

# ГАРАНТ Госсектор

## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### 5 новшеств, вступающих в силу 1 июля: о чём нужно знать бухгалтеру бюджетной сферы

Начало второго полугодия 2020 г. отмечено вступлением в силу сразу нескольких нововведений, затрагивающих работу учреждений. И конечно, бухгалтер должен быть в курсе всех изменений, чтобы избежать ошибок и штрафных санкций.

Расскажем о самых главных новшествах, которые нужно оперативно учесть в работе с 1 июля текущего года:

1. К пилотному проекту ФСС по прямым выплатам присоединяются еще 8 регионов

В ряде регионов России уже несколько лет действует пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения по обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

География пилотного проекта постепенно расширяется и с 1 июля 2020 года к нему присоединятся Республика Башкортостан, Республика Дагестан, Красноярский и Ставропольский края, Волгоградская, Ленинградская, Тюменская и Ярославская области. Это последний этап перехода на прямые выплаты – с 2021 года все регионы страны станут участниками проекта.

Поскольку в вышеназванных субъекта РФ пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой теперь будет выплачиваться работнику двумя частями (за первые 3 дня работодателем, за последующие дни – территориальным органом ФСС России), а помимо стандартного пакета документов для назначения и выплаты пособий, работник должен предоставить работодателю заявление о выплате пособия по специальной форме, полагаем целесообразным довести соответствующую информацию до работников.

2. Все пособия будут перечисляться только на карту «Мир»

Речь идет о пенсиях, выплатах безработным и «чернобыльцам», социальных пособиях и т.д. – полный перечень выплат определен Правительством РФ. Установленные требования распространяются также на:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Другие варианты – выплаты выдача наличными через кассу, отправку почтовым переводом, перечисление на банковский счет работника, которому не «привязана» банковская карта – остаются без изменений.

Ответы самые острые вопросы, касающиеся в том числе порядка перечисления пособий на карты «Мир», – в материалах интернет-семинара «Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения».

3. Скорректирован порядок заключения трудовых договоров с руководителями вузов и научных организаций

С 1 июля вступают в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, внесенные Федеральным законом от 25.05.2020 N 157-ФЗ. Согласно поправкам, предельный возраст руководства государственных вузов и научных организаций увеличен с 65 до 70 лет. Это касается руководителей, их заместителей и руководителей филиалов.

С указанными лицами будут заключать срочные трудовые договоры на период до 5 лет. При этом руководитель сможет занимать должность не более 3 сроков. Трудовые договоры, заключенные до 1 июля 2020 года на неопределенный срок, должны быть приведены в соответствие с законом в течение 30 дней со дня его вступления в силу. Уставы вузов и научных организаций должны быть актуализированы до конца 2021 г.

4. Нецелевое использование сельхозугодий будет грозить повышением налога

Налоговый кодекс РФ в части положений о порядке исчисления земельного налога дополнен нормой, устанавливающей обязанность органов, осуществляющих государственный земельный надзор, с 1 июля 2020 года представлять в налоговую инспекцию сведения о неиспользовании земель сельскохозяйственного назначения по целевому назначению. Это позволит ФНС применять к таким объектам повышенную налоговую ставку.

5. Внутренний финансовый контроль будет осуществляться в соответствии с федеральными стандартами

С 1 июля 2020 года вступает в силу новая редакция п. 3 ст. 269.2 Бюджетного кодекса РФ, согласно которой с указанной даты органы внутреннего государственного/ муниципального финансового контроля должны осуществлять проверочные мероприятия в соответствии с федеральными стандартами ВФК. Во исполнение этой нормы с 1 июля уже вступают в силу три таких документа:

— Стандарт «Права и обязанности должностных лиц органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля и объектов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля (их должностных лиц) при осуществлении внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля»;

— Стандарт «Принципы контрольной деятельности органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля»;

— Стандарт «Планирование проверок, ревизий и обследований».

Проекты еще двух документов Минфин разработал совсем недавно:

— проект Стандарта «Реализация результатов контрольного мероприятия»;

— проект Стандарта «Правила досудебного обжалования решений и действий (бездействия) органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля и их должностных лиц».

### Опечатки в СЗВ-М не являются основанием для штрафа!

**Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.05.2020 N Ф02-1307/20**

К такому выводу пришел окружной суд, рассматривая кассационную жалобу Пенсионного фонда, пытавшегося взыскать с казенного учреждения штраф за нарушения при подаче сведений СЗВ-М.

Учреждение в установленный срок отчиталось в ПФР о застрахованных лицах. В ходе проверки сведений Фонд обнаружил в СЗВ-М ошибку в отношении застрахованного лица: вместо «... Ольга Александровна» указано «... Ольга Александровн». Страхователю в тот же день было направлено уведомление о необходимости устранения имеющихся расхождений (ошибок). Однако скорректированную форму СЗВ-М за тот же отчетный период представило только через месяц. Пенсионный фонд оштрафовал учреждение за представление недостоверных данных. Однако за взысканием штрафа ему пришлось обращаться в суд.

На первых двух этапах рассмотрения дела судьи отказали Фонду. Кассационная инстанция поддержала коллег и не нашла оснований для отмены их решений. При этом суд указал, что из содержания акта и решения, составленных Фондом по результатам проверки, невозможно сделать вывод о том, в чем именно заключается недостоверность представленных сведений и каким образом данное обстоятельство повлияло на правильность исчисления страховых взносов. Пропуск буквы в отчестве не может быть квалифицирован как представление недостоверных сведений, поскольку Закон не предполагает привлечение к ответственности за ошибки в правописании и опечатки, которые не влекут за собой невозможность для ПФР

идентифицировать застрахованное лицо, произвести учет сведений о нем. Из материалов дела следует, что допущенная опечатка таких последствий не повлекла, сомнений в личности застрахованного лица у Пенсионного фонда не возникло.

### **Утверждены новые КБК для «карантинных» штрафов и МБТ регионам на выплату пособий** **Приказ Минфина России от 12.05.2020 N 87н (зарегистрирован в Минюсте России 19.06.2020)**

Внесены поправки в Порядок N 207н, устанавливающий применение кодов бюджетной классификации, относящихся к федеральному бюджету.

Перечни дополнены целым рядом новых КБК, кодами аналитической группы подвидов доходов и направлениями расходов. Появление многих из них обусловлено необходимостью учета доходов и расходов федерального бюджета, возникших в рамках борьбы с распространением COVID-19 и последующими антикризисными мерами.

В частности, установлен новый КБК 000 1 16 01201 01 0601 140, на который должны зачисляться поступления от административных штрафов, установленных ст. 20.6.1 КоАП РФ за невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения.

Перечень целевых статей и направлений расходов пополнился кодами для отражения МБТ и иных перечислений из федерального бюджета, в том числе:

- 01 7 05 58300 «Иные межбюджетные трансферты на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, за счет средств резервного фонда Правительства РФ»;

- 01 7 05 58330 «Иные межбюджетные трансферты на осуществление выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, за счет средств резервного фонда Правительства»;

- 01 К 07 56230 «Иные межбюджетные трансферты на приобретение медицинского оборудования за счет средств резервного фонда Президента РФ»;

- 03 3 01 31290 «Дополнительные меры социальной поддержки семей, имеющих детей»;

- 36 2 02 58320 «Дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов на оснащение (переоснащение) дополнительно создаваемого или реперофилируемого коечного фонда медицинских организаций для оказания медицинской помощи больным новой коронавирусной инфекцией за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации».

Вместе с тем, введен ряд новых целевых статей расходов бюджета, не имеющих «коронавирусной» направленности, как например:

- 01 К 07 58230 «Иные межбюджетные трансферты на капитальный ремонт отопительной системы с заменой котлов и приобретение компьютерного томографа за счет средств резервного фонда Президента РФ»;

- 02 2 02 56800 «Иные межбюджетные трансферты на оказание финансовой помощи в проведении мероприятий по капитальному ремонту зданий общеобразовательных организаций за счет средств резервного фонда Правительства РФ».

### **Досрочное расторжение доходного договора – без «Красного сторно»**

#### **Письмо Минфина России от 10.06.2020 N 02-07-05/50245**

Случается, что договор, по которому учреждение выступает исполнителем, в силу обстоятельств не может быть исполнен в полном объеме и расторгается сторонами досрочно. В этом случае остаток начисленных ранее доходов нужно уменьшить.

Инструкции NN 162н, 174н и 183н содержат проводки для уменьшения остатка предстоящих доходов от предоставления права пользования активом по договору аренды, заключенных в соответствии со Стандартом «Аренда». В действующих редакциях Инструкций

для отражения таких операций предусмотрены корреспонденции Дебет 0 205 2Х 56Х – Кредит 0 401 40 12Х, отраженные по способу «Красное сторно». Для уменьшения остатка доходов по договорам, учитываемым по Стандарту «Доходы» или «Долгосрочные договоры» корреспонденций не предусмотрено.

Между тем, проектом поправок в Инструкции планируется уменьшение доходов по Стандарту «Аренда» отражать обратной проводкой, максимально сократив число сторно-операций.

Очевидно, принцип обратной проводки применим и в случае уменьшения доходов по иным договорам, например, при их досрочном расторжении. По крайней мере, так рекомендует Минфин – отражать уменьшение остатка предстоящих доходов корреспонденцией, обратной той, которой доходы были начислены при заключении договора: Дебет 0 401 40 000 – Кредит 0 205 00 000.

Однако к возможности применять такой подход в отношении договоров аренды стоит, пожалуй, отнестись с осторожностью – игнорировать прямые указания Инструкций рискованно, и поскольку соответствующие изменения в Инструкции пока еще находятся в стадии проекта, досрочное их применение возможно лишь по согласованию с финорганом.

### **Когда и какие выплаты работникам учреждений признают нецелевыми или незаконными?**

Нередко выплаты работникам за счет бюджетных средств, в том числе средств субсидий и субвенций, признаются нецелевыми или незаконными. Это влечет за собой применение бюджетных мер принуждения в виде взыскания средств межбюджетных трансфертов, требования о возмещении в бюджет использованных с нарушением средств, привлечение должностных лиц к административной ответственности. Мы проанализировали решения судов о выплатах, породивших споры между учреждениями и контролирующими органами в связи с признанием этих выплат нецелевыми или незаконными. За последние несколько лет таких дел оказалось немало...

1. Нецелевые / незаконные выплаты казенных учреждений, органов власти и местного самоуправления:

- Судебные решения, принятые в пользу ревизоров;
- Судебные решения, принятые в пользу учреждения, органа власти, местной администрации;

2. Нецелевые/ незаконные выплаты бюджетных и автономных учреждений:

- Судебные решения, принятые в пользу ревизоров;
- Судебные решения, принятые в пользу учреждения.

### **Банковской гарантией не может быть исключена ответственность гаранта за умышленное нарушение обязательства**

#### **Определение Верховного Суда РФ от 15 июня 2020 г. N 305-ЭС19-25839**

Условие банковской гарантии, прямо исключающее ответственность гаранта за умышленную просрочку выплаты, является ничтожным. В остальных случаях оно должно толковаться ограничительно и не подлежит применению к умышленному нарушению гарантом своих обязательств. К такому выводу пришел ВС РФ в рамках дела по иску бенефициара к банку о взыскании процентов за пользование чужими денежными средствами в связи с просрочкой выплаты по гарантии.

В соответствии с условиями выданной банком гарантии она покрывала половину текущей суммы основного долга третьего лица (принципала) перед бенефициаром, при этом ответственность банка за нарушение гарантии была ограничена текущим объемом его обязательств. Впоследствии долг банка по гарантии был взыскан бенефициаром в судебном порядке, в связи с чем он обратился в суд с самостоятельным иском о взыскании процентов за просрочку платежа.

Суды трех инстанций отказали в иске, поскольку сочли, что после уплаты банком долга в рамках рассмотренного ранее дела объем его обязательств по гарантии исчерпан. Однако ВС РФ нашел этот вывод ошибочным.

Он указал, что п. 2 ст. 377 ГК РФ, определяющий объем ответственности гаранта, является диспозитивной нормой, в связи с чем эта

ответственность может быть ограничена. Однако п. 4 ст. 401 ГК РФ установлен запрет на заключение заранее соглашения об устранении или ограничении ответственности за умышленное нарушение обязательства. Этот запрет актуален и для банковской гарантии, так как в силу ст. 156 ГК РФ к односторонней сделке применяются общие положения об обязательствах и договорах, если это не противоречит закону, одностороннему характеру и существу сделки.

По мнению ВС РФ, заведомое освобождение от ответственности за умышленное нарушение обязательства не может быть обосновано ни существом правового регулирования банковской гарантии, ни защитой каких-либо особо значимых интересов, поскольку противоречит самой сути обязательства и явно нарушает баланс интересов сторон.

Исходя из этих соображений, ВС РФ отменил судебные акты нижестоящих инстанций и направил дело на новое рассмотрение, так как вопрос о наличии или отсутствии в действиях банка умысла судами не исследовался.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Электронный кадровый документооборот: заявления работодателей об участии в эксперименте принимаются до 1 декабря 2020 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 мая 2020 г. N 240н

До 31 марта 2021 г. включительно будет проходить эксперимент по использованию связанных с работой электронных документов. Закреплен порядок его проведения.

Для участия в эксперименте работодатели обращаются в Минтруд. Заявления принимаются по 1 декабря 2020 г. Внутреннюю дату начала эксперимента работодатель определяет сам.

Работники и соискатели для участия в эксперименте подают заявления работодателю.

Эксперимент может проводиться с использованием информационной системы работодателя и (или) системы «Работа в России».

### ФСС подготовил памятки по карантинным больничным для сотрудников 65+ с 15 июня

Информация Фонда социального страхования РФ от 24 июня 2020 г.

Фонд выпустил очередной набор памяток работникам и работодателям по вопросам оформления пятого периода нетрудоспособности для работников старше 65 лет, который продлится с 15 июня до окончания режима самоизоляции в конкретном регионе.

Как и в памятках для предыдущих периодов, работникам рекомендуется сообщить работодателю способом, исключающим личное присутствие (по телефону, СМС, электронной почте и т. д.), о намерении получить указанный больничный.

А для работодателей приведены особенности формирования и представления реестра ПВСО. Так, в частности, номер листка больничного для этого периода указывается как 999040000000. Кроме того, ФСС обращает внимание, что длительность периода нетрудоспособности не может быть более 14 дней.

Конкретных сроков передачи Реестра в ФСС не зафиксировано ни во Временных правилах оформления листков нетрудоспособности, ни в памятке. Ранее региональные отделения ФСС сообщали, что реестр необходимо передать не позднее последнего дня периода, на который выдан больничный.

Поскольку день закрытия больничного определяется на основании решения об окончании режима самоизоляции для лиц 65+, принятого в конкретном субъекте РФ, необходимо тщательно мониторить ситуацию и отслеживать принятые решения конкретного региона.

### Срок уведомления работников о возможности перехода на ЭТК продлен до 31 октября

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887

Правительство перенесло срок информирования сотрудников о возможности перехода на электронные трудовые книжки по 31 октября 2020 г. включительно. При этом способы уведомления надлежит установить в локальных нормативных актах.

Напомним, что полномочия Правительства РФ устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в текущем году предусмотрены ст. 17 Федерального закона от 01.04.2020 N 98-ФЗ (об этом мы писали ранее).

### Работникам старше 65 лет может быть оформлен еще один карантинный больничный с 15 июня

Постановление Правительства РФ от 18 июня 2020 года N876

Правительство РФ внесло в четвертый раз изменения во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

Установлен еще один период для выдачи карантинного больничного таким сотрудникам. В этот раз постановление содержит только указание на дату начала листка нетрудоспособности – 15 июня. День закрытия больничного определяется на основании решения об окончании режима самоизоляции для лиц 65+, принятого в конкретном субъекте РФ (см. подборку региональных актов).

Работодателям необходимо в очередной раз подать в ФСС России перечень застрахованных лиц, состоящих с ними в трудовых отношениях в этом периоде и соблюдающих режим самоизоляции (то есть о лицах 65+ лет по состоянию на 15 июня 2020 года), а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты указанным лицам пособия по временной нетрудоспособности.

### Подать заявление на «зарплатную» субсидию за апрель можно до 1 июля

Постановление Правительства РФ от 20 июня 2020 г. N 894

Правительство продлило срок подачи субъектами малого и среднего бизнеса из наиболее пострадавших от коронавируса отраслей заявлений на субсидии для выплаты зарплаты работникам за апрель 2020 г. Направить заявление в налоговый орган надо не позже 1 июля 2020 г. (ранее – до 1 июня).

### Кабмин сможет устанавливать требования к системе оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевой специфики

Проект федерального закона N 973252-7

16 июня 2020 г. в Госдуму поступил законопроект, наделяющий Правительство правом утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней компенсационных и стимулирующих выплат и условий их назначения.

При утверждении Кабмином указанных требований определяются также сфера деятельности учреждений, на которые распространяются требования, и срок, в течение которого учреждения должны привести условия оплаты труда в соответствие с требованиями.

### Не использованную в 2020 году компенсацию расходов на проезд к месту отпуска северяне смогут получить в следующем году

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887

В соответствии со ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Правительство РФ постановило, что лица, не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми ограничительными мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, могут реализовать это право в 2021 году.

Если двухгодичный период, в котором работник не использовал свое право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году, право на компенсацию расходов в 2021-2022 годах реализуется в 2022 году.

Средства, выплаченные работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов, в случае если работник



не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами, возврату работодателю не подлежат при условии пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения своих обязательств по перевозке пассажира (либо пролонгации действия проездных, перевозочных документов на 2021 год) или возмещения средств транспортной организацией за проездные и перевозочные документы.

При этом работники информируют работодателя о соответствующих действиях транспортной организации (о пролонгации обязательств, документов или о невозврате денежных средств) в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника). Способы информирования работодателя устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии в организации).

В случае возмещения транспортной организацией средств, потраченных работником на приобретение проездных и перевозочных документов, работник возвращает денежные средства работодателю в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

Если работник воспользовался проездными и перевозочными документами для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, он предоставляет работодателю отчет о произведенных расходах в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

### **В обзор ВС РФ попали три трудовых дела Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 1 (2020) (утв. Президиумом ВС РФ 10 июня 2020 г.)**

Верховный Суд РФ выпустил обзор, в рамках которого были рассмотрены и трудовые споры. Всего судьи сформулировали три тезиса:

1. Установление работнику, являющемуся инвалидом I или II группы, сокращенной продолжительности рабочего времени является обязанностью работодателя и не обусловлено наличием волеизъявления такого работника.

Этот вывод судьи проиллюстрировали спором о взыскании с работодателя оплаты сверхурочной работы (мы писали о нем в новости от 17.09.2019). Работодатель не установил инвалиду сокращенную рабочую неделю, несмотря на то, что работник предъявил необходимые документы. Работодатель в суде оправдывался тем, что сам работник при заключении трудового договора не просил о сокращении его рабочего времени и не возражал против установления ему 40-часовой рабочей недели. Однако Верховный Суд РФ, как видно, данные доводы не принял.

2. Действующим законодательством запрещается необоснованный отказ инвалиду в приеме на работу на квотируемые рабочие места.

Основой для этого тезиса послужило дело об отказе в трудоустройстве инвалиду, направленному в организацию службой занятости. Об этом споре мы писали в новости от 03.09.2017. Суд тогда указал, что для разрешения спора необходимо установить следующие обстоятельства:

- какая информация о вакантных должностях представлена организацией в центр занятости населения;
- какие квалификационные требования предъявлены к вакантной должности, выделенной в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- соответствовал ли соискатель указанным требованиям;
- какие документы запрашивались работодателем у соискателя для прохождения собеседования и по какой причине соискатель не был принят на работу;
- было ли лицо, проводившее собеседование, уполномочено на такие действия;
- были ли соблюдены работодателем требования законодательства о письменном информировании гражданина о причинах отказа в приеме на работу (в данном случае на квотируемое рабочее место для инвалида).

3. Если допущенное работодателем нарушение трудовых прав носит длящийся характер, иски о взыскании могут быть предъявлены работником в течение всего срока неисполнения работодателем своей обязанности.

Таким образом суд резюмировал дело, в рамках которого работник требовал от работодателя вернуть трудовую книжку, которая не была выдана ему при увольнении, и выплатить компенсацию за ее задержку. Поскольку с момента увольнения до обращения работника в суд прошло более трех месяцев, работодатель апеллировал к пропуску работником срока на обращение в суд. Однако Верховный Суд РФ отверг данные аргументы, указав, в частности, что допущенное работодателем нарушение прав работника в виде невыдачи трудовой книжки носит длящийся характер.

### **Правительство РФ продолжает работу по отмене устаревших норм в рамках механизма «регуляторной гильотины»**

**Постановление Правительства РФ от 17.06.2020 N 868**

**Постановление Правительства РФ от 13.06.2020 N 857**

В целях реализации механизма «регуляторной гильотины» Правительством РФ вновь приняты постановления об отмене ряда устаревших норм. Так, например, с 1 января 2021 г. признается утратившим силу постановление Правительства РФ от 07.02.1995 N 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Напомним, согласно п. 2 Положения о порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности..., утв. постановлением Правительства РФ от 07.02.1995 N 119, лица, получившие медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, могли быть допущены к медицинской и фармацевтической деятельности в РФ при условии, что федеральными государственными органами управления образованием совместно с Минздравсоцразвития установлена эквивалентность образования. Тогда как согласно ч. 6 ст. 69 Закона об основах охраны здоровья граждан в РФ лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах допускаются к осуществлению соответствующей деятельности после признания в РФ образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, установленном законодательством об образовании, и прохождения аккредитации специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами РФ.

Также признается утратившим силу постановление Правительства РФ от 04.09.1995 N 877 «Об утверждении Перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров» в связи с работой по актуализации нормативно-правовых актов в соответствии с планом мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в РФ.

Кроме того, отменен ряд устаревших актов РСФСР и СССР, имеющих статус «действующие», но, как правило, не применяющихся на практике. Речь идет о нормативных актах, устанавливавших, например, штатные нормативы (например, приказ Министра здравоохранения СССР от 02.03.1964 N 97 «О штатных нормативах медицинского, педагогического персонала и работников кухонь туберкулезных больниц», приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 28.06.1977 N 278 «О введении в действие «Типовых штатов руководящих, инженерно-технических работников и служащих городских производственных управлений водопроводно-канализационного хозяйства системы...»), квалификационные характеристики (постановления Государственного строительного комитета СССР от 03.07.1987 N 131 «Об утверждении квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих строительных организаций», Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам от 07.01.1977 N 3 «Об утверждении квалификационных характеристик должностей руководящих и педагогических работников детских дошкольных и внешкольных учреждений»), нормирование труда (например, постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 21.02.1985 N 57/5-59 «Об утверждении Единых норм времени на монтаж и демонтаж вышек и оборудования для бурения»). Также отменены некоторые акты в сфере охраны труда (например, приказ Министерства жилищно-коммунального

хозяйства РСФСР от 14.05.1984 N 221 «Об утверждении и введении в действие типовых инструкций по охране труда»).

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

### С 1 июля действует новый Порядок согласования применения закрытых способов закупок

Приказ Минфина России от 1 апреля 2020 г. N 51н

Приказ Минэкономразвития России от 8 апреля 2020 г. N 212

Минфин России в соответствии с ч. 3 ст. 84 Закона N 44-ФЗ утвердил Порядок согласования применения закрытых способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (далее – Порядок). Порядок устанавливает правила согласования ФАС России применения закрытых:

- конкурса;
- конкурса с ограниченным участием;
- двухэтапного конкурса;
- аукциона, закрытого конкурса в электронной форме;
- конкурса с ограниченным участием в электронной форме;
- закрытого двухэтапного конкурса в электронной форме;
- аукциона в электронной форме.

В соответствии с документом определены правила направления обращения о согласовании применения закрытого способа определения контрагента, требования к составу, содержанию, форме указанного обращения, порядок рассмотрения обращения, перечень случаев отказа в согласовании закупки.

Положения Порядка распространяются на юридических лиц, осуществляющих закупки в соответствии с ч. 4, 4.1 и 5 ст. 15 Закона N 44-ФЗ.

Кроме этого, приказ Минэкономразвития России от 31.03.2015 N 189, которым утвержден Порядок согласования применения закрытых способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Порядок согласования заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), признан утратившим силу с 1 июля 2020 года.

### Утверждены формы документов, применяемых при казначейском обеспечении обязательств в случае банковского сопровождения контрактов

Указание Банка России от 4 марта 2020 г. N 5409-У

Банк России на основании ч. 9 ст. 5 Федерального закона от 02.12.2019 N 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» определил формы документов, применяемых при казначейском обеспечении обязательств при банковском сопровождении государственных контрактов. В частности, определены формы казначейского обеспечения обязательств и заявления на выдачу (перевод, исполнение) казначейского обеспечения обязательств.

Также установлен порядок заполнения указанных документов.

При этом отмечается, что форма переведенного казначейского обеспечения обязательств, а также форма заявления на исполнение переведенного казначейского обеспечения обязательств и порядок заполнения указанных документов соответствуют формам, установленным указанием Банка России.

Указание Банка России вступает в силу 29 июня 2020 года.

### Минфин: снижение цены контракта на размер НДС может привести к прямым убыткам поставщика, применяющего УСН

Письмо Минфина России от 7 мая 2020 г. N 24-03-07/36958

В своем письме представители Минфина России отметили, что организация, применяющая специальный налоговый режим, осуществляющая хозяйственную деятельность и приобретая товары (работы, услуги), уплачивает за них полную цену (включающую НДС), в случае если контрагент такой организации является плательщиком НДС. В дальнейшем организация, применяющая специальный налоговый режим, реализуя заказчику товары (работы, услуги) без учета НДС, не сможет покрыть свои издержки, возникающие в связи с тем, что ранее их оплата была произведена с учетом НДС.

Таким образом, снижение цены контракта, заключенного с контрагентом, применяющим специальный налоговый режим, на размер НДС, может привести такого контрагента к прямым убыткам.

### Минэнерго России утвердило критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и технологичной продукции для целей формирования плана закупки

Приказ Минэнерго России от 11 марта 2020 г. N 175

27 июня текущего года вступают в силу утвержденные приказом Минэнерго России от 11.03.2020 N 175 Критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана закупки такой продукции.

В соответствии с документом, критериями отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции является их:

- экономическая эффективность,
- либо научно-техническая новизна.

К высокотехнологичной продукции отнесены товары, работы, услуги, удовлетворяющие совокупности критериев:

- экономическая эффективность;
- использование при изготовлении товара, выполнении работы, оказании услуги сложных технологий.

Напомним, что согласно ч. 4 ст. 4 Закона N 223-ФЗ критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана технологичных закупок устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, а также Госкорпорацией «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» с учетом утвержденных Президентом РФ приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в РФ и перечнем критических технологий РФ.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В Волгоградской области в 2020 году для предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, снижена налоговая нагрузка

Закон Волгоградской области от 11 июня 2020 г. N 37-ОД «О приостановлении действия абзаца пятого части 1 статьи 2 Закона Волгоградской области от 26 ноября 2019 г. N 120-ОД «О патентной системе налогообложения и признании утратившими силу отдельных законодательных актов»

В целях минимизации негативных последствий, связанных со сложной эпидемиологической ситуацией, снижена налоговая нагрузка для предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения. В 2020 году решено не проводить индексацию размера потенциально возможного к получению ИП годового дохода. Таким образом, при налогообложении будут использоваться прежние показатели.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

### В Волгоградской области расширяется система мер поддержки бизнеса из-за пандемии.

Закон Волгоградской области от 11 июня 2020 г. N 36-ОД «О внесении изменения в статью 1 Закона Волгоградской области от 10 февраля 2009 г. N 1845-ОД «О ставке налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения»

Расширен перечень видов деятельности, при осуществлении которых малые и средние предприятия, индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения, имеют право на применение пониженных ставок (1% – в случае, если объектом налогообложения являются доходы; 5% – если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов). В их числе – розничная торговля непродовольственными товарами, деятельность автовокзалов и автостанций, музеев, кинотеатров, стоматологическая практика, производство изделий народных художественных промыслов и т. д. Данные сферы включены Правительством России в число наиболее пострадавших в связи с введением мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции. Налоговые преференции также предусмотрены для ряда социально ориентированных некоммерческих организаций.

Данная мера поддержки распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и будет действовать до конца этого года.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Особо бюджетная помощь. Условия, налоговые последствия и бухгалтер субсидий малому бизнесу (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2020 г.)
- ✓ Коронавирус: кому одобряют кредитные каникулы? (Е.В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)
- ✓ Жалобная сетка. Решения налоговиков теперь можно обжаловать через интернет (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 21, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 23 апреля 2020 г. N СД-4-3/6930@ (Е.В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 1 апреля 2020 г. N 73-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 28.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» (Н.И. Крылова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 10, май 2020 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Выдаем работнику сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р (Е. Котова, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Административная ответственность за нарушение требований охраны труда (Е. Грозовская, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Как грамотно подбирать персонал (И. Иголкина, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 4, апрель 2020 г.)

### ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ

- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России