

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Подать заявление о переходе на налоговый мониторинг с 2021 года можно до 1 октября

Информация Федеральной налоговой службы от 23 июля 2020 года

Сообщается, что подать электронное заявление о переходе с 2021 года на налоговый мониторинг можно до 1 октября. Срок продлен на 3 месяца из-за ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

К заявлению необходимо приложить:

- регламент информационного взаимодействия;
- информацию о взаимозависимых лицах;
- учетную политику для целей налогообложения;

внутренние документы, регламентирующие систему внутреннего контроля организации.

К налоговому мониторингу могут присоединиться организации, чей объем годовых доходов составляет 3 млрд. руб., активов – 3 млрд. руб., а совокупная сумма исчисленных за год налогов – 300 млн. руб. С 2022 года планка упадет до 1 млрд. и 100 млн. руб. соответственно, что позволит присоединиться к программе большему количеству предприятий. Соответствующий законопроект уже подготовлен Минфином России.

Пониженные тарифы для субъектов МСП: заполнением расчет по страховым взносам

Письмо Федеральной налоговой службы от 27 июля 2020 г. N БС-4-11/12050@

В соответствии с Федеральным законом N 102-ФЗ с 1 апреля 2020 года для субъектов МСП в отношении части выплат в пользу физического лица, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной МРОТ, применяются пониженные тарифы страховых взносов (15 % в совокупности).

Разъяснено, что при заполнении строки 001 приложения 1 к разделу 1 и приложения 2 к разделу 1 РСВ указывается код тарифа, применяемый плательщиком, согласно приложению N 5 к Порядку заполнения расчета.

Если в течение расчетного (отчетного) периода применялось более одного тарифа, то в расчет включается столько приложений 1 к разделу 1 (либо только отдельных подразделов приложения 1 к разделу 1) и приложений 2 к разделу 1, сколько тарифов применялось в течение расчетного (отчетного) периода (пункты 5.4, 10.1 Порядка заполнения расчета).

В связи с этим субъектами МСП, применяющими одновременно пониженные тарифы, установленные подпунктами 2, 5, 7 п. 2 ст. 427 НК РФ, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу определенных категорий работников, в состав РСВ включаются подразделы приложения 1 к разделу 1 и приложения 2 к разделу 1 по коду тарифа плательщика «01», «20», а также подразделы приложения 1 к разделу 1 и приложения 2 к разделу 1 по соответствующим кодам тарифа в связи с применением пониженных тарифов страховых взносов в соответствии со ст. 427 НК РФ.

Закреплены три формулы расчета авансовых платежей за НВОС

Постановление Правительства РФ от 17 августа 2020 г. N 1250

Скорректированы правила исчисления и взимания платы за негативное воздействие на окружающую среду.

В частности, предусмотрено использование постановления Правительства РФ от 24.01.2020 N 39 о применении ставок платы за НВОС в 2020 году.

Приведены формулы для 3 вариантов расчета квартальных авансовых платежей. Выбранный способ на следующий год фиксируется в декларации о плате за НВОС за отчетный год.

Указано, что при внесении квартальных авансовых платежей декларация о плате за НВОС не представляется.

Поправки применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2020 года.

Для заполнения декларации по НДФЛ доступны 7 коротких сценариев

Информация Федеральной налоговой службы от 18 августа 2020 года

Сообщается, как заполнить декларацию по форме 3-НДФЛ, если купил квартиру или сдал ее в аренду, буквально в три клика. Это возможно благодаря коротким сценариям, которые есть в Личном кабинете налогоплательщика. Достаточно выбрать подходящую ситуацию, пройти краткий опрос – и декларация, в том числе для получения налогового вычета, готова. Пока доступны 7 сценариев:

- 1) покупка недвижимости;
- 2) продажа имущества;
- 3) сдаче жилья в аренду;
- 4) взносы на инвестирование;
- 5) взносы на благотворительность;
- 6) оплата лечения;
- 7) оплата образования.

С функциональными возможностями и интерфейсом «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц» можно ознакомиться в демоверсии. В частности, добавлен раздел «Доходы», теперь в нем содержатся справки о доходах 2-НДФЛ, полученные от работодателя или другого налогового агента, расчеты по страховым взносам, а также сведения о дивидендах из декларации по налогу на прибыль организации.

Формы 2-НДФЛ и 6-НДФЛ объединят: подготовлен проект приказа

Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении формы расчета сумм налога на доходы физических лиц, ...» (подготовлен ФНС России 14.08.2020 г.)

На портале проектов НПА опубликован проект приказа ФНС России об утверждении новой формы 6-НДФЛ, ее формата и порядка заполнения.

Главное новшество – включение в расчет 6-НДФЛ справки по форме 2-НДФЛ (приложение N 1 к расчету). Это связано с принятием Федерального закона от 29.09.2019 N 325-ФЗ, которым предусмотрено такое объединение форм. С отчета за 2021 год справки о доходах физлиц по форме 2-НДФЛ представляются в налоговые органы в составе 6-НДФЛ. Отметим, что приложения N 1 ежеквартально заполнять не потребуется, их надо будет заполнять только по окончании года.

Приказом будет утверждена и новая форма «Справки о доходах и суммах налога физического лица» (СДФЛ), которая выдается физлицу в соответствии с п. 3 ст. 230 НК РФ (приложение N 4 к приказу).

Проектом также предусмотрено, что по новой форме 6-НДФЛ следует сообщать:

— о невозможности удержания НДФЛ, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неудержанного налога в соответствии с п. 5 ст. 226 НК РФ,

— о невозможности удержания суммы НДФЛ в соответствии с п. 14 ст. 226.1 НК РФ.

Планируется, что приказ вступит в силу с 1 января 2021 года и будет применяться начиная с представления расчета 6-НДФЛ за соответствующий отчетный период 2021 года.

Утвержден порядок электронного документооборота между ФНС и налогоплательщиками

Приказ Федеральной налоговой службы от 16 июля 2020 г. N ЕД-7-2/448@ (зарегистрирован в Минюсте России 19.08.2020)

ФНС утвердила единый порядок обмена электронными документами между ФНС и другими участниками налогового документооборота (налогоплательщиками и операторами ЭДО). Напомним, что сейчас правила обмена конкретными документами прописаны в многочисленных приказах ФНС (соответствующие пункты утратят силу с момента вступления в действие нового порядка).

Определены общие положения организации электронного взаимодействия по ТКС с применением усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП):

— при направлении и получении налоговыми органами документов, предусмотренных НК РФ, а также уведомлений о представлении резидентами отчета о движении денег за рубежом,

— при представлении налогоплательщиками документов по требованиям налоговых органов и документов, указанных в конкретных пунктах и статьях НК РФ.

В процессе электронного документооборота также используются технологические электронные документы (подтверждение даты отправки, квитанция о приеме электронного документа и др.).

Установлено, что участники электронного взаимодействия проверяют поступление документов и технологических электронных документов не реже одного раза в сутки.

Процессуальные документы нельзя направить в налоговую через ЛКН

Письмо Федеральной налоговой службы от 28 июля 2020 г. N БВ-3-7/5492@

Налогоплательщик направил в УФНС России через ЛКН исковое заявление о признании недействительным решений налоговых органов.

Однако, подчеркивается в письме, личный кабинет налогоплательщика может быть использован для реализации налогоплательщиками и налоговыми органами своих прав и обязанностей, установленных НК РФ.

Процессуальные документы не входят в перечень документов (информации), сведений, передаваемых в налоговые органы через личный кабинет налогоплательщика. Их необходимо направлять в соответствии с АПК РФ.

Для рассматриваемой ситуации такой порядок предусмотрен ч. 3 ст. 125 АПК, согласно которой истец обязан направить другим лицам, участвующим в деле, копии искового заявления и прилагаемых к нему документов заказным письмом с уведомлением о вручении.

ФНС подготовила новые формы документов для регистрации юрлиц, ИП и КФХ

Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении форм и требований к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации...»

Разработаны новые формы документов для регистрации юридических лиц, ИП и крестьянских (фермерских) хозяйств. Также будут утверждены новые требования к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации.

Проект разработан с целью приведения форм и требований к оформлению документов в соответствие с произошедшими с 2014 года изменениями в законодательстве.

Так, например, в предусмотренной проектом новой форме N Р15016 «Заявление (уведомление) о ликвидации юридического лица» учтено, что в заявлении теперь необходимо подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юрлица. Такие изменения в ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц вступили в силу на прошлой неделе – 13.08.2020, однако применяемая в настоящее время форма заявления таких данных не содержит.

Еще один пример. В июне прошлого года вступили в силу типовые уставы, на основании которых могут действовать ООО. При этом

сведения о том, что ООО действует на основании типового устава подлежат указанию в заявлениях, представляемых на государственную регистрацию. Однако в существующих формах заявлений до сих пор не предусмотрена возможность сделать подобную отметку. Проектируемая форма N Р11001 «Заявление о государственной регистрации юридического лица при создании» устраняет этот пробел.

Проектом предусмотрено, что действующие в настоящее время формы для госрегистрации, утвержденные приказами ФНС от 25.01.2012 N ММВ-7-6/25@ и от 09.06.2014 N ММВ-7-14/316@, будут упрощены.

Обнуление взносов в апреле – июне не освобождает от обязанности применения доптарифов «за вредность»

Письмо Минтруда России от 7 августа 2020 г. N 21-3/10/В-6512

В соответствии со ст. 3 Закона N 172-ФЗ для указанных в ст. 2 этого закона плательщиков страховых взносов в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, начисленных за апрель, май, июнь 2020 года, для исчисления страховых взносов по соответствующему виду страхования применяются нулевые тарифы страховых взносов на ОПС, ОМС и ОСС по ВНиМ.

При этом страховые взносы, предусмотренные статьями 428 и 429 НК РФ, установлены дополнительно (сверх основного тарифа). Факт и период уплаты указанных страховых взносов в соответствии с положениями ст. 428 НК РФ непосредственно влияют на определение периода работ во вредных (опасных) условиях труда, которые могут быть учтены ПФР для определения права физических лиц, занятых на таких видах работ, на досрочное назначение им страховых пенсий по старости. Страховые взносы, уплаченные в соответствии со ст. 429 НК РФ, являются непосредственным источником финансирования доплаты к пенсии членам летных экипажей, а также работников угольной промышленности, и направляются на выплату исключительно указанных доплат к пенсии.

Совокупный анализ положений Закона N 172-ФЗ и статей 428 и 429 НК РФ показывает, что нулевые тарифы действуют в отношении страховых взносов на ОПС, уплачиваемых по основному тарифу. Поэтому в отношении допвзносов положения ст. 3 Закона N 172-ФЗ не могут применяться.

Еще больше продавцов обязали принимать карты «МИР»

Информация Банка России от 24 июля 2020 года
Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 290-ФЗ

Торговые предприятия с годовой выручкой более 30 млн. рублей с 1 марта 2021 года будут обязаны принимать к оплате национальный платежный инструмент – карты «Мир», а с 1 июля этот порог снизится до 20 млн. рублей.

Кроме того, обязанность принимать оплату картами «Мир» распространена с 1 ноября 2020 года на организации и ИП – владельцев агрегатора информации о товарах (услугах), то есть владельцев «торговых площадок» (программ для ЭВМ и (или) сайтов) в сети «Интернет», принимающих оплату за предлагаемые на этих площадках товары.

Подготовлены изменения в правила заполнения СЗВ-СТАЖ

Проект Постановления Правления ПФР (подготовлен Пенсионным фондом РФ 12.08.2020)

Решено скорректировать постановление Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п, которым утверждены формы персучета СЗВ-СТАЖ, ОДВ-1 и др. Необходимость изменений вызвана поправками, внесенными в 2020 году в законодательство из-за пандемии COVID-19.

Так, Федеральными законами N 172-ФЗ и N 102-ФЗ введены пониженные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков. В связи с этим предлагается дополнить Классификатор параметров, используемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также электронный формат сведений кодами категорий застрахованного лица «МС», «ВПМС», «ВЖМС», «КВ», «ВПКВ», «ВЖКВ», разработанными совместно с ФНС.

Кроме того, Постановлением N 1191 определен перечень медработников, для которых с 1 января по 30 сентября 2020 года действует иной порядок исчисления страхового стажа. Проектом предусмотрено введение кода «ВИРУС» для заполнения сведений персучета в отношении медработников, занятых в медицинских организациях и их структурных подразделениях оказанием медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подзором на нее.

При дарении ККТ не применяется

Письмо Федеральной налоговой службы от 16 июля 2020 г. N АБ-4-20/11542

Разъяснено, что безвозмездная передача товаров, работ, услуг не подпадает под термин «расчеты» в понимании Закона N 54-ФЗ и, соответственно, не требует применения контрольно-кассовой техники.

Вместе с тем, при наличии встречной передачи вещи или права либо встречного обязательства договор не признается дарением. Поэтому если условием получения «подарка» является приобретение товара, например, на определенную сумму или предоставление покупателю «подарка» при условии покупки одного или нескольких товаров, действия продавца по передаче «подарка» покупателю нельзя расценивать как дарение в связи с наличием у покупателя встречного обязательства. В этом случае между покупателем и продавцом фактически заключен договор купли-продажи нескольких товаров и, соответственно, в указанной ситуации требуется применение ККТ с отражением в кассовом чеке (бланке строгой отчетности) всех товаров.

По вопросу применения ККТ в случае выдачи сотрудникам компании товаров, работ, услуг в качестве натуральной формы оплаты труда отмечается, что если коллективным или трудовым договором предусмотрено удержание денежных средств из заработной платы за услуги (работы, товары), оказанные самим работодателем, то расчета в смысле Закона N 54-ФЗ также не возникает и, соответственно, обязанность по применению ККТ отсутствует.

Вместе с тем, в случае реализации товаров (работ, услуг), принадлежащих организации или ИП, реализация которых не предусмотрена трудовым договором между работником и работодателем, применение ККТ при осуществлении таких расчетов обязательно независимо от способа расчета, в том числе посредством удержания денежных средств из заработной платы сотрудника. При этом момент расчета определяется в соответствии с договором по реализации таких товаров (работ, услуг).

Как узнать ИНН гражданина при смене паспорта?

Письмо Федеральной налоговой службы от 3 августа 2020 г. N 19-2-04/0014

Гражданин может узнать свой ИНН через интернет-сервис на сайте ФНС. Идентификация лица, сведения об ИНН которого проверяются (уточняются) с помощью сервиса, осуществляется на основании совокупности содержащихся в ЕГРН данных о ФИО, дате рождения и представленных регистрирующим органом сведений о документе, удостоверяющем личность физического лица.

Если гражданин получил новый документ, удостоверяющий личность, и поиск по нему не дает результатов, то искать следует по реквизитам предыдущего документа.

Как физлицу, находившемуся в РФ менее 183 дней, получить в 2020 году статус налогового резидента?

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 августа 2020 г. N ВД-3-17/5765@

По общему правилу, налоговыми резидентами признаются физлица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Вместе с тем в соответствии с п. 2.2 п. 2 ст. 207 НК РФ (введен Федеральным законом от 31.07.2020 N 265-ФЗ, см. новость от 04.08.2020) физическое лицо, фактически находящееся в России от 90 до 182 календарных дней включительно в течение периода с 1 января по 31 де-

кабря 2020 года, признается налоговым резидентом РФ в налоговом периоде 2020 года в случае представления таким физлицом в налоговый орган по месту своего жительства (по месту пребывания, по месту постановки на учет) заявления, составленного в произвольной форме.

Заявление должно обязательно содержать фамилию, имя, отчество (при наличии) и ИНН физического лица и должно быть представлено в налоговый орган в срок, предусмотренный для представления налоговой декларации по НДФЛ за 2020 год, то есть не позднее 30 апреля 2021 года.

Соцвычет по НДФЛ на лекарства можно получить и без рецепта врача

Информация Федеральной налоговой службы от 19 августа 2020 года

Письмо Минфина России от 7 августа 2020 г. N 03-04-07/69356

Сообщается, что получить вычет по НДФЛ на лекарства можно без рецепта, но лишь в отдельных случаях. В соответствии с порядком назначения лекарственных препаратов лечащий врач оформляет назначение медикаментов пациенту на рецептурном бланке. В то же время при оказании медицинской помощи в стационаре лекарства могут быть назначены и без оформления рецепта.

В таком случае вместо рецепта в качестве подтверждения фактических расходов налогоплательщика на приобретение медицинских препаратов возможно использование сведений из медицинской карты пациента, в которой фиксируются назначения.

Получение социального налогового вычета на покупку лекарств упростили в 2019 году. Налогоплательщики получили возможность возвращать часть уплаченного НДФЛ за покупку любого лекарства. Главное, что оно было назначено врачом.

Таким образом, для подтверждения вычета необходимо предоставить рецепт или выписку из медкарты, а также платежные документы. Вычет ограничен 13 % от 120 000 рублей в год, то есть вернуть можно не более 15 600 рублей. При этом сюда включаются расходы на медицинские услуги, обучение и др. Для получения социального налогового вычета по расходам на лекарства необходимо:

- по окончании года подать декларацию 3-НДФЛ и подтверждающие документы;
- до конца года получить в налоговом органе уведомление о подтверждении права на вычет и обратиться к работодателю: бухгалтерия не будет удерживать НДФЛ из зарплаты, пока налогоплательщик не получит всю сумму вычета.

С отчетности за 2020 год будет применяться новая форма декларации по налогу на имущество

Информация Федеральной налоговой службы от 12 августа 2020 г.

Приказом ФНС России от 28.07.2020 N ЕД-7-21/475@ утверждена новая форма декларации по налогу на имущество организаций.

ФНС сообщает, что изменения в форму декларации обусловлены выделением ряда категорий налогоплательщиков, которым, в связи с принимаемыми мерами по обеспечению устойчивого развития экономики из-за распространения новой коронавирусной инфекции, было разрешено перенести сроки уплаты налога (авансовых платежей по нему) в течение 2020 года.

Кроме того, так как ряд организаций был освобожден от уплаты налога за II квартал 2020 года, расширился перечень кодов налоговых льгот, отражаемых в декларации. В том числе для организаций, включенных на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП, которые работают в отраслях экономики, в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавирусной инфекции.

В декларацию также добавлен признак исчисления суммы налога лицом, заключившим соглашение о защите и поощрении капиталовложений. Это позволит реализовать условия о стабилизации правил налогообложения имущества организации на период действия указанного соглашения.

Приказ направлен на регистрацию в Минюст и вступит в силу через два месяца после официального опубликования.

Разъяснен порядок применения пониженных тарифов страховых взносов субъектами МСП

Письмо Федеральной налоговой службы от 15 июля 2020 г. N БС-4-11/11451@

Для субъектов МСП предусмотрены пониженные тарифы страховых взносов с начисленных выплат и иных вознаграждений, превышающих МРОТ. Их можно применять с 1 числа месяца, в котором сведения о плательщиках внесены в реестр субъектов МСП, но не ранее чем с 1 апреля 2020 г.

При соответствии субъекта по состоянию на 1 июля 2020 г. условиям для включения в реестр процедура будет выполнена 10 августа.

ФНС указала, что если организация включена в реестр МСП 10 августа 2020 года, то она вправе применять пониженные тарифы страховых взносов с начисленных выплат и иных вознаграждений, превышающих МРОТ, начиная с 1 августа 2020 года. При этом уплаченные страховые взносы, правомерно исчисленные с выплат за апрель – июль 2020 года по общеустановленным тарифам, не могут быть признаны переплатой и, следовательно, не подлежат возврату.

Тестирование работников на COVID-19 не облагается страховыми взносами

Письмо Минфина России от 7 июля 2020 г. N 03-15-06/58517

Оплаченная работодателем для работников стоимость проведения исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований, необходимость проведения которых обусловлена обеспечением нормальных (безопасных) условий труда работников, не облагается страховыми взносами.

Кроме того, если организация заключает на срок не менее одного года договоры ДМС или договоры на оказание медицинских услуг с медорганизациями, в рамках которых могут осуществляться тесты на COVID-19, то суммы платежей по таким договорам также не подлежат обложению страховыми взносами.

Однако, по мнению Минфина, если организация компенсирует работникам их расходы на тестирование, такие компенсации облагаются страховыми взносами, поскольку эти выплаты не поименованы в перечне не подлежащих обложению взносами сумм.

17 августа истекает срок направления заявления на получение субсидии на профилактику COVID-19

Информация Федеральной налоговой службы от 13 августа 2020 г.

Субъектам малого и среднего предпринимательства, а также социально ориентированным НКО, отвечающим определенным условиям, предоставляется субсидия на проведение мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции. Субсидия предоставляется на основании заявления, которое можно направить через личный кабинет юридического лица или ИП, а также через ТКС и по почте.

ФНС России сообщает, что поскольку последний день подачи заявления приходится на 15 августа, являющийся выходным, то документ следует подать не позднее 17 августа.

Обращаем внимание, что программа предоставления субсидии может быть продлена до 15 сентября 2020 года в случае, если Правительство РФ примет соответствующее постановление, о проекте которого мы писали ранее.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Изменился порядок проведения специальной оценки условий труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2020 г. N 213н

Минтруд скорректировал некоторые акты по вопросам специальной оценки условий труда.

Организации, проводящие оценку, обязаны получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) идентификационный номер предстоящей оценки и сообщить его

работодателю до начала работ. Во ФГИС также передаются полное наименование работодателя, его ИНН и КПП.

Реализованы законодательные нормы о праве работника предоставлять замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте.

Каким будет МРОТ в 2021 году?

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ

Минтруд России подготовил проект приказа об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года.

Размер прожиточного минимума для трудоспособного населения планируется установить на уровне 12 392 руб.

Напомним, что по размеру прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2020 года определяется МРОТ на 2021 год. Таким образом, МРОТ в следующем году может вырасти на 262 руб. (сейчас он составляет 12 130 руб. в месяц).

Нумерацию рабочих мест при проведении СОУТ нужно сохранять

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 февраля 2020 г. N 15-4/ООГ-347

Минтруд России в своем письме напомнил о требованиях к нумерации рабочих мест в рамках проведения специальной оценки условий труда. Согласно п. 4 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении СОУТ индивидуальный номер рабочего места должен состоять не более чем из 8 знаков (от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А».

При этом согласно ст. 18 Закона о СОУТ в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда объектом учета в отношении рабочего места, в том числе является индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Можно ли зачесть отпускные за неиспользованные дни отпуска в счет оплаты следующего отпуска?

Определение Третьего КСОЮ от 08 июня 2020 г. по делу N 8Г-4171/2020[88-5340/2020]

На практике нередко возникают ситуации, когда уже оплаченный работнику отпуск в силу определенных обстоятельств (например, из-за временной нетрудоспособности работника или отъезда из отпуска) полностью или частично переносится на другой срок. Одна из трудностей, с которыми сталкиваются работодатели в таких случаях, – это судьба выплаченных работнику отпускных за не использованные им дни отпуска. Конечно, работник может добровольно вернуть их работодателю. Но что если работник делать этого не хочет? «Зачесть» эти суммы при выплате следующей заработной платы нельзя: это фактически будет являться не предусмотренным статьей 137 ТК РФ удержанием (см. ответы с портала «Онлайнинспекция. РФ»).

Чаще всего специалисты предлагают такое решение. В силу ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Из буквального толкования данной нормы следует, что срок между датой выплаты работнику отпускных и датой ухода работника в отпуск не может быть менее трех дней, но максимальная продолжительность такого срока законом не установлена. Соответственно, выплаченные работнику отпускные можно считать просто заранее произведенной оплатой тех дней отпуска, которые будут предоставлены позднее. Работодателю нужно будет только пересчитать сумму отпускных исходя из актуального на момент предоставления отпуска расчетного периода для расчета среднего заработка и, при необходимости, осуществить работнику доплату.

Однако такой подход не всегда находит поддержку в судах. Так, недавно Третий КСОЮ рассматривал дело по иску о взыскании

с работодателя суммы недоплаченных отпускных. Суть спора заключалась как раз в том, что работодатель при предоставлении работнику, ранее отозванному из отпуска, не использованных им в связи с этим дней отпуска, решил зачесть уже выплаченную ему ранее за эти дни сумму при определении размера отпускных. А несогласный с этим работник решил обжаловать действия работодателя.

Суды всех трех инстанций поддержали работника. Они исходили из того, что поскольку в случае отзыва работника из отпуска и последующего предоставления ему неиспользованной части отпуска в другое время изменяется расчетный период, исходя из которого производится исчисление среднего заработка для оплаты отпуска, то у работодателя возникает новое основание для оплаты отпуска и исчисления размера отпускных и не имеется оснований считать, что им уже исполнена обязанность по оплате.

Действия работодателя, осуществившего зачет ранее выплаченной суммы отпускных при последующем предоставлении неиспользованной части отпуска, являлись ничем иным, как удержанием из заработной платы.

Работник ушел в требовавший согласования отпуск за свой счет, не дожидаясь приказа работодателя: почему ВС не счел это прогулом?

Определение Верховного Суда РФ от 22 июня 2020 г. N 13-КГ20-1-К2

Работница попросила предоставить ей отпуск без сохранения заработной платы в связи с похоронами лица, не являвшегося ее близким родственником. При личном обращении к руководителю работница получила его устное согласие на предоставление ей отпуска без сохранения заработной платы. Тем не менее, отпуск так и не оформили, сотрудница уехала на похороны, а после возвращения на работу ее уволили за прогул. Полагая свое увольнение незаконным, работница обратилась в суд.

Суды первых трех инстанций исходили из того, что между работницей и работодателем не было достигнуто соглашение о предоставлении ей отпуска без сохранения заработной платы, законных оснований и уважительных причин не присутствовать на рабочем месте в спорный период не было, поэтому работодатель обоснованно и законно уволил работницу за прогул. По мнению судов, регистрация заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы не свидетельствует о согласовании данного отпуска с руководителем организации.

Однако Верховный Суд РФ занял сторону работницы и пояснил, что в рассматриваемой ситуации имеются факты злоупотребления правом со стороны работодателя. Отпуск был устно одобрен работодателем, при этом при уходе в отпуск работники не ждали издания приказа о предоставлении отпуска, достаточно было получить согласие генерального директора, что являлось сложившейся практикой в организации. Кроме того, заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы было подано за два дня до его начала, тем самым у работодателя имелось достаточно времени для уведомления работницы об отказе в удовлетворении ее заявления, что работодателем сделано не было.

Верховный Суд РФ обратил внимание на то, что неиздание работодателем приказа о предоставлении спорных дней отпуска прежде всего может свидетельствовать о допущенных нарушениях со стороны самого работодателя по надлежащему оформлению отпуска без сохранения заработной платы. Неблагоприятные последствия таких нарушений не могут быть возложены на работника и умалять его право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

В итоге решения судов нижестоящих инстанций отменены, дело направлено на новое рассмотрение.

Неполучение работником уведомления по почте о предстоящем сокращении является препятствием для увольнения

Определение Первого КСОЮ от 16 июня 2020 г. по делу N 8Г-6972/2020[88-9810/2020]

Работодатель принял решение о сокращении штата. В связи с отсутствием на работе работника, должность которого планировалось сократить, работодатель направлял по его месту жительства письменные уведомления о предстоящем сокращении с предложением имеющихся вакансий, которые работником не были получены и возвращены отправителю.

Спустя несколько дней (29.10.2018) был составлен акт, согласно которому датой уведомления о предстоящем увольнении следует считать 29.10.2018 – дату получения уведомления о невозможности вручения работнику телеграммы. Работодатель полагал, что исчерпал все возможные способы персонального уведомления сотрудника, а неполучение им корреспонденции по имеющемуся у работодателя адресу регистрации свидетельствует об отказе сотрудника от ознакомления с документами, касающимися процедуры сокращения его должности.

26.11.2018 письменное уведомление о предстоящем увольнении по сокращению штата все-таки было вручено работнику под подпись, но уволен он все равно был 29.12.2018 – по прошествии двух месяцев с даты составления акта о невозможности вручения работнику уведомления.

Суды первой и апелляционной инстанций пришли к выводу о законности увольнения работника. Однако кассационный суд указал на нарушение процедуры увольнения, пояснив при этом, что в период, когда работодатель направлял по месту жительства письменные уведомления, работник находился на больничном, на работу вышел 26.11.2018, тогда же и был уведомлен о предстоящем увольнении по сокращению штата персонально под подпись, а приказ об увольнении был издан 29.12.2018, т. е. до истечения гарантированного законом двухмесячного срока со дня предупреждения. В итоге суд апелляционной инстанции отменил, дело направил на новое рассмотрение.

Отметим, что в судебной практике нередко встречается мнение о том, что сам по себе факт неполучения адресованных работнику писем не свидетельствует о неисполнении работодателем обязанности по уведомлению сокращаемого работника о предстоящем увольнении и нарушении процедуры сокращения работника (см. определения Брянского облсуда от 12.03.2019 N 33-779/2019, Рязанского облсуда от 14.08.2019 N 33-2094/2019, Московского облсуда от 16.08.2017 N 33-25230/2017, Верховного Суда Республики Коми от 27.04.2017 N 33-2486/2017).

Возможно, в рассматриваемом случае на вывод суда повлиял именно факт нетрудоспособности работника во время направления ему работодателем уведомления.

Неявка работника к врачу не всегда приводит к снижению размера пособия

Обзор судебной практики Вологодского областного суда за II полугодие 2019 года

В статье 8 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ приведен перечень оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности. Одним из таких оснований является нарушение работником без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом. В такой ситуации пособие работнику выплачивается за период со дня, когда было допущено нарушение, в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ.

Нарушением режима считается в том числе и неявка работника к врачу в определенную им дату. Информация о допущенном работником нарушении отражается врачом в листке нетрудоспособности.

Однако следует помнить, что неявка работника к врачу может послужить основанием для снижения пособия только в том случае, если это не было обусловлено уважительными причинами. Сам по себе факт наличия в больничном отметки врача о нарушении режима оснований для снижения размера пособия не дает.

Пример неправомерного поведения ФСС России при получении больничного с отметкой о нарушении режима был включен Вологодским облсудом в обзор его практики. Работница находилась на больничном с 16 мая по 5 июля 2019 года. При этом 30 мая работница пропустила очередной визит к врачу, о чем была сделана отметка в листке нетрудоспособности. На этом основании Фонд за период с 30 мая снизил

работнице размер пособия, исчислив его исходя из МРОТ. Вместе с тем сама работница ссылалась на то, что 30 мая не могла выйти из дома по причине плохого самочувствия. На прием она явилась на следующий день. А еще 3 июня обратилась в созданную у работодателя комиссию по социальному страхованию. 10 июня причины неявки работницы к врачу были признаны комиссией уважительными.

Как отметил суд, данное решение комиссии в установленном порядке не обжаловалось и не отменялось, поэтому бремя опровержения ее выводов лежало на Фонде, который не предоставил доказательств отсутствия уважительных причин неявки работницы к врачу. Суд также учел малозначительность допущенного нарушения, выражающегося в несвоевременной явке на прием к врачу с опозданием на один день, отсутствие подобных нарушений в дальнейшем. В итоге снижение работнице размера пособия было признано незаконным.

КС напомнил о невозможности расширительного толкования термина «руководитель организации»

Определение Конституционного Суда РФ от 18 июня 2020 г. N 1341-О

В Конституционный Суд РФ поступила жалоба на неконституционность части первой статьи 273 ТК РФ, определяющей, что руководитель организации – это физическое лицо, которое осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа. Как указывал заявитель, по смыслу, придаваемому этой норме правоприменительной практикой, она включает в понятие «руководитель организации» заместителя руководителя организации. Так, например, сам заявитель был уволен с должности заместителя руководителя банка по п. 1 части первой ст. 278 ТК РФ (в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника).

КС РФ рассматривать жалобу отказался. Судьи заключили, что сама по себе оспариваемая норма прав заявителя не нарушает. Вместе с тем в определении отмечено, что по своему буквальному смыслу она не предполагает в рамках трудовых отношений отнесения к руководителям организаций лиц, на которых не возложено в установленном порядке выполнение функций единоличного исполнительного органа.

Напомнили в Конституционном Суде и о позиции Верховного Суда по данному вопросу. Так, из пункта 2 постановления Пленума ВС РФ от 02.06.2015 N 21 следует, что действие норм главы 43 ТК РФ об особенностях регулирования труда руководителя организации и членов ее коллегиального исполнительного органа не распространяется на работников, осуществляющих руководство отдельными сферами деятельности организации, без возложения на них функций единоличного исполнительного органа организации. Тем самым суды призваны учитывать, прибегая к функциональному критерию, разницу между руководством отдельными предметными сферами в деятельности организации, с одной стороны, и, с другой, руководством организацией как таковой, а также отличать руководство обособленными структурными подразделениями от руководства организацией в целом.

Работница через суд добилась равенства при распределении времени простоя

Решение Центрального райсуда г. Тулы Тульской области от 30 января 2020 г. по делу N 2-57/2020

Определение Тульского областного суда от 10 июня 2020 г. по делу N 33-1453/2020

Как следует из ст. 72.2 ТК РФ, под простоем в законе понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Каких-либо указаний относительно того, как определяется состав работников, направляемых работодателем в простой, закон не содержит. В правоприменительной практике крайне популярен тезис о том, что простой может затрагивать как одного работника, группу работников, так и всех работников структурного подразделения или организации (см., например, определения Верховного Суда Республики Коми от 28.03.2019 N 33-2008/2019, Московского обл-

суда от 15.08.2018 N 33-24834/2018, Санкт-Петербургского горсуда от 14.06.2018 N 33-11664/2018, письмо Минтруда России от 24.05.2018 N 14-1/ООГ-4375, сборники памяток Роструда за январь 2019 года, май 2017 года).

Так, например, Самарский облсуд в 2018 году признал законным объявление простоя в отношении лишь одного из членов бригады, хотя работник считал это дискриминацией (определение от 21.08.2018 N 33-10081/2018).

И все же не всегда суды руководствуются этим принципом. Примером тому может служить спор, недавно рассмотренный судом в Туле. Работница, помимо прочего, требовала обязать работодателя прекратить дискриминационные действия. Выразались они, в частности, в неравномерном распределении времени простоя между работниками. Простой в спорный период был объявлен только в отношении трех из шести работников по одной должности (специалист магазина), причем продолжительность простоя для работников предусматривалась разная. Истица в суде требовала предоставить ей время простоя, равное среднему времени простоя на одного работника магазина.

Суд первой инстанции встал на сторону работницы. Работодатель не привел и не доказал наличие обстоятельств, позволяющих дифференцировано устанавливать период простоя для лиц, занимающих одинаковые должности в одном структурном подразделении. В связи с изданием приказов об объявлении простоя истица в большей мере, чем другие работники, была отстранена работодателем от выполнения трудовой функции. Несмотря на то, что работодатель оплатил период простоя, данное обстоятельство, все равно сказалось на размере заработной платы истицы, что не соответствует основным принципам правового регулирования трудовых отношений, позволяющим заинтересованным лицам свободно и на равных условиях требовать справедливого вознаграждения за труд.

В итоге суд потребовал от работодателя исключения дифференцированного подхода при установлении времени простоя в отношении истицы. При обращении с апелляционной жалобой данный вывод суда первой инстанции работодатель решил не оспаривать.

Период отстранения от работы работника, не прошедшего проверку знаний в области охраны труда по вине работодателя, должен быть оплачен

Обзор судебной практики суда Чукотского автономного округа по гражданским, административным делам и делам об административных правонарушениях за 1 квартал 2020 г.

Работница была отстранена от работы в связи с тем, что не прошла проверку знаний и навыков в области охраны труда, заработную плату за время отстранения от работы не получала. Считая приказ об отстранении ее от работы незаконным, просила суд признать его таковым, а также взыскать с работодателя заработную плату за период отстранения от работы как за простой.

Напомним, согласно абзацу 3 части 1 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Частью 3 названной нормы определено, что в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. Оплата времени простоя производится по правилам ст. 157 ТК РФ.

Согласно указанной норме время простоя может не оплачиваться лишь в ситуации, когда простой возник по вине работника. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, а время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

На основании приведенных норм суд пришел к выводу о том, что факт отстранения от работы работника, не прошедшего проверку знаний в области охраны труда, безусловным основанием для лишения его зарплаты не является. Лишить такого работника заработной платы возможно только в случае установления его вины в непрохождении проверки знаний и навыков в области охраны труда.

В рассматриваемой ситуации неавка работницы на экзамен по охране труда была обусловлена уважительной причиной, а именно – временной нетрудоспособностью. Работодатель считал, что после выхода на работу по окончании периода временной нетрудоспособности, работница должна была обратиться с письменным заявлением о готовности сдать пропущенные в связи с нетрудоспособностью экзамены, что ею сделано не было.

Однако с таким доводом работодателя суд не согласился. В силу положений локального акта работодателя о порядке проведения проверки знаний перенос срока проверки знаний правил охраны труда при наличии у работника уважительных причин производится должностным лицом работодателя. Суд пояснил, что на работника локальным актом не возложена обязанность обращаться к работодателю с письменным ходатайством о переносе срока проверки его знаний. Работодатель же, несмотря на выход работницы на работу, новые дни сдачи экзаменов не установил. Суд посчитал, что отстранение от работы явилось следствием бездействия работодателя, не организовавшего своевременную проверку знаний правил охраны труда после выхода истицы на работу, поэтому отстранение работницы от работы не было связано с ее виновными действиями. В результате суд пришел к выводу о том, что требования работницы о взыскании оплаты за время отстранения от работы должны быть удовлетворены.

По каким правилам жители ЛДНР трудятся в РФ? Информация МВД России

МВД России выпустило разъяснения по порядку осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины.

В ведомстве напомнили, что указом Президента РФ от 18.02.2017 N 74 для таких лиц установлен безвизовый режим въезда на территорию Российской Федерации. Кроме того, признаются действительными документы, удостоверяющие личность, документы об образовании и (или) квалификации, свидетельства о рождении, заключения (расторжении) брака, перемене имени, о смерти, свидетельства о регистрации транспортных средств, регистрационные знаки транспортных средств, выданные соответствующими органами (организациями), фактически действующими на территории указанных районов.

Вместе с тем никаких привилегий по части трудоустройства в России для этой категории иностранных граждан не предусмотрено. Их трудовая деятельность в РФ осуществляется на общих основаниях в порядке, установленном Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ. Как и иным гражданам, прибывшим в Россию в порядке, не требующем получения визы, для трудоустройства им необходим патент. Исключения из этого правила предусмотрены подпунктами 1-12 пункта 4 статьи 13 Закона N 115-ФЗ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Регламентирована процедура предоставления в 2020 году дотаций бюджетам муниципальных районов Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов

Постановление Администрации Волгоградской области от 10 августа 2020 г. N 448-п «О предоставлении в 2020 году дотаций бюджетам муниципальных районов Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов для решения отдельных вопросов местного значения

Исходя из динамики собственных ресурсов по итогам шести месяцев 2020 года»

Главным распорядителем и получателем бюджетных средств, направляемых на выплату дотаций, является комитет финансов Волгоградской области.

Условиями предоставления дотации бюджету муниципального района Волгоградской области является осуществление следующих мер по обеспечению сбалансированности местного бюджета:

недопущение возникновения у муниципального района Волгоградской области по состоянию на 1 января 2021 г. просроченной задолженности по заработной плате с начислениями перед работниками бюджетных и казенных учреждений (за исключением задолженности, источником погашения которой являются субвенции, полученные из областного бюджета);

недопущение возникновения у муниципального района Волгоградской области по состоянию на 1 января 2021 г. просроченной задолженности по обслуживанию и погашению муниципального долга.

Размер дотации муниципальному району Волгоградской области определяется в соответствии с методикой распределения в 2020 году дотаций бюджетам муниципальных районов Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов для решения отдельных вопросов местного значения исходя из динамики собственных ресурсов по итогам шести месяцев 2020 года.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Уточнены полномочия комитета экономической политики и развития Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 13 августа 2020 г. N 493 «О внесении изменений в постановление Губернатора Волгоградской области от 19 декабря 2016 г. N 973 «Об утверждении Положения о комитете экономической политики и развития Волгоградской области»

К полномочиям комитета экономической политики и развития Волгоградской области теперь также относится осуществление мониторинга общественно-политических, социально-экономических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия терроризму.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Концепция фактического получателя доходов (И.Э. Гущина, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Три через два: безопасно применяем опасную схему (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 8, август 2020 г.)
- ✓ Критерии повышенного риска. Что изменится в выездных проверках ФНС (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 28, август 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства РФ от 2 июля 2020 г. N 976 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям на проведение мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции» (Е.В. Натyrova, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 14, июль 2020 г.)
- ✓ Система казначейских платежей и другие новации расходно-операционного блока Федерального казначейства в 2020 г. (С.Е. Прокофьев, журнал «Финансы», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Налоговая антиутопия: компании и ИП лишат права на ошибку (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 8, август 2020 г.)

✓ Заткнуть его за полис. Как застраховаться от недобросовестности контрагента (Е. Шестакова, газета «Финансовая газета», N 28, август 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Электронные трудовые книжки: вносим изменения в ЛНА (С. Слесарев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Организация после самоизоляции: рекомендации HR (И. Иголкина, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 6, июнь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг

- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России