

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

На сайте ФНС разместят сведения о залоге и аресте имущества в целях налогообложения Приказ ФНС России от 2 марта 2020 г. N ЕД-7-8/136@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2020)

С 01.04.2020 сведения о принятых налоговыми органами решениях о залоге и аресте имущества, запрете на отчуждение (передачу в залог) имущества без согласия налогового органа, а также об отмене либо о прекращении действия таких решений подлежат размещению на официальном сайте ФНС России с указанием имущества, в отношении которого вынесено решение.

ФНС утвердила состав таких сведений:

- 1) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
 - 2) наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) физического лица – ИП);
 - 3) принятые обеспечительные меры и статья НК РФ, в соответствии с которой такие обеспечительные меры приняты;
 - 4) дата решения о принятии обеспечительных мер;
 - 5) дата решения об отмене обеспечительных мер с указанием основания для отмены;
 - 6) дата прекращения действия обеспечительных мер с указанием основания для прекращения;
 - 7) сведения об имуществе, в отношении которого приняты обеспечительные меры, и его индивидуальные признаки (описание, в том числе цифровое, буквенное обозначения или их комбинация).
- Также утвержден порядок их размещения на сайте.

Уточнены категории организаций, на которые распространяется система страхования вкладов Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 163-ФЗ

1 января 2019 года Закон о страховании вкладов распространяется на банковские вклады и счета малых предприятий, сведения о которых содержатся в Едином реестре субъектов МСП.

С 1 октября 2020 года расширен перечень юрлиц, вклады и счета которых застрахованы на сумму до 1,4 млн. руб. К ним отнесены:

- 1) малые предприятия, сведения о которых содержатся в едином реестре субъектов МСП, за исключением лиц, являющихся кредитными организациями и некредитными финансовыми организациями (НФО);
- 2) некоммерческие организации, сведения о которых содержатся в ЕГРЮЛ и которые действуют в одной из следующих организационно-правовых форм:
 - а) товарищества собственников недвижимости;
 - б) потребительские кооперативы, за исключением НФО;
 - в) казачьи общества, внесенные в государственный реестр казачьих обществ в РФ;
 - г) общины коренных малочисленных народов России;
 - д) религиозные организации;
 - е) благотворительные фонды;
- 3) НКО – исполнители общественно полезных услуг, внесенные в соответствующий реестр.

Кроме того, установлено, что граждане смогут получить страховые выплаты по вкладам, где сформированы средства от продажи жилья или земельных участков, получения наследства, грантов в форме субсидий, в повышенном размере, но не более 10 млн. руб. Это также касается средств, полученных по решению суда, в счет возмещения ущерба, причиненного жизни, здоровью или личному имуществу, соцвыплат, пособий и компенсаций.

Как рассчитывается сумма недоимки в целях получения «зарплатной» субсидии?

Информация Федеральной налоговой службы от 20 мая 2020 года
12 мая Правительство РФ изменило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях. В частности, уточнено условие о максимальной сумме недоимки по налогам и страховым взносам на 1 марта 2020 года (3000 рублей).

ФНС сообщает, что сумма недоимки рассчитывается в целом по налогоплательщику с учетом всех имеющихся недоимок и переплат по налогам и страховым взносам (без учета пеней, штрафов, процентов).

При определении суммы недоимки в соответствии с пп. «д» п. 3 Правил учитываются сведения о погашении недоимки по состоянию на 01.03.2020, имеющиеся у налогового органа на дату подачи заявления о предоставлении субсидии.

В случае несогласия с наличием неисполненной обязанности по уплате налогов (сборов) по состоянию на 01.03.2020, налогоплательщик может:

- проверить состояние своих расчетов с бюджетом в сервисе Личный кабинет ЮЛ (ИП);
- запросить, в том числе через ТКС, справку о состоянии расчетов налогоплательщика по налогам, сборам и взносам или акт совместной сверки расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;
- по результатам таких проверок обратиться в налоговый орган с указанием причин несогласия и просьбой урегулировать задолженность.

Арендаторам госимущества предоставят новые меры поддержки

Распоряжение Правительства РФ от 16 мая 2020 г. N 1296-р

Во-первых, отсрочку по арендным платежам теперь могут получить не только субъекты МСП, но и НКО, включенные в реестр исполнителей общественно полезных услуг.

Во-вторых, отсрочку предоставят по платежам до 1 октября 2020 года, то есть на три месяца дольше, чем было предусмотрено ранее, а погасить задолженность необходимо до конца 2023 года (на 2 года позже предыдущей версии поддерживающих мер). При этом не допускается установление дополнительных платежей, подлежащих уплате арендатором в связи с предоставлением отсрочки.

Как и было предусмотрено ранее, инициативу по получению отсрочки необходимо проявить арендатору путем направления соответствующего обращения, а арендодатель должен уведомить арендаторов о новых возможностях. Кроме того, аналогичная информация будет размещена в личных кабинетах предпринимателей на межведомственном портале по управлению госсобственностью.

Минфин поддержал идею освобождения от налогов передачи на благотворительность продуктов питания

Письмо Минфина России от 12 мая 2020 г. N 03-03-07/38336

Минфином разработан и внесен в Правительство РФ законопроект, предусматривающий, в частности, включение налогоплательщиками в 2020 году в состав внереализационных расходов при определении налоговой базы по налогу на прибыль расходов в виде стоимости продовольственных товаров (за исключением алкогольной и табачной продукции), передаваемых на безвозмездной основе благотвори-

тельным и социально ориентированным НКО, а также особенности учета в 2020 году сумм НДС, уплаченных при совершении операций с указанными товарами.

Не облагается НДФЛ экономия на процентах в льготном периоде по любым кредитам физлицам и ИП

Федеральный закон от 21 мая 2020 г. N 150-ФЗ

Внесена поправка в пп. 1 п. 1 ст. 212 НК РФ, согласно которому не признается доходом налогоплательщика материальная выгода, полученная от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами в течение льготного периода. Ранее уточнялось, что это касается только льготных периодов, предоставленных по ипотечным кредитам заемщикам – физлицам.

Вместе с тем, Федеральным законом от 03.04.2020 N 106-ФЗ предусмотрено предоставление аналогичного льготного периода (кредитных каникул) заемщикам – физическим лицам и ИП, заключившим кредитные договоры (договоры займа), как обеспеченные, так и не обеспеченные ипотекой.

Поэтому новым законом действие девятого абзаца пп. 1 п. 1 ст. 212 НК РФ распространено на любые случаи предоставления льготного периода, предусмотренные законодательством РФ, в том числе в отношении индивидуальных предпринимателей и по кредитным договорам, не обеспеченным ипотекой.

Поправка применяется в отношении доходов физических лиц, полученных ими начиная с налогового периода 2020 года.

ИП могут подать заявление на получение субсидий без квалифицированной электронной подписи

Информация Федеральной налоговой службы от 20 мая 2020 года

Индивидуальные предприниматели теперь могут сформировать заявление на получение субсидии в размере МРОТ без квалифицированной электронной подписи. ФНС упростила функционал в Личном кабинете, чтобы предприниматели, имеющие право на субсидию, смогли получить деньги быстрее.

Заявление формируется автоматически на основе данных Личного кабинета. Налогоплательщику остается выбрать реквизиты своего банковского счета для перечисления субсидии и нажать кнопку «Отправить заявление».

Проверить, имеет ли ИП или организация право на субсидию, можно в специальном сервисе ФНС. Для этого достаточно ввести ИНН. Предприниматель должен быть включен в реестр МСП, относиться к одной из пострадавших от коронавируса отраслей, не иметь долгов более 3 тысяч рублей на момент подачи заявления и др. С полным перечнем можно ознакомиться в разделе сервиса.

Кроме того, для упрощения навигации на сайте ФНС России создана специальная система, которая по введенному ИНН компании или индивидуального предпринимателя подскажет, какие еще меры относятся к конкретному плательщику и как ими воспользоваться.

Новые меры ответственности за валютные нарушения уже действуют

Письмо Федеральной налоговой службы от 17 апреля 2020 г. N ВД-4-17/6475

Федеральными законами от 01.04.2020 N 72-ФЗ и N 73-ФЗ внесены поправки в КоАП РФ и УК РФ, предусматривающие смягчение санкций за нарушения валютного законодательства, вступившие в силу 12 апреля 2020 года.

В частности, в КоАП РФ установлена санкция в виде предупреждения за нарушения по репатриации валютной выручки. Также введена административная ответственность за невозвращение в Россию денежных средств по валютным операциям, если их сумма превышает 100 млн. руб. и если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния.

Одновременно внесены изменения в УК РФ:

1) нарушение требований валютного законодательства РФ о репатриации валютной выручки признается уголовно наказуемым

деянием, если оно совершено лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное нарушение на сумму более 100 млн. руб.;

2) установлена равная повышенная ответственность за эти нарушения, совершенные как группой лиц по предварительному сговору, так и организованной группой;

3) крупным размером денежных средств для целей применения мер уголовной ответственности за рассматриваемые деяния признается сумма, превышающая 100 млн. рублей, а особо крупным – превышающая 150 млн. рублей.

Льготные кредиты доступны и для дочерних компаний системообразующих организаций

Информация Федеральной налоговой службы от 20 мая 2020 года

Внесены поправки в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям на пополнение оборотных средств.

В частности, введено льготное кредитование не только для системообразующих организаций, но и для их дочерних обществ. Уточнены требования к заемщикам, в том числе по видам деятельности.

Общий объем кредитов, выданных системообразующей организации и (или) ее дочерним обществам, не должен превышать 3 млрд. руб. Максимальная ставка осталась на прежнем уровне – 5 % годовых. Период субсидирования государством ставки – 12 месяцев. Определены новые критерии отбора заемщиков.

Постановление вступило в силу с 22 мая 2020 года. Ряд поправок распространяется на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу первоначальных правил льготного кредитования (25.04.2020).

При получении от должника добровольного возмещения убытков ККТ не применяется

Письмо Федеральной налоговой службы от 21 апреля 2020 г. N АБ-2-20/671@

Организация должна применять ККТ при добровольном или принудительном перечислении ей денежных средств в оплату товаров, ранее предоставленных должнику. Касса не нужна, если должник перечисляет деньги в качестве компенсации (возмещения убытков).

Документы для заявки на кредитные каникулы можно отправить через Госуслуги

Информация Минкомсвязи России РФ от 21 мая 2020 года

Информация Банка России от 21 мая 2020 года

Заемщики – граждане и ИП вправе в течение действия договора займа (кредита, ипотеки), но не позднее 30.09.2020, обратиться к кредитору с требованием о приостановлении исполнения обязательств на срок, определенный заемщиком (кредитные каникулы), или об уменьшении размера платежей в течение льготного периода.

Разъяснено, что справку по форме 2-НДФЛ и выписку со счета в ПФР, необходимые для подачи заявки на предоставление кредитных каникул, можно сформировать и отправить в банк или другую финансовую организацию напрямую через личный кабинет на портале Госуслуг. Это временное решение, которое уже сейчас позволит гражданам сократить путь до банка и сэкономить время, а кредитным организациям – быстро получить уже верифицированные документы с электронной подписью ведомств и оперативно принять решение.

Сервис реализован Минкомсвязью России совместно с Банком России. Для этого на портал Госуслуг загружен специальный справочник с электронными адресами банков и других финансовых организаций, чтобы граждане могли максимально просто выбрать нужную им компанию и отправить туда документы.

В дальнейшем планируется предоставить возможность финансовым организациям получать все необходимые для оформления кредитных каникул сведения о доходах гражданина (о страховых взносах, налоговых отчислениях и др.) из его цифрового профиля. Соответствующие изменения готовятся в Постановление Правительства РФ от 03.06.2019 N 710.

В настоящее время также прорабатывается возможность оформления заявки на предоставление кредитных каникул непосредственно на Госуслугах с формированием там же полного пакета необходимых документов.

Верховный Суд уточнил границы осмотрительности налогоплательщика в выборе поставщика **Определение Верховного Суда РФ от 14 мая 2020 г. N 307-ЭС19-27597**

Дело касается вычетов НДС, не принятых налоговым органом по причине выбора организацией «неправильного» поставщика.

По мнению налоговиков, представленные налогоплательщиком счета-фактуры и накладные не подтверждали реальность поставки. Суды трех инстанций поддержали инспекторов, мотивируя свое мнение тем, что поставщик не имел необходимых условий для выполнения производства и поставки товаров, имел только одного работника, а также уплачивал минимальные платежи по налогу на прибыль и НДС. И вообще, счета-фактуры подписывал не директор, а иное лицо. Кроме того, как отметил апелляционный суд, контрагент не отражал спорные операции в налоговой отчетности, поэтому в бюджете не сформирован источник вычета НДС покупателем. Следовательно, покупатель не проявил должной осмотрительности, выбрав такого поставщика, и произведенные инспекцией доначисления правомерны.

Однако СКЭС ВС РФ обратила внимание на то, что судами не было учтено:

1) неисполнение контрагентами обязанности по уплате НДС само по себе не является достаточным основанием для отказа в вычете налога покупателем;

2) даже если контрагент не уплачивал НДС, но покупатель не вступал с ним в сговор и не преследовал цели уклонения от уплаты налогов, в вычете не должно быть отказано;

3) достоверность налоговой отчетности, представленной поставщиком, не может опровергаться лишь незначительностью итоговой суммы НДС, исчисленной к уплате в бюджет или значительной долей заявленных поставщиком налоговых вычетов;

4) оценка проявления налогоплательщиком должной осмотрительности не сводится к выявлению изъянов в эффективности и рациональности его хозяйственных решений, если они были приняты в рамках разумного хозяйственного поведения;

5) при доказанности реальности исполнения договора и отсутствии оснований для вывода о неуплате НДС на предыдущих стадиях товародвижения (о чем знал или должен был знать налогоплательщик) само по себе наличие сомнений в подписании счетов-фактур уполномоченными лицами не имеет правового значения для разрешения рассматриваемого спора.

СКЭС ВС РФ направила дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

«Сверхнормативные» региональные доплаты медикам за работу с COVID-пациентами облагаются НДФЛ

Письмо ФНС России от 19 мая 2020 г. N БС-4-11/8216@

Письмо Минфина России от 15 мая 2020 г. N 03-04-07/39728

Федеральным законом от 22.04.2020 N 121-ФЗ ст. 217 НК РФ дополнена п. 81, предусматривающим освобождение от НДФЛ доходов в виде денежной выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета.

Правила финансирования таких выплат из федерального бюджета установлены постановлениями Правительства РФ N 484 и N 415. Денежные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам в размерах, предусмотренных правительственными Правилами, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигно-

вания федерального бюджета, освобождаются от обложения НДФЛ на основании п. 81 ст. 217 НК РФ. При этом согласно п. 12 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ N 415, субъект РФ вправе предусмотреть повышение уровня выплат стимулирующего характера за счет средств бюджета субъекта РФ.

По мнению Минфина, в части дополнительного повышения стимулирующих выплат за счет средств бюджета субъекта РФ (то есть сверх установленных норм) положения п. 81 ст. 217 НК РФ не применяются, и в указанной части такие выплаты подлежат обложению НДФЛ.

Между тем, уже подготовлены поправки в НК РФ, которыми предусматривается в том числе освобождение от НДФЛ выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку не только медицинским работникам, но и другим лицам, участвующим в выявлении, предупреждении и устранении последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе оказывающим медицинскую помощь или социальные услуги гражданам, у которых выявлен COVID-19, и лицам из групп риска заражения, которые осуществляются на основании федеральных законов, актов Президента РФ, актов Правительства РФ и источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета и (или) бюджета субъекта РФ.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

ФСС разъяснил нюансы определения минимального размера пособия по временной нетрудоспособности по новым правилам

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 18 мая 2020 г. N 14-15/7710-1932л

Федеральный закон от 01.04.2020 N 104-ФЗ установил временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Они применяются при расчете пособий за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно.

Так, если пособие по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного федеральным законом, оно выплачивается застрахованному лицу в размере, исчисляемом исходя из МРОТ, в расчете за полный календарный месяц.

В такой ситуации размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления МРОТ на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности, а размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения указанного размера дневного пособия по временной нетрудоспособности на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

При этом в законе не уточняется, как именно следует определять размер пособия в расчете за полный календарный месяц и размер дневного пособия, исчисленного из МРОТ, если период временной нетрудоспособности приходится более чем на один календарный месяц. Именно этой проблемы касаются разъяснения Московского регионального отделения ФСС России.

Возможно, в 2020 году оплатить маски, антисептики и тесты на COVID-19 можно будет за счет взносов от НС и ПЗ

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер...», утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2010 г. N 580н»

Планируется внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. За счет взносов в ФСС в 2020 году можно будет оплатить мероприятия по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

а) приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок и (или) средств индивидуальной защиты органов

дыхания фильтрующего типа – респираторов и (или) многоразовых тканых масок), а также щитков лицевых, бахил, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов;

б) приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками;

в) приобретение устройств (оборудования) и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей и устройств (оборудования) для такой комплексной обработки;

г) приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в этом году можно будет обратиться в территориальный орган ФСС до 1 октября, а не до 1 августа, как обычно.

Периодические медосмотры части категорий работников можно отложить

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 мая 2020 г. N 455н

В Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников внесены изменения, о проекте которых мы писали ранее.

Предусмотрено, что в случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев. Исключения составляют случаи, когда условия труда работников по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3 и 3.4, а также работы, перечисленные в пунктах 14-26 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Речь идет о так называемом «декретированном контингенте» – работниках организаций, осуществляющих хранение, транспортировку и реализацию пищевых продуктов и питьевой воды, воспитание и обучение детей, коммунальное и бытовое обслуживание населения и т. д.

Обращаем внимание на то, что поправки касаются только периодических медосмотров. Указаний на возможность отложить проведения предварительного медосмотра работников приказ не содержит.

Приказ вступает в силу 2 июня 2020 года.

Внесены поправки в ТК РФ в части ограничений для руководителей бюджетных образовательных и научных организаций

Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 157-ФЗ

Принят федеральный закон, корректирующий особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителями их филиалов. Он вступит в силу 1 июля 2020 года.

Предусмотрено, что с руководителями таких организаций заключаются трудовые договоры на срок до пяти лет. Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок до дня вступления в силу рассматриваемых поправок, должны быть приведены в соответствие с законом в течение тридцати дней со дня его вступления в силу.

Одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же организации более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами. Первым из трех возможных сроков замещения должности является срок замещения должности, на который руководители назначены (избраны) на день вступления в силу поправок.

Должности руководителей, заместителей руководителей и руководителей филиалов указанных организаций замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия

трудовых договоров. Лица, замещающие указанные должности и достигшие возраста семидесяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации. Напомним, что по действующим правилам предельный возраст составляет 65 лет.

В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования в своей должности по достижении им предельного возраста может быть продлен.

С заместителями руководителей, руководителями филиалов заключаются срочные трудовые договоры, сроки действия которых не могут превышать сроки полномочий руководителей.

Уставы государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций подлежат приведению в соответствие с изменившимся законодательством в срок до 31 декабря 2021 года. До этого момента они применяются в части, не противоречащей закону.

Неверная дата рождения работника в больничном – не повод для отказа в пособии

Постановление АС Западно-Сибирского округа от 12.05.2020 N А45-38305/2019

Суды трех уровней рассмотрели дело о результатах проверки Фондом социального страхования листов нетрудоспособности и иных документов, которые ему передала организация для назначения пособия своим работникам – регион участвует в пилотном проекте ФСС, и пособия выплачиваются Фондом непосредственно застрахованному лицу.

Изначально ФСС выплатил пособия работникам, по позднее вынес решение, которым обязал организацию возместить понесенные расходы. Выяснилось, что в больничных листах были неверно указаны даты рождения застрахованных лиц, а это – прямое нарушение Порядка выдачи листов нетрудоспособности.

Несогласие с таким решением Фонда стало поводом для обращения страхователя в суд.

На всех этапах разбирательства суды приняли решение в пользу организации. Свою позицию они обосновали так: за непредставление документов, недостоверность либо сокрытие сведений, влияющих на право получения пособия, страхователь несет ответственность. Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных сведений, подлежат возмещению страхователем. Такой порядок установлен Положением об особенностях назначения и выплаты пособий. То есть страхователь должен возместить Фонду расходы на выплату пособия лишь в том случае, если он скрыл необходимые для назначения пособия сведения либо представил недостоверные сведения.

Суд учел и позицию ВАС РФ о том, что не любое нарушение порядка выдачи листов свидетельствует о незаконности выплат по социальному страхованию.

Однако в рассматриваемой ситуации факт наступления страхового случая Фонд не опровергает. А выявленные нарушения при оформлении листов нетрудоспособности – неверные даты рождения – были допущены не работодателем, а медучреждением. Стало быть, вины страхователя здесь нет. А сам по себе факт выдачи больничного листа с нарушением порядка его оформления, при отсутствии доказательств ненаступления страхового случая, и, соответственно, нецелевого использования средств социального страхования не может являться основанием для отказа в выплате пособия.

Работодатель забыл зафиксировать испытательный срок в трудовом договоре: можно ли уволить работника, не прошедшего испытание? Определение Московского городского суда от 20 февраля 2020 г. по делу N 33-8165/2020

Мосгорсуд рассмотрел спор о правомерности увольнения работника по части первой ст. 77 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу. Работник полагал увольнение незаконным, поскольку в тексте его экземпляра трудо-

вого договора условие об установлении испытательного срока отсутствовало. Работодатель же ссылаясь на то, что невключение данной информации в трудовой договор было технической ошибкой, а фактически работник был принят на работу с испытательным сроком.

Суд первой инстанции доводы организации не убедили. Суд указал, что работник не может нести ответственность за ненадлежащее оформление трудового договора работодателем. Трудовой договор является основным документом, закрепляющим права и обязанности работника, его гарантии, поэтому в данном рассматриваемом случае следует считать, что работник принят на работу без испытания.

Однако Мосгорсуд занял иную позицию. В определении указывается, что юридически значимыми обстоятельствами при рассмотрении данного дела являлись обстоятельства о достижении сторонами трудового договора при его заключении соглашения об испытании работника и не был ли работник при приеме на работу введен работодателем в заблуждение относительно такого условия трудового договора. Судьи отметили, что в своем заявлении о приеме на работу работник дал согласие на установление испытательного срока до 3 месяцев; в приказе о приеме на работу испытательный срок зафиксирован; работодателем утвержден, а работником подписан индивидуальный план работы на период испытания, в котором указан срок испытания, поручения, срок их исполнения и планируемый результат, а также предусмотрена графа об оценке их выполнения.

Эти доказательства свидетельствуют о том, что при заключении трудового договора условие о сроке испытания являлось предметом обсуждения сторон, соглашение о сроке сторонами было достигнуто. Оснований полагать, что работодатель, выдав работнику экземпляр трудового договора без условия об испытании, тем самым ввел его в заблуждение относительно наличия в трудовом договоре такого условия, не имеется. Работник и сам не ссылаясь на то, что при приеме на работу условие трудового договора об испытании не обсуждалось и не устанавливалось, он лишь указывал, что в его экземпляре трудового договора такое условие отсутствует, подтверждая, что работодатель объяснял это технической ошибкой.

В итоге увольнение работника была признано законным.

Является ли договор о целевом обучении ученическим?

Определение Верховного Суда РФ от 2 марта 2020 г. N 70-КГ19-3

Понятие ученического договора в ТК РФ напрямую не сформулировано, однако, как следует из статей 198 и 199 ТК РФ, под этим термином понимается договор на получение образования, заключаемый между работодателем с одной стороны и учеником с другой стороны, по которому первый обязуется обеспечить возможность обучения, а второй – пройти такое обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору в течение установленного сторонами срока.

При этом законодательство предусматривает еще один вид договора схожей правовой природы – договор о целевом обучении. Правоотношения по таким договорам регулируются статьями 56, 71.1 Закона об образовании и Положением о целевом обучении. Такой договор заключается между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающимся по соответствующей образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем. Заказчик целевого обучения должен обеспечить гражданину меры поддержки на период обучения и последующее трудоустройство, а гражданин – освоить образовательную программу и осуществлять трудовую деятельность в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией.

Однако при наличии определенных сходств ученический договор и договор о целевом обучении имеют и целый ряд различий, даже если не рассматривать случаи, когда договор о целевом обучении заключается не с работодателем (чего не предусматривает ученический договор).

В связи с этим в судебной практике существуют диаметрально противоположные оценки соотношения договоров о целевом об-

учении и ученических договоров. В судах распространена позиция о том, что договор о целевом обучении, в отличие от договора ученического, носит гражданско-правовой характер и, как следствие, регулируется нормами гражданского, а не трудового законодательства (см., например определения Пермского краевого суда от 27.05.2019 N 33-5202/2019, Омского облсуда от 15.05.2019 N 33-3014/2019, от 21.03.2019 N 33-1363/2019, Пензенского облсуда от 19.03.2019 N 33-1011/2019, Волгоградского облсуда от 07.02.2019 N 33-1614/2019, Мурманского облсуда от 22.05.2018 N 33-1375/2018, Челябинского облсуда от 18.01.2018 N 11-1215/2018).

Однако встречается и позиция, в рамках которой судьи отождествляют ученический договор с договором о целевом обучении и применяют к последнему положения трудового законодательства (см., например, Обобщение судебной практики Челябинского облсуда за первый квартал 2019 года, определение Московского горсуда от 02.10.2018 N 33-39459/2018).

Именно такую точку зрения недавно поддержал и Верховный Суд РФ. Он рассматривал дело по иску регионального министерства здравоохранения к гражданину, не исполнившему свои обязанности по договору о целевой контрактной подготовке (взамен которой в 2013 году и был введен институт целевого обучения). Работник просил применить к исковым требованиям последствия пропуска установленного статьей 392 ТК РФ срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Суды первых двух инстанций в удовлетворении этого заявления работнику отказали, сославшись на то, что между сторонами сложились гражданско-правовые, а не трудовые отношения, и положения трудового законодательства тут неприменимы.

Верховный Суд РФ признал этот вывод неверным. Как указали судьи, из определенных контрактом о целевой контрактной подготовке условий видно, что он заключен между Министерством здравоохранения, образовательной организацией и гражданином с целью его дальнейшего трудоустройства в учреждения здравоохранения региона по окончании обучения. Такой контракт по смыслу ст. 198 ТК РФ является ученическим договором, заключаемым между работодателем и лицом, претендующим на осуществление трудовой функции у данного работодателя. Примечательно, что суд сделал такой вывод, несмотря на то, что конкретный работодатель обучающегося даже не был стороной данного контракта.

Тем не менее, судьи заключили, что дела по спорам об исполнении обязательств по контракту о прохождении обучения, содержащему условие об исполнении лицом, претендующим на осуществление трудовой функции у данного работодателя, обязательства по отработке у работодателя в течение определенного времени, разрешаются судом в соответствии с положениями главы 32 «Ученический договор» ТК РФ. По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей о возмещении расходов, затраченных на обучение, предъявленным к лицам, с которыми заключен контракт на обучение. Такие споры в силу статьи 381 ТК РФ являются индивидуальными трудовыми спорами, поэтому к данным отношениям подлежат применению нормы Трудового кодекса, а не нормы ГК РФ об исполнении обязательств по договору.

В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

МВД разъяснило особенности трудовой деятельности иностранных граждан в РФ до 15 июня

Информация МВД России, май 2020 год

18 апреля Президент РФ подписал Указ о временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Указ, среди прочего, предусматривал продление срока действия разного рода документов, получаемых иностранными гражданами для осуществления своих прав на территории РФ, в том числе в сфере трудовых отношений (патентов, разрешений на работу, на временное проживание, видов на жительство, удостоверений беженцев и т.д.). Подробнее об этом мы писали в новости от 23.04.2020.

МВД России подготовило информацию, в табличной форме разъясняющую отдельные положения данного указа и порядок их реализации. Имеется в документе и блок, посвященный вопросам трудовой миграции.

1. Государственная услуга по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства (далее – иностранные граждане). Работодатель или заказчик работ (услуг). Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. N 274 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ N 274) не распространяется на работодателей и иностранных граждан, сроки действия разрешительных документов у которых истекают после 15 июня 2020 г. Указ N 274 распространяется на работодателей и иностранных граждан, сроки действия разрешительных документов у которых истекают в период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

Порядок применения Указа N 274:

— разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу, срок действия которых истекает в период с 15 марта по 15 июня 2020 г., считаются действительными на весь указанный период;

— оформление новых разрешений на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу, в том числе продление разрешений на работу, осуществляется в установленном законодательством порядке;

— решения об аннулировании разрешений на работу не принимаются. Разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу продляются на количество дней их действия, выпавших на период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

2. Государственная услуга по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Иностранный гражданин и лицо без гражданства. Указ N 274 не распространяется на иностранных граждан, у которых сроки действия патента не истекают в период с 15 марта по 15 июня 2020 г.:

— оплативших НДФЛ до 15 марта на сроки, полностью покрывающие период с 15 марта по 15 июня;

— продолжающих своевременно оплачивать авансовые платежи в установленный Указом N 274 период;

— обратившихся за оформлением патента (ввиду отсутствия документа, срок действия которого заканчивается в установленный Указом N 274 период). Указ N 274 распространяется на иностранных граждан:

— прекративших оплату авансового платежа в установленный Указом N 274 период (ввиду окончания срока действия патента);

— обратившихся за переоформлением патента. Порядок применения Указа N 274:

— патент, срок действия которого истек в установленный Указом N 274 период (в соответствии с оплаченным НДФЛ), считается действительным до 15 июня включительно, при этом оплаченный НДФЛ (срок действия патента)

в части, выпадающей на установленный Указом N 274 период, переносится на 16 июня и последующие дни;

— при оформлении патента оплата авансового платежа требуется в полном объеме. При этом в случае последующей неуплаты НДФЛ и соответствующего прекращения срока действия патента до 15 июня, данный патент будет считаться действительным до 15 июня, а уплаченный при оформлении НДФЛ засчитывается после 15 июня;

— решения об аннулировании патентов не принимаются. В отношении лиц, прекративших оплату авансового платежа в установленный Указом N 274 период, срок действия патента исчисляется путем добавления к 16 июня количества дней, выпадающих на период с 15 марта по 15 июня, за которые уплачен НДФЛ

3. Подача уведомлений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства. Работодатель или заказчик работ (услуг). Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности

иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган МВД о заключении и расторжении с данным иностранцем трудового договора или договора ГПХ на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. В соответствии с Гражданским кодексом РФ течение срока, определенного периодом времени, начинается на следующий день после календарной даты или наступления события, которыми определено его начало. Так необходимо различать категорию дней, в которых исчисляется тот или иной срок (календарные или рабочие). При исчислении срока в рабочих днях, учитываются только рабочие дни, начиная с первого рабочего дня после календарной даты или наступления определенного события. При этом если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 N 206 (далее – Указ N 206), от 02.04.2020 N 239 (далее – Указ N 239), от 28.04.2020 N 294 (далее – Указа N 294) периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями.

Вместе с тем положения Указов N 206, 239, 294 не распространяются на отдельные категории работодателей, имеющих право вести хозяйственную деятельность в указанный период времени. Таким образом, заключение трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в обозначенный период может свидетельствовать о ведении работодателями хозяйственной деятельности, следовательно, предполагает их обязанность в направлении уведомлений в установленный законодательством срок без учета положений Указов N 206, 239, 294. В этой связи подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД рекомендуются проводить с работодателями соответствующую разъяснительную работу, в части необходимости подачи соответствующих уведомлений организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в период действия Указа N 274.

Подача уведомлений осуществляется в соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 115-ФЗ) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора

4. Подача уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту. Работодатель или заказчик работ (услуг) Течение сроков аналогично пункту 3 настоящей таблицы. При этом согласно п. 13 ст. 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ работодателя и заказчика работ (услуг), обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять МВД России или его уполномоченный территориальный орган об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам (далее – уведомления ЗП ВКС). В соответствии с Указами N 206, N 239, N 294 периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы. В этой связи обязательства работодателей по выплате заработной платы высококвалифицированным специалистам должны исполняться в полном объеме.

С учетом изложенного уведомления ЗП ВКС должны подаваться работодателями в рамках Федерального закона N 115-ФЗ с учетом вышеуказанных положений ГК РФ и Указа N 274.

Подача уведомлений осуществляется в соответствии с п. 13 ст. 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ.

5. Подача иностранным гражданином копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у работодателей или заказчиков работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями на основании патента. Течение сроков аналогично пункту 3 настоящей таблицы. При этом, согласно п. 7 ст. 13.3 Федерального закона N 115-ФЗ, в течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юрлиц или ИП либо частных нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет, или иных лиц, чья профессиональная деятельность в со-

ответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении в территориальный орган МВД России, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). В соответствии с Указами N 206, N 239, N 294 периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями. В этой связи, если окончание указанного двухмесячного периода выпадает на нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля, с 6 по 8 мая 2020 г., сроки представления копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) переносится на первый рабочий день после их окончания (фактически – 12 мая 2020 г.). Подача копий трудовых (гражданско-правовых) договоров осуществляется в соответствии с п. 7 ст. 13.3 Федерального закона N 115-ФЗ

6. Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами без разрешительных документов в период действия Указа N 274 Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также в порядке, требующем получения визы В соответствии с пп. а) п. 2 Указа N 274 в период с 15 марта по 15 июня 2020 г. работодатели и заказчики работ (услуг) при условии выполнения ими установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, вправе в порядке, определенном законодательством РФ, привлекать и использовать в качестве работников иностранных граждан, прибывших на территорию России в порядке, не требующем получения визы, а также в порядке, требующем получения визы и не имеющих разрешений на работу или патентов.

Обязательным условием для привлечения «визовиков» является наличие у работодателя разрешения на привлечение и использование иностранных работников. При этом следует учитывать, что при заключении и прекращении (расторжении) с такими иностранными работниками трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) работодателю необходимо в рамках действующего законодательства представить соответствующее уведомление в территориальный орган МВД России. После 15 июня 2020 г. порядок привлечения работодателями и заказчики работ (услуг) иностранных работников из «визовых», «безвизовых» стран, а также их трудовая деятельность должны осуществляться в рамках действующего законодательства на основании разрешительных документов.

Минздрав продолжает объяснять порядок осуществления доплат медикам за работу с «коронавирусными» пациентами

Письмо Министерства здравоохранения РФ от 21 мая 2020 г. N 16-3/И/1-6965

«В связи с продолжающимися многочисленными обращениями медицинских организаций» Минздрав России подготовил еще одну порцию разъяснений по осуществлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда медицинским и иным работникам в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 N 415 и от 12.04.2020 N 484.

Постановление N 415 предусматривает выплату стимулирующего характера за работу в особых условиях и дополнительную нагрузку. Она положена медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь лицам с подтвержденным диагнозом COVID-19, внесенным в информационный ресурс (COVID-19).

Также указанные выплаты получают медицинские работники, контактирующие в результате осуществления профессиональной деятельности с пациентами с подтвержденным диагнозом COVID-19, и работа которых связана с биоматериалом, зараженным COVID-19, в том числе:

- врачи-рентгенологи;
- врачи-патологоанатомы;
- врачи-эпидемиологи;
- помощники врачей-эпидемиологов;
- медицинские работники клинико-диагностических лабораторий;
- средний медицинский персонал, работающий с указанными выше врачами-специалистами.

Данная выплата предусмотрена за фактически отработанное время, то есть за все время работы, за исключением периодов отсутствия медицинского работника на рабочем месте в связи с болезнью, нахождением в отпуске, в других случаях.

Что касается выплаты по Постановлению N 484, то она положена работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь и специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19. Она является «единовременной», выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных смен и/или часов, в том числе за апрель, за «риск» работы с больными с новой коронавирусной инфекцией COVID-19. В частности, это касается медицинских и иных работников, работающих неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором.

Вместе с тем рекомендуется комплектовать отделения, оказывающие медицинскую помощь пациентам с COVID-19, таким образом, чтобы в их состав входили все необходимые специалисты, занятые на полную ставку с учетом специфики работы в указанных отделениях.

Выплаты по Постановлению N 484 производятся в полном размере и в том случае, если специализированное подразделение или специализированная бригада скорой медицинской помощи сформировалось, например, в середине месяца или работник часть месяца находился в отпуске.

Однако, учитывая особые условия и необходимость повышения эффективности борьбы с новой коронавирусной инфекцией, работодателям по согласованию с работниками необходимо скорректировать график отпусков, в зависимости от эпидемической обстановки в регионе.

Профессиональное обучение может обойтись без присвоения классов и разрядов

Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 158-ФЗ

Внесены поправки в Закон об образовании в части регулирования профессионального обучения. В настоящее время закон предусматривает, что такое обучение направлено в том числе на получение квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Получаемый по результатам такого обучения документ о квалификации подтверждает присвоение разряда или класса, категории.

Вместе с тем, как отмечали авторы поправок, с момента внедрения профессиональных стандартов сложилась ситуация, при которой не все профессии рабочих, должности служащих требуют установления разрядов, классов, категорий в соответствии с квалификационными требованиями. Сейчас насчитывается более 70 профессий рабочих, не имеющих разрядов, и «около 8 должностей служащих» не имеют классов или категорий.

Поправки устранят данную проблему. Будет предусмотрено, что профессиональное обучение завершается присвоением квалификационного разряда, класса, категории только при их наличии.

Изменения вступят в силу 5 июня 2020 года.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Государство подождет. Как получить отсрочку по налогам и взносам в связи с коронавирусом (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 17, май 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. N 440 «О продлении действия разрешений и иных особенностей в отношении разрешительной деятельности в 2020 году» (Е. В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 9, май 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 14 апреля 2020 г. N БС-4-21/6203@ «О разъяснениях по вопросам поддержки организаций и индивидуальных предпринимателей, касающихся налогообложения имущества» (Е. В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 9, май 2020 г.)
- ✓ О случаях уплаты налога за налогоплательщика иными лицами (С. В. Разгулин, журнал «Финансы», N 2, февраль 2020 г.)

- ✓ Применение сценарного подхода к диагностике и предупреждению возможного банкротства предприятия (Л. Б. Сунгатуллина, Ю. И. Чупова, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Новые правила бухгалтерского учета арендных отношений (Г. И. Алексеева, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 7, апрель 2020 г.)
- ✓ О некоторых актуальных проблемах применения норм о выездном налоговом контроле (А. И. Трапезников, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 2, февраль 2020 г.)
- ✓ О концепции принятия Банком России решений на основе мотивированного суждения при надзоре за финансовыми организациями (А. А. Козлачков, А. В. Жигулина, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 4, апрель 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Кадровое обеспечение: инструменты стимулирования и воздействия на работников разных возрастных групп (В. А. Снегирев, журнал «Экономика труда», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Фриланс как новая гибкая форма самозанятости на российском рынке труда (О. В. Забелина, Ф. И. Мирзабалаева, журнал «Экономика труда», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: как защититься (Е. Грозовская, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Когда суд признает трудовой договор измененным без письменного соглашения (Н. Яковлев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Особенности привлечения молодых специалистов и негативные тенденции на рынке труда России (Е. В. Дробот, И. Н. Макаров, О. В. Журавлева, А. М. Нерсисян, журнал «Экономика труда», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Апробация методики анализа эффективности системы оценки персонала (Н. В. Балашова, И. Г. Носырева, журнал «Экономика труда», N 2, февраль 2020 г.)
- ✓ Исчезнет ли профессия бухгалтер? (Е. Н. Лищук, С. Д. Капелюк, журнал «Экономика труда», N 1, январь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны –2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН – закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы

- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Налог на прибыль в 2019-2020 г. г.
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений – движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях – рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил – ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России