

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Обновлены формы статистической отчетности для муниципальных образований

Приказы Росстата от 15.07.2020 N 385, от 21.07.2020 N 400

Начиная с отчетности за 2020 год вводятся новые шаблоны форм годовой статистической отчетности:

- N 1-МО «Сведения об объектах инфраструктуры муниципального образования»;
- Приложение к форме N 1-МО «Показатели для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;
- N 1-МБ «Сведения об исполнении бюджета муниципального образования (местного бюджета)».

Действующие в настоящее время аналогичные отчетные формы, утвержденные приказами Росстата в предыдущие годы, утрачивают силу.

Новые КБК для COVID-выплат соцработникам, оплату отпускных медикам, расходов избиркомов

Проект приказа Минфина России (подготовлен 30.07.2020)

Письмо Минфина России от 22.07.2020 N 02-05-11/64316

Новые расходы бюджета требуют введения новых КБК для их отражения. В этой связи Минфин намерен внести очередные изменения в Порядок формирования и применения КБК N 85н.

Планируется, например, расширить перечень направлений расходов, включаемых в целевые статьи при отражении межбюджетных трансфертов и расходов бюджетов, софинансирование которых осуществляет федеральный бюджет. В частности, новые направления расходов появятся для учета средств, выделяемых федеральным бюджетом в регионы, пострадавшие в 2019-2020 гг. от ливней, аводнений и иных природных явлений.

Целый ряд новых КБК предусмотрен и для расходов, связанных с мерами по борьбе с распространением коронавируса:

— Направление расходов: 57080 Цель предоставления МБТ: Создание условий для изоляции лиц, контактировавших с заболевшими COVID-19. КБК для учета поступившего МБТ: 000 2 02 45708 01 0000 150.

— Направление расходов: 58340 Цель предоставления МБТ: Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, оказывающим услуги гражданам, у которых выявлен COVID-19, и лицам из групп риска заражения. КБК для учета поступившего МБТ: 000 2 02 49001 02 0000 150.

— Направление расходов: 58360 Цель предоставления МБТ: Оплата отпусков и выплата компенсации за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам, которым в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку.

Обратите внимание: эти средства могут быть направлены также на возмещение расходов, понесенных регионами при оплате отпусков за счет своих бюджетов! КБК для учета поступившего МБТ: 000 2 02 49001 02 0000 150.

— Направление расходов: 58380 Цель предоставления МБТ: Приобретение средств индивидуальной защиты в целях профилактики, диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции. КБК для учета поступившего МБТ: 000 2 02 49001 02 0000 150.

— Направление расходов: 58390 Цель предоставления МБТ: Приобретение медицинского оборудования в целях профилактики, диа-

гностики и лечения новой коронавирусной инфекции. КБК для учета поступившего МБТ: 000 2 02 49001 02 0000 150.

Еще одно направление расходов, предусмотренное проектом, связано с недавним общероссийским голосованием по поправкам в Конституцию. По коду направления расходов 58570 будут отражаться дотации из федерального бюджета на выплаты членам избирательных комиссий за условия работы, связанные с обеспечением санитарно-эпидемиологической безопасности при подготовке и проведении общероссийского голосования.

По данному направлению расходов также отражаются расходы региональных и местных бюджетов, осуществляемые за счет этих дотаций.

При этом Минфин напоминает, что отражение расходов бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов на оказание содействия в подготовке и проведении общероссийского голосования осуществляется по коду ЦСР, в 4 разряде которого указывается буквенное значение латинского алфавита «W».

Поскольку расходование этих средств впоследствии проверят органы финнадзора, необходимо обеспечить единообразие и увязку КБК, по которым они отражены. Поэтому Минфин обращает внимание на безусловное соблюдение требования об указании буквы «W» в целевой статье, содержащей в 6-10 разрядах направление расходов 58570. И не забывайте, что этом ваш финорган может дополнительно установить необходимую детализацию пятого разряда указанного кода направления расходов.

Поступление таких дотаций в бюджеты нижестоящих уровней отражается по соответствующим кодам вида доходов 000 2 02 15857 00 0000 150.

С 8 августа снято ограничение на проведение проверок органами финнадзора

Постановление Правительства РФ от 28.07.2020 N 1129

В связи с пандемией коронавируса Правительство РФ постановлением N 438 установило запрет, а в ряде случаев – ограничение для проверок юридических лиц и ИП с 1 апреля до конца текущего года. При этом исключений для контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере, осуществляемого органами государственного/муниципального финансового контроля данным постановлением предусмотрено не было. Между тем, Минфин неоднократно указывал на необходимость обеспечения эффективного и правомерного расходования бюджетных средств в условиях ухудшения экономической ситуации, профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции, что возможно лишь при осуществлении должного контроля со стороны органов финансового надзора.

С этой целью ведомство инициировало внесение соответствующих изменений в Постановление N 438. Согласно принятым поправкам с 8 августа текущего года отменены ограничения на осуществление контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере в отношении юридических лиц – участников бюджетного процесса, а также государственных и муниципальных бюджетных/автономных учреждений. В отношении органов и учреждений, среднесписочная численность работников которых за 2019 год не превышает 200 человек, органы финансового надзора могут осуществлять плановые проверки, остальные учреждения могут проверить как в соответствии с утвержденным планом контрольных мероприятий, так и внепланово.

При этом неизменной остается норма о том, что контрольные мероприятия органов финнадзора должны проводиться только с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудио- или видеосвязи.

Для федеральных КУ – новые рекомендации по заполнению расчетов к бюджетным сметам-2021

Методические рекомендации по заполнению обоснований (расчетов) плановых сметных показателей, применяемых при составлении бюджетных смет федеральных казенных учреждений на 2021 год...

Недавно Минфин опубликовал проект изменений, планируемых к внесению в перечень форм обоснований/ расчетов плановых сметных показателей, применяемых при составлении и ведении бюджетных смет федеральных казенных учреждений на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов. Об этом мы уже рассказывали. Проект пока находится на рассмотрении, однако ведомство уже подготовило Методические рекомендации по заполнению обоснований к бюджетным сметам федеральных казенных учреждений на следующий год и плановый период.

За нарушение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет ст. 15.15.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность – штраф для должностных лиц в размере от 10 000 до 30 000 рублей.

С 13 августа – новый порядок сохранения заработка при сокращении и ликвидации организации

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ

В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение права уволенных в связи с ликвидацией работников на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц.

История этих поправок берет свое начало в 2018 году, когда Конституционный Суд РФ признал статью 178 ТК РФ противоречащей Конституции в той мере, в какой она лишает возможности уволенных в связи с ликвидацией работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя.

Проблема, выявленная Конституционным Судом, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершен и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам будет уже не к кому.

После постановления Конституционного Суда правительство начало работать над поправками, которые должны были решить эту проблему. Вначале был представлен пакет поправок в ТК РФ и ГК РФ, который, в частности, устанавливал необходимость выплачивать выходное пособие при ликвидации в размере двукратного среднего заработка, однако он развития не получил. Искать выход решили через корректировку вместе с ТК РФ Закона о регистрации юрлиц, что в итоге и вылилось в новые законы.

Суть изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юрлиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных как

в связи с ликвидацией, так и в связи с сокращением. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Напомним, что ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства. А выплата среднего заработка на основании п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций осуществлялась работодателем в дни выплаты зарплаты. После внесения рассматриваемых изменений в ТК РФ эта норма, очевидно, применяться не должна.

Работодателям также предоставлена возможность ускорить расчеты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка, а на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов, ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашел бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным, зато позволит сэкономить время.

Принятые поправки, очевидно, потребуют корректировки позиции судов по вопросу о дате увольнения в связи с ликвидацией. Так, в некоторых случаях суды указывали на невозможность увольнения работника в связи с ликвидацией ранее окончания самой процедуры ликвидации. Подробнее о дате увольнения в связи с ликвидацией читайте в Энциклопедии решений.

Не вполне ясно, почему законодатель обошел своим вниманием Закон о ЗАТО, п. 4 ст. 7 которого устанавливает повышенный уровень гарантий для работников ликвидирующихся организаций, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях. Поправок, аналогичных тем, которые были внесены в ст. 318 ТК РФ, для этого закона предусмотрено не было.

Изменения вступят в силу 13 августа 2020 года.

Можно ли средствами нормированного страхового запаса восстановить расходы по ОМС?

Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 24.07.2020 N Ф02-2807/20

Постановление АС Дальневосточного округа от 18.05.2020 N Ф03-1545/20

Средства нормированного страхового запаса являются источником финансового обеспечения ряда мероприятий, осуществляемых медицинскими учреждениями. То есть предоставляются средства НСЗ на конкретные цели. Одно из направлений их расходования – приобретение медицинского оборудования.

Именно на эти цели ТФОМСы и предоставили средства нормированного страхового запаса учреждениям в случаях, ставших впоследствии предметом судебных разбирательств, дошедших до кассационной инстанции...

В обеих ситуациях учреждениям предстояло приобрести дорогостоящее – стоимостью свыше 100 тыс. руб. – медицинское оборудование. Не дождавшись поступления средств НСЗ для оплаты контрактов, учреждения оплатили поставку оборудования из средств ОМС. Когда же средства НСЗ поступили на лицевой счет (а они, напомним, учитываются на том же лицевом счете, что деньги ОМС и с теми же реквизитами), учреждения посчитали, что тем самым фактически восстановлены средства ОМС.

Однако ТФОМСы с таким подходом не согласились и расценили действия учреждений в обоих случаях как нецелевое использование средств ОМС, поскольку структура тарифа на оплату медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования не включает расходы на приобретение основных средств стоимостью свыше

100 тыс. руб. Ревизоры потребовали от учреждений вернуть в бюджет Фонда и средства ОМС, и средства нормированного страхового запаса, как использованные с несоблюдением условий их предоставления.

Одному из учреждений в суде удалось отстоять лишь часть суммы по ОМС – в размере 100 тыс. руб., которые можно было направить на приобретение основных средств. Сумму свыше этого предела, а это 600 тыс. руб., и средства НСЗ суд постановил вернуть, плюс к этому – уплатить штраф. Но учреждение намерено добиваться полной отмены решения ТФОМС и уже подало жалобу в Верховный Суд РФ.

А вот во втором случае судьи оказались полностью на стороне Фонда и обязали учреждение возместить всю сумму «нецелевки» по ОМС – более 1 млн. 200 тыс. руб., столько же – неиспользованные средства НСЗ, а также штраф в 120 тыс. руб. У учреждения еще есть время обжаловать решение кассационной инстанции в Верховный Суд РФ.

Скорректированы контрольные соотношения к форме расчета по страховым взносам

Письмо Федеральной налоговой службы от 23 июня 2020 г. N БС-4-11/10252@

В строках графы 150 подраздела 3.2.1 Раздела 3 расчета указывается база для исчисления страховых взносов на ОПС в размерах, не превышающих для каждого застрахованного лица предельную величину базы для исчисления страховых взносов.

Одновременно с этим в Контрольных соотношениях до недавнего времени было указано, что если в графе 130 подраздела 3.2.1 по физическому лицу указан код «МС» («ВЖМС», «ВПМС»), то в подразделе 3.2.1 по данному лицу с кодом «НР» («ВЖНР», «ВПНР») строка 150 по каждому значению поля 120 должна быть равна МРОТ.

В целях устранения возникших противоречий ФНС России уточнила Контрольные соотношения, дополнив их информацией о том, что приведенные в п. п. 1.197-1.199 равенства должны применяться только в отношении базы, не превышающей размер предельной величины.

СЗВ-СТАЖ: влияние региональных праздников на стаж при досрочной пенсии разъяснил суд

Постановление АС Уральского округа от 06.07.2020 N Ф09-3928/20

При исчислении льготного стажа, предоставляющего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам, занятым на определенных видах работ, в указанный стаж включаются только те выходные и нерабочие праздничные дни, которые поименованы в Трудовом кодексе РФ. Такой позиции придерживался Пенсионный фонд, принимая решение о штрафе в 75 тыс.руб. для страхователя: при заполнении сведений СЗВ-СТАЖ организация включила в стаж сотрудников, имеющих право на досрочную пенсию, региональные нерабочие праздничные дни.

Однако судьи на трех уровнях рассмотрения дела с таким подходом ПФР категорически не согласились. В Трудовом кодексе РФ перечислены праздничные дни, отмечаемые на всей территории страны. Однако каждый регион имеет свои национальные, исторические, религиозные и иные особенности и традиции, и они не регулируются на федеральном уровне. Объявление нерабочих праздничных дней исходя из особенностей и традиций того или иного субъекта РФ не противоречит законодательству. И главное: тот факт, что в Правилах исчисления стажа, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, нет прямого указания на возможность включения в специальный стаж периодов региональных нерабочих праздничных дней, не является основанием для исключения указанных дней из стажа.

Школьный автобус для учащихся, проживающих в другом районе: кто должен оплачивать

Письмо Минфина России от 29.06.2020 N 06-04-11/01/55758

На практике нередко случается, что дети, обучающиеся в школе одного муниципалитета, проживают в другом муниципальном районе. В этом случае закон обязывает учредителя образовательного учреждения обеспечить бесплатную перевозку детей в школу и обратно к месту проживания. При этом расходы органа-учредителя на организацию работы школьных автобусов подлежат компенсации.

Год назад в силу вступили изменения в БК РФ и в законы об общих принципах организации местного самоуправления и об организации

законодательных, представительных и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ в части совершенствования межбюджетных отношений. Благодаря этим поправкам стали возможными так называемые «горизонтальные» субсидии. Они позволяют эффективно решать межрегиональные и межмуниципальные вопросы посредством движения средств между различными субъектами РФ или муниципалитетами. Существует целый ряд вопросов межрегионального и межмуниципального характера, для решения которых целесообразно такое движение средств. Однако, по мнению Минфина, в целях компенсации расходов связанных с перевозкой в школу и обратно обучающихся, проживающих в другом муниципальном районе, «горизонтальные» субсидии предоставлены быть не могут.

С точки зрения финансового ведомства, выбор формы и порядка компенсации указанных расходов – исключительное право регионального органа власти в сфере образования. Именно он может принять решение о предоставлении из бюджета субъекта РФ бюджетам муниципальных районов субсидий на софинансирование расходных обязательств органов местного самоуправления по организации бесплатной перевозки, или иных межбюджетных трансфертов на эти цели.

Либо же, поскольку учредителем муниципальной школы является орган местного самоуправления, расходы по бесплатной перевозке школьников ему могут быть возмещены за счет собственных средств муниципального бюджета.

Самые заметные новости июля для бухгалтера бюджетной сферы

Если для многих сотрудников июля – приятное отпускное время, то для бухгалтера этот месяц, пожалуй, один из самых загруженных. Полугодовая бухгалтерская отчетность, квартальные налоговые декларации, расчет отпускных, а в нынешнем году все это еще и в «коронавирусных» условиях... Неудивительно, что за всем этим вы могли упустить новые законы, важные разъяснения, другие необходимые к применению новшества. Самые главные новости июля – в нашей специальной подборке:

1. Новое в федеральных стандартах бухучета: в ближайшие годы вступят в силу еще 14 стандартов.
2. Новое в финансировании учреждений: социальный заказ и источники покрытия «коронавирусных» расходов.
3. Новое в бюджетной классификации: увязки КВР/КОСГУ – 2020 и сопоставительные таблицы для планирования бюджетов на 2021 год.
4. Новое в статистической отчетности: обновленные формы и уточненный порядок их формирования.
5. Новое в порядке расчета среднего заработка и пособий по нетрудоспособности: ФСС и Роструд изменили ранее озвученные позиции.
6. Новое в порядке обеспечения наличными средствами: Казначейство уточнило правила сдачи и получения денег.
7. Новое в проведении внутреннего государственного финансового контроля и внутреннего аудита: стандартизация продолжается.
8. Новое в применении карт «Мир»: срок обязательного перехода отложен.
9. Новая ключевая ставка: рассчитываем пени, неустойки и компенсации по-новому.
10. Новое в КоАП РФ: освобождение от штрафа за нарушение применения ККТ.

Отчет в Росстат об основных фондах по итогам 2020 года – по новым формам

Приказ Росстата от 15.07.2020 N 384

Введены новые формы статистической отчетности о наличии и движении основных средств и других нефинансовых активов:

N 11 «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов»;

N 11 (краткая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) некоммерческих организаций»;

N 11 (сделка) «Сведения о сделках с основными фондами на вторичном рынке и сдаче их в аренду».

Обновленные формы нужно применять при составлении статотчетности за 2020 год. Действующие в настоящее время аналогичные формы упраздняются.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 268-ФЗ

В 23 законодательных акта внесены изменения, обусловленные введением электронных трудовых книжек. Скорректированы Законы о занятости населения, о прокуратуре, о статусе судей, о с/х кооперации, о службе в таможенных органах, об обязательном соцстраховании, о госрегистрации юрлиц и ИП, об адвокатской деятельности, о несостоятельности (банкротстве) и др.

Как отпуска за свой счет учитываются при подсчете отпускного стажа?

Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 4 июня 2020 г. N 77/10-20669-ОБ/18-1299

Согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Инспекторы московской ГИТ разъясняют порядок применения этой нормы: если сотрудник был в отпуске без содержания более 14 дней, то при расчете отпускного стажа не учитывают дни отпуска начиная с 15-го. То есть если работник был в отпуске за свой счет, например, 30 дней за год, то 16 из них будет исключено из отпускного стажа. В такой ситуации окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы.

Кроме того, в письме отмечается, что время простоя также включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

С 2021 года режим рабочего времени и отдыха водителей предложено регулировать по-новому

Проект Приказа Министерства транспорта РФ «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»

Минтранс актуализирует требования к режиму рабочего времени и времени отдыха, а также к условиям труда водителей автомобилей.

Водитель может проводить за рулем не более 9 часов. Допускается увеличить это время до 10 часов, но не более двух раз в течение календарной недели. Выше максимума, но не более 2 часов, можно использовать для завершения перевозки или следования к месту стоянки. С согласия водителя рабочий день может быть разделен на несколько частей. Прописываются правила.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного отдыха должна быть не менее 11 часов, которые нужно использовать до завершения ежедневного периода. Также предусматривается разделение этого времени.

Новые нормы не будут распространяться на водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, автомобилей скорой медпомощи, автомобилей, задействованных в ликвидации последствий либо предупреждении ЧС, автомобилей органов ОРД и на водителей-военнослужащих при исполнении ими обязанностей. Отдельные нормы не будут действовать в отношении водителей, выполняющих международную автомобильную перевозку.

Работодатель обязан выдавать работнику служебную характеристику

Обзор апелляционной практики судебной коллегии по гражданским делам суда Еврейской автономной области за II полугодие 2019 года

В силу ст. 62 ТК РФ работодатель обязан выдавать работнику копии документов, связанных с работой. При этом статья содержит лишь примерный, открытый перечень таких документов. Служебная характеристика в этом списке не упомянута. Более того, обращение работника за такой характеристикой вполне вероятно потребует от работодателя создания нового документа, а не выдачи работнику

копии существующего. На этом основании некоторые работодатели пытаются отказывать работникам в подготовке данного документа.

Однако в судах такой подход поддержки не находит. В частности, Суд Еврейской автономной области включил в свой обзор апелляционной практики тезис о том, что служебная характеристика является документом, связанным с работой, поэтому работодатель обязан выдать ее по требованию работника. Аналогичный вывод можно встретить и во многих других судах (см., например, определения Курганского облсуда от 29.01.2019 N 33-202/2019, Хабаровского краевого суда от 13.04.2018 N 33-2392/2018, Санкт-Петербургского горсуда от 12.07.2016 N 33-12492/2016).

Трудовые мигранты по-прежнему должны соблюдать 14-дневную изоляцию по прибытию из-за рубежа

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27 июля 2020 г. N 22

Информация Роспотребнадзора от 31 июля 2020 г.

Главный государственный санврач РФ скорректировал эпидправила для прибывающих из-за рубежа иностранцев и лиц без гражданства. Они уже при посадке в самолет должны иметь справку об отрицательном ПЦР-тесте на COVID, сделанном не ранее чем за три календарных дня до прибытия на территорию России. Справка должна быть на русском или английском языках (допускается на другом языке, но с «консульски заверенным» переводом на русский). Кроме того, до въезда в РФ придется заполнить специальную ковид-анкету.

Лица, приехавшие работать, обязаны выполнять требования по изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия.

Уточняется, что работодатель обязан проверять наличие справки об отрицательных результатах ПЦР-теста на COVID при привлечении к трудовой деятельности лиц без гражданства (ранее – только у иностранных граждан).

Для прибывающих из-за границы россиян предусмотрены свои правила.

Оклады работников федеральных госорганов проиндексируют на 3 %

Постановление Правительства РФ от 1 августа 2020 г. N 1153

С 1 октября 2020 г. в 1,03 раза будут увеличены должностные оклады работников федеральных госорганов, не являющихся госслужащими.

Разработан проект правил по охране труда при производстве работ в особых климатических условиях

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ

Согласно проекту приказа Минтруда России соответствующими правилами планируется регулировать отношения по охране труда при воздействии особых климатических факторов внешней среды таких, как повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, повышенная или пониженная влажность воздуха рабочей зоны, внешние климатические факторы (сильные ветер, осадки, другие неблагоприятные погодные явления с их последствиями), физические перегрузки.

Принятие соответствующих решений работодателем, в том числе в части соблюдения требований санитарного законодательства должно обеспечивать рациональные циклы работы/отдыха, сокращение времени воздействия особых климатических факторов внешней среды в рабочей зоне, правильный выбор средств индивидуальной и коллективной защиты, правильную организацию питьевого режима работников и информирование работников о прогнозах Гидрометцентров и МЧС России.

Проект правил предусматривает требования охраны труда, предъявляемые к производственным подразделениям, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест. В частности, рабочие места должны быть обеспечены кондиционированием воздуха, вентиляцией и отоплением закрытых помещений, размещением оборудования на безопасном расстоянии. Рабочие места на открытом

воздухе вне производственных помещений должны быть оборудованы навесами от атмосферных осадков.

Перечислены требования охраны труда при работе в нагревающем микроклимате. По общим правилам по температуре границей экстремальной горячей среды является предельное значение температуры влажного датчика психрометра, равное 25 °С. В производственных помещениях в целях профилактики неблагоприятного воздействия температур должны быть:

- применены стационарные и мобильные воздушные кондиционеры, вентиляторы, оконные жалюзи, солнцезащитные оконные пленки;

- оборудованы помещения для отдыха, в которых обеспечены оптимальные показатели микроклимата;

- регламентировано время работы, перерывы в работе.

Дополнительные меры защиты от перегрева могут включать исключение источников тепла (например, электроприборов, светильников), изменение рабочего графика (более раннее начало работы), проведение тяжелых физических работ в ранние утренние или поздние вечерние часы работы. При повышении температуры воздуха количество перерывов следует увеличивать.

При использовании кондиционеров разница с температурой наружного воздуха должна составлять не более 6-8 °С во избежание простудных заболеваний. Водный баланс работников в условиях жары необходимо возмещать жидкостью с наличием растворимых микроэлементов и витаминов (чай, минеральная щелочная вода, клюквенный морс, молочнокислые напитки, отвар из сухофруктов при соблюдении санитарных норм и правил их изготовления, хранения и реализации). Очень холодных напитков, а также напитков с кофеином рекомендуется избегать.

В жаркое время сотрудникам офисов можно носить ослабленные галстуки.

Предусматриваются требования охраны труда при работе на открытом воздухе в условиях низких температур (экстремальным считается значение температуры 0 °С и ниже). Так, например, одежду в таких условиях не рекомендуется применять из хлопка при интенсивной физической нагрузке, давая предпочтение одежде из шерсти и синтетических волокон.

Также прописываются требования охраны труда при гололедно-изморозевых отложениях, при сильных атмосферных осадках, сильном ветре (шторме), во время грозы, при движении в условиях гололеда, тумана, порывистого сильного ветра.

Правила по охране труда планируется ввести в действие с 1 января 2021 года.

Как считать срок давности привлечения к административной ответственности за непроведение инструктажа по охране труда?

Постановление Шестого КСОЮ от 08 мая 2020 г. по делу N 16-3241/2020

Государственная инспекция труда привлекла должностное лицо казенного учреждения к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 15 тысяч рублей за допуск работников к работе без проведения вводного инструктажа.

Нарушитель попытался обжаловать штраф через суд, ссылаясь в том числе на то, что истек срок давности привлечения к административной ответственности за данное нарушение. Дело в том, что Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций определяет конкретные сроки проведения обучения и, в частности, инструктажей по охране труда. Согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ невыполнение предусмотренной правовыми актами обязанности к установленному сроку свидетельствует о том, что административное правонарушение не является длящимся и срок давности привлечения к административной ответственности за такое правонарушение начинает течь с момента наступления срока исполнения обязанности.

Однако Шестой КСОЮ указал, что административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ наступает непосредственно за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения

в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а не за непроведение обучения в установленные сроки. То обстоятельство, что указанная обязанность должна быть исполнена юридическим лицом в конкретный срок, не исключает необходимость ее исполнения в дальнейшем, в целях обеспечения охраны труда. Тем самым срок давности привлечения к административной ответственности в данном случае необходимо исчислять с момента выявления нарушения, которое выражается в допуске к работе без прохождения обучения.

Организациям машиностроения предложили присоединиться к отраслевому соглашению

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июля 2020 г. N 14-4/10/В-6194

Минтруд обратился к организациям машиностроительного комплекса с предложением о присоединении к Отраслевому соглашению на 2020-2022 годы.

Пока официально предложение опубликовано не было. Напомним, что с момента официального опубликования у работодателей указанной отрасли (за исключением тех, на которых данное соглашение и так распространено в силу частей третьей и четвертой ст. 48 ТК РФ) будет 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

Установлены новые требования к руководителям бюджетных учреждений, определяющих кадастровую стоимость

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 269-ФЗ

Внесены поправки в Закон о государственной кадастровой оценке. Среди прочего, с 11 августа в законе появится новое основание для увольнения руководителей бюджетных учреждений. Трудовой договор с лицом, осуществлявшим руководство бюджетным учреждением в течение календарного года, подлежит расторжению по инициативе работодателя в случае принятия судом в соответствующем календарном году ста и более решений, вступивших в законную силу, которыми были удовлетворены заявления об оспаривании решений бюджетного учреждения об отказе в пересчете кадастровой стоимости в соответствии со статьей 21 Закона о государственной кадастровой оценке, при условии, что доля таких решений бюджетного учреждения превышает двадцать процентов от общего количества решений этого учреждения, принятых в соответствии со статьей 21 Закона о государственной кадастровой оценке.

Также предусмотрено, что лицо, осуществляющее руководство бюджетным учреждением, не должно иметь фактов расторжения трудового договора с ним по приведенному основанию в течение трех лет, предшествовавших дню его назначения на должность руководителя бюджетного учреждения или возложения на него обязанностей руководителя бюджетного учреждения.

Ряд правил по охране труда попал под «регуляторную гильотину»

Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181

В рамках «регуляторной гильотины» признаются утратившими силу и отменяются отдельные акты Правительства, которыми в т. ч. определялись:

- меры по улучшению условий и охраны труда;
- порядок исчисления среднего заработка некоторых категорий творческих работников;
- перечень тяжелых, вредных и опасных работ, запрещенных для женщин;
- продолжительность рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации;

— правила по охране труда для издательств, в молочной промышленности, при проведении водолазных работ и др.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

Атомная энергетика: с 2021 года утрачивают силу правила медосмотров и перечень противопоказаний для работников отрасли

Постановление Правительства РФ от 31 июля 2020 г. N 1151

В рамках «регуляторной гильотины» с 01.01.2021 утратят силу перечень медицинских противопоказаний и перечень должностей, на которые они распространяются, а также требования к проведению медосмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии.

Новые перечни и требования взамен отмененных должны быть изданы Минздравом России уже к следующему году – соответствующий проект подготовлен ведомством и размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Джоб-оффер не гарантирует трудоустройства Определение Восьмого КСОЮ от 30 апреля 2020 г. по делу N 8г-5150/2020[88-6667/2020]

Западную практику направления успешно прошедшим отбор соискателям предложения о работе в письменной форме (job offer) в последние годы взяли на вооружение и многие российские компании. Такой документ выглядит солидно и внушает кандидатам некоторую уверенность в намерениях работодателя. Однако будучи лишеным какого-либо законодательно закрепленного юридического статуса, в действительности он не создает для сторон никаких обязательств.

В очередной раз это подтвердил восьмой ксою. Он рассматривал спор о правомерности отказа гражданину в приеме на работу. Соискатель откликнулся на объявление о вакансии, заполнил анкету, прошел собеседование. И по итогам этих этапов отбора 12 апреля 2019 года ему было выдано предложение о работе с 1 мая и направление на медицинский осмотр. 24 апреля соискатель уволился с предыдущей работы и обратился к новому работодателю, однако тот в трудоустройстве отказал: вакансия к этому моменту уже была закрыта.

Оспаривая в суде правомерность отказа, работник ссылался именно на имевшееся предложение о работе. Оно было подписано обеими сторонами, содержало условия трудового договора (наименование должности, условия оплаты труда, дату начала работы, условие об испытании), в связи с чем соискатель считал, что стороны фактически вступили в трудовые отношения и отказать ему в приеме на работу работодателю уже не мог.

Однако суды трех инстанций эти доводы не убедили. К числу лиц, которым в соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается отказывать в приеме на работу, истец не относился, причина отказа не носила дискриминационный характер. В итоге решение было принято в пользу работодателя, для которого, как подчеркнули судьи, заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу, является правом, а не обязанностью.

Это не первый случай, когда суды игнорируют обещания, данные потенциальным работодателем соискателю в рамках джоб-оффера, и указывают, что предложение о работе, подписанное сторонами, в соответствии с трудовым законодательством не является обстоятельством, обязывающим работодателя заключить трудовой договор в дальнейшем и возлагающим на работодателя ответственность за отказ от заключения трудового договора (см., например, определения Томского облсуда от 06.10.2017 N 33-2914/2017, Московского горсуда от 18.04.2014 N 33-12939/14).

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Правительство РФ скорректировало постановление об установлении запрета допуска к госзакупкам иностранных промтоваров

Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1178

В частности, в соответствии с изменениями, внесенными в п. 8 постановления Правительства РФ от 30.04.2020 N 616 «Об установ-

лении запрета на допуск промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд, а также промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок для нужд обороны страны и безопасности государства» (далее – Постановление N 616), уточнен порядок включения промтоваров, произведенных в государствах – членах ЕАЭС, в реестр евразийской промышленной продукции в целях соблюдения соответствующего запрета. Так, основанием для включения продукции в указанный реестр теперь является акт экспертизы, выданный уполномоченным органом, о соответствии такой продукции требованиям, предусмотренным приложением к постановлению Правительства РФ от 17 июля 2015 г. N 719, с указанием информации о совокупном количестве баллов за выполнение (освоение) соответствующих операций (условий) на территории государства – члена ЕАЭС (для продукции, в отношении которой установлены требования о совокупном количестве баллов за выполнение (освоение) на территории РФ соответствующих операций (условий)).

Кроме этого, в соответствии с новым абзацем вторым п. 10 Постановления N 616 устанавливается правило, согласно которому в случае представления в составе заявки выписки из реестра российской промышленной продукции или реестра евразийской промышленной продукции с указанием совокупного количества баллов, не соответствующего установленным требованиям, такая заявка приравнивается к заявке, в которой содержится предложение о поставке товаров, происходящих из иностранных государств.

Также согласно новому п. 10.1 Постановления N 616 при осуществлении закупок промтоваров для нужд обороны страны и безопасности государства, за исключением закупок товаров, предусмотренных перечнем, выписка из соответствующего реестра не представляется. В этом случае участник представляет в составе заявки декларацию о стране происхождения товара.

Указанные изменения вступили в силу 5 августа текущего года.

На 2021 год перенесены сроки начала действия нового порядка проведения запроса котировок в электронной форме по Закону N 44-ФЗ

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 249-ФЗ

На 1 апреля 2021 года перенесен срок вступления в силу пунктов 16 и 17 ст. 1 Федерального закона от 27.12.2019 N 449-ФЗ, в соответствии с которыми ст. 82.1 Закона N 44-ФЗ начнет действовать в новой редакции, а ст.ст. 82.2-82.6 Закона N 44-ФЗ утратят силу.

Указанные изменения вступят в силу 11 августа текущего года.

Определены особенности закупки строительных работ путем проведения открытого конкурса в электронной форме в соответствии с Законом N 44-ФЗ

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 249-ФЗ

Согласно новой ч. 68 ст. 112 Закона N 44-ФЗ до 1 января 2024 года в случае осуществления закупки работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства путем проведения открытого конкурса в электронной форме и при включении в описание объекта закупки проектной документации заказчики должны будут проводить указанный конкурс с учетом следующих особенностей:

— в извещении о проведении открытого конкурса, конкурсной документации не указывается информация, предусмотренная п. 4-6 ч. 3 ст. 54.2 Закона N 44-ФЗ;

— критерий оценки заявок, предусматривающий оценку качественных, функциональных и экологических характеристик объекта закупки, не устанавливается;

— первая часть заявки должна содержать исключительно согласие участника на выполнение работ на условиях, предусмотренных документацией;

— не позднее рабочего дня, следующего за датой окончания срока подачи заявок, оператор электронной площадки направляет заказ-

чику первые и вторые части заявок, предложения участников о цене контракта, а также документы и информацию, предусмотренные ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ;

— протокол рассмотрения и оценки первых частей заявок не оформляется;

— подача окончательных предложений о цене контракта не осуществляется;

— не позднее пяти рабочих дней со дня, следующего за днем направления оператором электронной площадки заказчику предусмотренных ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ документов:

конкурсная комиссия рассматривает и оценивает заявки. При этом заявка признается не соответствующей требованиям, установленным конкурсной документацией, в случаях, предусмотренных ч. 4 ст. 54.7 Закона N 44-ФЗ;

результаты рассмотрения и оценки вторых частей заявок фиксируются в протоколе рассмотрения и оценки вторых частей заявок. Такой протокол подписывается и размещается на электронной площадке и в ЕИС в порядке, установленном ст. 54.7 Закона N 44-ФЗ;

результаты рассмотрения заявок не позднее одного рабочего дня, следующего за днем размещения протокола рассмотрения и оценки вторых частей заявок, фиксируются в протоколе подведения итогов открытого конкурса, который подписывается и размещается на электронной площадке и в ЕИС в порядке, установленном ст. 54.7 Закона N 44-ФЗ;

— в случае признания открытого конкурса не состоявшимся в связи с тем, что по окончании срока подачи заявок не подано ни одной заявки, либо в связи с тем, что по результатам рассмотрения заявок были отклонены все заявки, информация о признании конкурса не состоявшимся вносится в протокол рассмотрения и оценки вторых частей заявок, и применяются положения ч. 4 ст. 55.1 Закона N 44-ФЗ в части осуществляемых заказчиком действий.

Указанные изменения вступают в силу 1 сентября текущего года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнены полномочия комитета культуры Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 30 июля 2020 г. N 471 «О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 19 декабря 2016 г. N 943 «Об утверждении Положения о комитете культуры Волгоградской области»

Изменениями установлено, что комитет культуры Волгоградской области уполномочен проводить в установленной сфере деятельности мониторинг общественно-политических, социально-экономических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия терроризму.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Установлен порядок работы рабочей группы по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области

Приказ Комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 27 июля 2020 г. N 58-н «Об образовании рабочей группы по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области»

Образована рабочая группа по вопросам государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области.

Задачами рабочей группы являются: анализ результатов государственной кадастровой оценки объектов недвижимости Волгоградской области; мониторинг проблемных вопросов, связанных с применением кадастровой стоимости объектов недвижимости Волгоградской области; подготовка предложений по вопросам государственной кадастровой оценки и применения кадастровой стоимости объектов недвижимости Волгоградской области, в том числе в части совершенствования нормативно-правовой базы; решение иных вопросов в пределах ее компетенции.

Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости по инициативе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы.

Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Общественный совет при комитете по развитию туризма Волгоградской области теперь может принимать решения заочно

Приказ комитета по развитию туризма Волгоградской области от 30 июля 2020 г. N 85-ОД «О внесении изменений в приказ комитета по развитию туризма Волгоградской области от 11.02.2019 N 22-ОД «Об утверждении Положения об Общественном совете при комитете по развитию туризма Волгоградской области»

Изменениями установлено, что по решению председателя совета решения совета по вопросам, требующим оперативного рассмотрения, могут приниматься путем заочного голосования.

При проведении заочного голосования материалы по вопросам повестки дня, а также запрос мнения членов совета по рассматриваемым вопросам направляются в письменной форме каждому члену совета не позднее чем за 10 рабочих дней до дня проведения заочного голосования.

Принявшими участие в заочном голосовании считаются члены совета, направившие свое мнение по рассматриваемым вопросам в адрес председателя совета не позднее чем за 2 рабочих дня до проведения заочного голосования.

Решения, принимаемые путем заочного голосования, оформляются протоколами, копии которых представляются председателю комитета по развитию туризма Волгоградской области.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Льготы для арендаторов и арендодателей в условиях коронавируса (журнал «БУХ.1С», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Учет будущих событий: объекты бухгалтерского наблюдения (О.С. Еремеева, журнал «Аудитор», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (т. н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 13, июль 2020 г.)
- ✓ Списание налогов за второй квартал 2020 года и другие изменения (журнал «БУХ.1С», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Сравнение регламентаций учета нематериальных активов некоммерческого (государственного) и коммерческого секторов экономики (Т.С. Маслова, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 12, июнь 2020 г.)
- ✓ КС РФ о сроке административной ответственности (Е.В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 13, июль 2020 г.)
- ✓ Новый порядок учета расчетов по долгосрочным договорам образования (журнал «БУХ.1С», N 6, 7, июнь, июль 2020 г.)
- ✓ Упрощенная декларация для плательщиков НДС (Е.Е. Шелег, журнал «НДС: проблемы и решения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Начисление, ставки, вычеты: о налоге на добавленную стоимость (О.В. Давыдова, журнал «НДС: проблемы и решения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Июньские изменения, внесенные в часть II НК РФ (А.М. Мартова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 7, июль 2020 г.)

- ✓ Составление консолидированной отчетности в условиях пандемии (Н.А. Петрова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Долговые обязательства: как отразить проценты в налоговом учете? (Е.Л. Ермошина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Что нужно знать налогоплательщику о сделках между взаимозависимыми лицами? (О.Ю. Поздышева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 7, июль 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Средний заработок: рассчитываем отпускные (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Средний заработок: расчет в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Контролеры о заполнении и представлении формы 2-НДФЛ (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Дистанционная работа и работа в представительствах: нюансы обложения выплат НДФЛ (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС - 2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России