

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ФНС изменит порядок сверки расчетов по налогам Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении порядка проведения совместной сверки расчетов по налогам...»

Налоговые органы по заявлению плательщика, налогового агента обязаны проводить совместную сверку расчетов по налогам, сборам, взносам, пеням и штрафам. Результаты оформляют актом, который вручается (направляется по почте заказным письмом) или передается плательщику (налоговому агенту) в электронном виде по ТКС или через личный кабинет.

Предлагается обновить порядок проведения совместной сверки расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам, а также порядок передачи акта совместной сверки в электронной форме. Кроме того, установят новые формы и форматы акта совместной сверки расчетов и заявления о предоставлении акта. Таким образом, методика проведения сверки расчетов, а также документооборот, связанный с ее проведением и оформлением результатов сверки, будут содержаться в одном приказе.

Предполагается, что приказ вступит в силу по истечении пяти месяцев со дня его утверждения. После подписания документа утратившими силу будут признаны приказы ФНС от 16.12.2016 N ММВ-7-17/685@, от 04.10.2010 N ММВ-7-6/476@ и от 03.02.2017 N ММВ-7-6/170@.

Обновлен реестр субъектов МСП

Официальный сайт ФНС России

На сайте ФНС России произошло обновление Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства с учетом перенесенных сроков представления налоговой отчетности. Наличие сведений об организации или ИП в Реестре субъектов МСП является одним из условий для получения ряда мер государственной поддержки бизнеса в период пандемии.

Также в Реестр впервые внесены сведения об обществах с ограниченной ответственностью, участниками которых являются общероссийские общественные объединения инвалидов или их отделения. Это позволило таким предприятиям использовать преференции, предусмотренные для поддержки малого и среднего бизнеса.

Напомним, Реестр МСП обновляется ежегодно 10 августа на основе сведений о доходах и среднесписочной численности работников компаний и предпринимателей, данных ЕГРЮЛ, ЕГРИП и информации от других государственных органов и уполномоченных организаций.

Разъяснен порядок уплаты транспортного налога в случае принудительной реализации арестованного автомобиля

Письмо Федеральной налоговой службы от 28 июля 2020 г. N БС-4-21/12123@

ФНС России привела позицию Верховного Суда РФ по вопросу налогообложения транспортным налогом владельца арестованного автомобиля при его принудительной реализации.

Нормами гражданского законодательства предусмотрено, что обращение взыскания на имущество по обязательствам его собственника является основанием прекращения права собственности на это имущество. ВС РФ указал, что предыдущий собственник транспортного средства не обязан нести бремя его содержания в случае, если его арестованное имущество было принудительно реализовано по договору продажи в рамках исполнительного производства.

Следовательно, как поясняет налоговая служба, именно новый собственник обязан нести расходы, обусловленные содержанием имущества, в том числе и в части обязательств по уплате налога.

Скорректированы контрольные соотношения к форме расчета по страховым взносам

Письмо Федеральной налоговой службы от 23 июня 2020 г. N БС-4-11/10252@

В строках графы 150 подраздела 3.2.1 Раздела 3 расчета указывается база для исчисления страховых взносов на ОПС в размерах, не превышающих для каждого застрахованного лица предельную величину базы для исчисления страховых взносов.

Одновременно с этим в Контрольных соотношениях до недавнего времени было указано, что если в графе 130 подраздела 3.2.1 по физическому лицу указан код «МС» («ВЖМС», «ВПМС»), то в подразделе 3.2.1 по данному лицу с кодом «НР» («ВЖНР», «ВПНР») строка 150 по каждому значению поля 120 должна быть равна МРОТ.

В целях устранения возникших противоречий ФНС России уточнила Контрольные соотношения, дополнив их информацией о том, что приведенные в п. п. 1.197-1.199 равенства должны применяться только в отношении базы, не превышающей размер предельной величины.

Разъяснен порядок налогообложения внутригрупповых услуг

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 августа 2020 г. N ШЮ-4-13/12599@

Речь идет о расходах российских организаций на оплату услуг, оказываемых иностранными взаимозависимыми организациями, участниками международных групп компаний (внутригрупповые услуги).

Внутригрупповые услуги включают поддержку по административным вопросам, услуги в области финансов, юридического консультирования, кадрового производства и др. Так как они носят разнородный характер, сопровождающие документы могут в разных ситуациях отличаться. Вместе с тем заявленные на такие услуги расходы не должны являться компенсацией затрат на акционерную деятельность.

При анализе внутригрупповых услуг налоговые органы в первую очередь определяют их реальность – действительно ли они предоставлялись, а также убеждаются в отсутствии дублирования расходов на идентичные услуги. Кроме того, они рассматривают весь спектр фактов и обстоятельств, определяют экономическую оправданность затрат налогоплательщика на основании того, заплатит ли организация на сопоставимых условиях за аналогичные услуги независимому лицу или осуществит эту деятельность своими силами.

Немаловажным является и подход к определению акционерного характера деятельности налогоплательщика. Так, вывод об этом не может быть сделан лишь на том основании, что поставщик услуг является акционером или участником налогоплательщика.

ФНС России также обращает внимание на то, что проверка соответствия цен, примененных в контролируемых сделках, рыночным не может быть предметом выездных и камеральных проверок.

Работаем с самозанятыми: каким может быть чек об оплате их услуг?

Письмо Федеральной налоговой службы от 27 июля 2020 г. N АБ-3-20/5461@

Налог на профессиональный доход для самозанятых граждан применяется уже в 79 регионах страны. Это значит, что все чаще организации пользуются услугами физических лиц, перешедших на такой спецрежим.

Одна из особенностей деятельности самозанятых – неприменение ими ККТ. То есть чек об оплате они выдать обязаны, но формируют

его посредством специального мобильного приложения. По закону такой чек должен быть передан покупателю/заказчику в момент расчета наличными денежными средствами и/или с использованием электронных средств платежа. При иных формах денежных расчетов в безналичном порядке чек должен быть сформирован и передан покупателю/заказчику не позднее 9-го числа месяца, следующего за налоговым периодом, в котором произведены расчеты.

Причем самозанятый может передать чек покупателю/заказчику как в электронной форме, так и на бумажном носителе – в таком случае чек может быть распечатан с помощью любого распечатывающего устройства, например, обычного принтера. Поэтому при поступлении в бухгалтерию документов, подтверждающих расчеты с самозанятым лицом, нужно учитывать нюансы деятельности таких контрагентов и особенности предоставляемых ими документов.

Как учитывать расходы на самозанятых при расчете налога на прибыль?

Письмо Минфина России от 22 июля 2020 г. N 03-03-06/1/63730

По общему правилу вознаграждения, выплачиваемые физлицам по гражданско-правовым договорам (за исключением договоров, заключенных с ИП), могут быть отнесены к расходам на оплату труда и учтены при исчислении прибыли.

Что касается расходов в виде выплат физлицам – плательщикам НДС по заключенным договорам подряда, то, по мнению Минфина России, их следует признавать в составе прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией.

Произошли изменения в сфере государственной кадастровой оценки

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 269-ФЗ

Закон регулирует правовые отношения в сфере государственной кадастровой оценки объектов недвижимости и направлен на недопущение применения при налогообложении кадастровой стоимости объекта недвижимости, существенно превышающей величину его рыночной стоимости.

В частности, устанавливается правило о ретроспективном применении кадастровой стоимости (налоговой базы). Так, если в результате оспаривания она уменьшена судом или специализированной комиссией в соответствии с законом об оценочной деятельности, то новое значение будет распространено на весь период со дня внесения в ЕГРН первоначальной кадастровой стоимости.

Кроме того, предусматривается переход от судебного порядка оспаривания кадастровой стоимости к внесудебному (заявительному) порядку установления в качестве кадастровой индивидуальной рыночной оценки объекта недвижимости. Такая оценка определяется на основании отчета оценщика.

Вносятся изменения и в порядок государственной кадастровой оценки. Так, например, устанавливается, что орган регистрации прав проверяет проект отчета об итогах определения кадастровой стоимости объектов недвижимости на соответствие не только формальным требованиям к отчету, но и методическим указаниям о государственной кадастровой оценке.

Теперь бюджетные учреждения, осуществившие определение кадастровой стоимости, наделены полномочиями по рассмотрению заявлений правообладателей об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости. При исправлении таких ошибок учитывается в том числе местоположение объекта недвижимости, его целевое назначение, разрешенное использование земельного участка, аварийное или ветхое состояние объекта недвижимости, степень его износа, нахождение объекта недвижимости в границах зоны с особыми условиями использования территории.

Кроме того, методологическая ошибка в определении кадастровой стоимости теперь будет исправляться с учетом законных интересов налогоплательщика. Если такая коррекция влечет уменьшение кадастровой стоимости, то она применяется ретроспективно на весь период со дня внесения в ЕГРН первоначальной кадастровой стоимости. Если же исправление приводит к увеличению кадастровой стоимости, то ее новое значение будет применяться со следующего года.

Для актуализации налоговой базы устанавливается проведение в 2022 году во всех субъектах РФ государственной кадастровой оценки земельных участков, а в 2023 году – объектов капитального строительства.

Закон вступает в силу 11 августа 2020 года, но для некоторых положений предусмотрены иные сроки.

Предприниматель, зарегистрированный после 1 марта, не имеет права на получение субсидии для пострадавших от коронавируса

Письмо Минфина России от 26 июня 2020 г. N 09-01-11/56108

Субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших от коронавируса, в 2020 году предоставляется субсидия, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года.

Согласно Правилам предоставления субсидии получить ее могут организации и индивидуальные предприниматели, которые на 1 марта 2020 года включены в реестр малого и среднего предпринимательства.

В рассматриваемом случае предприниматель зарегистрирован 3 марта 2020 г. (сведения о нем внесены в реестр субъектов МСП 10 апреля 2020 г.), что не позволяет признать его соответствующим требованиям для предоставления поддержки.

Социальный вычет по НДФЛ планируют распространить на совершеннолетних детей

Проект федерального закона N 997842-7

В настоящее время налоговое законодательство закрепляет право гражданина на получение социального налогового вычета по расходам на лечение и приобретение лекарственных препаратов. Получить такой вычет можно только, если налогоплательщик оплатил лечение или приобретение лекарственных препаратов себе, супругу, родителю, а также ребенку (в том числе усыновленному) и подопечным, но в возрасте до 18 лет.

В Госдуму внесен законопроект, вносящий изменения в перечень оснований получения социального налогового вычета. Авторы законопроекта отмечают, что нередко случаи, когда после наступления совершеннолетия ребенок остается на иждивении родителей или возникает длительная болезнь, которая может на годы исключить возможность получения собственного дохода совершеннолетним гражданином. Также не делается исключений и для ребенка-инвалида.

В связи с этим предлагается предоставить налогоплательщику возможность получать социальный налоговый вычет в размере стоимости лекарственных препаратов и лечения не только за себя, своего супруга и родителя, но и за своего ребенка (в том числе усыновленного) и подопечного независимо от их возраста.

Подать жалобу по ТКС теперь можно из любой точки России

Информация Федеральной налоговой службы от 7 августа 2020 г.

Запущенный 1 мая 2020 года пилотный проект успешно прошел тестирование в Москве, Санкт-Петербурге, Волгоградской и Нижегородской областях, Республике Алтай, а также на базе межрегиональных инспекций ФНС России по крупнейшим налогоплательщикам N 2 и по Сибирскому федеральному округу.

ФНС России сообщает, что проект по подаче жалоб и получения решений по ним с помощью ТКС распространен на всю страну. Направить такую жалобу по ТКС могут юридические лица, ИП и иные физические лица, у которых есть программное обеспечение, предоставляемое операторами ЭДО. Так, можно обжаловать решение налогового органа, вынесенное по результатам проверки, налоговое уведомление, требование об уплате налога, сбора, страховых взносов, пени, штрафов, процентов и иные документы, а также действия (бездействия) должностных лиц налоговых органов.

Форма, форматы, порядок заполнения и представления таких жалоб, а также порядок направления ответных решений и извещений предусмотрены приказом ФНС России от 20.12.2019 N ММВ-7-9/645@.

Если самозанятый не вел деятельность в 2019 году, то уплаченный за этот год НПД ему не вернут

Письмо Федеральной налоговой службы от 31 июля 2020 г. N АБ-3-20/5587@

В 2020 году физлицам, в том числе ИП, из федерального бюджета направлены субсидии для возмещения расходов на уплату ими налога на профессиональный доход за 2019 год.

ФНС пояснила, что физлицам, в том числе ИП, которые в 2019 г. не осуществляли деятельность в качестве налогоплательщиков НПД, мера поддержки в виде возврата уплаченной суммы налога за 2019 г. не полагается.

Чистая прибыль, распределенная непропорционально доле участника, облагается налогом как дивиденды

Информация Федеральной налоговой службы от 29 июля 2020 г.

У налогоплательщика было два участника: российский и кипрский. Доля участия каждого – 51 % и 49 % соответственно. При этом по уставу налогоплательщика чистая прибыль распределялась между его участниками следующим образом: российский участник имел право на 1 %, кипрский участник – на 99 % чистой прибыли.

Налогоплательщик распределил 99 % чистой прибыли кипрскому участнику. В отношении пропорционально распределенной прибыли (49 %) налогоплательщик исполнил обязанности налогового агента и удержал налог по ставке 5 %, предусмотренной Соглашением между Правительством РФ и Правительством Республики Кипр об избежании двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и капитал, а в отношении оставшихся 50 % налог не удержал.

По мнению налогового органа, чистая прибыль, распределенная иностранному (кипрскому) участнику непропорционально его доле в капитале налогоплательщика, является дивидендами. Налогоплательщику следует исполнить обязанности налогового агента и удерживать налог по ставке 5 %. Арбитражный суд Дальневосточного округа согласился с позицией налогового органа и отменил решения судов нижестоящих инстанций, принятых в пользу налогоплательщика.

Изменился список разрешенных валютных операций

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 291-ФЗ

Подписаны поправки к Закону о валютном регулировании, согласно которым:

— перечень валютных операций, которые разрешается осуществлять представителям или филиалам юридических лиц – резидентов, дополняется операциями, связанными с зачислением денежных средств на счета таких юридических лиц в банках, расположенных за пределами территории РФ;

— резидентам предоставляется право не зачислять на свои банковские счета в уполномоченных банках иностранную валюту или валюту РФ, если расчёты между транспортными компаниями – резидентами и нерезидентами осуществляются в соответствии с принятыми международными организациями в области международных перевозок правилами, устанавливающими порядок проведения взаиморасчётов за международные перевозки и связанные с ними услуги;

— устанавливается обязанность резидентов представлять налоговым органам сведения о движении не только денежных средств, но и иных финансовых активов по счетам (вкладам), открытым в организациях финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ.

Предусмотрены и иные поправки. Изменения вступают в силу 11 августа 2020 г.

Утверждена форма согласия об информировании налогоплательщика о наличии недоимки по пеням, штрафам, процентам

Приказ Федеральной налоговой службы от 6 июля 2020 г. N ЕД-7-8/423@

С 1 апреля 2020 года налоговые органы вправе не чаще одного раза в квартал информировать налогоплательщиков, налоговых агентов о наличии недоимки и (или) задолженности по пеням, штрафам, процентам

посредством СМС-сообщений и (или) электронной почты. Для этого необходимо получить письменное согласие лица на информирование.

В целях реализации указанной нормы ФНС России утвердила форму и электронный формат такого согласия, порядок его заполнения и представления. Согласие можно подать лично, направить по почте, через ТКС или личный кабинет налогоплательщика.

Приказ вступает в силу 1 декабря 2020 г.

Разъяснены особенности обложения налогом на имущество помещений в зданиях

Информация Федеральной налоговой службы от 27 июля 2020 г.

В отношении помещений, принадлежащих организации, в установленном порядке была определена кадастровая стоимость. Однако при расчете налога на имущество организация занизила налоговую базу, рассчитав кадастровую стоимость принадлежавших ей помещений в здании, исходя из доли, которую они составляют в общей площади здания. В результате компании были доначислены налог и пени.

Налогоплательщик не согласился с вынесенным решением и обратился с жалобой в ФНС России. Корректность своего расчета он обосновал тем, что суммарная кадастровая стоимость принадлежащих ему помещений превысила кадастровую стоимость здания, в котором они расположены.

ФНС России оставила жалобу без удовлетворения. Она указала, что если кадастровая стоимость помещений определена в соответствии с законодательством РФ, то база по налогу на имущество организаций уже не может определяться как доля кадастровой стоимости здания, где находятся эти объекты.

Возмещение работникам стоимости медосмотров страховыми взносами не облагается

Определение Верховного Суда РФ от 13 апреля 2020 г. N 309-ЭС20-3763

Организация компенсировала работникам затраты на проведение обязательных медицинских осмотров. При этом суммы компенсации в базу для начисления страховых взносов включены не были. Налоговый орган указал, что компенсационные выплаты, связанные с оплатой медосмотров, в перечне необлагаемых выплат не упомянуты, в связи с чем они подлежат обложению страховыми взносами. В результате страхователю были доначислены взносы, пени и штраф.

Суды всех инстанций, включая Верховный Суд РФ, признавая позицию ИФНС неправомерной, отметили, что медицинские осмотры, обязательное прохождение которых установлено законодательством, осуществляются за счет средств работодателя, а в случае, если работник оплатил прохождение медосмотра за счет собственных средств, его стоимость подлежит возмещению работодателем.

Следовательно, поскольку спорные выплаты производились страхователем в рамках исполнения обязанности по организации обязательных медосмотров, то они не являются экономической выгодой (доходом) работников и, соответственно, не могут быть включены в объект обложения страховыми взносами.

При таких обстоятельствах доначисление страховых взносов, начисление пени и штрафа произведено инспекцией неправомерно.

В 2020 году для физлиц установлен особый порядок получения статуса налогового резидента РФ

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 265-ФЗ

По общему правилу налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, которые фактически находятся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Президент РФ подписал закон, согласно которому физлица, находившиеся на территории РФ в 2020 году от 90 до 182 дней включительно, получили право признать себя налоговыми резидентами РФ в 2020 году на основании подаваемого в налоговые органы заявления. Заявление составляется в произвольной форме, при этом оно должно содержать ФИО и ИНН физического лица. Его необходимо представить в налоговый орган по месту жительства (пребывания) в срок не позднее 30 апреля 2021 года.

Изменения вступили в силу 31 июля 2020 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года. Законом предусмотрены также иные поправки (в части исчисления НДС, налога на прибыль, страховых взносов), о которых мы расскажем подробнее позже.

Налоговые каникулы для ИП, применяющих УСН и ПСН, продлены до конца 2023 года

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 266-ФЗ

Субъекты РФ вправе устанавливать налоговые ставки 0 % по УСН и ПСН для впервые зарегистрированных предпринимателей, осуществляющих деятельность в производственной, социальной и научной сферах, а также в сфере бытовых услуг населению и услуг по предоставлению мест для временного проживания.

Ранее предполагалось, что данные нормы будут действовать до 1 января 2021 года. Согласно принятым поправкам право регионов устанавливать налоговые каникулы продлено до 1 января 2024 г.

Изменения вступили в силу 31 июля 2020 года.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 268-ФЗ

В 23 законодательных актах внесены изменения, обусловленные введением электронных трудовых книжек. Скорректированы Законы о занятости населения, о прокуратуре, о статусе судей, о с/х кооперации, о службе в таможенных органах, об обязательном соцстраховании, о госрегистрации юристов и ИП, об адвокатской деятельности, о несостоятельности (банкротстве) и др.

Как отпуска за свой счет учитываются при подсчете отпускного стажа?

Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 4 июня 2020 г. N 77/10-20669-ОБ/18-1299

Согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Инспекторы московской ГИТ разъясняют порядок применения этой нормы: если сотрудник был в отпуске без содержания более 14 дней, то при расчете отпускного стажа не учитывают дни отпуска начиная с 15-го. То есть если работник был в отпуске за свой счет, например, 30 дней за год, то 16 из них будет исключено из отпускного стажа. В такой ситуации окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы.

Кроме того, в письме отмечается, что время простоя также включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

С 2021 года режим рабочего времени и отдыха водителей предложено регулировать по-новому

Проект Приказа Министерства транспорта РФ «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»

Минтранс актуализирует требования к режиму рабочего времени и времени отдыха, а также к условиям труда водителей автомобилей.

Водитель может проводить за рулем не более 9 часов. Допускается увеличить это время до 10 часов, но не более двух раз в течение календарной недели. Выше максимума, но не более 2 часов, можно использовать для завершения перевозки или следования к месту стоянки. С согласия водителя рабочий день может быть разделен на несколько частей. Прописываются правила.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного отдыха должна быть не менее 11 часов, которые нужно использовать до завершения ежедневного периода. Также предусматривается разделение этого времени.

Новые нормы не будут распространяться на водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, автомобилей скорой медпомощи, автомобилей, задействованных в ликвидации последствий

либо предупреждении ЧС, автомобилей органов ОВД и на водителей военнослужащих при исполнении ими обязанностей. Отдельные нормы не будут действовать в отношении водителей, выполняющих международную автомобильную перевозку.

Работодатель обязан выдавать работнику служебную характеристику

Обзор апелляционной практики судебной коллегии по гражданским делам суда Еврейской автономной области за II полугодие 2019 года

В силу ст. 62 ТК РФ работодатель обязан выдавать работнику копии документов, связанных с работой. При этом статья содержит лишь примерный, открытый перечень таких документов. Служебная характеристика в этом списке не упомянута. Более того, обращение работника за такой характеристикой вполне вероятно потребует от работодателя создания нового документа, а не выдачи работнику копии существующего. На этом основании некоторые работодатели пытаются отказывать работникам в подготовке данного документа.

Однако в судах такой подход поддержки не находит. В частности, Суд Еврейской автономной области включил в свой обзор апелляционной практики тезис о том, что служебная характеристика является документом, связанным с работой, поэтому работодатель обязан выдать ее по требованию работника. Аналогичный вывод можно встретить и во многих других судах (см., например, определения Курганского облсуда от 29.01.2019 N 33-202/2019, Хабаровского краевого суда от 13.04.2018 N 33-2392/2018, Санкт-Петербургского горсуда от 12.07.2016 N 33-12492/2016).

Трудовые мигранты по-прежнему должны соблюдать 14-дневную изоляцию по прибытию из-за рубежа

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27 июля 2020 г. N 22

Информация Роспотребнадзора от 31 июля 2020 г.

Главный государственный санврач РФ скорректировал эпидправила для прибывающих из-за рубежа иностранцев и лиц без гражданства. Они уже при посадке в самолет должны иметь справку об отрицательном ПЦР-тесте на COVID, сделанном не ранее чем за три календарных дня до прибытия на территорию России. Справка должна быть на русском или английском языках (допускается на другом языке, но с «консульски заверенным» переводом на русский). Кроме того, до въезда в РФ придется заполнить специальную ковид-анкету.

Лица, приехавшие работать, обязаны выполнять требования по изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия.

Уточняется, что работодатель обязан проверять наличие справки об отрицательных результатах ПЦР-теста на COVID при привлечении к трудовой деятельности лиц без гражданства (ранее – только у иностранных граждан).

Для прибывающих из-за границы россиян предусмотрены свои правила.

Оклады работников федеральных госорганов проиндексируют на 3 %

Постановление Правительства РФ от 1 августа 2020 г. N 1153

С 1 октября 2020 г. в 1,03 раза будут увеличены должностные оклады работников федеральных госорганов, не являющихся госслужащими.

Организациям машиностроения предложили присоединиться к отраслевому соглашению

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июля 2020 г. N 14-4/10/В-6194

Минтруд обратился к организациям машиностроительного комплекса с предложением о присоединении к Отраслевому соглашению на 2020-2022 годы.

Пока официально предложение опубликовано не было. Напомним, что с момента официального опубликования у работодателей указанной отрасли (за исключением тех, на которых данное соглашение и так

распространено в силу частей третьей и четвертой ст. 48 ТК РФ) будет 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

Разработан проект правил по охране труда при производстве работ в особых климатических условиях

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ

Согласно проекту приказа Минтруда России соответствующими правилами планируется регулировать отношения по охране труда при воздействии особых климатических факторов внешней среды таких, как повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, повышенная или пониженная влажность воздуха рабочей зоны, внешние климатические факторы (сильные ветер, осадки, другие неблагоприятные погодные явления с их последствиями), физические перегрузки.

Принятие соответствующих решений работодателем, в том числе в части соблюдения требований санитарного законодательства должно обеспечивать рациональные циклы работы/отдыха, сокращение времени воздействия особых климатических факторов внешней среды в рабочей зоне, правильный выбор средств индивидуальной и коллективной защиты, правильную организацию питьевого режима работников и информирование работников о прогнозах Гидрометцентра и МЧС России.

Проект правил предусматривает требования охраны труда, предъявляемые к производственным подразделениям, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест. В частности, рабочие места должны быть обеспечены кондиционированием воздуха, вентиляцией и отоплением закрытых помещений, размещением оборудования на безопасном расстоянии. Рабочие места на открытом воздухе вне производственных помещений должны быть оборудованы навесами от атмосферных осадков.

Перечислены требования охраны труда при работе в нагревающем микроклимате. По общим правилам по температуре границей экстремальной горячей среды является предельное значение температуры влажного датчика психрометра, равное 25 °С. В производственных помещениях в целях профилактики неблагоприятного воздействия температур должны быть:

- применены стационарные и мобильные воздушные кондиционеры, вентиляторы, оконные жалюзи, солнцезащитные оконные пленки;
- оборудованы помещения для отдыха, в которых обеспечены оптимальные показатели микроклимата;
- регламентировано время работы, перерывы в работе.

Дополнительные меры защиты от перегрева могут включать исключение источников тепла (например, электроприборов, светильников), изменение рабочего графика (более раннее начало работы), проведение тяжелых физических работ в ранние утренние или поздние вечерние часы работы. При повышении температуры воздуха количество перерывов следует увеличивать.

При использовании кондиционеров разница с температурой наружного воздуха должна составлять не более 6-8 °С во избежание простудных заболеваний. Водный баланс работников в условиях жары необходимо возмещать жидкостью с наличием растворимых микроэлементов и витаминов (чай, минеральная щелочная вода, клюквенный морс, молочнокислые напитки, отвар из сухофруктов при соблюдении санитарных норм и правил их изготовления, хранения и реализации). Очень холодных напитков, а также напитков с кофеином рекомендуется избегать.

В жаркое время сотрудникам офисов можно носить ослабленные галстуки.

Предусматриваются требования охраны труда при работе на открытом воздухе в условиях низких температур (экстремальным считается

значение температуры 0 °С и ниже). Так, например, одежду в таких условиях не рекомендуется применять из хлопка при интенсивной физической нагрузке, давая предпочтение одежде из шерсти и синтетических волокон.

Также прописываются требования охраны труда при гололедно-изморозевых отложениях, при сильных атмосферных осадках, сильном ветре (шторме), во время грозы, при движении в условиях гололеда, тумана, порывистого сильного ветра.

Правила по охране труда планируется ввести в действие с 1 января 2021 года.

Как считать срок давности привлечения к административной ответственности за непроведение инструктажа по охране труда?

Постановление Шестого КСОЮ от 08 мая 2020 г. по делу N 16-3241/2020

Государственная инспекция труда привлекла должностное лицо казенного учреждения к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 15 тысяч рублей за допуск работников к работе без проведения вводного инструктажа.

Нарушитель попытался обжаловать штраф через суд, ссылаясь в том числе на то, что истек срок давности привлечения к административной ответственности за данное нарушение. Дело в том, что Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций определяет конкретные сроки проведения обучения и, в частности, инструктажей по охране труда. Согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ невыполнение предусмотренной правовыми актами обязанности к установленному сроку свидетельствует о том, что административное правонарушение не является длящимся и срок давности привлечения к административной ответственности за такое правонарушение начинает течь с момента наступления срока исполнения обязанности.

Однако Шестой КСОЮ указал, что административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ наступает непосредственно за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а не за непроведение обучения в установленные сроки. То обстоятельство, что указанная обязанность должна быть исполнена юридическим лицом в конкретный срок, не исключает необходимость ее исполнения в дальнейшем, в целях обеспечения охраны труда. Тем самым срок давности привлечения к административной ответственности в данном случае необходимо исчислять с момента выявления нарушения, которое выражается в допуске к работе без прохождения обучения.

Установлены новые требования к руководителям бюджетных учреждений, определяющих кадастровую стоимость

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 269-ФЗ

Внесены поправки в Закон о государственной кадастровой оценке. Среди прочего, с 11 августа в законе появится новое основание для увольнения руководителей бюджетных учреждений. Трудовой договор с лицом, осуществлявшим руководство бюджетным учреждением в течение календарного года, подлежит расторжению по инициативе работодателя в случае принятия судом в соответствующем календарном году ста и более решений, вступивших в законную силу, которыми были удовлетворены заявления об оспаривании решений бюджетного учреждения об отказе в пересчете кадастровой стоимости в соответствии со статьей 21 Закона о государственной кадастровой оценке, при условии, что доля таких решений бюджетного учреждения превышает двадцать процентов от общего количества решений этого учреждения, принятых в соответствии со статьей 21 Закона о государственной кадастровой оценке.

Также предусмотрено, что лицо, осуществляющее руководство бюджетным учреждением, не должно иметь фактов расторжения трудового договора с ним по приведенному основанию в течение трех лет, предшествовавших дню его назначения на должность руководителя бюджетного учреждения или возложения на него обязанностей руководителя бюджетного учреждения.

Ряд правил по охране труда попал под «регуляторную гильотину»

Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181

В рамках «регуляторной гильотины» признаются утратившими силу и отменяются отдельные акты Правительства, которыми в т.ч. определялись:

- меры по улучшению условий и охраны труда;
- порядок исчисления среднего заработка некоторых категорий творческих работников;
- перечень тяжелых, вредных и опасных работ, запрещенных для женщин;
- продолжительность рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации;
- правила по охране труда для издательств, в молочной промышленности, при проведении водолазных работ и др.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

Атомная энергетика: с 2021 года утрачивают силу правила медосмотров и перечень противопоказаний для работников отрасли

Постановление Правительства РФ от 31 июля 2020 г. N 1151

В рамках «регуляторной гильотины» с 01.01.2021 утратят силу перечень медицинских противопоказаний и перечень должностей, на которые они распространяются, а также требования к проведению медосмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии.

Новые перечни и требования взамен отмененных должны быть изданы Минздравом России уже к следующему году – соответствующий проект подготовлен ведомством и размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Джоб-оффер не гарантирует трудоустройства

Определение Восьмого КСОЮ от 30 апреля 2020 г. по делу N 8Г-5150/2020[88-6667/2020]

Западную практику направления успешно прошедшим отбор соискателям предложения о работе в письменной форме (job offer) в последние годы взяли на вооружение и многие российские компании. Такой документ выглядит солидно и внушает кандидатам некоторую уверенность в намерениях работодателя. Однако будучи лишенным какого-либо законодательно закрепленного юридического статуса, в действительности он не создает для сторон никаких обязательств.

В очередной раз это подтвердил восьмой ксою. Он рассматривал спор о правомерности отказа гражданину в приеме на работу. Соискатель откликнулся на объявление о вакансии, заполнил анкету, прошел собеседование. И по итогам этих этапов отбора 12 апреля 2019 года ему было выдано предложение о работе с 1 мая и направление на медицинский осмотр. 24 апреля соискатель уволился с предыдущей работы и обратился к новому работодателю, однако тот в трудоустройстве отказал: вакансия к этому момента уже была закрыта.

Оспаривая в суде правомерность отказа, работник ссылался именно на имевшееся предложение о работе. Оно было подписано обеими сторонами, содержало условия трудового договора (наименование должности, условия оплаты труда, дату начала работы, условие об испытании), в связи с чем соискатель считал, что стороны фактически вступили в трудовые отношения и отказать ему в приеме на работу работодатель уже не мог.

Однако суды трех инстанций эти доводы не убедили. К числу лиц, которым в соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается отказывать в приеме на работу, истец не относился, причина отказа не носила дискриминационный характер. В итоге решение было принято в пользу работодателя, для которого, как подчеркнули судьи, заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу, является правом, а не обязанностью.

Это не первый случай, когда суды игнорируют обещания, данные потенциальным работодателем соискателю в рамках джоб-оффера, и указывают, что предложение о работе, подписанное сторонами, в соответствии с трудовым законодательством не является обстоя-

тельством, обязывающим работодателя заключить трудовой договор в дальнейшем и возлагающим на работодателя ответственность за отказ от заключения трудового договора (см., например, определения Томского облсуда от 06.10.2017 N 33-2914/2017, Московского горсуда от 18.04.2014 N 33-12939/14).

Нужно ли нумеровать трудовые договоры?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-2/В-519

Номер трудового договора не относится к обязательным сведениям, предусмотренным статьей 57 ТК РФ. Действующими нормативными правовыми актами процедура нумерации трудовых договоров не регламентирована. Так специалисты Минтруда России ответили на вопрос об обязательности нумерации трудовых договоров и требованиях к ней.

Тем не менее, некоторые советы чиновники все же дали. В письме отмечается, что, как правило, на практике используется система, при которой номер трудового договора состоит из собственно номера договора и цифр, обозначающих год его заключения. Например, трудовому договору, заключенному в январе 2020 г., может быть присвоен номер 1-20/01. Дополнительные соглашения к трудовому договору, как правило, имеют нумерацию, начинающуюся с N 1, к каждому трудовому договору.

Конкретный порядок нумерации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам может быть установлен локальным нормативным актом работодателя.

Рекомендация об утренней термометрии работников продлевается на весь эпидсезон 2020-2021

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13 июля 2020 г. N 20

Санитарное ведомство выпустило рекомендации по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ в эпидсезоне 2020-2021:

- прививки от гриппа должны быть, согласно рекомендациям, не менее чем у 60 % населения. При этом рекомендовано привить три четверти граждан из группы риска. Вакцинироваться от гриппа должны и те лица, у которых высок шанс подхватить «свиной» или «птичий» грипп – у работников птицеводческих и свиноводческих хозяйств, зоопарков, цирков и т. п. В связи с этим работодателям рекомендовано обеспечить иммунизацию сотрудников против гриппа;

- кроме того, сохраняется рекомендация о контроле температуры тела работников перед допуском их на рабочие места, и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) или контактным способом. Лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания рекомендовано отстранить от нахождения на рабочем месте. В период эпидсезона – вообще не допускать к работе лиц с ОРВИ;

- работников, которые работают зимой на открытом воздухе, рекомендовано беречь от переохлаждения, – обеспечить наличие теплых помещений для обогрева и приема пищи;

- сотрудников, которые работают с населением, рекомендовано обеспечить СИЗ органов дыхания (медицинскими масками, респираторами, перчатками).

Когда зарплата не выполнившего норму сельщика не может быть меньше МРОТ?

Определение Восьмого КСОЮ от 21 апреля 2020 г. по делу N 8Г-5185/2020[88-6551/2020]

Прокурор обратился в суд с иском о взыскании в пользу работника недоплаченной заработной платы: за период с января по июль 2018 года работник получал оплату своего труда в размере менее МРОТ. Это является нарушением требований ст. 133 ТК РФ, согласно которой месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы

труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Работодатель претензии прокурора справедливыми не считал. Работник трудился пекарем на условиях сдельной оплаты труда, заработная плата ему начислялась и выплачивалась исходя из количества произведенной им в спорный период времени продукции. Поскольку установленные на предприятии нормы труда работником не выполнялись, то и заработная плата в размере меньше МРОТ ему выплачена законно.

Суд первой инстанции счел эти аргументы убедительными и отказал прокурору в удовлетворении его требований. А вот суды апелляционной и кассационной инстанций заняли иную позицию. Судьи установили, что работа пекарей осуществлялась по заявкам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, пекарями выпекалось необходимое количество хлебобулочной продукции исходя из поступивших заявок. Работодатель не доказал, что работник не выполнял поступавшие заявки на производство продукции, не установлено фактов отсутствия работника на рабочем месте, уклонения от исполнения своих обязанностей или того, что работник с ними не справляется. То есть нет подтверждений вины работника в невыполнении установленных норм труда. Вместе с тем в силу ст. 155 ТК РФ только в случае невыполнения работником норм труда по своей вине его труд оплачивается в соответствии с объемом выполненной работы.

Не доказав вину работника в невыполнении норм труда, работодатель не имел оснований оплачивать его работу исходя из фактической выработки (что привело к выплате заработной платы в размере менее МРОТ).

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнены полномочия комитета культуры Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 30 июля 2020 г. N 471 «О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 19 декабря 2016 г. N 943 «Об утверждении Положения о комитете культуры Волгоградской области»

Изменениями установлено, что комитет культуры Волгоградской области уполномочен проводить в установленной сфере деятельности мониторинг общественно-политических, социально-экономических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия терроризму.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Установлен порядок работы рабочей группы по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области

Приказ Комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 27 июля 2020 г. N 58-н «Об образовании рабочей группы по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области»

Образована рабочая группа по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области.

Задачами рабочей группы являются:

анализ результатов государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области;

мониторинг проблемных вопросов, связанных с применением кадастровой стоимости объектов недвижимости Волгоградской области; подготовка предложений по вопросам государственной кадастровой оценки и применения кадастровой стоимости объектов недвижимости Волгоградской области, в том числе в части совершенствования нормативно-правовой базы;

решение иных вопросов в пределах ее компетенции.

Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости по инициативе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы.

Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Общественный совет при комитете по развитию туризма Волгоградской области теперь может принимать решения заочно

Приказ комитета по развитию туризма Волгоградской области от 30 июля 2020 г. N 85-ОД «О внесении изменений в приказ комитета по развитию туризма Волгоградской области от 11.02.2019 N 22-ОД «Об утверждении Положения об Общественном совете при комитете по развитию туризма Волгоградской области»

Изменениями установлено, что по решению председателя совета решения совета по вопросам, требующим оперативного рассмотрения, могут приниматься путем заочного голосования.

При проведении заочного голосования материалы по вопросам повестки дня, а также запрос мнения членов совета по рассматриваемым вопросам направляются в письменной форме каждому члену совета не позднее чем за 10 рабочих дней до дня проведения заочного голосования.

Принявшими участие в заочном голосовании считаются члены совета, направившие свое мнение по рассматриваемым вопросам в адрес председателя совета не позднее чем за 2 рабочих дня до проведения заочного голосования.

Решения, принимаемые путем заочного голосования, оформляются протоколами, копии которых представляются председателю комитета по развитию туризма Волгоградской области.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Льготы для арендаторов и арендодателей в условиях коронавируса (журнал «БУХ.1С», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Учет будущих событий: объекты бухгалтерского наблюдения (О.С. Еремеева, журнал «Аудитор», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращения последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (т. н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 13, июль 2020 г.)
- ✓ Списание налогов за второй квартал 2020 года и другие изменения (журнал «БУХ.1С», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Сравнение регламентаций учета нематериальных активов некоммерческого (государственного) и коммерческого секторов экономики (Т.С. Маслова, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 12, июнь 2020 г.)
- ✓ КС РФ о сроке административной ответственности (Е.В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 13, июль 2020 г.)
- ✓ Новый порядок учета расчетов по долгосрочным договорам образования (журнал «БУХ.1С», N 6, 7, июнь, июль 2020 г.)
- ✓ Упрощенная декларация для плательщиков НДС (Е.Е. Шелег, журнал «НДС: проблемы и решения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Начисление, ставки, вычеты: о налоге на добавленную стоимость (О.В. Давыдова, журнал «НДС: проблемы и решения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Июньские изменения, внесенные в часть II НК РФ (А.М. Мартова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Составление консолидированной отчетности в условиях пандемии (Н.А. Петрова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 7, июль 2020 г.)

- ✓ Долговые обязательства: как отразить проценты в налоговом учете? (Е.Л. Ермошина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Что нужно знать налогоплательщику о сделках между взаимозависимыми лицами? (О.Ю. Поздышева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 7, июль 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Средний заработок: рассчитываем отпускные (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Средний заработок: расчет в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Контролеры о заполнении и представлении формы 2-НДФЛ (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Дистанционная работа и работа в представительствах: нюансы обложения выплат НДФЛ (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы

- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России