

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Ключевая ставка сохранена на уровне 6% годовых Информация Банка России от 20 марта 2020 г.

Совет директоров Банка России оставил ключевую ставку на уровне 6% годовых. Это значение было установлено в феврале 2020 года.

Отмечается, что в феврале-марте события развиваются с существенным отклонением от базового сценария прогноза Банка России. Это связано с изменением внешних условий: распространением эпидемии коронавируса и резким снижением цен на нефть. Тем не менее пакет мер Правительства и Центробанка обеспечивает финансовую стабильность и окажет поддержку экономике. В дальнейшем Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 24 апреля 2020 года.

Напомним, что вопрос о размере ключевой ставки имеет значение, в частности, при расчете процентов за пользование чужими денежными средствами по ст. 395 ГК РФ; процентов по ст. 317.1 ГК РФ (законных процентов); процентов за пользование займом при отсутствии в договоре условия об их размере; компенсации за задержку заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику и т.д.

Любые собрания акционеров в 2020 году можно проводить в заочной форме

Федеральный закон от 18.03.2020 N 50-ФЗ

Закон об АО запрещает проводить общее собрание акционеров в форме заочного голосования, если повестка дня включает вопросы об избрании совета директоров, ревизионной комиссии, утверждении аудитора, годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности общества.

Этот запрет не будет действовать в 2020 году. По решению совета директоров АО в этом году общее собрание акционеров по указанным вопросам может быть проведено в форме заочного голосования (ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 N 50-ФЗ).

Таким образом, в 2020 году любые собрания акционеров, в том числе годовое, могут быть проведены в форме заочного голосования.

До 1 мая запрещены все плановые и внеплановые проверки бизнеса, кроме самых важных и неотложных

Поручение Правительства РФ от 18 марта 2020 г.

Правительство РФ запретило федеральным ведомствам проводить все плановые и внеплановые проверки организаций и ИП по Закону N 294-ФЗ (пожарные, санитарные и т.п.), а также выездные налоговые и выездные плановые таможенные проверки. Исключения - проверки по фактам причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновение ЧС природного и техногенного характера, а также лицензионные проверки соискателей и лицензиатов, результатом которых является выдача разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер.

Генеральная прокуратура и Минэкономразвития России в ближайшие дни определяют более конкретные требования к основаниям таких «исключительных» проверок.

Аналогичные рекомендации даны в отношении проверок в рамках регионального надзора/контроля и муниципального контроля.

Необходимость предупреждения распространения коронавирусной инфекции - основание для закупки в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ

Письмо Минфина России от 19 марта 2020 г. N 24-06-06/21324

Письмо ФАС России от 18 марта 2020 г. N ИА/21684/20

По мнению представителей Минфина России, распространение новой коронавирусной инфекции носит чрезвычайный и непредотвратимый характер, в связи с чем является обстоятельством непреодолимой силы. Таким образом, заказчик вправе осуществить закупку у единственного контрагента на указанном основании в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ.

При этом условие об отсутствии закупаемых товаров, работ, услуг в перечне, утвержденном распоряжением Правительства РФ от 30.09.2013 N 1765-р, применению не подлежит, поскольку указанный перечень распространяется исключительно на закупки для оказания гуманитарной помощи либо ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера.

Также в письме отмечается, что при введении режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции заказчик вправе осуществить закупку любых товаров, работ, услуг, требуемых в связи с введением режима повышенной готовности, на основании п. 9 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ.

Кроме этого, специалисты антимонопольного ведомства уточнили, что заказчики на указанном основании вправе проводить закупки, направленные на профилактику, предупреждение, ликвидацию последствий распространения коронавирусной инфекции, при условии наличия причинно-следственной связи между указанными действиями и предметом закупки.

Утверждены требования к техническим средствам, применяемым при маркировке товаров

Постановление Правительства РФ от 19 марта 2020 г. N 303

В России действует обязательная маркировка отдельных товаров, создана система мониторинга за их оборотом. В связи с этим Правительство РФ установило:

- требования к техническим средствам для обмена информацией участниками оборота товаров с системой мониторинга;
- требования к устройствам регистрации эмиссии;
- требования к техническим средствам проверки соответствующих кодов.

К техническим средствам информационного обмена относятся технические средства, предназначенные для получения участниками оборота кодов маркировки от информационной системы мониторинга и для передачи в информационную систему мониторинга сведений о маркировке товаров (упаковок товаров) средствами идентификации, включающие в себя технические средства проверки кода проверки.

Компании туристической и авиационной отраслей получили право на отсрочку по уплате налогов

Информация Федеральной налоговой службы от 18 марта 2020 года Поручение Правительства РФ от 18 марта 2020 года

В соответствии с поручением Председателя Правительства РФ налогоплательщики туристической и авиационной отраслей смогут внести налоговые платежи, которые они должны платить до 1 мая, позже этого срока, если это не повлечет нарушения предельных сроков, установленных статьями 46, 70 НК РФ.

Информацию о перечне таких организаций в ФНС России предоставят ответственные органы власти. Дополнительно обращаться в налоговые органы не потребуется.

Кроме того, налогоплательщики туристической и авиационной, а также иных пострадавших отраслей смогут заключить мировые соглашения в делах о банкротстве, либо получить отсрочку по ст. 64 НК РФ.

Более подробную информацию можно получить в территориальном налоговом органе по месту учета, а также по телефону горячей линии ФНС России 8-800-222-22-22. Все заявления и обращения по данным вопросам будут рассмотрены в кратчайшие сроки в приоритетном порядке.

ФНС разработала методичку о переходе с ЕНВД на другие режимы с 2021 года

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 марта 2020 г. N АБ-4-19/4243@

ФНС запустила информационную кампанию о переходе плательщиков ЕНВД на иные налоговые режимы с 2021 года. Для территориальных налоговых органов разработаны план информационной кампании, форма отчета о результатах ее проведения и пакет материалов (брошюра). Федеральная налоговая служба информирует, что в соответствии с Федеральным законом от 29.06.2012 N 97-ФЗ система налогообложения в виде ЕНВД с 1 января 2021 года не применяется. Организации и индивидуальные предприниматели, применявшие ЕНВД, могут перейти на следующие режимы налогообложения:

- 1) на упрощенную систему налогообложения;
- 2) ИП, привлекающие при осуществлении своей деятельности не более 15 работников, могут перейти на патентную систему налогообложения;
- 3) ИП, не имеющие наемных работников, могут перейти на применение налога на профессиональный доход.

Организации и ИП при применении указанных режимов освобождаются от уплаты тех же налогов, что и при ЕНВД (налог на прибыль организаций (НДФЛ), НДС, налог на имущество организаций (физических лиц)).

Малому и среднему бизнесу предоставили отсрочку по внесению платежей за аренду федерального имущества

Распоряжение Правительства РФ от 19 марта 2020 г. N 670-р

Речь идет о договорах аренды имущества, заключенных в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.08.2010 N 645 «Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении федерального имущества».

Субъекты МСП могут отсрочить внесение арендных платежей по таким договорам, заключив дополнительное соглашение об уплате арендной платы за 2020 год равными частями в сроки, предусмотренные договором аренды в 2021 году, или на иных условиях, предложенных арендатором, по согласованию сторон.

Допсоглашение должно быть заключено в течение 3 рабочих дней с даты обращения субъекта МСП.

1 июля завершится переходный период для АО, в наименовании которых содержится слово «публичное», но которые фактически публичными не являются

Федерального закона от 29.06.2015 N 210-ФЗ

1 июля 2020 года закончится переходный период для тех АО, которые были созданы до 01.09.2014, устав и фирменное наименование которых на 01.07.2015 содержали указание, что общество является публичным, но которые фактически публичными не являлись.

Такие АО до 1 июля 2020 года должны:

- обратиться в Банк России с заявлением о регистрации проспекта акций и заключить договор о листинге акций с организатором торговли
- либо внести в устав и в наименование изменения, исключающие указание на их публичный статус.

Решение о внесении в устав изменений, предусматривающих исключение из фирменного наименования АО указания на статус публичного общества в рассматриваемой ситуации, принимается

общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в собрании. Для госрегистрации изменений в устав, помимо иных необходимых документов, потребуется предоставить документ, подтверждающий принятие Банком России решения об освобождении акционерного общества от обязанности раскрывать информацию, предусмотренную законодательством РФ о ценных бумагах, или документ Банка России об отсутствии у общества указанной обязанности.

В Едином реестре субъектов МСП скоро появятся сведения о социальных предприятиях

Информация Федеральной налоговой службы от 13 марта 2020 г.

Сообщается, что с 1 по 5 апреля 2020 года уполномоченные органы исполнительной власти регионов представят перечень субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих статус социального предприятия. С 10 апреля ФНС России начнет вносить эти сведения в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

Напомним, что в июле прошлого года вступили в силу поправки в Закон о развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации, предусматривающие, что субъекты МСП, получившие статус социального предприятия, могут рассчитывать на дополнительные меры господдержки. Информация о наличии у субъекта МСП статуса соцпредприятия будет отображаться в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства: сведения об этом должны передавать в ФНС органы исполнительной власти субъектов РФ.

Обратите внимание, в этом году внесение сведений в Реестр состоится дважды: те, кто не успел до 1 марта подать заявление и необходимые документы для получения статуса «социального предприятия» для первого включения в Реестр, смогут сделать это до 1 мая. В таком случае сведения о них попадут в Реестр 10 августа 2020 года. В дальнейшем заявления будут принимать ежегодно до 1 мая, а вносить сведения в Реестр - 10 августа каждого года.

Задержали зарплату или уволили работника из-за COVID-2019? Роструд и ФНС уже едут к вам!

Поручения Правительства РФ от 23.03.2020 г.

Премьер-министр поручил Минтруду и ФНС усилить контроль за жалобами граждан на обиды и притеснения, учиненные работодателем в связи с мерами, принимаемыми в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции.

В частности, поручено проводить внеплановые проверки работодателей, если:

- установлен факт невыплаты / задержки этим работодателем заработной платы, или
- установлен факт увольнения работника, прямо или косвенно связанный с мерами борьбы против COVID-2019.

Оба ведомства обязаны еженедельно мониторить ситуацию с невыплатой заработной платы, первый доклад об этой проблеме М. Мишустин ждет уже 27 марта.

Напомним, что до мая большинство трудовых и налоговых проверок в отношении работодателей не проводятся - запрещены плановые и внеплановые выездные налоговые и абсолютно все «трудовые» проверки, кроме проверок в связи с причинением вреда жизни/здоровью граждан, возникновением ЧС.

Является ли задержка выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула основанием для приостановления работы?

Определение Московского городского суда от 14 октября 2019 г. по делу N 4г-12778/2019

Незаконно уволенный работник по решению суда был восстановлен на работе. В его пользу с работодателя была взыскана, в частности, сумма среднего заработка за время вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением. Поскольку работодатель суммы среднего

заработка за время вынужденного прогула не выплатил, работник посчитал, что имеет право приостановить работу в порядке ст. 142 ТК РФ.

Напомним, что согласно статье 142 ТК РФ в случаях задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работодатель счел причины отсутствия работника на работе неуважительными и уволил его за прогул. Посчитав увольнение незаконным, работник снова обратился в суд. При этом он привел доводы о том, что прогул он не совершал, его отсутствие на рабочем месте было вызвано приостановлением работы в порядке ст. 142 ТК РФ в связи с невыплатой взысканных по решению суда сумм в счет заработной платы за время вынужденного прогула.

Суды как первой, так и апелляционной инстанций приведенные доводы истца отклонили. По мнению судей, невыплата компенсации за время вынужденного прогула не может рассматриваться как основание для приостановления работы, так как, по своей сути, не является задолженностью по выплате заработной платы за фактически отработанное работником время, а имеет иную правовую природу.

В итоге требования работника о признании увольнения за прогул незаконным остались без удовлетворения.

Аналогичную позицию Мосгорсуд высказывал и ранее (см., например, определение от 28.03.2018 N 33-13174/2018).

Новые рекомендации по борьбе с коронавирусом - теперь от Минтруда

Методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства

Минтруд России подготовил рекомендации в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции. Они распространяются на государственных и муниципальных служащих, работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий, иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

В целом в документе повторяется все то, что и так уже рекомендовалось специалистами. Организациям надлежит ограничить командировки и массовые деловые мероприятия, проводить дезинфекцию, естественную вентиляцию помещений (исключив при этом использование систем кондиционирования воздуха), организовать входную термометрию, отстранять от работы лиц с симптомами заболевания, установить график посещения столовых и так далее.

Работник, уволенный до окончания учетного периода, имеет право на оплату сверхурочной работы

Определение Свердловского областного суда от 03.12.2019 по делу N 33-20770/2019

Согласно ст. 99 ТК РФ для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочной является работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Соответственно, подсчет сверхурочных часов и их оплата производится только по окончании учетного периода (см. письмо Минздравсоцразвития России от 31.08.2009 N 22-2-3363). Некоторые суды делают из этого вывод, что в случае увольнения работника до окончания учетного периода определить, работал ли работник сверхурочно, невозможно, а значит, и права на компенсацию сверхурочной работы он не имеет (см., например, определения Брянского облсуда от 23.10.2018 N 33-3209/2018, Московского горсуда от 28.08.2018 N 33-37723/2018).

Иного мнения на этот счет придерживается Свердловский областной суд. Недавно он рассматривал спор, в рамках которого работник требовал оплаты сверхурочной работы за не полностью отработанный им учетный период. Суд пояснил, что в случае увольнения работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, до окончания учетного периода работник имеет право на компенсацию работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Суд посчитал необходимым действовать следующим образом: определить количество фактически отработанных работником часов за время работы в учетном периоде до момента увольнения и сравнить данную величину с нормальной продолжительностью рабочего времени за тот же период. Также Свердловский областной суд указал, что расчет задолженности по оплате сверхурочных работ должен производиться не только из окладной части заработной платы, но и с учетом стимулирующей выплаты.

Точка зрения, согласно которой увольнение работника до окончания учетного периода не освобождает работодателя от обязанности по оплате сверхурочной работы при ее наличии, представлена и в других судебных решениях (см. определения Свердловского облсуда от 20.06.2019 N 33-9654/2019, Забайкальского краевого суда от 28.11.2019 N 33-4483/2019, ВС Республики Башкортостан от 22.05.2018 N 33-9952/2018). Аналогичное мнение высказывают в своих консультациях и специалисты Роструда.

С 20 марта до 1 июля применяются спецправила оформления больничных и выплаты пособий при карантине по коронавирусу

Постановление Правительства РФ от 18 марта 2020 г. N 294

Правительство РФ утвердило временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в период нахождения на карантине в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Эти правила распространяются на лиц, приехавших из стран, где зарегистрированы случаи заболевания COVID-19, а также на проживающих с ними лиц.

Выплата пособия будет производиться на основании электронного листка нетрудоспособности, размещенного в системе ФСС России. Для получения больничного гражданин в карантине через портал госуслуг отправляет заявление о необходимости листка нетрудоспособности, к которому прикладывает сканы документов. Заявление можно подать и за себя, и за совместно проживающих. Далее ФСС организует взаимодействие с медицинской организацией, которая выдает больничный единовременно на 14 календарных дней. После чего ФСС устанавливает работодателя подкарантинного гражданина и запрашивает у него сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в электронной форме.

Гражданин вправе самостоятельно сообщить работодателю номер сформированного ему электронного листка нетрудоспособности.

Работодателю дается 2 рабочих дня на предоставление фонду необходимой информации. Сведения необходимо представить в порядке, предусмотренном для назначения и выплаты пособий в субъектах РФ, участвующих в реализации пилотного проекта (даже если работодатель находится на территории субъекта РФ, не участвующего в «пилоте»).

Обратите внимание, что работодателю не нужно оплачивать первые три дня такого больничного листа - все расходы по его оплате несет ФСС России.

ФСС России выплатит пособие по временной нетрудоспособности в два этапа: за первые семь календарных дней нетрудоспособности - в течение одного рабочего дня со дня получения от работодателя необходимых сведений; за последующие дни карантина - в течение одного календарного дня со дня окончания временной нетрудоспособности.

В случае очного оформления врачом больничного листа информация о выдаче электронного больничного листа медорганизация должна передать в ФСС России не позднее следующего рабочего

дня после его оформления. Дальнейшую работу с этим больничным будет проводить ФСС в вышеуказанном порядке.

Временные правила действуют с 20 марта до 1 июля 2020 года.

Дни освобождения от работы для диспансеризации временно не предоставляются

Распоряжение Правительства РФ от 21 марта 2020 г. N 710-р

В связи с угрозой распространения нового коронавируса Правительство РФ распорядилось приостановить проведение диспансеризации взрослых. Напомним, что ранее аналогичная мера в отношении и «взрослой», и «детской» диспансеризации была введена Минздравом.

Проведение диспансеризации приостанавливается временно, впрямь до особого распоряжения.

ФОМСам и страховым медицинским организациям предписано проинформировать об этом застрахованных лиц.

Для работников это означает невозможность «взять» выходные дни для прохождения диспансеризации.

Негарантированные премии не включаются в состав зарплаты при ее сравнении с МРОТ

Постановление Верховного Суда РФ от 10 февраля 2020 г. N 65-АД20-1

Военный комиссариат пытался в суде обжаловать постановление ГИТ о привлечении к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Военкомат был оштрафован на 30 000 рублей за то, что одному из работников в ноябре 2018 года заработная плата была установлена в размере менее МРОТ.

Работодатель считал постановление незаконным, ссылаясь в том числе на то, что проверяющие неправомерно не учли в составе заработной платы, которая сравнивалась с МРОТ, выплаты, производившиеся работнику на основании приказа Министра обороны РФ от 26.07.2010 N 1010. Данный нормативный акт предусматривает выплату премий лицам гражданского персонала за счет экономии бюджетных средств.

Работодатель полагал, что данные выплаты являются выплатами стимулирующего характера, входят в систему оплаты труда гражданского персонала, то есть являются частью заработной платы. И, соответственно, должны учитываться в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ.

Однако суды трех инстанций, включая Верховный, с такими доводами не согласились. Судьи исходили из того, что данная дополнительная выплата не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты. А значит, выплата заработной платы без учета такой доплаты в размере менее МРОТ является нарушением.

Отметим, что, на наш взгляд, критерий гарантированности выплаты работнику при тех или иных условиях действительно является принципиальным при решении вопроса о том, является ли такая выплата частью системы оплаты труда (см., например, ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ от 27.03.2018).

Минздрав актуализировал рекомендации по профилактике, диагностике и лечению COVID-19

Ведомство выпустило третью версию временных методических рекомендаций «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Диспансеризация населения приостановлена в связи с коронавирусом

Распоряжение Правительства РФ от 21 марта 2020 г. N 710-р

В связи с угрозой распространения нового коронавируса Правительство РФ распорядилось приостановить проведение диспансеризации взрослых. Напомним, что ранее аналогичная мера в отношении и «взрослой», и «детской» диспансеризации была введена Минздравом РФ (см. новость от 24 марта).

Проведение диспансеризации приостанавливается временно, впрямь и до особого распоряжения.

ФОМСам и СМО предписано проинформировать об этом застрахованных лиц.

Для медицинских организаций системы ОМС это означает снижение финансирования (ввиду отсутствия законченных случаев диспансеризации), для работников - невозможность «взять» дни для прохождения диспансеризации.

ФНС создает ситуационные центры для выявления проблем налогоплательщиков, возникающих из-за распространения COVID-19

Приказ Федеральной налоговой службы от 17 марта 2020 г. N ЕД-7-1/168@

В целях оперативного мониторинга экономической и социальной ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, ФНС организует федеральный (ФЦЦ) и региональные (РЦЦ) ситуационные центры ФНС России.

Утвержден Порядок работы федерального и региональных ситуационных центров.

Обязанности РЦЦ:

1) РЦЦ осуществляют еженедельный сбор и мониторинг информации, в том числе по обращениям налогоплательщиков, о рисках возникновения экономических и социальных проблем, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

2) РЦЦ при поступлении обращений оперативно выявляют ключевые обоснованные обращения (включая проведение проверок обращений и информации) и еженедельно каждый четверг до 13-00 (при необходимости - ежедневно) направляют в ФЦЦ соответствующую информацию. При выявлении критических обращений следует незамедлительно информировать об этом ФЦЦ.

3) РЦЦ осуществляют ежемесячный мониторинг данных по администрируемым налогоплательщикам. При выявлении отклонения показателей по налогоплательщику в негативную сторону свыше 20% по причинам, связанным с распространением коронавирусной инфекции, следует направлять информацию в ФЦЦ ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

МЧС разработало порядок проведения вводного инструктажа по гражданской обороне

Письмо МЧС России от 27 февраля 2020 г. N 11-7-605

С 2017 года в обязанности организаций в области гражданской обороны входят в том числе проведение вводного инструктажа по гражданской обороне с вновь принятыми работниками в течение первого месяца их работы и разработка программы такого инструктажа.

МЧС России подготовило примерный порядок реализации вводного инструктажа по гражданской обороне. Документ практически идентичен рекомендациям, которые ведомство направляло в 2018 году. В нем также изложены порядок и требования к проведению данного инструктажа, планируемые результаты его проведения, его примерная программа с тематическим планом и учебными вопросами. Также приводится форма журнала учета вводного инструктажа по гражданской обороне.

Порядком предусмотрено, что вводный инструктаж по ГО проводится в организациях, зарегистрированных в установленном порядке и использующих в своей деятельности наемный труд.

Указывается, что вводный инструктаж по ГО проходят:

- вновь принятые на работу лица, независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;
- лица, командированные в организацию на срок более 30 календарных дней.

Инструктаж проводится в период, не превышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности (пребывания в организации) работника (командированного лица).

При наличии в организации удаленных филиалов и представительств допускается проводить вводный инструктаж по ГО в дистанционной форме.