

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### С отчетности за 2020 год будет применяться новая форма декларации по налогу на имущество

Информация Федеральной налоговой службы от 12 августа 2020 г.

Приказом ФНС России от 28.07.2020 N ЕД-7-21/475@ утверждена новая форма декларации по налогу на имущество организаций.

ФНС сообщает, что изменения в форму декларации обусловлены выделением ряда категорий налогоплательщиков, которым, в связи с принимаемыми мерами по обеспечению устойчивого развития экономики из-за распространения новой коронавирусной инфекции, было разрешено перенести сроки уплаты налога (авансовых платежей по нему) в течение 2020 года.

Кроме того, так как ряд организаций был освобожден от уплаты налога за II квартал 2020 года, расширился перечень кодов налоговых льгот, отражаемых в декларации. В том числе для организаций, включенных на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП, которые работают в отраслях экономики, в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавирусной инфекции.

В декларацию также добавлен признак исчисления суммы налога лицом, заключившим соглашение о защите и поощрении капиталовложений. Это позволит реализовать условия о стабилизации правил налогообложения имущества организации на период действия указанного соглашения.

Приказ направлен на регистрацию в Минюст и вступит в силу через два месяца после официального опубликования.

### Разъяснен порядок применения пониженных тарифов страховых взносов субъектами МСП

Письмо Федеральной налоговой службы от 15 июля 2020 г. N БС-4-11/11451@

Для субъектов МСП предусмотрены пониженные тарифы страховых взносов с начисленных выплат и иных вознаграждений, превышающих МРОТ. Их можно применять с 1 числа месяца, в котором сведения о плательщиках внесены в реестр субъектов МСП, но не ранее чем с 1 апреля 2020 г.

При соответствии субъекта по состоянию на 1 июля 2020 г. условиям для включения в реестр процедура будет выполнена 10 августа.

ФНС указала, что если организация включена в реестр МСП 10 августа 2020 года, то она вправе применять пониженные тарифы страховых взносов с начисленных выплат и иных вознаграждений, превышающих МРОТ, начиная с 1 августа 2020 года. При этом уплаченные страховые взносы, правомерно исчисленные с выплат за апрель – июль 2020 года по общеустановленным тарифам, не могут быть признаны переплатой и, следовательно, не подлежат возврату.

### Тестирование работников на COVID-19 не облагается страховыми взносами

Письмо Минфина России от 7 июля 2020 г. N 03-15-06/58517

Оплаченная работодателем для работников стоимость проведения исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований, необходимость проведения которых обусловлена обеспечением нормальных (безопасных) условий труда работников, не облагается страховыми взносами.

Кроме того, если организация заключает на срок не менее одного года договоры ДМС или договоры на оказание медицинских услуг с медорганизациями, в рамках которых могут осуществляться тесты на COVID-19, то суммы платежей по таким договорам также не подлежат обложению страховыми взносами.

Однако, по мнению Минфина, если организация компенсирует работникам их расходы на тестирование, такие компенсации облагаются страховыми взносами, поскольку эти выплаты не поименованы в перечне не подлежащих обложению взносами сумм.

### 17 августа истекает срок направления заявления на получение субсидии на профилактику COVID-19

Информация Федеральной налоговой службы от 13 августа 2020 г.

Субъектам малого и среднего предпринимательства, а также социально ориентированным НКО, отвечающим определенным условиям, предоставляется субсидия на проведение мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции. Субсидия предоставляется на основании заявления, которое можно направить через личный кабинет юридического лица или ИП, а также через ТКС и по почте.

ФНС России сообщает, что поскольку последний день подачи заявления приходится на 15 августа, являющийся выходным, то документ следует подать не позднее 17 августа.

Обращаем внимание, что программа предоставления субсидии может быть продлена до 15 сентября 2020 года в случае, если Правительство РФ примет соответствующее постановление, о проекте которого мы писали ранее.

### При передаче ККТ агенту ответственность за допущенные нарушения несет принципал

Письмо Федеральной налоговой службы от 4 августа 2020 г. N ВД-3-20/5634@

Пользователь ККТ обязан исключить возможность несанкционированного доступа третьих лиц к кассе, программным, программно-аппаратным средствам в ее составе и к фискальному накопителю. Таким образом, Закон о ККТ не ограничивает санкционированный доступ третьих лиц к кассе, в том числе передачу ККТ принципалом агенту.

Вместе с тем, как сообщает ФНС России, применение ККТ третьим лицом (в рассматриваемом случае – агентом) не освобождает саму организацию (принципала), на которую зарегистрирована ККТ, от предусмотренных законом обязанностей и ответственности за их неисполнение.

### Как возместить расходы на реализацию мер по предупреждению COVID-19 за счет страховых взносов?

Письмо Фонда социального страхования РФ от 5 августа 2020 г. N 02-09-11/12-05-19094

Напомним, в Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения, в соответствии с которыми страхователям разрешили уменьшить сумму взносов на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (мы писали об этом ранее).

ФСС России разъяснил порядок применения указанных мер. В частности, отмечено:

— реализация мероприятий применяется для всех работников независимо от условий труда на их рабочих местах;

— лабораторные работы по обследованию работников на COVID-19 могут проводиться исключительно в лабораториях, имеющих лицензию на осуществление деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных II степени потенциальной опасности (патогенности);

— к средствам профилактики и защиты от коронавирусной инфекции не применяется требование о происхождении, следовательно, они могут быть как российского, так и иностранного происхождения.

Для обоснования расходов страхователю необходимо представить в территориальный орган ФСС следующие документы:

— заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер (в срок до 1 октября 2020 года);

— перечень мероприятий, разработанный с учетом рекомендаций по профилактике новой коронавирусной инфекции среди работников, данных Роспотребнадзором;

— перечень приобретаемых СИЗ с указанием их количества, стоимости и количества работников, обеспеченных указанными средствами в соответствии с нормами выдачи, рекомендованными Роспотребнадзором.

Сообщается, что срок представления информации о результатах рассмотрения заявлений страхователей и принятых решениях о направлении средств на финансовое обеспечение предупредительных мер продлевается до 1 ноября 2020 года.

В приложении к письму также приведена рекомендуемая форма отчета об использовании сумм страховых взносов на финансовое обеспечение в 2020 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

## С 21 августа действует обновленный перечень сезонных отраслей

### Постановление Правительства РФ от 15 июля 2020 г. N 1045

Согласно пп. 5 п. 2 ст. 64 НК РФ отсрочка или рассрочка по уплате налога, сбора, страховых взносов может быть предоставлена заинтересованному лицу, если производство и (или) реализация товаров, работ или услуг этим лицом носит сезонный характер.

Актуализирован Перечень сезонных отраслей и видов деятельности, применяемый при предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате налога. Поправки коснулись сельского хозяйства, производства пищевых продуктов и рыбной отрасли.

Для права на отсрочку (рассрочку) по уплате налога по данному основанию необходимо, чтобы доля дохода заинтересованного лица от отраслей и видов деятельности, определенных Перечнем, составляла не менее 50 % в общем доходе от реализации товаров (работ, услуг).

## МЭР предлагает продлить срок обращения за субсидией на дезинфекцию до 15 сентября

### Информация Министерства экономического развития РФ от 12 августа 2020 г.

Субъектам малого и среднего предпринимательства, а также социально ориентированным НКО, отвечающим определенным условиям, предоставляется субсидия на проведение мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции. Субсидия предоставляется на основании заявления, которое следовало направить через личный кабинет юридического лица или ИП, а также через ТКС и по почте до 17 августа.

Однако снятие ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции в субъектах РФ происходит неравномерно. Так, по данным Минэкономразвития России по состоянию на 10 августа 2020 года из 85 субъектов РФ 4 региона находятся на первом этапе снятия ограничений, 51 – на втором, 30 – на третьем. В связи с тем, что открытие экономики региона является основанием для возобновления деятельности бизнеса и как следствие для приобретения средств индивидуальной защиты, бюджет, запланированный на эти цели, освоен только на 50 %.

Учитывая региональные особенности снятия ограничений, Минэкономразвития считает необходимым продлить срок приема заявлений до 15 сентября 2020 года.

## В связи с переходом с 2021 года на прямые выплаты ФСС законодательство о соцстраховании уточнят

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании» (ID проекта 01/05/07-20/00106462, подготовлен Минтрудом России 14.08.2020)**

В ряде регионов России уже несколько лет действует пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Переход всех субъектов РФ на новый механизм выплат страхового обеспечения предусмотрен с 1 января 2021 года.

Проектом определяется порядок взаимодействия страховщика, страхователей и застрахованных лиц при назначении страхового обеспечения. Так, законопроект предусматривает:

— проведение страховщиком проверок полноты и достоверности документов и сведений, представляемых страхователем для назначения и выплаты страхового обеспечения, а также возмещения расходов на выплату социального пособия на погребение;

— минимизацию участия страхователя в процессе назначения и выплаты страхового обеспечения, в связи с чем закрепляется технология назначения и выплаты пособий путем электронного обмена сведениями;

— механизм проактивного назначения и выплаты страхового обеспечения, в частности, назначение пособий на основании электронного листка нетрудоспособности без заявления застрахованного лица.

Кроме того, в проект переносятся нормы Федерального закона от 01.04.2020 N 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка», действующего до 31.12.2020, об установлении размера пособия по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц не ниже МРОТ. В Федеральный закон от 24.07.2009 N 213-ФЗ вносится дополнение о возмещении Фондом расходов страхователя на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми – инвалидами.

Также проектом определяется ответственность за совершение страхователем нарушений законодательства РФ об ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в виде штрафов.

## Размер зарплатной субсидии рассчитывается исходя из общего количества сотрудников, отраженного в СЗВ-М

**Письмо Федеральной налоговой службы от 12 августа 2020 г. N СД-4-11/12947@**

Субъектам МСП из наиболее пострадавших от пандемии отраслей экономики выделяются субсидии, которые рассчитываются как произведение МРОТ по состоянию на 1 января 2020 года, составляющей 12 130 рублей, на количество работников в марте 2020 года.

ФНС разъяснила, что для указанных целей учитывается общее количество работников, сведения о которых отражены в форме СЗВ-М.

## Срок подачи заявлений на субсидию на профилактику COVID-19 планируется продлить до 15 сентября

**Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменения в пункт 6 Правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий...»**

По действующим правилам направить заявление для получения субсидии на проведение мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции нужно по 15 августа 2020 года (включительно). Этот срок планируется продлить на месяц.

Текст соответствующего проекта размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (ID 01/01/08-20/00107147).

Необходимость продления срока подачи заявлений обусловлена тем, что на данный момент, как следует из пояснительной записки к проекту, субсидий выдано на общую сумму 10,2 млрд. руб., при том что на эти цели выделены бюджетные ассигнования в размере 20 млрд. рублей, то есть освоение средств субсидии составляет около 50 %.

### **Административная ответственность за нарушения валютного законодательства: что изменилось с 31 июля?**

**Письмо Федеральной налоговой службы от 10 августа 2020 г. N ВД-4-17/12881@**

С 31 июля 2020 года вступили в силу поправки к КоАП РФ об ответственности за нарушения валютного законодательства. Специалисты ФНС России представили обзор нововведений. В частности, они касаются:

- открытия и ведения счетов в иных организациях финансового рынка;
- репатриации денежных средств;
- представления форм учета и отчетности по валютным операциям.

### **По расходам на лечение за границей социальный вычет не положен**

**Письмо Минфина России от 4 августа 2020 г. N 03-04-05/68253**

Налогоплательщик имеет право на социальный налоговый вычет в размере расходов на оплату медицинских услуг, оказанных медорганизациями или ИП. Для получения социального вычета на лечение необходимо, чтобы медицинская организация или предприниматель, оказавшие медицинские услуги, имели лицензию на осуществление медицинской деятельности, выданную в России.

Таким образом, если лечение проведено за рубежом, то понесенные расходы в состав социального налогового вычета не включаются.

### **Изменились правила выплат работникам при ликвидации организации**

**Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ**

13 августа 2020 года вступают в силу поправки, согласно которым организации не смогут завершить процедуру ликвидации до тех пор, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. В соответствии с новой нормой ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

В свою очередь, по Закону о регистрации юрлиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица (см. новость от 16.07.2020).

## **НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА**

### **Гарантии работнику как инвалиду положены только с момента уведомления работодателя об инвалидности**

**Определение СК по гражданским делам Первого кассационного суда общей юрисдикции от 12 мая 2020 г. по делу N 8Г-8950/2020[88-13006/2020]**

Работнице установили инвалидность II группы, однако работодателю об установлении инвалидности сотрудница не сообщила. Медицинские документы о наличии инвалидности работница предоставила лишь спустя 7 лет после установления инвалидности, тогда же обратилась с заявлением об установлении 35-часовой рабочей недели согласно ст. 92 ТК РФ. Затем попыталась взыскать оплату за переработанное до этого время.

Суд пришел к выводу об отсутствии у работодателя обязанности оплатить переработанное время за спорный период. При этом суд исходил из того, что работодателю не было известно об установлении работнику инвалидности, кроме того, при заключении в спорный период трудового договора работница не возражала против установленной в нем ежедневной продолжительности рабочего времени – 8 часов (40 часов в неделю).

### **Обновлены формы статистической отчетности по оплате труда**

**Приказ Росстата от 24 июля 2020 г. N 412**

Статистическое ведомство скорректировало параметры форм, по которым предстоит отчитываться в органы статистики начиная с отчетности за 2020 год. Росстат утвердил новые формы о численности, условиях и оплате труда работников, потребности организаций в работниках по профессиональным группам.

### **Положены ли молодым специалистам доплаты? Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за июль 2020 года**

Роструд включил в свой обзор вопросов с портала «Онлайн-спекция.РФ» консультацию о дополнительных выплатах молодым специалистам.

В ведомстве отмечают, что в действующем трудовом законодательстве на федеральном уровне нет понятия «молодой специалист», а также перечня каких-либо дополнительных гарантий по оплате труда в отношении такой категории работников.

Однако в законодательстве некоторых субъектов соответствующее правовое регулирование предусмотрено. Например, доплаты для отдельных категорий молодых специалистов установлены в г. Москве, Калужской и Костромской областях, Забайкальском крае, Республике Хакасия.

Кроме того, чиновники напоминают, что данный вопрос также может быть урегулирован в локальных актах, коллективном договоре, соглашениях, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей.

### **Как изменить трудовой договор по результатам СОУТ?**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. N 15-1/В-1375**

В силу ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Очевидно, отразить всю эту информацию можно, только обладая результатами СОУТ в отношении соответствующего рабочего места. До тех пор, пока таких результатов у работодателя нет, Минтруд России рекомендует указывать в трудовом договоре общую характеристику условий труда на данном рабочем месте (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним). Такие рекомендации в ведомстве приводили и ранее. Вместе с тем в правоприменительной практике распространена позиция, согласно которой в такой ситуации вообще нет необходимости что-либо указывать в трудовом договоре. Подробнее об этом читайте в Энциклопедии решений «Отражение в трудовом договоре информации об условиях труда на рабочем месте».

Однако в любом случае после проведения СОУТ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями. На это обращает внимание и Минтруд в своем новом письме. При этом в ведомстве указывают, что в трудовой договор необходимо включить в том числе и информацию об идентифицированных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторах.

Чиновники напоминают, что в соответствии со статьей 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их



изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Таким образом, изменения условий трудового договора, оформляемые дополнительным соглашением к трудовому договору, возможны не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В письме также отмечено, что уведомление работника об изменении условий трудового договора не является письменным ознакомлением работника с результатами специальной оценки условий труда.

### **Минтруд не может определиться со сроками выдачи бумажной трудовой книжки при переходе на электронную**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2020 г. N 14-2/ООГ-12933**

Согласно ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ каждый работник до 31.12.2020 включительно обязан сделать выбор относительно того, будет ли работодатель продолжать вести его бумажную трудовую книжку или перейдет на предоставление ему сведений о трудовой деятельности. Воля работника должна быть выражена в соответствующем письменном заявлении. Если работник отказывается от продолжения ведения его бумажной трудовой книжки, то работодатель должен внести в нее запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности и выдать трудовую книжку на руки работнику.

Сроки выдачи трудовой книжки в такой ситуации в законе не оговариваются, и, как видно, чиновники до сих пор не могут прийти к единому мнению по вопросу о том, как быстро работодатель должен выполнить эту свою обязанность. Так, в письме от 12.02.2020 N 14-2/В-150 Минтруд утверждал, что в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности работодатель выдает трудовую книжку в день подачи заявления работником. Через месяц в ведомстве высказали уже другую позицию, согласно которой работодатель в такой ситуации может выдать трудовую книжку в 3-дневный срок (письмо от 13.03.2020 N 14-2/В-260). И вот в своем новом письме чиновники вернулись к изначальной точке зрения о необходимости выдачи трудовой книжки в день подачи заявления.

Кроме того, в Минтуде порекомендовали работникам подавать заявления о переходе на ЭТК или о продолжении ведения бумажных трудовых книжек после выдачи работодателем уведомления о необходимости сделать соответствующий выбор. По мнению специалистов ведомства, это позволит избежать трудовых споров, в том числе в судах.

### **Суд признал самостоятельность работодателя с наименованием должности водителя незаконной**

**Кассационное определение СК по административным делам Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 12 мая 2020 г. по делу N 8а-10019/2020[88а-10902/2020]**

Работодатели нередко пытаются уточнить или расширить функционал водителей автомобилей, что нередко отражается и на наименовании должности. Водитель-перегонщик, водитель-охранник, водитель-инкассатор и тому подобное уже давно стали привычными названиями трудовых функций.

Вот и «Почта России» воспользовалась общепринятой практикой и включила в свое штатное расписание должность «водитель-курьер». На данный факт при проверке обратил внимание инспектор труда и потребовал переименовать должность в водителя автомобиля. Работодатель попытался обжаловать предписание ГИТ через суд, однако проиграл дело.

Свою позицию судьи аргументировали следующим: частью второй ст. 57 ТК РФ определено, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным

должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профстандартах.

Для водителей соответствующие ограничения установлены. Так, согласно ст. 329 ТК РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств утвержден постановлением Правительства РФ от 19.01.2008 N 16 и содержит в том числе профессию «водитель автомобиля». Кроме того, к работе по этой профессии не допускаются лица моложе 18 лет (ст. 265 ТК РФ, п. 2111 Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет).

Соответственно, и называться данная профессия должна именно так, как предусмотрено ЕКС или профстандартами. А вот такого названия должности, как «водитель-курьер», ни ЕКС, ни профстандарты не содержат.

### **Суд: отозвать заявление об увольнении по собственному желанию посредством WhatsApp нельзя**

**Определение Девятого КСОЮ от 9 апреля 2020 г. по делу N 8Г-1610/2020[88-2714/2020]**

Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию, однако впоследствии передумал увольняться. Накануне дня увольнения посредством мессенджера WhatsApp обратился к сотруднику отдела кадров с сообщением о желании отозвать заявление, на что получил ответ о невозможности отзыва заявления об увольнении, поскольку на его место приглашен новый работник. На следующий день трудовой договор с работником был расторгнут. Посчитав в дальнейшем свое увольнение незаконным, работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Представители работодателя исковые требования работника не признали, указав, что обращение истца посредством WhatsApp на личный номер руководителя группы по кадрам и делопроизводству за консультацией о возможности отзыва своего заявления об увольнении является личной перепиской. Получив трудовую книжку, ознакомившись под подпись с приказом об увольнении, записью в личной карточке о прекращении трудового договора, работник лично завершил процедуру увольнения, чем подтвердил свое безусловное намерение прекратить трудовые отношения.

Руководствуясь частью первой и частью четвертой ст. 80 ТК РФ, суд первой инстанции пришел к выводу о том, что работник отозвал свое заявление об увольнении до окончания двухнедельного срока с момента его подачи, т.е. до начала оформления процедуры увольнения. У работодателя отсутствовали основания для отказа в реализации предусмотренного законом права работника на отзыв своего заявления об увольнении по собственному желанию, следовательно, исковые требования о восстановлении работника на работе подлежат удовлетворению. Работодателем не были предоставлены достоверные доказательства того, что на занимаемую истцом должность в установленном законом порядке был приглашен другой работник, которому не могло быть отказано в заключении трудового договора.

Однако с такой позицией не согласился суд второй инстанции. По мнению апелляционного суда, намерение, выраженное в переписке посредством мессенджера WhatsApp, не может свидетельствовать о волеизъявлении работника продолжить трудовые отношения. Данное намерение должно подтверждаться надлежаще оформленным заявлением, которое истец не подавал. Также судебная коллегия исходила из того, что при ознакомлении с приказом об увольнении

работник не выразил возражений против увольнения по собственному желанию.

Кассационный суд согласился с выводом суда апелляционной инстанции, поэтому апелляционное определение оставил без изменения, а кассационную жалобу работника – без удовлетворения.

Тем не менее, в некоторых других случаях суды признают сообщения, направленные посредством мессенджера, допустимым способом отзыва заявления об увольнении (см., например, определения Свердловского облсуда от 21.05.2020 N 33-6953/2020 и от 21.01.2020 N 33-873/2020).

Отметим, что, по мнению некоторых судов и специалистов Роструда, отозвать заявление об увольнении по собственному желанию можно по электронной почте (подробнее см. новость от 03.12.2019).

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Уточнен порядок учета отдельных категорий граждан и предоставления им служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 3 августа 2020 г. N 481 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации Волгоградской области от 10 октября 2008 г. N 1366 «Об утверждении Положения о порядке учета отдельных категорий граждан и предоставления им служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Волгоградской области»

Изменениями установлено, что первоочередное право на предоставление служебных жилых помещений имеют медицинские работники медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь.

Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

### Определены основные задачи региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования

Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 5 августа 2020 г. N 99 «Об утверждении Положения о региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администраций) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования»

Основными задачами региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования, являются:

рассмотрение кандидатур для назначения на должности заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;

повышение эффективности подбора и расстановки должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администраций) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;

обеспечение взаимодействия комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области с Минпросвещения России, иными заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти Волгоградской области, органами местного самоуправления Волгоградской области по вопросам рассмотрения кандидатур для назначения на должности в исполнительно-распорядительных органах (местных администрациях) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Налог на прибыль: практика исчисления, направления совершенствования (Н.З. Зотиков, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Обязательная маркировка товаров (А.И. Бычков, журнал «Бухгалтерский учет», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Налогообложение компенсаций при нарушении прав физического лица (Е.В. Мацквичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 2, февраль 2020 г.)
- ✓ Эффективность устойчивого управления цепочками поставок в малом и среднем предпринимательстве (С.М. Молчанова, журнал «Учет и контроль», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Расчетный метод исчисления налога: проблемы теории и практики (А.В. Ильин, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Значения показателей для планирования выездной проверки обновлены (О.Е. Орлова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ ФАС и Минфин о закупках и контрактах (С.С. Кислов, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Как снизить налоговый штраф, сославшись на смягчающие обстоятельства? (М.А. Липина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 02.06.2020 N ЕА-4-15/9054 (А.И. Серова, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ ОКВЭД для получения господдержки при пандемии (С.Г. Новикова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Если источник дохода находится за пределами Российской Федерации (А.А. Сурков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Получено требование о представлении пояснений без конкретизации ошибок (С.М. Линейкина, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Доходы автономного учреждения (К.Г. Чагин, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 15.11.2019 N 181н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Нематериальные активы» (О. Гришакова, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, июль-август 2020 г.)
- ✓ Документы, необходимые при доставке товаров до клиентов силами сторонней организации (О.В. Давыдова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, июль-август 2020 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Что такое профессиональные риски и как ими управлять? (Е.А. Соболева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ О дискриминации в сфере труда (М.Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к определению Верховного Суда Российской Федерации от 11.06.2020 N 310-ЭС20-9583 (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 08.06.2020 N 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (извлечение) (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны-2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы

- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России