ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО
30 лет
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

За IV квартал 2020 года НДС декларируется по обновленной форме

Приказ ФНС России от 19 августа 2020 г. NЕД-7-3/591@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 09.09.2020)

ФНС обновила форму и формат декларации по НДС, а также электронные форматы предоставления сведений из книг покупок и продаж, журналов учета счетов-фактур.

Большая часть поправок связана с принятием Закона о защите капиталовложений, а также уточнением льгот по НДС. Обновлены коды операций.

Приказ вступает в силу по истечении 2 месяцев со дня опубликования и применяется начиная с декларации по НДС за IV квартал 2020 года.

Как с 2021 года будет рассчитываться НДФЛ на проценты по вкладам?

Информация Федеральной налоговой службы от 7 сентября 2020 года

В НК РФ внесены изменения в части налогообложения с 2021 года доходов физлиц в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в российских банках, превышающим необлагаемый процентный доход.

Разъяснено, что налоговая база будет определяться как превышение суммы доходов в виде процентов, полученных гражданином в течение года по всем вкладам и остаткам на счетах в банках РФ, над суммой процентов, рассчитанной как произведение 1 млн. руб. на ключевую ставку Банка России, действующую на первое число налогового периода. Исключение – проценты по вкладам, выплаченные в валюте РФ, ставка по которым в течение всего периода не превышает 1 % годовых, и по счетам эскроу. Освобождения от налогообложения для отдельных категорий налогоплательщиков не предусмотрено.

Доход с суммы вклада налогоплательщика за 2021 год составил 86 800 руб. (1 400 000 руб. х 6,2 %). Если на 1 января 2021 года ключевая ставка Банка России – 4,5 %, необлагаемый процентный доход – 45 000 руб. (1 000 000 руб. х 4,5 %). Тогда НДФЛ к уплате с суммы процентов составит (86 800-45 000) х 13 % = 5434 руб. Если у налогоплательщика несколько вкладов в банках, то ставка 13 % применяется к разнице между суммой доходов по всем вкладам за год и необлагаемым процентным доходом, который остается неизменным – для этого примера 45 000 руб.

Не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным налоговым периодом, банки будут представлять в ФНС информацию для расчета НДФЛ. На основании этих сведений будет формироваться сводное налоговое уведомление для уплаты налога вместе с имущественными налогами. То есть декларирование такого дохода не требуется.

Таким образом, НДФЛ с процентов по вкладам и остаткам на счетах в банках РФ за налоговый период 2021 года фактически необходимо будет уплатить не позднее 1 декабря 2022 года на основании сводного налогового уведомления, присланного в 2022 году (ст. 214.2, п. 6 ст. 228 НК РФ).

Утверждены формы документов, применяемые при выявлении недоимки, взыскании долгов по налогам и применении обеспечительных мер

Приказ ФНС России от 14 августа 2020 г. N ЕД-7-8/583@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 14.09.2020)

ФНС утвердила формы документа о выявлении недоимки, требований об уплате (возврате) налогов, сборов, страховых взносов, пени, штрафов, процентов, а также документов, используемых налоговыми органами при применении обеспечительных мер и взыскании задолженности по указанным платежам.

Приказ вступает в силу по истечении 6 месяцев со дня опубликования. Ранее изданные приказы по этим вопросам утрачивают силу.

Налоговые органы будут запрашивать банки о счетах налогоплательщиков по обновленным формам

Приказ Федеральной налоговой службы от 27 августа 2020 г. N ЕД-7-2/608@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 14.09.2020)

Банки (операторы по переводу денежных средств) по запросам налоговых органов обязаны предоставлять различные сведения о счетах налогоплательщиков. Обновлены формы таких запросов, форматы их предоставления в электронном виде.

В частности, формулировки приведены в соответствие с Законом о ККТ.

Приказ вступает в силу по истечении шести месяцев со дня его официального опубликования.

Как влияют коды ОКВЭД на порядок налогообложения?

Письмо Федеральной налоговой службы от 3 сентября 2020 г. N ЕД-17-14/244@

Разъяснено, что заявленные при регистрации виды деятельности в соответствии с кодами по ОКВЭД не влияют на определение налогоплательщиком своих налоговых обязательств, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством о налогах и сборах.

При этом порядком заполнения деклараций (расчетов) не установлена обязанность указания конкретного кода ОКВЭД (основного или дополнительного), по которому фактически осуществляется деятельность, поскольку данный показатель не оказывает влияния на расчет сумм налога (страховых взносов), подлежащих уплате в бюджет.

Отмечается, что согласно подходам, существующим в судебно-арбитражной практике, присвоение налогоплательщиком какого-либо кода вида деятельности по ОКВЭД не лишает его права на осуществление других видов деятельности и не свидетельствует о получении им необоснованной налоговой выгоды.

Заявление о переходе на налоговый мониторинг можно подать в электронном виде

Информация Федеральной налоговой службы от 8 сентября 2020 года

Сообщается, что опубликованы рекомендуемые формы и форматы документов для перехода на налоговый мониторинг в 2021 году. Так, с 1 сентября налогоплательщики могут представить в электронном виде:

— заявление о проведении налогового мониторинга;

— регламент информационного взаимодействия;

— информацию об организациях и физических лицах, которые прямо или косвенно участвуют в компании, представляющей заявление о проведении налогового мониторинга, при этом доля такого участия составляет более 25 %;

— учетную политику для целей налогообложения организации;

— информацию об организации системы внутреннего контроля.

Компании, направляющие такое заявление впервые, должны сделать это до 1 октября 2020 года. Организациям, в отношении которых уже проводится налоговый мониторинг, следует направить пакет документов, прилагаемых к заявлению, до 1 декабря 2020 года.

На налоговый мониторинг могут в заявительном порядке перейти компании, которые соответствуют критериям, предусмотренным ст. 105.26 НК РФ.

Число работодателей, которые могут подавать в ПФР сведения персучета на бумаге, сократится

Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования индивидуального (персонифицированного) учета...»

Минтруд России подготовил поправки в законодательство в целях совершенствования индивидуального (персонифицированного) учета в системе ОПС, порядка представления отчетности и исполнения других обязанностей страхователями.

В частности, изменения планируется внести в п. 2 ст. 8 Закона об индивидуальном персонифицированном учете. Согласно этой норме страхователь представляет сведения на 25 и более работающих у него застрахованных лиц за предшествующий отчетный период только в форме электронного документа. Если работников меньше 25 – данные можно сдать на бумаге. Законопроектом предлагается снизить максимальную численность работников, при которой сведения можно подавать на бумажном носителе, с 25 до 10 человек.

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, по данным ПФР и ФСС России, большинство страхователей с численностью работников от 10 до 25 человек уже представляют отчетность в территориальные органы указанных фондов в электронной форме. Поэтому вносимое изменение отвечает реальным возможностям указанных страхователей.

Налоговые уведомления на уплату НДФЛ предпринимателями больше не применяются

Приказ Минфина России от 22 июня 2020 г. N 114н (зарегистрирован в Минюсте РФ 04.09.2020)

Минфин признал утратившим силу свой приказ «О форме налогового уведомления на уплату налога на доходы физических лиц».

Дело в том, что с 1 января 2020 года ИП больше не нужно представлять налоговые декларации о предполагаемом доходе по форме 4-НДФЛ. Также изменился порядок расчета авансовых платежей по НДФЛ у ИП и иных лиц, занимающихся частной практикой. Теперь по итогам отчетных периодов они перечисляют авансовые платежи самостоятельно, исходя из фактически полученных доходов и налоговых вычетов, а не на основании налоговых уведомлений об уплате НДФЛ, рассчитанного налоговым органом с предполагаемого дохода.

Центробанк скорректирует порядок ведения кассовых операций организациями и ИП

Федеральный портал проектов нормативных правовых актов

На портале проектов НПА размещен проект Указания ЦБ РФ (ID 04/15/09-20/00108256) о внесение изменений в Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 N 3210-У «О порядке ведения кассовых операций...».

Юрлица и ИП смогут вести кассовые операции с применением автоматических устройств, функционирующих в автоматическом режиме без участия работника (вместо программно-технических средств, как это регламентировано сейчас).

Еще одно важное новшество касается обособленных подразделений. В случае если ОП юрлица не осуществляет хранение наличных денег и по окончании проведения кассовых операций сдает наличные деньги в кассу юрлица, кассовую книгу такому ОП можно будет не вести. Уточнят, какими документами ЦБ РФ должен руководствоваться кассир при приеме наличных денег. Кроме того, будет установлено, что принимать деньги из автоматических устройств кассиры должны по ПКО, а выдавать для загрузки в него – по РКО.

А вот какой документ проверять (паспорт или другой) при выдаче денег будет решать сам кассир. Из всех требований к проверке получателя останется только одно – кассир должен удостовериться в том, что выдача наличных производится лицу, указанному в РКО (расчетно-платежной ведомости, платежной ведомости). При этом выдача денег по доверенности станет невозможной.

Изменится и порядок выплаты средств под отчет. Распорядительный документ разрешат оформлять на несколько выдач наличных денег одному или нескольким подотчетным лицам с указанием фамилий и инициалов, сумм наличных денег и сроков, на которые они выдаются. Предъявлять авансовый отчет с прилагаемыми подтверждающими документами подотчетное лицо обяжут не в трехдневный срок, как сейчас, а в срок, установленный руководителем юрлица, ИП.

Отменят депонирование заработной платы.

Уточнены ссылки на Закон N 54-ФЗ.

ФНС рекомендует дистанционные способы представления отчетности

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 сентября 2020 г. N АБ-17-19/240@

ФНС напоминает, что для формирования и направления бухгалтерской (финансовой) отчетности в налоговые органы разработаны форматы представления экземпляра составленной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудиторского заключения о ней в виде электронных документов в целях формирования ГИР БО.

Форматы, а также бесплатное ПО для автоматизации подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности «Налогоплательщик ЮЛ» доступны в открытом доступе на официальном сайте ФНС. Приводятся ссылки на соответствующие разделы сайта, а также на страницы с информацией о представлении налоговой и бухгалтерской отчетности, о действующих операторах электронного документооборота.

Кроме того, сообщается, что ФНС проводит пилотный проект по эксплуатации программного обеспечения «Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде» (https://www.nalog.ru/rn77/service/pred_elv/). Информация об условиях по использованию доступна на главной странице Сервиса.

Налогоплательщику предоставляется возможность принять участие в пилотном проекте и представить налоговую и бухгалтерскую отчетность в электронном виде через официальный сайт ФНС в сети Интернет.

Справку о доходах можно выдать физлицу любым способом

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 сентября 2020 г. N БС-4-11/14113@

В соответствии с п. 3 ст. 230 НК РФ налоговые агенты выдают физическим лицам по их заявлениям справки о полученных физлицами доходах и удержанных суммах налога по утвержденной форме.

При этом НК РФ не установлены способы выдачи налоговыми агентами физическим лицам по их заявлениям указанных справок.

Поэтому налоговый агент вправе самостоятельно определить способы выдачи физическим лицам на основании их заявления справок о доходах и суммах налога физических лиц, не противоречащие действующему законодательству.

Изменены формы справок о состоянии расчетов по налогам

Приказ Федеральной налоговой службы от 28 июля 2020 г. N ЕД-7-19/477@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 04.09.2020)

ФНС скорректировала формы справок о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам. Из их реквизитов исключены подпись руководителя и печать налогового органа. Это позволит сократить сроки выдачи справок.

Обновлены также их электронные форматы и порядок заполнения.

Планируется изменить порядок представления бухотчетности для формирования ГИРБО

Федеральный портал проектов нормативных правовых актов

Подготовлен законопроект о внесении поправок в Закон о бухгалтерском учете в части представления бухотчетности в налоговые органы, его текст и пояснительная записка размещены на портале проектов НПА (ID 02/04/09-20/00108268).

ГИРБО – это совокупность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности экономических субъектов, а также аудиторских заключений о ней. При этом некоторые организации освобождены от представления своей бухотчетности в ГИРБО. Информация ресурса является открытой и общедоступной, в том числе для государственных органов в рамках межведомственного взаимодействия.

Как сообщается в пояснительной записке к законопроекту, анализ практики формирования и ведения ГИРБО выявил ряд проблем.

Среди них – полнота ресурса, распространение содержащейся в нем информации, наносящее ущерб отчитывающимся организациям, сроки представления в ресурс исправленной отчетности. Для решения этих проблем проектом предлагается:

— исключить полномочие Правительства РФ определять случаи, в которых организации освобождаются от представления своей БФО в ГИРБО;

— ввести полномочие Правительства РФ определять случаи, в которых доступ к информации, содержащейся в ГИРБО, может быть ограничен для определенных категорий пользователей;

— установить единый пресекательный срок для представления исправленной БФО в ГИРБО – не позднее 31 июля года, следующего за отчетным годом. Для тех случаев, когда утверждение отчетности осуществлено после этой даты, и утвержденная отчетность отличается от отчетности, ранее представленной в ГИРБО, предлагается представлять утвержденную отчетность в ГИРБО в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем ее утверждения, но не позднее 31 декабря года, следующего за отчетным.

Скорректирована форма заявления об утрате права на ПСН

Приказ ФНС России от 21 августа 2020 г. N ЕД-7-3/597@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 09.09.2020)

Внесены изменения в форму заявления об утрате права на применение ПСН. Основания утраты права на применение патентной системы дополнены кодом «3» – в течение налогового периода налогоплательщиком, применяющим патентную систему налогообложения по видам предпринимательской деятельности, указанным в подпунктах 45 и 46 пункта 2 статьи 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации, была осуществлена реализация товаров, не относящихся к розничной торговле в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации.

Это связано с тем, что с 2020 года право на применение ПСН утрачивается, если налогоплательщиком, применяющим ПСН по розничной торговле, была осуществлена реализация товаров, не относящихся к розничной торговле в соответствии с пп. 1 п. 3 ст. 346.43 НК РФ (лекарственных препаратов, обувных товаров и предметов одежды, принадлежностей к одежде и прочих изделий из натурального меха, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации).

Утверждены новые БСО для организаций культуры: билеты, абонементы, экскурсионные путевки

Приказы Министерства культуры РФ от 24 июля 2020 г. N 830 и от 29 июня 2020 г. N 702

Минкультуры утвердило форму ваучера (в том числе электронного) на перенесенное зрелищное мероприятие. Напомним, что организации культуры вправе обменять билеты на перенесенные из-за пандемии концерты, спектакли или экскурсии на ваучеры, которые в свою очередь будут обмениваться на новые билеты.

Кроме того, министерство утвердило для музеев и организаций исполнительских искусств новые формы билета, абонемента и экскурсионной путевки, в том числе электронных. Все они являются бланками строгой отчетности. Билеты предыдущего образца 2008 года могут использоваться до 1 июля 2022 года.

Реквизит 107 в платежке по НДФЛ: разъяснение Минфина

Письмо ФНС России от 01.09.2016 БС-3-11/4028@

В реквизите «107» распоряжения о переводе денежных средств указывается значение показателя налогового периода, который имеет 10 знаков, восемь из которых имеют смысловое значение, а два являются разделительными знаками и заполняются точкой («.»).

Согласно п. 6 ст. 226 НК РФ налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога не позднее дня, следующего за днем выплаты налогоплательщику дохода. При выплате пособий по временной нетрудоспособности и отпускных – не позднее последнего числа месяца, в котором производились такие выплаты.

Датой фактического получения дохода в виде ежемесячных премий, являющихся составной частью оплаты труда, признается последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен указанный доход. Таким образом, при уплате НДФЛ с ежемесячных премий, например, за февраль 2020 г., в реквизите «107» указывается «МС.02.2020», так как периодичность уплаты данного налогового платежа – месяц.

По мнению Минфина, при уплате НДФЛ с сумм квартальных, годовых премий, пособий по временной нетрудоспособности и отпускных указывать в реквизите «107» платежного поручения также целесообразно срок в формате «МС.мм.гггг» (то есть при выплате в феврале – «МС.02.2020»), то есть месяц, в котором произведены выплаты, так как в этом случае доход считается полученным в день его выплаты.

Указывать в этом поле конкретную дату не нужно.

Планируется снять ограничения для системы Tax Free

Проект федерального закона N 1018033-7

В Госдуму на рассмотрение поступил проект поправок к НК РФ, согласно которым:

— система Tax Free заработает по всей России без ограничения количества организаций розничной торговли и перечня мест их размещения;

— можно будет возместить НДС по товарам, приобретенным не только у организаций, но и у индивидуальных предпринимателей;

— НДС иностранцам будут компенсировать при приобретении ряда подакцизных товаров – алкогольной продукции, пива, табака.

— с 10 тыс. до 5 тыс. руб. снизится минимальная стоимость покупки для возврата налога.

В случае принятия поправки вступят в силу уже с 1 января 2021 года.

Налог с продаж через интернет собственных вещей физлиц не введут

Информация Минфина России от 3 сентября 2020 года

Минфин России не предлагает вводить никаких новых налогов на доходы физических лиц, получаемые с продаж подержанных вещей с использованием электронных площадок (таких как Авито) и социальных сетей.

При продаже подержанных вещей с использованием электронных площадок и социальных сетей граждане, как правило, не уплачивают налоги, так как:

— НК РФ предусмотрено освобождение от НДФЛ доходов при продаже имущества со сроком владения более 3-х лет (для недвижимости в некоторых случаях – со сроком владения более 5 лет);

— доходы от продажи подержанных вещей в большинстве случаев меньше ранее произведенных расходов на их покупку;

— НК РФ также предусмотрен имущественный налоговый вычет в размере 250 тыс. рублей за налоговый период.

Никаких новаций и изменений в части уплаты и взимания НДФЛ Минфин не предлагает. Речи о каком-то дополнительном налогообложении не идет и такой вопрос не обсуждается

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Уведомлять о необходимости сделать выбор между отказом от бумажной трудовой и продолжением ее ведения нужно и вновь принятых работников

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14696

Согласно ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ каждый работник до 31.12.2020 включительно обязан сделать выбор относительно того, будет ли работодатель продолжать вести его бумажную трудовую книжку или перейдет на предоставление ему сведений о трудовой деятельности, и подать работодателю соответствующее заявление.

В свою очередь, на работодателе лежит обязанность в письменной форме проинформировать об этом работников. Сделать это нужно не позднее 31 октября 2020 года (п. 2 постановления Правительства РФ от 19.06.2020 N 887).

Минтруд России ответил на вопрос о том, должен ли работодатель направлять такое уведомление тем работникам, которые были

приняты на работу уже после того, как всем остальным работникам разосланы уведомления. Чиновники указали, что уведомить нужно в том числе и вновь принятых работников.

Возможно, в форме СТД-ПФР будет указываться информация о трудовой деятельности за период до 2020 года

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2020 г. N 23н»

Минтруд России планирует скорректировать форму предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда РФ (СТД-ПФР). В ней будет предусмотрен раздел, посвященный сведениям о трудовой деятельности зарегистрированного лица за периоды до 31 декабря 2019 года.

Как отмечается в пояснительной записке к проекту, он направлен на обеспечение представления гражданам информации о периодах и местах работы, сформированных с 1 января 2002 года до 1 января 2020 года.

Напомним, что в силу ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю при заключении трудового договора в том числе трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. В частности, работник может предоставить в качестве таких сведений документ по форме СТД-ПФР.

Минтруд планирует масштабное обновление правил по охране труда

За последний месяц Минтруд России представил общественности полтора десятка проектов новых правил по охране труда. Ранее мы уже писали о Правилах по охране труда в учреждениях здравоохранения (см. новость от 18.08.2020) и Правилах по охране труда при проведении работ в особых климатических условиях» (см. новость от 12.08.2020). Рекомендуем вам также ознакомиться и с другими проектами:

— проект Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы;

— проект Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;

— проект Правил по охране труда при возведении мостов;

— проект Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок;

— проект Правил по охране труда на городском электрическом транспорте;

— проект Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности;

— проект Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции;

— проект Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ;

— проект Правил по охране труда на автомобильном транспорте;

— проект Правил по охране труда при обработке металлов;

— проект Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий;

— проект Правил по охране труда при проведении полиграфических работ.

С 1 октября работникам федеральных учреждений увеличат оплату труда

Распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2020 г. N 2250-р

Федеральным ГРБС предписано принять меры по увеличению с 1 октября 2020 г. на 3 % оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений.

Одновременно будет проиндексирована и зарплата работников федеральных госорганов, гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба – всех тех, чья работа оплачивается в соответствии с положениями Постановления N 583.

Напомним, ранее так же на 3 % Правительство РФ распорядилось увеличить оклады работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а Указом Президента РФ проиндексированы оклады месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы.

Пилотный проект «Прямые выплаты»: памятка от ФСС

Информация Фонда социального страхования РФ (июль, 2020 г.)

С 2011 года ФСС реализует пилотный проект «Прямые выплаты», в рамках которого пособия рассчитываются и выплачиваются застрахованным лицам непосредственно территориальными органами Фонда.

Сообщается, какие регионы уже участвуют в пилотном проекте, а какие готовятся к нему присоединиться. Напомним, что с 2021 года на прямые выплаты должна перейти уже вся Россия.

В рамках проекта при наступлении страхового случая застрахованное лицо обращается к страхователю (работодателю) с заявлением о выплате пособия и необходимыми документами. Страхователь не позднее 5 календарных дней со дня их представления направляет в территориальный орган Фонда сведения для назначения и выплаты соответствующего вида пособия (в виде электронного реестра). Страхователи с численностью 25 человек и меньше вправе предоставлять сведения на бумаге.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременные пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка перечисляются Фондом на банковский счет застрахованного лица, либо выплачиваются через почту или иную организацию по заявлению застрахованного лица. Срок – в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и необходимых документов или сведений. Последующая выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу осуществляется Фондом с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Если страхователь прекращает деятельность, в том числе если невозможно установить его фактическое местонахождение, застрахованное лицо вправе самостоятельно представить в территориальный орган ФСС по месту регистрации работодателя заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия.

Лица, достигшие пенсионного возраста, имеют право на повышенные гарантии при диспансеризации, даже если не получают пенсию

Письмо Минтруда России от 9 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14662

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Буквальное толкование данной нормы позволяет заключить, что закон в качестве категории работников, имеющих право на получение данной гарантии, выделяет именно получателей пенсии по старости или пенсии по выслуге лет, а не просто лиц, которые соответствуют критериям назначения такой пенсии. То есть, например, сам по себе факт достижения лицом пенсионного возраста еще не дает право на указанную гарантию. Определяющее значение имеет именно факт назначения пенсии. Однако такое толкование может привести к возникновению довольно странной ситуации: работник, получив статус предпенсионера, в течение пяти лет до достижения пенсионного возраста мог пользоваться повышенным уровнем гарантий для прохождения диспансеризации, но если, достигнув пенсионного воз-

раста, он не выходит на пенсию, то утрачивает соответствующее право и гарантии ему предоставляются как работнику, достигшему возраста 40 лет. Это, конечно, представляется не вполне справедливым.

Минтруд России предлагает иную трактовку положений ст. 185.1 ТК РФ. По мнению специалистов министерства, трудовое законодательство не разделяет категории граждан, являющихся получателями пенсии по старости и достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, но не обратившихся за назначением таковой. Предоставление гарантий, предусмотренных статьей 185.1 ТК РФ, определяется календарным годом, в котором гражданин достигает соответствующего возраста, а не фактом обращения за получением пенсий.

Из последнего тезиса следует и еще один вывод: работник имеет право на получение повышенного уровня гарантий, даже если еще не достиг необходимого возраста, но достигнет в текущем календарном году.

Правда, такой подход, очевидно, не учитывает, что право на получение страховой пенсии по старости определяется не только достижением необходимого возраста. И если исходить из того, что право на повышенный уровень гарантий при диспансеризации определяется только достижением необходимого возраста, а не фактом назначения пенсии, то в таком случае такие гарантии будут предоставлены в том числе и работникам, которые вообще не приобрели права на назначение страховой пенсии.

Как быть, если работник не успел пройти диспансеризацию за один день?

Письмо Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14584

Статья 185.1 ТК РФ устанавливает право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. По общему правилу продолжительность такого освобождения от работы составляет один рабочий день один раз в три года.

Минтруд России рассмотрел вопрос о том, может ли работник, который не успел пройти все необходимые обследования в рамках диспансеризации за один день, пропустить следующий рабочий день и не будет ли это считаться прогулом. В ведомстве указали, что дополнительный день диспансеризации при необходимости может быть предоставлен работнику в соответствии со ст. 128 ТК РФ (то есть, очевидно, в формате отпуска без сохранения заработной платы). Вопрос предоставления второго дня для прохождения диспансеризации следует решать в каждом конкретном случае работодателю и работнику совместно в зависимости от сложившейся ситуации и с учетом интересов каждой стороны.

Для НКО могут упростить нормы трудового законодательства

Информация Министерства экономического развития РФ от 31 августа 2020 г.

Законопроектом, разработанным Минэкономразвития России, предлагается распространить на НКО нормы Трудового кодекса, установленные в отношении микро- и малых предприятий. Документ был одобрен Правительством РФ, следует из информации на сайте министерства. В частности, планируется, что НКО так же, как и микропредприятия, смогут полностью или частично отказаться от принятия локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения. Вопросы соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, оплаты труда, премирования, порядок сменности и другие будут включаться в трудовые договоры. Такие нормы могут быть распространены на НКО со среднесписочной численностью работников до 15 человек (аналогично микропредприятиям) и объемами дохода за предшествующий календарный год до 120 млн. руб. в год.

Кроме того, учитывая, что НКО часто привлекают сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов, предлагается предоставить им возможность заключения срочного трудового договора по аналогии с работодателями – субъектами малого предпринимательства (ст. 59 ТК РФ). По мнению разработчиков законопроекта, это позволит обеспечит гибкость в привлечении сотрудников и не повлечет негативных последствий на рынке труда. Данное положение может быть распространено на НКО, среднесписочная численность которых составляет до 35 человек.

Законопроект также распространяется и на НКО, которые по организационно-правовой форме могут относиться к социально ориентированным некоммерческим организациям. Министр экономического развития РФ Максим Решетников отметил, что принятие законопроекта упростит документооборот и в целом окажет позитивное воздействие на работу некоммерческих организаций.

ФФОМС разъяснил, как назначать медработникам выплаты за раннее выявление рака в ходе диспансеризации

Письмо ФФОМС от 20 августа 2020 г. N 11534/26-4/и

Федеральный фонд ОМС выпустил разъяснения по назначению стимулирующих выплат медработникам за выявление онкологических заболеваний в ходе диспансеризации и профилактических медосмотров населения. Об условиях получения таких выплат мы рассказывали не так давно.

Теперь же специалисты Фонда приводят алгоритмы действий по получению и расходованию средств, а также пример расчета размера денежной выплаты.

Должен ли работодатель при освобождении работника от работы для диспансеризации учитывать использование этой гарантии по предыдущему месту работы?

Письмо Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14582

Статья 185.1 ТК РФ устанавливает право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. По общему правилу продолжительность такого освобождения от работы составляет один рабочий день один раз в три года.

Минтруд России ответил на вопрос относительно того, должен ли работодатель при определении периода предоставления этой гарантии учитывать ее использование работником у предыдущего работодателя и требовать от работника предоставления соответствующих документов.

Специалисты ведомства пришли к выводу о том, что проверка факта прохождения работником диспансеризации работодателем не предусмотрена. Вероятно, имелось в виду, что работодатель не должен принимать в расчет те факты использования работником дней освобождения от работы для прохождения диспансеризации, которые имели место до его поступления на текущую работу.

При этом чиновники указали, что работодатель может определить, имеет ли работник право в этом году на прохождение диспансеризации – соответствует ли возраст проведения диспансеризации возрасту сотрудника. Однако, как именно это можно сделать, в письме не уточняется. Отметим, что на официальном сайте Минтруда России размещена информация, в которой, в частности, указывается, что пройти диспансеризацию можно, если в текущем году лицу исполнилось или исполнится: 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39 лет (https://rosmintrud.ru/events/1264). Однако правового обоснования данного тезиса также не приводится.

Действительно, в прежнем Порядке проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения (который утратил силу в 2019 году) проведение диспансеризации строго привязывалось к конкретному возрасту гражданина. Однако действующим Порядком такая зависимость не установлена. Из Перечня приемов (осмотров, консультаций) медицинскими работниками, исследований и иных медицинских вмешательств, проводимых в рамках профилактического медицинского осмотра и первого этапа диспансеризации в определенные возрастные периоды мужчинам в возрасте от 18 до 64 лет включительно, невозможно сделать вывод о том, что лица какого-либо возраста не имеют права на прохождение диспансеризации. Более того, прямо указывается, что если при обращении гражданина для прохождения диспансеризации установлено, что исследование не проводилось ранее в рекомендованные сроки, то исследование проводится при обращении, график последующих исследований смещается согласно рекомендуемой частоте проведения исследования.

Можно ли использовать освобождение от работы для прохождения диспансеризации по частям?

Письмо Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14583

Статьей 185.1 ТК РФ предусмотрено, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Как отмечают специалисты Минтруда России, трудовое законодательство не содержит ограничений по использованию дней, предназначенных для прохождения диспансеризации, в разные даты. В связи с этим вопрос предоставления указанных дней для прохождения диспансеризации по частям следует решать в каждом конкретном случае работодателю и работнику совместно в зависимости от сложившейся ситуации и с учетом интересов каждой стороны.

Отметим, что специалисты Роструда также не считают нарушением предоставление работнику двух дней для прохождения диспансеризации не подряд (см. ответы с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Для расследования профзаболеваний предлагается утвердить инструкцию по сбору информации об условиях труда работника

Проект Приказа Роспотребнадзора «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания»

Роспотребнадзор разработал проект приказа, которым предлагается утвердить инструкцию по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания. Проект инструкции определяет порядок сбора информации в таких случаях. Так, предполагается, что санитарно-гигиеническая характеристика условий труда должна быть составлена территориальным органом Роспотребнадзора:

— в течение 7 дней, но не позднее 2 недель со дня получения извещения об остром профессиональном заболевании (отравлении);

— в течение 2 недель со дня получения извещения о хроническом профессиональном заболевании (отравлении).

Указанные сроки могут быть увеличены в исключительных случаях, но не более, чем на 15 дней по решению руководителя территориального органа Роспотребнадзора.

Центр гигиены и эпидемиологии в субъекте РФ должен запросить у работодателя сведения, необходимые для проведения санитарно-эпидемиологической экспертизы условий труда, а также дополнительные необходимые документы. Допускается использовать выписку из трудовой книжки, журналов инструктажа, литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств, профессий, архивные данные из санитарно-гигиенических характеристик условий труда работников аналогичных производств и профессий и другие документы, подтверждающие наличие вредных производственных факторов и их количественные характеристики у работника. Также могут прилагаться мнения, свидетельские показания работника, свидетелей, работодателя, которые оформляются на отдельных листах с указанием документа, удостоверяющего личность указанных лиц.

Вносить изменения в санитарно-гигиеническую характеристику можно только ввиду вновь полученной информации со стороны работника, работодателя, медицинской организации, характеризующей условия труда, значимые для установления профессионального заболевания (отравления) или по решению суда. Изменения в санитарно-гигиеническую характеристику должны оформляться на официальном бланке территориального органа Роспотребнадзора.

Работники не могут использовать дни освобождения от работы для диспансеризации в личных целях

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14220

Статья 185.1 ТК РФ устанавливает право работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В Минтруде России ответили на вопрос о том, как быть в ситуации, если работник, которому было предоставлено два дня освобождения от работы, завершил процедуру диспансеризации за один день. В ведомстве отметили, что поскольку диспансеризация является элементом целевой федеральной программы по охране здоровья граждан, то освобождение от работы должно использоваться работником исключительно в целях прохождения диспансеризации. Использование вышеназванных дней в личных целях не будет соответствовать нормам трудового законодательства.

Иными словами, просто отдохнуть в день, предоставленный для прохождения диспансеризации, работник не может. Очевидно, в такой ситуации работнику необходимо будет выйти на работу. Аналогичную позицию можно встретить и в разъяснениях специалистов Роструда.

Стимулирующие выплаты за борьбу с COVID-19 продлены медработникам на сентябрь, а соцработникам – до середины октября

Постановление Правительства РФ от 9 сентября 2020 г. N 1381
Постановление Правительства РФ от 10 сентября 2020 г. N 1392

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление, по которому срок предоставления стимулирующих доплат медикам, работающим с коронавирусными больными, продлен на сентябрь. Также государство до середины октября продлило выплаты сотрудникам социальных учреждений, которые работают в сменном режиме с больными коронавирусом и людьми из группы риска. Соответствующие изменения внесены в постановления Правительства РФ от 12.04.2020 N 484 и от 15.05.2020 N 681. Денежные средства для этих целей выделяются из резервного фонда Правительства РФ.

Напомним, стимулирующие выплаты медицинским работникам и работникам социальной сферы, оказывающим помощь гражданам с коронавирусом, были введены по инициативе Президента РФ. В соответствии с его поручением с апреля врачи, работающие с пациентами с новым коронавирусом, получают по 80 тыс. руб., фельдшеры и медсестры – по 50 тыс. руб., младший медперсонал – по 25 тыс. руб. в месяц. Врачам скорой помощи, работающим в составе бригад, оказывающих помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией, предусмотрены выплаты по 50 тыс. руб. Фельдшерам, медсестрам и водителям экипажей машин выплачивается по 25 тыс. руб. в месяц. А с 15 апреля стимулирующие доплаты получают сотрудники социальных учреждений – детских интернатов, домов престарелых.

Работник ошибся в наименовании организации: действителен ли больничный?

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 14 июля 2020 г. N 14-15/7710-1110-ЛНК

Форма листка нетрудоспособности предусматривает указание в этом документе наименования работодателя застрахованного лица. Согласно пункту 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности в строке «место работы – наименование организации» указывается полное или сокращенное наименование организации (обособленного подразделения). Данная информация указывается врачом со слов гражданина.

Как отмечают специалисты ФСС России, сокращенное или неточное написание наименования организации следует считать технической ошибкой, которая не влияет на действительность больничного. Листок нетрудоспособности в подобном случае не требует замены в меди-

цинской организации и может быть принят страхователем (работодателем) к расчету и выплате пособия на общих основаниях. В такой ситуации организация идентифицируется в Фонде по регистрационному номеру, который также указывается в листке нетрудоспособности – в той его части, которая заполняется самим работодателем.

Однако если при заполнении листка нетрудоспособности в строке «место работы – наименование организации» указана совершенно другая организация, такие листки нетрудоспособности считаются испорченными, не могут быть приняты к расчету и оплате за счет средств ФСС и подлежат замене на дубликат в медицинской организации.

Минтруд предлагает зафиксировать в ТК РФ перечень обязательных требований, исполнение которых будут проверять контролирующие органы

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс…»

Минтруд России предлагает дополнить Трудовой кодекс новым разделом XII.1, посвященным обязательным требованиям в сфере труда. Под такими требованиями предлагается понимать установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, требования, которые связаны с осуществлением деятельности работодателем и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлечения к административной ответственности, предоставления аккредитации, иных форм оценки и экспертизы.

Перечень требований предлагается отразить в отдельной статье ТК РФ. Они будут скомпонованы в 13 групп. При этом обязательные требования могут устанавливаться не только Кодексом, но и иными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

— указами Президента РФ;

— постановлениями Правительства РФ;

— нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

— нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

— муниципальными правовыми актами.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Определена процедура формирования перечня налогоплательщиков, предоставивших отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды торговых объектов недвижимого имущества, расположенных на территории Волгоградской области

Постановление Администрации Волгоградской области от 31 августа 2020 г. N 516-п «Об утверждении Порядка формирования перечня налогоплательщиков, предоставивших отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды торговых объектов недвижимого имущества, расположенных на территории Волгоградской области»

Включению в перечень подлежат юридические лица и индивидуальные предприниматели, предоставившие отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды торговых объектов недвижимого имущества, расположенных на территории Волгоградской области, в соответствии с требованиями к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества».

Перечень формируется на основании информации, полученной от органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Волгоградской области.

Органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным на формирование перечня и направление его в Управление федеральной налоговой службы по Волгоградской области, является комитет промышленной политики, торговли и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Увеличены дотации бюджетам городских округов Волгоградской области на обеспечение сбалансированности местных бюджетов

Постановление Администрации Волгоградской области от 3 сентября 2020 г. N 525-п «О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 26 февраля 2020 г. N 113-п «О предоставлении в 2020 году дотаций бюджетам городских округов Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов для решения отдельных вопросов местного значения»

Дотации бюджетам городских округов Волгоградской области, которые должны быть предоставлены в 2020 году на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов для решения отдельных вопросов местного значения, увеличены до суммы 250 000 тыс. руб. (ранее – 150 000 тыс. руб.).

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

✓ **Налог на добавленную стоимость: актуальные вопросы из практики налогового консультирования (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2020 г.**

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ **Завершить «незавершенку». Проблемы бухгалтерского и налогового учета ликвидации объекта незавершенного строительства (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 31, август 2020 г.)**

✓ **О нормативном регулировании бухгалтерского учета материальных запасов в государственном секторе экономики (А.В. Глущенко, С.В. Солодова, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 14, июль 2020 г.)**

✓ **Внешнеторговый переворот. Экспорт и налоги во время и после пандемии (Е. Шестакова, газета «Финансовая газета», N 31, август 2020 г.)**

✓ **Бюджетная субсидия как объект обложения НДС (М.В. Подкопаев, журнал «НДС: проблемы и решения», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Безнадежная дебиторская задолженность: тонкости списания (Н.А. Петрова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Как в 2020 году учитывать убытки, перенесенные из прошлых периодов? (Ю.А. Белецкая, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Значимые изменения в законодательстве о ККТ (Е.А. Тарасова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)**

✓ **УСНО + ЕНВД: что учесть при организации раздельного учета? (Е.А. Тарасова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Расчеты с работниками при направлении в командировку и на обучение в нерабочее время (И.И. Шкловец, журнал «Разъяснения органов исполнительной власти по ведению финансово-хозяйственной деятельности в бюджетной сфере», N 4, июль-август 2020 г.)**

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ **Новые разъяснения чиновников о расчете отпускных (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)**

✓ **О стимулирующих надбавках социальным работникам (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Комментарий к Федеральному закону от 31.07.2020 N 261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 8, август 2020 г.)**

✓ **Комментарий к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.06.2020 N 365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 8, август 2020 г.)**

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- **Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения**
- **Заработная плата и другие выплаты сотрудникам.Особенности 2020 года**
- **НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал**
- **Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»**
- **Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика**
- **Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения**
- **Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году**
- **Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?**
- **Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20**
- **Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.**
- **Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год**
- **УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому**
- **Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика**
- **НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования**
- **Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы**
- **Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль**
- **Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства**
- **Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России**
- **Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы**
- **Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»**
- **Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году**
- **Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг**
- **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- **Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.**
- **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- **Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры**
- **Актуальные вопросы трудовых отношенй в период пандемии**
- **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- **Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?**
- **Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам**
- **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- **Профстандарты**
- **Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха**
- **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- **Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)**
- **Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ**
- **44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов**
- **223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.**
- **Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.**
- **Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020**
- **Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе**
- **Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах**
- **223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга**
- **Техническое задание по 44-ФЗ**
- **Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года**
- **Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?**
- **Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках**
- **Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса**
- **Нерешенные проблемы контрактной системы**
- **Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ**
- **Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения**
- **Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение**
- **Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России**