ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО
30 лет
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

# ГАРАНТ Руководителю

## НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Расходы на профилактику COVID-19 должны быть адекватны количеству работников и площади дезинфицируемых помещений

**Письмо Федеральной налоговой службы от 13 августа 2020 г. N СД-4-3/13046@**

Сообщается, что приобретение СИЗ в виде антисептических средств, градусников, масок, перчаток должно осуществляться с учетом рекомендации по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19, направленных письмом Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24. В письме перечислены профилактические мероприятия, их частота, а также минимальные нормы СИЗ на каждого работника. Аналогичные рекомендации даны Роспотребнадзором работодателям в информации по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах.

Поэтому, по мнению ФНС, расходы на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты должны быть адекватными количеству работающих лиц, частоте проводимой очистки предметов и дезинфекции помещений, а также площади помещений, подлежащих санитарной обработке.

### Единый налоговый платеж распространят на организации и ИП

**Федеральный портал проектов нормативных правовых актов**

На портале проектов НПА размещен проект федерального закона (ID 02/04/09-20/00108040) о распространении концепции единого налогового платежа на налогоплательщиков – юрлиц и предпринимателей.

Напомним, что в России с 2019 года в НК РФ действуют положения о едином налоговом платеже физлица (ЕНП). ЕНП является аналогом «электронного кошелька», куда гражданин может добровольно перечислить денежные средства для уплаты налога на имущество физлиц, земельного и транспортного налогов. С 2020 года ЕНП применяется и в отношении НДФЛ.

Законопроектом предусматривается распространение института ЕНП на организации и индивидуальных предпринимателей. Это позволит всем плательщикам, а не только физлицам, осуществлять уплату налогов, торгового сбора, страховых взносов одним платежным поручением без уточнения вида платежа, срока его уплаты, принадлежности к бюджету бюджетной системы РФ и т. д. При этом налоговый орган самостоятельно произведет зачет перечисленных денежных средств в счет имеющихся у плательщика обязательств.

Вместе с тем, у плательщика сохранится право уплачивать налоги, сборы, страховые взносы по существующей схеме, то есть на соответствующие налоговым обязательствам КБК.

Реализация положений законопроекта позволит создать для плательщиков более комфортные условия, упростить порядок исполнения обязательств перед бюджетом, сократить время оформления расчетных документов, а также своевременно исполнять налоговые обязательства.

### Продлен срок для возврата НДС в системе Tax Free

**Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2020 г. N 1334**

Правительство приостановило течение сроков, установленных п. 9 ст. 169.1 НК РФ, по 31 декабря 2020 года включительно. Постановление применяется в отношении товаров, приобретенных в организациях розничной торговли в период с 1 января по 30 декабря 2020 года включительно.

Иными словами, срок для обращения за возвратом НДС по товарам, приобретенным в 2020 году, составляет 1 год не с даты покупки, а с 1 января 2021 года. При этом трехмесячный срок для вывоза товаров за пределы таможенной территории ЕАЭС также исчисляется не со дня их приобретения, а с 1 января следующего года.

### Работник ошибся в наименовании организации: действителен ли больничный?

**Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 14 июля 2020 г. N 14-15/7710-1110-ЛНК**

Форма листка нетрудоспособности предусматривает указание в этом документе наименования работодателя застрахованного лица. Согласно пункту 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности в строке «место работы – наименование организации» указывается полное или сокращенное наименование организации (обособленного подразделения). Данная информация указывается врачом со слов гражданина.

Как отмечают специалисты ФСС России, сокращенное или неточное написание наименования организации следует считать технической ошибкой, которая не влияет на действительность больничного. Листок нетрудоспособности в подобном случае не требует замены в медицинской организации и может быть принят страхователем (работодателем) к расчету и выплате пособия на общих основаниях. В такой ситуации организация идентифицируется в Фонде по регистрационному номеру, который также указывается в листке нетрудоспособности – в той его части, которая заполняется самим работодателем.

Однако если при заполнении листка нетрудоспособности в строке «место работы – наименование организации» указана совершенно другая организация, такие листки нетрудоспособности считаются испорченными, не могут быть приняты к расчету и оплате за счет средств ФСС и подлежат замене на дубликат в медицинской организации.

### Минтруд предлагает зафиксировать в ТК РФ перечень обязательных требований, исполнение которых будут проверять контролирующие органы

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс…»**

Минтруд России предлагает дополнить Трудовой кодекс новым разделом XII.1, посвященным обязательным требованиям в сфере труда. Под такими требованиями предлагается понимать установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, требования, которые связаны с осуществлением деятельности работодателем и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлечения к административной ответственности, предоставления аккредитации, иных форм оценки и экспертизы.

Перечень требований предлагается отразить в отдельной статье ТК РФ. Они будут скомпонованы в 13 групп. При этом обязательные требования могут устанавливаться не только Кодексом, но и иными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

— указами Президента РФ;

— постановлениями Правительства РФ;

— нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

— нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

— муниципальными правовыми актами.

## Трудоустройство за несколько дней до декрета лишает права на возмещение пособия из ФСС

**Постановление АС Поволжского округа от 23.07.2020 N Ф06-63267/2020**

Бухгалтер организации собралась в декрет. Работодатель обратился в ФСС за возмещением расходов на выплату ей пособия по беременности и родам. Однако инспекторы расценили действия организации-страхователя как недобросовестные и умышленно направленные на создание ситуации, направленной на получение возмещения из бюджета ФСС, и ответили отказом. Дело в том, что сотрудница была принята на должность бухгалтера незадолго до ухода в декрет…

Работодатель обратился в суд. Но судьи трех уровней поддержали позицию Фонда. Суду удалось установить, что новый бухгалтер отработала перед уходом в декрет действительно недолго – всего 12 дней. Несколько лет назад она уже занимала в этой организации должность бухгалтера, но последние три года нигде не работала. При этом ни до ее трудоустройства, ни после ухода в декретный отпуск на должность бухгалтера никого не принимали, это место было вакантным, обязанности бухгалтера директор организации выполнял самостоятельно.

Судьи отметили, что заключение трудового договора с беременной женщиной за несколько дней до оформления декретного отпуска вкупе с прочими обстоятельствами не было обусловлено производственной необходимостью, и признали отказ Фонда в возмещении расходов правомерным.

## На сколько часов работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации?

**Письмо Минтруда России от 2 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14195**

Статья 185.1 ТК РФ устанавливает право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. По общему правилу продолжительность такого освобождения от работы составляет один рабочий день один раз в три года. Для отдельных категорий работников установлен повышенный уровень гарантий.

В своем письме специалисты Минтруда России указывают, что при предоставлении дней прохождения диспансеризации, трудовое законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов). Следовательно, и средний заработок за работником сохраняется только за 8 часов в день. Когда продолжительность рабочего дня более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

При этом не вполне ясно, как чиновники представляют себе реализацию такой «отработки», ведь ее установление приведет к нарушению режима рабочего времени работника, который предусматривает фиксацию в ПВТР или трудовом договоре в том числе времени начала и окончания рабочего дня и чередования рабочих и нерабочих дней.

Кроме того, такой подход на наш взгляд, противоречит п. 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, согласно которому средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате. Поскольку периодом оплаты в данном случае является день освобождения от работы, то и использовать в расчете необходимо количество часов по графику работника, приходящихся на этот день.

## МОТ подготовила руководство для работодателей по организации удаленного режима работы

**Удаленный режим работы в условиях пандемии COVID-19: руководство для работодателей**

Международная организация труда разработала руководство для работодателей, которые в 2020 году перевели своих сотрудников на удаленный режим работы в связи с пандемией COVID-19. Рекомендации рассматривают функции и обязанности работодателей и работников при переводе на удаленную работу, разрешают вопросы и определяют пути и способы решения возникающих в этой связи проблем.

Например, в вопросе перехода на удаленный режим работы работодателю рекомендуется оценить целесообразность и возможность такого перевода работника и выполняемых им функций не только в части наличия инфраструктуры (доступа в Интернет, наличия оборудования), но и ввиду соответствия жилья работника требованиям безопасности и охраны его здоровья, влияния удаленной работы на его бытовую ситуацию (наличие детей, иждивенцев, напряженных отношений в семье и т. д.), на его физическое и психологическое благополучие.

Отмечается обязанность работодателя обеспечить работников необходимым материалом, оборудованием, техническими средствами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей. Рекомендуется возмещать работнику обоснованные и необходимые расходы, понесенные им при выполнении работы на дому, что может включать:

— оплату услуг мобильной связи или проводного интернет-соединения;

— оплату услуг интернет-провайдера;

— использование личного компьютера;

— использование программного обеспечения для телеконференций.

В правилах внутреннего распорядка необходимо прописать, какие расходы подлежат возмещению работнику. Рассматриваются вопросы измерения производительности труда при удаленном режиме работы. Для этого работодателю рекомендуется учитывать следующие аспекты: определить цели и сроки их достижения и довести их до работника, разработать план укрепления подотчетности, проводить анализ заданий и контролировать сроки их выполнения, оценивать их качество и количество, а не отработанное время, контролировать достижение результата.

В числе важных направлений удаленной работы называются обеспечение средствами связи – коммуникация должна проходить регулярно и оперативно, соблюдение правил компьютерной безопасности и охраны частной жизни, формирование взаимного доверия и коллективной ответственности и другие.

Шаблон правил удаленной работы в целях помощи работодателям при разработке собственных правил содержит ключевые элементы по переводу на удаленный режим работы. Во внутренних правилах организации предлагается согласовать способы связи, соблюдение правил внутреннего распорядка, оплату труда, вопросы охраны труда и здоровья. Необходимо отразить позицию по использованию оборудования, материалов, четко прописать, берет ли работодатель на себя расходы в связи с дополнительными расходами работника на обустройство рабочего места на дому, при этом работник должен предварительно согласовать возможность таких расходов с работодателем. Работник может оговорить условия, связанные с наличием иждивенцев (более гибкий график, сокращенный рабочий день и т. д.). Также следует предусмотреть вопросы норм выработки, ответственности, возникновения чрезвычайных ситуаций и заболеваний.

## С 8 сентября в ряде контрактов о поставке промтоваров предусматривается аванс в размере не менее 80 % цены контракта

**Постановление Правительства РФ от 26 августа 2020 г. N 1289**

Нормы вступающего в силу с 8 сентября постановления Правительства РФ распространяются на закупки промышленных товаров из перечня, предусмотренного этим постановлением, для:

— государственных и муниципальных нужд,

— нужд обороны страны и безопасности государства.

Правительство РФ установило, что главные распорядители средств федерального бюджета как получатели средств федерального бюджета и подведомственные им получатели средств федерального бюджета предусматривают в контрактах, которые они заключают в 2020 году по итогам указанных выше закупок, авансовые платежи в размере не менее 80 % цены контракта, но не более ЛБО, доведенных до них на указанные цели на соответствующий финансовый год.

Новые правила применяются при установлении предусмотренного ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ запрета на допуск к закупкам.

Напомним, что запрет на допуск иностранных промышленных товаров для целей закупок для государственных и муниципальных нужд, а также для нужд обороны страны и безопасности государства установлен постановлением Правительства РФ от 30 апреля 2020 г. N 616.

## Минпромторг разъяснил порядок применения Постановления N 616 в ситуации, когда в реестре российской продукции необходимая позиция отсутствует

Письмо Минпромторга России от 28 июля 2020 г. N ОВ-53569/12

В частности, представители министерства полагают, что в случае необходимости закупки промышленной продукции, включенной в перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 616 (далее – Постановление N 616), но не содержащейся в реестре российской промышленной продукции, заказчику необходимо получить разрешение на закупку иностранного товара, в соответствии с абз. 2 подп. «а» п. 3 Постановления N 616.

Также в письме отмечается, что в случае закупки промышленной продукции, включенной в перечень, и в отношении которой заказчики также обязаны предоставлять преимущества учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы, требования Постановления N 616 по представлению выписки из реестра российской промышленной продукции на соответствующие учреждения не распространяются.

## С 1 января стать самозанятым можно будет уже во всех регионах России

**Закон Республики Ингушетия от 31 августа 2020 г. N 30-РЗ**

Республика Ингушетия приняла закон, согласно которому в регионе может применяться спецрежим «Налог на профессиональный доход» с 1 января 2021 года. Таким образом, с нового года во всех 85 регионах РФ физлица (включая ИП) смогут стать самозанятыми.

Пилотный проект «Прямые выплаты»: памятка от ФСС

Информация Фонда социального страхования РФ (июль, 2020 г.)

С 2011 года ФСС реализует пилотный проект «Прямые выплаты», в рамках которого пособия рассчитываются и выплачиваются застрахованным лицам непосредственно территориальными органами Фонда.

Сообщается, какие регионы уже участвуют в пилотном проекте, а какие готовятся к нему присоединиться. Напомним, что с 2021 года на прямые выплаты должна перейти уже вся Россия.

В рамках проекта при наступлении страхового случая застрахованное лицо обращается к страхователю (работодателю) с заявлением о выплате пособия и необходимыми документами. Страхователь не позднее 5 календарных дней со дня их представления направляет в территориальный орган Фонда сведения для назначения и выплаты соответствующего вида пособия (в виде электронного реестра). Страхователи с численностью 25 человек и меньше вправе предоставлять сведения на бумаге.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременные пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка перечисляются Фондом на банковский счет застрахованного лица, либо выплачиваются через почту или иную организацию по заявлению застрахованного лица. Срок – в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и необходимых документов или сведений. Последующая выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу осуществляется Фондом с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Если страхователь прекращает деятельность, в том числе если невозможно установить его фактическое местонахождение, застрахованное лицо вправе самостоятельно представить в территориальный орган ФСС по месту регистрации работодателя заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия.

## В НК РФ планируется ввести 6 причин для отказа в приеме декларации

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 80 и 88 части первой Налогового кодекса Российской Федерации…» (подготовлен Минфином России)**

На портале проектов НПА размещен законопроект, призванный воспрепятствовать формально правомерным действиям налогоплательщиков по представлению налоговых деклараций (расчётов) с целью неисполнения (неполного исполнения) предусмотренных НК РФ обязанностей. В ст. 80 НК РФ предлагается определить закрытый перечень случаев, при которых налоговая декларация или расчет будут считаться непредставленными. Налоговый орган будет отказывать в принятии отчетности, если:

1) в ходе проведения мероприятий налогового контроля установлен факт подписания и (или) представления декларации (расчета) неуполномоченным лицом;

2) физлицо, подписавшее декларацию (расчет), дисквалифицировано в момент подписания декларации (расчета);

3) в ЕГР ЗАГС внесена запись акта о смерти физического лица ранее даты представления в налоговый орган декларации (расчета), подписанной таким физическим лицом;

4) в ЕГРЮЛ внесена запись о недостоверности содержащихся в нем сведений сведений о физлице, имеющим право без доверенности действовать от имени подавшего декларацию (расчет) юрлица, ранее даты представления в налоговый орган декларации (расчета);

5) в ЕГРЮЛ внесена запись об исключении подавшего декларацию (расчет) юрлица из реестра или запись о прекращении его деятельности ранее даты представления им налоговой декларации (расчета);

6) в ЕГРИП внесена запись о прекращении физлицом деятельности в качестве ИП ранее даты представления им в налоговый орган декларации (расчета), за исключением случаев, когда декларация (расчет) представлена за налоговый (отчетный) период, истекший до внесения такой записи в ЕГРИП.

Перечисленные обстоятельства будут проверять при проведении камеральной проверки декларации (расчета). Для отказа в приеме документов достаточно наличия хотя бы одного из них.

Корреспондирующие изменения предусматриваются в ст. 88 НК РФ.

## Предложено упростить получение вычетов по НДФЛ

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минфином России 02.09.2020)**

На официальном портале проектов НПА опубликован текст законопроекта (ID 02/04/09-20/00107814), направленного на упрощение получения физлицами социальных, инвестиционных и имущественных вычетов по НДФЛ.

Действующий сейчас механизм получения налоговых вычетов предполагает подачу по итогам года декларации по форме 3-НДФЛ с подтверждающими право на вычеты документами и возврата суммы удержанного за год НДФЛ. Минфин предлагает упрощенный порядок получения вычетов. Основная идея состоит в предоставлении вычетов без декларации – на основании электронного заявления налогоплательщика с указанием реквизитов банковского счета для возврата налога. Подать заявление можно будет через ЛКН.

Заявляемые налогоплательщиком суммы вычетов определит налоговый орган исходя из сведений, имеющихся в его распоряжении, в том числе:

— в целях предоставления инвестиционного налогового вычета и имущественных налоговых вычетов на приобретение жилья и погашение процентов по кредитам на жилье, – исходя из сведений, представленных соответственно налоговыми агентами или банками, начиная с 1 января года, следующего за годом, в котором у налогоплательщика возникло право на соответствующий вычет;

— в целях предоставления социальных налоговых вычетов на обучение и лечение (за исключением страховых взносов по договорам добровольного страхования и по расходам на дорогостоящее лечение), – исходя из сведений о расчетах, содержащихся в кассовых

чеках, сформированных и выданных (направленных) с применением ККТ соответствующими организациями и (или) ИП.

После проверки заявления, данных о доходах налогоплательщика, документов, полученных от налоговых агентов и банков, а также кассовых чеков налоговый орган примет решение о предоставлении вычета (или отказа) и известит об этом физлицо. В случае положительного решения сумму вычета вернут на указанный в заявлении счет.

## Новые требования Закона о госрегистрации юрлиц и ИП: что изменилось с 1 сентября?

**Федеральный закон от 12 ноября 2019 г. N 377-ФЗ**

1 сентября 2020 года вступили в силу изменения в Закон о госрегистрации юрлиц и ИП в части, касающейся:

1) сведений, содержащих в Федресурсе.

Согласно поправкам, с сентября в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц должны включаться также сведения о кодах ОКВЭД юридического лица. Вносить их будет орган, осуществляющий регистрацию юридических лиц.

2) сведений, подлежащих включению в ЕГРЮЛ.

С 1 сентября 2020 года в Законе о госрегистрации юрлиц и ИП прямо установлен перечень сведений, которые указываются в ЕГРЮЛ в отношении юридического лица, осуществляющего полномочия лица, имеющего право без доверенности действовать от имени другого юридического лица: наименование, ОГРН, ИНН.

В этой же норме теперь закреплено, что если полномочия без доверенности действовать от имени юридического лица предоставлены нескольким лицам, то в отношении каждого такого лица в реестре дополнительно указываются сведения о том, действуют такие лица совместно или независимо друг от друга.

В связи с этим отметим, что применяемые в настоящее время формы документов для госрегистрации юрлиц, этих изменений не учитывают, ведомством ведется работа по разработке новых форм.

Кроме того, в ЕГРЮЛ теперь должны отображаться также сведения о месте жительства физлица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица.

3) перечня оснований для отказа в госрегистрации.

С 01.09.2020 законодательно закреплено такое основание для отказа в госрегистрации, как нарушение требований, установленных п. 3 ст. 213.30 и п. 4 ст. 216 Закона о банкротстве. Напомним, что указанными нормами предусмотрен запрет для гражданина-банкрота и ИП, признанного банкротом, в течение определенного срока занимать должности в органах управления юрлица или иным образом участвовать в управлении юридическим лицом/осуществлять предпринимательскую деятельность;

4) исключения из ЕГРИП недействующих ИП.

С 1 сентября 2020 года в Законе о госрегистрации юрлиц и ИП появилась новая статья, регламентирующая условия и порядок исключения индивидуального предпринимателя из ЕГРИП по решению регистрирующего органа. Подробнее об этом мы рассказывали ранее (см. также информацию ФНС России).

Уточнен ряд иных положений. В частности, с 01.09.2020 из п. 4 ст. 21.1 Закона о госрегистрации юрлиц и ИП исключено указание на то, что заявления недействующего юридического лица, кредитора или иных лиц, чьи права и законные интересы затрагиваются в связи с исключением недействующего юридического лица из ЕГРЮЛ, могут быть направлены по форме, утвержденной уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

## В России вводится новый документ МСФО

**Приказ Минфина России от 14 июля 2020 г. N 142н (зарегистрировано в Минюсте РФ 02.09.2020)**

В России вводится в действие документ МСФО «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных (Поправки к МСФО (IAS) 1)»:

— для добровольного применения – со дня опубликования;

— для обязательного – в сроки, указанные в документе.

Приказ вступит в силу 14 сентября 2020 года.

## Обновлена форма декларации по налогу на имущество организаций

**Приказ ФНС России от 28 июля 2020 г. N ЕД-7-21/475@ (зарегистрирован в Минюсте 02.09.2020)**

Внесены изменения в приказ ФНС России от 14.08.2019 N СА-7-21/405@ об утверждении декларации по налогу на имущество организаций. Фактически введены новые форма декларации и ее электронный формат, а порядок заполнения существенно скорректирован.

Поправки обусловлены появлением категорий налогоплательщиков, которым из-за распространения новой коронавирусной инфекции разрешено перенести сроки уплаты налога (авансовых платежей по нему) в течение 2020 года.

Кроме того, ряд организаций освобожден от уплаты налога за II квартал 2020 года. В связи с этим расширен перечень кодов налоговых льгот, отражаемых в декларации. В том числе для субъектов МСП, работающих в пострадавших от распространения коронавирусной инфекции отраслях.

В декларацию также добавлен признак исчисления суммы налога лицом, заключившим соглашение о защите и поощрении капиталовложений. Это позволит реализовать условия о стабилизации правил налогообложения имущества организации на период действия указанного соглашения.

Приказ вступит в силу через 2 месяца и должен применяться при декларировании налога на имущество организаций за 2020 год.

## Рекомендованы формы документов о переходе на налоговый мониторинг с 2021 года

**Письмо Федеральной налоговой службы от 31 августа 2020 г. N БВ-4-23/13939@**

Подать электронное заявление о переходе с 2021 года на налоговый мониторинг можно до 1 октября. Срок продлен на 3 месяца из-за ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. К налоговому мониторингу могут присоединиться организации, чей объем годовых доходов составляет 3 млрд. руб., активов – 3 млрд. руб., а совокупная сумма исчисленных за год налогов – 300 млн. руб.

ФНС представила рекомендуемые формы и форматы:

— документов, используемых при проведении налогового мониторинга;

— внутренних документов, регламентирующих систему внутреннего контроля организации, предоставляемых вместе с заявлением о проведении мониторинга.

Определены сроки направления документов.

## Возвращенную наличными подотчетную сумму нельзя снова выдать из кассы под отчет, минуя банк

**Письмо Банка России от 9 июля 2020 г. N 29-1-1-ОЭ/10561**

Пунктом 1 Указания Банка России от 09.12.2019 N 5348-У для организаций и ИП установлена возможность расходования из кассы наличных денег без предварительного зачисления на банковский счет в пределах установленных лимитов при условии соблюдения определенных требований к целям расходования этих денежных средств, источникам их поступления в кассу и субъектному составу.

Среди целей расходования – выдача наличных денег работникам под отчет, а также в оплату товаров (кроме ценных бумаг), работ, услуг. Наличные деньги, сданные подотчетным лицом в кассу по ранее выданному ему авансу, по своему экономическому содержанию не подпадают под источники поступления наличных денег из которых может осуществляться расходование, предусмотренные п. 1 Указания N 5348-У, поэтому подлежат сдаче на банковский счет.