

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Президент РФ предложил новые антикризисные меры

Обращение Президента РФ от 23 июня 2020 года
Указ Президента РФ от 23 июня 2020 г. N 412

Президент РФ обратился к гражданам России, отметил первые результаты борьбы с пандемией COVID-19, а также внес ряд предложений для преодоления экономического кризиса, вызванного распространением нового коронавируса. В части налогообложения предлагается:

1) С 1 января 2021 года изменить ставку НДФЛ с 13 % до 15 % для тех, кто зарабатывает свыше 5 млн. рублей в год. По повышенной ставке будут облагаться не все доходы, а только та их часть, которая превышает 5 млн. в год. Эти дополнительные поступления в бюджет (по оценке – 60 млрд. руб.) будут направлены на лечение детей с тяжёлыми, редкими заболеваниями, на закупку дорогостоящих лекарств, техники и средств реабилитации, на проведение высокотехнологичных операций.

2) Дать возможность получать физлицам статус самозанятого (плательщика НПД) не с 18, а с 16 лет. По расчетам, этим правом смогут воспользоваться около трёх миллионов наших граждан. При этом такие начинающие предприниматели также получат дополнительные налоговые льготы, а именно налоговый капитал в размере одного МРОТ, чтобы не отвлекать ресурсы от развития своего дела на уплату налога.

3) Провести в IT-отрасли так называемый налоговый маневр и прежде всего существенно сократить нагрузку на фонд оплаты труда. Сейчас ставка страховых взносов для таких компаний составляет 14 % на период до 2023 года. Предложено снизить её до 7,6 % бессрочно. Кроме того, уменьшить ставку налога на прибыль для IT-компаний (бессрочно) с нынешних 20 % до 3 %.

4) Упростить схему уплаты налогов с доходов контролируемых иностранных компаний (КИК) для резидентов – владельцев зарубежных активов. Предлагается предоставить право уплачивать фиксированную налоговую сумму – 5 млн. рублей в год – без дополнительной отчетности. Также объявлен ряд мер господдержки:

1) Для медицинских работников, которые участвовали в борьбе с эпидемией, все доплаты продлены на июль и август. Стимулирующие выплаты и доплаты не только освобождаются от налогов, но и будут учитываться при расчете отпускных.

2) Дополнительные выплаты продлены на два месяца (до 15 сентября) для сотрудников социальных учреждений – детских интернатов, домов престарелых: педагогам, психологам, медицинскому персоналу.

3) В июле еще раз выплатят дополнительно по 10 тысяч рублей на каждого ребенка от рождения до 16 лет (Указ Президента РФ N 412). Тем, кто уже получил июньскую выплату, вторая, июльская, будет проведена автоматически. Подавать повторное заявление на оказание этой помощи, собирать какие-то справки не надо. Те, кто не получал выплаты за июль, могут обратиться в ПФР за июльской выплатой до 1 октября 2020 года.

4) Все решения по поддержке рынка труда, по увеличенному пособию по безработице, по выплатам детям в семьях, где родители временно остались без работы, продолжат действовать и в июле, и в августе.

5) Льготную ипотеку по ставке 6,5 % предложено распространить на новое жильё стоимостью не до 3-х, как прежде, а до 6 млн. рублей. А в Москве и Санкт-Петербурге – до 12 млн. рублей.

Кроме того, из бюджета будут выделены еще по 100 млрд. рублей:
— на субсидирование льготных кредитов для бизнеса под 2 %;
— на помощь регионам РФ для компенсации расходов, связанных с реализацией общенациональных мер борьбы с эпидемией.

ФНС разработала документы для информирования налогоплательщиков о прекращении взимания транспортного налога в связи с гибелью ТС

Письмо Федеральной налоговой службы от 4 июня 2020 г. N БС-4-21/9268@

Внесены изменения в письмо ФНС России от 25.09.2019 N БС-4-21/19518@, в котором приведена схема (методические положения) по обработке сообщений, заявлений и уведомлений, поступивших в налоговые органы по вопросам налогообложения имущества.

В частности, в схему включены типовые (рекомендуемые) формы уведомления о прекращении исчисления транспортного налога в связи с гибелью или уничтожением объекта налогообложения (КНД 1125169) и сообщения об отсутствии основания для прекращения исчисления транспортного налога в связи с гибелью или уничтожением объекта налогообложения (КНД 1125170).

Их налоговые органы будут направлять налогоплательщику по результатам рассмотрения заявления о гибели или уничтожении объекта налогообложения по транспортному налогу (КНД 1150076) (см. новость от 26.03.2020).

С 22 июня ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 4,5 % годовых

Информация Банка России от 19 июня 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ снизил ключевую ставку на 100 б. п. (1 % годовых). С 22 июня она составляет 4,50 % годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходит с июня прошлого года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Центробанк отмечает, что дезинфляционные факторы действуют сильнее, чем ожидалось ранее, в связи с большей длительностью ограничительных мер в России и в мире. Влияние краткосрочных проинфляционных факторов в основном исчерпано. Риски для финансовой стабильности, связанные с ситуацией на глобальных финансовых рынках, уменьшились. Инфляционные ожидания населения и бизнеса снизились. В этих условиях существует риск значимого отклонения инфляции вниз от цели 4 % в 2021 году. Принятое решение по ключевой ставке направлено на ограничение этого риска и удержание инфляции вблизи 4 %.

При развитии ситуации в соответствии с базовым прогнозом Банк России допускает возможность дальнейшего снижения ключевой ставки на ближайших заседаниях. Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 24 июля 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Кроме того, с 2021 года ключевая ставка влияет еще и на налогообложение НДФЛ доходов по вкладам в банках – чем ниже ключевая ставка на 1 января, тем меньше «вычет» и, соответственно, больше налог.

Субсидии на выплату зарплаты получают также субъекты МСП, производящие (реализующие) подакцизные товары

Постановление Правительства РФ от 20 июня 2020 г. N 899

Правительство скорректировало Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в особо пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

Уточнено, что субсидии могут предоставляться получателям, включенным в реестр и осуществляющим деятельность, связанную с производством (реализацией) подакцизных товаров.

Напомним, что получатель субсидии определяется по основному виду экономической деятельности, информация о котором содержится в ЕГРЮЛ либо ЕГРИП по состоянию на 01.03.2020. Субсидию можно израсходовать не только на выплату заработной платы, но и на компенсацию иных затрат, связанных с осуществлением деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения коронавируса (п. 1 Правил).

Ставки налога на имущество физлиц могут устанавливаться только в процентах

Письмо Минфина России от 2 июня 2020 г. N 03-05-04-01/47010

Письмо Федеральной налоговой службы от 3 июня 2020 г. N БС-4-21/9169@

Сообщается, что НК РФ не предусмотрено установление по налогу на имущество физических лиц комбинированных налоговых ставок, состоящих из абсолютных величин (сумм денежных средств) и процентной части.

По общему правилу, ставки по местным налогам устанавливаются представительными органами муниципальных образований в пределах и пределах, предусмотренных НК РФ. В частности, п. 4 ст. 406 НК РФ в случае определения налоговой базы по налогу на имущество физлиц исходя из инвентаризационной стоимости объектов (до 1 января 2020 года) представительным органам муниципальных образований предоставлено право устанавливать ставки по налогу в пределах, определенных в процентном отношении к суммарной инвентаризационной стоимости имущества. При этом максимальная налоговая ставка в отношении имущества, суммарная инвентаризационная стоимость которого превышает 500 тыс. рублей, не может превышать 2 %.

Нормативные правовые акты представительных органов муниципальных образований о налоге на имущество физических лиц, противоречащие буквальному смыслу конкретных положений НК РФ, признаются не соответствующими НК РФ.

Возврат самозанятым налога на профдоход за 2019 год не облагается НДФЛ

Письмо Федеральной налоговой службы от 16 июня 2020 г. N БС-3-11/4536@

В 2020 году в связи с ухудшением ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции налогоплательщикам НПД предоставляется субсидия в размере уплаченного ими налога за 2019 год. Иными словами, самозанятым физлицам возвращается НПД, уплаченный ими в прошлом году.

Разъяснено, что субсидия, предоставляемая физлицам (в том числе ИП) в соответствии с правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 29.05.2020 N 783, на основании п. 83 ст. 217 НК РФ не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

Для предоставления господдержки субъектам МСП учитываются коды видов деятельности по «новому» ОКВЭД 2

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 июня 2020 г. N СД-18-3/960@

Перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержден постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434. Субъекты МСП, основной вид деятельности (по ОКВЭД 2) которых относится к этим отраслям, могут рассчитывать на автоматическую отсрочку (рассрочку) уплаты налогов, субсидии от государства, беспроцентные и/или льготные кредиты.

Разъяснено, что с 11 июля 2017 года в ЕГРЮЛ коды видов экономической деятельности отражаются в соответствии с ОКВЭД 2. Коды видов экономической деятельности, внесенные в ЕГРЮЛ до 11.07.2016 с использованием «старого» ОКВЭД 1, в автоматическом режиме приведены в соответствие с ОКВЭД 2 с учетом переходных ключей, разработанных Минэкономразвития.

Если коду основного вида деятельности по ОКВЭД 1 соответствует несколько кодов видов по ОКВЭД 2, то в ЕГРЮЛ вносится код вида экономической деятельности с наименьшим значением по ОКВЭД 2. Остальные коды включены в качестве дополнительных видов деятельности.

Так, с учетом переходных ключей между классификаторами видов деятельности по ОКВЭД 1 с кодом 51.41 «Оптовая торговля текстильными и галантерейными изделиями» соответствуют виды деятельности по ОКВЭД 2 с кодами 46.41 «Торговля оптовая текстильными изделиями» и 46.41.2 «Торговля оптовая галантерейными изделиями». Соответствующие уточнения сделаны в ЕГРЮЛ. Деятельность с кодом 46.41 указана как основная, а с кодом 46.41.2 – как дополнительная.

В случае необходимости уточнения автоматически внесенных в ЕГРЮЛ кодов юридические лица могут представить в налоговый орган соответствующие заявления.

Проверки ККТ приостановлены до конца 2020 года

Приказ Федеральной налоговой службы от 24 апреля 2020 г. N ЕД-7-2/275@

До конца 2020 года налоговые органы приостанавливают проверки:

- соблюдения требований законодательства о ККТ;
- соблюдения платежными агентами обязанностей по сдаче в банк наличности для зачисления на специальный счет;
- использования платежными агентами, поставщиками для расчетов специальных банковских счетов.

Ранее они были приостановлены до 1 мая 2020 года.

Как расходовать «зарплатные» кредиты: разъяснения Минэкономразвития

Письмо Министерства экономического развития РФ от 29 мая 2020 г. N Д13и-16981

Предоставлены ответы на ряд вопросов в связи с отсрочкой платежей по кредитам МСП с 1 апреля по 1 октября 2020 года, а также с предоставлением льготных кредитов на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости. В частности, разъяснено:

- при соблюдении всех условий заемщик имеет право на льготный кредит, даже если он получил государственную помощь на выплату зарплаты (субсидию);
- допускается выдача льготных кредитов на зарплату сразу за несколько месяцев;
- кредит должен быть направлен на обеспечение документально подтвержденных затрат на выплату зарплаты и связанных с ней отчислений. Если за счет средств кредита не выплачивалась зарплата, то это нецелевое использование;
- указанный в перечне пострадавших отраслей ОКВЭД «верхнего уровня» включает в себя и «нижнеуровневые» ОКВЭД;
- банк не должен ограничивать заемщика в том, как распределять кредитные средства на выплату заработной платы между сотрудниками;
- за счет кредитов можно уплатить НДФЛ.

Как оплачивать день, если после окончания рабочего времени оформлен больничный?

Постановление АС Волго-Вятского округа от 13.05.2020 N А43-31229/2019

За пределами рабочего дня вечером сотрудник получил травму. Обратился в больницу, где ему тем же днём – 30 июня – открыли больничный. Период нетрудоспособности длился по 6 июля включительно. За счет собственных средств работодатель оплатил сотруднику первые три дня нетрудоспособности – 30 июня, 1 и 2 июля, а оставшиеся четыре дня – с 3 по 6 июля – были оплачены за счет средств ФСС.

Позднее по результатам проведенной выездной проверки ФСС потребовал от работодателя возместить излишне понесенные Фон-

дом расходы, связанные с выплатой пособия по нетрудоспособности. По мнению ревизоров, поскольку сотрудник в день открытия больничного листа полностью отработал рабочее время, этот день должен быть оплачен ему в соответствии с установленной системой оплаты труда. А вот период временной нетрудоспособности и отсчет трехдневного срока следовало начинать со следующего дня после дня выдачи листка нетрудоспособности, т. е. с 1 июля. Таким образом, работодателю следовало оплатить пособие за период болезни с 1 по 3 июля, а из средств ФСС должны быть оплачены остальные три дня нетрудоспособности – с 4 по 6 июля.

Работодатель с таким подходом не согласился и обратился в суд. Дело рассматривалось в три этапа и на каждом судьи признали позицию Фонда ошибочной.

Согласно Порядку выдачи листков нетрудоспособности гражданам, обратившимся за медицинской помощью после окончания рабочего времени/ смены, по их желанию, дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности может быть указана со следующего календарного дня. В данном случае работник такого желания не выразил. В том случае, если работнику выдан листок нетрудоспособности за отработанный рабочий день, за этот день ему выплачивается либо заработная плата, либо пособие по временной нетрудоспособности. Суд подчеркнул, что в данном случае работодатель вправе сам принять решение о виде выплаты. Однако это не изменяет общий порядок определения периода нетрудоспособности, который начинается с даты открытия больничного листа. Работник подал заявление работодателю с просьбой оплатить больничный с 30 июня.

С учетом таких обстоятельств суд не нашел оснований полагать, что спорные расходы понесены Фондом излишне, а значит, работодатель в этой ситуации не должен их возмещать.

В базу ГАРАНТа включены ответы ЦБ РФ на вопросы о льготных кредитах

В системе «Гарант» доступны новые ответы Банка России на вопросы, связанные с получением в банках льготных кредитов, кредитными каникулами, а также с «прощением» долговых обязательств. Напомним, что подобные меры поддержки предусмотрены для отдельных категорий организаций и физлиц (ИП), пострадавших из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

Из ответов ЦБ РФ вы узнаете, могут ли представители МСП обратиться за кредитными каникулами не 1 раз в рамках шестимесячного срока, а несколько; как предприниматель узнает, что получил кредитные каникулы; отразится ли реструктуризация задолженности на кредитном рейтинге заемщика, и др.

Штрафы за неприменение ККТ кондукторами, водителями и службами ЖКХ отложены до 1 октября 2020 года

Федеральный закон от 23 июня 2020 г. N 184-ФЗ

Напомним, что применение мер ответственности за неиспользование ККТ, а также за невыдачу клиенту кассового чека или БСО при расчетах водителями или кондукторами в салоне транспортного средства при реализации проездных документов (билетов) и талонов для проезда в общественном транспорте, а также расчетах за услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства (включая услуги ресурсоснабжающих организаций) было приостановлено до 1 июля 2020 года.

Теперь применение санкций за эти правонарушения отложено до 1 октября 2020 года.

Участники финансового рынка смогут оплачивать административные штрафы по некоторым правонарушениям с 50 % скидкой

Федеральный закон от 23 июня 2020 г. N 187-ФЗ

В КоАП РФ внесены изменения, направленные на установление административной ответственности для саморегулируемых организаций в сфере финансового рынка. В частности, Кодекс дополнен новой статьей 14.52.2. «Нарушение саморегулируемой организацией в сфере финансового рынка требований федеральных законов или нормативных актов Банка России».

Кроме того, ст. 32.2 КоАП РФ дополнена частью 1.3-1, которая предусматривает возможность уплаты административного штрафа в размере половины суммы наложенного взыскания в случае его уплаты не позднее 20 дней со дня вынесения постановления о наложении административного штрафа.

Это правило будет применяться при уплате штрафа за перечисленные в упомянутой норме административные правонарушения, в частности, за непредставление информации в Банк России; невыполнение в установленный срок законного предписания Центробанка; необоснованный отказ от заключения публичного договора страхования либо навязывание дополнительных услуг при заключении договора обязательного страхования; неисполнение оператором платежной системы требований законодательства о национальной платежной системе и ряд иных правонарушений.

При этом:

— если копия постановления о назначении штрафа, направленная лицу, привлеченному к административной ответственности, по почте заказным почтовым отправлением, поступила в его адрес после истечения 20 дней со дня вынесения такого постановления, указанный срок подлежит восстановлению судьей, органом, должностным лицом, вынесшими такое постановление, по ходатайству лица, привлеченного к административной ответственности. Определение об отклонении указанного ходатайства может быть обжаловано в соответствии с правилами, установленными главой 30 КоАП РФ;

— в случае, если исполнение постановления о назначении административного штрафа было отсрочено либо рассрочено судьей, органом, должностным лицом, вынесшими постановление, административный штраф уплачивается в полном размере.

Закон вступит в силу 4 июля 2020 года.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Электронный кадровый документооборот: заявления работодателей об участии в эксперименте принимаются до 1 декабря 2020 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 мая 2020 г. N 240н

До 31 марта 2021 г. включительно будет проходить эксперимент по использованию связанных с работой электронных документов. Закреплен порядок его проведения.

Для участия в эксперименте работодатели обращаются в Минтруд. Заявления принимаются по 1 декабря 2020 г. Внутреннюю дату начала эксперимента работодатель определяет сам.

Работники и соискатели для участия в эксперименте подают заявления работодателю.

Эксперимент может проводиться с использованием информационной системы работодателя и (или) системы «Работа в России».

ФСС подготовил памятки по карантинным больничным для сотрудников 65+ с 15 июня

Информация Фонда социального страхования РФ от 24 июня 2020 г. Фонд выпустил очередной набор памяток работникам и работодателям по вопросам оформления пятого периода нетрудоспособности для работников старше 65 лет, который продлится с 15 июня до окончания режима самоизоляции в конкретном регионе.

Как и в памятках для предыдущих периодов, работникам рекомендуется сообщить работодателю способом, исключающим личное присутствие (по телефону, СМС, электронной почте и т. д.), о намерении получить указанный больничный.

А для работодателей приведены особенности формирования и представления реестра ПВСО. Так, в частности, номер листка больничного для этого периода указывается как 999040000000. Кроме того, ФСС обращает внимание, что длительность периода нетрудоспособности не может быть более 14 дней.

Конкретных сроков передачи Реестра в ФСС не зафиксировано ни во Временных правилах оформления листков нетрудоспособности, ни в памятке. Ранее региональные отделения ФСС сообщали, что реестр необходимо передать не позднее последнего дня периода, на который выдан больничный.

Поскольку день закрытия больничного определяется на основании решения об окончании режима самоизоляции для лиц 65+, принятого в конкретном субъекте РФ, необходимо тщательно мониторить ситуацию и отслеживать принятые решения конкретного региона.

Срок уведомления работников о возможности перехода на ЭТК продлен до 31 октября

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887

Правительство перенесло срок информирования сотрудников о возможности перехода на электронные трудовые книжки по 31 октября 2020 г. включительно. При этом способы уведомления надлежит установить в локальных нормативных актах.

Напомним, что полномочия Правительства РФ устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в текущем году предусмотрены ст. 17 Федерального закона от 01.04.2020 N 98-ФЗ (об этом мы писали ранее).

Работникам старше 65 лет может быть оформлен еще один карантинный больничный с 15 июня

Постановление Правительства РФ от 18 июня 2020 года N876

Правительство РФ внесло в четвертый раз изменения во Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

Установлен еще один период для выдачи карантинного больничного таким сотрудникам. В этот раз постановление содержит только указание на дату начала листа нетрудоспособности – 15 июня. День закрытия больничного определяется на основании решения об окончании режима самоизоляции для лиц 65+, принятого в конкретном субъекте РФ (см. подборку региональных актов).

Работодателям необходимо в очередной раз подать в ФСС России перечень застрахованных лиц, состоящих с ними в трудовых отношениях в этом периоде и соблюдающих режим самоизоляции (то есть о лицах 65+ лет по состоянию на 15 июня 2020 года), а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты указанным лицам пособия по временной нетрудоспособности.

Подать заявление на «зарплатную» субсидию за апрель можно до 1 июля

Постановление Правительства РФ от 20 июня 2020 г. N 894

Правительство продлило срок подачи субъектами малого и среднего бизнеса из наиболее пострадавших от коронавируса отраслей заявлений на субсидии для выплаты зарплат работникам за апрель 2020 г. Направить заявление в налоговый орган надо не позже 1 июля 2020 г. (ранее – до 1 июня).

Кабмин сможет устанавливать требования к системе оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевой специфики

Проект федерального закона N 973252-7

16 июня 2020 г. в Госдуму поступил законопроект, наделяющий Правительство правом утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней компенсационных и стимулирующих выплат и условий их назначения.

При утверждении Кабмином указанных требований определяются также сфера деятельности учреждений, на которые распространяются требования, и срок, в течение которого учреждения должны привести условия оплаты труда в соответствие с требованиями.

Не использованную в 2020 году компенсацию расходов на проезд к месту отпуска северяне смогут получить в следующем году

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887

В соответствии со ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Правительство РФ постановило, что лица, не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми ограничительными мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, могут реализовать это право в 2021 году.

Если двухгодичный период, в котором работник не использовал свое право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году, право на компенсацию расходов в 2021-2022 годах реализуется в 2022 году.

Средства, выплаченные работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов, в случае если работник не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами, возврату работодателю не подлежат при условии пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения своих обязательств по перевозке пассажира (либо пролонгации действия проездных, перевозочных документов на 2021 год) или возмещения средств транспортной организацией за проездные и перевозочные документы.

При этом работники информируют работодателя о соответствующих действиях транспортной организации (о пролонгации обязательств, документов или о невозврате денежных средств) в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника). Способы информирования работодателя устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии в организации).

В случае возмещения транспортной организацией средств, потраченных работником на приобретение проездных и перевозочных документов, работник возвращает денежные средства работодателю в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

Если работник воспользовался проездными и перевозочными документами для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, он предоставляет работодателю отчет о произведенных расходах в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

В обзор ВС РФ попали три трудовых дела Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 1 (2020) (утв. Президиумом ВС РФ 10 июня 2020 г.)

Верховный Суд РФ выпустил обзор, в рамках которого были рассмотрены и трудовые споры. Всего судьи сформулировали три тезиса:

1. Установление работнику, являющемуся инвалидом I или II группы, сокращенной продолжительности рабочего времени является обязанностью работодателя и не обусловлено наличием волеизъявления такого работника.

Этот вывод судьи проиллюстрировали спором о взыскании с работодателя оплаты сверхурочной работы (мы писали о нем в новости от 17.09.2019). Работодатель не установил инвалиду сокращенную рабочую неделю, несмотря на то, что работник предъявил необходимые документы. Работодатель в суде оправдывался тем, что сам работник при заключении трудового договора не просил о сокращении его рабочего времени и не возражал против установления ему 40-часовой рабочей недели. Однако Верховный Суд РФ, как видно, данные доводы не принял.

2. Действующим законодательством запрещается необоснованный отказ инвалиду в приеме на работу на квотируемые рабочие места.

Основой для этого тезиса послужило дело об отказе в трудоустройстве инвалиду, направленному в организацию службой занятости. Об этом споре мы писали в новости от 03.09.2017. Суд тогда указал, что для разрешения спора необходимо установить следующие обстоятельства:

- какая информация о вакантных должностях представлена организацией в центр занятости населения;
- какие квалификационные требования предъявлены к вакантной должности, выделенной в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- соответствовал ли соискатель указанным требованиям;
- какие документы запрашивались работодателем у соискателя для прохождения собеседования и по какой причине соискатель не был принят на работу;
- было ли лицо, проводившее собеседование, уполномочено на такие действия;
- были ли соблюдены работодателем требования законодательства о письменном информировании гражданина о причинах отказа в приеме на работу (в данном случае на котируемое рабочее место для инвалида).

3. Если допущенное работодателем нарушение трудовых прав носит длящийся характер, исковые требования могут быть предъявлены работником в течение всего срока неисполнения работодателем своей обязанности.

Таким образом суд резюмировал дело, в рамках которого работник требовал от работодателя вернуть трудовую книжку, которая не была выдана ему при увольнении, и выплатить компенсацию за ее задержку. Поскольку с момента увольнения до обращения работника в суд прошло более трех месяцев, работодатель апеллировал к пропуску работником срока на обращение в суд. Однако Верховный Суд РФ отверг данные аргументы, указав, в частности, что допущенное работодателем нарушение прав работника в виде невыдачи трудовой книжки носит длящийся характер.

Правительство РФ продолжает работу по отмене устаревших норм в рамках механизма «регуляторной гильотины»

Постановление Правительства РФ от 17.06.2020 N 868

Постановление Правительства РФ от 13.06.2020 N 857

В целях реализации механизма «регуляторной гильотины» Правительством РФ вновь приняты постановления об отмене ряда устаревших норм. Так, например, с 1 января 2021 г. признается утратившим силу постановление Правительства РФ от 07.02.1995 N 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Напомним, согласно п. 2 Положения о порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности..., утв. постановлением Правительства РФ от 07.02.1995 N 119, лица, получившие медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, могли быть допущены к медицинской и фармацевтической деятельности в РФ при условии, что федеральными государственными органами управления образованием совместно с Минздравсоцразвития установлена эквивалентность образования. Тогда как согласно ч. 6 ст. 69 Закона об основах охраны здоровья граждан в РФ лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах допускаются к осуществлению соответствующей деятельности после признания в РФ образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, установленном законодательством об образовании, и прохождения аккредитации специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами РФ.

Также признается утратившим силу постановление Правительства РФ от 04.09.1995 N 877 «Об утверждении Перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров» в связи с работой по актуализации нормативно-правовых актов в соответствии с планом мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в РФ.

Кроме того, отменен ряд устаревших актов РСФСР и СССР, имеющих статус «действующие», но, как правило, не применяющихся на практике. Речь идет о нормативных актах, устанавливавших, например, штатные нормативы (например, приказ Министра здравоохранения СССР от 02.03.1964 N 97 «О штатных нормативах медицинского, педагогического персонала и работников ку-

хонь туберкулезных больниц», приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 28.06.1977 N 278 «О введении в действие «Типовых штатов руководящих, инженерно-технических работников и служащих городских производственных управлений водопроводно-канализационного хозяйства системы...»), квалификационные характеристики (постановления Государственного строительного комитета СССР от 03.07.1987 N 131 «Об утверждении квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих строительных организаций», Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам от 07.01.1977 N 3 «Об утверждении квалификационных характеристик должностей руководящих и педагогических работников детских дошкольных и внешкольных учреждений»), нормирование труда (например, постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 21.02.1985 N 57/5-59 «Об утверждении Единых норм времени на монтаж и демонтаж вышек и оборудования для бурения»). Также отменены некоторые акты в сфере охраны труда (например, приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 14.05.1984 N 221 «Об утверждении и введении в действие типовых инструкций по охране труда»).

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области в 2020 году для предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, снижена налоговая нагрузка.

Закон Волгоградской области от 11 июня 2020 г. N 37-ОД «О приостановлении действия абзаца пятого части 1 статьи 2 Закона Волгоградской области от 26 ноября 2019 г. N 120-ОД «О патентной системе налогообложения и признании утратившими силу отдельных законодательных актов»

В целях минимизации негативных последствий, связанных со сложной эпидемиологической ситуацией, снижена налоговая нагрузка для предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения. В 2020 году решено не проводить индексацию размера потенциально возможного к получению ИП годового дохода. Таким образом, при налогообложении будут использоваться прежние показатели.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

В Волгоградской области расширяется система мер поддержки бизнеса из-за пандемии.

Закон Волгоградской области от 11 июня 2020 г. N 36-ОД «О внесении изменения в статью 1 Закона Волгоградской области от 10 февраля 2009 г. N 1845-ОД «О ставке налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения»

Расширен перечень видов деятельности, при осуществлении которых малые и средние предприятия, индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения, имеют право на применение пониженных ставок (1% – в случае, если объектом налогообложения являются доходы; 5% – если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов). В их числе – розничная торговля непродовольственными товарами, деятельность автовокзалов и автостанций, музеев, кинотеатров, стоматологическая практика, производство изделий народных художественных промыслов и т.д. Данные сферы включены Правительством России в число наиболее пострадавших в связи с введением мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции. Налоговые преференции также предусмотрены для ряда социально ориентированных некоммерческих организаций.

Данная мера поддержки распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и будет действовать до конца этого года.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Особо бюджетная помощь. Условия, налоговые последствия и бухгалтер субсидий малому бизнесу (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2020 г.)
- ✓ Коронавирус: кому одобряют кредитные каникулы? (Е. В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)
- ✓ Жалобная сетка. Решения налоговиков теперь можно обжаловать через интернет (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 23 апреля 2020 г. N СД-4-3/6930@ (Е. В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 1 апреля 2020 г. N 73-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 28.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» (Н. И. Крылова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Выдаем работнику сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р (Е. Котова, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Административная ответственность за нарушение требований охраны труда (Е. Грозовская, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Как грамотно подбирать персонал (И. Иголкина, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства

- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России