

# ГАРАНТ Госсектор

## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### С 27 июля ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 4,25 % годовых

#### Информация Банка России от 24 июля 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ снизил ключевую ставку на 25 б. п. (0,25 % годовых). С 27 июля она составляет 4,25 % годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходит с июня прошлого года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Центробанк отмечает, что дезинфляционные факторы продолжают оказывать значительное влияние на инфляцию. После снижения в мае-июне инфляционные ожидания населения и бизнеса в целом стабилизировались. Хотя смягчение ограничительных мер способствует оживлению экономической активности, восстановление мировой и российской экономики будет постепенным. В этих условиях сохраняется риск отклонения инфляции вниз от 4 % в 2021 году. Реализованное с апреля существенное смягчение денежно-кредитной политики направлено на ограничение этого риска и стабилизацию инфляции вблизи 4 % на прогнозном горизонте. По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году, 3,5-4,0 % в 2021 году и будет находиться вблизи 4 % в дальнейшем.

При развитии ситуации в соответствии с базовым прогнозом Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего снижения ключевой ставки на ближайших заседаниях. Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 18 сентября 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Кроме того, с 2021 года ключевая ставка влияет еще и на налогообложение НДФЛ доходов по вкладам в банках – чем ниже ключевая ставка на 1 января, тем меньше «вычет» и, соответственно, больше налог.

### Урегулированы принципы и правила инициативного бюджетирования

#### Федеральные законы от 20.07.2020 N 216-ФЗ и N 236-ФЗ

Информация Минфина России от 24 июля 2020 года

Вносимые в Закон о местном самоуправлении изменения направлены на реализацию инициативных проектов на муниципальном уровне. Поправками определено содержание проектов, порядок их внесения и рассмотрения. Также Законом установлены правила финансового и иного обеспечения реализации инициативных проектов.

Источником финобеспечения реализации инициативных проектов помимо средств местного бюджета являются добровольные взносы граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, уплачиваемые в местный бюджет в целях реализации конкретных проектов.

Соответствующие дополнения об инициативных платежах внесены Бюджетный кодекс. Также Законом N 216-ФЗ определены полно-

мочия Минфина России по оказанию региональным и муниципальным финорганам методологической поддержки в части реализации местных инициатив с участием граждан, а также по планированию и исполнению расходов бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований в целях реализации инициативных проектов в целях формирования единых подходов к методическому обеспечению практик инициативного бюджетирования.

Изменения в Закон о местном самоуправлении вступают в силу 1 января 2021 года. Основные поправки в БК РФ, связанные с инициативным бюджетированием, уже действуют.

### Выплаты на детей в период коронавируса не облагаются НДФЛ

#### Письмо Минфина России от 23 июля 2020 г. N 03-04-05/64569

В связи с пандемией коронавирусной инфекции семьи с детьми получили дополнительную финансовую поддержку в виде ежемесячной выплаты в размере 5 000 рублей, а также единовременной выплаты в размере 10 000 рублей на каждого ребенка.

Минфин России указал, что указанные выплаты не подлежат обложению НДФЛ на основании п. 79 ст. 217 НК РФ.

### Антиковидные расходы можно покрыть за счет взносов на травматизм

#### Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 N 365н

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения. Страхователям разрешили уменьшить сумму взносов на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения COVID-19.

За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов первого типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковок материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые надо представить дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Подать заявление о финобеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации можно до 1 октября 2020 года.

Изменения вступают в силу 4 августа и будут действовать до конца года.

### Минтранс добавит новый реквизит в путевой лист – 2021

#### Проект Приказа Министерства транспорта РФ «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов»

В рамках «регуляторной гильотины» Минтранс предлагает заменить в следующем 2021 году старые требования к путевым листам новыми, проект которых размещен на федеральном портале нормативных актов (ID проекта 02/08/07-20/00106046), обсуждение продлится до 5 августа. Нововведения минимальные.

В число новых обязательных требований включены сведения о перевозке, т. е. информация о видах сообщения и видах перевозок.

В сведениях о ТС необходимо будет указывать марку и модель прицепа (полуприцепа) для любых видов транспорта (сейчас – только для грузовиков).

Также в новых требованиях указана формулировка отметок о предрейсовых и послерейсовых медосмотрах водителей (точно такая же отметка должна проставляться и в настоящее время, однако требование об этом содержится в приказе Минздрава, а не Минтранса).

К дате и времени техконтроля добавится дата и время выпуска транспортного средства на линию и его возвращения и отметка «выпуск на линию разрешен».

Журнал регистрации путевых листов может вестись на электронном носителе с возможностью распечатки страниц журнала.

## Опубликована таблица соответствия КВР и КОСГУ на 2021 год

Информация Минфина от 19 июля 2020 года

В 2021 году и плановом периоде 2022-2023 гг. доходы и расходы надо будет отражать в соответствии новыми перечнями КБК федерального бюджета, а также скорректированными Порядками применения КБК и КОСГУ. О планируемых новшествах в применении КБК мы уже рассказывали, а также сообщали о ряде сопоставительных таблиц, подготовленных финансовым ведомством. В дополнение к ним Минфин подготовил сопоставительную таблицу КВР и КОСГУ на 2021 год. В ней есть несколько отличий от действующей, о которой мы упоминали на днях. Например, в таблицу включены увязки подстатей КОСГУ и новых видов расходов, в том числе в связи с новым законодательством о социальном заказе.

## Сравнение КВР-2020 и КВР-2021

Информация Минфина России от 20 июля 2020 г. (размещена на официальном сайте Минфина России)

Минфин опубликовал сопоставительную таблицу изменений единых для всех бюджетов видов расходов классификации расходов бюджетов, применяемых в 2020 году, к применяемым в 2021 году и плановом периоде 2022 и 2023 годов. В сопоставительной таблице указаны и новые КВР.

Недавно мы писали о таблице соответствия КВР и КОСГУ на 2021 год.

## Для целей налогообложения безналичные деньги отнесены к имуществу

Федеральный закон от 20.07.2020 N 219-ФЗ

В п. 2 ст. 38 НК РФ закреплено, что имущественные права, за исключением безналичных денег и бездокументарных ценных бумаг, не признаются имуществом. Дело в том, что для определения имущества уже имевшейся отсылки к соответствующей норме ГК РФ оказалось недостаточно, поскольку ею безналичные деньги и бездокументарные ценные бумаги с 1 октября 2019 года отнесены к имущественным правам.

Действие новой редакции п. 2 ст. 38 НК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

## Реформа законодательства о ККТ: переезд в НК РФ, фиксация расчетов и оперативные налоговые проверки

Проект Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с совершенствованием законодательства о применении контрольно-кассовой техники»

На портале проектов НПА размещен для общественного обсуждения законопроект Минфина, вводящий новые методы налогового контроля в РФ. Основные нововведения – «фиксация расчетов» на базе онлайн-ККТ и «оперативные налоговые проверки».

Законопроект пока не снабжен пояснительной запиской и очень обширен. Отметим главные моменты:

1) Нормативную базу о применении контрольно-кассовой техники из Закона N 54-ФЗ перенесут в НК РФ. В связи с этим Закон о ККТ утратит силу (проект об этом уже разработан).

2) Фиксацию расчетов будут проводить на основании чеков ККТ, а также расчетных чеков в информационном ресурсе ФНС. Бланки строгой отчетности исключат из делового оборота.

3) Контроль в сфере ККТ станет новой формой проверок – оперативными проверками. К ним планируют привлекать органы ФСБ.

4) Штрафные санкции в области применения ККТ также переедут в НК РФ (из ст. 14.5 КоАП), причем их станет больше. Например, за расчет без ККТ штраф с ИП составит 50 % от суммы расчета, осуществленного без фиксации, но не менее 10 тыс. рублей; с организации – 100 % суммы расчета, осуществленного без фиксации, но не менее 30 тыс. рублей. А за непредставление всех положенных фискальных данных в налоговые органы – 100 тыс. рублей с ИП и 200 тыс. рублей с организации.

5) Предусмотрены и новые способы наказаний для налогоплательщиков, неправильно применяющих ККТ, – блокировка автоматических устройств для расчетов, банковских счетов, сайтов, программных продуктов, мобильных приложений и страниц в соцсетях, через которые проводятся расчеты без ККТ, приостановление деятельности. Блокировки интернет-ресурсов планируют производить с привлечением Роскомнадзора.

Планируется, что обновления вступят в действие уже с 1 января 2021 года.

## Что меняется в Правилах обеспечения наличными?

Приказ Федерального казначейства от 08.04.2020 N 18н

В целях совершенствования кассового исполнения бюджета в Правилах обеспечения наличными денежными средствами вносятся изменения. Основные новшества следующие:

1. Правила обеспечения наличными распространили на операции в иностранной валюте. Изменения касаются учреждений, лицевые счета которым открыты в Межрегиональном операционном УФК. Для этого скорректированы формы документов для операций с наличными денежными средствами. В них исключены значения для отражения валюты – слово «руб.» и соответствующий код «383».

2. При наличии технической возможности для получения наличных учреждение теперь сможет направить в казначейство Заявку на получение наличных денег в электронном структурированном виде вместо Заявки (КФД 0531802). Такую Заявку надо представлять не позднее дня, предшествующего дню получения денежных средств. Оформлять денежный чек в этом случае не потребуются, но получить наличные денежные средства сможет только лицо, указанное в Заявке.

3. Сдать наличные теперь можно будет не только на основании Объявления на взнос наличными (ОКУД 0402001), оформленного на бумажном носителе, но и на основании Объявления в электронном виде при наличии технической возможности. Взнос наличных денег в кассу банка в этом случае также осуществляется представителем клиента, указанным в Объявлении в электронном виде.

Новый порядок применяется с 27 июля 2020 года.

## Изменен механизм взыскания финансовых санкций в системе ОПС

Федеральный закон от 20.07.2020 N 237-ФЗ

Скорректирован Закон О персонализированном учете.

Территориальные органы ПФР смогут обращаться в суд за взысканием со страхователя финансовых санкций, только если общая сумма санкций превышает 3000 руб.

Если за 3 года с момента окончания срока исполнения самого раннего требования об уплате санкций их общая сумма превысит 3000 руб., то органы ПФР смогут обратиться в суд в течение 6 месяцев со дня превышения. Если за такой период санкции не превысят указанную сумму, то обращение в суд будет возможно в течение 6 месяцев со дня истечения 3-летнего срока.

Закон вступит в силу с 31 июля 2020 года.

## Отчет о бюджетных обязательствах по нацпроектам (ф. 0503128-НП)

По графе 4 «Утверждено (доведено) бюджетных ассигнований» и графе 5 «Утверждено (доведено) лимитов бюджетных обязательств» не допускается отражение данных со знаком «минус» Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169)

В части кредиторской задолженности по графе 2 «На начало года, всего» и графе 9 «На конец отчетного периода, всего» не может быть показателем по счетам 1 205 53 000 «Расчеты по поступлениям текущего характера в бюджеты бюджетной системы РФ от бюджетных и автономных учреждений» и 1 205 55 000 «Расчеты по поступлениям текущего характера от иных резидентов (за исключением сектора государственного управления и организаций госсектора)». Наличие «кредиторки» по указанным счетам придется объяснить!

Сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503173)

Перечень внутриформенных соотношений для этой формы увеличился в три раза. Преимущественно это контроль обязательного равенства показателей Раздела 2 «Изменения в связи с реорганизацией» с данными, отраженными в Разделе 1 по коду причины 01 «Реорганизация» по соответствующим бухгалтерским счетам:

- сумма показателей субсчетов счета 0 101 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 010 гр. 4 разд. 1;
- сумма показателей субсчетов счета 0 105 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 080 гр. 4 разд. 1;
- сумма «дебиторки» по счетам актива 0 205 00 000 и 0 209 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 250 гр. 4 разд. 1;
- сумма «кредиторки» по счетам пассива 0 205 00 000 и 0 209 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 470 гр. 4 разд. 1, и т. д.

Несоблюдение равенства в этих и других аналогичных соотношениях – это ошибка типа «Б» – блокирующий.

А вот разница в суммах «кредиторки» по счетам пассива 0 208 00 000, 0 302 00 000 в гр.2 разд. 2 и данных по стр. 410 гр. 4 разд. 1 может возникнуть, поскольку строку 410 помимо двух указанных счетов формируют еще и счета 0 304 02 000 и 0 304 03 000. В этом случае ошибка имеет тип «П» – не забудьте раскрыть информацию о ней в Пояснительной записке.

Другие соотношения касаются правильности отражения в разд. 2 кодов элемента бюджета, кода главы, ОКТМО и т. п.

Бухгалтерская отчетность бюджетных и автономных учреждений  
Отчетная форма: Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ф. 0503737). Контрольные соотношения: Появились дополнительные требования к соответствию показателей Отчета (ф. 0503737) и Отчета о движении денежных средств учреждения (ф. 0503723): 1) гр. 5+6+7 стр. 910 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4220 Отчета (ф. 0503723); 2) гр. 5+6+7 стр. 950 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4210 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; 3) гр. 5+6+7 стр. 591 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4210 + 4310 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; 4) гр. 5+6+7 стр. 592 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4220 + 4320 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; Сведения об остатках денежных средств учреждения (ф. 0503779)

Для Сведений (ф. 0503779) также предусмотрен новый межформенный контроль с Отчетом (ф. 0503723) – в части КФО 3: изменение остатка средств во временном распоряжении (графа 5 – графа 3) по строке «Всего» Сведений (ф. 0503779) должна соответствовать данным стр. 4400 гр.4 Отчета (ф. 0503723). Ошибка имеет уровень «Б».

## Для оплаты отпусков медикам, работающим с COVID-19, выделяют дополнительные средства

Постановление Правительства РФ от 08.06.2020 N 998

Распоряжение Правительства РФ от 10.06.2020 N 1792-р

Месяц назад ФФОМС признал, то стимулирующие выплаты, полученные медицинскими работниками в соответствии с постановлениями Правительства РФ N 415 и N 484, за оказание помощи гражданам, у которых выявлен COVID-19, должны включаться в размер среднего заработка и учитываться при расчете выплат к отпуску. А вот за счет каких источников медучреждениям выплачивать увеличившиеся таким образом отпускные, оставалось неясным...

И вот, наконец, вопрос разрешен: Правительство РФ распорядилось выделить из резервного фонда еще более 5 млрд. рублей на выплату медицинским и иным работникам увеличенных отпускных или компенсаций за отпуск, от которого они были вынуждены отказаться из-за эпидемии коронавируса. Речь идет, о врачах, среднем и младшем медперсонале, водителях скорой помощи, сотрудниках медорганизаций, подведомственных федеральным органам власти, – всех, кому за счет федеральных средств полагаются стимулирующие надбавки за особые условия труда при работе с COVID-19.

Параллельно с этим Кабмин утвердил и порядок предоставления регионам целевых межбюджетных трансфертов в целях финансирования расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсаций за неиспользованные отпуска. Субъекты РФ, где медикам уже выдали отпускные из средств своего бюджета, за счет поступивших МБТ смогут также компенсировать произведенные расходы.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Заполнение работником предоставленного работодателем бланка заявления об увольнении о понуждении к увольнению не свидетельствует Определение Девятого КСОЮ от 14 мая 2020 г. по делу N 8Г-2310/2020[88-3661/2020]

К работнику имелись претензии, так как он допускал нарушения при исполнении трудовых обязанностей, в связи с этим его вызвали к руководству, высказали замечания и затребовали объяснения. После чего работник попросил предоставить ему бланк заявления на увольнение и заполнил его. На основании заявления работника трудовой договор с ним был расторгнут по п. 3 части первой ст. 77 ТК РФ (собственное желание). Впоследствии, посчитав, что написал заявление об увольнении вынужденно, работник обратился с иском в суд, просил признать приказ об увольнении незаконным.

Суд первой инстанции встал на сторону работника, заключив, что конфликтная ситуация, возникшая между работником и руководством, а также предоставление руководством заготовленного бланка заявления об увольнении свидетельствуют об отсутствии добровольного волеизъявления работника на расторжение трудового договора.

Однако суд апелляционной инстанции не согласился с выводом суда о вынужденной подаче заявления об увольнении, признал его не подтвержденным достаточными доказательствами, так как вызов работника для дачи объяснений и предъявление ему обоснованных претензий по поводу недостатков в работе не может расцениваться как давление со стороны работодателя, так же как и заполнение работником машинописного бланка заявления об увольнении.

Суд кассационной инстанции, в свою очередь, пояснил, что выводы суда апелляционной инстанции являются законными, обоснованными и соответствуют нормам материального права.

### Приобретение работником статуса индивидуального предпринимателя не освобождает работодателя от обязанности по оплате вынужденного прогула

Бюллетень судебной практики по гражданским делам Свердловского областного суда за 1 квартал 2020 г. (утв. президиумом Свердловского областного суда 29 апреля 2020 г.)

Работодатель неправомерно ограничил работнику доступ на рабочее место и не произвел увольнение должным образом. В связи с этим гражданин просил суд взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула.

Решением суда первой инстанции иск удовлетворен частично. Суд первой инстанции при разрешении спора сделал вывод о наличии оснований для взыскания с ответчика в пользу истца компенсации среднего заработка, поскольку работодатель лишил работника возможности трудиться, не выполнив обязанности по предоставлению работнику работы, предусмотренной трудовым договором. Однако суд отказал в удовлетворении требований о взыскании заработка за время вынужденного прогула за период с момента регистрации истца в качестве индивидуального предпринимателя, посчитав, что

период после указанной даты и до прекращения трудовых отношений не является временем, когда истец был лишен возможности трудиться, так как имел законное право получать доход от предпринимательской деятельности.

Суд апелляционной инстанции признал данный вывод суда первой инстанции неправильным и указал, что Трудовым кодексом РФ не предусмотрена возможность прекращения обязанности работодателя по оплате вынужденного прогула работнику в связи с приобретением последним статуса индивидуального предпринимателя.

Апелляционный суд пояснил, что нормы материального права в иных сферах нормативного регулирования также не содержат запрета на одновременное существование работником как трудовой деятельности в рамках существующих трудовых отношений с определенным работодателем с получением соответственно заработной платы, так и предпринимательской деятельности с получением дохода. Приобретение истцом статуса индивидуального предпринимателя не свидетельствует об осуществлении им трудовой функции у иного работодателя и реализации права на труд и не освобождает работодателя от обязанности выплачивать заработную плату за период, в течение которого истец был лишен возможности трудиться.

## С 27 июля при расчете денежной компенсации за задержку зарплаты применяется ключевая ставка 4,25 %

### Информация Банка России от 24 июля 2020 года

Совет директоров Банка России снизил ключевую ставку на 25 б. п. (0,25 % годовых). С 27 июля 2020 года она составляет 4,25 % годовых.

По прогнозу Банка России годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году. Допускается возможность дальнейшего снижения ключевой ставки. Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 18 сентября 2020 года.

В рамках трудовых отношений размер ключевой ставки имеет значение при исчислении суммы денежной компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику. Согласно ст. 236 ТК РФ размер такой компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

## Можно ли отозвать заявление об увольнении после окончания последнего рабочего дня?

### Определение Шестого КСОЮ от 16 января 2020 г. по делу N 8Г-1556/2019

Согласно материалам дела работодателю поступило заявление работника об увольнении по собственному желанию. В согласованную с работником дату увольнения около 10 часов сотрудник был ознакомлен с приказом об увольнении по собственному желанию и получил трудовую книжку, после чего прекратил исполнять свои трудовые обязанности. С приказом об увольнении работник ознакомился без каких-либо возражений, письменных либо устных заявлений об отзыве заявления об увольнении от него не поступало. Затем в 18 часов 34 минуты, то есть после окончания рабочего дня, уволенный сотрудник направил в адрес работодателя заявление об отзыве ранее поданного заявления об увольнении по собственному желанию посредством почтовой связи. После этого в рабочее время пытался приступить к выполнению трудовых обязанностей, однако в доступе к рабочему месту ему было отказано в связи с увольнением.

Работник, полагая, что имеет право в любое время отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию, в том числе в последний день работы, просил суд восстановить его на работе.

Судьи в удовлетворении требований работника отказали. Они пришли к выводу о том, что последовательные действия работника свидетельствовали о его намерении расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в указанный им в заявлении день. Издание работодателем приказа об увольнении не противоречило действительному волеизъявлению истца расторгнуть трудовой договор по собственному желанию. Отзыв заявления об увольнении произведен истцом после фактического расторжения с ним трудового

договора, то есть после окончания рабочего времени и издания работодателем приказа об увольнении, в связи с чем нарушений трудовых прав истца в действиях работодателя не имелось, а потому правовые основания для удовлетворения исковых требований уволенного работника отсутствовали.

Отметим, что если в день увольнения работник не выходит на работу и отзывает свое заявление об увольнении в последний день работы, в том числе и после окончания рабочего дня, суды могут признать увольнение незаконным. По мнению судов, в такой ситуации, если работодатель не удостоверился в желании работника прекратить трудовые отношения непосредственно в момент увольнения, право у работника на отзыв поданного им заявления об увольнении сохраняется вплоть до окончания календарного дня, на который приходится день увольнения (см., например, определение Верховного Суда РФ от 10.08.2012 N 78-КГ12-10, постановление Президиума Кемеровского облсуда от 18.06.2018 N 4Г-1276/2018).

## Расходы за счет ФСС по сокращению травматизма: новый срок подачи заявления + новые виды расходов

### Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 N 365н

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения. Работодателям разрешили сумму взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний уменьшить на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения COVID-19.

За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов первого типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковки материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые надо представить дополнительно к заявлению и плану финансово-обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Подать заявление о финобеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации можно до 1 октября 2020 года.

Изменения вступают в силу 4 августа и будут действовать до конца года.

## Работа в выходные и праздники должна оплачиваться с учетом компенсационных и стимулирующих надбавок, в том числе за периоды до принятия КС РФ постановления N 26-П

### Определение Девятого КСОЮ от 06 февраля 2020 г. по делу N 8Г-2800/2019

В период с декабря 2017 года по октябрь 2018 года работник привлекался к работе в выходные и праздничные дни. Поскольку при расчете компенсации за работу в выходные и праздничные дни не были учтены компенсационные и стимулирующие надбавки, работник просил взыскать с работодателя недоплаченную сумму.

Напомним, что в постановлении от 28.06.2018 N 26-П Конституционный Суд РФ пришел к выводу о том, что предусмотренные в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты должны учитываться работодателем при определении зарплаты в выходные и нерабочие праздничные дни; иное означало бы произвольное применение действующей в соответствующей организации системы оплаты труда, а цель установления компенсационных и стимулирующих выплат не достигалась бы. До принятия Конституционным Судом РФ указанного постановления суды толковали норму части первой ст. 153 ТК РФ иначе. По мнению Верховного Суда РФ (см. определения от 06.02.2017 N 56-КГ16-44, от 05.12.2016 N 56-КГ16-35

и от 21.11.2016 N 56-КГ16-22), при расчете доплаты за работу в выходной день компенсационные и стимулирующие выплаты не должны были учитываться. Аналогичная позиция высказывалась и представителями Роструда (смотрите, например, письмо от 28.09.2011 N 2822-6-1).

Работодатель полагал, что оснований для пересчета нет, поскольку обязанности включать компенсационные и стимулирующие выплаты в расчет доплаты за работу в выходные и праздники за период, предшествующий принятию Постановления N 26-П, не установлено.

Однако судьи этот довод отвергли. Конституционный Суд РФ в Постановлении N 26-П не вводил новой нормы, регулирующей оплату труда в выходные и праздничные дни, а лишь дал разъяснение о том, что часть первая статьи 153 ТК РФ не противоречит Конституции РФ. Иными словами, из трудового законодательства всегда следовала необходимостью определять размер доплаты за работу в выходные и праздники с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а Конституционный Суд лишь подтвердил данный факт, выявив конституционно-правовой смысл части первой ст. 153 ТК РФ.

Отметим, что к аналогичным выводам судьи приходили и ранее (см. определения Ставропольского краевого суда от 11.09.2019 N 33-6723/2019, Девятого КСОЮ от 05.12.2019 N 8Г-496/2019, Верховного Суда Республики Коми от 14.03.2019 N 33-782/2019).

### **Работодателям необязательно следовать санитарным «коронавирусным» рекомендациям**

**Письмо Роспотребнадзора 22 июля 2020 г. N 09-11169-2020-40**

За время пандемии Роспотребнадзор представил большое количество рекомендаций бизнесу, среди них, например:

- по организации работы общепита,
- рекомендации для салонов красоты,
- рекомендации по дезинфекции МКД,
- рекомендации для торговли,
- рекомендации для санаториев,
- рекомендации для гостиниц,
- рекомендации для школ и детских садов.

В связи с этим санитарное ведомство напоминает – его рекомендации не являются нормативно-правовыми актами, не содержат правовых норм, не направлены на установление, изменение или отмену прав и обязанностей граждан и организаций. Какой-либо ответственности за их невыполнение законодательством не предусмотрено. Напротив, требования СП 3.1.3597-20 о профилактике COVID-19 являются обязательными. За неисполнение этих санитарных правил предусмотрена административная ответственность.

Напомним, что согласно новым СП 3.1.3597-20, которые действуют до 1 января 2021 г., работодатели должны:

- соблюдать дезинфекционный режим на рабочих местах и во всех рабочих помещениях, дезинфицировать оборудование и инвентарь;
- обеззараживать воздух с использованием специального оборудования;
- запастись дезинфицирующими средствами;
- выявлять сотрудников с температурой, кашлем и другими признаками ОРВИ.

При этом соблюдения требований одних лишь СП 3.1.3597-20 недостаточно – работодателям необходимо соблюдать и региональные санитарные ограничения.

### **Суд признал законным увольнение временного работника накануне выхода на работу основного** **Бюллетень судебной практики по гражданским делам Свердловского областного суда за 1 квартал 2020 г. (утв. президиумом Свердловского облсуда 29 апреля 2020 г.)**

Согласно части третьей ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Вопрос о том, какой именно день в этом случае становится днем увольнения, является спорным. В правоприменительной практике представлен подход, в соответствии с которым временного работника необходимо уволить в последний рабочий день, предшествующий

дню выхода на работу основного работника (см. письмо Роструда от 31.10.2007 N 4413-6, определения Московского горсуда от 24.01.2020 N 33-7835/2020, Архангельского облсуда от 12.03.2019 N 33-1406/2019, Ханты-Мансийского автономного округа от 03.04.2018 N 33-2302/2018).

Число сторонников данной точки зрения совсем недавно пополнили и судьи Свердловского областного суда, вынесшие определение от 04.02.2020 N 33-1965/2020. Указанное определение Президиум Свердловского облсуда включил в Бюллетень судебной практики за 1 квартал 2020 г.

Однако, на наш взгляд, такой подход правильным не является. Закон устанавливает, что событием, которое влечет прекращение срочного трудового договора, является выход на работу основного работника. Соответственно, отношения не могут прекратиться днем, когда событие, влекущее их прекращение, еще не наступило. Даже если работодатель дождался выхода основного работника, чтобы возникло основание для увольнения, а потом прекратил срочный трудовой договор с временным сотрудником более ранней датой, это значит, что увольнение произведено до истечения срока. Поэтому, по нашему мнению, последним днем срока действия трудового договора и днем увольнения должен быть именно день выхода основного работника на работу. Такая точка зрения также широко представлена в судебной практике (см., например, определения Свердловского облсуда от 08.05.2018 N 33-8270/2018, Красноярского краевого суда от 24.01.2018 N 33-1067/2018, Новгородского облсуда от 11.04.2018 N 33-844/2018) и в разъяснениях Роструда на информационном портале «Онлайнинспекция.РФ».

### **Роструд подготовил обзор ответов на актуальные вопросы трудового права**

**Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за июнь 2020 года (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ»)**

Роструд подготовил первый с 2019 года обзор вопросов, заданных через портал «Онлайнинспекция.РФ». Отметим наиболее интересные из них.

Можно ли принять на работу (как основного работника или как совместителя) на полную ставку сотрудника организации, которая находится в простое?

Специалисты Роструда пояснили, что принять такого работника на основную работу невозможно, так как законом не предусмотрено наличие у работника двух основных работ.

Что же касается работы по совместительству, то необходимо соблюдать ограничения продолжительности рабочего времени, установленные статьей 284 ТК РФ: в частности, требование о том, что продолжительность работы по совместительству в течение одного месяца (другого учетного периода) не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для работника. Поэтому принимать работника на работу по совместительству на полную ставку некорректно, а факт того, что работник находится в простое, в данном случае значения не имеет.

В каком размере устанавливается доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника?

В ведомстве подчеркнули, что нормами действующего законодательства не установлен размер доплаты, которая должна быть выплачена работнику за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Со ссылкой на ст. 60.2 ТК РФ чиновники пояснили, что размер доплаты в таком случае может быть любым и определяться по соглашению между работником и работодателем.

Конкретный размер полагающейся работнику доплаты специалисты Роструда рекомендуют указать в дополнительном соглашении к трудовому договору о поручении работнику дополнительной работы. По нашему же мнению, оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору в подобных ситуациях неприемлемо, поскольку сама дополнительная работа выполняется работником наряду с работой, определенной трудовым договором. Иными словами, она выходит за рамки трудового договора и не может в нем отражаться, иначе это будет уже не дополнительная, а предусмотренная трудовым договором работа. Кроме того, досрочное прекращение дополнительной работы в одностороннем порядке, предусмотренное частью четвертой ст. 60.2 ТК РФ, становится невозможным, если условие о выполнении такой работы

является частью трудового договора. Ведь любое изменение трудового договора по общему правилу допускается только по соглашению сторон, а не в одностороннем порядке (ст. 72 ТК РФ). Поэтому для оформления дополнительной работы мы рекомендуем заключать с работником соглашение, которое не является дополнительным к трудовому договору.

### Как получить компенсацию за неиспользованные отгулы при увольнении?

В Роструде разъяснили, что нормами действующего законодательства не предусмотрена выплата компенсации работнику за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, поскольку такие дни оплате не подлежат.

Отметим, что единого мнения по вопросу о том, компенсируются ли работником отгулы, которые работник не успел использовать до момента увольнения, у специалистов на сегодняшний день нет.

В судах можно найти как подтверждение данной позиции Роструда (см. определения Нижегородского облсуда от 25.09.2018 N 33-11424/2018 и от 06.10.2015 N 33-10304/2015, Магаданского облсуда от 04.04.2017 N 33-191/2017, Челябинского облсуда от 16.04.2015 N 11-4377/2015, Хабаровского краевого суда от 11.03.2015 N 33-1374/2015, Краснодарского краевого суда от 18.12.2014 N 33-27809/2014, от 09.12.2014 N 33-26638/14), так и иную точку зрения.

Так, например, нередко суды настаивают на том, что право работника на компенсацию за работу в выходной день в любом случае должно быть реализовано. И если в связи с увольнением работник не может использовать дополнительный день отдыха, на предоставление которого он изначально дал согласие, то работодатель должен вернуться к тому способу компенсации, который предусмотрен статьей 153 ТК РФ по умолчанию, то есть к оплате работы в выходной или праздничный день в двойном размере (см. определения Нижегородского областного суда от 12.03.2019 N 33-2459/2019, Брянского облсуда от 23.10.2018 N 33-3209/2018, Воронежского облсуда от 07.12.2017 N 33-9238/2017, Рязанского облсуда от 02.03.2016 N 33-530/2016, Хабаровского краевого суда от 23.10.2015 N 33-6439/2015, Челябинского облсуда от 06.06.2013 N 11-5359/2013, решение Тамбовского облсуда от 18.06.2018 N 7-230/2018).

### Надо ли проводить для дистанционных работников обучение по охране труда и оказанию первой помощи?

В Роструде ответили, что на дистанционных работников и их работодателей распространяются все положения ТК РФ, регулирующие охрану труда. По мнению чиновников, дистанционного работника, как и любого другого, необходимо обучить безопасным способам ведения работы на производственном оборудовании, с ним нужно провести в том числе и вводный инструктаж.

Такая позиция чиновников вызывает недоумение, поскольку она, очевидно, игнорирует норму части второй ст. 312.3 ТК РФ, согласно которой в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй ст. 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. В ст. 312.3 ТК РФ прямо указывается, что другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Отметим, что проведение инструктажа по охране труда является самостоятельной обязанностью работодателя, которая установлена абзацем восьмым части второй ст. 212 ТК РФ и в ст. 312.3 ТК РФ не перечислена, в связи с чем на дистанционных работников не распространяется. Данная точка зрения также находит отражение в разъяснениях Роструда и судебной практике (решение Ханты-Мансийского райсуда ХМАО от 11.07.2016 N 12-460/2016). Не возложена на работодателя и обязанность проводить в отношении дистанционных работников обучение и проверку знаний требований охраны труда (решение ВС Республики Башкортостан от 16.03.2016 N 21-317/2016).

### Организациям авиапромышленности предложено присоединиться к отраслевому соглашению

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 июля 2020 г. N 14-4/10/В-5329

Минтруд России направил предложение о присоединении к Отраслевому соглашению по авиационной промышленности Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Предложение было опубликовано 10 июля 2020 г. Напомним, что с этого момента у работодателей указанной отрасли (за исключением тех, на которых данное соглашение и так распространено в силу частей третьей и четвертой ст. 48 ТК РФ), есть 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

### НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

#### ФАС разъяснила порядок подтверждения права участника закупки по Закону N 44-ФЗ на совершение крупной сделки

Письмо ФАС России от 23 июля 2020 г. N ИА/62842/20

В подготовленном специалистами антимонопольного ведомства письме, в частности, отмечается, что принимать решение о соответствии заявки участника требованиям документации закупочная комиссия заказчика должна на основании совокупности документов и информации, направленных оператором электронной площадки и представленных участником закупки в составе второй части заявки. При этом в случае, если решение об одобрении крупной сделки, направленное оператором электронной площадки, равно или превышает размер ценового предложения участника закупки, предоставление решения об одобрении крупной сделки в составе второй части заявки не требуется и отказ в допуске к участию в закупке по данному основанию неправомерен.

Вместе с тем, если стоимость заключаемого контракта превышает размер суммы, указанной в решении об одобрении крупной сделки в реестре участников в ЕИС, то у участника при подаче заявки на участие в закупке есть возможность внести изменения в размер суммы об одобрении крупной сделки в реестре участников в ЕИС либо предоставить соответствующее ценовому предложению решение об одобрении крупной сделки в составе второй части заявки.

При этом в случае предоставления решения об одобрении крупной сделки в составе второй части заявки, отказ в допуске участнику на основании несоответствия решения, размещенного в реестре участников в ЕИС, решению об одобрении крупной сделки в составе второй части заявки, неправомерен.

Напомним, в соответствии с ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ оператор электронной площадки, в том числе путем информационного взаимодействия с государственными информационными системами, в соответствии с требованиями, установленными ч. 2 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ, обеспечивает предоставление заказчику в сроки и случаях, установленных ст. 24.1 Законом N 44-ФЗ, в частности, решения (копии решения) о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок по результатам электронных процедур от имени участника закупки – юридического лица с указанием максимальных параметров условий одной сделки.

#### Минфин: несоответствие кода ОКПД 2, включенного в позицию КТРУ, указанной в заявке информации не является основанием для отклонения заявки

Письмо Минфина России от 11 июня 2020 г. N 24-06-05/51015

Представители министерства в своем письме, в частности, отметили, что информация о коде ОКПД 2, который в соответствии с подп. «д» п. 10, п. 12 Правил формирования и ведения КТРУ учитывается в коде позиции каталога и включается в справочную информацию, содержащуюся

в позиции каталога, не образует описания объекта закупки в понимании ст. 33 Закона N 44-ФЗ. Таким образом, соответствие или различие кода ОКПД 2 товара, работы, услуги участника закупки соответственно коду ОКПД2 товара, работы, услуги, указанному в позиции каталога, не является условием допуска или отказа для участия в закупке.

### **В каком случае сведения о договоре, указанном в п. 1 ч. 15 ст. 4 Закона N 223-ФЗ, подлежат включению в реестр договоров?**

**Письмо Минфина России от 8 июня 2020 г. N 24-01-08/49010**

По мнению представителей Минфина России, если в договор, сведения о котором не подлежат размещению в ЕИС в силу п. 1 ч. 15 ст. 4 Закона N 223-ФЗ, были внесены изменения и стоимость закупки превысила размеры, установленные указанным пунктом, заказчику необходимо направить в Федеральное казначейство информацию и документы в отношении такого договора в целях ее включения в реестр договоров.

Напомним, что в силу п. 1 ч. 15 ст. 4 Закона N 223-ФЗ заказчик вправе не размещать в ЕИС информацию о закупке товаров, работ, услуг, стоимость которых не превышает 100 тыс. руб. В случае, если годовая выручка заказчика за отчетный финансовый год составляет более чем 5 млрд. руб., заказчик вправе не размещать в ЕИС сведения о закупке товаров, работ, услуг, стоимость которых не превышает 500 тыс. руб.

При этом ч. 3 ст. 4.1 Закона N 223-ФЗ установлено, что в реестр договоров не вносятся сведения и документы, которые в соответствии с Законом N 223-ФЗ не подлежат размещению в ЕИС.

### **Разъяснен порядок подтверждения страны происхождения ПО в целях соблюдения запрета, установленного в соответствии с Постановлением N 1236**

**Письмо Минфина России от 10 июня 2020 г. N 24-03-08/50149**

В подготовленном специалистами Минфина России письме, в частности, отмечается, что положения Закона N 44-ФЗ и постановления Правительства РФ от 16.11.2015 N 1236 «Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Постановление N 1236) не устанавливают документ, представляемый участниками закупок в качестве декларации о наличии в реестре российского ПО сведений о программах для ЭВМ и баз данных.

Таким образом, заказчик допускает участника, продекларировавшего в составе своей заявки наличие в указанном реестре сведений о программах для ЭВМ и баз данных, в случае, если заказчиком был установлен запрет на допуск товаров в соответствии с Постановлением N 1236.

Напомним Постановлением N 1236 установлен запрет допуска ПО, происходящего из иностранных государств, за исключением государств – членов ЕАЭС, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Указанный запрет не применяется в отношении конкретных программ для ЭВМ и баз данных в том числе в случае наличия сведений о них в соответствующих реестрах.

## **НОВОСТИ РЕГИОНА**

### **В Волгоградском регионе расширили возможность применения патентной системы налогообложения.**

**Закон Волгоградской области от 17 июля 2020 г. N 58-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 ноября 2019 г. N 120-ОД «О патентной системе налогообложения и признании утратившими силу отдельных законодательных актов»**

В Волгоградской области расширен перечень видов экономической деятельности, в отношении которых применяется патентная система. В него включены растениеводство и животноводство, а также услуги в этих сферах.

Поправки в действующий региональный закон о патентной системе были внесены в соответствии с изменениями Налогового кодекса РФ.

Напомним, главной целью этого специального режима является создание более простых и понятных условий налогообложения для субъектов малого бизнеса.

Расширение области применения патентной системы станет стимулом для многих представителей малого бизнеса, занятых в растениеводстве и животноводстве, использовать этот налоговый режим. В то же время увеличение числа ИП, работающих по патенту, обеспечит пополнение местных бюджетов.

Закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу, уплачиваемому в связи с применением патентной системы налогообложения.

### **Уточнены полномочия госоргана по управлению и распоряжению жилищным фондом Волгоградской области.**

**Закон Волгоградской области от 17 июля 2020 г. N 65-ОД «О внесении изменения в статью 2.3 Закона Волгоградской области от 12 декабря 2007 г. N 1591-ОД «О жилищном фонде Волгоградской области»**

Согласно изменениям федерального законодательства из полномочий уполномоченного госоргана по управлению и распоряжению жилищным фондом Волгоградской области исключено установление порядка управления многоквартирными домами, все помещения в которых находятся в собственности области.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

### **Продал волгоградскому подростку энергетик – заплати штраф!**

**Закон Волгоградской области от 15 июля 2020 г. N 51-ОД «О внесении изменения в статью 4.5 Кодекса Волгоградской области об административной ответственности от 11 июня 2008 г. N 1693-ОД»**

Внесены изменения в админкодекс Волгоградской области, которые устанавливают наказание за нарушение запрета на продажу энергетиков. То есть нарушителей будут штрафовать.

За продажу несовершеннолетним безалкогольных тонизирующих напитков введен штраф: на граждан в размере от 3 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц – от 30 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 до 120 тысяч рублей.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

## **НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»**

### **МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ**

- ✓ В каких случаях будет отказано в приеме «электронной» декларации? (О. Гришина, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 24.04.2020 N 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (С. Коробейников, журнал «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Грядущие изменения в учете нематериальных активов (О. Сионова, журнал «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Новшества в заполнении платежных документов (М. Мишанина, журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Размеры авансовых платежей при заключении госконтрактов (С. Мухин, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Актуальные вопросы по заполнению сведений (ф. 0503169, 0503769) (А. Тончин, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Проверь, но доверяй. Как правильно передать бухгалтерию на аутсорсинг (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 26, июль 2020 г.)
- ✓ О том, как применять 0% после уплаты страховых взносов, и не только (журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Новый закон об «удаленке»: «скользкие» формулировки и «узкие» места (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 7, июль 2020 г.)

- ✓ Современные проблемы учета доходов и расходов коммерческих и некоммерческих организаций (Т.Ю. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 9, май 2020 г.)
- ✓ Упрощение командировочных. Особенности учета расходов при УСН (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 26, июль 2020 г.)
- ✓ Особенности аудиторского заключения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 г.: COVID-19 как качественно существенная информация (Часть 1) (О.И. Швырева, З.И. Кругляк, А.В. Петух, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Рыночная стоимость и цена продажи имущества при банкротстве (С.Н. Волосников, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 6, июнь 2020 г.)

### НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Система сбалансированных показателей деловой карьеры в контексте обеспечения конкурентоспособности рынка труда: проблемы, подходы, решения (Н.З. Сотников, журнал «Экономика труда», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Обучился за чужой счет? Оплати или отработай! (Н. Пластинина, журнал «Управление персоналом», N 23, июнь 2020 г.)
- ✓ Риск-ориентированный подход при проведении трудовых проверок (В. Матулевич, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Досрочное увольнение директора в связи с принятием решения собственником (С. Слесарев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 5, май 2020 г.)

### ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России