

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### С 27 июля ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 4,25 % годовых

#### Информация Банка России от 24 июля 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ снизил ключевую ставку на 25 б. п. (0,25 % годовых). С 27 июля она составляет 4,25 % годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходит с июня прошлого года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Центробанк отмечает, что дезинфляционные факторы продолжают оказывать значительное влияние на инфляцию. После снижения в мае-июне инфляционные ожидания населения и бизнеса в целом стабилизировались. Хотя смягчение ограничительных мер способствует оживлению экономической активности, восстановление мировой и российской экономики будет постепенным. В этих условиях сохраняется риск отклонения инфляции вниз от 4 % в 2021 году. Реализованное с апреля существенное смягчение денежно-кредитной политики направлено на ограничение этого риска и стабилизацию инфляции вблизи 4 % на прогнозном горизонте. По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году, 3,5-4,0 % в 2021 году и будет находиться вблизи 4 % в дальнейшем.

При развитии ситуации в соответствии с базовым прогнозом Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего снижения ключевой ставки на ближайших заседаниях. Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 18 сентября 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Кроме того, с 2021 года ключевая ставка влияет еще и на налогообложение НДФЛ доходов по вкладам в банках – чем ниже ключевая ставка на 1 января, тем меньше «вычет» и, соответственно, больше налог.

### Выплаты на детей в период коронавируса не облагаются НДФЛ

#### Письмо Минфина России от 23 июля 2020 г. N 03-04-05/64569

В связи с пандемией коронавирусной инфекции семьи с детьми получили дополнительную финансовую поддержку в виде ежемесячной выплаты в размере 5 000 рублей, а также единовременной выплаты в размере 10 000 рублей на каждого ребенка.

Минфин России указал, что указанные выплаты не подлежат обложению НДФЛ на основании п. 79 ст. 217 НК РФ.

### Расходы на профилактику коронавируса можно возместить за счет ФСС

#### Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2020 г. N 365н

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения, в соответствии с которыми страхователям разрешили уменьшить сумму взносов

на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковки материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые необходимо представить дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году. Подать заявление на возмещение расходов можно до 1 октября 2020 года.

### В путевом листе появится новый реквизит

#### Проект Приказа Министерства транспорта РФ «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов»

На федеральном портале нормативных актов размещен проект приказа Минтранса (ID проекта 02/08/07-20/00106046), в соответствии с которым в 2021 году планируется обновить требования к путевым листам. Нововведения минимальные и заключаются, в частности, в следующем:

- путевой лист будет дополнен новым обязательным реквизитом таким как, сведения о перевозке (информация о видах сообщения и видах перевозок);
- в сведениях о ТС необходимо будет указывать марку и модель прицепа (полуприцепа) для любых видов транспорта (сейчас – только для грузовиков);
- определена формулировка отметки о предрейсовых и после рейсовых медосмотрах водителей (точно такая же отметка должна проставляться и в настоящее время, однако требование об этом содержится в приказе Минздрава, а не Минтранса);
- к дате и времени техконтроля добавится дата и время выпуска ТС на линию и его возвращения и отметка «выпуск на линию разрешен»;
- журнал регистрации путевых листов можно будет вести на электронном носителе с возможностью распечатки страниц журнала.

### Оплата труда за дни, официально установленные как нерабочие с сохранением зарплаты, учитывается при расчете налога на прибыль

#### Письмо Минфина России от 18 мая 2020 г. N 07-01-10/40375

Разъяснено, что если законодательство обязывает налогоплательщика осуществлять определенные виды расходов, то они не могут рассматриваться как экономически необоснованные.

В связи с этим расходы по выплате зарплаты работникам, начисленной за дни, официально установленные как нерабочие с сохранением зарплаты, могут учитываться в составе внереализационных расходов при налогообложении прибыли.

### Чистую прибыль можно рассчитать способом по выбору организации

#### Письмо Минфина России от 11 июня 2020 г. N 07-01-10/51101

Разъяснено, что ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» не содержит ограничений для применения организацией любого из способов расчета величины чистой прибыли за от-

четный период (так называемого балансового способа или способа отсрочки) по своему выбору.

В случае принятия организацией решения об изменении учетной политики, последствия такого изменения отражаются в разделе 2 «Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок» отчета об изменениях капитала.

### Налоговый бонус по НПД можно использовать начиная с чеков, сформированных в июне 2020 года

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 июля 2020 г. N ЗГ-2-20/1294@

Всем плательщикам НПД в 2020 году предоставляется дополнительный налоговый бонус (капитал, вычет) в размере 12 130 руб.

Разъяснено, что уменьшение НПД на сумму налогового вычета осуществляется налоговым органом самостоятельно.

При этом начисленный НПД за май 2020 года невозможно оплатить полностью налоговым вычетом.

Налоговый капитал (бонус) в размере 1 МРОТ применяется для погашения задолженности и далее для налога, подлежащего уплате с 1 июля по 31 декабря 2020 года, то есть начиная с чеков, которые сформированы в июне 2020 года.

### Установлен переходный период для плательщиков УСН, превысивших лимиты по доходам или численности

Проект федерального закона N 875580-7

Принят проект закона, предусматривающего переходные положения, позволяющие продолжать применять УСН в случае превышения ограничений по доходам и (или) средней численности работников.

Так, если по итогам отчетного (налогового) периода доходы налогоплательщика превысят 150 млн. рублей, но не более 200 млн. рублей, и (или) в течение отчетного (налогового) периода средняя численность работников превысит 100 человек, но не более 130 человек, налогоплательщик сможет и далее применять УСН, однако налог придется платить по повышенным ставкам:

- для объекта «доходы» – 8 % (вместо обычных 1-6 %);
- для объекта «доходы минус расходы» – 20 % (вместо обычных 5-15 %).

При этом налог (авансовый платеж) исчисляется по особому правилу. Суммируется налог, исчисленный по «обычной» ставке от базы за отчетный период, предшествующий кварталу превышения, и налог, исчисленный по повышенной ставке с разницы между базой налогового периода и базой отчетного периода, предшествующего кварталу превышения.

Если же доходы за период превысят 200 млн. руб. и/или численность – 130 человек, то налогоплательщик утратит право на применение УСН (так же, как и при нарушении прочих установленных главой 26.2 НК РФ ограничений).

При этом предельные размеры доходов предлагается индексировать в порядке, предусмотренном п. 2 ст. 346.12 НК РФ.

Эти поправки (в случае принятия закона) начнут действовать с 1 января 2021 года.

Отметим, что еще один законопроект об упрощении отчетности на УСН, который шел в комплекте с рассматриваемым, пока отложен (подробнее о нем см. новость от 25.02.2020).

### Заполняем РСВ при превышении предельной величины базы по взносам

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 июля 2020 г. N БС-4-11/11315@

В соответствии с Федеральным законом N 102-ФЗ с 1 апреля 2020 года для субъектов МСП в отношении части выплат в пользу физического лица, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной МРОТ, применяются пониженные тарифы страховых взносов (15 % в совокупности). К части выплат, не превышающей величину МРОТ, субъекты МСП применяют тарифы, установленные ст. 425 НК РФ, в совокупном размере 30 %.

ФНС разъяснила порядок расчета страховых взносов за месяц, в течение которого произошло превышение сумм выплат и иных вознаграждений в пользу физлица над предельной величиной базы для исчисления страховых взносов. Приведены примеры.

### Изменен механизм взыскания финансовых санкций в системе ОПС

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 237-ФЗ

Скорректирован Закон N 27-ФЗ о персонифицированном учете.

Территориальные органы ПФР смогут обращаться в суд за взысканием со страхователя финансовых санкций, только если общая сумма санкций превышает 3000 руб.

Если за 3 года с момента окончания срока исполнения самого раннего требования об уплате санкций их общая сумма превысит 3000 руб., то органы ПФР смогут обратиться в суд в течение 6 месяцев со дня превышения. Если за такой период санкции не превысят указанную сумму, то обращение в суд будет возможно в течение 6 месяцев со дня истечения 3-летнего срока.

Закон вступит в силу с 31 июля 2020 года.

### Необоснованное обращение за налоговым вычетом не является мошенничеством

Постановление Конституционного Суда РФ от 22 июля 2020 г. N 38-П

Гражданин, являющийся участником накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения, приобрел квартиру за счет бюджетных средств. Впоследствии он обратился в налоговый орган за имущественным вычетом, предоставив все необходимые (достоверные) документы. По итогам камеральной проверки вычет был предоставлен, не смотря на то, что он не полагался. Позднее гражданина признали виновным в мошенничестве по ч. 3 ст. 159 УК РФ. Доводы защиты о его добросовестном заблуждении суды проигнорировали.

Обвиняемый обратился в Конституционный Суд. По мнению заявителя, обжалуемая им норма УК РФ неконституционна, поскольку позволяет привлекать налогоплательщика к ответственности за мошенничество без установления признаков обмана и возлагает на него наказание за ошибочные решения налоговых органов.

Конституционный Суд РФ признал спорную норму не противоречащей Конституции РФ. Она не предполагает уголовной ответственности за необоснованное обращение налогоплательщика за вычетом в случае, когда представленные им документы не имели признаков подделки или подлога, а налоговый орган сначала подтвердил, а потом опроверг право на вычет. Само по себе такое обращение не свидетельствует о мошенничестве. Граждане могут заблуждаться относительно основания для вычета, а незаконное его предоставление должно быть исключено сотрудниками налогового органа, для чего достаточно обычной внимательности и осмотрительности. Иное означало бы, что оценка поведения налогоплательщика зависит от решения должностных лиц, что нарушает принципы равенства и справедливости. Дело гражданина будет пересмотрено.

### Как вернуть билет на самолет, если полет отменили из-за пандемии

Информация Министерства транспорта РФ от 23 июля 2020 г.

Минтранс России напомнил, что при введении режима повышенной готовности или ЧС авиакомпания обязана вернуть пассажиру провозную плату как по «возвратному», так и по «невозвратному» тарифу в случае:

- отказа пассажира от перевозки (при выполнении перевозчиком рейса);
- отмены перевозчиком рейса.

Указано, к каким договорам применяются данные правила. Разъяснены порядок обращения за возвратом провозной платы, способы и сроки ее возврата.

### Второй в 2019 году обзор судебной практики ВС РФ: налоговые вопросы

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 2 (2020) (утв. Президиумом ВС РФ 22 июля 2020 г.)

В обзор вошли дела по широкому кругу вопросов, касающихся уголовных, гражданских, жилищных, трудовых, процессуальных пра-

воотношений, страхования, банкротства. Среди них – важные выводы, касающиеся исчисления и уплаты налогов и взносов, в частности:

— положения ст. 5 НК РФ не препятствуют применению уменьшенной кадастровой стоимости, вновь утвержденной по состоянию на 1 января года, являющегося налоговым периодом, если опубликованным (обнародованным) правовым актом субъекта РФ об утверждении кадастровой стоимости предусмотрено его применение с указанной даты (п. 39 Обзора);

— при оценке законности доначисления налогов по результатам налоговой проверки значение имеет правильность определения недоимки налоговым органом, исходя из обстоятельств, которые были установлены в ходе налоговой проверки и давали основания для уменьшения суммы налога, а также обстоятельства, которые могли быть установлены при добросовестном исполнении своих обязанностей должностными лицами налогового органа и содействии налогоплательщика в их установлении (п. 40 Обзора).

### Субъектам МСП предоставлено право на рассрочку уплаты взыскиваемых долгов

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 215-ФЗ

Для субъектов МСП, занятых в наиболее пострадавших от пандемии отраслях, за исключением тех, к кому применен мораторий на банкротство, установлены особенности принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности. Особенности применяются к исполнительным документам, предъявленным к принудительному исполнению до 1 октября 2020 года, в том числе по налоговым долгам.

По заявлению указанных должников судебный пристав обязан предоставить им рассрочку по уплате задолженности на сумму до 15 млн. руб., за исключением требований по возмещению вреда и оплате труда. Рассрочка предоставляется на срок, указанный в заявлении, но не позднее чем до 1 августа 2021 года. В период рассрочки нельзя выдавать поручительства и гарантии, отчуждать и обременять имущество. Кроме того, юрлица не вправе выплачивать дивиденды (распределять прибыль между участниками).

Кроме того, право воспользоваться рассрочкой на взыскиваемые долги по кредитному договору (займу) предоставлено гражданам – получателям пенсий (до 01.07.2022, сумма долга – не более 1 млн. руб.). А до конца текущего года в отношении граждан – должников не применяются меры принудительного исполнения, связанные с арестом и изъятием движимого имущества, за исключением транспортных средств. Это ограничение не распространяется на исполнение судебного акта о наложении ареста на имущество должника.

### Реформа законодательства о ККТ: переезд в НК РФ, фиксация расчетов и оперативные налоговые проверки

Проект Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с совершенствованием законодательства о применении контрольно-кассовой техники» (подготовлен Минфином России 16.07.2020 г.)

На портале проектов НПА размещен для общественного обсуждения законопроект Минфина, вводящий новые методы налогового контроля в РФ. Основные нововведения – «фиксация расчетов» на базе онлайн-ККТ и «оперативные налоговые проверки».

Законопроект пока не снабжен пояснительной запиской и очень обширен. Отметим главные моменты:

1) Нормативную базу о применении контрольно-кассовой техники из Закона N 54-ФЗ перенесут в НК РФ. В связи с этим Закон о ККТ утратит силу (проект об этом уже разработан).

2) Фиксацию расчетов будут проводить на основании чеков ККТ, а также расчетных чеков в информационном ресурсе ФНС. Бланки строгой отчетности исключат из делового оборота.

3) Контроль в сфере ККТ станет новой формой проверок – оперативными проверками. К ним планируют привлекать органы ФСБ.

4) Штрафные санкции в области применения ККТ также переедут в НК РФ (из ст. 14.5 КоАП), причем их станет больше. Например, за расчет без

ККТ штраф с ИП составит 50 % от суммы расчета, осуществленного без фиксации, но не менее 10 тыс. рублей; с организации – 100 % суммы расчета, осуществленного без фиксации, но не менее 30 тыс. рублей. А за непредставление всех положенных фискальных данных в налоговые органы – 100 тыс. рублей с ИП и 200 тыс. рублей с организации.

5) Предусмотрены и новые способы наказаний для налогоплательщиков, неправильно применяющих ККТ, – блокировка автоматических устройств для расчетов, банковских счетов, сайтов, программных продуктов, мобильных приложений и страниц в соцсетях, через которые проводятся расчеты без ККТ, приостановление деятельности. Блокировки интернет-ресурсов планируют производить с привлечением Роскомнадзора.

Планируется, что обновления вступят в действие уже с 1 января 2021 года.

### 10 миллионов определений арбитражных судов – в ГАРАНТе

Информационный банк системы ГАРАНТ пополнился десятью миллионами определений арбитражных судов. Все они вошли в состав нового Архива определений арбитражных судов.

Определения арбитражного суда – это судебные акты, которыми могут оформляться результаты рассмотрения и разрешения арбитражным судом вопросов на любом этапе арбитражного процесса. В определениях, в отличие от решений, как правило, не дается ответа по существу заявленных требований. Такие определения ежедневно издаются судами в большом количестве.

Теперь в системе ГАРАНТ есть специальный онлайн-архив, который доступен всем пользователям основных блоков с судебной практикой. В новом архиве содержатся определения, принятые арбитражными судами округов, арбитражными апелляционными судами и арбитражными судами субъектов Российской Федерации. Архив определений арбитражных судов будет регулярно пополняться новыми судебными определениями.

Перейти к онлайн-архиву в интернет-версии системы можно через вкладку «Все решения ГАРАНТа» или со Страницы юриста, где в разделе «Судебная практика» представлена ссылка «NEW Архив определений арбитражных судов».

Кроме того, новый информационный блок добавлен в перечень онлайн-архивов, среди документов которых пользователи могут продолжать Базовый поиск по уже введенному запросу. Таким образом, дополнительный поиск можно осуществлять среди решений первой инстанции судов общей юрисдикции и арбитражных судов субъектов Российской Федерации, практики мировых судей, муниципальных актов или ставших теперь доступными – определений арбитражных судов.

### Смягчены санкции за нарушения при репатриации валюты

Информация Федеральной налоговой службы от 21 июля 2020 г. Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 218-ФЗ

Внесены поправки в КоАП РФ о смягчении санкций за нарушения валютного законодательства.

Так, с 31 июля 2020 года для участников ВЭД за впервые совершенное правонарушение, касающееся нерепатриации иностранной валюты, предусмотрено предупреждение или штраф от 5 % до 30 % не поступивших средств. Для профучастников ВЭД – это предупреждение или штраф от 3 % до 5 %.

Резидент РФ больше не привлекается к административной ответственности по ч. 1 и 4 ст. 15.25 КоАП, если причитающиеся ему по внешнеторговому договору средства в установленный срок были зачислены на зарубежный счет и в течение 45 дней с этой даты переведены им на свой счет в уполномоченном банке. Также ответственность не применяется к резиденту, если он исполнил обязанность по репатриации средств не позднее 45 дней от установленного внешнеторговым договором срока.

Полностью отменяется административная ответственность за неисполнение обязанности по репатриации в части экспорта, если сумма обязательств по договору не превышает 200 тыс. руб.



Кроме того, ответственность за несоблюдение установленных сроков представления форм учета и отчетности, а также подтверждающих документов и информации по валютным операциям наступает, только если они представлены в уполномоченный банк по истечении 90 дней после установленного срока.

## С 15 июля отменено требование Главного государственного санитарного врача РФ о введении режима повышенной готовности

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2020 N 18**

Главный государственный санитарный врач РФ скорректировал мартовское Постановление N 7 об обеспечении режима изоляции.

В частности, отменен п. 1.5 указанного Постановления, адресованный губернаторам, – о необходимости принять меры по введению режима повышенной готовности. Также утратил силу пункт о необходимости соблюдения противоэпидемического режима в обсерваторах.

Кроме того, отменена двухнедельная изоляция здоровых иностранных граждан, приехавших в РФ из-за рубежа – при условии предоставлении справки (на русском или английском языках) либо об антителах иммуноглобулина G (IgG), либо об отрицательном результате тестирования на COVID-19 методом ПЦР, сделанном не ранее, чем за три дня до пересечения границы. Иностранцев граждан – обладателей таких справок – можно привлекать к трудовой деятельности (проверить наличие справок должен работодатель). Если такой справки нет, иностранный гость обязан сделать ПЦР-анализ на инфекцию в первые три дня пребывания в РФ.

Наши соотечественники по возвращении на родину должны просто сдать текст на COVID-19, тоже методом ПЦР, и тоже в первые три дня после возвращения.

Требования распространяются и на граждан, направленных в заграничные командировки: работодатель обязан отдельно напомнить командированному об указанном требовании. Одновременно с работодателя снята обязанность оказывать содействие в обеспечении работникам условий изоляции на дому.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Заполнение работником предоставленного работодателем бланка заявления об увольнении о понуждении к увольнению не свидетельствует

**Определение Девятого КСОЮ от 14 мая 2020 г. по делу N 8Г-2310/2020[88-3661/2020]**

К работнику имелись претензии, так как он допускал нарушения при исполнении трудовых обязанностей, в связи с этим его вызвали к руководству, высказали замечания и затребовали объяснения. После чего работник попросил предоставить ему бланк заявления на увольнение и заполнил его. На основании заявления работника трудовой договор с ним был расторгнут по п. 3 части первой ст. 77 ТК РФ (собственное желание). Впоследствии, посчитав, что написал заявление об увольнении вынужденно, работник обратился с иском в суд, просил признать приказ об увольнении незаконным.

Суд первой инстанции встал на сторону работника, заключив, что конфликтная ситуация, возникшая между работником и руководством, а также предоставление руководством заготовленного бланка заявления об увольнении свидетельствуют об отсутствии добровольного волеизъявления работника на расторжение трудового договора.

Однако суд апелляционной инстанции не согласился с выводом суда о вынужденной подаче заявления об увольнении, признав его не подтвержденным достаточными доказательствами, так как вызов работника для дачи объяснений и предъявление ему обоснованных претензий по поводу недостатков в работе не может расцениваться как давление со стороны работодателя, так же как и заполнение работником машинописного бланка заявления об увольнении.

Суд кассационной инстанции, в свою очередь, пояснил, что выводы суда апелляционной инстанции являются законными, обоснованными и соответствуют нормам материального права.

### Можно ли отозвать заявление об увольнении после окончания последнего рабочего дня?

**Определение Шестого КСОЮ от 16 января 2020 г. по делу N 8Г-1556/2019**

Согласно материалам дела работодателю поступило заявление работника об увольнении по собственному желанию. В согласованную с работником дату увольнения около 10 часов сотрудник был ознакомлен с приказом об увольнении по собственному желанию и получил трудовую книжку, после чего прекратил исполнять свои трудовые обязанности. С приказом об увольнении работник ознакомился без каких-либо возражений, письменных либо устных заявлений об отзыве заявления об увольнении от него не поступало. Затем в 18 часов 34 минуты, то есть после окончания рабочего дня, уволенный сотрудник направил в адрес работодателя заявление об отзыве ранее поданного заявления об увольнении по собственному желанию посредством почтовой связи. После этого в рабочее время пытался приступить к выполнению трудовых обязанностей, однако в доступе к рабочему месту ему было отказано в связи с увольнением.

Работник, полагая, что имеет право в любое время отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию, в том числе в последний день работы, просил суд восстановить его на работе.

Судьи в удовлетворении требований работника отказали. Они пришли к выводу о том, что последовательные действия работника свидетельствовали о его намерении расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в указанный им в заявлении день. Издание работодателем приказа об увольнении не противоречило действительному волеизъявлению истца расторгнуть трудовой договор по собственному желанию. Отзыв заявления об увольнении произведен истцом после фактического расторжения с ним трудового договора, то есть после окончания рабочего времени и издания работодателем приказа об увольнении, в связи с чем нарушений трудовых прав истца в действиях работодателя не имелось, а потому правовые основания для удовлетворения исковых требований уволенного работника отсутствовали.

Отметим, что если в день увольнения работник не выходит на работу и отзывает свое заявление об увольнении в последний день работы, в том числе и после окончания рабочего дня, суды могут признать увольнение незаконным. По мнению судов, в такой ситуации, если работодатель не удостоверился в желании работника прекратить трудовые отношения непосредственно в момент увольнения, право у работника на отзыв поданного им заявления об увольнении сохраняется вплоть до окончания календарного дня, на который приходится день увольнения (см., например, определение Верховного Суда РФ от 10.08.2012 N 78-КГ12-10, постановление Президиума Кемеровского облсуда от 18.06.2018 N 4Г-1276/2018).

### Приобретение работником статуса индивидуального предпринимателя не освобождает работодателя от обязанности по оплате вынужденного прогула

**Бюллетень судебной практики по гражданским делам Свердловского областного суда за 1 квартал 2020 г. (утв. президиумом Свердловского областного суда 29 апреля 2020 г.)**

Работодатель неправомерно ограничил работнику доступ на рабочее место и не произвел увольнение должным образом. В связи с этим гражданин просил суд взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула.

Решением суда первой инстанции иск удовлетворен частично. Суд первой инстанции при разрешении спора сделал вывод о наличии оснований для взыскания с ответчика в пользу истца компенсации среднего заработка, поскольку работодатель лишил работника возможности трудиться, не выполнив обязанности по предоставлению работнику работы, предусмотренной трудовым договором. Однако суд отказал в удовлетворении требований о взыскании заработка за время вынужденного прогула за период с момента регистрации истца в качестве индивидуального предпринимателя, посчитав, что период после указанной даты и до прекращения трудовых отношений не является временем, когда истец был лишен возможности трудиться, так как имел законное право получать доход от предпринимательской деятельности.

Суд апелляционной инстанции признал данный вывод суда первой инстанции неправильным и указал, что Трудовым кодексом РФ не предусмотрена возможность прекращения обязанности работодателя по оплате вынужденного прогула работнику в связи с приобретением последним статуса индивидуального предпринимателя.

Апелляционный суд пояснил, что нормы материального права в иных сферах нормативного регулирования также не содержат запрета на одновременное осуществление работником как трудовой деятельности в рамках существующих трудовых отношений с определенным работодателем с получением соответственно заработной платы, так и предпринимательской деятельности с получением дохода. Приобретение истцом статуса индивидуального предпринимателя не свидетельствует об осуществлении им трудовой функции у иного работодателя и реализации права на труд и не освобождает работодателя от обязанности выплачивать заработную плату за период, в течение которого истец был лишен возможности трудиться.

труда в выходные и праздничные дни, а лишь дал разъяснение о том, что часть первая статьи 153 ТК РФ не противоречит Конституции РФ. Иными словами, из трудового законодательства всегда следовала необходимость определять размер доплаты за работу в выходные и праздники с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а Конституционный Суд лишь подтвердил данный факт, выявив конституционно-правовой смысл части первой ст. 153 ТК РФ.

Отметим, что к аналогичным выводам суды приходили и ранее (см. определения Ставропольского краевого суда от 11.09.2019 N 33-6723/2019, Девятого КСОЮ от 05.12.2019 N 8Г-496/2019, Верховного Суда Республики Коми от 14.03.2019 N 33-782/2019).

## Расходы за счет ФСС по сокращению травматизма: новый срок подачи заявления + новые виды расходов

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 N 365н

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения. Работодателям разрешили сумму взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний уменьшить на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения COVID-19.

За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов первого типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковки материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые надо представить дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации можно до 1 октября 2020 года.

Изменения вступают в силу 4 августа и будут действовать до конца года.

## Суд признал законным увольнение временного работника накануне выхода на работу основного

Бюллетень судебной практики по гражданским делам Свердловского областного суда за 1 квартал 2020 г. (утв. президиумом Свердловского облсуда 29 апреля 2020 г.)

Согласно части третьей ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Вопрос о том, какой именно день в этом случае становится днем увольнения, является спорным. В правоприменительной практике представлен подход, в соответствии с которым временного работника необходимо уволить в последний рабочий день, предшествующий дню выхода на работу основного работника (см. письмо Роструда от 31.10.2007 N 4413-6, определения Московского горсуда от 24.01.2020 N 33-7835/2020, Архангельского облсуда от 12.03.2019 N 33-1406/2019, Ханты-Мансийского автономного округа от 03.04.2018 N 33-2302/2018).

Число сторонников данной точки зрения совсем недавно пополнили и судьи Свердловского областного суда, вынесшие определение от 04.02.2020 N 33-1965/2020. Указанное определение Президиум Свердловского облсуда включил в Бюллетень судебной практики за 1 квартал 2020 г.

Однако, на наш взгляд, такой подход правильным не является. Закон устанавливает, что событием, которое влечет прекращение срочного трудового договора, является выход на работу основного работника.

## С 27 июля при расчете денежной компенсации за задержку зарплаты применяется ключевая ставка 4,25 %

Информация Банка России от 24 июля 2020 года

Совет директоров Банка России снизил ключевую ставку на 25 б. п. (0,25 % годовых). С 27 июля 2020 года она составляет 4,25 % годовых.

По прогнозу Банка России годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году. Допускается возможность дальнейшего снижения ключевой ставки. Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 18 сентября 2020 года.

В рамках трудовых отношений размер ключевой ставки имеет значение при исчислении суммы денежной компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику. Согласно ст. 236 ТК РФ размер такой компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

## Работа в выходные и праздники должна оплачиваться с учетом компенсационных и стимулирующих надбавок, в том числе за периоды до принятия КС РФ постановления N 26-П

Определение Девятого КСОЮ от 06 февраля 2020 г. по делу N 8Г-2800/2019

В период с декабря 2017 года по октябрь 2018 года работник привлекался к работе в выходные и праздничные дни. Поскольку при расчете компенсации за работу в выходные и праздничные дни не были учтены компенсационные и стимулирующие надбавки, работник просил взыскать с работодателя недоплаченную сумму.

Напомним, что в постановлении от 28.06.2018 N 26-П Конституционный Суд РФ пришел к выводу о том, что предусмотренные в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты должны учитываться работодателем при определении зарплаты в выходные и нерабочие праздничные дни; иное означало бы произвольное применение действующей в соответствующей организации системы оплаты труда, а цель установления компенсационных и стимулирующих выплат не достигалась бы. До принятия Конституционным Судом РФ указанного постановления судьи толковали норму части первой ст. 153 ТК РФ иначе. По мнению Верховного Суда РФ (см. определения от 06.02.2017 N 56-КГ16-44, от 05.12.2016 N 56-КГ16-35 и от 21.11.2016 N 56-КГ16-22), при расчете доплаты за работу в выходной день компенсационные и стимулирующие выплаты не должны были учитываться. Аналогичная позиция высказывалась и представителями Роструда (смотрите, например, письмо от 28.09.2011 N 2822-6-1).

Работодатель полагал, что оснований для пересчета нет, поскольку обязанности включать компенсационные и стимулирующие выплаты в расчет доплаты за работу в выходные и праздники за период, предшествующий принятию Постановления N 26-П, не установлено.

Однако судьи этот довод отвергли. Конституционный Суд РФ в Постановлении N 26-П не вводил новой нормы, регуливающей оплату

Соответственно, отношения не могут прекратиться днем, когда событие, влекущее их прекращение, еще не наступило. Даже если работодатель дождался выхода основного работника, чтобы возникло основание для увольнения, а потом прекратил срочный трудовой договор с временным сотрудником более ранней датой, это значит, что увольнение произведено до истечения срока. Поэтому, по нашему мнению, последним днем срока действия трудового договора и днем увольнения должен быть именно день выхода основного работника на работу. Такая точка зрения также широко представлена в судебной практике (см., например, определения Свердловского облсуда от 08.05.2018 N 33-8270/2018, Красноярского краевого суда от 24.01.2018 N 33-1067/2018, Новгородского облсуда от 11.04.2018 N 33-844/2018) и в разъяснениях Роструда на информационном портале «Онлайнинспекция.РФ».

### Как получить компенсацию за неиспользованные отгулы при увольнении?

В Роструде разъяснили, что нормами действующего законодательства не предусмотрена выплата компенсации работнику за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, поскольку такие дни оплате не подлежат.

Отметим, что единого мнения по вопросу о том, компенсируются ли работникам отгулы, которые работник не успел использовать до момента увольнения, у специалистов на сегодняшний день нет.

В судах можно найти как подтверждение данной позиции Роструда (см. определения Нижегородского облсуда от 25.09.2018 N 33-11424/2018 и от 06.10.2015 N 33-10304/2015, Магаданского облсуда от 04.04.2017 N 33-191/2017, Челябинского облсуда от 16.04.2015 N 11-4377/2015, Хабаровского краевого суда от 11.03.2015 N 33-1374/2015, Краснодарского краевого суда от 18.12.2014 N 33-27809/2014, от 09.12.2014 N 33-26638/14), так и иную точку зрения.

Так, например, нередко суды настаивают на том, что право работника на компенсацию за работу в выходной день в любом случае должно быть реализовано. И если в связи с увольнением работник не может использовать дополнительный день отдыха, на предоставление которого он изначально дал согласие, то работодатель должен вернуться к тому способу компенсации, который предусмотрен статьей 153 ТК РФ по умолчанию, то есть к оплате работы в выходной или праздничный день в двойном размере (см. определения Нижегородского областного суда от 12.03.2019 N 33-2459/2019, Брянского облсуда от 23.10.2018 N 33-3209/2018, Воронежского облсуда от 07.12.2017 N 33-9238/2017, Рязанского облсуда от 02.03.2016 N 33-530/2016, Хабаровского краевого суда от 23.10.2015 N 33-6439/2015, Челябинского облсуда от 06.06.2013 N 11-5359/2013, решение Тамбовского облсуда от 18.06.2018 N 7-230/2018).

### Работодателям необязательно следовать санитарным «коронавирусным» рекомендациям

Письмо Роспотребнадзора 22 июля 2020 г. N 09-11169-2020-40

За время пандемии Роспотребнадзор представил большое количество рекомендаций бизнесу, среди них, например:

- по организации работы общепита,
- рекомендации для салонов красоты,
- рекомендации по дезинфекции МКД,
- рекомендации для торговли,
- рекомендации для санаториев,
- рекомендации для гостиниц,
- рекомендации для школ и детских садов.

В связи с этим санитарное ведомство напоминает – его рекомендации не являются нормативно-правовыми актами, не содержат правовых норм, не направлены на установление, изменение или отмену прав и обязанностей граждан и организаций. Какой-либо ответственности за их невыполнение законодательством не предусмотрено. Напротив, требования СП 3.1.3597-20 о профилактике COVID-19 являются обязательными. За неисполнение этих санитарных правил предусмотрена административная ответственность.

Напомним, что согласно новым СП 3.1.3597-20, которые действуют до 1 января 2021 г., работодатели должны:

- соблюдать дезинфекционный режим на рабочих местах и во всех рабочих помещениях, дезинфицировать оборудование и инвентарь;
- обеззараживать воздух с использованием специального оборудования;
- запастись дезинфицирующими средствами;
- выявлять сотрудников с температурой, кашлем и другими признаками ОРВИ.

При этом соблюдения требований одних лишь СП 3.1.3597-20 недостаточно – работодателям необходимо соблюдать и региональные санитарные ограничения.

### Надо ли проводить для дистанционных работников обучение по охране труда и оказанию первой помощи?

В Роструде ответили, что на дистанционных работников и их работодателей распространяются все положения ТК РФ, регулирующие охрану труда. По мнению чиновников, дистанционного работника, как и любого другого, необходимо обучить безопасным способам ведения работы на производственном оборудовании, с ним нужно провести в том числе и вводный инструктаж.

Такая позиция чиновников вызывает недоумение, поскольку она, очевидно, игнорирует норму части второй ст. 312.3 ТК РФ, согласно которой в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй ст. 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. В ст. 312.3 ТК РФ прямо указывается, что другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Отметим, что проведение инструктажа по охране труда является самостоятельной обязанностью работодателя, которая установлена абзацем восьмым части второй 212 ТК РФ и в ст. 312.3 ТК РФ не перечислена, в связи с чем на дистанционных работников не распространяется. Данная точка зрения также находит отражение в разъяснениях Роструда и судебной практике (решение Ханты-Мансийского райсуда ХМАО от 11.07.2016 N 12-460/2016). Не возложена на работодателя и обязанность проводить в отношении дистанционных работников обучение и проверку знаний требований охраны труда (решение ВС Республики Башкортостан от 16.03.2016 N 21-317/2016).

### Роструд подготовил обзор ответов на актуальные вопросы трудового права

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за июнь 2020 года (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ»)

Роструд подготовил первый с 2019 года обзор вопросов, заданных через портал «Онлайнинспекция.РФ». Отметим наиболее интересные из них.

Можно ли принять на работу (как основного работника или как совместителя) на полную ставку сотрудника организации, которая находится в простое?

Специалисты Роструда пояснили, что принять такого работника на основную работу невозможно, так как законом не предусмотрено наличие у работника двух основных работ.

Что же касается работы по совместительству, то необходимо соблюдать ограничения продолжительности рабочего времени, установленные статьей 284 ТК РФ: в частности, требование о том, что продолжительность работы по совместительству в течение одного месяца (другого учетного периода) не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для работника. Поэтому принимать работника на работу по совместительству на полную ставку некорректно, а факт того, что работник находится в простое, в данном случае значения не имеет.

В каком размере устанавливается доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника?



В ведомстве подчеркнули, что нормами действующего законодательства не установлен размер доплаты, которая должна быть выплачена работнику за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Со ссылкой на ст. 60.2 ТК РФ чиновники пояснили, что размер доплаты в таком случае может быть любым и определяться по соглашению между работником и работодателем.

Конкретный размер полагающейся работнику доплаты специалиста Роструда рекомендует указать в дополнительном соглашении к трудовому договору о поручении работнику дополнительной работы. По нашему же мнению, оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору в подобных ситуациях неприемлемо, поскольку сама дополнительная работа выполняется работником наряду с работой, определенной трудовым договором. Иными словами, она выходит за рамки трудового договора и не может в нем отражаться, иначе это будет уже не дополнительной, а предусмотренная трудовым договором работа. Кроме того, досрочное прекращение дополнительной работы в одностороннем порядке, предусмотренное частью четвертой ст. 60.2 ТК РФ, становится невозможным, если условие о выполнении такой работы является частью трудового договора. Ведь любое изменение трудового договора по общему правилу допускается только по соглашению сторон, а не в одностороннем порядке (ст. 72 ТК РФ). Поэтому для оформления дополнительной работы мы рекомендуем заключать с работником соглашение, которое не является дополнительным к трудовому договору.

## Организациям авиапромышленности предложили присоединиться к отраслевому соглашению

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 июля 2020 г. N 14-4/10/В-5329**

Минтруд России направил предложение о присоединении к Отраслевому соглашению по авиационной промышленности Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Предложение было опубликовано 10 июля 2020 г. Напомним, что с этого момента у работодателей указанной отрасли (за исключением тех, на которых данное соглашение и так распространено в силу частей третьей и четвертой ст. 48 ТК РФ), есть 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В Волгоградском регионе расширили возможность применения патентной системы налогообложения.

**Закон Волгоградской области от 17 июля 2020 г. N 58-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 ноября 2019 г. N 120-ОД «О патентной системе налогообложения и признании утратившими силу отдельных законодательных актов»**

В Волгоградской области расширен перечень видов экономической деятельности, в отношении которых применяется патентная система. В него включены растениеводство и животноводство, а также услуги в этих сферах.

Поправки в действующий региональный закон о патентной системе были внесены в соответствии с изменениями Налогового кодекса РФ.

Напомним, главной целью этого специального режима является создание более простых и понятных условий налогообложения для субъектов малого бизнеса.

Расширение области применения патентной системы станет стимулом для многих представителей малого бизнеса, занятых в растениеводстве и животноводстве, использовать этот налоговый режим. В то же время увеличение числа ИП, работающих по патенту, обеспечит пополнение местных бюджетов.

Закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного нало-

гового периода по налогу, уплачиваемому в связи с применением патентной системы налогообложения.

### Уточнены полномочия госоргана по управлению и распоряжению жилищным фондом Волгоградской области.

**Закон Волгоградской области от 17 июля 2020 г. N 65-ОД «О внесении изменения в статью 2.3 Закона Волгоградской области от 12 декабря 2007 г. N 1591-ОД «О жилищном фонде Волгоградской области»**

Согласно изменениям федерального законодательства из полномочий уполномоченного госоргана по управлению и распоряжению жилищным фондом Волгоградской области исключено установление порядка управления многоквартирными домами, все помещения в которых находятся в собственности области.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

### Продал волгоградскому подростку энергетик – заплати штраф!

**Закон Волгоградской области от 15 июля 2020 г. N 51-ОД «О внесении изменения в статью 4.5 Кодекса Волгоградской области об административной ответственности от 11 июня 2008 г. N 1693-ОД»**

Внесены изменения в админкодекс Волгоградской области, которые устанавливают наказание за нарушение запрета на продажу энергетиков. То есть нарушителей будут штрафовать.

За продажу несовершеннолетним безалкогольных тонизирующих напитков введен штраф: на граждан – в размере от 3 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц – от 30 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 до 120 тысяч рублей.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ В каких случаях будет отказано в приеме «электронной» декларации? (О. Гришина, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 24.04.2020 N 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (С. Коробейников, журнал «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Грядущие изменения в учете нематериальных активов (О. Сизонова, журнал «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Новшества в заполнении платежных документов (М. Мишанина, журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Размеры авансовых платежей при заключении госконтрактов (С. Мухин, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Актуальные вопросы по заполнению сведений (ф. 0503169, 0503769) (А. Тончин, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Проверять, но доверять. Как правильно передать бухгалтерию на аутсорсинг (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 26, июль 2020 г.)
- ✓ О том, как применять 0% после уплаты страховых взносов, и не только (журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Новый закон об «удаленке»: «скользкие» формулировки и «узкие» места (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Современные проблемы учета доходов и расходов коммерческих и некоммерческих организаций (Т.Ю. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 9, май 2020 г.)

- ✓ Упрощение командировочных. Особенности учета расходов при УСН (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 26, июль 2020 г.)
- ✓ Особенности аудиторского заключения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 г.: COVID-19 как качественно существенная информация (Часть 1) (О.И. Швырева, З.И. Кругляк, А.В. Петух, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 6, июль 2020 г.)
- ✓ Рыночная стоимость и цена продажи имущества при банкротстве (С.Н. Волосников, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 6, июль 2020 г.)

### НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Система сбалансированных показателей деловой карьеры в контексте обеспечения конкурентоспособности рынка труда: проблемы, подходы, решения (Н.З. Сотников, журнал «Экономика труда», N 6, июль 2020 г.)
- ✓ Обучился за чужой счет? Оплати или отработай! (Н. Пластинина, журнал «Управление персоналом», N 23, июль 2020 г.)
- ✓ Риск-ориентированный подход при проведении трудовых проверок (В. Матулевич, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Досрочное увольнение директора в связи с принятием решения собственником (С. Слесарев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 5, май 2020 г.)

### ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России

- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России