ГАРАНТ госсектор

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР | 16 августа - 23 августа 2019 г.

Образовательному центру ГАРАНТ – 10 лет!

АНО ДПО «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГАРАНТ»

уже 10 лет проводит обучение по программам
повышения квалификации и профессиональной переподготовки:
юристов бухгалтеров бухгалтеров госсектора
специалистов по госзакупкам и кадрам.

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ» **ОТЛИЧАЕТ:**

- высокий профессиональный уровень преподавателей, обучение проводят ведущие эксперты страны;
- очный, очно-заочный или полностью заочный форматы обучения;
- для пользователей Системы ГАРАНТ предусмотрены существенные скидки.

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ» работает на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности №036983.

Подробности можно узнать на последней странице данного издания или у обслуживающего менеджера.

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Минфин разъяснил применение КВР в конкретных ситуациях

Письмо Минфина России от 05.08.2019 N 02-05-11/58786

Данные рекомендации актуальны как для применения в 2019 году, так и при планировании на 2020 год.

Субсидиарная ответственность: надо ли создавать резерв?

Письмо Минфина России от 08.08.2019 N 02-06-10/59780

Публично-правовое образование в лице органа власти или местного самоуправления несет субсидиарную ответственность по обязательствам казенных учреждений и казенных предприятий при недостаточности их имущества. При этом в бюджетном учете по предъявленным к публично-правовому образованию претензиям или искам создается соответствующий Резерв в случае:

- претензионного, досудебного урегулирования предъявленных требований;
- при наличии оснований для обжалования судебного акта.

Кроме того, финансовое ведомство указало, что в учетной политике устанавливается порядок формирования резервов, а не право на его формирование.

Как платить налог на имущество по неотделимым улучшениям арендованной недвижимости?

Письмо ФНС России от 15.08.2019 N АС-4-21/16183@

Налоговая служба представила разъяснения об уплате налога на имущество в отношении капитальных вложений в виде неотделимых улучшений в арендованный объект недвижимости и о представлении отчетности по налогу.

1) Неотделимые капитальные вложения (далее - НКВ) в арендованный объект недвижимости представляют собой неотъемлемую составную часть этого объекта. Следовательно, НКВ, учитываемые у российской организации-арендатора в качестве основных средств, подлежат обложению налогом до их выбытия из состава ОС арендатора.

2) Факт аренды не является самостоятельным основанием для постановки на учет в налоговых органах по месту нахождения арендованного объекта. Поэтому отчетность можно представ-

лять в налоговый орган по месту учета на балансе неотделимых капитальных вложений, то есть по месту нахождения (учета) арендатора или его обособленного подразделения.

3) Сумма налога, исчисленная по НКВ, находящимся вне местонахождения арендатора или его обособленного подразделения, подлежит уплате в бюджет по коду ОКТМО муниципального образования по месту нахождения арендованного объекта недвижимости с НКВ. При этом в налоговой отчётности в каждом блоке строк с кодами 010 - 040 указывается по строке 010 код ОКТМО, по которому подлежит уплате сумма налога, указанная в строке 030 данного блока.

4) В отношении НКВ в арендованный объект недвижимости при заполнении разделов 2.1 налоговой отчетности могут указываться:

- по строке с кодом 010 - код номера объекта недвижимости, в отношении которого заполняется раздел 2.1. При наличии инвентарного номера, а также присвоенного арендованному объекту адреса с указанием муниципального образования, по этой строке указывается код номера объекта «3»; если такого адреса нет - код «4»;

- по строке с кодом 020 - инвентарный номер неотделимых капитальных вложений;

- по строке с кодом 030 - адрес арендованного объекта в РФ, если адрес включает указание муниципального образования. Строка с кодом 030 заполняется только в случае заполнения в строке с кодом 010 кода «3»;

- по строке с кодом 040 - код арендованного объекта в соответствии с ОКОФ;

- по строке с кодом 050 - остаточная стоимость НКВ в арендованный объект по состоянию на 31 декабря налогового периода.

За искажение «ключевых» и «суммарных» показателей отчета нельзя штрафовать дважды

Письмо Минфина России от 19.07.2019 N 02-09-07/54472

Искажение показателей отчетности, за которые должностные лица учреждения могут быть привлечены к административной ответственности, возникает либо из-за нарушения требований к бюджетному или бухгалтерскому учету, либо из-за нарушения порядка составления консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности.

При квалификации нарушений проверяющие должны исходить из нарушенных норм законодательства. Так, если к учету приняты документы, которыми оформлены не имевшие места факты хозяйственной жизни, то в результате будут искажены строки баланса об активах и обязательствах. К примеру, оприходование матзапасов только «на бумаге» приведет к искажению соответствующей строки Баланса. Однако при этом будут искажены также суммарный и итоговый показатели актива Баланса. Искажение итогового показателя в этой ситуации, по мнению Минфина, некорректно рассматривать как нарушения порядка составления бухгалтерской отчетности. То есть совершено одно нарушение, и должностные лица учреждения не должны нести административную ответственность дважды.

ПФР регламентировал прием РСВ за периоды, истекшие до 2017 года

Постановление Правления ПФР от 17.05.2019 N 277п (зарегистрировано в Минюсте РФ 15.08.2019)

Утвержден регламент ПФР по приему от плательщиков страховых взносов расчетов по начисленным и уплаченным взносам на ОПС и ОМС.

Плательщики, производящие выплаты и иные вознаграждения физлицам, подают расчет по форме РСВ-1 ПФР за расчетные (отчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года. Это можно сделать по почте, через МФЦ, в форме электронного документа.

Обновлена таблица соответствия КВД, АнКВД и КОСГУ

Информация Минфина России от 15 августа 2019 года (размещена на сайте Минфина)

Минфин скорректировал сопоставительную таблицу кодов видов доходов бюджетов и соответствующих им кодов аналитической группы подвидов доходов бюджетов, применяемых в 2018 году, к кодам, применяемым в 2019 году, увязанная с кодом КОСГУ.

Менять окна в медучреждении можно за счет денег ОМС

Определение Верховного Суда РФ от 5 августа 2019 года N 303-ЭС19-11675

Поставка пластиковых окон в учреждение здравоохранения, их монтаж, замена водоотливов, отделка внутренних откосов, их оштукатуривание и окрашивание - все это является частью текущего, а не капитального ремонта, и поэтому может быть оплачено учреждением из средств ОМС, такое расходование средств не может быть признано нецелевым. К такому решению пришли суды, рассматривая спор между ТФОМСом и стоматологической поликлиникой.

Ранее ТФОМС проверил использование учреждением средств, полученных на финансовое обеспечение территориальной программы ОМС. «Обнаружив» новые пластиковые окна, оплаченные из денег ОМС, фонд признал соответствующие траты нецелевыми. Фонд посчитал замену оконных блоков капремонтом, который не входит в территориальную программу ОМС, и потребовал от поликлиники вернуть «оконные» деньги обратно и уплатить штраф.

Суды признали требование ТФОМС незаконным на следующих основаниях:

- ТФОМС при определении работы по замене окон в качестве капитальных руководствовался документом 1973 года - ВСН 58-88 (р) «Положение об организации и проведении реконструкции, ремонта и технического обслуживания зданий, объектов коммунального и социально-культурного назначения». При этом

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

согласно п. 5.1 ВСН 58-88 (р), к работам по капремонту относятся работы по замене конструкций в связи с их физическим износом и разрушением на более долговечные и экономичные, улучшающие их эксплуатационные показатели;

- однако с учетом совершенствования методик проведения ремонта, изменением вида, количества и качества стройматериалов, под указанное в ВСН 58-88 определение капремонта на сегодняшний день может подпадать проведение любых работ, направленных на улучшение эксплуатационных показателей здания;

- учитывая п. 14.2 ст. 1 Градостроительного кодекса РФ, сопоставив его с понятийным содержанием текущего и капитального ремонта, исходя из положений приложения А к ГОСТ 23166-99 «Межгосударственный стандарт. Блоки оконные. Общие технические условия», следует признать, что спорные работы по своему характеру и объему относятся к текущему ремонту;

- структура тарифа на оплату медпомощи за счет средств ОМС включает в себя, в том числе, расходы на оплату работ и услуг по содержанию имущества.

Верховный Суд РФ отказался пересматривать дело, отметив, что расходы медучреждения, понесенные в связи с оплатой работ, проводимых при текущем ремонте, подлежат компенсации за счет средств ОМС, поскольку входят в структуру тарифа на оплату медицинской помощи в рамках программы ОМС.

5 советов, чтобы избежать ответственности по ст. 15.15.6 КоАП

Обновленная в июне этого года редакция Кодекса предусматривает совершенно иной подход к административной ответственности за правонарушения в области бюджетного / бухгалтерского учета и формирования отчетности. Причем мера ответственности для должностного лица за искажение показателей отчетности зависит теперь от того, насколько серьезным является допущенное нарушение.

Принять необходимые меры, чтобы обезопасить себя от штрафов помогут наши советы...

1. Следует помнить, что главный бухгалтер не будет привлечен к ответственности по ст. 15.15.6 КоАП РФ, если искажение отчетности произошло по вине иных лиц, а именно:

- при несоответствии первичных документов, составленных другими лицами, свершившимся фактам хозяйственной жизни;

- и/или если первичные документы не были переданы бухгалтеру для регистрации в регистрах бухгалтерского учета или переданы несвоевременно.

Чтобы из-за позднего предоставления документов меры административной ответственности не были применены в отношении главного бухгалтера, необходимо урегулировать вопрос, связанный с представлением документов от контрагентов или из структурных подразделений учреждения в необходимые сроки. Сделать это возможно с помощью графика документооборота, который определит порядок и сроки передачи первичных / сводных учетных документов между должностными лицами для отражения их в учете. Кроме того, не лишним будет закрепить в должностных инструкциях и учетной политике соответствующую норму о том, что должностные лица, ответственные за совершение фактов хозяйственной жизни и оформление первичных учетных документов, обязаны оформлять их надлежащим образом и своевременно передавать в бухгалтерское подразделение для регистрации операций. И, получая акт проверки, убедитесь, что при описании нарушения было зафиксировано, кто по должностному регламенту является ответственным за эту операцию.

2. Одним из грубых нарушений, которое наказывается максимальным штрафом - до 30 000 руб., является отсутствие первичных учетных документов и/или бухгалтерских регистров. В этой связи стоит еще раз обратить внимание в том числе на соблюдение сроков хранения, подборку и брошюровку первичных документов и регистров. Напомним, что первичные учетные документы и регистры бухгалтерского учета не менее пяти лет после отчетного года. Подробнее об этом можно прочитать здесь.

3. Еще одно нарушение, которое КоАП квалифицирует как грубое, - включение в бюджетную / бухгалтерскую отчетность показателей, не подтвержденных соответствующими регистрами бухгалтерского учета и/или первичными учетными документами. Не допустить подобного нарушения поможет оставление отчетности исключительно на основе данных Главной книги и иных учетных регистров, а также обязательное проведение сверки оборотов и остатков по регистрам аналитического учета с оборотами и остатками по регистрам синтетического учета. Тем более что это требование закреплено в Инструкциях по составлению отчетности.

4. При квалификации нарушения пост. 15.15.6 КоАП во внимание берется не только искажение показателя бюджетной / бухгалтерской отчетности, которое привело к искажению информации об активах, обязательствах или финансовом результате, но и занижение сумм налогов, сборов и страховых взносов. В этой связи стоит особенное внимание уделить учетным данным, формирующим облагаемую базу для исчисления налогов и сборов. В частности, перед составлением отчетности уточнять информацию об изменении кадастровой стоимости земельного участка, использовать для расчета налога на имущество данные об остаточной стоимости имущества, актуализированные после проведения годовой инвентаризации и списания с баланса объектов, не соответствующих понятию «актив». При составлении Сведений (ф.ф. 0503169, 0503769) убедитесь, что показатель задолженности по уплате налога в бюджет соответствует сумме налога по декларации / расчету. Кроме того, не стоит забывать, что показатели дебиторской / кредиторской задолженности обяза-

тельно должны быть подтверждены актами сверки, в том числе с налоговыми органами. Нередки ситуации, когда данные учета соответствуют данным налоговых деклараций, а при сверке выявляется задолженность, о которой учреждению ничего не известно. Чаще всего это незначительные суммы пени. Однако такая ситуация может свидетельствовать о нарушениях со стороны сотрудников учреждения, вплоть до хищения денежных средств. Показательна в этом плане выявленная ревизорами ситуация, в которой при оплате услуг контрагента заявки на кассовый расход отправлялись в казначейство на одну сумму, а на бумажном носителе оформлялись подложные заявки на меньшую сумму - они и были отражены в учете. Таким образом сотрудникам учреждения удалось похитить весьма значительную сумму...

5. Смягчающим обстоятельством для бухгалтера является исправление ошибки в учете прошлых лет до ее выявления проверяющими. Но важно не только исправить ошибку и пересмотреть входящие остатки, но и зафиксировать этот факт. А сделать это нужно путем уведомления учредителя об исправлении ошибки - предоставлением Сведений об изменении остатков валюты баланса (ф.ф. 0503173, 0503773). Именно из них проверяющие должны узнать, что ошибка обнаружена и исправлена учреждением до ее выявления в ходе проверки, и только в этом случае можно рассчитывать на освобождение от ответственности. Сведения (ф.ф. 0503173, 0503773) имеют периодичность по моменту возникновения факта исправления ошибок. Конечно, сопровождать исправление каждой ошибки представлением этих отчетных форм нецелесообразно, но можно установить в учетной политике любую периодичность - 1 раз в месяц, 1 раз в квартал и т.д.

При этом обратите внимание: изменение остатков валюты баланса может повлиять на изменение размера крупной сделки. Но как быть, если контракт уже заключен и находится на этапе исполнения? Исходя из требований законодательства согласование крупной сделки - процедура предварительная, соответственно, утверждать сделку исходя из новых показателей не вполне правомерно, и учредитель вполне может отказаться от нового согласования. Наиболее правильным, и наиболее консервативным в такой ситуации будет письменное уведомление учредителя о сложившейся ситуации.

Федеральные ПБС могут оплачивать 100% аванса за услуги гостиниц при командировках

Постановление Правительства РФ от 07.08.2019 N 1029

17 августа вступили в силу поправки в Положение о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета. Напомним, данное Положение помимо прочего предусматривает ограничения авансовых платежей при заключении договоров / контрактов о поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для учреждений - получателей бюджетных средств. Согласно внесенным изменениям получатели средств федерального бюджета вправе предусматривать аванс в размере 100% от суммы договора теперь и при оплате гостиничных услуг в месте командировки.

Скорректированы правила определения размера неустойки, предусмотренной контрактом

Постановление Правительства РФ от 02.08.2019 N 1011

С 14 августа 2019 года внесены изменения в постановление Правительства РФ от 30.08.2017 N 1042. В частности, с этой даты из наименования указанного нормативного правового акта, а также из наименования утвержденных им Правил определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, неисполнения или ненадлежащего исполнения контрагентом обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, контрагентом) исключено указание на определение размера пени в соответствии с Правилами. Также признан утратившим силу п. 10 указанных Правил, в соответствии с которым определялись правила начисления пени.

Кроме этого, изменился порядок расчета штрафов при закупке, осуществляемой в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона N 44-ФЗ среди СМП и СОНО. В этом случае штраф за каждый факт нарушения контракта заказчики устанавливают в размере 1% цены контракта или этапа, но не менее 1 тыс. и не более 5 тыс. руб.

Между тем размер штрафа за неисполнение условий контракта контрагентом - победителем закупки, предложившим наиболее высокую цену за право заключения контракта, определяется в соответствии с изменениями исходя из цены заключенного контракта, следующим образом. Так, в случае, если цена контракта не превышает НМЦК размер штрафа устанавливается в размере:

- 10% НМЦК, если цена контракта не превышает 3 млн руб.;
- 5% НМЦК, если цена контракта составляет от 3 млн руб. до 50 млн руб. (включительно);
- 1% НМЦК, если цена контракта составляет от 50 млн руб. до 100 млн руб. (включительно).

При этом если цена контракта превышает НМЦК, размер штрафа составляет:

- 10% цены контракта, если его цена не превышает 3 млн руб.;
- 5% цены контракта, если его цена составляет от 3 млн руб. до 50 млн руб. (включительно);
- 1% цены контракта, если его цена составляет от 50 млн руб. до 100 млн руб. (включительно).

Кроме этого, из п.п. 1-5, 9 Правил исключено указание на то, что штрафы устанавливаются в контракте в виде фиксированной суммы. Также в Правилах закреплена возможность установления в контракте порядка начисления неустойки в соответствии с иными нормативными правовыми актами.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

ВС вновь напомнил о невозможности взыскания судебных расходов с гражданина, проигравшего дело о признании отношений трудовыми

Определение Верховного Суда РФ от 15 июля 2019 г. N 75-КГ19-3

В Верховном Суде РФ был рассмотрен иск общества с ограниченной ответственностью к гражданину о взыскании суммы судебных расходов. Гражданин до этого обращался в суд к данной организации с требованием об установлении факта трудовых отношений. Тот спор несостоявшийся работник проиграл, а организация в свою очередь потребовала от него компенсации понесенных ею расходов на оплату услуг представителя.

Суды первых двух инстанций сочли требования общества правомерными, сославшись на статьи 98 и 100 ГК РФ. При этом судьи указали, что статья 393 ТК РФ, согласно которой при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов, в данном случае не подлежит применению, поскольку факт наличия трудовых отношений между сторонами не установлен.

Однако, по заключению Верховного Суда РФ, делая такой вывод, нижестоящие судебные инстанции не учли, что рассматриваемый спор относится к категории трудовых споров, в связи с чем к этим отношениям подлежат применению нормы ТК РФ, в том числе статья 393. На истца, обратившегося в суд с требованием, вытекающим из трудовых отношений, в том числе с требованием об установлении факта трудовых отношений, не может быть возложена обязанность по оплате судебных расходов работодателя, в пользу которого состоялось решение суда, включая расходы на оплату услуг представителя. В итоге обществу было отказано в удовлетворении его требований.

Напомним, что ранее аналогичная позиция уже высказывалась Верховным Судом РФ в определении от 17.12.2018 N 3-КГ18-15, которое было включено в Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 1 за 2019 год.

Как предъявить налоговому органу электронный больничный?

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 июля 2019 г. N БС-4-11/13464@

Государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ, а также пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию не подлежат обложению страховыми взносами.

Налоговый орган вправе истребовать у плательщика страховых взносов сведения и документы, подтверждающие обоснованность отражения сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами.

ФНС России разъяснила, что при истребовании налоговым органом документов, в том числе листков нетрудоспособности, плательщик должен представить распечатанную на бумажном носителе копию листка нетрудоспособности, сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, содержащего сведения, необходимые для расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с приложением соответствующих расчетов.

При этом истребуемые документы представляются с учетом положений, предусмотренных пунктами 2 и 5 ст. 93 НК РФ. В частности, это означает, что истребуемые документы, составленные на бумажном носителе, могут быть представлены в налоговый орган в электронной форме в виде отсканированных электронных образов по форматам, установленным ФНС, по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика.

Иными словами, чтобы представить в налоговый орган электронный больничный, работодатель может распечатать его, а затем отсканировать и отправить в ФНС. И это все, что вам нужно знать об электронном документообороте в России.

Сама по себе недостача - еще не повод для увольнения материально ответственного работника

Определение Верховного Суда РФ от 8 июля 2019 г. N 5-КГ19-76

Две работницы обратились в суд с иском к своему работодателю о признании незаконным их увольнения по пункту 7 части первой статьи 81 ТК РФ в связи с утратой доверия. Женщины трудились работниками торгового зала, с ними был заключен договор о полной коллективной материальной ответственности. По результатам проведенной инвентаризации работодатель выявил недостачу товарно-материальных ценностей на сумму почти в 4 миллиона рублей. Работницы свою вину в возникновении недостачи отрицали, заявив, что ее причины им неизвестны.

Работодатель посчитал, что, поскольку в должностные обязанности работниц входило непосредственное обслуживание товарных ценностей, сохранность которых они не обеспечили, у организации имелись основания для утраты к ним доверия и для увольнения по соответствующему основанию.

Однако Верховный Суд РФ с этим не согласился. Судьи указали, что утрата доверия со стороны работодателя к работникам, обслуживающим материальные ценности, должна основываться на объективных доказательствах вины работников в причинении материального ущерба работодателю. Если вина работника в этом не установлена, то он не может быть уволен по мотивам утраты доверия. При этом обязанность доказать наличие законного основания увольнения работника и соблюдение установленного порядка его увольнения возлагается на работодателя.

В итоге работницы были восстановлены на работе.

Как работодателям предлагают бороться с распространением респираторных заболеваний?

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 10 июля 2019 г. N 10

Роспотребнадзор подготовил план мероприятий по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций на очередной эпидемиологический сезон. Как и в прошлые годы, он содержит рекомендации и для работодателей. Руководителям организаций предлагается принять следующие меры:

- организовать иммунизацию сотрудников против гриппа;

- не допускать переохлаждения лиц, работающих на открытом воздухе в зимний период, обеспечив наличие помещений для обогрева и приема пищи, а также соблюдение оптимального температурного режима в помещениях;

- в период эпидемического сезона по гриппу и ОРВИ не допускать к работе лиц, больных ОРВИ, и обеспечить сотрудников, работающих с населением, средствами индивидуальной защиты органов дыхания (медицинскими масками).

Мы же со своей стороны в очередной раз отметим, что перечень оснований для отстранения работника от работы установлен статьей 76 ТК РФ и наличие у работника респираторного заболевания к числу таковых не относится. При этом в силу указанной статьи случаи отстранения от работы могут быть предусмотрены нормативными актами РФ. Иными словами, Главный санитарный врач РФ мог бы своим постановлением установить обязанность по отстранению работников от работы в такой ситуации, однако, как видно, в рассматриваемом акте соответствующие положения сформулированы в виде рекомендаций, что тем самым делает их неисполнимыми в отношении большинства категорий работников, ввиду отсутствия правовых оснований для их отстранения от работы. Лишь в некоторых случаях наличие у работника инфекционных заболеваний или симптомов, обычно сопровождающих респираторные заболевания, приводит к возникновению у работодателя обязанности по недопуску таких работников до работы (см., например, п. 19.3 СанПиН 2.4.1.3049-13, п. 4 Приложения 5 к СП 2.3.6.1079-01).

Некоторые пособия работодатель может выплачивать только на карту «Мир»

Письмо Фонда социального страхования РФ от 5 июля 2019 г. N 02-08-01/16-05-6557л

ФСС России прокомментировал недавние изменения в нормативном регулировании отношений в национальной платежной системе.

Напомним, что в силу ст. 30.5 Закона о национальной платежной системе кредитные организации при осуществлении операций с отдельными выплатами за счет средств бюджетов бюджетной системы РФ обязаны зачислять выплаты на банковские счета клиентов - физических лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт «Мир». Перечень таких выплат частично определяется Правительством РФ. И в мае этого года в данный перечень были внесены изменения. Помимо прочего, в него попали и отдельные виды пособий, выплачиваемых работодателем, а именно:

- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне);

- пособие по беременности и родам;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Как разъясняют в ФСС России, это значит, что для лиц, обратившихся за назначением указанных выплат, начиная с 1 мая 2019 года, данные виды пособий безналичным способом могут перечисляться только на карту «Мир» либо на счет, к которому не привязано никаких банковских карт. Если пособие одного из указанных видов было назначено работнику до 1 мая 2019 года и он получал его на карту другой платежной системы, то оно может попрежнему перечисляться на указанную карту вплоть до момента окончания срока ее действия, но не позднее 01 июля 2020 года.

Кроме того, допускается получение указанных видов пособий посредством наличных расчетов (в том числе через организации почтовой связи).

В Фонде также отметили, что если работник все же захочет сам оформить для целей получения пособия карту «Мир», то расходы по ее обслуживанию он будет нести самостоятельно.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

За умышленное затягивание и срыв госзакупок планируется предусмотреть административную и уголовную ответственность

Поручение Правительства РФ от 8 августа 2019 г.

ФАС России, Минфину России, Минюсту России во взаимодействии с Генеральной прокуратурой РФ, МВД России поручено до 5 сентября 2019 года внести в Правительство РФ проекты федеральных законов о поправках в КоАП РФ и УК РФ, касающихся установления мер административной и уголовной ответственности за умышленное затягивание и срыв закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также другие злоупотребления в указанной сфере.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Расширен перечень случаев, в которых заказчики - получатели средств федерального бюджета могут предусматривать авансы в контрактах до 100% их цены

Постановление Правительства РФ от 7 августа 2019 г. N 1029

Согласно вступившим 17 августа изменениям в подп. «в» п. 18 Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета заказчики - получатели средств федерального бюджета вправе предусматривать в заключаемых ими контрактах авансовые платежи в размере до 100% суммы контракта также в случае заключения контракта об оказании гостиничных услуг по месту командирования.

Напомним, данное Положение помимо прочего предусматривает ограничения авансовых платежей при заключении контрактов для учреждений - получателей бюджетных средств.

Уточнена компетенция Минфина при определении требований к формированию и размещению информации и документов в ЕИС и на электронных площадках

Постановление Правительства РФ от 3 августа 2019 г. N 1020

В соответствии с новой редакцией п. 17 Правил функционирования ЕИС Минфин России помимо требований к единым формам документов, используемых при размещении информации и документов в ЕИС, также устанавливает требования к формированию и размещению информации и документов в ЕИС.

Кроме этого, соответствующие изменения внесены в п. 11 Единых требований к операторам электронных площадок, операторам специализированных электронных площадок, электронным площадкам, специализированным электронным площадкам и функционированию электронных площадок, специализированных электронных площадок. Так, Минфин России устанавливает требования к единым формам документов, которые используются при формировании и размещении информации и документов на электронной площадке и обмене электронными документами в процессе взаимодействия с ЕИС. Кроме этого, министерство устанавливает требования к формированию и размещению информации и документов на электронной площадке.

Указанные изменения вступили в силу 14 августа 2019 года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Каковы основные задачи государственной информационной системы управления проектами Волгоградской области?

Приказ комитета информационных технологий Волгоградской области и комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 27 июля 2019 г. N 40н/115-о/д «Об утверждении Положения о государственной информационной системе управления проектами Волгоградской области»

Предоставление субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в Волгоградской области.

Постановление Администрации Волгоградской области от 6 августа 2019 г. N 371-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»

В Волгоградской области определены перечень участников межведомственного взаимодействия, сроки и формы их взаимодействия, условия обмена информацией, в том числе в электронной форме.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области и комитета здравоохранения Волгоградской области от 30 июля 2019 г. N 1446/2178 «Об утверждении Порядка межведомственного взаимодействия медицинских организаций, организаций социального обслуживания и центров социальной защиты населения в рамках создания и функционирования системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами на территории Волгоградской области, включая организацию их медико-социального сопровождения»

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Обновленный профессиональный стандарт «Бухгалтер»: значимые изменения, особенности применения (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 6, июнь 2019 г.)**
- ✓ **Планирование финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 7, июль 2019 г.)**
- ✓ **О трансфертном ценообразовании в сделках с нематериальными активами (М.Р. Костин, журнал «Финансы», N 5, май 2019 г.)**
- ✓ **О премиях и подарках сотрудникам и налоговых последствиях (Т.Ю. Кошкина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2019 г.)**
- ✓ **Реклама на транспорте: нужно ли нормировать расходы? (Ю.В. Абросимова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, июль-август 2019 г.)**
- ✓ **Практика применения стандартных налоговых вычетов по НДФЛ на детей (О.В. Дмитриева, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 5, май 2019 г.)**

ИНТЕРНЕТ–СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

Актуальные семинары для бухгалтера госсектора:

- ✓ **-Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы**
- ✓ **Вопросы подготовки отчетности и внедрения федеральных стандартов бухгалтерского учета для организаций государственного сектора в 2019 году**
- ✓ **Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году**
- ✓ **Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг**
- ✓ **Первичная документация. Новации 2019 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность**
- ✓ **НДС 2019: обзор новых норм законодательства, сдача отчетности за 1 квартал по измененной форме, актуальные вопросы исчисления налога с учетом судебной практики**
- ✓ **Актуальные вопросы правового регулирования бухгалтерского и бюджетного учета**
- ✓ **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- ✓ **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**
- ✓ **Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2019 году с учетом последних изменений в законодательстве**
- ✓ **Новые аспекты методологии бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности организаций государственного сектора**

Актуальные семинары для кадровика:

- ✓ **Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха**
- ✓ **Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда**
- ✓ **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- ✓ **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**
- ✓ **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- ✓ **Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового?**

Актуальные семинары для специалистов по госзакупкам:

- ✓ **Особенности закупок лекарственных препаратов и медицинских изделий**
- ✓ **Типовые ошибки заказчиков при разработке положения о закупках**
- ✓ **Закупки в здравоохранении. Совершенствование информационного обеспечения**
- ✓ **Закон о контрактной системе через призму новой судебной практики**

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «ГАРАНТ» - современный центр дополнительного профессионального образования в сфере экономики, юриспруденции, управления. После успешного прохождения итоговой аттестации, проводимой в форме тестирования, слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Программы повышения квалификации в сфере бухгалтерского учета и налогообложения:

- ✓ **«Бухгалтерский и налоговый учет в госсекторе: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»**

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

Программы повышения квалификации в сфере трудового права и кадрового делопроизводства:

- ✓ **«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»**

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

Программы повышения квалификации в сфере регулируемых закупок (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013 г. и 223-ФЗ от 18.07.2011):

- ✓ **«О контрактной системе в сфере закупок»**
- ✓ **«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)»**

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №625н).

- ✓ **«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)»**

Уровень образования: дополнительная программа профессиональной переподготовки.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 260 часов - 12 недель.

Программа соответствует профессиональным стандартам «Специалист в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №625н) и «Эксперт в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №626н).