

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Обзор писем Минфина и ФНС за II квартал: много полезных и важных разъяснений по налогам

Обзор писем Минфина России и ФНС России за второй квартал 2020 года

Письма Минфина и ФНС России, не являясь нормативными правовыми актами, служат для налогоплательщиков – учреждений незаменимым источником информации по самым разным вопросам налогообложения.

Для упрощения поиска нужного разъяснения Минфина или ФНС специалисты компании «Гарант» ежеквартально готовят обзоры, в которых эти документы распределены по темам и снабжены краткими аннотациями. Для бухгалтеров организаций бюджетной сферы несомненно будут интересны и полезны с точки зрения практического применения блоки Обзора по темам:

- Налоговая декларация и налоговый контроль;
- Взыскание налога, сбора, страховых взносов, а также пеней, штрафа;
- Объект налогообложения НДС;
- Операции, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения);
- Порядок отнесения НДС на затраты;
- Доходы, не подлежащие налогообложению налогом на прибыль;
- Налоговые ставки по налогу на прибыль;
- Государственная пошлина;
- Объект обложения налогом на имущество;
- Порядок исчисления суммы транспортного налога;
- Объект обложения страховыми взносами. База для исчисления страховых взносов для плательщиков, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам;
- Суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами;
- Применение контрольно-кассовой техники.

Особое внимание рекомендуем обратить на разъяснения, посвященные вопросам налогообложения в условиях пандемии COVID-19.

Совсем скоро: электронная «первичка», новые правила оформления и передачи документов

Приказ Минфина России от 15.06.2020 N 103н «О внесении изменений в приложения...к Приказу N 52н...»

Приказ Минфина России от 30.06.2020 N 130н «О внесении изменений в... федеральный стандарт... «Концептуальные основы»

(размещены на официальном сайте)

Ведомство завершило работу над масштабными поправками в Перечни обязательных к применению унифицированных форм первичных учетных документов и регистров бухучета и Методические указания по их применению, утвержденные Приказом N 52н. Необходимость таких изменений обусловлена проводимой централизацией бюджетного учета и переходом к электронному документообороту

Сейчас документ находится на регистрации в Минюсте. Это значит, что совсем скоро нам предстоит серьезные перемены как в порядке оформления первичных документов и регистров, так и в организации документооборота. Возможно, после регистрации какие-то положения Приказа N 103 будут скорректированы, однако это не мешает нам ознакомиться с основными блоками изменений, утвержденных Минфином.

Когда премия к памятной дате организации должна облагаться страховыми взносами?

Постановление АС Поволжского округа от 16.06.2020 N Ф06-60061/20

Премии сотрудникам к различным памятным для учреждения датам, как, например, юбилейная дата со дня создания, часто включаются в перечень выплат, установленных коллективным договором, положением об оплате труда, иными локальными актами.

Однако при начислении подобных выплат бухгалтеру следует еще раз внимательно взглянуть на критерии, в соответствии с которыми назначается премия. Иначе юбилей учреждения может быть омрачен штрафными санкциями от налоговой инспекции, как это произошло в ситуации, ставшей предметом очередного судебного разбирательства.

К 50-летию организации сотрудникам выплачена единовременная премия. При проведении выездной проверки правильности расчета по страховым взносам налоговые инспекторы установили, что взносы на указанные выплаты не начислены и не уплачены. ИФНС вынесла решение о взыскании с организации доначисленной суммы страховых взносов, штрафа за их несвоевременную уплату и пени. Организация, пытаясь доказать, что выплаченные премии носят социальный характер, а потому не должны облагаться взносами, обратилась в суд.

Но от первой инстанции до кассации судьи были на стороне налоговой инспекции, поскольку было установлено, что:

- в разделе «Выплаты социального характера» коллективного договора премия к 50-летию организации не поименована;
- выплачивалась премия только действующим работникам; сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, пенсионеры, бывшие работники в списке по премированию не включены;
- конкретный размер премии установлен приказом руководителя, а характер ее расчета показывает прямую зависимость размера выплаты от должности работника, его квалификации, размера зарплаты, стажа, а также сложности, качества и количества выполняемой работы.

Учитывая всё это, а также тот факт, что спорные выплаты не поименованы в ст. 422 НК РФ в качестве выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, суд пришел к выводу, что произведенные выплаты являются элементом оплаты труда, носят стимулирующий характер, а значит, подлежат включению в базу для исчисления страховых взносов.

Определен порядок возмещения «коронавирусных» расходов за счет средств ФСС

Письмо Фонда социального страхования РФ от 5 августа 2020 г. N 02-09-11/12-05-19094

Напомним, в Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения, в соответствии с которыми страхователям разрешили уменьшить сумму взносов на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

ФСС России разъяснил порядок применения указанных мер. В частности, отмечено:

- реализация мероприятий применяется для всех работников независимо от условий труда на их рабочих местах;
- лабораторные работы по обследованию работников на COVID-19 могут проводиться исключительно в лабораториях, имеющих лицензию на осуществление деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных II степени потенциальной опасности (патогенности);

— к средствам профилактики и защиты от коронавирусной инфекции не применяется требование о происхождении, следовательно, они могут быть как российского, так и иностранного происхождения.

Для обоснования расходов страхователю необходимо представить в территориальный орган ФСС следующие документы:

— заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер – в срок до 1 октября 2020 года;

— перечень мероприятий, разработанный с учетом рекомендаций по профилактике новой коронавирусной инфекции среди работников, данных Роспотребнадзором;

— перечень приобретаемых СИЗ с указанием их количества, стоимости и количества работников, обеспеченных указанными средствами в соответствии с нормами выдачи, рекомендованными Роспотребнадзором.

Сообщается, что срок представления информации о результатах рассмотрения заявлений страхователей и принятых решениях о направлении средств на финансовое обеспечение предупредительных мер продлевается до 1 ноября 2020 года.

В приложении к письму также приведена рекомендуемая форма отчета об использовании сумм страховых взносов на финансовое обеспечение в 2020 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Обновлены формы статистической отчетности по оплате труда

Приказ Росстата от 24 июля 2020 г. N 412

Статистическое ведомство продолжает уточнять параметры форм, по которым учреждениям предстоит отчитываться в органы статистики начиная с отчетности за 2020 год. Этой темы мы уже касались в новостной ленте 3, 4, и 7 августа.

На этот раз Росстат утвердил новые формы о численности, условиях и оплате труда работников, потребности организаций в работниках по профессиональным группам:

Периодичность представления, отчетный период: Годовые, начиная с отчета за 2020 год.

Наименования статистических форм: — N 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; — N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»

Периодичность представления, отчетный период: Ежемесячные, начиная с отчета за январь 2021 года.

Наименования статистических форм: — N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»; — N 1-3 «Анкета выборочного обследования рабочей силы»; — N 1-ПР «Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов».

Кстати, недавно Росстат разъяснил, нужно ли в текущем году стимулирующие выплаты за COVID-19 включать в статформу N П-4

Периодичность представления, отчетный период: Ежемесячные, начиная с отчета на 1 февраля 2021 года.

Наименования статистических форм: — N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

Периодичность представления, отчетный период: Квартальные, начиная с отчета за I квартал 2021 года.

Наименования статистических форм: — N ЗП-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала»; — N ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»; — N ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»; — N ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»; — N ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»; — N П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников».

Периодичность представления, отчетный период: Периодическая – 1 раз в 2 года за четные года, начиная с отчета по состоянию на 31 октября 2020 года.

Наименования статистических форм: — N 1-Т (проф) «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам».

Периодичность представления, отчетный период: Периодическая – 1 раз в 3-4 года, начиная с отчета за 2020 год.

Наименования статистических форм: — N 1 кадры «Сведения о подготовке (профессиональном образовании и профессиональном обучении) и дополнительном образовании работников организаций».

С переходом на прямые выплаты ФСС с 2021 года появятся новые виды проверок и новые штрафы

Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании» (подготовлен Минтрудом России 14.08.2020)

В ряде регионов России уже несколько лет действует пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Переход всех субъектов РФ на новый механизм выплат страхового обеспечения предусмотрен с 1 января 2021 года.

Проектом определяется порядок взаимодействия ФСС, организаций-страхователей и застрахованных лиц при назначении страхового обеспечения. Так, законопроект предусматривает:

— проведение ФСС проверок полноты и достоверности документов и сведений, представляемых организацией-страхователем для назначения и выплаты пособий, а также возмещения расходов на выплату социального пособия на погребение;

— минимизацию участия организации-страхователя в процессе назначения и выплаты пособий, в связи с чем закрепляется технология их назначения и выплаты путем электронного обмена сведениями;

— механизм так называемого проактивного назначения и выплаты пособий, в частности, назначение пособий на основании электронного листа нетрудоспособности без заявления работника.

Кроме того, в проект перенесены нормы Федерального закона от 01.04.2020 N 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка», действующего до 31.12.2020, об установлении размера пособия по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц не ниже МРОТ. А в Федеральный закон от 24.07.2009 N 213-ФЗ вносится дополнение о возмещении Фондом расходов страхователя на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми – инвалидами.

Также проект определяет ответственность за совершение страхователем нарушений законодательства РФ об ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в виде штрафов. В частности, предусмотрен новый штраф за представление организацией-страхователем недостоверных сведений и документов, необходимых для назначения пособия. Если это повлекло излишние расходы средств ФСС, то дополнительно к сумме переплаты, которую придется возместить, будет наложен штраф – 20 % от излишне выплаченной суммы пособия, но не менее 1 000 руб.

Выполнили не всё госзадание? Это не всегда означает, что придется вернуть субсидию

Постановление Двенадцатого ААС от 19.06.2020 N 12АП-4106/20

Государственное/ муниципальное задание – это документ, устанавливающий требования к составу, качеству и/ или объему, условиям, порядку и результатам оказания учреждением услуг или выполнения работ. В числе прочих параметров, этот документ должен содержать показатели, характеризующие качество и/ или объем государственной/ муниципальной услуги или работы. По количественным и качественным показателям учредитель может предусмотреть также допустимые отклонения, в пределах которых задание все равно будет считаться выполненным.

Именно это отклонение, точнее, порядок его определения, стал причиной судебного разбирательства между федеральным бюджетным учреждением и Казначейством...

Госзаданием для учреждения были установлены показатели, характеризующие содержание, условия, формы и объем оказываемых им образовательных услуг:

- показатель, характеризующий содержание услуг, — специальности и направления подготовки;
- показатель объема услуги — численность обучающихся.

Установлено и допустимое отклонение от объема выполнения госзадания — 10 % в отношении услуг, каждая из которых предусмотрена отдельным разделом госзадания.

При проведении проверки ревизоры посчитали, что учреждением не достигнуты значения установленных госзаданием показателей, в результате чего расхождение плановых и фактических показателей превышает допустимые 10 %. К такому выводу проверяющие пришли исходя из количества студентов по каждой специальности, которое оказалось ниже планового по 27 специальностям и направлениям обучения. На этом основании Казначейство потребовало от учреждения возместить в бюджет часть субсидии, а это ни много ни мало 11,5 млн. руб.

Учреждение было вынуждено обратиться в суд. Рассмотрев дело, судьи первой и апелляционной инстанций приняли сторону учреждения. Свою позицию суд обосновал так:

В соответствии с нормами Постановления N 640 о порядке формирования госзадания для федеральных учреждений допустимые отклонения могут быть установлены только в отношении:

- отдельной услуги;
- общее допустимое отклонение в отношении госзадания в целом;
- общее допустимое отклонение в отношении части госзадания.

Возможности установления допустимого отклонения в отношении иных показателей госзадания, в том числе показателей, относящихся к содержанию и объему в рамках отдельной госуслуги, законом не предусмотрено. Фактически отклонение от выполнения госзадания в отношении отдельных разделов госзадания не превысило 10 %. Поэтому судьи пришли к выводу что отклонение по отдельным категориям — специальностям или направлениям подготовки, превышающее 10 %, при соблюдении данного критерия в отношении отдельной госуслуги, т. е. по отдельному разделу госзадания, не свидетельствует о его неисполнении задания.

Примечательно, что с аналогичным выводом судов в отношении того же учреждения, но по госзаданию на другой финансовый год, ранее согласился и Верховный Суд РФ: определением от 27.04.2020 N 306-ЭС20-4459 судебные акты нижестоящих инстанций оставлены в силе. Но в нынешнем деле возможностью обжаловать данное решение в кассационную инстанцию Казначейство пока не воспользовалось, хотя на это у него остается всего несколько дней...

В продолжение темы напомним, что наличие по истечении года остатка субсидии, предоставленной на выполнение государственного/муниципального задания, само по себе не свидетельствует о невыполнении задания, и требования вернуть его в бюджет — безосновательны. Законодательством предусмотрен возврат остатков средств субсидий на выполнение задания только в случае недостижения его качественных и/или количественных показателей, что в свою очередь может быть зафиксировано в Отчете о выполнении государственного/муниципального задания. Однако на практике нередки ситуации, когда даже при выполнении задания и достижении всех установленных показателей учредитель настаивает на перечислении сэкономленной части субсидии в бюджет. Поскольку обязанности возвращать остаток средств у учреждений в этом случае нет, то перечисленные учреждением средства субсидии прошлого года могут рассматриваться в качестве безвозмездного поступления денежных средств в доход бюджета.

Обратите внимание: классификация перечисления по решению учреждения неиспользованного остатка средств субсидии на выполнение задания прошлого года в качестве нарушения не предусмотрена законодательством, постольку не наносит ущерба бюджету. Вместе с тем, наличие неиспользованных средств субсидии на выполнение задания и их возврат учреждением должно послужить поводом для проведения учредителем анализа финансово-хозяйственной

деятельности учреждения и возможного принятия соответствующих управленческих решений. В частности, причиной образования остатков может стать неэффективная работа учреждения, низкое качество оказания государственных/муниципальных услуг и т. д.

Видеоуроки, видеонювости и дистанционное обучение — новые возможности для бухгалтера

Компания «Гарант» неустанно расширяет и совершенствует форматы подачи самой нужной и актуальной информации. В последнее время значительный упор был сделан в том числе на видеоматериалы для бухгалтера бюджетной сферы:

1. Видеоуроки

За последние несколько месяцев подготовлено 12 видеоуроков по самым актуальным темам. Федеральные стандарты, отчетность, план ФХД, резервы, внутренний контроль, учет компьютеров — вот лишь некоторые их вопросов, детально разобранных на наших видеоуроках. Причем шесть из них — полноформатные материалы в формате онлайн-семинара, еще шесть — в формате роликов на канале YouTube.

2. Видеонювости

А с июля мы запустили формат ежемесячных видеонювостей для бухгалтера бюджетной сферы — это обзор главных нововведений прошедшего месяца и рассказ о том, как они скажутся на работе бухгалтера.

3. Программы повышения квалификации в видеоформате

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» обязывает бухгалтерских работников регулярно повышать уровень своей квалификации. В системе ГАРАНТ созданы два интерфейса для дистанционного обучения главного бухгалтера и бухгалтера. Общая информация о программах, включая полезные информационные материалы по повышению квалификации, — здесь. Очередной этап дистанционного повышения квалификации в видеоформате стартует уже 20 августа.

Регионы получают дополнительные средства на выплаты медработникам

Распоряжения Правительства РФ от 6 августа 2020 г. N N 2042-р, 2043-р

На стимулирующие выплаты медработникам за особые условия труда и дополнительную нагрузку при оказании медицинской помощи зараженным COVID-19 и лицам из групп риска заражения вирусом правительство распорядилось выделить из резервного фонда межбюджетных трансфертов более чем на 9 млрд. руб.

Еще без малого 5 млрд. руб. регионы получают в качестве софинансирования из федерального бюджета на выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи зараженным коронавирусом, — так называемые «президентские» выплаты.

Контроль за целевым и эффективным расходованием предоставленных межбюджетных трансфертов поручено осуществить Минздраву России; о результатах проверок он отчитается Правительству РФ до 1 октября.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Обновлены формы статистической отчетности по оплате труда

Приказ Росстата от 24 июля 2020 г. N 412

Статистическое ведомство скорректировало параметры форм, по которым предстоит отчитываться в органы статистики начиная с отчетности за 2020 год. Росстат утвердил новые формы о численности, условиях и оплате труда работников, потребности организаций в работниках по профессиональным группам.

Гарантии работнику как инвалиду положены только с момента уведомления работодателя об инвалидности

Определение СК по гражданским делам Первого кассационного суда общей юрисдикции от 12 мая 2020 г. по делу N 8Г-8950/2020[88-13006/2020]

Работнице установили инвалидность II группы, однако работодателю об установлении инвалидности сотрудница не сообщила.

Медицинские документы о наличии инвалидности работница предоставила лишь спустя 7 лет после установления инвалидности, тогда же обратилась с заявлением об установлении 35-часовой рабочей недели согласно ст. 92 ТК РФ. Затем попыталась взыскать оплату за переработанное до этого время.

Суд пришел к выводу об отсутствии у работодателя обязанности оплатить переработанное время за спорный период. При этом суд исходил из того, что работодателю не было известно об установлении работнику инвалидности, кроме того, при заключении в спорный период трудового договора работница не возражала против установленной в нем ежедневной продолжительности рабочего времени – 8 часов (40 часов в неделю).

Положены ли молодым специалистам доплаты?

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за июль 2020 года

Роструд включил в свой обзор вопросов с портала «Онлайн-спекция.РФ» консультацию о дополнительных выплатах молодым специалистам.

В ведомстве отмечают, что в действующем трудовом законодательстве на федеральном уровне нет понятия «молодой специалист», а также перечня каких-либо дополнительных гарантий по оплате труда в отношении такой категории работников.

Однако в законодательстве некоторых субъектов соответствующее правовое регулирование предусмотрено. Например, доплаты для отдельных категорий молодых специалистов установлены в г. Москве, Калужской и Костромской областях, Забайкальском крае, Республике Хакасия.

Кроме того, чиновники напоминают, что данный вопрос также может быть урегулирован в локальных актах, коллективном договоре, соглашениях, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей.

Как изменить трудовой договор по результатам СОУТ?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. N 15-1/В-1375

В силу ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Очевидно, отразить всю эту информацию можно, только обладая результатами СОУТ в отношении соответствующего рабочего места. До тех пор, пока таких результатов у работодателя нет, Минтруд России рекомендует указывать в трудовом договоре общую характеристику условий труда на данном рабочем месте (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним). Такие рекомендации в ведомстве приводили и ранее. Вместе с тем в правоприменительной практике распространена позиция, согласно которой в такой ситуации вообще нет необходимости что-либо указывать в трудовом договоре. Подробнее об этом читайте в Энциклопедии решений «Отражение в трудовом договоре информации об условиях труда на рабочем месте».

Однако в любом случае после проведения СОУТ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями. На это обращает внимание и Минтруд в своем новом письме. При этом в ведомстве указывают, что в трудовой договор необходимо включить в том числе и информацию об идентифицированных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторах.

Чиновники напоминают, что в соответствии со статьей 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах,

вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Таким образом, изменения условий трудового договора, оформляемые дополнительным соглашением к трудовому договору, возможны не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В письме также отмечено, что уведомление работника об изменении условий трудового договора не является письменным ознакомлением работника с результатами специальной оценки условий труда.

Минтруд не может определиться со сроками выдачи бумажной трудовой книжки при переходе на электронную

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2020 г. N 14-2/ООГ-12933

Согласно ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ каждый работник до 31.12.2020 включительно обязан сделать выбор относительно того, будет ли работодатель продолжать вести его бумажную трудовую книжку или перейдет на предоставление ему сведений о трудовой деятельности. Воля работника должна быть выражена в соответствующем письменном заявлении. Если работник отказывается от продолжения ведения его бумажной трудовой книжки, то работодатель должен внести в нее запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности и выдать трудовую книжку на руки работнику.

Сроки выдачи трудовой книжки в такой ситуации в законе не оговариваются, и, как видно, чиновники до сих пор не могут прийти к единому мнению по вопросу о том, как быстро работодатель должен выполнить эту свою обязанность. Так, в письме от 12.02.2020 N 14-2/В-150 Минтруд утверждал, что в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности работодатель выдает трудовую книжку в день подачи заявления работником. Через месяц в ведомстве высказали уже другую позицию, согласно которой работодатель в такой ситуации может выдать трудовую книжку в 3-дневный срок (письмо от 13.03.2020 N 14-2/В-260). И вот в своем новом письме чиновники вернулись к изначальной точке зрения о необходимости выдачи трудовой книжки в день подачи заявления.

Кроме того, в Минтуде порекомендовали работникам подавать заявления о переходе на ЭТК или о продолжении ведения бумажных трудовых книжек после выдачи работодателем уведомления о необходимости сделать соответствующий выбор. По мнению специалистов ведомства, это позволит избежать трудовых споров, в том числе в судах.

Суд признал самостоятельность работодателя с наименованием должности водителя незаконной

Кассационное определение СК по административным делам Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 12 мая 2020 г. по делу N 8а-10019/2020[88а-10902/2020]

Работодатели нередко пытаются уточнить или расширить функционал водителей автомобилей, что нередко отражается и на наименовании должности. Водитель-перегонщик, водитель-охранник, водитель-инкассатор и тому подобное уже давно стали привычными названиями трудовых функций.

Вот и «Почта России» воспользовалась общепринятой практикой и включила в свое штатное расписание должность «водитель-курьер». На данный факт при проверке обратил внимание инспектор труда и потребовал переименовать должность в водителя автомобиля. Работодатель попытался обжаловать предписание ГИТ через суд, однако проиграл дело.

Свою позицию судьи аргументировали следующим: частью второй ст. 57 ТК РФ определено, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление

компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профстандартах.

Для водителей соответствующие ограничения установлены. Так, согласно ст. 329 ТК РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств утвержден постановлением Правительства РФ от 19.01.2008 N 16 и содержит в том числе профессию «водитель автомобиля». Кроме того, к работе по этой профессии не допускаются лица моложе 18 лет (ст. 265 ТК РФ, п. 2111 Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет).

Соответственно, и называться данная профессия должна именно так, как предусмотрено ЕКС или профстандартами. А вот такого названия должности, как «водитель-курьер», ни ЕКС, ни профстандарты не содержат.

Суд: отозвать заявление об увольнении по собственному желанию посредством WhatsApp нельзя

Определение Девятого КСОЮ от 9 апреля 2020 г. по делу N 8Г-1610/2020[88-2714/2020]

Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию, однако впоследствии передумал увольняться. Накануне дня увольнения посредством мессенджера WhatsApp обратился к сотруднику отдела кадров с сообщением о желании отозвать заявление, на что получил ответ о невозможности отзыва заявления об увольнении, поскольку на его место приглашен новый работник. На следующий день трудовой договор с работником был расторгнут. Посчитав в дальнейшем свое увольнение незаконным, работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Представители работодателя исковые требования работника не признали, указав, что обращение истца посредством WhatsApp на личный номер руководителя группы по кадрам и делопроизводству за консультацией о возможности отзыва своего заявления об увольнении является личной перепиской. Получив трудовую книжку, ознакомившись под подпись с приказом об увольнении, запись в личной карточке о прекращении трудового договора, работник лично завершил процедуру увольнения, чем подтвердил свое безусловное намерение прекратить трудовые отношения.

Руководствуясь частью первой и частью четвертой ст. 80 ТК РФ, суд первой инстанции пришел к выводу о том, что работник отозвал свое заявление об увольнении до окончания двухнедельного срока с момента его подачи, т. е. до начала оформления процедуры увольнения. У работодателя отсутствовали основания для отказа в реализации предусмотренного законом права работника на отзыв своего заявления об увольнении по собственному желанию, следовательно, исковые требования о восстановлении работника на работе подлежат удовлетворению. Работодателем не были представлены достоверные доказательства того, что на занимаемую истцом должность в установленном законом порядке был приглашен другой работник, которому не могло быть отказано в заключении трудового договора.

Однако с такой позицией не согласился суд второй инстанции. По мнению апелляционного суда, намерение, выраженное в переписке посредством мессенджера WhatsApp, не может свидетельствовать о волеизъявлении работника продолжить трудовые отношения. Данное намерение должно подтверждаться надлежаще оформленным заявлением, которое истец не подавал. Также судебная коллегия исходила из того, что при ознакомлении с приказом об увольнении работник не выразил возражений против увольнения по собственному желанию.

Кассационный суд согласился с выводом суда апелляционной инстанции, поэтому апелляционное определение оставил без изменения, а кассационную жалобу работника – без удовлетворения.

Тем не менее, в некоторых других случаях суды признают сообщения, направленные посредством мессенджера, допустимым способом отзыва заявления об увольнении (см., например, определения Свердловского облсуда от 21.05.2020 N 33-6953/2020 и от 21.01.2020 N 33-873/2020).

Отметим, что, по мнению некоторых судов и специалистов Роструда, отозвать заявление об увольнении по собственному желанию можно по электронной почте (подробнее см. новость от 03.12.2019).

Не следует отправлять уведомление об увольнении иностранца раньше времени

Постановление Пятого КСОЮ от 13 мая 2020 г. по делу N 16-655/2020

Пункт 8 ст. 13 Закона о правовом положении иностранных граждан предписывает работодателю, привлекающему и использующему для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, уведомлять территориальный орган МВД России в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Нарушение этого срока грозит работодателям ответственностью по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ. Причем опасна в этом плане не только задержка с уведомлением, но и попытка исполнить эту свою обязанность слишком рано. Так, Пятый КСОЮ признал правомерным наложение на работодателя штрафа в размере 400 тысяч рублей за то, что он отправил уведомление об увольнении иностранца сразу после издания соответствующего приказа – 28 июня 2019 года. Хотя датой увольнения являлось 1 июля.

Работодатель пытался убедить суд в том, что нарушения в этом не было: ведь установленные 3 рабочих дня с даты увольнения в любом случае еще не прошли. Но судей эти аргументы не убедили. Как указано в определении, по смыслу закона обязанность уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней, возникает с даты прекращения (расторжения) трудового договора. В силу части третьей ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами сохранялось место работы (должность). Приказ о прекращении трудового договора может быть издан как в день увольнения работника, так и заранее, однако факт прекращения трудовых отношений признается наступившим с учетом положений части третьей статьи 84.1 ТК РФ.

Таким образом, если дата прекращения (расторжения) трудового договора определена позднее даты издания приказа об этом, признать наступившим факт прекращения трудовых отношений в день издания приказа нельзя, а направление уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора до наступления факта прекращения (расторжения) трудовых отношений не может свидетельствовать о соблюдении работодателем требований п. 8 ст. 13 Закона о правовом положении иностранных граждан.

Установлены условия получения медиками выплат за раннее обнаружение онкологии

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 7 июля 2020 г. N 682н

Минздрав России утвердил Порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения. Средства на эти стимулирующие выплаты перечисляет ТФОМС по заявке медорганизации.

Условия для получения выплат – наличие специального соглашения между медорганизацией и ТФОМС, а также соблюдение сроков ожидания медпомощи в случае подозрения на рак, установленных в программе госгарантий бесплатного оказания медпомощи.

Откуда медучреждение возьмет сведения о тех пациентах, у которых рак был заподозрен во время диспансеризации или профосмотра, а затем подтвержден, и при этом выявлении были соблюдены упомянутые сроки оказания медпомощи? А предоставит такую справку страховая медицинская организация – она ежемесячно должна передавать их в медорганизацию, а затем – и в ТФОМС. Заявка в ТФОМС составляется именно на основе этих сведений из страховой компании и в течение трех дней после их получения.

ТФОМС проверяет и заявку медорганизации, и сведения из СМО – на это у него есть 2 недели по каждой заявке, а затем в течение 15 рабочих дней со дня получения заявки перечисляет денежные средства.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Минфин: получатели бюджетных средств обязаны вести реестры закупок, осуществленных в том числе на основании п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ

Письмо Минфина России от 14 июля 2020 г. N 24-03-08/61312

В подготовленном представителями министерства письме, в частности, отмечается, что в реестр контрактов не включается информация о контрактах, заключенных в соответствии с п. п. 4, 5, 23, 42, 44, 45, п. 46 (в части контрактов, заключаемых с физическими лицами) и п. 52 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ (ч. 1 ст. 103 Закона N 44-ФЗ). При этом в соответствии с ч. 1 ст. 73 БК РФ получатели бюджетных средств обязаны вести реестры закупок, осуществленных без заключения государственных или муниципальных контрактов.

Таким образом, подчеркивается, что получатели бюджетных средств, указанные в ст. 6 БК РФ, обязаны вести соответствующие реестры закупок, осуществленных без заключения государственных или муниципальных контрактов.

Скорректирован порядок формирования идентификационного кода закупки

Приказ Минфина России от 7 апреля 2020 г. N 58н

В частности, в соответствии с новой редакцией п. 3 Порядка формирования идентификационного кода закупки (далее – Порядок), вступившей в силу 10 августа текущего года, ИКЗ теперь присваивается отдельным закупкам, осуществляемым в том числе в соответствии с п. 7 ч. 2 ст. 83, п. 3 ч. 2 ст. 83.1 Закона N 44-ФЗ. Кроме этого, согласно редакции указанного п. 3 Порядка, вступающей в силу 1 октября 2020 года, при осуществлении закупки у единственного поставщика в электронной форме на сумму, предусмотренную ч. 12 ст. 93 Закона N 44-ФЗ, ИКЗ будет присваиваться каждой такой закупке.

Пункт 6 Порядка дополнен новым вторым абзацем, согласно которому значение «0» указывается в разрядах ИКЗ 27-29 в случае закупок товаров, работ, услуг в соответствии с п. п. 4, 5, 23, 42 и 44 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ.

В каком порядке определяется включаемое в контракт условие о размере штрафа, если отраслевым законом предусмотрен иной порядок исчисления штрафов?

Письмо Минфина России от 8 июля 2020 г. N 24-03-08/59268

Специалисты Минфина России в своем письме отмечают, что в соответствии с ч. 15 ст. 34 Закона N 44-ФЗ при заключении контракта с единственным контрагентом в указанных в этой части случаях заказчик вправе не включать в контракт условие об ответственности сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств в соответствии с ч. 4 ст. 34 Закона N 44-ФЗ. При этом если отраслевым законодательством предусмотрен иной порядок исчисления штрафов, по сравнению с порядком, предусмотренным Законом N 44-ФЗ,

то порядок исчисления штрафов устанавливается в соответствии с отраслевым законодательством.

Таким образом, подчеркивают представители Минфина России, в случае принятия заказчиком в приведенной ситуации решения о включении в контракт условия об ответственности сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных контрактом, размер штрафа устанавливается в соответствии с отраслевым законодательством.

Разъяснены особенности применения Постановления N 925 в случае проведения аукциона на закупку радиоэлектронной продукции по Закону N 223-ФЗ

Письмо Минфина России от 7 июля 2020 г. N 24-03-07/58556

Представители Минфина России в своем письме рассказали о порядке применения заказчиками ценовой преференции, предусмотренной постановлением Правительства РФ от 16.09.2016 N 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами» (далее – Постановление N 925), в случае закупки радиоэлектронной продукции. В частности, в письме подчеркивается, что установление 30-процентной ценовой преференции в соответствии с пунктом 3.1 Постановления N 925 возможно только в отношении радиоэлектронной продукции, включенной в единый реестр российской радиоэлектронной продукции, предусмотренный постановлением Правительства РФ от 10.07.2019 N 878. В иных случаях Постановлением N 925 устанавливается 15-процентная ценовая преференция.

Обновлен порядок осуществления контроля, предусмотренного ч. ч. 5 и 5.1 ст 99 Закона N 44-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 6 августа 2020 г. N 1193

13 августа текущего года вступили в силу утвержденные Правительством РФ в соответствии с ч. 6 ст. 99 Закона N 44-ФЗ Правила осуществления контроля, предусмотренного ч. ч. 5 и 5.1 ст. 99 Закона N 44-ФЗ (далее – Правила). В частности, в соответствии с Правилами определен порядок контроля при планировании закупок и при определении контрагента.

Кроме этого, определен перечень документов, в отношении которых осуществляется контроль, среди которых:

- план-график закупок;
- отдельное приложение к плану-графику, предусмотренное п. 25 Положения о порядке формирования, утверждения планов-графиков закупок;
- извещение об осуществлении закупки;
- формируемая в соответствии с утвержденной формой выписка из приглашения принять участие в закрытой закупке, а также выписка из проекта контракта, направляемого участнику закрытой закупки;
- протокол рассмотрения и оценки заявок;
- проект контракта.

При этом контролю подлежит информация об:

- объеме финансового обеспечения для осуществления закупок;
 - ИКЗ.
- Органами, осуществляющими контроль в соответствии с Правилами, являются:
- федеральный орган исполнительной власти, определенный Правительством РФ в соответствии с ч. 6 ст. 4 Закона N 44-ФЗ;
 - территориальные органы Казначейства России;
 - финансовые органы субъектов Российской Федерации;
 - финансовые органы муниципальных образований;
 - органы управления государственными внебюджетными фондами.
- Также в соответствии с Правилами определены формы следующих документов, используемых при осуществлении контроля:
- выписки из приглашения принять участие в закрытом способе определения контрагента;

- выписки из проекта контракта, направляемого участнику при проведении закрытой процедуры;
- протокола о несоответствии контролируемой информации Правилам;
- сведений об объемах средств, указанных в нормативных правовых актах, предусматривающих в соответствии с бюджетным законодательством РФ возможность заключения контракта на срок, превышающий срок действия доведенных лимитов бюджетных обязательств;
- уведомления о соответствии контролируемой информации Правилам;
- выписки из протокола рассмотрения и оценки заявок на участие в закрытой процедуре.

Постановление Правительства РФ от 12.12.2015 N 1367 «О порядке осуществления контроля, предусмотренного частью 5 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» признано утратившим силу.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнен порядок учета отдельных категорий граждан и предоставления им служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 3 августа 2020 г. N 481 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации Волгоградской области от 10 октября 2008 г. N 1366 «Об утверждении Положения о порядке учета отдельных категорий граждан и предоставления им служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Волгоградской области»

Изменениями установлено, что первоочередное право на предоставление служебных жилых помещений имеют медицинские работники медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь.

Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Определены основные задачи региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования

Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 5 августа 2020 г. N 99 «Об утверждении Положения о региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администраций) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования»

Основными задачами региональной комиссии по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования, являются:

рассмотрение кандидатур для назначения на должности заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;

повышение эффективности подбора и расстановки должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администра-

ций) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;

обеспечение взаимодействия комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области с Минпросвещения России, иными заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти Волгоградской области, органами местного самоуправления Волгоградской области по вопросам рассмотрения кандидатур для назначения на должности в исполнительно-распорядительных органах (местных администрациях) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций) Волгоградской области, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Налог на прибыль: практика исчисления, направления совершенствования (Н.З. Зотиков, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Обязательная маркировка товаров (А.И. Бычков, журнал «Бухгалтерский учет», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Налогообложение компенсаций при нарушении прав физического лица (Е.В. Мацкявичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 2, февраль 2020 г.)
- ✓ Эффективность устойчивого управления цепочками поставок в малом и среднем предпринимательстве (С.М. Молчанова, журнал «Учет и контроль», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Расчетный метод исчисления налога: проблемы теории и практики (А.В. Ильин, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Значения показателей для планирования выездной проверки обновлены (О.Е. Орлова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ ФАС и Минфин о закупках и контрактах (С.С. Кислов, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Как снизить налоговый штраф, сославшись на смягчающие обстоятельства? (М.А. Липина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 02.06.2020 N ЕА-4-15/9054 (А.И. Серова, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ ОКВЭД для получения господдержки при пандемии (С.Г. Новикова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Если источник дохода находится за пределами Российской Федерации (А.А. Сурков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Получено требование о представлении пояснений без конкретизации ошибок (С.М. Линейкина, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Доходы автономного учреждения (К.Г. Чагин, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 15.11.2019 N 181н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Нематериальные активы» (О. Гришакова, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, июль-август 2020 г.)

✓ Документы, необходимые при доставке товаров до клиентов силами сторонней организации (О.В. Давыдова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, июль-август 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Что такое профессиональные риски и как ими управлять? (Е.А. Соболева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 7, июль 2020 г.)

✓ О дискриминации в сфере труда (М.Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 7, июль 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда Российской Федерации от 11.06.2020 N 310-ЭС20-9583 (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)

✓ Комментарий к Федеральному закону от 08.06.2020 N 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (извлечение) (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России