



НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Как рассчитать доплату за сверхурочную работу, приходящуюся на разные сутки? Апелляционное определение СК по гражданским делам Сахалинского областного суда от 06.03.2018 N 33-537/2018

В силу ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Различные толкования этой нормы со стороны работника и работодателя стали одной из причин возникновения спора, разбираться в котором пришлось Сахалинскому областному суду.

Как было установлено, работник после окончания рабочего дня был привлечен к сверхурочной работе двумя различными приказами: на 4 часа с 20:00 до 24:00 и на 1 час на следующий день с 00:00 до 01:00. Работодатель оплатил первые два часа сверхурочной работы в полуторном размере, последующие два в двойном, а последний час, поскольку он приходился уже на новые сутки, - снова в полуторном.

Суд счел такую дифференциацию размера оплаты сверхурочной работы нарушением требований ст. 152 ТК РФ. По его мнению, пятый час сверхурочной работы также необходимо было оплатить в двойном размере.

Отметим, что в разъяснениях специалистов Роструда имеются примеры указания на необходимость вести «общий» подсчет количества сверхурочных часов для целей выбора размера доплаты в ситуациях, когда:

- работник был привлечен к сверхурочной работе сначала на два часа до начала рабочего дня (с 05:00 до 07:00), а затем на два часа после его окончания (с 18:00 до 20:00);
- работник был привлечен к сверхурочной работе после окончания рабочего дня на два часа в течение тех же суток (с 18:00 до 20:00), а затем после перерыва на два часа в течение следующих (с 00:00 до 02:00).

Также обращаем ваше внимание, что, даже если бы работодатель в рассматривавшемся в суде случае оплатил пятый час сверхурочной работы в двойном размере, его действия все равно нельзя было бы признать правомерными. Как следует из ст. 99 ТК РФ, по итогам любых двух идущих подряд дней продолжительность сверхурочной работы не должна в сумме превышать 4 часов.

Минтруд рассказал о нюансах оплаты сверхнормативной работы Письмо Минтруда России от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353

Минтруд России осветил некоторые вопросы порядка оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни. В ведомстве напомнили о недавнем постановлении Конституционного Суда РФ, согласно которому оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день должна включать в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

При этом в ведомстве указали, что, если работник за календарный месяц отработал меньше месячной нормы рабочего времени, установленной ему трудовым договором, то выплаты уменьшаются пропорционально. В то же время, если в течение месяца работник отработал больше нормы рабочего времени, то выплаты должны быть увеличены. По нашему мнению, из этого следует, что учет компенсационных и стимулирующих премий при оплате сверхнормативной работы (причем не только работы в выходные и праздники, но и сверхурочной) должен осуществляться посредством увеличения размеров самих таких выплат пропорционально отработанному сверх нормы времени, а не посредством увеличения размера доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Также в ведомстве отметили, что, когда условия труда отклоняются от нормальных, применяется повышенная оплата труда по каждому виду отклонения от нормальных условий. Если работник привлекался к работе сверхурочно и при этом в ночное время, такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время. Аналогичная точка зрения представлена и в судебной практике (определение Сахалинского облсуда от 06.03.2018 N 33-537/2018, определение Иркутского облсуда от 06.06.2016 N 33-7437/2016). Полагаем, что данный подход должен применяться и для случаев привлечения к работе в ночное время в выходные и праздничные дни.

Затронут в письме и вопрос соотношения МРОТ с совокупностью образующих заработную плату выплат. Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые по смыслу статьи 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (его составной частью), не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Вместе с тем, по мнению чиновников, поскольку сверхурочная работа осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, ее оплата не включается в МРОТ. Аналогичного подхода следует придерживаться при учете иных выплат компенсационного характера. Если работа в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время осуществлялась в пределах рабочего времени, то оплата за нее учитывается в составе МРОТ.

Остатки целевых субсидий надо будет возвращать в федеральный бюджет до 1 июня Приказ Минфина России от 07.09.2018 N 189н

Изменена типовая форма соглашения о предоставлении субсидии на иные цели федеральным бюджетным и автономным учреждениям. Поправки вступили в силу с 8 октября 2018 года.

В частности, изменен крайний срок возврата неиспользованных остатков прошлых годов субсидий. Указанный в соглашении срок возврата денег теперь должен быть не позднее 1 июня, а раньше можно было указать в соглашении любую дату вплоть до 1 июля.

Также утверждена форма допсоглашения о расторжении соглашения на предоставление федеральному бюджетному или автономному учреждению субсидии, предусмотренной абзацем вторым п. 1 ст.

78.1 БК РФ. Ранее стороны также могли договориться о расторжении соглашения, однако утвержденной формы документа для оформления этой договоренности не было.

Работникам дали право на выходной для прохождения диспансеризации **Федеральный закон от 3 октября 2018 г. N 353-ФЗ**

Трудовой кодекс дополнен статьей 185.1 ТК РФ, устанавливающей гарантии работникам при прохождении диспансеризации в установленном законом порядке. Предусмотрено, что работники имеют право на освобождение от работы для этих целей на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Повышенный уровень гарантий полагается трудящимся пенсионерам и работникам предпенсионного возраста (в течение 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию): они могут рассчитывать на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

Для реализации данного права работникам необходимо подать работодателю соответствующее заявление и согласовать дату освобождения от работы.

Закон вступает в силу 1 января 2019 года.

Полагаем, что средний заработок для этого случая будет рассчитываться в том же порядке, что и для других ситуаций, в которых аналогичная гарантия предоставляется работнику, например, при прохождении обязательного медосмотра, при донорской сдаче крови и т. д.

Пеня за просрочку исполнения по контракту - с учетом исполненных обязательств **Определение Верховного Суда РФ от 30.08.2018 N 305-ЭС17-624**

Заказчик заключил с обществом государственный контракт на поставку оборудования. Товар был поставлен заказчику отдельными партиями с нарушением предусмотренных контрактом сроков. В связи с просрочкой поставки заказчик удержал из суммы, подлежащей уплате, пени. Общество обратилось в арбитражный суд с иском к заказчику о взыскании задолженности по государственному контракту.

Суды трех инстанций подтвердили наличие оснований для удовлетворения иска ввиду необоснованного удержания заказчиком пеней. В частности, они отмечали, что отдельные предметы поставки по своим функциональным и техническим свойствам возможны к автономному использованию и представляют потребительскую ценность для заказчика. Кроме того, задолженность поставщика по оплате пеней, возникшая в 2015 году, подлежала списанию в полном объеме в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.03.2015 N 196.

ВС РФ согласился с выводами судов и отказал заказчику в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ.

Срочно! Минфин уточнил требования к бухгалтерской отчетности за 9 месяцев 2018 года **Письмо Минфина России и Федерального казначейства от 02.10.2018 NN 02-07-07/70930, 07-04-05/02-21003**

Финансовое ведомство уточнило порядок представления некоторых отчетов.

Как заполнить 6-НДФЛ при перерасчете и возврате налога: рекомендации ФНС **Письмо ФНС России от 17.09.2018 N БС-4-11/18095**

Согласно п. 3.3 раздела 1 Порядка заполнения расчета по форме 6-НДФЛ общая сумма налога, возвращенная налоговым агентом налогоплательщикам в соответствии со ст. 231 НК РФ, нарастающим итогом с начала налогового периода отражается по строке 090.

В строке 140 расчета по форме 6-НДФЛ указывается обобщенная сумма удержанного налога в указанную в строке 110 дату (п. 4.2 Порядка заполнения расчета).

Приведены примеры заполнения расчета 6-НДФЛ:

- в ситуации, когда налоговый агент производит перерасчет исчисленной суммы налога в связи с ошибочным предоставлением сотруднику стандартного налогового вычета в одном периоде предоставления расчета по форме 6-НДФЛ;

- в случае если сотруднику в апреле 2018 года организацией произведен возврат суммы налога, удержанного с начала 2018 года, на основании уведомления о подтверждении права на имущественный налоговый вычет.

Поправки в Указания 65н: новая детализация кода КОСГУ 230 и другие новшества

Приказ Минфина России от 20.09.2018 N 198н

На регистрацию в Минюст переданы очередные поправки в Указания N 65н. Обратите внимание на ключевые изменения:

1. Статья 230 «Обслуживание государственного (муниципального) долга» дополнительно детализирована новыми кодами КОСГУ 233 и 234. По подстатье 233 «Обслуживание долговых обязательств учреждений» надо будет отражать расходы бюджетных и автономных учреждений по обслуживанию долговых обязательств. По подстатье 234 «Процентные расходы по обязательствам» - процентные расходы, являющиеся частью платежей по долгосрочным обязательствам, обязательствам на условиях рассрочки оплаты.

2. Дополнен и уточнен перечень кодов видов доходов и соответствующих им кодов аналитической группы подвидов доходов. Предусмотрены новые коды источников финансирования. За отдельными главными администраторами доходов и источников финансирования закреплены новые КБК.

3. Предусмотрен ряд новых направлений и целевых статей расходов. Уточнено содержание отдельных направлений расходов.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Нюансы оценки условий труда медработников **Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства здравоохранения РФ и Профсоюза работников здравоохранения РФ от 9 октября 2018 г. N 15-1/10/В-7756, N 16-6/10/2-6553, N 01-А/475**

От работодателей поступают вопросы, как условия труда на рабочих местах медработников отнести к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора. Минздрав, Минтруд и Профсоюз работников здравоохранения пришли к следующим выводам:

- условия труда относятся к указанным исходя из группы патогенности микроорганизмов, но независимо от их концентрации и без проведения исследований и измерений в отношении рабочих мест;

- обязанность предоставлять лицензию на право работать с патогенными микроорганизмами распространяется лишь на деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных, ГМО III и IV степеней потенциальной опасности в замкнутых системах;

- наличие должности в Номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников, а в должностной инструкции - хотя бы одного соответствия понятию «медицинская деятельность» является достаточным для того, чтобы отнести условия труда к рассматриваемому классу без исследований и измерений;

- работник вправе предложить провести на его рабочем месте идентификацию потенциально вредных и/или опасных производственных факторов.

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ. ПРАВОВЫЕ ПОЗИЦИИ СУДОВ

Позволит быстро ознакомиться с позициями судов
по важному вопросу и легко выбрать выигрышную позицию



ЯСНОСТЬ И ЛАКОНИЧНОСТЬ

Для удобства каждое использованное в блоке судебное решение снабжено названием-аннотацией, кратко и емко отражающим его суть.



ПРОСТО И ДОСТУПНО ДЛЯ ПОНИМАНИЯ

Все материалы снабжены краткими выводами, сформулированными опытными экспертами компании "Гарант", и содержат правовые позиции судов по аналогичной ситуации.



УДОБСТВО В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

Все решения представляют собой универсальные позиции судов только по разбираемому вопросу. Они лишены чрезмерной конкретики, отвлекающей от сути темы.



АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Материалы содержат актуальные вопросы применения действующего законодательства и отражают правовые позиции судов.



ВОЗМОЖНОСТЬ ЛЕГКО ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ЛЮБОЙ ИЗ РАССМОТРЕННЫХ ТЕМ

Каждая тема – это набор кратких экспертных аннотаций и судебные решения к ним. И все это в четком и понятно структурированном виде.



КРАТКИЕ АННОТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ

Эксперты компании "Гарант" тщательно отобрали, проанализировали и детально проработали тысячи судебных актов, чтобы вы могли быстро ознакомиться с мнениями судов по интересующей теме.

за более подробной информацией обращаться
к обслуживающему менеджеру или по телефону:

(8442) 266-441

Можно ли хранить копии документов работников?

Письмо Управления Роскомнадзора по Тверской области от 18 апреля 2018 г. N 3075-69-09/69

Управление Роскомнадзора по Тверской ответило на вопрос о соблюдении требований законодательства о персональных данных при хранении работодателем копий документов в личных делах работников.

В ведомстве указали, что хранение копий документов работников возможно при соблюдении следующих условий:

- обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе;
- обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных;
- содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки.

Отметим, что на практике добиться соблюдения этих принципов при хранении копий документов работников довольно проблематично.

Перечень случаев, при которых допускается обработка (в том числе хранение) персональных данных, определен статьей 6 Закона о персональных данных. Для большинства копий документов работников иных оснований для обработки персональных данных из упомянутого перечня, кроме согласия работника на такую обработку, не возникает. При этом в силу ст. 9 Закона о персональных данных согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Как разъясняет Роскомнадзор, это означает, что согласие должно содержать инфор-

мацию, позволяющую однозначно сделать вывод о целях, способах обработки с указанием действий, совершаемых с персональными данными, объеме обрабатываемых персональных данных.

Иными словами, даже если работодатель хранит копии документов работника с его согласия, он должен указать конкретную цель хранения таких копий. Причем хранение копий не должно быть избыточным действием для достижения такой цели. В большинстве случаев, у работодателя в действительности отсутствует потребность в хранении копий документов работников. В такой ситуации их хранение даже с согласия работника нельзя признать правомерным (см., например, постановления ФАС Северо-Кавказского округа от 21.04.2014 N Ф08-1921/14 и от 11.03.2014 N Ф08-480/14, Пятнадцатого ААС от 14.03.2014 N 15АП-22502/13, Семнадцатого ААС от 10.06.2015 N 17АП-5329/15).

Роструд напомнил о невозможности ограничивать работника в выборе суда для разрешения трудового спора

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 7 августа 2018 г. N ПГ/25583-6-1

Роструд указал на недопустимость включения в трудовой договор условия, ограничивающего право работника по сравнению с положениями гражданского процессуального законодательства на предъявление иска о защите трудовых прав.

В силу положений статей 28, 29 ГПК РФ иски работников по спорам, связанным с восстановлением нарушенных трудовых прав, могут быть поданы в суд по выбору работника - по месту его жительства, по месту нахождения работодателя либо по месту исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Фиксация в трудовом договоре иного регулирования данного вопроса будет противоречить статье 9 ТК РФ.

Аналогичная позиция высказывалась Верховным Судом РФ в определениях от 14.05.2018 N 81-КГ18-4, от 14.08.2017 N 75-КГ17-4.

Является ли увольнение совместителя в связи с приемом основного работника инициативой работодателя?

Определение Московского горсуда от 06 сентября 2018 г. по делу N 33-38815/2018

Мосгорсуд признал законным увольнение работницы-совместителя, имеющей малолетнего ребенка, по ст. 288 ТК РФ в связи с трудоустройством на её место работника, для которого эта работа являлась основной. Суд посчитал, что данное основание увольнения не относится к случаям расторжения трудового договора по инициативе работодателя, в связи с чем установленный статьей 261 ТК РФ запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, не являлся препятствием для прекращения трудовых отношений в данном случае.

Отметим, что в судебной практике вопрос о включении основания увольнения, предусмотренного ст. 288 ТК РФ, в число оснований, предусматривающих инициативу работодателя, является спорным. Во многих судах высказывается точка зрения, аналогичная озвученной Мосгорсудом в рассматриваемом определении (см. определения Московского горсуда от 06.02.2018 N 33-4581/2018, Архангельского облсуда от 01.02.2018 N 33-649/2018, Оренбургского облсуда от 15.11.2017 N 33-7945/2017, Воронежского облсуда от 19.10.2017 N 33-8039/2017, Новосибирского облсуда от 04.07.2017 N 33-6273/2017, Алтайского краевого суда от 03.06.2015 N 33-4971/2015, Кемеровского облсуда от 22.01.2013 N 33-484).

Однако не менее широко представлена и противоположная позиция (определения Московского облсуда от 13.11.2017 N 33-32904/2017, Новосибирского облсуда от 15.06.2017 N 33-5660/2017, Ростовского облсуда от 08.06.2015 N 33-8511/2015, Верховного Суда Республики Татарстан от 26.01.2015 N 33-1086/2015, Московского горсуда от 05.09.2014 N 4Г-8134/14, от 26.02.2014 N 33-5569/14, Челябинского облсуда от 15.04.2014 N 11-3778/2014, постановление Президиума Нижегородского облсуда от 29.05.2013 N 4Г-333/2013).

Многодетные родители вновь смогут использовать отпуск в удобное для них время Федеральный закон от 11 октября 2018 г. N 360-ФЗ

Приняты поправки в ТК РФ, устанавливающие право работников, имеющих трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

Отметим, что ранее похожие гарантии устанавливались постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 22.01.1981 N 235 и распоряжением СМ СССР от 30.10.1985 N 2275р. Указанные нормативные акты предоставляли соответственно женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, и одиноким мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время. Однако в 2017 году данные нормативные акты были признаны не действующими на территории РФ.

Теперь же законодатель решил закрепить схожую льготу непосредственно в ТК РФ.

Закон вступает в силу 22 октября 2018 года.

В следующем году начнут действовать Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта Приказ Минтруда России от 27.08.2018 N 553н

Минтруд России утвердил Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта.

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки, вагонетки) и промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры всех типов, рольганги, транспортеры, трубопроводный транспорт и пневмотранспорт), используемых при осуществлении технологических транспортных операций внутри и между производственными подразделениями организации как в составе единого технологического комплекса, так и при их отдельном применении. Отмечено, что эксплуатация автомобильного и железнодорожного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, должна осуществляться в соответствии с ПДД.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), осуществляющими эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт промышленного транспорта.

Документ вступает в силу с 9 апреля 2019 года.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Утвержден типовой контракт на выполнение проектных и изыскательских работ Приказ Минстроя России от 5 июля 2018 г. N 397/пр

Минстрой России в соответствии с ч. 11 ст. 34 Закона N 44-ФЗ и Правилами разработки типовых контрактов, типовых условий контрактов утвердил типовой государственный (муниципальный) контракт на выполнение проектных и изыскательских работ.

Приказ вступает в силу 1 июля 2019 года.

Напомним, типовые контракты разрабатываются и утверждаются федеральными органами исполнительной власти, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», размещаются в ЕИС и составляют библиотеку типовых контрактов, типовых условий контрактов.

Казначейство рассказало, в каких случаях информация о способе определения контрагента при обосновании закупок по Закону N 44-ФЗ в ЕИС не указывается

Письмо Федерального казначейства от 16 августа 2018 г. N 14-00-06/17301

Специалисты ведомства подготовили разъяснение по вопросу обеспечения в ЕИС формирования и отражения в печатной форме сведений о способе определения контрагента при обосновании закупок, осуществляемых в соответствии с п. 7 ч. 2 ст. 83, п.п. 4, 5, 23, 26, 33, 42 и 44 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ для обеспечения нужд субъекта РФ и муниципальных нужд.

В документе, в частности, отмечается, что информация об указанных закупках включается в план-график закупок одной строкой, при этом информация о способе определения контрагента не указывается. В отношении закупок, осуществляемых в соответствии с п. 4, 5, 26 и 33 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ, обоснованию подлежит только годовой объем указанных закупок.

Также разъяснен порядок формирования в ЕИС обоснования особых закупок. Для этого необходимо на вкладке «Сведения об особых закупках» плана-графика заполнить поля «Наименование объекта

закупки», «Годовой объем финансового обеспечения по объекту закупки», а также блок «Метод определения и обоснования годового объема финансового обеспечения».

Напомним, при формировании плана-графика закупок обоснованию подлежат:

- НМЦК, цена контракта;
- способ определения контрагента, в том числе дополнительные требования к участникам закупки.

Разъяснено, в каких случаях устанавливаются требования к обеспечению заявок на участие в совместных конкурсах и аукционах

Письмо Минфина России от 1 августа 2018 г. N 24-01-08/54173

По мнению Минфина России, организатор совместных торгов устанавливает требование к обеспечению заявок на участие в конкурсах и аукционах в случае если НМЦК, указанная в извещении об осуществлении совместной закупки, превышает 1 млн руб.

Напомним, в соответствии с ч. 1 ст. 25 Закона N 44-ФЗ заказчиком предоставлено право проводить совместные конкурсы и аукционы при закупке одних и тех же товаров, работ и услуг. При этом НМЦК, указываемая в извещении об осуществлении закупки, приглашении принять участие в закрытом конкурсе или аукционе и документации по каждому лоту, определяется как сумма НМЦК каждого заказчика.

ФАС России рассказала, как определить итоговую стоимость отдельных позиций товаров, закупаемых в рамках одного контракта

Письмо ФАС России от 6 августа 2018 г. N АЦ/61403/18

Ведомство подготовило позицию по вопросу расчета цены за единицу товара, работ, услуг при заключении контракта. Так, в письме ФАС России подчеркивается, что в случае если контрактом предусмотрена поставка нескольких позиций товара, нескольких этапов исполнения контракта, итоговая стоимость каждой позиции, каждого из этапов пересчитывается заказчиком пропорционально коэффициенту снижения от цены позиции товара или этапа, рассчитанной при определении НМЦК, при условии, что такая цена позиции товара или этапа была указана в документации о закупке.

Также отмечается, что при закупке лекарственных средств указание цены в отношении каждого лекарственного средства должно осуществляться с учетом требований Закона N 61-ФЗ.

Мнение специалистов ФАС России совпадает с позицией Минфина России по соответствующему вопросу.

Об особенностях представления электронными площадками сведений об участниках по Закону N 44-ФЗ, аккредитованных до 1 января 2019 года, напомнил Минфин

Письмо Минфина России от 28 сентября 2018 г. N 24-05-08/69766

Специалисты министерства в очередной раз подтвердили свою позицию в отношении порядка направления оператором электронной площадки заказчику информации и документов аккредитованных до 1 января 2019 года участников закупок, включенных в Реестр участников электронного аукциона. Речь идет, в частности, об информации, указанной в п. 2 ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ, в том числе фамилии, имени, отчестве и должности, паспортных данных, ИНН лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юрлица.

Так, по их мнению:

- оператор электронной площадки с 1 июля 2018 года по 31 декабря 2019 года в случаях, установленных Законом N 44-ФЗ для направления информации и документов, предусмотренных ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ, в отношении участников закупок, аккредитованных на электронной площадке до 1 января 2019 года, информа-

ция и документы которых включены в Реестр участников электронного аукциона, направляет заказчику информацию и документы таких участников, включенные в указанный реестр;

- комиссия заказчика в случаях, установленных Законом N 44-ФЗ для рассмотрения информации и документов, предусмотренных ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ, рассматривает направленные оператором электронной площадки информацию и документы таких участников, включенные в Реестр участников электронного аукциона.

Также в письме отмечается, что по указанному вопросу Минфином России подготовлены изменения в Закон N 44-ФЗ, устанавливающие соответствующие специальные переходные положения.

Напомним, об аналогичной позиции Минфина России по указанному вопросу мы писали ранее.

ФАС представила рекомендации по оптимизации закупочной деятельности в регионах

Письмо ФАС России от 5 июля 2018 г. N СП/51294-ПР/18

Антимонопольное ведомство разработало справку о мерах, направленных на оптимизацию закупочной деятельности в субъектах Российской Федерации. Как отмечается в документе, эти меры могут быть использованы региональными и муниципальными заказчиками для обеспечения недискриминационного доступа поставщиков к закупкам, увеличения доли закупок, участниками которых являются СМП и СОНО.

В числе предложенных мер:

- централизация закупочной деятельности и проведение совместных закупок;
- установление типовых технических заданий универсальных для всех заказчиков, типовых контрактов;
- внедрение стандартов закупочной деятельности по Закону N 223-ФЗ;
- расширение доступа СМП к закупкам.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Создана межведомственная комиссия по развитию студенческого спорта в Волгоградской области, состав которой утверждается приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области.

Приказ комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 28 сентября 2018 г. N 556 «О создании межведомственной комиссии по развитию студенческого спорта в Волгоградской области»

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Каковы основные задачи плана мероприятий по росту доходного потенциала, оптимизации расходов бюджета и сокращению государственного долга Волгоградской области? Постановление Администрации Волгоградской области от 28 сентября 2018 г. N 442-п «Об утверждении плана мероприятий по росту доходного потенциала, оптимизации расходов бюджета и сокращению государственного долга Волгоградской области»

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

В Волгоградской области определены основные задачи регионального профессионального конкурса «Воспитатель года».

Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 3 октября 2018 г. N 134 «Об утверждении Положения о региональном профессиональном конкурсе «Воспитатель года»

Ранее действующие документы (с изменениями) признан утратившим силу.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ **Налогообложение доходов физических лиц и страховые взносы: сложные вопросы исчисления и уплаты (под редакцией А.В. Брызгалова).** - «Налоги и финансовое право», 2018 г.
- ✓ **Артемов Н.М., Лагутин И.Б., Васильева Н.В., Гинзбург Ю.В., Дендак Г.М., Пятковская Ю.В., Богданова А.В., Вычерова Н.В., Шумакова О.С. Региональное финансовое право (монография; издание второе, перераб. и доп.) (отв. ред. д.ю.н., доц. И.Б. Лагутин).** - «Юстицинформ», 2018 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Летний пакет налоговых поправок (Е.П. Зобова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Кассовый метод для целей исчисления налога на прибыль (О.Ю. Поздышева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **О профилактике нарушений налогового законодательства (Н.Н. Луговая, журнал «НДС: проблемы и решения», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Налог на прибыль при утрате права на УСНО (С.Г. Новикова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **О перечислении части прибыли УП ЖКХ в бюджет (А.Г. Снегирев, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Передача информации в госинформсистемы - что нужно знать бухгалтеру (журнал «БУХ.1С», N 8, август 2018 г.)**
- ✓ **Отражение арендодателем расчетов по операционной аренде (журнал «БУХ.1С», N 8, 9, август, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Вызвали в налоговую: что говорить и о чем молчать (журнал «БУХ.1С», N 8, август 2018 г.)**
- ✓ **Охрана труда: обязанности работодателя (А.В. Анищенко, журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 17, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Все об ученическом договоре (Е.А. Соболева, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Новшества в оплате работы в выходные, праздники и ночное время (В.И. Горюшина, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к постановлению Верховного Суда Российской Федерации от 06.07.2018 N 32-АД18-3 (Е.А. Новикова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 9, сентябрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к постановлению Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 31.07.2018 N А70-16390/2017 (В.В. Данилова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 9, сентябрь 2018 г.)**

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех

нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И НЕ ТОЛЬКО

Лектор: К.э.н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член Палаты налоговых консультантов России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании Ольга Анатольевна ШАРКАЕВА

Семинар доступен для просмотра до 30.10.18.

✓ БАНКОВСКИЕ СДЕЛКИ В СВЕТЕ РЕФОРМЫ РОССИЙСКОГО ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 26 ИЮЛЯ 2017 ГОДА №212-ФЗ)

Лектор: д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович ВИТРЯНСКИЙ.

Семинар доступен для просмотра до 01.11.18

✓ III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

✓ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО: РЕФОРМА ГК И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Лектор: К.ю.н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп» Роман Сергеевич БЕВЗЕНКО

Семинар доступен для просмотра до 01.11.2018

✓ НОВЕЛЛЫ О БАНКРОТСТВЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

Лектор: д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович ВИТРЯНСКИЙ.

Семинар доступен для просмотра до 09.01.19