

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Федеральные АУ и БУ могут расходовать субсидию без выполнения всего объема госзадания Распоряжение Правительства РФ от 23.05.2020 N 1390-р

Если деятельность учреждения приостановлена из-за пандемии, то его расходы на оплату труда, налогов и сборов, страховых взносов и коммунальных услуг, а также на содержание имущества могут финансироваться в т. ч. за счет субсидии на выполнение госзадания независимо от объема оказанных государственных услуг или выполненных работ.

Совсем недавно с таким предложением выступил Минфин, и вот Правительство РФ приняло его инициативу и утвердило данную возможность для федеральных бюджетных и автономных учреждений, работающих в отраслях, наиболее пострадавших в условиях пандемии.

Новые КБК для «карантинных» штрафов и МБТ регионам на выплату пособий

Приказы Минфина России от 12 мая 2020 NN 86н и 87н (размещены на официальном сайте)

Минфин России внес изменения в Перечень КБК для федерального бюджета и внебюджетных фондов, а также в Порядок формирования и применения кодов бюджетной классификации. Оба документа направлены на регистрацию в Минюст.

Ряд изменений в Перечень КБК внесен в связи с осуществлением государством выплат некоторым категориям граждан в рамках осуществления мер поддержки. Так, например, предусматриваются коды расходов в виде межбюджетных трансфертов ПФР на выплаты ежемесячных пособий отдельным категориям граждан (код 31280) и семьям с детьми (код 31290).

Также предусматриваются и новые коды доходов, в частности от административных штрафов за нарушения общественного порядка и общественной безопасности за невыполнение правил поведения при чрезвычайных ситуациях или угрозе ее возникновения, постановления о наложении которых были вынесены федеральными судами (код 1 16 01201 01 0601 140).

В связи с добавлением новых кодов вносятся и поправки в порядок их формирования. Так, например, оговорено, что доходам в виде административных штрафов присваиваются КБК, содержащие код главного администратора доходов бюджета – федерального органа госвласти, от имени которого было направлено дело на рассмотрение в федеральный суд.

Также могут указываться коды главного администратора доходов бюджета – федерального органа власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, а также по надзору и контролю в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах. Второй вариант используется в случае, если материалы в суд направляются должностными лицами органов исполнительной власти субъектов РФ или органов местного самоуправления.

Определен порядок заполнения обоснований к бюджетным сметам федеральных КУ

Методические рекомендации Минфина России от 14.05.2020

Бюджетная смета казенного учреждения составляется на основании обоснований и расчетов плановых сметных показателей – они являются неотъемлемой частью сметы.

Для составления и ведения бюджетной сметы федеральные казенные учреждения используют утвержденные Минфином формы обоснований для определенных расходов и с учетом различной ведомственной подчиненности. Применяются эти формы начиная с подготовки бюджетной сметы на 2019 год.

Теперь в помощь федеральным КУ ведомство разработало Методические рекомендации по заполнению обоснований и расчетов плановых сметных показателей на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 гг. Подробный порядок формирования, включая внутриформенные контрольные соотношения, предусмотрен для каждого вида обоснований, а также определяет их особенности для учреждений, подведомственных разным федеральным органам.

За нарушение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет ст. 15.15.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность – штраф для должностных лиц в размере от 10 000 до 30 000 рублей.

С 1 июня оформляем «зарплатные» платежные поручения по-новому

Когда в связи с пандемией COVID-19 изменения в законодательстве происходят ежедневно, легко забыть о давно запланированных событиях. Сегодня напомним о том, что с 1 июня платежные поручения на выплаты физлицам следует заполнять с новыми реквизитами – кодами доходов, которые Указанием N 5286-У определил Банк России.

Нововведение связано с поправками в Закон N 229-ФЗ об исполнительном производстве, согласно которым с 1 июня 2020 года работодатели при перечислении заработной платы и иных выплат работнику будут обязаны указывать в расчетных документах коды видов дохода. Напомним: указанными поправками расширен перечень видов доходов, на которые не может быть обращено взыскание.

По общему правилу с должника можно удержать не более 50 % заработной платы и иных доходов. Данное ограничение не применяется, в частности, при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей или возмещения вреда здоровью. В этих случаях размер удержания ограничивается 70 %. Также Законом установлен перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание по исполнительным документам. Но на практике содержание расчетных документов не всегда позволяет определить, какой именно доход получил должник. Поэтому теперь во избежание необоснованного списания долгов с выплат, на которые нельзя обращать взыскание, работодателям предстоит отражать в расчетных документах коды вида дохода, утвержденные ЦБ РФ.

Одновременно закреплена обязанность банков при исполнении требований о взыскании денежных средств или об их аресте соблюдать эти требования Закона об исполнительном производстве на основании сведений, указанных в расчетных документах лицами, выплачивающими должнику зарплату и/или иные доходы.

Предусматривается отражение реквизите 20 «Наз. пл.» платежного поручения одного из трех кодов:

1. При переводе денежных средств, являющихся заработной платой и/или иными доходами, в отношении которых ст. 99 Закона N 229-ФЗ установлены ограничения размеров удержания. Заработная плата, премии, отпускные, пособия по временной нетрудоспособности.

2. При переводе денежных средств, являющихся доходами, на которые в соответствии со ст. 101 Закона N 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, за исключением доходов, к которым в соответствии с ч. 2 ст. 101 Закона N 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются. Компенсация командировочных расходов, иных подотчетных сумм, пособия по беременности и родам, детские и иные пособия.

3. При переводе денежных средств, являющихся доходами, к которым в соответствии с ч. 2 ст. 101 Закона N 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются Суммы алиментов на несовершеннолетних детей, возмещение вреда здоровью, компенсации пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф

При переводе денежных средств, не являющихся доходами, в отношении которых ст. 99 Закона N 229-ФЗ установлены ограничения и / или на которые в соответствии со ст. 101 Закона N 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, код вида дохода не указывается.

При оформлении расчетного документа нужно указать сумму, взысканную по исполнительному документу. Согласно разъяснениям Банка России при удержании, например, 1000 рублей, в реквизите «Назначение платежа» расчетного документа, в реквизите, предназначенном для указания назначения платежа в реестре к расчетному документу на общую сумму, будет записано: //ВЗС//1000-00//.

Когда и как можно признать в доходах не востребовавшую контрагентом сумму обеспечения

Письмо Минфина России от 24.04.2020 N 02-08-10/34472

Закон N 44-ФЗ обязывает при наступлении определенных событий вернуть участнику закупки денежные средства, внесенные им в качестве обеспечения заявки на участие в конкурсе или аукционе.

Минфин напоминает, что такие суммы относятся к денежным средствам во временном распоряжении. По своей экономической сущности средства, поступившие в качестве обеспечения заявки на участие в конкурсе или аукционе, не являются ни расходами, ни доходами учреждения. Это значит, что операции по их перечислению должны отражаться как операции с денежными средствами по КОСГУ 510 – при зачислении средств учреждению и 610 – при их возврате контрагенту – участнику закупки.

Однако на практике случается, что вернуть обеспечение некому, – например, если контрагент прекратил деятельность, исключен из ЕГРЮЛ или ЕГРИП, и его счета закрыты. Нормативные акты по ведению бухгалтерского учета не регулируют ситуации, при которых невостребованные средства во временном распоряжении могли бы переводиться в состав доходов учреждения.

Специалисты Минфина, основываясь на положениях Гражданского кодекса, не в первый раз высказывают мнение, что внесенное участником закупки обеспечение может признаваться доходом учреждения при условии, что средства не были востребованы контрагентом в течение срока исковой давности, вследствие чего суд вынес решение о признании денежных средств бесхозяйными. При наличии такого решения средства во временном распоряжении могут переводиться в состав собственных доходов учреждения.

Несмотря на то, что Порядком N 209н предусмотрен открытый перечень поступлений по подстатье 189 «Иные доходы», сфера применения этого кода достаточно ограничена, и Минфин не акцентировал внимание на этом. Тем не менее, доходы учреждения в виде денежных средств, признанных бесхозяйными, ведомство рекомендует отражать по КОСГУ 189.

Поскольку доходы учреждения в этом случае не связаны с осуществлением уставных видов деятельности, выполнением функций, исполнением договоров и получением безвозмездных поступлений, то учитывать их правомерно на счете 0 209 89 000 «Расчеты по иным доходам».

Маски, антисептики и COVID-тесты – за счет средств ФСС: Минтруд планирует поправки

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ (подготовлен 22.05.2020)

Планируется внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. За счет взносов в ФСС в 2020 году можно будет оплатить также мероприятия по предупреждению новой коронавирусной инфекции:

а) приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых и многоразовых масок, респираторов), а также щитков лицевых, бахил, противочумных костюмов, одноразовых халатов;

б) приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств/оборудования для обработки рук указанными антисептиками;

в) приобретение устройств/оборудования и/или дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, борудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей и устройств/оборудования для такой комплексной обработки;

г) приобретение устройств для бесконтактного контроля температуры тела работника и/или термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в этом году можно будет обратиться в территориальный орган ФСС до 1 октября, а не до 1 августа, как обычно.

Порядок освобождения от НДФЛ выплат за работу с носителями COVID-2019 и «группой риска»

Письмо Минфина России от 15.05.2020 N 03-04-07/39728

Письмо ФНС России от 19.05.2020 N БС-4-11/8216@

Мы уже писали, какие выплаты освобождаются от НДФЛ в связи с дополнением статьи 217 НК РФ новой нормой, предусматривающей освобождение от НДФЛ доходов в виде денежной выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета.

Правила финансирования таких выплат из федерального бюджета установлены постановлениями Правительства РФ N 415 и N 484. При этом постановлением N 415 установлено право субъектов РФ предусмотреть повышение уровня выплат стимулирующего характера за счет средств своих бюджетов. А постановлением N 484 стимулирующие доплаты из федерального бюджета предусмотрены не только медицинским, но и иным работникам, в частности, водителям скорой помощи.

Минфин подтвердил, что освобождены от НДФЛ стимулирующие выплаты медицинским работникам за счет федерального бюджета и по Постановлению N 415, и по Постановлению N 484. Однако дополнительные выплаты за счет средств бюджетов субъектов РФ, а также выплаты иным работникам от НДФЛ не освобождены.

Обратите внимание, подготовлены новые поправки в НК РФ, которыми предусматривается в том числе освободить от НДФЛ выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку не только медицинским работникам, но и другим лицам, участвующим в выявлении, предупреждении и устранении последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе оказывающим медицинскую помощь или социальные услуги гражданам, у которых выявлен COVID-19, и лицам из групп риска заражения, которые осуществляются на основании федеральных законов, актов Президента РФ, актов Правительства РФ и источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета и (или) бюджета субъекта РФ.

Выплаты за работу с COVID-19 положены не только тем, кто оказывает помощь пациентам

Письмо Министерства здравоохранения РФ от 21 мая 2020 г. N 16-3/И/1-6965

Минздрав напомнил, что стимулирующие выплаты должны получать не только те медработники, которые оказывают медпомощь пациентам, внесенным в федеральный COVID-ресурс, но и те, кто контактирует с заражёнными либо работает с биоматериалом, заражённым COVID-19, в том числе:

- врачи-рентгенологи;
- врачи-патологоанатомы;
- врачи-эпидемиологи;

- помощники врачей-эпидемиологов;
- медицинские работники клинично-диагностических лабораторий;
- средний медицинский персонал, работающий с указанными выше врачами-специалистами,
- а также члены бригад СМП, в том числе водители.

При этом согласно постановлению Правительства РФ N 415 выплаты, все же, зависят от фактически отработанного времени. Значит, указанная стимульплата:

- устанавливается на каждый месяц с даты формирования отделения или бригады СМП и
- осуществляется за фактически отработанное время по графику, то есть за все время работы, кроме времени отсутствия медработника на рабочем месте в связи с болезнью, отпуском и в других предусмотренных случаях.

Право на такую выплату имеют и медработники поликлиники, оказывающие помощь пациенту с COVID-19.

А вот стимулирующие выплаты по постановлению Правительства РФ N 484 являются единовременными, выплачиваются в полном размере независимо от количества отработанных смен и/или часов, в том числе за апрель, за риск, связанный с работой с больными коронавирусом. Полагаются такие выплаты и тем сотрудникам, кто отработал неполное рабочее время, отпуску, или если бригада скорой помощи была сформирована, например, в середине месяца.

Однако рекомендуется комплектовать COVID-отделения так, чтобы в их состав входили все необходимые специалисты, занятые на полную ставку, а график отпусков – скорректировать в зависимости от эпидобстановки в регионе.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

ФСС разъяснил нюансы определения минимального размера пособия по временной нетрудоспособности по новым правилам

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 18 мая 2020 г. N 14-15/7710-1932Л

Федеральный закон от 01.04.2020 N 104-ФЗ установил временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Они применяются при расчете пособий за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно.

Так, если пособие по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного федеральным законом, оно выплачивается застрахованному лицу в размере, исчисляемом исходя из МРОТ, в расчете за полный календарный месяц.

В такой ситуации размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления МРОТ на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности, а размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения указанного размера дневного пособия по временной нетрудоспособности на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

При этом в законе не уточняется, как именно следует определять размер пособия в расчете за полный календарный месяц и размер дневного пособия, исчисленного из МРОТ, если период временной нетрудоспособности приходится более чем на один календарный месяц. Именно этой проблемы касаются разъяснения Московского регионального отделения ФСС России.

Возможно, в 2020 году оплатить маски, антисептики и тесты на COVID-19 можно будет за счет взносов от НС и ПЗ

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер..., утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2010 г. N 580н»

Планируется внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний работников. За счет взносов в ФСС в 2020 году можно будет оплатить мероприятия по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

а) приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок и (или) средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа – респираторов и (или) многоразовых тканевых масок), а также щитков лицевых, бахил, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов;

б) приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками;

в) приобретение устройств (оборудования) и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей и устройств (оборудования) для такой комплексной обработки;

г) приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в этом году можно будет обратиться в территориальный орган ФСС до 1 октября, а не до 1 августа, как обычно.

Периодические медосмотры части категорий работников можно отложить

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 мая 2020 г. N 455н

В Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников внесены изменения, о проекте которых мы писали ранее.

Предусмотрено, что в случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев. Исключение составляют случаи, когда условия труда работников по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3 и 3.4, а также работы, перечисленные в пунктах 14-26 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Речь идет о так называемом «декретированном контингенте» – работниках организаций, осуществляющих хранение, транспортировку и реализацию пищевых продуктов и питьевой воды, воспитание и обучение детей, коммунальное и бытовое обслуживание населения и т. д.

Обращаем внимание на то, что поправки касаются только периодических медосмотров. Указаний на возможность отложить проведения предварительного медосмотра работников приказ не содержит.

Приказ вступает в силу 2 июня 2020 года.

Внесены поправки в ТК РФ в части ограничений для руководителей бюджетных образовательных и научных организаций

Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 157-ФЗ

Принят федеральный закон, корректирующий особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителями их филиалов. Он вступит в силу 1 июля 2020 года.

Предусмотрено, что с руководителями таких организаций заключаются трудовые договоры на срок до пяти лет. Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок до дня вступления в силу рассматриваемых поправок, должны быть приведены в соответствие с законом в течение тридцати дней со дня его вступления в силу.

Одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же организации более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами. Первым из трех возможных сроков замещения должности является срок замещения должности, на который руководители назначены (избраны) на день вступления в силу поправок.

Должности руководителей, заместителей руководителей и руководителей филиалов указанных организаций замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, замещающие указанные должности и достигшие возраста семидесяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации. Напомним, что по действующим правилам предельный возраст составляет 65 лет.

В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования в своей должности по достижении им предельного возраста может быть продлен.

С заместителями руководителей, руководителями филиалов заключаются срочные трудовые договоры, сроки действия которых не могут превышать сроки полномочий руководителей.

Уставы государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций подлежат приведению в соответствие с изменившимся законодательством в срок до 31 декабря 2021 года. До этого момента они применяются в части, не противоречащей закону.

Неверная дата рождения работника в больничном – не повод для отказа в пособии

Постановление АС Западно-Сибирского округа от 12.05.2020 N А45-38305/2019

Суды трех уровней рассмотрели дело о результатах проверки Фондом социального страхования листов нетрудоспособности и иных документов, которые ему передала организация для назначения пособия своим работникам – регион участвует в пилотном проекте ФСС, и пособия выплачиваются Фондом непосредственно застрахованному лицу.

Изначально ФСС выплатил пособия работникам, по позднее вынесенное решение, которым обязал организацию возместить понесенные расходы. Выяснилось, что в больничных листах были неверно указаны даты рождения застрахованных лиц, а это – прямое нарушение Порядка выдачи листов нетрудоспособности.

Несогласие с таким решением Фонда стало поводом для обращения страхователя в суд.

На всех этапах разбирательства суды приняли решение в пользу организации. Свою позицию они обосновали так: за непредставление документов, недостоверность либо сокрытие сведений, влияющих на право получения пособия, страхователь несет ответственность. Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных сведений, подлежат возмещению страхователем. Такой порядок установлен Положением об особенностях назначения и выплаты пособий. То есть страхователь должен возместить Фонду расходы на выплату пособия лишь в том случае, если он скрыл необходимые для назначения пособия сведения либо представил недостоверные сведения.

Суд учел и позицию ВАС РФ о том, что не любое нарушение порядка выдачи листов свидетельствует о незаконности выплат по социальному страхованию.

Однако в рассматриваемой ситуации факт наступления страхового случая Фонд не опровергает. А выявленные нарушения при оформлении листов нетрудоспособности – неверные даты рождения – были допущены не работодателем, а медучреждением. Стало быть, вины страхователя здесь нет. А сам по себе факт выдачи больничного листа с нарушением порядка его оформления, при отсутствии доказательств ненаступления страхового случая, и, соответственно, нецелевого использования средств социального страхования не может являться основанием для отказа в выплате пособия.

Работодатель забыл зафиксировать испытательный срок в трудовом договоре: можно ли уволить работника, не прошедшего испытание? Определение Московского городского суда от 20 февраля 2020 г. по делу N 33-8165/2020

Мосгорсуд рассмотрел спор о правомерности увольнения работника по части первой ст. 77 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу. Работник полагал

увольнение незаконным, поскольку в тексте его экземпляра трудового договора условие об установлении испытательного срока отсутствовало. Работодатель же ссылаясь на то, что невключение данной информации в трудовой договор было технической ошибкой, а фактически работник был принят на работу с испытательным сроком.

Суд первой инстанции доводы организации не убедили. Суд указал, что работник не может нести ответственность за ненадлежащее оформление трудового договора работодателем. Трудовой договор является основным документом, закрепляющим права и обязанности работника, его гарантии, поэтому в данном рассматриваемом случае следует считать, что работник принят на работу без испытания.

Однако Мосгорсуд занял иную позицию. В определении указывается, что юридически значимыми обстоятельствами при рассмотрении данного дела являлись обстоятельства о достижении сторонами трудового договора при его заключении соглашения об испытании работника и не был ли работник при приеме на работу введен работодателем в заблуждение относительно такого условия трудового договора. Судьи отметили, что в своем заявлении о приеме на работу работник дал согласие на установление испытательного срока до 3 месяцев; в приказе о приеме на работу испытательный срок зафиксирован; работодателем утверждён, а работником подписан индивидуальный план работы на период испытания, в котором указан срок испытания, поручения, срок их исполнения и планируемый результат, а также предусмотрена графа об оценке их выполнения.

Эти доказательства свидетельствуют о том, что при заключении трудового договора условие о сроке испытания являлось предметом обсуждения сторон, соглашение о сроке сторонами было достигнуто. Оснований полагать, что работодатель, выдав работнику экземпляр трудового договора без условия об испытании, тем самым ввел его в заблуждение относительно наличия в трудовом договоре такого условия, не имеется. Работник и сам не ссылаясь на то, что при приеме на работу условие трудового договора об испытании не обсуждалось и не устанавливалось, он лишь указывал, что в его экземпляре трудового договора такое условие отсутствует, подтверждая, что работодатель объяснял это технической ошибкой.

В итоге увольнение работника была признано законным.

«Коронавирусный» мораторий на проверки: а что с внешним и внутренним финконтролем?

Письмо Минфина России от 29.04.2020 N 02-09-06/35083

Письмо Счетной палаты РФ от 24.04.2020 N 15-04/806

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в стране Правительство РФ постановлением N 438 установило запрет, а в ряде случаев – ограничение для проверок юридических лиц и ИП с 1 апреля до конца текущего года. Причем речь идет о запрете на проведение проверок в отношении всех организаций – как субъектов малого и среднего бизнеса, так и остальных. То есть в их число попадают и учреждения всех типов, и коммерческие организации – получатели бюджетных субсидий по ст. 78 БК РФ.

Мораторий распространяется, прежде всего, на все виды проверок, которые проводятся по правилам Закона N 294-ФЗ о защите прав юрлиц при осуществлении государственного и муниципального контроля. Этот Закон действует с 2009 года и устанавливает порядок проведения проверок органами власти и местного самоуправления – в рамках федерального, регионального и муниципального финконтроля. То есть подпадающие под действие Закона N 294-ФЗ проверки автоматически подпадают под мораторий, введенный Постановлением N 438.

Однако нормы Закона N 294-ФЗ не применяются при проверках в финансово-бюджетной сфере, проводимых органами внутреннего и внешнего государственного/муниципального финансового контроля в соответствии с БК РФ. При этом в Постановлении N 438 также прямо указано, что налагаемый им запрет касается проверок в финансово-бюджетной сфере, на которые НЕ распространяются положения Закона N 294-ФЗ.

Такая не вполне понятная ситуация вызывает вопрос: так могут ли в этом году проводиться проверки в рамках внешнего и внутреннего государственного/муниципального финансового контроля?

Анализируя в совокупности положения Постановления N 438, Закона N 294-ФЗ и иных актов, Минфин России и Счетная палата РФ склоняются к выводу, что Правительство не надделено правом устанавливать особенности осуществления видов регионального и муниципального контроля, в том числе контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере. В его полномочиях – регулирование порядка проведения проверок только на уровне объектов федерального контроля.

Исходя из этого, введенный Постановлением N 438 мораторий не распространяется на проверки:

— внешнего регионального и муниципального финансового контроля, проводимые контрольно-счетными органами субъектов РФ и муниципальных образований;

— внутреннего регионального и муниципального финансового контроля, проводимые органами власти субъектов РФ и местными администрациями. Но здесь есть исключение: в отношении коммерческих организаций и ИП, получающих субсидии из бюджета по ст. 78 БК РФ, проверки под запретом.

В отношении организаций бюджетной сферы проверочные мероприятия внешнего и внутреннего регионального/ муниципального финконтроля могут осуществляться в соответствии с утвержденными планами деятельности контролирующих органов на 2020 год.

В целях окончательного урегулирования ситуации Минфин уже подготовил проект поправок в Постановление N 438, предусматривающий исключение применения его положений в отношении контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере.

Является ли договор о целевом обучении ученическим?

Определение Верховного Суда РФ от 2 марта 2020 г. N 70-КГ19-3

Понятие ученического договора в ТК РФ напрямую не сформулировано, однако, как следует из статей 198 и 199 ТК РФ, под этим термином понимается договор на получение образования, заключаемый между работодателем с одной стороны и учеником с другой стороны, по которому первый обязуется обеспечить возможность обучения, а второй – пройти такое обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору в течение установленного сторонами срока.

При этом законодательство предусматривает еще один вид договора схожей правовой природы – договор о целевом обучении. Правоотношения по таким договорам регулируются статьями 56, 71.1 Закона об образовании и Положением о целевом обучении. Такой договор заключается между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающимся по соответствующей образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем. Заказчик целевого обучения должен обеспечить гражданину меры поддержки на период обучения и последующее трудоустройство, а гражданин – освоить образовательную программу и осуществлять трудовую деятельность в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией.

Однако при наличии определенных сходств ученический договор и договор о целевом обучении имеют и целый ряд различий, даже если не рассматривать случаи, когда договор о целевом обучении заключается не с работодателем (чего не предусматривает ученический договор).

В связи с этим в судебной практике существуют диаметрально противоположные оценки соотношения договоров о целевом обучении и ученических договоров. В судах распространена позиция о том, что договор о целевом обучении, в отличие от договора ученического, носит гражданско-правовой характер и, как следствие, регулируется нормами гражданского, а не трудового законодательства (см., например определения Пермского краевого суда от 27.05.2019 N 33-5202/2019, Омского облсуда от 15.05.2019 N 33-3014/2019, от 21.03.2019 N 33-1363/2019, Пензенского облсуда от 19.03.2019 N 33-1011/2019, Волгоградского облсуда от 07.02.2019 N 33-1614/2019, Мурманского облсуда от 22.05.2018 N 33-1375/2018, Челябинского облсуда от 18.01.2018 N 11-1215/2018).

Однако встречается и позиция, в рамках которой судьи отождествляют ученический договор с договором о целевом обучении и применяют к последнему положения трудового законодательства (см., например, Обобщение судебной практики Челябинского облсуда за первый квартал 2019 года, определение Московского горсуда от 02.10.2018 N 33-39459/2018).

Именно такую точку зрения недавно поддержал и Верховный Суд РФ. Он рассматривал дело по иску регионального министерства здравоохранения к гражданину, не исполнившему свои обязанности по договору о целевой контрактной подготовке (взамен которой в 2013 году и был введен институт целевого обучения). Работник просил применить к исковым требованиям последствия пропуска установленного статьей 392 ТК РФ срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Суды первых двух инстанций в удовлетворении этого заявления работнику отказали, сославшись на то, что между сторонами сложились гражданско-правовые, а не трудовые отношения, и положения трудового законодательства тут неприменимы.

Верховный Суд РФ признал этот вывод неверным. Как указали судьи, из определенных контрактом о целевой контрактной подготовке условий видно, что он заключен между Министерством здравоохранения, образовательной организацией и гражданином с целью его дальнейшего трудоустройства в учреждения здравоохранения региона по окончании обучения. Такой контракт по смыслу ст. 198 ТК РФ является ученическим договором, заключаемым между работодателем и лицом, претендующим на осуществление трудовой функции у данного работодателя. Примечательно, что суд сделал такой вывод, несмотря на то, что конкретный работодатель обучающегося даже не был стороной данного контракта.

Тем не менее, судьи заключили, что дела по спорам об исполнении обязательств по контракту о прохождении обучения, содержащему условие об исполнении лицом, претендующим на осуществление трудовой функции у данного работодателя, обязательства по отработке у работодателя в течение определенного времени, разрешаются судом в соответствии с положениями главы 32 «Ученический договор» ТК РФ. По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей о возмещении расходов, затраченных на обучение, предъявленным к лицам, с которыми заключен контракт на обучение. Такие споры в силу статьи 381 ТК РФ являются индивидуальными трудовыми спорами, поэтому к данным отношениям подлежат применению нормы Трудового кодекса, а не нормы ГК РФ об исполнении обязательств по договору.

В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

МВД разъяснило особенности трудовой деятельности иностранных граждан в РФ до 15 июня

Информация МВД России, май 2020 год

18 апреля Президент РФ подписал Указ о временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Указ, среди прочего, предусматривал продление срока действия разного рода документов, получаемых иностранными гражданами для осуществления своих прав на территории РФ, в том числе в сфере трудовых отношений (патентов, разрешений на работу, на временное проживание, видов на жительство, удостоверений беженцев и т. д.). Подробнее об этом мы писали в новости от 23.04.2020.

МВД России подготовило информацию, в табличной форме разъясняющую отдельные положения данного указа и порядок их реализации. Имеется в документе и блок, посвященный вопросам трудовой миграции.

1. Государственная услуга по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства (далее – иностранные граждане). Работодатель или заказчик работ (услуг) Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. N 274

«О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ N 274) не распространяется на работодателей и иностранных граждан, сроки действия разрешительных документов у которых истекают после 15 июня 2020 г. Указ N 274 распространяется на работодателей и иностранных граждан, сроки действия разрешительных документов у которых истекают в период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

Порядок применения Указа N 274:

— разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу, срок действия которых истекает в период с 15 марта по 15 июня 2020 г., считаются действительными на весь указанный период;

— оформление новых разрешений на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу, в том числе продление разрешений на работу, осуществляется в установленном законодательством порядке;

— решения об аннулировании разрешений на работу не принимаются. Разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу продляются на количество дней их действия, выпавших на период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

2. Государственная услуга по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Иностранному гражданину и лицу без гражданства. Указ N 274 не распространяется на иностранных граждан, у которых сроки действия патента не истекают в период с 15 марта по 15 июня 2020 г.:

— оплативших НДФЛ до 15 марта на сроки, полностью покрывающие период с 15 марта по 15 июня;

— продолжающих своевременно оплачивать авансовые платежи в установленный Указом N 274 период;

— обратившихся за оформлением патента (ввиду отсутствия документа, срок действия которого заканчивается в установленный Указом N 274 период). Указ N 274 распространяется на иностранных граждан:

— прекративших оплату авансового платежа в установленный Указом N 274 период (ввиду окончания срока действия патента);

— обратившихся за переоформлением патента. Порядок применения Указа N 274:

— патент, срок действия которого истек в установленный Указом N 274 период (в соответствии с оплаченным НДФЛ), считается действительным до 15 июня включительно, при этом оплаченный НДФЛ (срок действия патента)

в части, выпадающей на установленный Указом N 274 период, переносится на 16 июня и последующие дни;

— при оформлении патента оплата авансового платежа требуется в полном объеме. При этом в случае последующей неуплаты НДФЛ и соответствующего прекращения срока действия патента до 15 июня, данный патент будет считаться действительным до 15 июня, а уплаченный при оформлении НДФЛ засчитывается после 15 июня;

— решения об аннулировании патентов не принимаются. В отношении лиц, прекративших оплату авансового платежа в установленный Указом N 274 период, срок действия патента исчисляется путем добавления к 16 июня количества дней, выпадающих на период с 15 марта по 15 июня, за которые уплачен НДФЛ

3. Подача уведомлений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства. Работодатель или заказчик работ (услуг). Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган МВД о заключении и расторжении с данным иностранцем трудового договора или договора ГПХ на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. В соответствии с Гражданским кодексом РФ течение срока, определенного периодом времени, начинается на следующий день после календарной даты или наступления события, которыми определено его начало. Так необходимо различать категорию дней, в которых исчисляется тот или

иной срок (календарные или рабочие). При исчислении срока в рабочих днях, учитываются только рабочие дни, начиная с первого рабочего дня после календарной даты или наступления определенного события. При этом если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 N 206 (далее – Указ N 206), от 02.04.2020 N 239 (далее – Указ N 239), от 28.04.2020 N 294 (далее – Указа N 294) периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями.

Вместе с тем положения Указов N 206, 239, 294 не распространяются на отдельные категории работодателей, имеющих право вести хозяйственную деятельность в указанный период времени. Таким образом, заключение трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в обозначенный период может свидетельствовать о ведении работодателями хозяйственной деятельности, следовательно, предполагает их обязанность в направлении уведомлений в установленный законодательством срок без учета положений Указов N 206, 239, 294. В этой связи подразделениям по вопросам миграции территориальных органов МВД рекомендуется проводить с работодателями соответствующую разъяснительную работу, в части необходимости подачи соответствующих уведомлений организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в период действия Указа N 274

Подача уведомлений осуществляется в соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 115-ФЗ) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора

4. Подача уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту. Работодатель или заказчик работ (услуг) Течение сроков аналогично пункту 3 настоящей таблицы. При этом согласно п. 13 ст. 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ работодатели и заказчики работ (услуг), обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять МВД России или его уполномоченный территориальный орган об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам (далее – уведомления ЗП ВКС). В соответствии с Указами N 206, N 239, N 294 периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы. В этой связи обязательства работодателей по выплате заработной платы высококвалифицированным специалистам должны исполняться в полном объеме.

С учетом изложенного уведомления ЗП ВКС должны подаваться работодателями в рамках Федерального закона N 115-ФЗ с учетом вышеназванных положений ГК РФ и Указа N 274

Подача уведомлений осуществляется в соответствии с п. 13 ст. 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ

5. Подача иностранным гражданином копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Иностранному гражданину, осуществляющему трудовую деятельность у работодателей или заказчиков работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями на основании патента. Течение сроков аналогично пункту 3 настоящей таблицы. При этом, согласно п. 7 ст. 13.3 Федерального закона N 115-ФЗ, в течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юрлиц или ИП либо частных нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет, или иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении в территориальный орган МВД России, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). В соответствии с Указами N 206, N 239, N 294 периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 г. объявлены нерабочими днями. В этой связи, если окончание указанного двухмесячного периода выпадает

на нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля, с 6 по 8 мая 2020 г., сроки представления копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) переносится на первый рабочий день после их окончания (фактически – 12 мая 2020 г.). Подача копий трудовых (гражданско-правовых) договоров осуществляется в соответствии с п. 7 ст. 13.3 Федерального закона N 115-ФЗ

6. Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами без разрешительных документов в период действия Указа N 274

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также в порядке, требующем получения визы в соответствии с пп. а) п. 2 Указа N 274 в период с 15 марта по 15 июня 2020 г. работодатели и заказчики работ (услуг) при условии выполнения ими установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, вправе в порядке, определенном законодательством РФ, привлекать и использовать в качестве работников иностранных граждан, прибывших на территорию России в порядке, не требующем получения визы, а также в порядке, требующем получения визы и не имеющих разрешений на работу или патентов.

Обязательным условием для привлечения «визовиков» является наличие у работодателя разрешения на привлечение и использование иностранных работников. При этом следует учитывать, что при заключении и прекращении (расторжении) с такими иностранными работниками трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) работодателю необходимо в рамках действующего законодательства представить соответствующее уведомление в территориальный орган МВД России. После 15 июня 2020 г. порядок привлечения работодателями и заказчиками работ (услуг) иностранных работников из «визовых», «безвизовых» стран, а также их трудовая деятельность должны осуществляться в рамках действующего законодательства на основании разрешительных документов.

Профессиональное обучение может обойтись без присвоения классов и разрядов

Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 158-ФЗ

Внесены поправки в Закон об образовании в части регулирования профессионального обучения. В настоящее время закон предусматривает, что такое обучение направлено в том числе на получение квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Получаемый по результатам такого обучения документ о квалификации подтверждает присвоение разряда или класса, категории.

Вместе с тем, как отмечали авторы поправок, с момента внедрения профессиональных стандартов сложилась ситуация, при которой не все профессии рабочих, должности служащих требуют установления разрядов, классов, категорий в соответствии с квалификационными требованиями. Сейчас насчитывается более 70 профессий рабочих, не имеющих разрядов, и «около 8 должностей служащих» не имеют классов или категорий.

Поправки устранят данную проблему. Будет предусмотрено, что профессиональное обучение завершается присвоением квалификационного разряда, класса, категории только при их наличии.

Изменения вступят в силу 5 июня 2020 года.

Как учитывать документы, поступившие после отчетной даты для промежуточной отчетности?

Чаще всего, при проведении контрольных мероприятий ревизоры охватывают проверкой завершенный финансовый год, в числе прочего сверяя показатели годовой отчетности с данными итоговой Главной книги. И заметим, что органы Казначейства ежегодно выявляют несоответствие данных регистров бухгалтерского учета на отчетную дату данным бюджетной отчетности.

Между тем, установленное Инструкциями NN 191н и 33н правило о том, что бухгалтерская и бюджетная отчетность составляется на основе данных Главной книги и других регистров бухгалтерского учета учреждения, в равной степени относится и к промежуточной отчетности по состоянию на 1 апреля, 1 июля и 1 октября. И проверяющие всегда могут сверить показатели представленной учреждением отчетности на любую из этих дат с данными его учета.

В этой связи напомним, что включение в бюджетную / бухгалтерскую отчетность показателей, не подтвержденных соответствующими регистрами бухгалтерского учета и/или первичными учетными документами является одним из нарушений, которое ст. 15.15.6 КоАП РФ квалифицирует как грубое.

Отражение в учете операций по первичным документам, поступившим после отчетной даты, может стать причиной расхождения данных учета и отчетности, если бухгалтер делает это необдуманно. Здесь, во-первых, важна установленная учетной политикой так называемая «дата отсечения» – предельный срок, когда первичные документы могут быть приняты бухгалтером для регистрации в учете. Нужно помнить, что документы, поступившие после этой даты, не могут попадать в отчетность истекшего отчетного периода. Даже если срок сдачи отчетности позднее «даты отсечения».

Второй момент – событие после отчетной даты. Это понятие у большинства прочно связано с годовым отчетом. Мы не часто задумываемся, что события после отчетной даты вполне могут иметь место и в квартальной отчетности, но это так. Поэтому принимая решение об отражении документа, полученного после 1 апреля, 1 июля и т.д., нужно определить, не фиксирует ли он событие после отчетной даты, и исходя из этого, учитывать его в соответствующем периоде. Только не забывайте, что поступление с опозданием первичных документов, относящихся к отчетному периоду, само по себе, не является событием после отчетной даты – такие документы могут однозначно относиться к истекшему отчетному периоду, просто прийти с опозданием, как, например, ежемесячный Акт от поставщика коммунальных ресурсов.

Так как же правильно учитывать документы, поступившие, например, 15 апреля, когда квартальная отчетность уже представлена учредителю 10 апреля?

Здесь можно рассмотреть несколько вариантов:

Провести датой 31 марта и больше никаких мер не предпринимать

Такой подход абсолютно неприемлем, так как он повлечет несоответствие показателей, уже отраженных в отчетности (в данном случае – на 1 апреля), и данных бухгалтерского учета.

Провести датой 31 марта и сообщить об этом органу-учредителю

По сути, ничем не лучше предыдущего варианта – в учете будут отражены операции, которые не включены в представленную отчетность. Факт того, что учредитель уведомлен об этом, никак не повлияет на ситуацию и уж тем более не освободит от штрафа по ст. 15.15.6 КоАП РФ.

Провести датой 31 марта и представить уточненную отчетность

Конечно, это самый правильный вариант. Однако отражение поступивших с опозданием первичных учетных документов после подписания квартальной отчетности последним днем отчетного периода – квартала, полугодия, 9 месяцев – возможно только в случае поступления таких документов в учреждение до даты утверждения/принятия отчетности органом-учредителем. В таком случае учреждение может представить уточненную квартальную отчетность с учетом внесенных исправлений на основании «опоздавших» учетных документов. Важный момент: согласие учредителя на внесение исправлений в уже представленную отчетность обязательно!

Провести не позднее 15 апреля

Поскольку подать уточненный отчет не всегда позволяют сроки, то наиболее приемлемым вариантом является учет документов, поступивших с опозданием, текущей датой – не позднее следующего дня после их поступления.

Минздрав продолжает объяснять порядок осуществления доплат медикам за работу с «коронавирусными» пациентами

Письмо Министерства здравоохранения РФ от 21 мая 2020 г. N 16-3/И/1-6965

«В связи с продолжающимися многочисленными обращениями медицинских организаций» Минздрав России подготовил еще одну порцию разъяснений по осуществлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда медицинским и иным работникам в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 N 415 и от 12.04.2020 N 484.

Постановление N 415 предусматривает выплату стимулирующего характера за работу в особых условиях и дополнительную нагрузку. Она положена медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь лицам с подтвержденным диагнозом COVID-19, внесенным в информационный ресурс (COVID-19).

Также указанные выплаты получают медицинские работники, контактирующие в результате осуществления профессиональной деятельности с пациентами с подтвержденным диагнозом COVID-19, и работа которых связана с биоматериалом, зараженным COVID-19, в том числе:

- врачи-рентгенологи;
- врачи-патологоанатомы;
- врачи-эпидемиологи;
- помощники врачей-эпидемиологов;
- медицинские работники клинико-диагностических лабораторий;
- средний медицинский персонал, работающий с указанными выше врачами-специалистами.

Данная выплата предусмотрена за фактически отработанное время, то есть за все время работы, за исключением периодов отсутствия медицинского работника на рабочем месте в связи с болезнью, нахождением в отпуске, в других случаях.

Что касается выплаты по Постановлению N 484, то она положена работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь и специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19. Она является «единовременной», выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных смен и/или часов, в том числе за апрель, за «риск» работы с больными с новой коронавирусной инфекцией COVID-19. В частности, это касается медицинских и иных работников, работающих неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором.

Вместе с тем рекомендуется комплектовать отделения, оказывающие медицинскую помощь пациентам с COVID-19, таким образом, чтобы в их состав входили все необходимые специалисты, занятые на полную ставку с учетом специфики работы в указанных отделениях.

Выплаты по Постановлению N 484 производятся в полном размере и в том случае, если специализированное подразделение или специализированная бригада скорой медицинской помощи сформировалось, например, в середине месяца или работник часть месяца находился в отпуске.

Однако, учитывая особые условия и необходимость повышения эффективности борьбы с новой коронавирусной инфекцией, работодателям по согласованию с работниками необходимо скорректировать график отпусков, в зависимости от эпидемической обстановки в регионе.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

АС разъяснила нюансы применения постановления Правительства РФ N 99 в целях подтверждения участниками соответствия дополнительным требованиям

Письмо ФАС России от 22 мая 2020 г. N ИА/43260/20

В частности, подготовленном специалистами антимонопольного ведомства письме отмечается, что представление участниками технического плана, являющегося приложением к разрешению на ввод объекта капитального строительства в эксплуатацию, в составе заявки не требуется, так как в приложениях N 1 и N 2 постановления Правительства РФ от 04.02.2015 N 99 (далее – Постановление N 99) соответствующее требование не установлено. Следовательно, отсутствие указанного документа в составе заявки не может являться формальным основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

Также, по мнению представителей ФАС России, не является поводом к отклонению заявки отсутствие в ее составе приложений к копии исполненного контракта (договора). Не может являться формальным основанием для отказа в допуске и соблюдение (не соблюдение) формы/оформления представленного участником документа для целей подтверждения требуемого в соответствии с Постановлением N 99 опыта выполнения работ.

Напомним, согласно ч. 2 ст. 31 Закона N 44-ФЗ Правительство РФ вправе устанавливать к участникам закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, закрытых конкурсов с ограниченным участием, закрытых двухэтапных конкурсов или аукционов, дополнительные требования, в том числе к наличию:

- финансовых ресурсов для исполнения контракта;
- на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов для исполнения контракта;
- опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации;
- необходимого количества специалистов и иных работников определенного уровня квалификации для исполнения контракта.

Во исполнение данной нормы Постановлением N 99 установлены дополнительные требования к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг (приложение N 1 и приложение N 2).

Разъяснены особенности определения нормативных затрат заказчиков по Закону N 44-ФЗ, связанных с обслуживанием транспортных средств

Письмо Минфина России от 23 апреля 2020 г. N 10-06-09/32727

Специалисты Минфина России разъяснили, что Правила определения нормативных затрат, утвержденные постановлением Правительства РФ от 20.10.2014 N 1084, а также Правила определения требований к закупаемым заказчиками отдельным видам товаров, работ, услуг, утвержденные постановлением Правительства РФ от 02.09.2015 N 927, не содержат запрет на определение нормативных затрат и требований, связанных с обслуживанием транспортных средств, приобретенных до вступления в силу указанных постановлений и находящихся на балансе федерального органа государственной власти, срок полезного использования которых не истек, если такие затраты и требования рассчитаны и определены в соответствии с правилами нормирования.

Разъяснен порядок предоставления обеспечения контракта участником – СМП по итогам закупки, проводимой в соответствии с ч. 23 ст. 68 Закона N 44-ФЗ

Письмо Минфина России от 3 марта 2020 г. N 24-03-07/15872

В частности, в подготовленном специалистом Минфина России письме отмечается, что являющийся СМП участник аукциона, проводимого в соответствии с ч. 23 ст. 68 Закона N 44-ФЗ на право заключить контракт исключительно среди СМП (п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона N 44-ФЗ), освобождается от предоставления обеспечения исполнения контракта в случае, установленном ч. 8.1 ст. 96 Закона N 44-ФЗ. При этом участник закупки на свое усмотрение предоставляет информацию о трех заключенных и исполненных контрактах. Комиссия по осуществлению закупок, в свою очередь, самостоятельно рассматривает представленную участником информацию об исполненных контрактах и принимает решение о соответствии представленной информации требованиям Закона N 44-ФЗ с учетом всех обстоятельств.

Напомним, в соответствии с ч. 23 ст. 68 Закона N 44-ФЗ в случае, если при проведении электронного аукциона цена контракта снижена до половины процента НМЦК или ниже, такой аукцион проводится на право заключить контракт. При этом аукцион проводится путем повышения цены контракта исходя из положений Закона N 44-ФЗ о порядке проведения такого аукциона с учетом особенностей, предусмотренных указанной частью.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Государство подождет. Как получить отсрочку по налогам и взносам в связи с коронавирусом (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 17, май 2020 г.)

✓ Комментарий к постановлению Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. N 440 «О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году» (Е. В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 9, май 2020 г.)

✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 14 апреля 2020 г. N БС-4-21/6203@ «О разъяснениях по вопросам поддержки организаций и индивидуальных предпринимателей, касающихся налогообложения имущества» (Е. В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 9, май 2020 г.)

✓ О случаях уплаты налога за налогоплательщика иными лицами (С. В. Разгулин, журнал «Финансы», N 2, февраль 2020 г.)

✓ Применение сценарного подхода к диагностике и предупреждению возможного банкротства предприятия (Л. Б. Сунгатуллина, Ю. И. Чупова, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Новые правила бухгалтерского учета арендных отношений (Г. И. Алексеева, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 7, апрель 2020 г.)

✓ О некоторых актуальных проблемах применения норм о выездном налоговом контроле (А. И. Трапезников, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 2, февраль 2020 г.)

✓ О концепции принятия Банком России решений на основе мотивированного суждения при надзоре за финансовыми организациями (А. А. Козлачков, А. В. Жигулина, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 4, апрель 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Кадровое обеспечение: инструменты стимулирования и воздействия на работников разных возрастных групп (В. А. Снегирев, журнал «Экономика труда», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Фриланс как новая гибкая форма самозанятости на российском рынке труда (О. В. Забелина, Ф. И. Мирзабалаева, журнал «Экономика труда», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: как защититься (Е. Грозовская, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 3, март 2020 г.)

✓ Когда суд признает трудовой договор измененным без письменного соглашения (Н. Яковлев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 3, март 2020 г.)

✓ Особенности привлечения молодых специалистов и негативные тенденции на рынке труда России (Е. В. Дробот, И. Н. Макаров, О. В. Журавлева, А. М. Нерсиян, журнал «Экономика труда», N 3, март 2020 г.)

✓ Аprobация методики анализа эффективности системы оценки персонала (Н. В. Балашова, И. Г. Носырева, журнал «Экономика труда», N 2, февраль 2020 г.)

✓ Исчезнет ли профессия бухгалтер? (Е. Н. Лищук, С. Д. Капелюк, журнал «Экономика труда», N 1, январь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налого-

плательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность

- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г. г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанных с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений – движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях – рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил – ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России