости от 1 ноября 2018 года. Новая редакция законопроекта, в отличие от предыдущей, не предполагает полного исключения возможности ведения бумажных трудовых книжек с 2027 года. Трудовые книжки тех работников, которые до 1 января 2021 года подали работодателю соответствующее заявление, будут вестись на бумажном носителе без каких-либо ограничений по срокам.

В то же время законопроект более не допускает возможности подачи такого заявления для каких-либо категорий работников после 1 января 2021 года. Если прежняя версия поправок в ТК РФ предполагала, что, например, вновь принятые после указанной даты работники также могли отказаться от перехода на электронный формат фиксации сведений об их работе, то теперь законопроект такого права не предусматривает.

«Горячая линия»
8–800–100–9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Информацию о месте службы бывшего служащего для целей уведомления бывшего нанимателя можно получить не только из трудовой книжки

Постановление Верховного Суда РФ от 2 ноября 2018 г. N 4-АД18-15

Верховный Суд РФ признал правомерным привлечение работодателя к административной ответственности за неуведомление бывшего нанимателя о трудоустройстве бывшего государственного служащего.

Напомним, что согласно статье 64.1 ТК РФ и статье 12 Закона о противодействии коррупции работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

Не выполнивший данную обязанность работодатель в суде ссылался на тот факт, что у служащего при приеме на работу отсутствовала трудовая книжка. Однако судьи обратили внимание на тот факт, что работник при трудоустройстве сообщил о замещении им ранее должности, включенной в перечень, что подтверждено копией заполненной им анкеты.

Отметим, что в ситуациях, когда работодатель действительно не располагал сведениями о замещении гражданином в течение предшествующих трудоустройству 2 лет должности государственной (муниципальной) службы, привлечение его к ответственности за неуведомление бывшего нанимателя невозможно (п. 12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46, п. 6 Обзора судебной практики по ст. 19.29 КоАП РФ).

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

ВС РФ: выполненные в отсутствие контракта работы оплате не подлежат

Определение ВС РФ от 16 ноября 2018 г. N 310-ЭС18-18182

Общество (далее также - истец) произвело капитальный ремонт зданий, принадлежащих муниципальному бюджетному учреждению, однако плату за выполненные работы не получило. Истец неоднократно направлял в адрес администрации муниципального образования (далее также - ответчик) претензии с требованием об оплате выполненных работ. Впоследствии общество обратилось в арбитражный суд с иском.

Суды трех инстанций не нашли оснований для удовлетворения заявленного требования. Так, они отметили, что согласно ст. 768 ГК РФ к отношениям по контрактам на выполнение подрядных работ применяется Закон N 44-ФЗ, а процедура отбора контрагента является обязательной для заключения контракта. Таким образом, поскольку финансирование работ осуществлялось за счет бюджетных средств, заключение контракта в соответствии с Законом N 44-ФЗ для сторон являлось обязательным. При этом истец осуществлял подрядные работы в отсутствие заключенного контракта.

Таким образом, подчеркнули судьи, лицо, выполнявшее работы без контракта, не могло не знать, что работы выполняются при очевидном отсутствии обязательств. Между тем работы не носили неотложный характер.

На основании этого суды пришли к выводу об отсутствии у ответчика обязанности по оплате выполненных работ.

В свою очередь ВС РФ согласился с доводами нижестоящих судов и отказал Обществу в передаче кассационной жалобы на рассмотрение СК по экономическим спорам ВС РФ.

Организациям ОПК могут предоставить преимущества при участии в госзакупках

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральный закон «О контрактной системе...» (подготовлен Минпромторгом России)

Минпромторг России предлагает внести соответствующие изменения в Законы N 44-ФЗ и N 223-ФЗ.

В частности, согласно разработанному министерством законопроекту планируется дополнить перечень лиц, которым предоставляются преимущества в соответствии со ст. 30 Закона N 44-ФЗ и уточнить предусмотренное ч. 1 этой статьи требование об обязательном объеме закупок, осуществляемых заказчиками у СМП и СОНО, включив в него закупки у организаций оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК) в части продукции гражданского назначения. Также предлагается закрепить особенности осуществления закупок с участием указанных организаций.

Кроме этого, в Законе N 223-ФЗ могут предусмотреть обязанность заказчиков включать в положение о закупке особенности участия организаций ОПК в закупках, которые определит Правительство РФ. Соответствующие изменения планируется внести, в частности, в ч. 2.4 ст. 2 и п. 2 ч. 8 ст. 3 Закона N 223-ФЗ.

1 января 2019 года истекает срок приведения в соответствие с новой редакцией Закона N 223-ФЗ положения о закупке

Федеральный закон от 31 декабря 2017 г. N 505-ФЗ

Согласно ч. 3 ст. 4 Федерального закона от 31.12.2017 N 505-ФЗ положения о закупке должны быть приведены в соответствие с требованиями Закона N 223-ФЗ в редакции, действующей с 1 июля 2018 года, утверждены и размещены в ЕИС не позднее 1 января 2019 года.

Заказчикам следует учитывать, что в соответствии с этой же нормой положения о закупке, которые не будут соответствовать Закону N 223-ФЗ после указанной даты, будут считаться не размещенными в ЕИС, что в силу ч. 5.1 ст. 8 Закона N 223-ФЗ повлечет обязанность применения заказчиком при закупках положений Закона N 44-ФЗ в пределах, определенных указанной нормой.

При этом закупки, извещения о которых были размещены в ЕИС до даты размещения положения о закупке, приведенного в соответствие с требованиями Закона N 223-ФЗ, завершаются по правилам, которые действовали на дату размещения извещения.

Утвержден перечень ЖНВЛП на 2019 год

Распоряжение Правительства РФ от 10 декабря 2018 г. N 2738-р

По сравнению с перечнем ЖНВЛП на 2018 г. новый перечень дополнен 38 лекарственными препаратами и 2 новыми лекарственными формами.

Напомним, Закон N 44-ФЗ устанавливает особенности закупки лекарственных средств, которые включены в перечень ЖНВЛП.

В частности, согласно ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ определены ограничения и условия допуска к закупкам указанных лекарственных препаратов, происходящих из иностранных государств. Кроме этого, установлены особые требования к определению предлагаемой в заявке цены на такие препараты, нарушение которых является основанием для отстранения участника от участия в закупке. Также закреплено особое основание применения антидемпинговых мер при закупке включенных в перечень ЖНВЛП лекарственных средств путем конкурса или аукциона.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Утвержден бюджет Волгоградской области на три года.

Закон Волгоградской области от 7 декабря 2018 г. N 134-ОД «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

Закон вступает в силу с 1 января 2019 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления в силу.

Расширены полномочия контрольно-счетной палаты Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 7 декабря 2018 г. N 135-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 17 декабря 1999 г. N 344-ОД «О контрольно-счетной палате Волгоградской области»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ **Годовой отчёт. Упрощённая система налогообложения - 2018 (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева). - «Интенсив», 2018 г.**
- ✓ **Годовой отчёт для бюджетных организаций - 2018 (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева). - ООО «БиТуБи», 2018 г.**
- ✓ **Сложные операции и сделки: бухгалтерский учет, документооборот, применение ККТ (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2018 г.**

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Налог на доходы физических лиц: актуальные вопросы и сложные ситуации (Д.И. Парамонов, Н.Д. Рябова, журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 22, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Доверяй - но проверяй. Как не стать жертвой недобросовестного контрагента (Ю. Гончаров, газета «Финансовая газета», N 45, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Инструменты налогового стимулирования корпоративной социальной ответственности организаций (Е.Е. Смирнова, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Реактивно-проактивно. Как на практике осуществляется неповеденческий надзор за деятельностью некредитных финансовых организаций (Р. Новиков, журнал «Микрofinance+», N 2, апрель-июнь 2018 г.)**
- ✓ **Организация налогового учета по налогу на прибыль у юридических лиц (А.Ф. Дятлова, З.К. Нажмутдинова, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Практика применения концепции управления стоимостью российскими компаниями (А.Л. Рожковский, журнал «Финансы», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к информации Фонда социального страхования РФ «Листки нетрудоспособности. Электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН)» (И.В. Шеломова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 22, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Движимое и недвижимое имущество в целях применения главы 30 НК РФ (С.П. Данченко, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Применение положений ст. 54.1 НК РФ: точка поставлена (Е.П. Зобова, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Переход на 20-процентную ставку НДС (Н.Н. Луговая, журнал «НДС: проблемы и решения», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Командировочные расходы: особенности их признания при УСНО (О.П. Гришина, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Учет при переоценке ОС (А.Г. Снегирев, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Унитарное предприятие получило имущество в лизинг (Е.Л. Ермошина, журнал «Бухгалтер Крыма: учет в унитарных предприятиях», N 4, октябрь-декабрь 2018 г.)**
- ✓ **О пенсионной реформе (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Нюансы расчетов при суммированном учете рабочего времени (Е.А. Соболева, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к постановлению Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 38-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других» (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к Федеральному закону от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2018 г.)**

ИНТЕРНЕТ–СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

✓ **НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ В 2018 ГОДУ**

Лектор: К.э.н., государственный советник Российской Федерации 2 класса, доцент кафедры «Налоги и налогообложение» Финансового Университета при Правительстве РФ, аттестованный консультант по налогам и сборам Константин Викторович НОВОСЁЛОВ

Семинар доступен для просмотра до 18.02.19

✓ **III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».**

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

✓ **НОВЕЛЛЫ О БАНКРОТСТВЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ**

Лектор: д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович ВИТРЯНСКИЙ.

Семинар доступен для просмотра до 09.01.19