

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Банк России решил сохранить ключевую ставку на уровне 6% годовых

Информация Банка России от 20 марта 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ оставил ключевую ставку неизменной - 6% годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходило с июня прошлого года до февраля нынешнего года.

Сохранение ставки связано с тем, что в феврале - марте события развиваются с существенным отклонением от базового сценария прогноза Банка России. Это связано с изменением внешних условий: распространением эпидемии коронавируса и резким снижением цен на нефть. Произошедшее ослабление рубля является временным проинфляционным фактором. Под его влиянием годовая инфляция может превысить целевой уровень в текущем году. Однако значимое сдерживающее влияние на инфляцию будет оказывать динамика внутреннего и внешнего спроса, что связано с выраженным замедлением роста мировой экономики и возросшей неопределенностью. Пакет мер Правительства и Банка России обеспечивает финансовую стабильность и окажет поддержку экономике. Все эти факторы принимались во внимание при принятии решения по ключевой ставке. С учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция вернется к 4% в 2021 году.

В дальнейшем Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос о ключевой ставке, запланировано на 24 апреля 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

По какому КФО можно уплачивать штрафы и пени?

Законодательство не содержит прямого запрета на осуществление бюджетными и автономными учреждениями расходов по уплате административных штрафов, пеней и штрафов по налогам и взносам за счет средств субсидии на выполнение государственного / муниципального задания.

В то же время доказать направленность осуществления подобных расходов на выполнение задания порой весьма проблематично. Соответственно осуществление таких расходов за счет средств субсидии может стать предметом споров с органами финансового контроля, зачастую признающих такие траты, как минимум, в качестве неэффективных.

Поэтому наиболее предпочтительным и безопасным с этой точки зрения является уплата пеней и штрафов за счет средств от приносящей доход деятельности или экономии средств субсидии на выполнение задания прошлых лет.

Особый подход в этом вопросе - к средствам обязательного медицинского страхования. Дело в том, что с 2020 года Тарифными соглашениями ряда субъектов РФ в структуру тарифа включены расходы по уплате штрафов и пеней, как, например это сделали в Волгоградской, Орловской, Свердловской, Тамбовской областях

и Пермском крае. Причем в одних случаях тариф включает в себя любые штрафы и пени, в других - только те, что относятся к деятельности со средствами ОМС.

Соответственно, если Тарифным соглашением в сфере ОМС соответствующей территории пени и штрафы включены в структуру тарифа, то допустимо использование для их уплаты средств по КФО 7. Но и в этом случае следует обязательно соотносить основание, по которому начислены пени или штрафы, с ограничениями, указанными в Тарифном соглашении.

Новые КБК для доходов федерального бюджета в виде административных штрафов

Приказ Минфина России от 10.03.2020 N 36н (размещен на официальном сайте)

Ведомство утвердило поправки в Перечень кодов бюджетной классификации, относящихся к федеральному бюджету. Соответствующий приказ направлен на регистрацию в Минюст.

В частности, вводятся новые КБК для:

- платежей по искам о возмещении вреда, причиненного окружающей среде, а также платежей, уплачиваемых при добровольном возмещении вреда, причиненного окружающей среде;
- административных штрафов за правонарушения в сельском хозяйстве, ветеринарии и мелиорации земель;
- административных штрафов за правонарушения в области охраны окружающей среды;
- административных штрафов за правонарушения в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции;
- административных штрафов за правонарушения в области дорожного движения;
- административных штрафов за правонарушения, посягающие на здоровье, санитарно-эпидемиологическое благополучие населения и общественную нравственность;
- административных штрафов за правонарушения в промышленности, строительстве и энергетике.

Утверждены изменения в Стандарт «Аренда»: знакомимся с важными новшествами

Приказ Минфина России от 25.12.2019 N 254н (зарегистрирован в Минюсте России 17.03.2020)

На протяжении двухлетней практики применения Стандарта «Аренда» возникали ситуации, прямо не оговоренные в его положениях, а оттого вызывающие массу вопросов о правильности учета переданных или полученных в пользование объектов. Внесенные изменения позволят исключить ряд неопределенностей, связанных с применением Стандарта. Рассмотрим основные новшества:

1. Расширен перечень случаев, при которых Стандарт «Аренда» не применяется.
2. Меньше операций «Красное сторно».
3. Уточнен порядок определения справедливой стоимости арендных платежей.
4. Скорректирован объем информации, раскрываемой в бухгалтерской отчетности

До 20 апреля вузы должны отчитаться за 2019 год по новой форме ВПО-2

Приказ Росстата от 28.02.2020 N 90

Росстат утвердил новую форму статистической отчетности для образовательных организаций N ВПО-2 «Сведения о материально-техниче-

ской и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательной организации высшего образования». Применять ее необходимо начиная с представления отчета за 2019 год.

По форме N ВПО-2 обязаны отчитаться все образовательные организации высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также их обособленные подразделения, в том числе филиалы, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности.

Сформированный отчет представляется в федеральное Минобрнауки в срок до 20 апреля отдельно по деятельности головной организации и отдельно по деятельности каждого обособленного подразделения.

Одновременно с введением в действие данного приказа упразднена применявшаяся до этого форма N ВПО-2, утвержденная в 2015 году.

Удерживать ли НДФЛ со стипендий обучающимся по доппrogramмам?

Письмо Минфина России от 05.03.2020 N 03-04-06/16600

Перечень стипендий, не подлежащих обложению НДФЛ, является закрытым. К ним, в частности относятся стипендии студентов, аспирантов, ординаторов и ассистентов-стажеров, слушателей подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования, а также стипендии, выплачиваемые за счет средств бюджетов налогоплательщикам, обучающимся по направлению органов службы занятости.

Студентами признаются лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры. А лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, признаются слушателями.

В числе стипендий поименованы стипендии обучающимся, назначаемые юридическими лицами или физическими лицами, в том числе направившими их на обучение. Однако положениями НК РФ не предусмотрено освобождение от НДФЛ стипендий слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам. Следовательно, с таких доходов надо удерживать НДФЛ при их выплате.

Возмещение работникам стоимости медосмотров страховыми взносами не облагается

Постановление АС Уральского округа от 18.12.2019 N Ф09-8600/19

Для определенных категорий работников обязательно прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров. Трудовым кодексом установлено, что медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования, обязательное прохождение которых установлено законодательством, осуществляются за счет средств работодателя.

Однако в случаях, когда работодатель возмещает работникам расходы на медосмотры, а не организует их прохождение по договору с медицинской организацией, Минфин и ФНС настаивают, что эти компенсации облагаются страховыми взносами.

Суд, разрешая спор учреждения с налоговым органом, поддержал страхователя и указал, что проводимые педагогическим работникам обязательные медицинские осмотры должны осуществляться за счет работодателя. А в случае, если работник оплатил прохождение медицинского осмотра за счет собственных денежных средств, стоимость таких осмотров подлежит возмещению работодателем. При этом такое возмещение не может являться объектом обложения страховыми взносами, так как не носит характера вознаграждения в рамках трудовых отношений (оплатой за труд, доходом), не представляет собой выплату по трудовому или гражданско-правовому договору, а также не является поощрительной, стимулирующей выплатой.

Также судьи отметили, что правовая позиция, изложенная в определении Верховного Суда РФ от 27.05.2016 N 309-КГ16-4485, принятом при рассмотрении сходных правоотношений, но сформированная исходя из норм ранее действовавшего Закона N 212-ФЗ, применима и сейчас, поскольку с изменением нормативного регулирования объект обложения страховыми взносами не изменился.

Учреждения культуры, искусства, физкультуры и спорта получают отсрочку по уплате налогов

Поручение Правительства России от 20.03.2020

Премьер-министр дал поручение о предоставлении отсрочки по уплате налогов и страховых взносов для налогоплательщиков, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также искусства, культуры и кинематографии.

Согласно документу, налоговые каникулы предоставляются на срок до 1 мая 2020 года. Это означает, что организациям указанных сфер деятельности до этого срока при наличии у них недоимки не будут направляться требования об уплате налога. Единственное условие: такая отсрочка не должна повлечь за собой нарушение предельных сроков направления требований, установленных Налоговым кодексом.

До этого же срока налоговые органы не будут принимать решений о взыскании налогов и страховых взносов.

Также не будут начисляться и пени в отношении задолженности по налогам, возникшей вследствие предоставления вышеуказанной отсрочки. Соответствующий законопроект вскоре будет подготовлен Минфином России.

Отчет о расходовании средств нормированного страхового запаса за март - по новой форме

Приказ ФФОМС от 4 февраля 2020 г. N 24

За счет средств нормированного страхового запаса ТФОМС финансируются расходы государственных и муниципальных медорганизаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, на оплату труда врачей и среднего медперсонала. ФФОМС утвердил новую форму и порядок заполнения отчетности об использовании этих средств. Она предоставляется ежемесячно нарастающим итогом в электронном виде. Сроки направления отчетности не изменились - учреждениям ее нужно представить в ТФОМС до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Документ начал действовать с 15 марта, с этой же даты утратил силу ранее применявшийся приказ по этим вопросам.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Задержали зарплату или уволили работника из-за COVID-2019? Роструд и ФНС уже едут к вам!

Поручения Правительства РФ от 23.03.2020 г.

Премьер-министр поручил Минтруду и ФНС усилить контроль за жалобами граждан на обиды и притеснения, учиненные работодателем в связи с мерами, принимаемыми в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции.

В частности, поручено проводить внеплановые проверки работодателей, если:

- установлен факт невыплаты / задержки этим работодателем заработной платы, или

- установлен факт увольнения работника, прямо или косвенно связанный с мерами борьбы против COVID-2019.

Оба ведомства обязаны еженедельно мониторить ситуацию с невыплатой заработной платы, первый доклад об этой проблеме М. Мишустин ждет уже 27 марта.

Напомним, что до мая большинство трудовых и налоговых проверок в отношении работодателей не проводятся - запрещены плановые и внеплановые выездные налоговые и абсолютно все «трудовые» проверки, кроме проверок в связи с причинением вреда жизни/здоровью граждан, возникновением ЧС.

Является ли задержка выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула основанием для приостановления работы?

Определение Московского городского суда от 14 октября 2019 г. по делу N 4г-12778/2019

Незаконно уволенный работник по решению суда был восстановлен на работе. В его пользу с работодателя была взыскана, в частности, сумма среднего заработка за время вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением. Поскольку работода-

тель суммы среднего заработка за время вынужденного прогула не выплатил, работник посчитал, что имеет право приостановить работу в порядке ст. 142 ТК РФ.

Напомним, что согласно статье 142 ТК РФ в случаях задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работодатель счел причины отсутствия работника на работе неуважительными и уволил его за прогул. Посчитав увольнение незаконным, работник снова обратился в суд. При этом он приводил доводы о том, что прогул он не совершал, его отсутствие на рабочем месте было вызвано приостановлением работы в порядке ст. 142 ТК РФ в связи с невыплатой взысканных по решению суда сумм в счет заработной платы за время вынужденного прогула.

Суды как первой, так и апелляционной инстанций приведенные доводы истца отклонили. По мнению судей, невыплата компенсации за время вынужденного прогула не может рассматриваться как основание для приостановления работы, так как, по своей сути, не является задолженностью по выплате заработной платы за фактически отработанное работником время, а имеет иную правовую природу.

В итоге требования работника о признании увольнения за прогул незаконным остались без удовлетворения.

Аналогичную позицию Мосгорсуд высказывал и ранее (см., например, определение от 28.03.2018 N 33-13174/2018).

Новые рекомендации по борьбе с коронавирусом - теперь от Минтруда

Методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства

Минтруд России подготовил рекомендации в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции. Они распространяются на государственных и муниципальных служащих, работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий, иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

В целом в документе повторяется все то, что и так уже рекомендовалось специалистами. Организациям надлежит ограничить командировки и массовые деловые мероприятия, проводить дезинфекцию, естественную вентиляцию помещений (исключив при этом использование систем кондиционирования воздуха), организовать входную термометрию, отстранять от работы лиц с симптомами заболевания, установить график посещения столовых и так далее.

Работник, уволенный до окончания учетного периода, имеет право на оплату сверхурочной работы

Определение Свердловского областного суда от 03.12.2019 по делу N 33-20770/2019

Согласно ст. 99 ТК РФ для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочной является работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Соответственно, подсчет сверхурочных часов и их оплата производится только по окончании учетного периода (см. письмо Минздравсоцразвития России от 31.08.2009 N 22-2-3363). Некоторые суды делают из этого вывод, что в случае увольнения работника до окончания учетного периода определить, работал ли работник сверхурочно, невозможно, а значит, и права на компенсацию сверхурочной работы

он не имеет (см., например, определения Брянского облсуда от 23.10.2018 N 33-3209/2018, Московского горсуда от 28.08.2018 N 33-37723/2018).

Иного мнения на этот счет придерживается Свердловский областной суд. Недавно он рассматривал спор, в рамках которого работник требовал оплаты сверхурочной работы за не полностью отработанный им учетный период. Суд пояснил, что в случае увольнения работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, до окончания учетного периода работник имеет право на компенсацию работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Суд посчитал необходимым действовать следующим образом: определить количество фактически отработанных работником часов за время работы в учетном периоде до момента увольнения и сравнить данную величину с нормальной продолжительностью рабочего времени за тот же период. Также Свердловский областной суд указал, что расчет задолженности по оплате сверхурочных работ должен производиться не только из окладной части заработной платы, но и с учетом стимулирующей выплаты.

Точка зрения, согласно которой увольнение работника до окончания учетного периода не освобождает работодателя от обязанности по оплате сверхурочной работы при ее наличии, представлена и в других судебных решениях (см. определения Свердловского облсуда от 20.06.2019 N 33-9654/2019, Забайкальского краевого суда от 28.11.2019 N 33-4483/2019, ВС Республики Башкортостан от 22.05.2018 N 33-9952/2018). Аналогичное мнение высказывают в своих консультациях и специалисты Роструда.

С 20 марта до 1 июля применяются спецправила оформления больничных и выплаты пособий при карантине по коронавирусу

Постановление Правительства РФ от 18 марта 2020 г. N 294

Правительство РФ утвердило временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в период нахождения на карантине в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Эти правила распространяются на лиц, приехавших из стран, где зарегистрированы случаи заболевания COVID-19, а также на проживающих с ними лиц.

Выплата пособия будет производиться на основании электронного листка нетрудоспособности, размещенного в системе ФСС России. Для получения больничного гражданин в карантине через портал госуслуг отправляет заявление о необходимости листка нетрудоспособности, к которому прикладывает сканы документов. Заявление можно подать и за себя, и за совместно проживающих.

Далее ФСС организует взаимодействие с медицинской организацией, которая выдает больничный единовременно на 14 календарных дней. После чего ФСС устанавливает работодателя подкарантинного гражданина и запрашивает у него сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в электронной форме.

Гражданин вправе самостоятельно сообщить работодателю номер сформированного ему электронного листка нетрудоспособности.

Работодателю дается 2 рабочих дня на предоставление фонду необходимой информации. Сведения необходимо представить в порядке, предусмотренном для назначения и выплаты пособий в субъектах РФ, участвующих в реализации пилотного проекта (даже если работодатель находится на территории субъекта РФ, не участвующего в «пилоте»).

Обратите внимание, что работодателю не нужно оплачивать первые три дня такого больничного листа - все расходы по его оплате несет ФСС России.

ФСС России выплатит пособие по временной нетрудоспособности в два этапа: за первые семь календарных дней нетрудоспособности - в течение одного рабочего дня со дня получения от работодателя необходимых сведений; за последующие дни карантина - в течение одного календарного дня со дня окончания временной нетрудоспособности.

В случае очного оформления врачом больничного листа информацию о выдаче электронного больничного листа медорганизация должна передать в ФСС России не позднее следующего рабочего дня после его оформления. Дальнейшую работу с этим больничным будет проводить ФСС в вышеуказанном порядке.

Временные правила действуют с 20 марта до 1 июля 2020 года.

Дни освобождения от работы для диспансеризации временно не предоставляются

Распоряжение Правительства РФ от 21 марта 2020 г. N 710-р

В связи с угрозой распространения нового коронавируса Правительство РФ распорядилось приостановить проведение диспансеризации взрослых. Напомним, что ранее аналогичная мера в отношении и «взрослой», и «детской» диспансеризации была введена Минздравом.

Проведение диспансеризации приостанавливается временно, впредь до особого распоряжения.

ТФОМСам и страховым медицинским организациям предписано проинформировать об этом застрахованных лиц.

Для работников это означает невозможность «взять» выходные дни для прохождения диспансеризации.

МЧС разработало порядок проведения вводного инструктажа по гражданской обороне

Письмо МЧС России от 27 февраля 2020 г. N 11-7-605

С 2017 года в обязанности организаций в области гражданской обороны входят в том числе проведение вводного инструктажа по гражданской обороне с вновь принятыми работниками в течение первого месяца их работы и разработка программы такого инструктажа.

МЧС России подготовило примерный порядок реализации вводного инструктажа по гражданской обороне. Документ практически идентичен рекомендациям, которые ведомство направляло в 2018 году. В нем также изложены порядок и требования к проведению данного инструктажа, планируемые результаты его проведения, его примерная программа с тематическим планом и учебными вопросами. Также приводится форма журнала учета вводного инструктажа по гражданской обороне.

Порядком предусмотрено, что вводный инструктаж по ГО проводится в организациях, зарегистрированных в установленном порядке и использующих в своей деятельности наемный труд.

Указывается, что вводный инструктаж по ГО проходят:

- вновь принятые на работу лица, независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;
- лица, командированные в организацию на срок более 30 календарных дней.

Инструктаж проводится в период, не превышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности (пребывания в организации) работника (командированного лица).

При наличии в организации удаленных филиалов и представительств допускается проводить вводный инструктаж по ГО в дистанционной форме.

Негарантированные премии не включаются в состав зарплаты при ее сравнении с МРОТ

Постановление Верховного Суда РФ от 10 февраля 2020 г. N 65-АД20-1

Военный комиссариат пытался в суде обжаловать постановление ГИТ о привлечении к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Военкомат был оштрафован на 30 000 рублей за то, что одному из работников в ноябре 2018 года заработная плата была установлена в размере менее МРОТ.

Работодатель считал постановление незаконным, ссылаясь в том числе на то, что проверяющие неправомочно не учли в составе заработной платы, которая сравнивалась с МРОТ, выплаты, производившиеся работнику на основании приказа Министра обороны РФ от 26.07.2010 N 1010. Данный нормативный акт предусматривает выплату премий лицам гражданского персонала за счет экономии бюджетных средств.

Работодатель полагал, что данные выплаты являются выплатами стимулирующего характера, входят в систему оплаты труда гражданского персонала, то есть являются частью заработной платы. И, соответственно, должны учитываться в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ.

Однако суды трех инстанций, включая Верховный, с такими доводами не согласились. Судьи исходили из того, что данная дополнительная выплата не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты. А значит, выплата заработной платы без учета такой доплаты в размере менее МРОТ является нарушением.

Отметим, что, на наш взгляд, критерий гарантированности выплаты работнику при тех или иных условиях действительно является принципиальным при решении вопроса о том, является ли такая выплата частью системы оплаты труда (см., например, ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ от 27.03.2018).

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Необходимость предупреждения распространения коронавирусной инфекции - основание для закупки в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ

Письмо Минфина России от 19 марта 2020 г. N 24-06-06/21324

Письмо ФАС России от 18 марта 2020 г. N ИА/21684/20

По мнению представителей Минфина России, распространение новой коронавирусной инфекции носит чрезвычайный и непредотвратимый характер, в связи с чем является обстоятельством непреодолимой силы. Таким образом, заказчик вправе осуществить закупку у единственного контрагента на указанном основании в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ.

При этом условие об отсутствии закупаемых товаров, работ, услуг в перечне, утвержденном распоряжением Правительства РФ от 30.09.2013 N 1765-р, применению не подлежит, поскольку указанный перечень распространяется исключительно на закупки для оказания гуманитарной помощи либо ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера.

Также в письме отмечается, что при введении режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции заказчик вправе осуществить закупку любых товаров, работ, услуг, требуемых в связи с введением режима повышенной готовности, на основании п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ.

Кроме этого, специалисты антимонопольного ведомства уточнили, что заказчики на указанном основании вправе проводить закупки, направленные на профилактику, предупреждение, ликвидацию последствий распространения коронавирусной инфекции, при условии наличия причинно-следственной связи между указанными действиями и предметом закупки.

Расширен круг участников, которые могут принять участие в рассмотрении жалобы в центральном аппарате ФАС дистанционно

Письмо ФАС России от 4 марта 2020 г. N МЕ/17054/20

В письме, подготовленном специалистами ФАС России, сообщается, что в дополнение к существующей возможности дистанционного участия в рассмотрении жалоб на действия заказчиков, расположенных в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах, принятых к рассмотрению в центральном аппарате ведомства, введена возможность «удаленного» участия в обжаловании действий заказчиков из Уральского и Северо-Западного федеральных округов посредством видео-конференц-связи. Обеспечивают дистанционное рассмотрение жалоб в указанных регионах территориальные органы ФАС России.

В письме говорится о рассмотрении жалоб в соответствии с положениями Закона N 44-ФЗ, Закона N 223-ФЗ, Закона N 135-ФЗ.

Также отмечается, что аналогичная возможность будет предоставлена и в других федеральных округах Российской Федерации. О появлении соответствующей возможности ФАС России уведомит участников контрактной системы дополнительно.

Напомним, возможность дистанционного участия в рассмотрении жалоб в центральном аппарате ФАС России на действия заказчиков, расположенных в Дальневосточном федеральном округе, появилась у участников рассмотрения жалоб в конце прошлого года.

Обновлены критерии отнесения химической и нефтегазохимической продукции к промышленной продукции, произведенной на территории РФ

Постановление Правительства РФ от 12 марта 2020 г. N 267

С 24 марта текущего года действует новая редакция раздела XXI приложения к постановлению Правительства РФ от 17.07.2015 N 719 «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации» (далее - Постановление N 719).

В частности, указанный раздел получил новое наименование «Химическая и нефтегазохимическая продукция» и дополнен новыми видами продукции и соответствующими требованиями к ним в целях отнесения к промышленной продукции, произведенной на территории РФ.

Напомним, что Постановление N 719 применяется при определении условий, запретов и ограничений допуска иностранных товаров к закупкам в соответствии с ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ, а именно при применении:

- постановления Правительства РФ от 14.07.2014 N 656 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров машиностроения, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- постановления Правительства РФ от 30.11.2015 N 1289 «Об ограничениях и условиях допуска происходящих из иностранных государств лекарственных препаратов, включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- постановления Правительства РФ от 14.01.2017 N 9 «Об установлении запрета на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок товаров, работ (услуг) для нужд обороны страны и безопасности государства»;

- постановления Правительства РФ от 20 сентября 2018 г. N 1119 «Об ограничениях допуска оружия спортивного огнестрельного с нарезным стволом, патронов и боеприпасов прочих и их деталей, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- постановления Правительства РФ от 07.03.2019 N 239 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров станкоинструментальной промышленности, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для нужд обороны страны и безопасности государства»;

- постановления Правительства РФ от 10.07.2019 N 878 «О мерах стимулирования производства радиоэлектронной продукции на территории Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. N 925 и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Минобороны России утвердило критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и технологичной продукции для целей формирования плана закупок

Приказ Министра обороны РФ от 31 января 2020 г. N 35

17 марта текущего года вступили в силу утвержденные приказом Министра обороны РФ от 31.01.2020 N 35 Критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции.

В соответствии с документом, критерием отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции является их научно-техническая новизна.

К высокотехнологичной продукции отнесены товары, работы, услуги, удовлетворяющие совокупности критериев:

- соответствие приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации;

- высокотехнологичность производства товаров, выполнения работ, оказания услуг.

При этом общим критерием отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и высокотехнологичной продукции является экономическая эффективность применения продукции.

Напомним, что согласно ч. 4 ст. 4 Закона N 223-ФЗ критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана технологичных закупок устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, а также Госкорпорацией «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» с учетом утвержденных Президентом РФ приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в РФ и перечнем критических технологий РФ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнен срок уплаты авансовых платежей по налогу на имущество организаций по итогу отчетного периода в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 13 марта 2020 г. N 18-ОД «О внесении изменения в статью 3 Закона Волгоградской области от 28 ноября 2003 г. N 888-ОД «О налоге на имущество организаций»

Законом установлено, что авансовые платежи по налогу на имущество организаций по итогам отчетного периода уплачиваются не позднее 1 числа второго месяца, следующего за истекшим отчетным периодом.

Закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Как получить разрешение на участие госслужащих в управлении НКО в Волгоградской области?

Закон Волгоградской области от 13 марта 2020 г. N 15-ОД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Волгоградской области в целях совершенствования законодательства о противодействии коррупции»

Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, муниципальные служащие могут участвовать в управлении некоммерческими организациями только на безвозмездной основе и с уведомлением губернатора или разрешения представителя нанимателя.

Законом установлен порядок уведомления лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, губернатора региона. Также документом определена процедура получения разрешения на участие муниципального служащего в управлении НКО.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением отдельных норм, которые вступают в силу с 1 июля 2020 г.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Обзор изменений 2020 (журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

- ✓ Сервис перемен. Что изменилось в финансовой отчетности за 2019 год и порядке ее сдачи (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 4, февраль 2020 г.)

- ✓ Особенности аудита отчетности за 2019 год. На что обращает внимание в Рекомендациях Минфина (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 3, 4 январь, февраль 2020 г.)

- ✓ Постановка на учет внешнеэкономического контракта (И.Э. Гущина, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 11, ноябрь 2019 г.)

- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

✓ Единый договор страхования ОСАГО и каско транспортных средств: правовые аспекты (С.В. Дедиков, журнал «Финансы», N 11, ноябрь 2019 г.)

✓ Декларационная кампания 2019 года (А.А. Сурков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)

✓ Уклонение физического лица и организации от уплаты налогов: особенности наступления уголовной ответственности (В.В. Рябинин, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 1, январь 2020 г.)

✓ Налог на прибыль: изменения, действующие с 01.01.2020 (Е.Л. Ермошина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 1, январь 2020 г.)

✓ Вопросы ведения бухгалтерского учета (Е.И. Пересыпкина, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь-февраль 2020 г.)

✓ Спорные вопросы определения места реализации консультационных услуг (И.В. Стародубцева, журнал «НДС: проблемы и решения», N 1, январь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Выплаты при сокращении численности работников или штата (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)

✓ О минимальном размере заработной платы (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 1, январь 2020 г.)

✓ Комментарий к постановлению Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 г. N 40-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичева» (В.В. Никитин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

✓ Комментарий к Федеральному закону от 02.12.2019 N 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 1, январь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год

- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России