ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО
30 лет
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛАЖЕНИЯ

### На розничных рынках наведут порядок в применении ККТ

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (подготовлен Минфином России 23.01.2020)**

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (подготовлен Минфином России 23.01.2020)

На обсуждение вынесен ряд законопроектов об использовании кассовой техники на рынках.

По общему правилу, физические лица (кроме ИП) могут торговать на рынках без ККТ. Юрлицам (ИП) можно не применять кассы при торговле на розничных рынках. Однако из этого правила столько исключений, что фактически оно применимо только при торговле продовольственными и непродовольственными товарами (за исключением перечисленных в правительственном перечне) с открытых прилавков на улице, а также внутри рынка, но только продуктами.

Во всех остальных случаях «рыночные» торговцы должны использовать кассы.

Законопроекты призваны упорядочить использование ККТ на рынках. Так, в Законе о розничных рынках уточняется, что лицо, которому предоставляется торговое место, должно предоставлять организатору рынка копии карточек регистрации ККТ только в случаях, если оно обязано на основании Закона о ККТ применять кассовую технику при расчетах.

Одновременно предлагается дополнить ст. 14.5 КоАП РФ положением об ответственности для управляющей рынком компании за предоставление юрлицам (ИП) торгового места на рынке в случае, если таким лицом не представлены документы о зарегистрированной в установленном порядке контрольно-кассовой технике. Штрафы предполагаются серьезные:

- на должностных лиц в размере от 45 тысяч до 50 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 350 тысяч до 800 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 450 тысяч до 800 тысяч рублей.

### Центробанк установил коды доходов для указания в «зарплатных» платежных поручениях

Указание Банка России от 14 октября 2019 г. N 5286-У (зарегистрировано в Минюсте РФ 14.01.2020)

Указание принято в связи с поправками в Закон N 229-ФЗ об исполнительном производстве, согласно которым с 1 июня 2020 года работодатели при перечислении заработной платы и иных выплат работнику будут обязаны указывать в расчетных документах коды видов дохода. Напомним: поправками расширен перечень видов доходов, на которые не может быть обращено взыскание. Одновременно закреплена обязанность банков при исполнении требований о взыскании денежных средств или об их аресте соблюдать эти требования Закона об исполнительном производстве на основании сведений, указанных в расчетных документах лицами, выплачивающими должнику зарплату и (или) иные доходы. Соответственно, лица, перечисляющие зарплату или иные доходы, будут обязаны указывать в платежках код вида дохода, утвержденный ЦБ РФ (см. новость от 27.02.2019).

Предусматривается отражение в платежных поручениях одного из трех кодов:

- «1» - при переводе денежных средств, являющихся заработной платой и (или) иными доходами, в отношении которых ст. 99 Закона N 229-ФЗ установлены ограничения размеров удержания;
- «2» - при переводе денежных средств, являющихся доходами, на которые в соответствии со ст. 101 Закона N 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, за исключением доходов, к которым в соответствии с ч. 2 ст. 101 Закона N 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются;
- «3» - при переводе денежных средств, являющихся доходами, к которым в соответствии с ч. 2 ст. 101 Закона N 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются.

При переводе денежных средств, не являющихся доходами, в отношении которых ст. 99 Закона N 229-ФЗ установлены ограничения и (или) на которые в соответствии со ст. 101 Закона N 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, код вида дохода не указывается.

Также установлено, в каких реквизитах (полях) платежных документов указывается код вида дохода.

### 3 февраля - срок декларирования земельного и транспортного налогов за 2019 год

**Информация Федеральной налоговой службы от 22 января 2020 года**

ФНС напоминает о сроке декларирования организациями земельного и транспортного налогов за 2019 год - 3 февраля. Отчетность по этим налогам сдается в последний раз - с 2021 года она отменена (начиная с отчетности за налоговый период 2020 года).

При составлении деклараций по транспортному налогу применяются изменения, предусмотренные приказом ФНС России от 26.11.2018 N ММВ-7-21/664@, по земельному налогу - приказом ФНС России от 30.08.2018 N ММВ-7-21/509@.

При расчете транспортного налога не используется федеральная льгота для большегрузов, зарегистрированных в системе «Платон». В форме декларации актуализированы коды видов налогооблагаемых транспортных средств с учетом положений законодательства об их регистрации.

В порядок заполнения декларации по земельному налогу внесены изменения, позволяющие учитывать налоговую базу при изменении кадастровой стоимости земельного участка в течение налогового периода.

Контрольные соотношения декларации по земельному налогу направлены письмом ФНС России от 26.10.2018 N БС-4-21/20998@, по транспортному налогу - письмом ФНС России от 03.03.2017 N БС-4-21/3897@.

### Какие ИФНС надо уведомлять о централизованном представлении отчетности по НДФЛ в 2020 году?

**Письмо Федеральной налоговой службы от 27 декабря 2019 г. N БС-4-11/27059@**

С 1 января 2020 года согласно седьмому абзацу п. 2 ст. 230 НК РФ налоговые агенты - организации, имеющие несколько обособленных подразделений, если место нахождения организации и ОП (или нескольких ОП) - территория одного муниципального образования, представляют 2-НДФЛ и 6-НДФЛ в отношении работников этих ОП в налоговый орган по месту учета одного из этих обособленных подразделений либо по месту нахождения организации. О выборе налогового органа, через который будет сдаваться отчетность по НДФЛ, следует уведомить ИФНС.

Разъяснено, что уведомление о выборе налогового органа представляется в ИФНС выбранного ОП организации, через которое будут перечисляться исчисленные и удержанные суммы НДФЛ, а также представляться 2-НДФЛ и 6-НДФЛ. Дальнейшее уведомление всех налоговых органов, указанных в поле «Код налогового органа» раздела «Организация и ее обособленные подразделения, распо-

ложенные на территории одного муниципального образования:» уведомления, будет осуществляться в автоматическом режиме. То есть рассылать уведомления по врем инспекциям не нужно.

Также сообщается, что положениями статей 226 и 230 НК РФ не предусмотрено право выбора одного ОП в качестве ответственного за перечисление сумм НДФЛ и представление отчетности по налогу в отношении работников всех обособленных подразделений организации, расположенных в целом на территориях муниципальных образований города федерального значения (Москвы, Санкт-Петербурга либо Севастополя).

Напомним, что по мнению ФНС России, уведомить налоговый орган в 2020 году можно до 31 января включительно (см. новость от 30.12.2019), хотя НК РФ предусматривает представление уведомления не позднее 1 января.

## С 27 января снижены коэффициенты-дефляторы на 2020 год для налогов и сборов

**Информация Министерства экономического развития РФ от 20 января 2020 года**

Минэкономразвития напоминает, что установленные ранее «налоговые» коэффициенты-дефляторы снижены:

1) для НДФЛ - с 1,813 до 1,810;

2) для ЕНВД - с 2,009 до 2,005;

3) для торгового сбора - с 1,382 до 1,379;

4) для ПСН - с 1,592 до 1,589

Поправки вступили в силу с 27 января 2020 года и никаких переходных положений не содержат. До сих пор остается открытым вопрос о том, как рассчитывать показатели за период с 1 по 27 января. Минэкономразвития в своей информации не дает комментариев по этому поводу.

## Налог для самозанятых - 2020: новые ответы ФНС уже в ГАРАНТе

**Не пропустите 23 новых ответа Федеральной налоговой службы на вопросы, связанные с уплатой НПД (налога для самозанятых).**

Вопросы были заданы пользователями через специальный сервис на сайте ФНС России. Из ответов можно узнать, вправе ли адвокат применять НПД для неадвокатской деятельности; сможет ли самозанятый скорректировать сведения о расчетах, если он уполномочил на это оператора электронной площадки или кредитную организацию; что делать, если самозанятый укажет в качестве места ведения деятельности один регион, а услугу окажет в другом и др. Отметим, что часть информации касается работы с приложением «Мой налог».

## С 1 января изменились КБК для таможенных платежей

**Информация Федеральной таможенной службы**

ФТС представила перечень КБК, применяемых для уплаты таможенных пошлин, сборов, авансов и залогов с 1 января 2020 года. Сообщается, что ряд кодов был исключен из бюджетной классификации доходов бюджетов с начала года. Кроме того, в кодах для уплаты таможенных пошлин и сборов, авансовых денежных средств и залогов в трех последних разрядах кода применяется значение «110» вместо значения «180».

С 1 января 2020 года такие платежи, содержащие в последних разрядах кода значение «180», будут учитываться как невыясненные поступления. Это потребует уточнения платежей участниками ВЭД. Ранее такие платежи с неверно указанным кодом автоматически засчитывались в доход бюджета.

Также ФТС обращает внимание участников ВЭД на то, что денежные средства, уплаченные на КБК 153 1 10 09000 01 0000 110 «Авансовые платежи в счет будущих таможенных и иных платежей» могут быть использованы при проведении таможенных операций в счет уплаты:

- НДС на товары, ввозимые на территорию РФ;
- акцизов на товары, ввозимые на территорию РФ;
- вывозных таможенных пошлин на нефть сырую;
- вывозных таможенных пошлин на газ природный;
- вывозных таможенных пошлин на товары, выработанные из нефти;
- прочих вывозных таможенных пошлин;
- таможенных сборов;
- таможенных пошлин, налогов, уплачиваемых физическими лицами по единым ставкам таможенных пошлин, налогов или в виде совокупного таможенного платежа;
- денежного залога в обеспечение уплаты таможенных и иных платежей.

## Утверждена форма уведомления о льготах по имущественным налогам физлиц

**Приказ Федеральной налоговой службы от 12 ноября 2019 г. N ММВ-7-21/566@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.01.2020)**

В соответствии с п. 3 ст. 361.1, п. 10 ст. 396, п. 6 ст. 407 НК РФ налогоплательщики, имеющие право на налоговые льготы, представляют в налоговый орган по своему выбору (или через МФЦ) заявление о предоставлении льготы. По результатам рассмотрения заявления налоговый орган направляет налогоплательщику способом, указанным в этом заявлении, уведомление о предоставлении налоговой льготы либо сообщение об отказе от предоставления налоговой льготы. В связи с этим ФНС утвердила формы:

- Уведомление о предоставлении налоговой льготы по транспортному налогу, земельному налогу, налогу на имущество физических лиц;
- Сообщение об отказе от предоставления налоговой льготы по транспортному налогу, земельному налогу, налогу на имущество физических лиц.

Приказ вступает в силу с 3 февраля 2020 года.

## Скорректированы контрольные соотношения к 6-НДФЛ и РСВ

**Письмо Федеральной налоговой службы от 17 января 2020 г. N БС-4-11/529@**

ФНС дополнила контрольные соотношения к 6-НДФЛ и расчету по страховым взносам.

Напомним, что в 6-НДФЛ средняя заработная плата за год (по каждому работнику на основании данных Приложений «Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода» формы 2-НДФЛ, относящихся к оплате труда, представленных налоговым агентом по соответствующим ИНН, ОКТМО, КПП за аналогичный период) сравнивается с МРОТ, а также с размером отраслевой средней зарплаты в субъекте РФ (см. новость от 24.10.2019).

Теперь при сравнении с отраслевой средней зарплатой в субъекте будет приниматься во внимание средняя заработная плата не по каждому работнику, а в целом по налоговому агенту.

Кроме того, скорректированы формулы, применяемые при сравнении по РСВ зарплаты на предприятии с МРОТ и величиной средней отраслевой заработной платы. Они теперь разные для расчета за 1 квартал (первый отчетный период при начале деятельности в течение года) и для расчета за последующие отчетные периоды.

## ФНС сверит данные о транспортных средствах и земельных участках организаций

**Письмо Федеральной налоговой службы от 16 января 2020 г. N БС-4-21/452@**

ФНС подготовила типовое письмо о возможности сверки содержащихся в ЕГРН сведений о постановке организации на учет в налоговом органе по месту нахождения принадлежащих ей транспортных средств и недвижимого имущества. Такие письма налоговые органы будут направлять организациям-налогоплательщикам в связи с отменой с 2021 года декларирования транспортного и земельного налогов.

Сверку инициирует налоговый орган по месту нахождения принадлежащих организации ТС или участков. В рамках сверки налогоплательщик может бесплатно получить выписку из ЕГРН и сравнить содержащиеся в ней данные со сведениями из органов

госрегистрации транспортных средств и недвижимости. О выявленных расхождениях следует сообщить в налоговый орган по месту нахождения объектов.

## ФНС проинформирует физлиц о льготах по имущественным налогам до рассылки уведомлений за 2019 год

**Письмо Федеральной налоговой службы от 17 января 2020 г. N БС-4-21/598@**

До начала проведения в 2020 году мероприятий по массовому формированию налоговых уведомлений налоговые органы публично проинформируют физлиц - владельцев облагаемого имущества об установленных на федеральном, региональном и муниципальном уровнях налоговых льготах.

В первую очередь, это касается физических лиц, у которых в течение 2019 года впервые возникли основания для использования льгот, и на которых не распространяется беззаявительный порядок предоставления льгот, то есть эти лица не относятся к пенсионерам, предпенсионерам, инвалидам, лицам, имеющими трех и более несовершеннолетних детей, владельцам хозпостроек площадью не более 50 кв. м.

Также публично доведут информацию об изменениях в льготировании с 2019 года. Особое внимание ФНС рекомендует обратить на:

- прекращение действия с 01.01.2019 льготы по транспортному налогу для лиц, имеющих транспортные средства свыше 12 тонн, зарегистрированные в системе ПЛАТОН;

- установление с 01.01.2019 льгот по местным налогам для «предпенсионеров».

## Как подтвердить целевое назначение ввозимых и реализуемых авиадвигателей для освобождения от НДС?

**Приказ Министерства промышленности и торговли РФ от 8 ноября 2019 г. N 4176 (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.01.2020)**

Федеральным законом от 29.09.2019 N 324-ФЗ внесены изменения в части налогообложения НДС реализации и ввоза гражданских воздушных судов (далее - ГВС). Так, с 2020 года нулевую ставку НДС применяют при реализации:

- ГВС, зарегистрированных либо подлежащих регистрации в российском реестре;

- авиадвигателей, запчастей и комплектующих для строительства, ремонта и модернизации ГВС на территории РФ. От НДС также освобожден их ввоз в РФ.

Кроме того, не облагается НДС импорт печатных изданий, опытных образцов и их составных частей для разработки, создания и испытания ГВС и авиадвигателей.

Чтобы обосновать применение льготы и нулевой ставки НДС, в налоговый орган надо представить в том числе документы, подтверждающие целевое назначение товаров. Минпромторг утвердил порядок их выдачи, а также форму документа, подтверждающего целевое назначение ввозимых товаров.

## Новый сервис поиска кодов ОКПД 2 - в системе ГАРАНТ

**В системе ГАРАНТ появился новый онлайн-сервис - «ОКПД 2. Поиск кодов и особенности закупок». Он позволяет определить, к какому коду ОКПД 2 относится предмет закупки, а также узнать, имеются ли какие-либо запреты, ограничения, специальные преимущества в отношении закупаемых товаров, работ или услуг.**

Сервис прост в использовании. В нем доступно три вида поиска информации: по коду ОКПД 2, по названию позиции кода ОКПД 2 и по ключевому слову.

Данные сервиса оперативно актуализируются в связи с изменениями в законодательстве.

Подробнее о новинке читайте здесь.

Онлайн-сервис будет полезен обеим сторонам закупок, так как знание правильного кода и особенностей закупок необходимо и заказчикам, и поставщикам.

## Налоговая служба напоминает о вычете по НДФЛ на лекарства по рецептам

**Информация Федеральной налоговой службы от 14 января 2020 года**

Сообщается, что получить налоговый вычет по расходам на покупку лекарств стало проще. Если раньше для получения вычета лекарство должно было входить в правительственный Перечень (утратил силу), то начиная с 2019 года вернуть часть уплаченного НДФЛ можно при покупке любого лекарства, выписанного врачом.

Размер социального налогового вычета остался прежним - 120 000 рублей. В эту сумму также входят расходы на обучение, повышение квалификации, медицинские услуги и др.

Получить вычет можно одним из двух способов: либо по окончании года, подав декларацию 3-НДФЛ вместе с подтверждающими документами, либо в течение года у своего работодателя. В последнем случае нужно получить в налоговом органе уведомление о подтверждении права на соцвычет и представить его в бухгалтерию, чтобы она не удерживала НДФЛ из заработной платы до тех пор, пока работник не получит весь вычет.

ФНС также напоминает, что к подтверждающим документам относятся рецептурный бланк и платежные документы (кассовые чеки, приходно-кассовые ордера, платежные поручения и т.п.).

Однако в информации нет ни слова о том, нужен ли на рецепте врача штамп «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика». Между тем, именно этот вопрос является принципиальным. В конце прошлого года Минздрав России в своем письме от 30.12.2019 N 25-1/3144694-13771 пояснил, что для получения налогового вычета необходим рецепт со штампом (см. новость от 21.01.2020). Из разъяснений налоговых органов и Минфина такой вывод напрямую не следует, однако и не опровергается.

# НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

## Утверждена форма СЗВ-ТД

**Постановление Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. N 730п**

После вступления в силу с 1 января 2020 году поправок в законодательство, направленных на постепенный переход на электронные трудовые книжки, у работодателей появилась обязанность по передаче в ПФР сведений о трудовой деятельности работников (подробнее об этом мы писали в новости от 23.12.2019).

Так, согласно Закону о персучете, работодатель обязан сообщать в ПФР о приеме работника на работу, переводе на другую постоянную работу и увольнении, подаче работниками заявлений о продолжении ведения их бумажных трудовых книжек либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности. Срок подачи таких сведений в 2020 году - не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место соответствующие события. Кроме того, при первой подаче сведений (но не позднее 15 февраля 2021 года) работодатель обязан предоставить в ПФР также и сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя по состоянию на 1 января 2020 года.

Правление ПФР утвердило форму, по которой данная информация должна передаваться в Фонд, и порядок ее заполнения. Интересно, что данная форма предполагает предоставление работодателем большего объема информации, чем это предусмотрено законом. Так, в форму вносятся также сведения:

- об установлении (присвоении) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации;

- о лишении права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

- об изменении наименования работодателя.

## До 15 февраля работодатели должны впервые передать в ПФР сведения для электронных трудовых книжек

**Информация Пенсионного фонда России от 22 января 2020 года**

С 2020 года работодатели обязаны ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, направлять в Фонд сведения о трудовой деятельности работников (форма приведена в инфор-

мации ПФР) для формирования электронных трудовых книжек. Данные включают в себя информацию о кадровых событиях:

- приеме на работу;
- переводе работника на другую должность;
- увольнении.

Отчетность также надо подать, если работодатель поменяет свое название или работник напишет заявление о выборе формы трудовой книжки.

Сообщается, что первые сведения для электронных книжек должны поступить от работодателей не позднее 15 февраля (за январь 2020 года).

Форма СЗВ-ТД уже утверждена (постановление ПФР N 730п от 25.12.2019). Наряду с информацией о кадровых мероприятиях 2020 года в ней надо отразить последнее кадровое мероприятие у нынешнего работодателя по состоянию на 1 января 2020 года.

Сведения будут передаваться в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Фонда: через кабинет страхователя, специализированного оператора связи или клиентскую службу ПФР (работодатели с численностью работников свыше 25 человек - только в электронной форме).

Сведения для цифровых трудовых книжек должны направлять все компании и предприниматели с наемными работниками. Самозанятые граждане не обязаны подавать отчетность о своей трудовой деятельности.

До 30 июня 2020 года не забудьте проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и попросите их подписать уведомление. До конца года соберите с сотрудников заявления о сохранении бумажной трудовой книжки или о переходе на электронную версию.

## Какие действия работника можно считать отказом от продолжения работы из-за изменения условий труда?

**Определение Ростовского областного суда от 14 марта 2019 г. по делу N 33-4576/2019**

Статья 74 ТК РФ позволяет работодателю в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, изменять их в одностороннем порядке, за исключением изменения трудовой функции работника.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то необходимо в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу. А при ее отсутствии или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

Однако на практике нередко возникают вопросы с тем, что именно можно считать отказом работника от продолжения работы в изменившихся условиях. Так, подобного рода противоречия легли в основу трудового спора, который стал предметом рассмотрения Ростовским облсудом.

Работодатель предупредил работника о предстоящем изменении условий трудового договора в связи с изменением технологии производства. От ознакомления с уведомлением и от подписи в журнале регистрации уведомлений работник отказался, в связи с чем, работодатель направил уведомление почтой по адресу регистрации работника, однако почтовое отправление не было получено. Не желая работать в новых условиях, работник обращался в контролирующие органы с заявлениями о проведении в отношении работодателя проверок. В итоге трудовой с работником был прекращен по п. 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

Работник считал увольнение незаконным, апеллируя к тому, что никакого отказа от продолжения работы он работодателю никогда не заявлял. Однако судьи сочли этот довод неубедительным. Факт отказа работника от продолжения работы, по мнению судей, подтверждался совокупностью его действий. Своего согласия на работу в новых условиях труда работник не дал, действия работодателя по уведомлению об изменении условий труда игнорировал, в том числе не получая корреспонденцию по адресу регистрации.

В связи с этим суд признал наличие у работодателя оснований для расторжения трудового договора.

Отметим, что суды, как правило, придерживаются позиции о том, что об отказе от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора свидетельствуют также отказ или уклонение от подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении его условий (смотрите, например, определения Иркутского облсуда от 18.09.2019 N 33-5895/2019, Свердловского облсуда от 01.02.2019 N 33-1235/2019, Верховного Суда Республики Калмыкия от 30.08.2018 N 33-785/2018, Архангельского облсуда от 04.05.2017 N 33-1998/2017, вопрос-ответ Роструда).

На наш же взгляд, никакие действия работника, кроме прямого отказа от продолжения работы в изменившихся условиях (в вербальной форме или путем фактического невыхода на работу без уважительных причин), нельзя рассматривать в качестве основания для увольнения по п. 7 части первой статьи 77 ТК РФ. Особенно в ситуации, когда работник фактически продолжает трудиться после заявленной работодателем даты изменения условий труда (см., например, определение Белгородского облсуда от 26.05.2015 N 33-2181/2015). Такой же точки зрения придерживается Роструд в одном из своих ответов.

## Обновлен регламент проведения экспертизы правильности предоставления гарантий за работу с вредными условиями труда

**Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 г. N 232**

Роструд утвердил новый регламент проведения госэкспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда работникам корпораций и холдингов. Прежний регламент устанавливал Минтруд.

Теперь приостановление экспертизы не предусмотрено. Отказ в приеме документов, необходимых для предоставления госуслуги, а также отказ в проведении экспертизы теперь недопустимы, если указанные документы были поданы в установленные сроки и в верном порядке.

От заявителя теперь также запрещено требовать предоставления документов (информации), отсутствие или недостоверность которых не указывались в первоначальном отказе в приеме документов или в оказании госуслуги.

## Оплате подлежит даже та сверхурочная работа, которая осуществлялась за пределами ее максимально допустимой продолжительности

**Определение Конституционного Суда РФ от 19 декабря 2019 г. N 3363-О**

Согласно части шестой ст. 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. А требования к оплате сверхурочной работы установлены статьей 152 ТК РФ.

Суды общей юрисдикции неоднократно подчеркивали, что, даже если работодатель в нарушение требований закона привлекал работника к сверхурочной работе большей продолжительности, чем это предусмотрено статьей 99 ТК РФ, это не отменяет необходимости оплатить эту работу в соответствии с положениями ст. 152 ТК РФ (см., например, определения Курского облсуда от 31.10.2019 N 33-3290/2019, Санкт-Петербургского горсуда от 21.01.2016 N 33-1042/2016, решение Хабаровского краевого суда от 09.04.2013 N 21-151/2013).

Поддержал эту позицию и Конституционный Суд РФ. Судьи отметили, что закрепленное статьей 99 ТК РФ ограничение продолжительности сверхурочной работы носит гарантийный характер, направлено на обеспечение реализации конституционного права на отдых и во взаимосвязи со статьей 152 ТК РФ не предполагает ограничения оплаты сверхурочной работы в случае несоблюдения

работодателем установленного ограничения продолжительности сверхурочной работы.

## Как применять районный коэффициент при расчете пособия из МРОТ?

**Определение Верховного Суда РФ от 20 ноября 2019 г. N 309-ЭС19-20921**

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, исчисленные застрахованному лицу исходя из минимального размера оплаты труда размеры пособий определяются с учетом этих коэффициентов. Это правило закреплено в п. 11.1 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Специалисты ФСС России последовательно трактуют эту норму таким образом, что районный коэффициент применяется не к МРОТ, а к уже исчисленному из МРОТ размеру пособия. То есть фактический средний дневной заработок сравнивается со средним дневным заработком, исчисленным из МРОТ, без его увеличения на районный коэффициент. Если первое значение оказывается меньше второго, пособие исчисляется из МРОТ. И тогда конечный результат умножается на районный коэффициент. Иначе пособие исчисляется из фактического заработка, в котором районный коэффициент уже учтен.

С данным выводом, в свою очередь, из раза в раз не соглашаются судьи (см., например, определения Верховного Суда РФ от 26.02.2018 N 307-КГ17-23297, от 03.11.2017 N 304-КГ17-15715 и от 27.03.2015 N 302-КГ15-1324).

Недавно Верховный Суд РФ в очередной раз отказался пересматривать решения судов нижестоящих инстанций, которые заключили, что пособие посчитано правильно, если фактический заработок работника сравнен с МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, и для дальнейшего расчета выбрана последняя величина, как наибольшая.

Со своей стороны отметим, что позиция судов представляется нам гораздо более справедливой.

## Работник погиб, спасая имущество работодателя в нарушение приказа: оснований для снижения размера компенсации морального вреда нет

**Определение Верховного Суда РФ от 28 октября 2019 г. N 53-КГ19-6**

На производстве произошел несчастный случай, в результате которого погиб работник. Он проводил ремонтные работы в необеспеченном по требованиям безопасности месте: на крыше экскаватора, который не был отключен от энергоснабжения и находился под напряжением. Нарушения требований безопасности привели к задымлению экскаватора. Изначально работник выполнил указание машиниста покинуть экскаватор, однако затем, беспокоясь о возгорании экскаватора и желая его защитить, проник в отверстие нижней рамы экскаватора, приблизился к высоковольтным кольцам поворотной платформы и получил смертельное поражение электрическим током.

Его мать, полагая, что причиной гибели сына явились грубые нарушения правил охраны труда и техники безопасности, допущенные по вине работодателя, обратилась в суд с иском к работодателю и просила взыскать компенсацию морального вреда в размере 1 000 000 руб.

Решением суда первой инстанции исковые требования гражданки были удовлетворены частично, с организации в ее пользу была взыскана компенсация морального вреда в размере 300 000 руб., в остальной части исковые требования оставлены без удовлетворения. Снижая размер подлежащей взысканию компенсации морального вреда, суд первой инстанции сослался на то, что несчастный случай с погибшим произошел в том числе из-за грубой неосторожности самого работника, выразившейся в выполнении работы, которую ему не поручали. По мнению суда, в момент возгорания и задымления экскаватора работник, желая защитить экскаватор от возгорания, нарушил дисциплину труда.

Суд апелляционной инстанции согласился с выводами суда первой инстанции и их правовым обоснованием, в том числе по размеру взысканной в пользу гражданки компенсации морального вреда.

Однако Верховный Суд РФ с данными выводами судов нижестоящих инстанций не согласился. Основной причиной несчастного случая, в результате которого был смертельно травмирован работник, явилось нарушение со стороны работодателя технологии производства ремонтных работ в необеспеченном по требованиям безопасности месте. Судом первой инстанции не было учтено то обстоятельство, что погибший работник в сложившейся ситуации, выполняя работу, которая ему не была поручена, действовал в интересах работодателя, пытаясь спасти имущество работодателя от возгорания и тем самым исключить причинение работодателю ущерба.

Действуя подобным образом, работник исполнял обязанность по бережному отношению к имуществу работодателя. Судом же первой инстанции при рассмотрении настоящего дела, обязанность работника по бережному отношению к имуществу работодателя фактически была поставлена в вину работнику и послужила для суда обоснованием необходимости снижения размера компенсации морального вреда матери работника за его смерть до 300 000 руб., что не может быть признано правомерным.

В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции.

# НОВОСТИ РЕГИОНА

## Определены цели, условия предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на проведение в 2020 году комплексных кадастровых работ.

Постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2019 г. N 704-п «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на проведение в 2020 году комплексных кадастровых работ»

Субсидии предоставляются бюджетам муниципальных образований Волгоградской области за счет средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие единой государственной системы регистрации прав и кадастрового учета недвижимости (2014 - 2020 годы)».

Субсидии предоставляются в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований Волгоградской области, связанных с проведением комплексных кадастровых работ.

Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является комитет по управлению государственным имуществом Волгоградской области.

Критерием отбора муниципальных образований для предоставления субсидий является включение кадастровых кварталов на территории муниципального образования в перечень кадастровых кварталов, утвержденных постановлением Администрации Волгоградской области, в границах которых предполагается проведение комплексных кадастровых работ в 2020 году.

Постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

# НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

## КНИГИ

✓ **Крутякова Т.Л. НДС: практика исчисления и уплаты (6-е изд., перераб. и доп.). - «АйСи», 2019 г.**

## МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Важные изменения в работе бухгалтеров с 2020 года (журнал «Практическая бухгалтерия», N 1, январь 2020 г.)
✓ «Субсидиарка» выбирает новых жертв (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 1, январь 2020 г.)
✓ Новшества законодательства 2020 года (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 12, декабрь 2019 г.)
✓ НДС при электронных услугах. Что изменилось в налоговых декларациях в 2019 году (Е. Шестакова, газета «Финансовая газета», N 1, январь 2020 г.)
✓ Выплаты по собственному желанию. Компенсации при расторжении трудового договора (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 1, январь 2020 г.)
✓ Финансовая отчетность коммерческих и некоммерческих организаций: новые российские подходы к формированию и их соотношение с регламентациями МСФО (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 23, декабрь 2019 г.)
✓ Методологические положения по определению места реализации товара при совершении сделок купли-продажи ввезенных товаров, помещенных под таможенную процедуру «таможенный склад» (Е.Ю. Сидорова, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 12 (выпуск 24), декабрь 2019 г.)
✓ Контроль в системе казначейского сопровождения государственных контрактов (В.В. Хамалинская, журнал «Учет и контроль», N 12, декабрь 2019 г.)
✓ Получаем вычет на лекарства в 2020 году (Е.В. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 12, декабрь 2019 г.)
✓ Сделки и расчеты между родственниками (Е.В. Мацкявичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 10, октябрь 2019 г.)
✓ Организация аудиторской деятельности в условиях применения международных стандартов аудита (С.А. Бушуев, Н.Ю. Грунина, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 12, декабрь 2019 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Перевод по медицинским показаниям: пошаговая процедура (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 12, декабрь 2019 г.)
✓ Роструд об изменении условий трудового договора, в том числе в связи с реорганизацией (В.В. Данилова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 12, декабрь 2019 г.)
✓ Правила исчисления сроков исковой давности по трудовым спорам (А. Каблучков, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 11, ноябрь 2019 г.)
✓ Разный оклад по одной должности: судебная практика (С. Слесарев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 11, ноябрь 2019 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России