



НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Новые способы использования «зарплатных» банковских карт: рекомендации Казначейства

Письмо Федерального казначейства от 16.07.2018 N 07-04-05/05-14896

Действующий порядок обеспечения учреждений наличными деньгами предусматривает использование специальных банковских карт, выпущенных через Казначейство. Поэтому до недавнего времени казначеи допускали использование «зарплатных» банковских карт только для оплаты командировочных расходов и компенсации сотрудникам документально подтвержденных расходов. Другие операции они предлагали проводить через спецкарты.

Ситуация изменилась после того, как Банк России допустил возможность использования «зарплатных» карт для обеспечения учреждений наличными, а Минфин поддержал эту позицию.

Как правильно оформить кассовый чек: рекомендации ФНС

Письма ФНС России от 03.07.2018 NN ЕД-4-20/12718, ЕД-4-20/12717@

В новых методуказаниях налоговой показали на примерах, как должны выглядеть реквизиты кассового чека нового образца при оплате товаров наличными, а также при продаже товаров с использованием подарочной карты.

Из примеров видно, что оплата подарочной карты оформляется как аванс, а дальнейшая реализация товара с оплатой этой картой - как зачет аванса, в том числе частичный. Приведены примеры, в которых номинал карты совпадает со стоимостью товара, меньше или больше его стоимости. В последнем случае рассмотрены две ситуации - с полным зачетом номинала карты и с неиспользованным остатком, который можно истратить в дальнейшем.

Бюджетные капвложения, Фонд развития и другие изменения в Бюджетный кодекс Федеральный закон от 19.07.2018 N 222-ФЗ

Внесены поправки в Бюджетный кодекс РФ.

Решения о выделении бюджетных средств на осуществление капвложений принимаются в т. ч. на основании обоснования инвестиций и результатов его технологического и ценового аудита, а также утвержденного задания на проектирование. Это правило действует в случае, если подготовка такого обоснования в соответствии с законодательством является обязательной.

Правительство РФ, главы регионов, местные администрации наделены полномочиями по определению порядка принятия решений об осуществлении расходов соответствующих бюджетов на подготовку обоснования инвестиций и на проведение его технологического и ценового аудита, а также порядка осуществления указанных расходов.

Введена статья о Фонде развития. Это часть средств федерального бюджета, являющаяся источником формирования бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение мероприятий госпрограмм России в соответствии с порядком, устанавливаемым Правительством РФ. Предельный объем фонда устанавливается ежегодно законом о федеральном бюджете до достижения в 2024 г. суммы до 3,5 трлн руб. Запрещено одновременное финансирование госпрограмм за счет Фонда Развития и Федерального дорожного фонда.

Ряд поправок касается применения бюджетных мер принуждения.

Пересмотрены нормативы зачисления в федеральный и региональные бюджеты акцизов на бензин и дизтопливо.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

Не забывайте актуализировать нормы списания ГСМ, применяемые в вашем учреждении!

Нормы расхода топлива АМ-23-р носят рекомендательный характер - за их несоблюдение ответственность не предусмотрена. Однако практика неизменно показывает: чтобы не спорить с ревизорами, списывать ГСМ лучше на основании АМ-23-р.

Конечно, если на балансе вашего учреждения числится автомобиль, для которого нормы расхода топлива не утверждены, придется использовать самостоятельно разработанные значения. Но согласно АМ-23-р желательно рассматривать их в качестве временного решения и заказать разработку постоянных норм в научной организации. Только вот денег на разработку норм в спецорганизации обычно нет... Так что по некоторым маркам автомобилей временные нормы, по сути, превращаются в постоянные.

Впрочем, иногда Минтранс обновляет АМ-23-р. Последние дополнения датированы 2018 годом. Утверждены нормы для самых распространенных новых марок автомобилей: Lada Granta, Lada Priora, Lada Vesta, Lada XRay и др. Если вы еще не актуализировали применяемые в вашем учреждении нормы, сделайте это сейчас...

Разработаны новые формы бухгалтерских документов для федеральных учреждений Проект приказа Минфина России (подготовлен 16.07.2018)

В Методуказания по применению первичных документов и учетных регистров планируется включить формы Сведений о бюджетном обязательстве (ф. 0504XXX) и Сведений о денежном обязательстве (ф. 0504XXX). Документы послужат основанием для постановки на учет в казначействе бюджетных и денежных обязательств, принятых федеральными ПБС.

Согласно проекту применение новых форм станет обязательным с 1 января 2019 года, но по готовности их можно будет применять и раньше.

Профсоюзные взносы можно перечислить даже с заблокированного лицевого счета

Письмо Федерального казначейства от 13.07.2018 N 07-04-05/09-14692

Казенные, бюджетные и автономные учреждения в силу прямой нормы закона имеют право на проведение безналичных платежей и получение наличных с заблокированных лицевых счетов в целях:

- расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору;
- перечисления удержанных налогов (НДФЛ);
- уплаты страховых взносов, начисленных на зарплату.

Специалисты казначейства указывают, что удержанные профсоюзные взносы являются частью зарплаты. Поэтому они могут быть перечислены профсоюзным организациям даже в период приостановления операций на лицевых счетах должника.

Кроме того, с заблокированных счетов могут быть оплачены пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком и другие выплаты за счет ФСС - такие разъяснения в начале года давал Минфин.

Остатки по счетам 206 91 и 302 91 недопустимы
Письмо Минфина России и Федерального казначейства от 13.07.2018 NN 02-06-07/49174, 07-04-05/02-14766

Из плана счетов исключены счета 206 91, 302 91. Поэтому их указание в Сведениях (ф.ф. 0503169, 0503769) за полугодие 2018 года недопустимо.

Судьи напомнили о правилах замены лет расчетного периода при исчислении пособий
Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 2 (2018)

Президиум Верховного Суда РФ включил в свой обзор судебной практики определение от 12.02.2018 N 309-КГ17-15902, которым были признаны правомерными действия ФСС России по принятию к зачету расходов работодателя на выплату пособия по беременности и родам в связи с нарушениями при замене лет расчетного периода.

Напомним, что в силу ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ в случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году предоставления отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Работодатель полагал, что на основании данной нормы годы расчетного периода, в которых работник находился в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, могут быть заменены на любые предшествующие годы. Однако Верховный Суд РФ указал, что такая замена возможна только на годы, непосредственно предшествующие расчетному периоду, то есть годы, последовательно следующие перед годами, подлежащими учету для исчисления среднего заработка, но в которых застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Можно ли выдавать деньги под отчет на хозяйственные нужды и командировочные расходы путем перечисления на зарплатные карты?

Письмо Банка России от 31 мая 2018 г. N 04-45-7/4048

Банк России разъяснил, что выдача денежных средств на командировочные и хозяйственные расходы возможна путем их зачисления на банковские счета сотрудников организации, предусматривающие совершение операций с использованием платежных карт, включая карты «Мир», эмитированных в рамках зарплатного проекта.

Организации вправе контролировать расходование данных средств, в т.ч. обязать сотрудника предоставлять отчет с подтверждающими документами.

Организации вправе предусмотреть порядок, при котором сотрудник организации смог бы зачислять наличные деньги на банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием платежных карт в рамках зарплатного проекта, с последующим их перечислением на соответствующие счета органов Федерального казначейства, открытые в ЦБ РФ.

Указанные перечисления возможны через банкоматы или системы дистанционного банковского обслуживания кредитных организаций, заключивших соответствующий договор с органами Федерального казначейства.

Может ли премия выплачиваться позже, чем через 15 дней после отработанного периода?
Апелляционное определение Московского городского суда от 10.04.2018 N 33-15171/2018

В суде рассматривался иск работника с требованием о взыскании с работодателя компенсации за задержку заработной платы. Пре-

тензии работника были вызваны тем, что он получил месячную премию за май только в июле, в то время как согласно статье 136 ТК РФ выплата заработной платы не может производиться позднее 15 дней с момента окончания периода, за который она выплачивается.

Суд позицию работника обоснованной не посчитал. Как было установлено, системой оплаты труда организации предусмотрена выплата премии не позднее второго месяца, следующей за отчетным, то есть выплата премии за май в июле соответствовала положениям локальных нормативных актов работодателя. Такое определение даты выплата премии в локальном нормативном акте вопросов у суда не вызвало. Как указано в определении, выплата премии как стимулирующей выплаты зависит от усмотрения работодателя, эффективности и результативности труда работника, а также ряда иных факторов, связанных с осуществлением обществом своей деятельности и достижением определенных финансовых результатов, что требует проведения соответствующей оценки работодателем при решении вопроса о премировании сотрудников, в связи с чем обусловленное трудовым договором и локальными нормативными актами работодателя условие о выплате премии не по истечении 15 дней, как то установлено для оплаты фиксированной части заработной платы, не противоречит требованиям ст. 136 ТК РФ.

Работодатель! Подготовься к эпидсезону по гриппу и ОРВИ!

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 25 июня 2018 г. N 38

Главсанврачом определены мероприятия по профилактике гриппа и ОРВИ в эпидемиологическом сезоне 2018-2019 годов. Планируется охватить прививками против гриппа не менее 45% населения, а лиц из групп риска - не менее 75%.

В постановлении предусмотрены положения, адресованные руководителям всех организаций (независимо от организационно-правовой формы). Рекомендовано:

- организовать иммунизацию своих сотрудников против гриппа,
- принять меры по недопущению переохлаждения лиц, работающих зимой на открытом воздухе, обеспечив наличие помещений для обогрева и приема пищи, а также соблюдение оптимального температурного режима в помещениях,
- в период эпидсезона не допускать к работе лиц, больных ОРВИ, и обеспечить медицинскими масками сотрудников, работающих с населением.

Отметим, однако, что перечень оснований для отстранения работника от работы установлен статьей 76 ТК РФ и наличие у работника респираторного заболевания к числу таковых не относится. При этом в силу указанной статьи случаи отстранения от работы могут быть предусмотрены нормативными актами РФ. Иными словами, Главный санитарный врач РФ мог бы своим постановлением установить обязанность по отстранению работников от работы в такой ситуации, однако, как видно, в рассматриваемом акте соответствующие положения сформулированы в виде рекомендаций, что тем самым делает их неисполнимыми в отношении большинства категорий работников, ввиду отсутствия правовых оснований для их отстранения от работы. Лишь в некоторых случаях наличие у работника инфекционных заболеваний или симптомов, обычно сопровождающих респираторные заболевания, приводит к возникновению у работодателя обязанности по недопуску таких работников до работы (см., например, п. 19.3 СанПиН 2.4.1.3049-13, п. 4 Приложения 5 к СП 2.3.6.1079-01).

Ростехнадзор и Росздравнадзор больше не будут следить за соблюдением требований охраны труда

Федеральный закон от 19 июля 2018 г. N 207-ФЗ

Федеральный закон от 19 июля 2018 г. N 208-ФЗ

В законодательство внесены изменения в целях исключения дублирования полномочий Роструда и других органов власти в сфере охраны труда. В частности, корректировке подверглись статьи 366 и 367 ТК РФ. Установлено, что государственный надзор за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного надзора в области промышленной

ИНТЕРНЕТ-ВЕРСИЯ СИСТЕМЫ ГАРАНТ

Вы работаете с системой ГАРАНТ прямо в браузере в любое время и с любого устройства.
Все, что вам нужно — это подключение к Интернету.



ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Обновление происходит в ежедневном режиме и не требует присутствия специалиста по обслуживанию либо системного администратора.



ВСЕГДА АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Функционал системы обеспечивает максимально удобную работу с документами. Интерфейс настолько легкий и интуитивный, что вы без труда найдете инструменты для выполнения необходимых задач.



МИНИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА НА ИТ ИНФРАСТРУКТУРУ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Для работы с интернет-версией не требуется выделенных серверов, трудозатрат системных администраторов по настройке доступа и обновлений.



НЕТ ПРИВЯЗКИ К РАБОЧЕМУ МЕСТУ

ГАРАНТ доступен с любого подключенного к интернету устройства. Актуальная правовая информация всегда в вашем распоряжении.



УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОИСКА

В интернет-версии реализовано уникальное для справочных правовых систем представление списков документов. В построенных списках представлено по три наиболее соответствующих запросу документа каждого вида информации.



СОВРЕМЕННЫЙ ДИЗАЙН, ЛЕГКИЙ И КОМФОРТНЫЙ ИНТЕРФЕЙС

Главная страница новой интернет-версии включает в себя только самое важное в законодательстве, а также мгновенный доступ к нужной информации инструментам.

за более подробной информацией обращаться
к обслуживающему менеджеру или по телефону:

(8442) 266-441

безопасности, а государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда, - уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора. В настоящий момент таким органом в обоих случаях является Ростехнадзор.

Тем самым, фактически из указанных статей исключено упоминание о полномочиях Ростехнадзора по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда в целом. В ведении Ростехнадзора остается лишь надзор за исполнением требований (в том числе установленных правилами по охране труда) по безопасному ведению работ. Иными словами, Ростехнадзор контролирует порядок выполнения работ на отдельных объектах, но не условия, в которых такие работы осуществляются.

Проверка безопасности условий труда также перестала быть и предметом государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности, который осуществляется Росздравнадзором. Соответствующие поправки внесены в статью 88 Закона об основах охраны здоровья.

Надзор же за соблюдением требований по охране труда в целом (как и прочих требований трудового законодательства) по-прежнему относится к компетенции Роструда (ст. 356 ТК РФ).

В 2019 году Минтруд планирует перенести 3 выходных дня

Проект Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2019 году» (подготовлен Минтрудом России 20.07.2018)

Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2019 году». Планируется перенести следующие выходные дни:

- с субботы 5 января на четверг 2 мая;
- с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
- с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

В случае утверждения постановления в таком виде в 2019 году работники, трудящиеся по графику пятидневной рабочей недели с выходными в субботу и воскресенье, ожидает десятидневный отдых до и после Нового года (выходные дни 30 и 31 декабря 2018 года и праздники с 1 по 8 января 2019 года); 5 дней работники будут отдыхать в период с 1 по 5 мая и 4 дня - с 9 по 12 мая.

При приеме на работу бывшего служащего необходимо обращать внимание на все его места службы за два предшествующих года, а не только на последнее

Постановление Верховного Суда РФ от 6 июня 2018 г. N 46-АД18-8

В Верховном Суде РФ рассматривался спор о правомерности привлечения директора ООО к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ за трудоустройство бывшего государственного служащего с нарушением требований Закона о противодействии коррупции.

Напомним, что согласно статье 12 указанного Закона работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Судьи нижестоящих инстанций не усмотрели в бездействии работодателя состава правонарушения, поскольку до приема на работу к данному работодателю работник проходил государственную гражданскую службу в УФССП России по Самарской области на должности специалиста отдела судебных приставов. Данная должность не включена в перечень должностей, занятие которых обязывает работодателя бывшего служащего сообщать о его трудоустройстве бывшему нанимателю.

Однако Верховный Суд РФ обратил внимание, что до своего перевода на данную должность работник проходил службу в том же УФССП по иной должности, которая была включена в соответствующий перечень, и с момента перевода бывшего служащего с указанной должности до момента трудоустройства в ООО прошло менее двух лет. В связи с этим выводы судов нижестоящих инстанций были признаны ошибочными, а привлечение работодателя к административной ответственности - правомерным.

Предъявление работником поддельного диплома не всегда будет являться основанием для его увольнения

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2018 г. N 14-2/В-219

Согласно ст. 81 ТК РФ трудовой договор с работником может быть расторгнут в том числе в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Специалисты Минтруда России напоминают, что представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора может быть основанием для расторжения с работником трудового договора при условии, что подлинные документы, которые работник должен был представить, или отсутствие таких документов могли явиться законным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

Так, например, предъявление поддельного документа об образовании не может послужить основанием для увольнения, если для работы, на которую был принят работник, требование о наличии высшего образования в локальных нормативных актах работодателя не закреплено и сама по себе должность не требует такого образования. За представление поддельного диплома можно уволить только в том случае, если диплом входил в перечень документов, обязательных при трудоустройстве.

Аналогичной позиции придерживается и Верховный Суд РФ (определение от 08.02.2013 N 26-КГ12-12).

Президиум ВС РФ снова напомнил о правилах замены лет расчетного периода при исчислении пособий

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 2 (2018)

Президиум Верховного Суда РФ включил в свой обзор судебной практики определение от 12.02.2018 N 309-КГ17-15902, которым были признаны правомерными действия ФСС России по неприятию к зачету расходов работодателя на выплату пособия по беременности и родам в связи с нарушениями при замене лет расчетного периода.

Напомним, что в силу ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ в случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году предоставления отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Работодатель полагал, что на основании данной нормы годы расчетного периода, в которых работник находился в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, могут быть заменены на любые предшествующие годы. Однако Верховный Суд РФ указал, что такая замена возможна только на годы, непосредственно предшествующие расчетному периоду, то есть годы, последовательно следующие перед годами, подлежащими учету для исчисления среднего заработка, но в которых застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Научным организациям могут разрешить совершать закупки до 400 тыс. руб. у единственного поставщика

Проект федерального закона N 390319-7

24 июля соответствующий законопроект принят в первом чтении Государственной Думой. Согласно документу, включить в число заказчиков, перечисленных в п. 5 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ, планирует государственные и муниципальные научные организации.

Напомним, совершать закупки на сумму, не превышающую 400 тыс. руб., в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ у единственного поставщика вправе:

- государственные и муниципальные учреждения культуры, уставными целями деятельности которых являются сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия;
- государственные и муниципальные учреждения - зоопарки, планетарии, парки культуры и отдыха, заповедники, ботанические сады, национальные парки, природные парки, ландшафтные парки, театры, учреждения, осуществляющие концертную деятельность, телерадиовещательные учреждения, цирки, музеи, дома культуры, дворцы культуры, клубы, библиотеки, архивы;
- государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в которые помещаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, под надзор, физкультурно-спортивные организации.

При этом годовой объем закупок, которые заказчик вправе осуществить на основании указанной нормы, ограничен 50% СГОЗ заказчика и не должен составлять более 20 млн руб.

Определены товары, для закупки которых некоторыми категориями заказчиков в соответствии со ст. 3.1-1 Закона N 223-ФЗ установлены особенности

Распоряжение Правительства РФ от 18 июля 2018 г. N 1489-р

Правительство РФ утвердило Перечень товаров, закупки которых, в случае превышения начальной (максимальной) цены договора установленной Правительством РФ величины, не могут быть осуществлены заказчиками, указанными в ч. 1 ст. 3.1-1 Закона N 223-ФЗ, без согласования с координационным органом Правительства РФ эксплуатационных характеристик этих товаров.

В частности, в указанный перечень включены:

- котлы паровые и их части (с начальной ценой договора 5 млн руб.; подгруппа ОКПД 2 25.30.1) - согласование эксплуатационных характеристик требуется при производительности более 250 тонн пара в час;
- генераторы переменного тока (синхронные генераторы) (с начальной ценой договора 5 млн руб.; вид по ОКПД 2 27.11.26) - согласование эксплуатационных характеристик требуется при мощности свыше 100 МВт;
- турбины газовые, кроме турбореактивных и турбовинтовых (с начальной ценой договора 5 млн руб.; вид по ОКПД 2 28.11.23) - согласование эксплуатационных характеристик требуется при мощности от 16 МВт;
- суда и аналогичные плавучие средства для перевозки людей или грузов (с начальной ценой договора 2 млн руб.; подгруппа по ОКПД 30.11.2) - согласование эксплуатационных характеристик требуется при водоизмещении более 10 тыс. тонн, и др.

Напомним, установленные ст. 3.1-1 Закона N 223-ФЗ особенности закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, аренды (включая фрахтование, финансовую аренду) распространяются на закупки заказчиков - государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия России превышает 50%, дочерних хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% долей принадлежит указанным юридическим лицам.

При этом указанным юридическим лицам запрещено до согласования с координационным органом Правительства РФ включать в планы закупок и (или) осуществлять закупки товаров из Перечня.

Перечень действует с 20 июля.

Критерии оценки заявок «опыт участника» и «квалификация персонала», не противоречащие Законам N 223-ФЗ и 135-ФЗ, дискриминационными не являются
Обзор судебной практики (утв. Президиумом АС Дальневосточного округа 29.06.2018)

Участник открытого конкурса обратился в антимонопольный орган с жалобой на действия заказчика, выразив несогласие с методикой оценки критериев «опыт участника» и «квалификация персонала». По мнению заявителя, отдельные положения конкурсной документации, устанавливающие критерии оценки предложений участников, необоснованно ограничивали конкуренцию и создавали преимущественное положение отдельным участникам размещения заказа.

Решением антимонопольного органа жалоба была признана необоснованной. Арбитражные суды в удовлетворении заявления о признании решения недействительным также отказали.

Так, проанализировав применяемые заказчиком при проведении конкурса показатели расчета количества баллов по спорным критериям, суды признали верным вывод антимонопольного органа об их соответствии положениям Законов N 223-ФЗ и N 135-ФЗ.

Формулируя свою позицию, судьи отметили, что, согласно положениям п.п. 9, 12, 13 ч. 10 ст. 4 Закона N 223-ФЗ, в документации о закупке должны быть указаны требования к участникам закупки и перечень документов, представляемых участниками закупки для подтверждения их соответствия установленным требованиям; критерии оценки и сопоставления заявок на участие в закупке; порядок оценки и сопоставления заявок на участие в закупке.

В соответствии с п. 6 ст. 3 Закона N 223-ФЗ к участникам закупки, к закупаемым товарам, работам, услугам, а также к условиям исполнения договора не допускается предъявлять требования и осуществлять оценку и сопоставление заявок на участие в закупке по критериям и в порядке, которые не указаны в документации о закупке. При этом требования, предъявляемые к участникам закупки, к закупаемым товарам, работам, услугам, а также к условиям исполнения договора, критерии и порядок оценки и сопоставления заявок на участие в закупке, установленные заказчиком, применяются в равной степени ко всем участникам закупки, к предлагаемым ими товарам, работам, услугам, к условиям исполнения договора.

Судьи приняли во внимание то, что предусмотренные конкурсной документацией критерии оценки в равной степени применялись ко всем участникам закупки и позволяли объективно сопоставить поданные заявки на предмет их соответствия требованиям, предъявляемым заказчиком. На этом основании судьи пришли к выводу о соблюдении заказчиком положений п. 6 ст. 3 Закона N 223-ФЗ и о недоказанности факта наличия дискриминационных условий и необоснованного ограничения конкуренции по отношению к участникам закупки.

ФАС ответила на вопросы, возникающие у заказчиков при формировании документации на закупку лекарственного препарата с МНН «Эноксапарин натрия»

Письмо ФАС России от 16 июля 2018 г. N АЦ/54724/18

Специалисты ведомства разъяснили, что при закупке лекарственных препаратов с МНН «Эноксапарин натрия» в лекарственной форме «раствор для инъекций» в дозировке 10 тыс. анти-Ха МЕ/мл в формах выпуска «ампула», «шприц», «шприц с устройством защиты иглы», «шприц с защитной системой иглы» не допускается закупка определенной формы выпуска указанных лекарственных препаратов, за исключением случаев, когда в документации о закупке содержится обоснование необходимости закупки лекарственного препарата конкретной формы выпуска.

При этом удобство для медицинского персонала и иные причины, не связанные с терапевтическими свойствами указанного препарата для пациентов, не могут являться обоснованием необходимости закупки лекарственного препарата конкретной формы выпуска.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области казачьим обществам разрешили арендовать землю без проведения торгов.

Закон Волгоградской области от 10 июля 2018 г. N 82-ОД «Об определении территорий Волгоградской области, на которых земельные участки предоставляются в аренду без

проведения торгов казачьим обществам для осуществления сельскохозяйственного производства, сохранения и развития традиционного образа жизни и хозяйствования казачьих обществ»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Инвесторам в Волгоградской области предоставлены более выгодные условия осуществления инвестиционной деятельности.
Закон Волгоградской области от 10 июля 2018 г. N 81-ОД «О внесении изменения в статью 6 Закона Волгоградской области от 02 марта 2010 г. N 2010-ОД «О государственной поддержке инвестиционной деятельности на территории Волгоградской области»

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Установлен порядок определения муниципалитетами границ прилегающих территорий в Волгоградской области.
Закон Волгоградской области от 10 июля 2018 г. N 83-ОД «О порядке определения органами местного самоуправления границ прилегающих территорий»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Медицина Волгоградской области получит дополнительные средства.
Закон Волгоградской области от 16 июля 2018 г. N 97-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 25 декабря 2017 г. N 139-ОД «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки вступления в силу.

Утвержден отчет об исполнении бюджета Волгоградской области за 2017 год.
Закон Волгоградской области от 16 июля 2018 г. N 96-ОД «Об исполнении областного бюджета за 2017 год»

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Утвержден отчет исполнения бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области за 2017 год.
Закон Волгоградской области от 16 июля 2018 г. N 87-ОД «Об исполнении бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области за 2017 год»

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполнительная власть Волгоградской области будет самостоятельно устанавливать взнос на капремонт.

Закон Волгоградской области от 10 июля 2018 г. N 80-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 19 декабря 2013 г. N 174-ОД «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Волгоградской области»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Волгоградские школьники и студенты будут получать именные стипендии.

Закон Волгоградской области от 10 июля 2018 г. N 78-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 19 декабря 2013 г. N 172-ОД «О стипендиях и мерах социальной поддержки обучающихся в Волгоградской области»

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Уточнены и дополнены полномочия органов власти Волгоградской области в сфере организации отдыха и оздоровления детей.

Закон Волгоградской области от 16 июля 2018 г. N 92-ОД «О внесении изменений в статью 3 Закона Волгоградской области от 16 февраля 2018 г. N 16-ОД «Об организации отдыха и оздоровления детей в Волгоградской области»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Мировое первенство раскрыло туристический потенциал Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 16 июля 2018 г. N 90-ОД «О развитии туризма в Волгоградской области»

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ Семенихин В.В. Материалы: бухгалтерский и налоговый учет (4-е изд., перераб. и доп.) - «ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ, 2018 г.
- ✓ Семенихин В.В. Налоговые проверки (издание четвертое, переработанное и дополненное). - «ИД «Гросс-Медиа»: РОСБУХ, 2018 г.
- ✓ Трудовые отношения: вопросы и ответы (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2018 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Возраст работе не помеха. Схватка вокруг пенсионной реформы обостряется на глазах (К. Смирнов, газета «Финансовая газета», N 26, июль 2018 г.)
- ✓ Контроль тотальный, налоговый, бесконтрольный (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2018 г.)
- ✓ Практикум участия в закупках в соответствии с Федеральными законами N 44-ФЗ и N 223-ФЗ (Ф.Б. Виноградов, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 1-4, январь-апрель 2018 г.)
- ✓ Фискальные накопители при сезонном характере работы (Б.А. Сваин, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 12, июнь 2018 г.)
- ✓ Разрешительная документация на строительство: от теории к практике (А. Бычков, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 6, июнь 2018 г.)
- ✓ Служебные поездки работников за границу (А. Анищенко, В. Бейлин, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 6, июнь 2018 г.)
- ✓ Учет страхового возмещения по ОСАГО (Т.Н. Павлюченко, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 11, июнь 2018 г.)

- ✓ «Банковские» изменения в ГК РФ - для бухгалтера» (С. Воронин, журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2018 г.)
- ✓ Представление уточненной налоговой декларации после окончания налоговой проверки (Е.Н. Колесникова, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 4, апрель 2018 г.)
- ✓ Закон о ККТ сменил форму и содержание (журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2018 г.)
- ✓ Проверочные листы по теме «Увольнение» (С.В. Манохова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июль 2018 г.)
- ✓ Особенности труда подростков (С.Н. Куковинцева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июль 2018 г.)
- ✓ Контроль за перепиской работников в свете практики ЕСПЧ (С. Станев, журнал «Управление персоналом», N 23, июль 2018 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

✓ Тема: УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ, ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА, БУХГАЛТЕРА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Лектор: К.ю.н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасности и противодействия коррупции (УЭБ и ПК) МВД РФ Татьяна Степановна СМЕРНОВА

Семинар доступен для просмотра в период с 07.05.18 по 07.08.18.

✓ Тема: НЕУСТОЙКА И ПРОЦЕНТЫ ЗА ПРОСРОЧКУ КАК МЕРЫ ДОГОВОРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Лектор: Д.ю.н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директора Юридического института «М-Логос» Артем Георгиевич КАРАПЕТОВ

Семинар будет доступен для просмотра в период с 02.07.18 по 30.07.18.

✓ Тема: ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И НЕ ТОЛЬКО

Лектор: К.э.н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член Палаты налоговых консультантов России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании Ольга Анатольевна ШАРКАЕВА

Семинар будет доступен для просмотра в период с 30.07.18 по 30.10.18.