

ГАРАНТ бухгалтеру



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

16 августа - 23 августа 2019 г.

Образовательному центру ГАРАНТ – 10 лет!

АНО ДПО «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГАРАНТ»

уже 10 лет проводит обучение по программам
повышения квалификации и профессиональной переподготовки:
юристов бухгалтеров бухгалтеров госсектора
специалистов по госзакупкам и кадрам.

АНО ДПО
«Образовательный
центр ГАРАНТ»
ОТЛИЧАЕТ:



- высокий профессиональный уровень преподавателей, обучение проводят ведущие эксперты страны;
- очный,очно-заочный или полностью заочный форматы обучения;
- для пользователей Системы ГАРАНТ предусмотрены существенные скидки.

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ»
работает на основании лицензии на право ведения
образовательной деятельности №036983.

! Подробности можно узнать на последней странице
данного издания или у обслуживающего менеджера.

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Дополнен перечень медтехники, ввоз и реализация которой освобождены от НДС

Постановление Правительства РФ от 15 августа 2019 г. N 1054
Скорректирован перечень медицинских товаров, импорт и реализация которых не облагаются НДС.

В частности, к механизированным инструментам отнесены хирургические инструменты и сшивающие аппараты. Расширен перечень приборов и аппаратов для диагностики (кроме измерительных). Включены томографы, рентгенаппараты, аппараты УЗИ, электродиагностические и сцинтиграфические аппараты и др.

Поправки вступают в силу с 1 октября 2019 года. Некоторые нормы распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января текущего года.

Чтобы подавать единую декларацию по налогу на имущество в 2020 году, надо будет представить новое уведомление

Письмо Федеральной налоговой службы от 12 августа 2019 г. N СД-4-21/15951@

Ранее мы писали об утверждении формы уведомления о порядке представления единой налоговой декларации по налогу на имущество организаций. Начиная с 1 января 2020 года уведомление предоставляется ежегодно до 1 марта года, являющегося налоговым периодом, в котором применяется такой порядок подачи декларации.

ФНС разъяснила, что уведомление о порядке представления налоговых деклараций (расчетов) по налогу, представленное в соответствии с рекомендациями ФНС в течение 2019 года, не может рассматриваться основанием для применения положений п. 1.1 ст. 386 НК РФ с 2020 года.

Налогообложение неотделимых улучшений в арендованную недвижимость: рекомендации от ФНС

Письмо Федеральной налоговой службы от 15 августа 2019 г. N АС-4-21/16183@

ФНС представила разъяснения об уплате налога на имущество в отношении капитальных вложений в виде неотделимых улучшений в арендованный объект недвижимости и о представлении отчетности по налогу.

1) Неотделимые капитальные вложения (далее - НКВ) в арендованный объект недвижимости представляют собой неотъемлемую составную часть этого объекта. Следовательно, НКВ,ываемые у российской организации-арендатора в качестве основных средств, подлежат обложению налогом до их выбытия из состава ОС арендатора.

2) Факт аренды не является самостоятельным основанием для постановки на учет в налоговых органах по месту нахождения арендованного объекта. Поэтому отчетность можно представлять в налоговый орган по месту учета на балансе неотделимых капитальных вложений, то есть по месту нахождения (учета) арендатора или его обособленного подразделения.

3) Сумма налога, исчисленная по НКВ, находящимся вне места нахождения арендатора или его обособленного подразделения, подлежит уплате в бюджет по коду ОКТМО муниципального образования по месту нахождения арендованного объекта недвижимости с НКВ. При этом в налоговой отчетности в каждом блоке строк с кодами 010 - 040 указывается по строке 010 код ОКТМО, по которому подлежит уплате сумма налога, указанная в строке 030 данного блока.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41

АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

официальный
региональный
партнер

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
 ГАРАНТ®
Информационно-правовое обеспечение

4) В отношении НКВ в арендованный объект недвижимости при заполнении разделов 2.1 налоговой отчетности могут указываться:

- по строке с кодом 010 - код номера объекта недвижимости, в отношении которого заполняется раздел 2.1. При наличии инвентарного номера, а также присвоенного арендованному объекту адреса с указанием муниципального образования, по этой строке указывается код номера объекта «3»; если такого адреса нет - код «4»;
- по строке с кодом 020 - инвентарный номер неотделимых капитальных вложений;
- по строке с кодом 030 - адрес арендованного объекта в РФ, если адрес включает указание муниципального образования. Стока с кодом 030 заполняется только в случае заполнения в строке с кодом 010 кода «3»;
- по строке с кодом 040 - код арендованного объекта в соответствии с ОКОФ;
- по строке с кодом 050 - остаточная стоимость НКВ в арендованный объект по состоянию на 31 декабря налогового периода.

Налоговую базу по НДФЛ на подаренное имущество определяют по его кадастровой стоимости

Информация Федеральной налоговой службы от 16 августа 2019 года

Решение Федеральной налоговой службы от 24 июня 2019 г. N CA-4-9/12213@

Налоговую базу по НДФЛ необходимо определять исходя из кадастровой стоимости недвижимого имущества, полученного в дар от лица, не являющегося членом семьи или близким родственником.

Гражданин представил в инспекцию декларацию по НДФЛ за 2015 год. В ней он указал доход в виде стоимости подаренной ему недвижимости исходя из инвентаризационной стоимости объектов.

Однако для жилого дома, полученного физлицом в дар, инвентаризационная стоимость на момент представления декларации не могла быть установлена, так как с 1 января 2013 года ее расчет отменен на государственном уровне. При этом кадастровая стоимость спорного имущества была утверждена постановлением Правительства области. Таким образом, налоговую базу по НДФЛ по полученным в дар объектам необходимо определять на основании их кадастровой стоимости.

Минфин не против направления работников в командировки не из места нахождения работодателя

Письмо Минфина России от 5 июля 2019 г. N 03-03-06/1/49840

Разъяснено, что НК РФ не содержит ограничений в отношении освобождения от НДФЛ сумм возмещения командировочных расходов сотрудников в зависимости от места, из которого осуществляется их направление в командировку. Вопросы о возможности направления работников в командировку не из места нахождения организации-работодателя относятся к компетенции Минтруда России.

Если поездка работника для выполнения служебного поручения работодателя вне места постоянной работы в соответствии со ст. 166 ТК РФ признается командировкой, к суммам возмещения расходов работника на проезд к месту командирования применяются нормы п. 3 ст. 217 НК РФ.

Отмечается, что особенности направления работников в служебные командировки определены постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749.

Все банки обязаны подключиться к сервису быстрых платежей до 1 октября 2020 года

Указание Банка России от 16 июля 2019 г. N 5209-У (зарегистрировано в Минюсте РФ 15 августа 2019 года)

ЦБ РФ определил сроки подключения банков к сервису быстрых платежей (СБП). Системно значимые обязаны сделать это до 1 октября 2019 года, а банки с универсальной лицензией - до 1 октября 2020 года.

Урегулированы вопросы совершения переводов в СБП в пользу организаций. Также будет реализована возможность оплаты товаров и услуг с помощью QR-кода.

Кроме того, с 1 января 2020 года планируется предоставить банкам возможность использовать внутридневной кредит (ВДК) Банка России для работы в СБП в выходные и праздничные дни. С этой же даты устанавливается обязанность банков-участников использовать логотип СБП в своих приложениях, что повысит узнаваемость сервиса у пользователей, а также поможет им идентифицировать систему при выполнении перевода в СБП.

Напомним, что соответствующие поправки в законодательство внесены в июле текущего года.

Как предпенсионеру получить льготу на имущество физлиц?

Письмо Федеральной налоговой службы от 25 июля 2019 г. N БС-2-21/940@

С 2019 года предусмотрены налоговые льготы для лиц предпенсионного возраста: налоговый вычет по земельному налогу и льготы по налогу на имущество физических лиц. Для них также установлены и другие преференции.

Физические лица, имеющие право на налоговые льготы, представляют в налоговый орган по своему выбору заявление о представлении льготы, а также вправе представить документы, подтверждающие право на налоговую льготу. Если налогоплательщик, относящийся к лицам предпенсионного возраста и имеющий право на льготу, не представил в налоговый орган заявление или не сообщил об отказе от льготы, налоговая льгота предоставляется на основании сведений, полученных налоговым органом.

Разъяснено, что по вопросу, является ли налогоплательщик лицом, соответствующим условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством РФ, действовавшим на 31 декабря 2018 года, он может обратиться в органы ПФР.

Напомним, что ПФР установил порядок оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении лица к категории граждан предпенсионного возраста. Для его получения необходимо подать запрос в Фонд любым из способов:

- в электронной форме через Интернет, включая Единый портал госуслуг или «Личный кабинет застрахованного лица» на официальном сайте ПФР;
- в территориальный орган ПФР либо в МФЦ;
- по почте.

ПФР регламентировал прием РСВ за периоды, истекшие до 2017 года

Постановление Правления ПФР от 17 мая 2019 г. N 277п (зарегистрировано в Минюсте РФ 15 августа 2019 года)

Утвержден регламент ПФР по приему от плательщиков страховых взносов расчетов по начисленным и уплаченным взносам на ОПС и ОМС.

Плательщики, производящие выплаты и иные вознаграждения физлицам, подают расчет по форме РСВ-1 ПФР за расчетные (отчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года, главы КФХ - по форме РСВ-2 ПФР. Это можно сделать по почте, через МФЦ, в форме электронного документа.

Когда физлицам следует ожидать налоговых уведомлений за 2018 год?

Информация Федеральной налоговой службы от 15 августа 2019 года

На сайте ФНС России опубликованы ответы на самые распространенные вопросы физлиц по налоговым уведомлениям за 2018 год.

В частности, разъяснено, что налоговые уведомления владельцам квартир (и пр.) направляются в течение июня - сентября этого года заказным письмом по почте или размещаются в электронном виде в «Личном кабинете налогоплательщика» не позднее 30 дней до наступления срока уплаты налогов. В этом году это 2 декабря. При этом такие уведомления не направляются по почте в случае:

- наличия налоговой льготы, вычета или иных установленных законодательством оснований, которые полностью освобождают гражданина от уплаты налога;

- если общая сумма налогов составляет менее 100 рублей. Исключение - случаи направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность взыскания налоговой задолженности;

- если физлицо зарегистрировалось в сервисе «Личный кабинет налогоплательщика» и не направило в налоговый орган уведомление о необходимости получения документов на бумажном носителе.

В иных случаях неполучения налогового уведомления до ноября 2019 года гражданину целесообразно обратиться в инспекцию либо направить информацию через сервисы «Личный кабинет налогоплательщика» и «Обратиться в ФНС России». Владельцы недвижимости, которые никогда не получали налоговые уведомления и не заявляли налоговые льготы, обязаны сообщать о наличии таких объектов в любой налоговый орган по установленной форме.

Владельцам транспортных средств налоговые уведомления также направляются не позднее 30 дней до наступления срока уплаты налога. При необходимости проверить содержание налогового уведомления можно с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика» или при обращении в налоговую инспекцию.

С этого года отдельные квитанции для оплаты налоговых начислений не формируются. Реквизиты для перечисления налогов включаются в текст налогового уведомления. Это поможет упростить процедуру оплаты и избежать перечисления по недостоверным квитанциям (платежным документам), не имеющим отношения к налоговым платежам.

Факт разделения бизнеса не всегда свидетельствует о недобросовестности налогоплательщика

Постановление АС Северо-Кавказского округа от 17 июня 2019 г. N Ф08-4285/19

Налоговый орган сделал вывод о получении обществом неоснованной налоговой выгоды путем дробления бизнеса в виде регистрации нового взаимозависимого ИП, которому передан вид деятельности, подпадающий под ЕНВД.

Исследовав обстоятельства дела, суд не согласился с выводом налогового органа, так как не был доказан факт ведения выделенного вида деятельности самим обществом.

Суд также указал, что в случае такого дробления бизнеса деловая цель очевидна: разделение финансовых потоков и разграничение видов деятельности позволяет более эффективно управлять активами. Сам факт применения ИП спецрежима не свидетельствует о направленности деятельности общества на получение неоснованной налоговой выгоды, равно как и о стремлении сохранить возможность его применения с использованием способов, не предусмотренных действующим законодательством и обычаями делового оборота.

Как подтвердить выплату пособий, не облагаемых страховыми взносами?

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 июля 2019 г. N БС-4-11/13464@

Государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ, а также пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по ОСС не подлежат обложению страховыми взносами.

Налоговый орган вправе истребовать у плательщика страховых взносов сведения и документы, подтверждающие обоснованность отражения сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами.

Разъяснено, что при истребовании налоговым органом документов, в том числе листков нетрудоспособности, плательщик должен представить распечатанную на бумажном носителе копию листка нетрудоспособности, сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, содержащего сведения, необходимые для расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с приложением соответствующих расчетов.

Истребуемые документы представляются с учетом положений, предусмотренных пунктами 2 и 5 ст. 93 НК РФ. В частности, это означает, что истребуемые документы, составленные на бумажном носителе, могут быть представлены в налоговый орган в электронной форме в виде отсканированных электронных образов по форматам, установленным ФНС, по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика. Ранее представленные в налоговые органы документы (информация) независимо от оснований для их представления могут не представляться при условии уведомления об этом налогового органа.

Налоговая амнистия: задолженность по налогу, образовавшаяся после 1 января 2015 года, не спишут

Информация Федеральной налоговой службы от 9 августа 2019 года

ФНС разъяснила, что налоговая амнистия не распространяется на случаи, когда задолженность ИП по налогу, уплачиваемому в рамках УСН, за 2014 год образовалась после 1 января 2015 года в связи с тем, что ИП не смог перечислить налог в бюджет в срок. Соответственно, такой долг не может быть списан.

Ведомство напомнило, что безнадежными ко взысканию признаются недоимки по налогам (за исключением НДПИ, акцизов и налогов, подлежащих уплате в связи с перемещением товаров через границу РФ), а также задолженности по пеням и штрафам, начисленным на них, если они образовались до 1 января 2015 года.

При возврате товара плательщиком НДС поставщику на УСН счет-фактуру составлять не надо

Письмо Минфина России от 16 июля 2019 г. N 03-07-09/52435

С 1 апреля 2019 года при возврате покупателем товаров, принятых им на учет, продавцом выставляются корректировочные счета-фактуры.

При этом продавцы, применяющие УСН, в случае возврата товара покупателем - плательщиком НДС корректировочные счета-фактуры составлять не должны.

Если товары, ранее приобретенные и принятые на учет покупателем, в дальнейшем продаются бывшему поставщику, то в отношении таких товаров выставляются счета-фактуры.

Малые и средние предприятия социальной направленности смогут получить господдержку

Федеральный закон от 26 июля 2019 г. N 245-ФЗ

Федеральный закон от 2 августа 2019 г. N 279-ФЗ

Субъекты малого и среднего предпринимательства смогут рассчитывать на дополнительные меры господдержки при наличии статуса социального предприятия. Поправки внесены в Закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». В частности, введены понятия «социальное предпринимательство» и «социальное предприятие». Субъект МСП будет считаться социальным предприятием, если соответствует хотя бы одному из критериев:

- обеспечивает занятость «социально уязвимых» категорий граждан (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, пенсионеры и предпенсионеры, беженцы, малоимущие и др.);

- участвует в реализации производимых такими гражданами товаров (работ, услуг);

- осуществляет деятельность, направленную на производство товаров (работ, услуг), ориентированных на указанные категории граждан;

- осуществляет деятельность определенного вида, направленную на достижение общественно полезных целей и способствующую решению социальных проблем общества.

В целях признания предприятий МСП социальными субъектами РФ вправе устанавливать категории граждан дополнительно к указанным в законе категориям, а также дополнительные виды деятельности.

Порядок признания субъекта МСП социальным предприятием определит Минэкономразвития России.

Информация о наличии у субъекта МСП статуса социального предприятия будет отображаться в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства: сведения об этом ежегодно должны передавать в ФНС органы исполнительной власти субъектов РФ. Первое внесение сведений в Реестр состоится 10 апреля 2020 года, первое размещение этих сведений, на сайте ФНС запланировано на 20 декабря 2020 года.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

ВС вновь напомнил о невозможности взыскания судебных расходов с гражданина, проигравшего дело о признании отношений трудовыми

Определение Верховного Суда РФ от 15 июля 2019 г. N 75-КГ19-3

В Верховном Суде РФ был рассмотрен иск общества с ограниченной ответственностью к гражданину о взыскании суммы судебных расходов. Гражданин до этого обращался в суд к данной организации с требованием об установлении факта трудовых отношений. Тот спор несостоявшийся работник проиграл, а организация в свою очередь потребовала от него компенсации понесенных ею расходов на оплату услуг представителя.

Суды первых двух инстанций сочли требования общества правомерными, сославшись на статьи 98 и 100 ГК РФ. При этом суды указали, что статья 393 ТК РФ, согласно которой при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов, в данном случае не подлежит применению, поскольку факт наличия трудовых отношений между сторонами не установлен.

Однако, по заключению Верховного Суда РФ, делая такой вывод, нижестоящие судебные инстанции не учли, что рассматриваемый спор относится к категории трудовых споров, в связи с чем к этим отношениям подлежат применению нормы ТК РФ, в том числе статья 393. На истца, обратившегося в суд с требованием, вытекающим из трудовых отношений, в том числе с требованием об установлении факта трудовых отношений, не может быть возложена обязанность по оплате судебных расходов работодателя, в пользу которого состоялось решение суда, включая расходы на оплату услуг представителя. В итоге обществу было отказано в удовлетворении его требований.

Напомним, что ранее аналогичная позиция уже высказывалась Верховным Судом РФ в определении от 17.12.2018 N 3-КГ18-15, которое было включено в Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 1 за 2019 год.

Как предъявить налоговому органу электронный больничный?

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 июля 2019 г. N БС-4-11/13464@

Государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ, а также пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию не подлежат обложению страховыми взносами.

Налоговый орган вправе истребовать у плательщика страховых взносов сведения и документы, подтверждающие обоснованность отражения сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами.

ФНС России разъяснила, что при истребовании налоговым органом документов, в том числе листков нетрудоспособности, плательщик должен представить распечатанную на бумажном носителе копию листка нетрудоспособности, сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, содержащего сведения, необходимые для расчета пособия

по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с приложением соответствующих расчетов.

При этом истребуемые документы представляются с учетом положений, предусмотренных пунктами 2 и 5 ст. 93 НК РФ. В частности, это означает, что истребуемые документы, составленные на бумажном носителе, могут быть представлены в налоговый орган в электронной форме в виде отсканированных электронных образов по форматам, установленным ФНС, по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика.

Иными словами, чтобы представить в налоговый орган электронный больничный, работодатель может распечатать его, а затем отсканировать и отправить в ФНС. И это все, что вам нужно знать об электронном документообороте в России.

Сама по себе недостача - еще не повод для увольнения материально ответственного работника

Определение Верховного Суда от 8 июля 2019 г. N 5-КГ19-76

Две работницы обратились в суд с иском к своему работодателю о признании незаконным их увольнения по пункту 7 части первой статьи 81 ТК РФ в связи с утратой доверия. Женщины трудились работниками торгового зала, с ними был заключен договор о полной коллективной материальной ответственности. По результатам проведенной инвентаризации работодатель выявил недостачу товарно-материальных ценностей на сумму почти в 4 миллиона рублей. Работницы свою вину в возникновении недостачи отрицали, заявив, что ее причины им неизвестны.

Работодатель посчитал, что, поскольку в должностные обязанности работниц входило непосредственное обслуживание товарных ценностей, сохранность которых они не обеспечили, у организации имелись основания для утраты к ним доверия и для увольнения по соответствующему основанию.

Однако Верховный Суд РФ с этим не согласился. Судьи указали, что утрата доверия со стороны работодателя к работникам, обслуживающим материальные ценности, должна основываться на объективных доказательствах вины работников в причинении материального ущерба работодателю. Если вина работника в этом не установлена, то он не может быть уволен по мотивам утраты доверия. При этом обязанность доказать наличие законного основания увольнения работника и соблюдение установленного порядка его увольнения возлагается на работодателя.

В итоге работницы были восстановлены на работе.

Как работодателям предлагают бороться с распространением респираторных заболеваний?

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 10 июля 2019 г. N 10

Роспотребнадзор подготовил план мероприятий по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций на очередной эпидемиологический сезон. Как и в прошлые годы, он содержит рекомендации и для работодателей. Руководителям организаций предлагается принять следующие меры:

- организовать иммунизацию сотрудников против гриппа;
- не допускать переохлаждения лиц, работающих на открытом воздухе в зимний период, обеспечив наличие помещений для обогрева и приема пищи, а также соблюдение оптимального температурного режима в помещениях;
- в период эпидемического сезона по гриппу и ОРВИ не допускать к работе лиц, больных ОРВИ, и обеспечить сотрудников, работающих с населением, средствами индивидуальной защиты органов дыхания (медицинскими масками).

Мы же со своей стороны в очередной раз отметим, что перечень оснований для отстранения работника от работы установлен статьей 76 ТК РФ и наличие у работника респираторного заболевания к числу таковых не относится. При этом в силу указанной статьи случаи отстранения от работы могут быть предусмотрены нормативными актами РФ. Иными словами, Главный санитарный врач РФ мог бы своим постановлением установить обязанность по отстранению

работников от работы в такой ситуации, однако, как видно, в рассматриваемом акте соответствующие положения сформулированы в виде рекомендаций, что тем самым делает их неисполнимыми в отношении большинства категорий работников, ввиду отсутствия правовых оснований для их отстранения от работы. Лишь в некоторых случаях наличие у работника инфекционных заболеваний или симптомов, обычно сопровождающих респираторные заболевания, приводит к возникновению у работодателя обязанности по недопуску таких работников до работы (см., например, п. 19.3 СанПин 2.4.1.3049-13, п. 4 Приложения 5 к СП 2.3.6.1079-01).

Минтруд снова указал на законность досрочной выплаты зарплаты

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 июля 2019 г. N 14-1/В-582

Отвечая на вопрос о том, может ли работодатель по просьбе работника выдать заработную плату раньше установленного срока, специалисты Минтруда России заключили, что трудовое законодательство не запрещает выплачивать заработную плату за отработанное время раньше установленного правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором срока, при том что выплата части заработной платы производилась не позднее текущего месяца работы, поскольку это не ухудшает положения работников и установленные трудовым законодательством гарантии прав работников на своевременное получение заработной платы. Ранее чиновники высказывали похожую позицию в письме от 12.11.2018 N 14-1/ООГ-8602.

Отметим при этом, что, как указывает Конституционный Суд РФ в определении от 24.06.2008 N 344-О-О, норма части шестой ст. 136 устанавливающая требование о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца, направлена на обеспечение регулярности оплаты труда работников. Представляется, что говорить о какой-либо регулярности в оплате труда возможно только в случае, когда заработка плата последовательно выплачивается работнику в одни и те же установленные даты. Выплата же работнику заработной платы раньше срока приведет к тому, что следующую заработную плату работник получит уже более чем через полмесяца, что противоречит требованию закона. В связи с этим инспекторы ГИТ зачастую рассматривают досрочную выплату заработной платы в качестве нарушения (см., например, консультации с портала «Онлайнинспекция.РФ»). Иногда такой подход встречается и в судебной практике (определение Саратовского облсуда от 02.04.2015 N 33-1840/2015, решения Кировского района г. Саратова Саратовской области от 05.02.2015 N 12-88/2015, Центрального района г. Омска Омской области от 27.10.2014 N 2-5879/14, постановление Нововятского района г. Кирова от 27.09.2013 N 5-52/2013).

Однако гораздо чаще суды, как и Минтруд России, не признают действия работодателей по выдаче заработной платы ранее установленных сроков противоправными (см., например, решения Хабаровского краевого суда от 28.02.2018 N 21-125/2018, от 20.12.2017 N 21-988/2017, Новосибирского облсуда от 21.11.2017 N 7-634/2017, Краснодарского краевого суда от 01.08.2017 N 12-2769/2017, Санкт-Петербургского горсуда от 04.04.2017 N 7-572/2017, Нижегородского облсуда от 23.12.2016 N 7-1352/2016, Саратовского облсуда от 27.09.2016 N 21-666/2016, определение Оренбургского облсуда от 14.02.2018 N 33-460/2018).

Некоторые пособия работодатель может выплачивать только на карту «Мир»

Письмо Фонда социального страхования РФ от 5 июля 2019 г. N 02-08-01/16-05-6557л

ФСС России прокомментировал недавние изменения в нормативном регулировании отношений в национальной платежной системе.

Напомним, что в силу ст. 30.5 Закона о национальной платежной системе кредитные организации при осуществлении операций с отдельными выплатами за счет средств бюджетов бюджетной системы РФ обязаны зачислять выплаты на банковские счета клиентов - физических лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт «Мир». Перечень таких выплат частично определяется

Правительством РФ. И в мае этого года в данный перечень были внесены изменения. Помимо прочего, в него попали и отдельные виды пособий, выплачиваемых работодателем, а именно:

- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне);

- пособие по беременности и родам;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Как разъясняют в ФСС России, это значит, что для лиц, обратившихся за назначением указанных выплат, начиная с 1 мая 2019 года, данные виды пособий безналичным способом могут перечисляться только на карту «Мир» либо на счет, к которому не привязано никаких банковских карт. Если пособие одного из указанных видов было назначено работнику до 1 мая 2019 года и он получал его на карту другой платежной системы, то оно может по-прежнему перечисляться на указанную карту вплоть до момента окончания срока ее действия, но не позднее 01 июля 2020 года.

Кроме того, допускается получение указанных видов пособий посредством наличных расчетов (в том числе через организации почтовой связи).

В Фонде также отметили, что если работник все же захочет сам оформить для целей получения пособия карту «Мир», то расходы по ее обслуживанию он будет нести самостоятельно.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Каковы основные задачи государственной информационной системы управления проектами Волгоградской области?

Приказ комитета информационных технологий Волгоградской области и комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 27 июля 2019 г. N 40н/115-о/д «Об утверждении Положения о государственной информационной системе управления проектами Волгоградской области»

Предоставление субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в Волгоградской области.

Постановление Администрации Волгоградской области от 6 августа 2019 г. N 371-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»

В Волгоградской области определены перечень участников межведомственного взаимодействия, сроки и формы их взаимодействия, условия обмена информацией, в том числе в электронной форме.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области и комитета здравоохранения Волгоградской области от 30 июля 2019 г. N 1446/2178 «Об утверждении Порядка межведомственного взаимодействия медицинских организаций, организаций социального обслуживания и центров социальной защиты населения в рамках создания и функционирования системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами на территории Волгоградской области, включая организацию их медико-социального сопровождения»

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ Налог на прибыль: актуальные вопросы из практики налогового консультирования (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2019 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Обновленный профессиональный стандарт «Бухгалтер»: значимые изменения, особенности применения (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ Комментарий к Определению Верховного Суда РФ от 05.06.2019 N 301-ЭС19-8032 (Т.Ю. Кошкина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2019 г.)
- ✓ Налоги для подразделений (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 27, август 2019 г.)
- ✓ Преференции для беременных (С.П. Данилов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 14, июль 2019 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

Актуальные семинары для бухгалтера:

- ✓ Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- ✓ Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- ✓ Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- ✓ Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- ✓ Первичная документация. Новации 2019 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- ✓ НДС 2019: обзор новых норм законодательства, сдача отчетности за 1 квартал по измененной форме, актуальные вопросы исчисления налога с учетом судебной практики
- ✓ Заработная плата в 2019 году: актуальные вопросы
- ✓ Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- ✓ Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики
- ✓ Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2019 году с учетом последних изменений в законодательстве

Актуальные семинары для кадровика:

- ✓ Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отпуска
- ✓ Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда
- ✓ Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- ✓ Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики
- ✓ Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- ✓ Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового?

- ✓ Краудфандинг: некоторые особенности бухгалтерского учета и налогообложения (А.Ф. Дятлова, З.К. Нажмутдинова, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 5, май 2019 г.)
- ✓ «Первичка» на иностранном языке: нужен ли перевод в целях налогообложения прибыли? (Н.Н. Луговая, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2019 г.)
- ✓ О трансфертном ценообразовании в сделках с нематериальными активами (М.Р. Костин, журнал «Финансы», N 5, май 2019 г.)
- ✓ О премиях и подарках сотрудникам и налоговых последствиях (Т.Ю. Кошкина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2019 г.)
- ✓ Реклама на транспорте: нужно ли нормировать расходы? (Ю.В. Абрисимова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, июль-август 2019 г.)
- ✓ Практика применения стандартных налоговых вычетов по НДФЛ на детей (О.В. Дмитриева, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 5, май 2019 г.)

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «ГАРАНТ» - современный центр дополнительного профессионального образования в сфере экономики, юриспруденции, управления. После успешного прохождения итоговой аттестации, проводимой в форме тестирования, слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛГООБЛОЖЕНИЯ:

- ✓ «Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА:

- ✓ «Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.