

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ФНС приостанавливает до 1 мая 2020 года проведение проверок

Информация Федеральной налоговой службы от 20 марта 2020 года

Приказ Федеральной налоговой службы от 20 марта 2020 г. N ЕД-7-2/181@

До 1 мая 2020 года ФНС России приостанавливает назначение выездных налоговых проверок, проверки пользователей онлайн-касс, а также контрольные мероприятия по соблюдению требований валютного законодательства и вопросам госрегулируемых видов деятельности в области азартных игр и лотерей в отношении всех категорий налогоплательщиков, в том числе малого и среднего бизнеса. Соответствующий приказ издан в рамках исполнения поручения Правительства РФ о минимизации рисков распространения коронавирусной инфекции.

Выездные проверки, начатые ранее, также приостановлены. Незавершенные проверки применения ККТ и валютного законодательства, а также незаконченное производство по делам об административных правонарушениях будет осуществляться без непосредственного контакта с налогоплательщиками (по телекоммуникационным каналам связи, через личный кабинет налогоплательщика, по почте).

Малому и среднему бизнесу отсрочили плату за аренду федерального имущества

Распоряжение Правительства РФ от 19 марта 2020 г. N 670-р

Субъектам МСП предоставят отсрочку платежей за аренду федерального имущества. Допсоглашение об отсрочке заключается в течение 3 рабочих дней с даты обращения субъекта МСП.

Арендная плата за 2020 год может вноситься равными частями в сроки, предусмотренные договором в 2021 году, или на иных условиях, предложенных арендатором, по согласованию сторон.

ФНС создает ситуационные центры для выявления проблем налогоплательщиков, возникающих из-за распространения COVID-19

Приказ Федеральной налоговой службы от 17 марта 2020 г. N ЕД-7-1/168@

В целях оперативного мониторинга экономической и социальной ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, ФНС организует федеральный (ФСЦ) и региональные (РСЦ) ситуационные центры ФНС России.

Утвержден Порядок работы федерального и региональных ситуационных центров.

Обязанности РСЦ:

1) РСЦ осуществляют еженедельный сбор и мониторинг информации, в том числе по обращениям налогоплательщиков, о рисках возникновения экономических и социальных проблем, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

2) РСЦ при поступлении обращений оперативно выявляют ключевые обоснованные обращения (включая проведение проверок обращений и информации) и еженедельно каждый четверг до 13:00 (при необходимости - ежедневно) направляют в ФСЦ соответствующую информацию. При выявлении критических обращений следует незамедлительно информировать об этом ФСЦ.

3) РСЦ осуществляют ежемесячный мониторинг данных по администрируемым налогоплательщикам. При выявлении отклонения

показателей по налогоплательщику в негативную сторону свыше 20% по причинам, связанным с распространением коронавирусной инфекции, следует направлять информацию в ФСЦ ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Особенности раскрытия консолидированной финансовой отчетности и другие бухгалтерские поправки

Информационное сообщение Минфина России от 16 марта 2020 г. N ИС-учет-24

С 14 марта 2020 года Правительство РФ разрешило отдельным компаниям не включать в раскрываемую консолидированную финансовую отчетность ряд сведений (см. новость от 12.03.2020).

Минфин отмечает, что Постановление определяет особенности исключительно раскрытия консолидированной финансовой отчетности (КФО), но не составления ее, а также разъяснил:

- для каких организаций установлены особенности раскрытия КФО;
- какие сведения не включаются в раскрываемую КФО.

Кроме того, Минфин пояснил, как изменился порядок формирования учетной политики дочерних обществ и в чем состоят поправки, внесенные в ПБУ 22/2010 «Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности» (см. новости от 11.03.2020).

Банк России сохранил ключевую ставку на уровне 6% годовых

Информация Банка России от 20 марта 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ оставил ключевую ставку неизменной - 6% годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходило с июня прошлого года до февраля нынешнего года.

Сохранение ставки связано с тем, что в феврале - марте события развиваются с существенным отклонением от базового сценария прогноза Банка России. Это связано с изменением внешних условий: распространением эпидемии коронавируса и резким снижением цен на нефть. Произошедшее ослабление рубля является временным проинфляционным фактором. Под его влиянием годовая инфляция может превысить целевой уровень в текущем году. Однако значимое сдерживающее влияние на инфляцию будет оказывать динамика внутреннего и внешнего спроса, что связано с выраженным замедлением роста мировой экономики и возросшей неопределенностью. Пакет мер Правительства и Банка России обеспечивает финансовую стабильность и окажет поддержку экономике. Все эти факторы принимались во внимание при принятии решения по ключевой ставке. С учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция вернется к 4% в 2021 году.

В дальнейшем Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 24 апреля 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Изменить срок уплаты налога может как ФНС, так и ее региональное управление

Приказ ФНС России от 10 февраля 2020 г. N ЕД-7-8/90@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 16.03.2020)

ФНС скорректировала порядок изменения срока уплаты налога, сбора, страховых взносов, пени и штрафа. Установлено, в каких случаях решение принимает сама Служба, а когда - ее региональное управление.

Напомним, что одним из оснований предоставления отсрочки или рассрочки по уплате налога (а также сбора, страховых взносов, пеней, штрафов) является недостаточность у заинтересованного лица денежных средств в связи с причинением ему ущерба в результате стихийного бедствия, технологической катастрофы или иных обстоятельств непреодолимой силы (пп. 1 п. 2 ст. 64 НК РФ).

При этом непреодолимая сила имеет место в следующих ситуациях: стихийное природное явление (например, землетрясение, наводнение, пожар и т.д.); социогенные факторы: эпидемии, забастовки, теракты, военные действия; издание законодательных актов уполномоченными лицами, влекущих потерю возможности одной из сторон договора частично или в полной мере предотвратить убытки другого участника сделки (карантин, ограничение перевозок); запретительные акты органов власти (например, закрытие границы)).

Приказ вступает в силу 28 марта 2020 года.

Неисполнение из-за коронавируса внешнеторговых контрактов может рассматриваться как форс-мажор, исключая вину резидента

Информационное письмо Минфина России от 20 марта 2020 г.

Минфин информирует участников внешнеторговой деятельности о том, что неисполнение нерезидентом своих обязательств по поставке (оплате) товаров или невозвращению ранее уплаченных ему денежных средств в виде авансовых платежей по заключенному между ним и резидентом внешнеторговому договору (контракту) по причине форс-мажорных обстоятельств, обусловленных, в том числе мерами, принимаемыми правительствами иностранных государств по борьбе с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19), может свидетельствовать об отсутствии вины резидента в совершении административных правонарушений по частям 4, 5 ст. 15.25 КоАП РФ.

В соответствии со ст. 26.2 КоАП РФ доказательствами по делу об административном правонарушении являются любые фактические данные, на основании которых судья, орган, должностное лицо, в производстве которых находится дело, устанавливают наличие или отсутствие события административного правонарушения, виновность лица, привлекаемого к административной ответственности, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела. При этом резидент вправе представить любые доказательства, свидетельствующие об отсутствии в его действиях вины, в том числе доказательства принятия им всех зависящих мер по соблюдению требований валютного законодательства РФ.

Вопрос о привлечении резидента к ответственности решается в каждом конкретном случае отдельно с учетом всех обстоятельств по делу.

Утверждены требования к техническим средствам, применяемым при маркировке товаров

Постановление Правительства РФ от 19 марта 2020 г. N 303

В России действует обязательная маркировка отдельных товаров, создана система мониторинга за их оборотом. В связи с этим Правительство РФ установило:

- требования к техническим средствам для обмена информацией участниками оборота товаров с системой мониторинга;
- требования к устройствам регистрации эмиссии;
- требования к техническим средствам проверки соответствующих кодов.

К техническим средствам информационного обмена относятся технические средства, предназначенные для получения участника

ми оборота кодов маркировки от информационной системы мониторинга и для передачи в информационную систему мониторинга сведений о маркировке товаров (упаковок товаров) средствами идентификации, включающие в себя технические средства проверки кода проверки.

Компании туристической и авиационной отраслей получили право на отсрочку по уплате налогов

Информация Федеральной налоговой службы от 18 марта 2020 года

Поручение Правительства РФ от 18 марта 2020 года

В соответствии с поручением Председателя Правительства РФ налогоплательщики туристической и авиационной отраслей смогут внести налоговые платежи, которые они должны платить до 1 мая, позже этого срока, если это не повлечет нарушения предельных сроков, установленных статьями 46, 70 НК РФ.

Информацию о перечне таких организаций в ФНС России предоставят ответственные органы власти. Дополнительно обращаться в налоговые органы не потребуется.

Кроме того, налогоплательщики туристической и авиационной, а также иных пострадавших отраслей смогут заключить мировые соглашения в делах о банкротстве, либо получить отсрочку по ст. 64 НК РФ.

Более подробную информацию можно получить в территориальном налоговом органе по месту учета, а также по телефону горячей линии ФНС России 8-800-222-22-22. Все заявления и обращения по данным вопросам будут рассмотрены в кратчайшие сроки в приоритетном порядке.

ФНС разработала методичку о переходе с ЕНВД на другие режимы с 2021 года

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 марта 2020 г. N АБ-4-19/4243@

ФНС запустила информационную кампанию о переходе плательщиков ЕНВД на иные налоговые режимы с 2021 года. Для территориальных налоговых органов разработаны план информационной кампании, форма отчета о результатах ее проведения и пакет материалов (брошюра). Федеральная налоговая служба информирует, что в соответствии с Федеральным законом от 29.06.2012 N 97-ФЗ система налогообложения в виде ЕНВД с 1 января 2021 года не применяется. Организации и индивидуальные предприниматели, применявшие ЕНВД, могут перейти на следующие режимы налогообложения:

- 1) на упрощенную систему налогообложения;
- 2) ИП, привлекающие при осуществлении своей деятельности не более 15 работников, могут перейти на патентную систему налогообложения;
- 3) ИП, не имеющие наемных работников, могут перейти на применение налога на профессиональный доход.

Организации и ИП при применении указанных режимов освобождаются от уплаты тех же налогов, что и при ЕНВД (налог на прибыль организаций (НДФЛ), НДС, налог на имущество организаций (физических лиц)).

Изменены правила подтверждения медорганизациями льготы по налогу на прибыль

Федеральный закон от 18 марта 2020 г. N 62-ФЗ

С 1 января 2020 года в целях применения нулевой ставки по налогу на прибыль для медорганизаций сертификат специалиста приравнен к свидетельству аккредитации.

Напомним, что одно из условий применения нулевой ставки для медорганизаций - численность сертифицированного медицинского персонала не менее 50% в общей численности работников непрерывно в течение налогового периода. С января 2016 года законодательством установлены две категории лиц, которые могут заниматься медицинской деятельностью:

- имеющие сертификат специалиста;

- имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

То есть свидетельство об аккредитации специалиста и сертификат специалиста являются равными документами, подтверждающими право медицинского работника на осуществление медицинской деятельности в рамках полученной специальности.

Однако НК РФ требовал наличия у медицинских работников именно сертификатов и ничего иного. Теперь это несоответствие устранено.

Закон вступил в силу со дня опубликования, однако его положения применяются к налоговой базе по налогу на прибыль организаций, исчисляемой начиная с 1 января 2020 года.

Подготовлен проект закона о расширении патентной системы налогообложения

Проект Федерального закона «О внесении изменений в главу 26.5 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минфином России)

В связи с отменой с 2021 года спецрежима ЕНВД предлагается усовершенствовать патентный режим.

Так, будет расширен круг видов деятельности, в отношении которых можно перейти на ПСН. В их перечень будут включены работы и услуги, по которым сейчас уплачивается ЕНВД.

Кроме того, стоимость патента будет уменьшаться на суммы уплаченных страховых взносов и пособий по временной нетрудоспособности. Сейчас взносы и пособия вычитаются из единого налога на вмененный доход.

Организациям и ИП в сфере культуры и спорта предоставили налоговые каникулы

Поручение Правительства РФ от 20 марта 2020 года

Налогоплательщикам, занятым в области физкультуры и спорта, а также искусства, культуры и кинематографии, решено предоставить отсрочку по уплате налогов и страховых взносов, срок уплаты которых приходится на период до 1 мая 2020 года. Это означает, что до этого срока юрлицам и ИП указанных сфер деятельности налоговые органы:

1) не будут направлять требования об уплате налога при наличии у таких лиц недоимки. Единственное условие: отсрочка не должна повлечь за собой нарушение предельных сроков направления требований, установленных НК РФ;

2) не будут принимать решений о взыскании с них налогов и страховых взносов;

3) не будут начислять пени в отношении задолженности по налогам, возникшей вследствие предоставления отсрочки.

Соответствующий законопроект вскоре будет подготовлен Минфином России.

Самозанятые смогут уплачивать пенсионные взносы из мобильного приложения «Мой налог»

Информация Федеральной налоговой службы от 23 марта 2020 года

ФНС сообщает, что добровольные взносы в ПФР теперь можно перечислять через мобильное приложение «Мой налог». Функционал расширен по многочисленным просьбам пользователей. Самозанятому необходимо подать соответствующее заявление через приложение, при этом посещать региональные отделения ПФР не нужно.

Формировать отчисления можно двумя способами: единовременным платежом или произвольной суммой. При уплате страховых взносов не менее фиксированного размера (в 2020 году - 32 448 руб. за полный календарный год) в страховой стаж засчитывается один календарный год. Размер стоимости страхового года рассчитывается с даты регистрации в ПФР в качестве страхователя до конца календарного года. При уплате страховых взносов, не превышающих минимального размера, в стаж будет засчитан период пропорционально произведенному платежу. Помимо этого, пользователям приложения «Мой налог» будет доступна информация о состоянии своего лицевого счета в ПФР (о стаже и страховых взносах).

ФНС отменила Дни открытых дверей для налогоплательщиков НДС

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 марта 2020 г. N БС-4-11/4344@

Федеральная налоговая служба с учетом распоряжения ФНС России от 11.03.2020 N 80@ «О мерах по предупреждению распространения коронавируса 2019-nCoV» сообщает об отмене мероприятий по проведению Дней открытых дверей, запланированных на 23-24 марта 2020 года и 24-25 апреля 2020 года, доведенных до УФНС России по субъектам РФ письмом ФНС России от 24.01.2020 года N БС-4-11/1026@ (см. новость от 07.02.2020).

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Задержали зарплату или уволили работника из-за COVID-2019? Роструд и ФНС уже едут к вам!

Поручения Правительства РФ от 23.03.2020 г.

Премьер-министр поручил Минтруду и ФНС усилить контроль за жалобами граждан на обиды и притеснения, учиненные работодателем в связи с мерами, принимаемыми в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции.

В частности, поручено проводить внеплановые проверки работодателей, если:

- установлен факт невыплаты / задержки этим работодателем заработной платы, или

- установлен факт увольнения работника, прямо или косвенно связанный с мерами борьбы против COVID-2019.

Оба ведомства обязаны еженедельно мониторить ситуацию с невыплатой заработной платы, первый доклад об этой проблеме М. Мишустин ждет уже 27 марта.

Напомним, что до мая большинство трудовых и налоговых проверок в отношении работодателей не проводятся - запрещены плановые и внеплановые выездные налоговые и абсолютно все «трудовые» проверки, кроме проверок в связи с причинением вреда жизни/ здоровью граждан, возникновением ЧС.

Является ли задержка выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула основанием для приостановления работы?

Определение Московского городского суда от 14 октября 2019 г. по делу N 4г-12778/2019

Незаконно уволенный работник по решению суда был восстановлен на работе. В его пользу с работодателя была взыскана, в частности, сумма среднего заработка за время вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением. Поскольку работодатель суммы среднего заработка за время вынужденного прогула не выплатил, работник посчитал, что имеет право приостановить работу в порядке ст. 142 ТК РФ.

Напомним, что согласно статье 142 ТК РФ в случаях задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работодатель счел причины отсутствия работника на работе неуважительными и уволил его за прогул. Посчитав увольнение незаконным, работник снова обратился в суд. При этом он привел доводы о том, что прогул он не совершал, его отсутствие на рабочем месте было вызвано приостановлением работы в порядке ст. 142 ТК РФ в связи с невыплатой взысканных по решению суда сумм в счет заработной платы за время вынужденного прогула.

Суды как первой, так и апелляционной инстанций приведенные доводы истца отклонили. По мнению судей, невыплата компенсации за время вынужденного прогула не может рассматриваться как основание для приостановления работы, так как, по своей сути, не является задолженностью по выплате заработной платы за фактически отработанное работником время, а имеет иную правовую природу.

В итоге требования работника о признании увольнения за прогул незаконным остались без удовлетворения.

Аналогичную позицию Мосгорсуд высказывал и ранее (см., например, определение от 28.03.2018 N 33-13174/2018).

Новые рекомендации по борьбе с коронавирусом - теперь от Минтруда

Методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства

Минтруд России подготовил рекомендации в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции. Они распространяются на государственных и муниципальных служащих, работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий, иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

В целом в документе повторяется все то, что и так уже рекомендовалось специалистами. Организациям надлежит ограничить командировки и массовые деловые мероприятия, проводить дезинфекцию, естественную вентиляцию помещений (исключив при этом использование систем кондиционирования воздуха), организовать входную термометрию, отстранять от работы лиц с симптомами заболевания, установить график посещения столовых и так далее.

Работник, уволенный до окончания учетного периода, имеет право на оплату сверхурочной работы

Определение Свердловского областного суда от 03.12.2019 по делу N 33-20770/2019

Согласно ст. 99 ТК РФ для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочной является работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Соответственно, подсчет сверхурочных часов и их оплата производится только по окончании учетного периода (см. письмо Минздравсоцразвития России от 31.08.2009 N 22-2-3363). Некоторые суды делают из этого вывод, что в случае увольнения работника до окончания учетного периода определить, работал ли работник сверхурочно, невозможно, а значит, и права на компенсацию сверхурочной работы он не имеет (см., например, определения Брянского облсуда от 23.10.2018 N 33-3209/2018, Московского горсуда от 28.08.2018 N 33-37723/2018).

Иного мнения на этот счет придерживается Свердловский областной суд. Недавно он рассматривал спор, в рамках которого работник требовал оплаты сверхурочной работы за не полностью отработанный им учетный период. Суд пояснил, что в случае увольнения работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, до окончания учетного периода работник имеет право на компенсацию работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Суд посчитал необходимым действовать следующим образом: определить количество фактически отработанных работником часов за время работы в учетном периоде до момента увольнения и сравнить данную величину с нормальной продолжительностью рабочего времени за тот же период. Также Свердловский областной суд указал, что расчет задолженности по оплате сверхурочных работ должен производиться не только из окладной части заработной платы, но и с учетом стимулирующей выплаты.

Точка зрения, согласно которой увольнение работника до окончания учетного периода не освобождает работодателя от обязанности по оплате сверхурочной работы при ее наличии, представлена и в других судебных решениях (см. определения Свердловского

облсуда от 20.06.2019 N 33-9654/2019, Забайкальского краевого суда от 28.11.2019 N 33-4483/2019, ВС Республики Башкортостан от 22.05.2018 N 33-9952/2018). Аналогичное мнение высказывают в своих консультациях и специалисты Роструда.

С 20 марта до 1 июля применяются спецправила оформления больничных и выплаты пособий при карантине по коронавирусу

Постановление Правительства РФ от 18 марта 2020 г. N 294

Правительство РФ утвердило временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в период нахождения на карантине в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Эти правила распространяются на лиц, приехавших из стран, где зарегистрированы случаи заболевания COVID-19, а также на проживающих с ними лиц.

Выплата пособия будет производиться на основании электронного листка нетрудоспособности, размещенного в системе ФСС России. Для получения больничного гражданин в карантине через портал госуслуг отправляет заявление о необходимости листка нетрудоспособности, к которому прикладывает сканы документов. Заявление можно подать и за себя, и за совместно проживающих.

Далее ФСС организует взаимодействие с медицинской организацией, которая выдает больничный единовременно на 14 календарных дней. После чего ФСС устанавливает работодателя подкарантинного гражданина и запрашивает у него сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в электронной форме.

Гражданин вправе самостоятельно сообщить работодателю номер сформированного ему электронного листка нетрудоспособности.

Работодателю дается 2 рабочих дня на предоставление фонду необходимой информации. Сведения необходимо представить в порядке, предусмотренном для назначения и выплаты пособий в субъектах РФ, участвующих в реализации пилотного проекта (даже если работодатель находится на территории субъекта РФ, не участвующего в «пилоте»).

Обратите внимание, что работодателю не нужно оплачивать первые три дня такого больничного листа - все расходы по его оплате несет ФСС России.

ФСС России выплатит пособие по временной нетрудоспособности в два этапа: за первые семь календарных дней нетрудоспособности - в течение одного рабочего дня со дня получения от работодателя необходимых сведений; за последующие дни карантина - в течение одного календарного дня со дня окончания временной нетрудоспособности.

В случае очного оформления врачом больничного листа информацию о выдаче электронного больничного листа медорганизация должна передать в ФСС России не позднее следующего рабочего дня после его оформления. Дальнейшую работу с этим больничным будет проводить ФСС в вышеуказанном порядке.

Временные правила действуют с 20 марта до 1 июля 2020 года.

Дни освобождения от работы для диспансеризации временно не предоставляются

Распоряжение Правительства РФ от 21 марта 2020 г. N 710-р

В связи с угрозой распространения нового коронавируса Правительство РФ распорядилось приостановить проведение диспансеризации взрослых. Напомним, что ранее аналогичная мера в отношении и «взрослой», и «детской» диспансеризации была введена Минздравом.

Проведение диспансеризации приостанавливается временно, впредь до особого распоряжения.

ТФОМСам и страховым медицинским организациям предписано проинформировать об этом застрахованных лиц.

Для работников это означает невозможность «взять» выходные дни для прохождения диспансеризации.

МЧС разработало порядок проведения вводно-инструктажа по гражданской обороне

Письмо МЧС России от 27 февраля 2020 г. N 11-7-605

С 2017 года в обязанности организаций в области гражданской обороны входят в том числе проведение вводного инструктажа по гражданской обороне с вновь принятыми работниками в течение первого месяца их работы и разработка программы такого инструктажа.

МЧС России подготовило примерный порядок реализации вводного инструктажа по гражданской обороне. Документ практически идентичен рекомендациям, которые ведомство направляло в 2018 году. В нем также изложены порядок и требования к проведению данного инструктажа, планируемые результаты его проведения, его примерная программа с тематическим планом и учебными вопросами. Также приводится форма журнала учета вводного инструктажа по гражданской обороне.

Порядком предусмотрено, что вводный инструктаж по ГО проводится в организациях, зарегистрированных в установленном порядке и использующих в своей деятельности наемный труд.

Указывается, что вводный инструктаж по ГО проходят:

- вновь принятые на работу лица, независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;

- лица, командированные в организацию на срок более 30 календарных дней.

Инструктаж проводится в период, не превышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности (пребывания в организации) работника (командированного лица).

При наличии в организации удаленных филиалов и представительств допускается проводить вводный инструктаж по ГО в дистанционной форме.

Негарантированные премии не включаются в состав зарплаты при ее сравнении с МРОТ

Постановление Верховного Суда РФ от 10 февраля 2020 г. N 65-АД20-1

Военный комиссариат пытался в суде обжаловать постановление ГИТ о привлечении к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Военкомат был оштрафован на 30 000 рублей за то, что одному из работников в ноябре 2018 года заработная плата была установлена в размере менее МРОТ.

Работодатель считал постановление незаконным, ссылаясь в том числе на то, что проверяющие неправомерно не учли в составе заработной платы, которая сравнивалась с МРОТ, выплаты, производившиеся работнику на основании приказа Министра обороны РФ от 26.07.2010 N 1010. Данный нормативный акт предусматривает выплату премий лицам гражданского персонала за счет экономии бюджетных средств.

Работодатель полагал, что данные выплаты являются выплатами стимулирующего характера, входят в систему оплаты труда гражданского персонала, то есть являются частью заработной платы. И, соответственно, должны учитываться в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ.

Однако суды трех инстанций, включая Верховный, с такими доводами не согласились. Судьи исходили из того, что данная дополнительная выплата не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты. А значит, выплата заработной платы без учета такой доплаты в размере менее МРОТ является нарушением.

Отметим, что, на наш взгляд, критерий гарантированности выплаты работнику при тех или иных условиях действительно является принципиальным при решении вопроса о том, является ли такая выплата частью системы оплаты труда (см., например, ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ от 27.03.2018).

Новые комментарии Росархива по применению Перечня типовых архивных документов

Разъяснения Росархива по внедрению Перечня типовых управленческих архивных документов... (13 марта 2020 г.)

Росархив пояснил, что Перечень типовых архивных документов и Инструкция по его применению вступили в силу соответственно 18 февраля и 25 февраля 2020 года.

Сроки хранения документов, установленные Перечнем, применяются ко всем документам, законченным в делопроизводстве (в том числе до вступления Перечня в силу), за исключением тех документов, которые уже внесены в описи дел постоянного хранения и акты о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению, утвержденные в установленном порядке до вступления Перечня в силу.

В номенклатуре дел на 2020 год, согласованные и утвержденные до вступления Перечня в силу, необходимо внести изменения по срокам хранения с указанием на статьи нового Перечня.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнен срок уплаты авансовых платежей по налогу на имущество организаций по итогу отчетного периода в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 13 марта 2020 г. N 18-ОД «О внесении изменения в статью 3 Закона Волгоградской области от 28 ноября 2003 г. N 888-ОД «О налоге на имущество организаций»

Законом установлено, что авансовые платежи по налогу на имущество организаций по итогам отчетного периода уплачиваются не позднее 1 числа второго месяца, следующего за истекшим отчетным периодом.

Закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Как получить разрешение на участие госслужащих в управлении НКО в Волгоградской области?

Закон Волгоградской области от 13 марта 2020 г. N 15-ОД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Волгоградской области в целях совершенствования законодательства о противодействии коррупции»

Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, муниципальные служащие могут участвовать в управлении некоммерческими организациями только на безвозмездной основе и с уведомления губернатора или разрешения представителя нанимателя.

Законом установлен порядок уведомления лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, губернатора региона. Также документом определена процедура получения разрешения на участие муниципального служащего в управлении НКО.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением отдельных норм, которые вступают в силу с 1 июля 2020 г.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ **Обзор изменений 2020** (журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

✓ **Сервис перемен. Что изменилось в финансовой отчетности за 2019 год и порядке ее сдачи** (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 4, февраль 2020 г.)

✓ **Особенности аудита отчетности за 2019 год. На что обращается внимание в Рекомендациях Минфина** (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 3, 4 январь, февраль 2020 г.)

✓ **Постановка на учет внешнеэкономического контракта** (И.Э. Гущина, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 11, ноябрь 2019 г.)

✓ **Комментарий к Федеральному закону от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»** (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

✓ **Единый договор страхования ОСАГО и каско транспортных средств: правовые аспекты** (С.В. Дедиков, журнал «Финансы», N 11, ноябрь 2019 г.)

- ✓ Декларационная кампания 2019 года (А.А. Сурков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ Уклонение физического лица и организации от уплаты налогов: особенности наступления уголовной ответственности (В.В. Рябинин, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ Налог на прибыль: изменения, действующие с 01.01.2020 (Е.Л. Ермошина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ Вопросы ведения бухгалтерского учета (Е.И. Пересыпкина, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь-февраль 2020 г.)
- ✓ Спорные вопросы определения места реализации консультационных услуг (И.В. Стародубцева, журнал «НДС: проблемы и решения», N 1, январь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Выплаты при сокращении численности работников или штата (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ О минимальном размере заработной платы (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 г. N 40-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова» (В.В. Никитин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 02.12.2019 N 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России