ГАРАНТ госсектор

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

15 февраля - 22 февраля 2019 г.

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Сотрудник-грантополучатель компенсирует расходы учреждению. Надо ли платить НДС?

Письмо Минфина России от 11.02.2019 N 03-07-11/8032

В случае, когда по условиям трехстороннего договора учреждение создает сотруднику, получившему грант, условия, необходимые для реализации научного проекта, а за это грантополучатель компенсирует ему понесенные расходы, поступившие учреждению средства компенсации в налоговую базу по НДС не включаются.

Во-первых, получение этих денежных средств НЕ связано с оплатой товаров, работ, услуг, подлежащих обложению НДС.

Во-вторых, от налогообложения налогом на добавленную стоимость освобождаются научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские работы, выполняемые за счет средств РФФИ. При этом, по мнению Минфина, сказанное относится как к исполнителям, так и к соисполнителям этих работ, в качестве которого в данном случае и выступает учреждение.

Представление учредителю отчетности на бумаге - лишь в исключительных случаях!

Проект Приказа Министерства финансов РФ «О внесении изменений в Инструкцию N 191н...»

Проект Приказа Министерства финансов РФ «О внесении изменений в Инструкцию N 33н...»

Несколько дней назад были подготовлены изменения, которые Минфин планирует внести в Инструкции N 191н и N 33н. Поправки предусматривают обязанность учреждений всех типов представлять бухгалтерскую и бюджетную отчетность в электронном виде. И только в случае если у учреждения нет возможности составлять и хранить отчетность в виде электронного документа, подписанного усиленной цифровой подписью, или если законом будет установлено требование о необходимости составления и хранения отчета исключительно на бумажном носителе, учреждение может представить отчетность на бумаге.

При хранении отчетности в электронном виде учреждение будет обязано за свой счет изготовить ее бумажные копии для иных лиц или государственных органов, если обязанность представления им отчетности установлена законом или договором.

Внесение этих поправок позволит привести положения Инструкций N 191н и N 33н в соответствие с аналогичными требованиями Закона о бухучете. Напомним, соответствующие изменения в него были внесены в конце прошлого года.

Самые важные изменения 2019 года в учете аренды

Приказы Минфина России от 28.12.2018 NN 297н, 298н, 299н и 300н

Уже второй год действует стандарт «Аренда», а проблем с его применением меньше не становится. Казалось бы, только-только урегулированы одни спорные ситуации, но на их место приходят новые... Впрочем, по ряду моментов нынешние редакции инструкций и недавнее системное письмо Минфина все-таки вносят ясность. Все, на что стоит обратить внимание, мы собрали в нашем спецобзоре:

1. Когда право пользования можно учесть за балансом, а СГС «Аренда» применять не надо
2. Получение в безвозмездное пользование: что указывать в 1-26 разрядах счетов
3. Передача в безвозмездное пользование: формируем 1-26 разряды счетов по-новому
4. Нюансы применения счетов 25 и 26: здесь тоже не обошлось без новшеств
5. Амортизация прав пользования: как все-таки правильно ее начислять
6. Неоперационная (финансовая) аренда: когда и у кого она может быть, как ее учитывать
7. Учет безвозмездного бессрочного пользования: что изменилось и что по-прежнему не урегулировано

Обратите внимание! Новый порядок учета выплат по больничному листу

С 1 января текущего года начисление и выплата пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя отражаются по КВР 111 или 121 и подстатье 266 «Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме» КОСГУ. До 01.01.2019 такие выплаты отражались с применением подстатьи 211 «Заработная плата» КОСГУ.

Соответствующие изменения внесены и в Единый план счетов - для учета выплат по больничному за первые три дня теперь предусмотрен новый счет 302 66 «Расчеты по социальным пособиям и компенсациям персоналу в денежной форме». А вот ту часть пособия, которая выплачивается за счет средств ФСС, по-прежнему учитываем на счете 302 13.

В этом году отражайте начисление пособия по временной нетрудоспособности проводками:

Дебет 0 109 60 266 (0 401 20 266) Кредит 0 302 66 737 - выплата за счет средств работодателя (за первые три дня нетрудоспособности);

Дебет 0 303 02 831 Кредит 0 302 13 737 - выплата за счет средств ФСС (с четвертого дня).

Что будет, если опоздали с подтверждением основного вида деятельности в ФСС?

Постановление АС Волго-Вятского округа от 26.12.2018 по делу N А43-15392/2017

Тариф взносов в ФСС по «травматизму» зависит от класса профессионального риска, соответствующего основному виду деятельности страхователя. Для его подтверждения организации должны ежегодно не позднее 15 апреля представлять документы в ФСС. Об этом мы напоминали не так давно. Если сведения не представлены в срок, при определении тарифа фонд может учесть вид деятельности из ЕГРЮЛ с наиболее высоким классом риска.

В сентябре прошлого года Верховный суд РФ сформулировал правило для ситуаций, когда документы поданы страхователем с просрочкой, но до установления ему размера тарифа. Позиция судей: фонд должен оценить эти документы и учесть их при определении размера тарифа.

Тем не менее, в судах продолжают рассматриваться дела, суть которых аналогична: при вынесении решения полученные с опозданием документы ФСС к сведению не принял, обосновав это тем, что в установленный срок документы не поступили, а значит, страхователь не подтвердил свой основной вид деятельности. По очередному такому делу судьи трех инстанций в который раз указали, что документы, представленные с нарушением срока, но до направления страхователю уведомления об установлении тарифа, должны быть учтены фондом при вынесении решения.

Минфин пересмотрел планы по изменению программы разработки федеральных стандартов

Проект приказа Минфина России (подготовлен 14.02.2019)

Продолжается работа по внедрению федеральных стандартов бухгалтерского учета для организаций государственного сектора. Скорректировать Программу разработки стандартов планировалось еще в январе - об этом мы рассказывали в наших новостях. Однако Минфин решил вновь пересмотреть сроки подготовки и внедрения СГС.

Обратите внимание! Срок принятия в СГС «Непроизведенные активы» и СГС «Информация о связанных сторонах» планируют перенести на несколько месяцев позднее, не меняя дату их обязательного внедрения - 1 января 2021 года.

Праздник за счет бюджета: судей не убедили даже доводы о патриотическом воспитании

Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 23.01.2019 по делу N А74-2693/2018

В ходе проверки таможенной службы использование бюджетных средств на организацию торжественного мероприятия по случаю профессионального праздника было расценено казначейством как нецелевое. Таможня же обосновала такие расходы тем, что организация патриотического воспитания должностных лиц таможенных органов, в том числе посредством культурно-массовой и музейно-выставочной работы, относится к полномочиям таможенной службы.

Однако судьи отклонили доводы таможенной службы и указали, что в целях патриотического воспитания граждан действует Государственная программа, но в числе мероприятий по ее реализации нет связанных с проведением профессиональных праздников, в том числе Дня таможенника, а таможенная служба не поименована в качестве исполнителя какого-либо мероприятия указанной программы. Соответственно, бюджетной сметой таможни не предусмотрены соответствующие ассигнования на проведение праздничного мероприятия. Более того, в смете нет и прямого указания ГРБС об оплате в качестве расходов на культурно-просветительскую работу услуг по проведению торжественных мероприятий, связанных с профессиональным праздником. При таких обстоятельствах суд пришел к выводу, что оспариваемые расходы не имели отношения к патриотическому воспитанию должностных лиц таможенного органа.

ФНС разъяснила, что считать недвижимым имуществом

Письмо Федеральной налоговой службы от 8 февраля 2019 г. N БС-4-21/2179

В очередной раз налоговая служба высказалась о разграничении движимого и недвижимого имущества. С 2019 года этот вопрос возникает все чаще в связи с освобождением движимого имущества от налогообложения.

Отмечается, что предусмотренные ГК РФ основания для определения вида объектов имущества устанавливаются в каждом случае в соответствии с правовыми нормами о критериях для признания вещи движимым или недвижимым имуществом, в частности:

- ОКОФ ОК 013-2014 (СНС 2008);
- Федерального закона от 30.12.2009 N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
- Федерального закона от 13.07.2015 N 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости».

При этом согласно разъяснениям, данным в п. 38 Постановления Пленума ВС РФ от 23.06.2015 N 25, по смыслу ст. 131 ГК РФ, государственная регистрация права на вещь не является обязательным условием для признания ее объектом недвижимости.

Как применять таблицы соответствия КВР и КОСГУ, чтобы не спорить с ревизорами

Номер счета бухучета должен проходить проверку на корректность - при его формировании можно применять только те сочетания КВР и кодов КОСГУ, которые предусмотрены в Таблице соответствия, разработанной Минфином.

Случается, что в такой таблице нет той комбинации КВР и кода КОСГУ, которая необходима для отражения конкретной операции. Или примечание к нужной увязке кодов как будто бы ограничивает ситуации, в которых ее можно применить...

Здесь, прежде всего, нужно понимать, что в отличие от своей «предшественницы», которая была частью Указаний N 65н, нынешняя Таблица соответствия КВР и КОСГУ не является нормативным актом и перечень установленных ею увязок - не исчерпывающий. Это позволяет применять и иные комбинации - исходя из экономического содержания кодов.

Поэтому Таблица соответствия КВР и КОСГУ регулярно уточняется. Для внесения в нее дополнительной увязки кодов можно обратиться в Минфин или в свой финорган с соответствующим предложением.

Что касается примечаний к отдельным сочетаниям кодов, то они не ограничивают сферу применения этих сочетаний - такие увязки могут применяться для отражения любых расходных операций, поименованных в описаниях порядка применения данных элементов КВР и КОСГУ.

Возможно, декларировать земельный и транспортный налоги больше не придется

Проект федерального закона N 607168-7

Законопроект о снижении административной нагрузки на налогоплательщиков был внесен в Госдуму еще в декабре, а теперь он получил одобрение Правительства РФ. В частности, документ предусматривает:

- отмену декларирования транспортного и земельного налогов уже с 2019 года;
- право налогоплательщика на представление единой налоговой отчетности по налогу на имущество организаций в один налоговый орган по выбору.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

«Левачество» работника - не повод для привлечения его к материальной ответственности

Определение Верховного Суда РФ от 28 января 2019 г. N 18-КГ18-225

Работодатель обратился в суд с иском о взыскании с работника суммы причиненного им материального ущерба. В обоснование своих требований работодатель указал, что работник являлся специалистом по тендерам, в его обязанности входила подготовка документов и участие в электронных торгах от имени клиентов компании. По результатам проведенной служебной проверки работодателем было установлено, что работник предлагал клиентам отказываться от пролонгации договоров с компанией с тем, чтобы оказывать им услуги лично. При этом эти услуги работник оказывал в рабочее время с использованием программного обеспечения ра-

ботодателя. В связи с этим работодатель посчитал, что работник был обязан, во-первых, вернуть заработную плату за время, потраченное на оказание услуг клиентам в собственных интересах, а во-вторых, компенсировать работодателю доход, не полученный от «уведенных» клиентов.

Суды первых двух инстанций удовлетворили требования работодателя. Однако Верховный Суд РФ посчитал их выводы ошибочными. Судьи напомнили, что в силу статьи 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причинённого работником третьим лицам.

Суммы, не полученные работодателем за услуги специалиста по обработке конкурсной документации и подготовке документов для подачи на торги/конкурсы, не могут быть отнесены к прямому действительному ущербу, поскольку реального уменьшения наличного имущества работодателя или ухудшения его состояния не произошло. Не возникла у работодателя и необходимость произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. Указанные суммы являются упущенной выгодой работодателя, которая не подлежит взысканию с работника.

По поводу же взыскания с работника заработной платы Верховный Суд РФ отметил, что в соответствии со статьей 137 ТК РФ заработная плата, излишне выплаченная работнику, не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счётной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

В рассматриваемом случае ни одно из указанных обстоятельств установлено не было.

Выходной день с субботы 23 февраля перенесен на пятницу 10 мая

В соответствии со ст. 112 ТК РФ 23 февраля (День защитника отечества) является нерабочим праздничным днем. Однако в этом году данный факт не приведет к увеличению числа дней отдыха в феврале для работников с классической пятидневной рабочей неделей. Такие работники, как обычно, будут отдыхать на этой неделе 2 дня - субботу и воскресенье (23 и 24 февраля). Дело в том, что Правительство РФ решило в 2019 году перенести выходной день с субботы, 23 февраля, на пятницу, 10 мая.

Тем не менее, 23 февраля остается нерабочим праздничным днем со всеми вытекающими из этого последствиями. В частности, продолжительность рабочего дня в пятницу, 22 февраля, в силу ст. 95 ТК РФ подлежит сокращению на один час. А само 23 февраля согласно ст. 120 ТК РФ не включается в число дней ежегодного оплачиваемого отпуска.

Минтруд рассказал о сдвиге конца рабочего года при предоставлении отпусков за свой счет

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 ноября 2018 г. N 14-2/В-933

Минтруд России рассказал о нюансах предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в ситуации, когда в текущем рабочем году работник находился в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью 17 дней.

В ведомстве напомнили, что в силу ст. 121 ТК РФ в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Таким образом, если у работника общая продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составила 17 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не учитываются календарные дни начиная с 15-го дня, т.е. окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска.

При заполнении приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска работника указывается период (рабочий год), за который предоставляется отпуск.

Отметим, что аналогичные разъяснения ранее давал и Роструд (письмо от 14.06.2012 N 854-6-1).

Проверки операторов персональных данных будут проводиться по новым правилам

Постановление Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. N 146

Правительство РФ утвердило новый порядок осуществления мероприятий госнадзора за обработкой персональных данных (далее - ПД). Ранее процедура проверки операторов ПД регулировалась актом более низкой юридической силы - приказом Минкомсвязи России от 14.11.2011 N 312.

Напомним, что проверки в рамках надзора за обработкой персональных данных не подчиняются правилам и процедурам, установленным в Законе 294-ФЗ о защите прав организаций и предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора). Тем не менее процедуры проверок, установленные Правительством РФ, имеют очень много общего с нормами упомянутого закона.

В частности, и эти «новые» проверки операторов ПД могут быть плановыми (20 рабочих дней) и внеплановыми (10 рабочих дней), документарными и выездными, причем документарная может «перерасти» в выездную, если запрошенные документы содержат много неточностей и противоречий либо вовсе не представлены в Роскомнадзор.

Плановые проверки могут проводиться раз в 3 года. Для ряда операторов ПД разрешаются более частые плановые проверки (не чаще одного раза в 2 года):

- оператор работает в ГИС,
- оператор обрабатывает биометрические и иные специальные ПД,
- оператор осуществляет трансграничную передачу ПД туда, где нет адекватной защиты ПД, либо обрабатывает ПД по зарубежному поручению.

Внеплановые проводятся:

- если не исполнено предписание Роскомнадзора,
- по поручению Президента РФ, Правительства РФ, по требованию прокурора,
- по жалобам граждан,
- если нарушение обнаружено «заочной» проверкой - контрольным мероприятием без взаимодействия с оператором ПД (сводится к изучению сайта оператора и его отчетности).

Обо всех проверках оператора обязательно предупреждают. Запрошенные Роскомнадзором документы следует представить в течение, максимум, 5 рабочих дней, в заверенных копиях. Но отправить их в Роскомнадзор можно и «по электронке», с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Постановление вступит в силу 23 февраля 2019 года.

Обращаем ваше внимание, что каждый работодатель, в силу требований законодательства, в любом случае обязан собирать, хранить, передавать персональные данные, то есть вести их обработку. В связи с этим на практике он признается оператором персональных данных независимо от прочих обстоятельств (см. например, постановление Четвертого ААС от 01.10.2012 N 04АП-3907/12, решение Центрального райсуда г. Сочи от 02.03.2012 N 12-40/2012, решение АС Еврейской автономной области от 22.02.2012 N А16-1291/2011, решение Северодвинского горсуда Архангельской области от 26.02.2015 N 12-207/2015, решение Чкаловского райсуда г. Екатеринбурга Свердловской области от 26.03.2015 N 12-57/2015).

Для сохранения пособия по уходу за ребенком ФСС требует сокращать рабочее время более чем вполовину

Информация по вопросу сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае выхода на работу на условиях неполного рабочего времени

Статья 256 ТК РФ предоставляет право во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Закон не устанавливает максимальной продолжительности неполного рабочего времени, при которой за работником сохраняется право на ежемесячное пособие. В связи с этим вопрос о минимально допустимом сокращении рабочего времени с целью сохранения права на пособие по уходу за ребенком, вызывает многочисленные споры.

Вологодское отделение ФСС России сформулировало, пожалуй, самый жесткий за последнее время подход к решению данного вопроса. В подготовленной специалистами отделения информации указывается, что большая часть времени лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком и работающего на условиях неполного рабочего времени, должна быть посвящена уходу за этим ребенком, а не трудовой деятельности. Таким образом, для сохранения права работника на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком время ухода за ним должно занимать большую часть рабочего времени, что предполагает его соответствующее сокращение по сравнению с установленной нормальной продолжительностью.

Отметим, что в арбитражной практике последних лет уже достаточно примеров, когда суды признавали противоправной выплату работникам пособия за счет средств ФСС России при условии незначительного (от нескольких минут до часа в неделю) сокращения продолжительности их рабочего времени (см., например, определение Верховного Суда РФ от 18.07.2017 N 307-КГ17-1728, постановления АС Волго-Вятского округа от 29.01.2019 N Ф01-6240/18, АС Уральского округа от 14.08.2017 N Ф09-2710/17, АС Восточно-Сибирского округа от 02.05.2017 N Ф02-133/17, Четырнадцатого ААС от 25.05.2018 N 14АП-3265/18).

Однако чем более значительным является сокращение рабочего времени, тем более спорным становится вопрос о том, достаточно ли его для сохранения пособия. Так, ФСС России в письме от 19.01.2018 N 02-08-01/17-04-13832л отмечает, что сокращение рабочего времени в том числе и на 1 час в день не может расцениваться как мера, позволяющая продолжать осуществлять уход за ребенком, повлекшая утрату заработка. Примеры аналогичной оценки сокращения продолжительности рабочего времени в таком объеме имеются и в судебной практике (постановление АС Западно-Сибирского округа от 31.07.2018 N Ф04-3150/18).

Однако не все судьи разделяют данную точку зрения. Так, АС Восточно-Сибирского округа не усмотрел никаких нарушений в выплате работнику пособия за счет средств ФСС России при условии установления ему 7-часового рабочего дня (определение от 22.10.2018 N Ф02-4674/18).

Есть мнение, что неполное рабочее время работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, не может превышать 60% нормы (информация Удмуртского регионального отделения ФСС России от 27.10.2017). Данная позиция, очевидно, основывается на том, что пособие по уходу за ребенком компенсирует работнику утрату 40% его среднего заработка. А значит, выходя на работу на условиях неполного рабочего времени, работник не должен получать более 60% своего обычного заработка (то есть не должен работать более 60% от нормы рабочего времени), иначе выплата пособия приобретает характер уже не компенсации утраченного в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком заработка, а дополнительного материального стимулирования. Некоторые суды при оценке правомерности сохранения за работником пособия по уходу за ребенком после его выхода на работу на неполный день также пользуются методикой сравнения утраченного работником в связи с установлением неполного рабочего времени заработка с размером пособия (см. постановления АС Уральского округа от 24.12.2018 N Ф09-8202/18, от 15.11.2018 N Ф09-7005/18, АС Московского округа от 12.12.2018 N Ф05-19953/18, Пятого ААС от 20.12.2018 N 05АП-9226/18).

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Уточнены нормативные правовые акты, посвященные организационным вопросам проведения электронных процедур в соответствии с Законами N 44-ФЗ и N 223-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. N 141

В частности, в соответствии с изменениями, внесенными в постановление Правительства РФ от 10 мая 2018 г. N 564, плата с лиц, с которыми заключается контракт, взимается операторами электронных площадок однократно, в том числе по результатам проведения совместных конкурса или аукциона. В этом случае оператор электронной площадки вправе направить требование о перечислении платы не позднее одного рабочего дня со дня подписания соответствующих контрактов всеми заказчиками.

Пункт 1 Требований к договору специального счета изложен в новой редакции, в соответствии с которой договоры спецсчета вправе заключать участники, аккредитованные на электронной площадке в соответствии с Законом N 44-ФЗ.

Согласно новому п. 4.1 постановления Правительства РФ от 8 июня 2018 г. N 656 Минфин России совместно с ФАС России до 1 июня 2019 года предстоит проверить соответствие операторов и электронных площадок требованиям, предусмотренным п.п. 19-21, 24 и новым подпунктом «и» п. 29 единых требований, п.п. 28-29 дополнительных требований. При этом подтверждение соответствия осуществляется путем проведения проверок готовности к функционированию, предусмотренных п. 7 Правил подтверждения соответствия, а также проверки функционирования, предусмотренной п. 10 Правил подтверждения соответствия.

Также операторам электронных площадок запретили привлекать третьих лиц к проведению электронных процедур с участием субъектов МСП. Соответствующим новым подпунктом «б» дополнен п. 4 требований к функционированию электронной площадки для целей осуществления конкурентной закупки с участием субъектов МСП.

Кроме этого, согласно новому пункту 2.1 постановления Правительства РФ от 29 июня 2018 г. N 748, требование к банкам, в которых участниками закупок открываются специальные счета, о наличии соглашений о взаимодействии с каждым из операторов электронных площадок предъявляется через 60 дней после их включения в перечень, предусмотренный ч. 10 ст. 44 Закона N 44-ФЗ.

Указанные изменения вступают в силу 23 февраля 2019 года.

Определен порядок ведения раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности по контрактам

Приказ Минфина России от 10 января 2019 г. N 4н

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Минфин России в соответствии с пп. «в» п. 6, п.п. 19 и 20 Правил казначейского сопровождения средств и пп. «б» п. 24, пп.пп. «е» и «ж» п. 36 Правил казначейского сопровождения средств государственного оборонного заказа утвердил Порядок ведения раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности, распределения накладных расходов, раскрытия структуры цены государственного контракта, договора о капитальных вложениях, контракта учреждения, договора о проведении капитального ремонта, договора (контракта) и проведения территориальными органами Федерального казначейства в случаях, установленных Правительством РФ, проверок при осуществлении казначейского сопровождения средств в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2018 г. N 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (далее - Порядок).

Порядок, в частности, определяет правила:

- ведения юридическими лицами, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, ИП, получающими средства, указанные в ч. 2 (с учетом положений ч.ч. 3-6), ч. 7 ст. 5 Федерального закона от 29 ноября 2018 г. N 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»), раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности;
- распределения накладных расходов;
- раскрытия структуры цены контракта;
- осуществления территориальными органами Федерального казначейства проверок в целях осуществления платежей в соответствии с п. 19 Правил казначейского сопровождения средств и подп. «б» п. 24 Правил казначейского сопровождения средств государственного оборонного заказа.

Документ вступает в силу 24 февраля 2019 года.

Минфин рассказал, как вовремя разместить в ЕИС план закупок с учетом порядка функционирования ЕИС

Письмо Минфина России от 9 января 2019 г. N 24-04-06/128

Специалисты министерства рассказали об особенностях размещения в ЕИС планов закупок и планов-графиков в связи с необходимостью обеспечения предусмотренного ч. 5 ст. 99 Закона N 44-ФЗ контроля над соответствием информации о финансовом обеспечении, включенной в указанные документы.

Так, они напомнили, что ч. 9 ст. 17 и ч. 15 ст. 21 Закона N 44-ФЗ установлены предельные максимальные сроки для размещения в ЕИС утвержденных плана закупок и плана-графика. В то же время согласно п. 14 Правил осуществления контроля в случае соответствия контролируемой информации установленным требованиям, объекты контроля размещаются в ЕИС в течение одного рабочего дня со дня направления объекта контроля для размещения в ЕИС. При этом в случае несоответствия контролируемой информации установленным требованиям органы контроля направляют субъектам контроля протокол с указанием выявленных нарушений, а объекты контроля не размещаются в ЕИС до устранения указанного нарушения и прохождения повторного контроля.

Следовательно, подчеркивается в письме, с учетом необходимости прохождения проверки органом контроля информации, содержащейся в планах закупок и планах-графиках, при их направлении в ЕИС, заказчикам следует заблаговременно направлять информацию и документы для осуществления контроля таким образом, чтобы по результатам контроля срок размещения информации и документов в ЕИС соответствовал предельным срокам, установленным Законом N 44-ФЗ.

При этом срок направления плана закупки, плана-графика закупки для размещения в ЕИС не является обстоятельством, влияющим на наличие либо отсутствие состава формального административного правонарушения.

Напомним, за нарушение срока утверждения плана закупок и плана-графика, а также срока их размещения в ЕИС ч. 4 ст. 7.29.3 КоАП РФ установлена административная ответственность.

Разработан типовой контракт на поставку отдельных видов технических средств реабилитации, предоставляемых инвалиду

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении типового контракта на поставку отдельных видов технических средств реабилитации...»

Минтруд России в соответствии с ч. 11 ст. 34 Закона N 44-ФЗ разработал проект типового контракта на поставку отдельных видов технических средств реабилитации серийного производства, не требующих индивидуального изготовления, предусмотренных федеральным перечнем реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, и информационную карту к указанному контракту.

Предполагается, что положения типового контракта будут применяться заказчиками при формировании проекта контракта в случае закупки продукции, соответствующей кодам по ОКПД 2, перечисленным в информационной карте, при любом размере цены контракта.

Напомним, типовые контракты разрабатываются и утверждаются федеральными органами исполнительной власти, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», размещаются в ЕИС и составляют библиотеку типовых контрактов, типовых условий контрактов.

Не исключено, что заключать контракты на оказание услуг по организации отдыха детей заказчики будут только по итогам конкурса с ограниченным участием

Проект федерального закона N 640257-7

Подготовленный депутатами Государственной Думы законопроект предусматривает дополнение ч. 2 ст. 56 и ч. 2 ст. 56.1 Закона N 44-ФЗ новыми пунктами 3, в соответствии с которыми заказчики осуществляют закупки путем проведения конкурса с ограниченным участием, в том числе в электронной форме в случае закупки услуг по организации отдыха детей и их оздоровлению.

При этом предполагается, что в случае закупок указанных услуг не будет применяться исключение, предусмотренное ч. 2.1 ст. 56 и ч. 3 ст. 56.1 Закона N 44-ФЗ, согласно которому закупки товаров, работ, услуг, указанных в ч. 2 ст. 56 Закона N 44-ФЗ, могут осуществляться также путем проведения электронного аукциона, закрытого аукциона, запроса котировок, запроса предложений, у единственного контрагента, а к участникам в этих случаях не предъявляются требования, установленные в соответствии с ч. 2 ст. 31 Закона N 44-ФЗ.

Напомним, что в настоящее время закупки услуг по организации отдыха детей и их оздоровлению, с учетом ч. 2 ст. 24, ч. 3 ст. 56.1, ч. 43 ст. 112 Закона N 44-ФЗ, могут осуществляться путем:

- проведения конкурса с ограниченным участием в электронной форме (ст. 56.1 Закона N 44-ФЗ);
- проведения электронного аукциона (ст. 59 Закона N 44-ФЗ);
- проведения запроса котировок в электронной форме, при условии, что начальная (максимальная) цена контракта не превышает 500 тыс. руб. и годовой объем закупок, осуществляемых путем проведения запроса котировок в электронной форме, не превышает 10% совокупного годового объема закупок заказчика и не составляет более чем 100 млн руб. (ч. 2 ст. 82.1 Закона N 44-ФЗ);
- у единственного контрагента (на основании п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ).

НОВОСТИ РЕГИОНА

Увеличен бюджет на 2019 год государственной программы «Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области». Постановление Администрации Волгоградской области от 8 февраля 2019 г. N 38-п «О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 25 сентября 2017 г. N 503-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области»

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

В Волгоградской области установлен порядок расходования средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий и по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Постановление Администрации Волгоградской области от 31 января 2019 г. N 33-п «Об утверждении Порядка расходования средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Трудовая книжка: как распознать подделку и что делать при утрате (Н. Потираловская, журнал «Практическая бухгалтерия», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Новые размеры больничных, декретных и детских пособий в 2019 году (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Изменения в гл. 25 НК РФ, вступившие в силу 01.01.2019 (С.И. Егорова, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Госконтракты и повышение ставки НДС (С.Н. Зайцева, журнал «НДС: проблемы и решения», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30.11.2018 N 246н «О внесении изменений в Порядок применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденный приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 ноября 2017 г. N 209н» (О. Гришакова, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь-февраль 2019 г.)**
- ✓ **Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30.11.2018 N 244н «О внесении изменений в Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. N 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (М. Алексеева, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь-февраль 2019 г.)**
- ✓ **Право хозяйственного ведения: регистрация, учет и налог на имущество (О.В. Давыдова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Оплата труда при выполнении работ различной квалификации (В.В. Никитин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **О счетных ошибках (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Комментарий к письму Минтруда РФ от 23.11.2018 N 14-2/В-933 (М.С. Звягинцева, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Комментарий к Апелляционному определению Свердловского областного суда от 14.08.2018 по делу N 33-14260/2018 (С.А. Чернов, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2019 г.)**

ИНТЕРНЕТ–СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

✓ **ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2019 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

Лектор: Начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России Любовь Алексеевна КОТОВА

Семинар доступен для просмотра до 25.05.19

✓ **III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».**

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

✓ **ДОГОВОР ЗАЙМА И КРЕДИТА: НОВЕЛЛЫ ГК И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

К.ю.н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп» Роман Сергеевич БЕВЗЕНКО

Семинар доступен для просмотра до 03.04.19